

Focus sur le CODEVE d'AMBOISE

Les données Insee-RP et Marché du travail – Pôle emploi Dares sont au niveau de la zone d'emploi de Tours



Edition 2022

Chiffres-clés

Population

Dans la zone d'emploi de Tours :

518 290 habitants - RP 2019 Insee

▲ Une variation positive entre 2013-2019 sur la zone : +0,5%/an

Solde naturel : +0,3%/an ; en région +0,1%/an

Solde migratoire : +0,2%/an ; en région -0,1%/an

Poids des jeunes : -15 ans : 17,4 % ; 15-24 ans : 13 % ; Tendence à la baisse

Poids des séniors : 50-64 ans : 18,7 % ; 65 ans et + : 20,4 % ; Tendence à la hausse

Emplois

Taux d'activité : 74,4% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

198 406 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018

▲ Hausse entre 2013 et 2018 : +2,7% - ESTEL

Dans le CODEVE d'Amboise :

11 573 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF 2020

♦ Diminution entre 2019 et 2020 : -3,4% contre -1,7% en région

1er secteur employeur : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 : Construction

Marché du travail

Dans la zone d'emploi de Tours :

42 990 demandeurs d'emploi Cat ABC au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

♦ Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -7,5%/1an

Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 49,5%

Offres d'Emploi Enregistrées dans le CODEVE : 2 089 en 2021, +44% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

Taux de chômage 4T 2021 : 6,3% - Insee

2 800 projets de recrutement dans le bassin d'Amboise - BMO 2022

Les 3 métiers les plus recherchés dans les deux bassins (hors saisonniers) :

- Conducteurs de véhicules légers
- Jardiniers salariés
- Employés de la banque et des assurances

Entreprises

Dans le CODEVE d'Amboise :

8 171 établissements dans la zone d'emploi - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 22,4%

Entre 2017 et 2021 :

▲ Evolution positive du nombre d'établissements : +16% (+1 122 établissements)

➡ Stabilité du nombre d'établissements employeurs : 0%

Formation

721 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans le CODEVE

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

338 offres de formation par apprentissage en 2021 dans la zone d'emploi de Tours - Source : GIP Alfa Centre

Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 925

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Plus de 8 100 établissements en 2021, dont 1 827 établissements employeurs

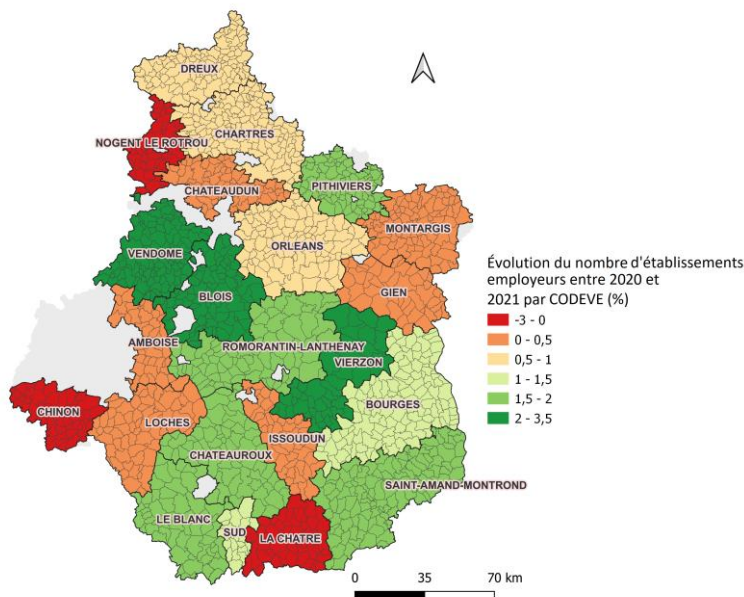
Le CODEVE d'Amboise compte 8 171 établissements en 2021, dont 22,4% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse légèrement dans le CODEVE (+0,3%), plus rapidement qu'au niveau départemental (+0,8%). Cette évolution est proche de celle observée dans le CODEVE de Loches (+0,4%), alors que dans le CODEVE de Chinon, l'évolution est négative (-0,3%).



+1,1% en région

* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

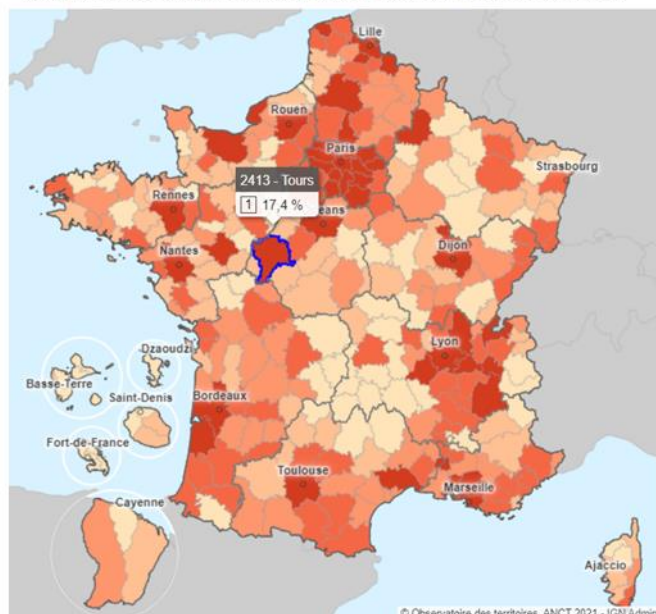
Source : Insee SIRENE 2020 - 2021



L'un des taux de création d'entreprises les plus élevés de la région

Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année/stock des entreprises au 1^{er} janvier 2019



Dans la zone d'emploi de Tours :

Avec un taux de 17,4% en 2019, la zone d'emploi de Tours est la plus dynamique de la région Centre-Val de Loire en termes de création d'entreprises, avec la zone d'emploi d'Orléans.

En Indre-et-Loire, où le taux atteint 16,7% en 2019, les zones d'emploi de Chinon et de Loches ont des taux de création respectifs de 12,4% et 12,8%.

A noter que le taux de création d'entreprises régional est de 15%, et le taux national de 16,3% pour l'année 2019.

Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

Une forte présence de certaines activités industrielles et de l'agriculture

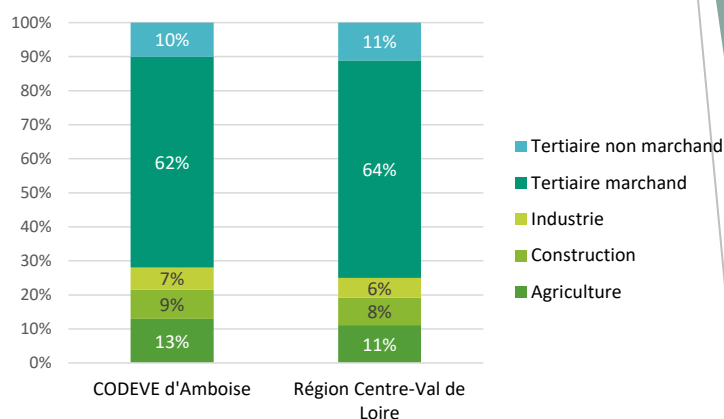
Le tissu économique du CODEVE d'Amboise se caractérise par :

- Davantage d'établissements agricoles, en particulier dans la viticulture (AOC Touraine Amboise) ;
- Une part de la construction plus élevée qu'en région,
- Une proportion d'établissements dans l'industrie légèrement supérieure à la moyenne régionale.

Le secteur industriel regroupe 7% des établissements du CODEVE. Plusieurs activités industrielles ont un maillage d'établissements employeurs plus dense qu'en région, comme par exemple l'industrie chimique, la fabrication de textile, industries de l'habillement, la métallurgie et fabrication de produits métalliques, la fabrication de matériels de transport, la fabrication de machines et équipement, la fabrication de produits en caoutchouc-plastique, ou bien encore la fabrication de denrées alimentaires, de boissons, ...

Enfin, le tertiaire, marchand et non marchand, est en revanche sous représenté localement, à l'exception de l'hébergement, restauration.

Ventilation du nombre d'établissements par secteur d'activité



Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

Industrie chimique

Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure

Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements

Fabrication de matériels de transport

Fabrication de machines et équipements

Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métal

Hébergement et restauration

Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac

Agriculture, sylviculture et pêche

Travail du bois, industries du papier et imprimerie

Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques

Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

| | Nombre d'établissements | Nombre d'établissements employeurs | Effectifs salariés |
|------------------------|-------------------------|------------------------------------|--------------------|
| Agriculture | 1 061 | 107 | - |
| Construction | 700 | 228 | 912 |
| Industrie | 532 | 199 | 4 053 |
| Tertiaire marchand | 5 058 | 1 101 | 5 432 |
| Tertiaire non marchand | 820 | 192 | 1 176 |

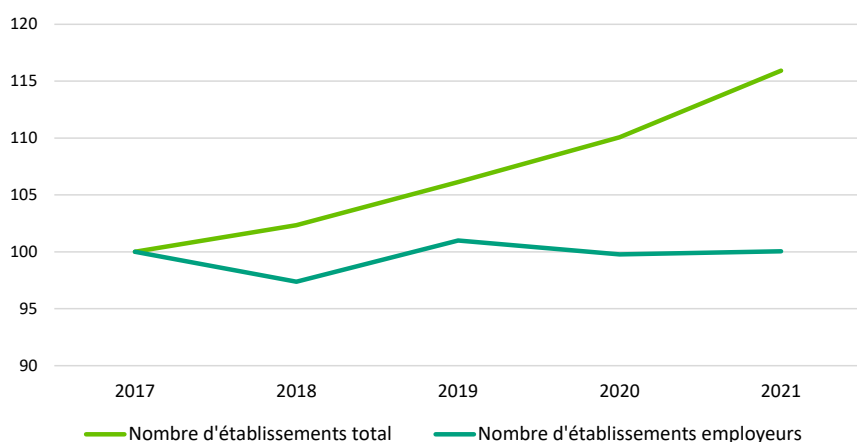
Quelques établissements du CODEVE

CTRE HOSP INTERCOM AMBOISE CHÂTEAU RENAULT, INST NATIONAL RECHERCHE AGRONOMIQUE, SOC GESTION ADMINI REGIMES PREVOYANCE, COMMUNE D'AMBOISE, FAREVA AMBOISE, MECACHROME, FRANCE RADIALL, ASSOCIATION LA BOISNIERE, EHPAD L'AUVERDIERE ET LA COURTILLE, JAYBEAM WIRELESS SAS, TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, LA POSTE, LESTRA, COMMUNE DE CHATEAU RENAULT, LA MONTGOLFIERE

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

Une forte hausse du nombre d'établissements employeurs dans le tertiaire marchand

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans le CODEVE d'Amboise (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans l'Indre-et-Loire *

| Secteurs | Taille | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | |
|----------------------------------------|-------------|------|------|------|------|------|------|---|
| Industrie | 1- 0à9 | 859 | 829 | 834 | 827 | 819 | 819 | ↘ |
| | 2- 10à49 | 299 | 315 | 301 | 301 | 305 | 303 | ↔ |
| | 3- 50à249 | 80 | 75 | 79 | 79 | 76 | 75 | ↘ |
| | 4-250à499 | 10 | 14 | 12 | 13 | 12 | 13 | ↕ |
| | 5- 500à1999 | 9 | 6 | 7 | 7 | 7 | 5 | ↘ |
| Construction | 1- 0à9 | 1494 | 1460 | 1470 | 1450 | 1461 | 1520 | ↗ |
| | 2- 10à49 | 278 | 271 | 268 | 285 | 294 | 284 | ↗ |
| | 3- 50à249 | 36 | 33 | 36 | 41 | 38 | 38 | ↕ |
| | 4-250à499 | s | s | s | s | s | s | |
| | 5- 500à1999 | | | | | | s | |
| Commerce | 1- 0à9 | 2701 | 2666 | 2631 | 2617 | 2610 | 2637 | ↗ |
| | 2- 10à49 | 447 | 463 | 469 | 467 | 477 | 474 | ↕ |
| | 3- 50à249 | 73 | 79 | 78 | 80 | 78 | 74 | ↔ |
| | 4-250à499 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 6 | ↕ |
| | 5- 500à1999 | | | | | | | |
| Hôtellerie-restauration | 1- 0à9 | 1294 | 1230 | 1257 | 1235 | 1279 | 1297 | ↗ |
| | 2- 10à49 | 168 | 186 | 185 | 189 | 200 | 190 | ↕ |
| | 3- 50à249 | 7 | 7 | 11 | 9 | 8 | 4 | ↘ |
| | 4-250à499 | | s | | | | | |
| | 5- 500à1999 | | | | | | | |
| Autres services marchands hors intérim | 1- 0à9 | 4812 | 4824 | 4755 | 4696 | 4765 | 4699 | ↗ |
| | 2- 10à49 | 688 | 677 | 703 | 703 | 720 | 727 | ↕ |
| | 3- 50à249 | 127 | 125 | 130 | 142 | 148 | 136 | ↕ |
| | 4-250à499 | 22 | 20 | 22 | 21 | 23 | 26 | ↕ |
| | 5- 500à1999 | 5 | 7 | 7 | 6 | 6 | 5 | ↗ |
| Intérim | 1- 0à9 | 85 | 86 | 89 | 91 | 90 | 107 | ↕ |
| | 2- 10à49 | 45 | 49 | 47 | 49 | 53 | 51 | ↕ |
| | 3- 50à249 | 14 | 17 | 21 | 27 | 27 | 26 | ↕ |
| | 4-250à499 | 3 | s | 4 | 3 | s | s | |
| | 5- 500à1999 | s | | | | | | |
| Services non marchands | 1- 0à9 | 1051 | 1045 | 1004 | 1007 | 1004 | 979 | ↘ |
| | 2- 10à49 | 322 | 331 | 350 | 356 | 337 | 331 | ↗ |
| | 3- 50à249 | 91 | 92 | 93 | 93 | 97 | 106 | ↕ |
| | 4-250à499 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | ↘ |
| | 5- 500à1999 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | ↕ |

* S < 3 Hors effectifs inconnus

Légende des flèches : l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2015-2020 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

En 2020, le CODEVE d'Amboise comptabilise 11 573 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial.

Cinq secteurs d'activité concentrent à eux seuls 53% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (15%),
- Activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim (12%),
- Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (11%) ;
- Construction (8%),
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (7%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans le CODEVE diminue de -4%, soit 432 pertes nettes d'emplois sur la période.

Les secteurs les plus touchés par une diminution de leurs effectifs salariés sont :

- La construction : -294 emplois, -24% ;
- L'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement : -184 emplois, -19% ;
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques : -180 emplois, -12% ;
- L'industrie pharmaceutique : -115 emplois, -19% ;
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons : -106 emplois, -28% ;
- Les transports et entreposage : -69 emplois, -16% ;
- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie : -69 emplois, -29%.

A l'inverse, certaines activités enregistrent des créations nettes d'emplois, notamment :

- Les activités de services administratifs et de soutien : +613 emplois, +75% ;
- Les autres activités spécialisées, scientifiques et techniques : +65 emplois, +217 % ;
- Les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse : +55 emplois, +23% ;
- La fabrication d'équipements électriques : +53 emplois, +18% ;
- Les activités pour la santé humaine : +37 emplois, +19%.

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Principaux événements récents :

- Basée à Château-Renault (53), l'entreprise du « patrimoine vivant », Remy Garnier travaille le bronze pour façonner des serrures, des poignées. Lauréate du plan de relance économique du gouvernement, la société va recevoir une aide de 200 000 euros afin de soutenir un investissement total de 600.000 euros, nécessaire pour absorber la croissance de l'activité de cette entreprise. **10/03/2021**
- Basée à Sublaines (37), la PME, Embi pack, spécialisée dans la valorisation et le recyclage des emballages industriels, prévoit d'investir 6 millions d'euros sur ses sites et doubler ses effectifs d'ici 2025. **08/04/2021**
- L'enseigne Intersport compte investir 40 millions d'euros dans une plateforme logistique à Autrèche (37). 150 emplois devraient être créés dans un premier temps. Le groupe de vente d'articles de sport a dévoilé, lundi 22 novembre, son projet d'implantation d'une plate-forme logistique de 84.000 m² sur la zone des Portes de Touraine, en bordure de l'A10. L'ouverture est prévue à la mi-2024. **24/11/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

La fabrication de textile, industries de l'habillement : l'activité la plus spécifique du CODEVE

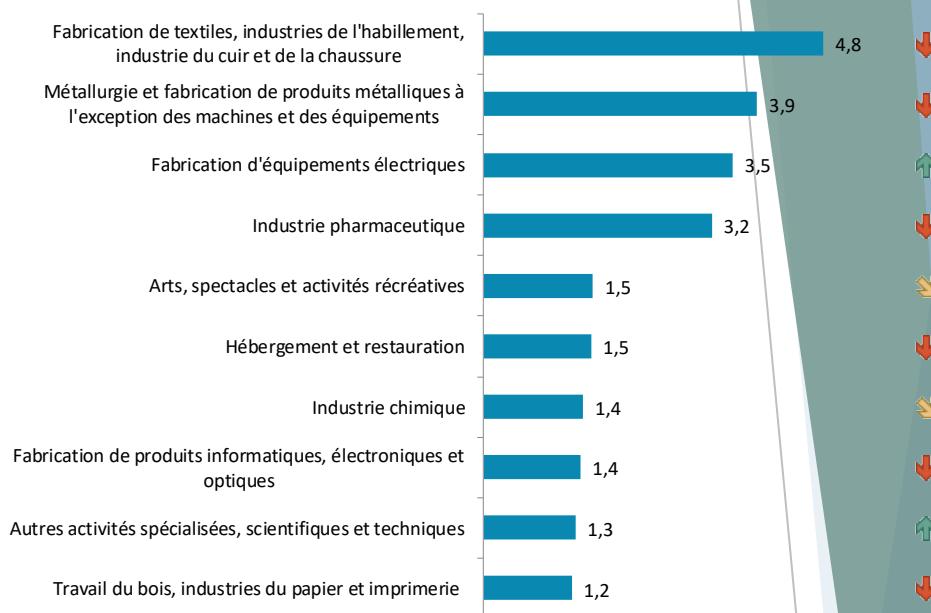
Le CODEVE d'Amboise présente un certain nombre d'activités spécifiques*, en particulier dans l'industrie :

- La fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure est près de cinq fois plus représentée en termes de part d'emplois salariés qu'en région (dont LESTRA) ;
- La fabrication de produits métalliques (dont MECACHROME France, TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS) ;
- La fabrication d'équipements électriques (dont RADIAL) ;
- L'Industrie pharmaceutique (dont FAREVA AMBOISE) ;
- La fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques (dont JAYBEAM WIRELESS SAS) ;
- L'Industrie chimique ;
- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie.

Quelques activités tertiaires sont également spécifiques sur le territoire, comme les arts, spectacles et activités récréatives, l'hébergement-restauration et les autres activités spécialisées, scientifiques et techniques.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

Les activités spécifiques du CODEVE d'Amboise
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

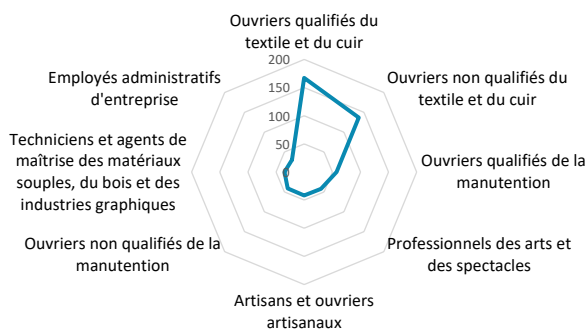
***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

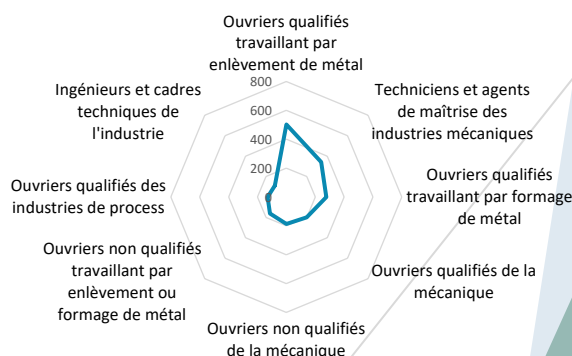
Dans la zone d'emploi de Tours :

Dans le secteur de l'industrie textile, les ouvriers – qualifiés et non qualifiés - du textile et du cuir sont les plus nombreux. Dans la fabrication de produits métalliques, les métiers sont plus diversifiés : ouvriers qualifiés (OQ) travaillant par enlèvement de métal, techniciens, agents de maîtrise des industries mécaniques, ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal ...

Les principaux métiers exercés dans la fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure



Les principaux métiers exercés dans la métallurgie et fabrication de produits métallique



Source : Insee RP 2018 : actifs en emploi / traitement ORFE

Des employés et des professions intermédiaires parmi les métiers les plus présents

Dans la zone d'emploi de Tours :

Les principaux métiers* exercés sont ceux d'agents d'entretien, d'enseignants, de vendeurs, de conducteurs de véhicules et d'employés administratifs (cat. C).

D'autres postes d'employés comme les aides-soignants et les aides à domicile, aides ménagères comptent parmi les principaux métiers.

Les professions intermédiaires sont également très présentes avec les attachés commerciaux, les infirmiers, les sages-femmes, la maîtrise des magasins, les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance ou bien ceux des services administratifs, comptables et financiers.

Parmi les cadres, seuls les cadres des services administratifs, comptables et financiers et les médecins figurent au palmarès des 15 principales familles de métiers.

Les 15 principales familles professionnelles



*La population active en emploi comprend, au sens du recensement de la population, les personnes qui déclarent être dans l'une des situations suivantes : exercer une profession (salarisée ou non), même à temps partiel ; aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ; être apprenti, stagiaire rémunéré ; être chômeur tout en exerçant une activité réduite ; être étudiant ou retraité mais occupant un emploi.

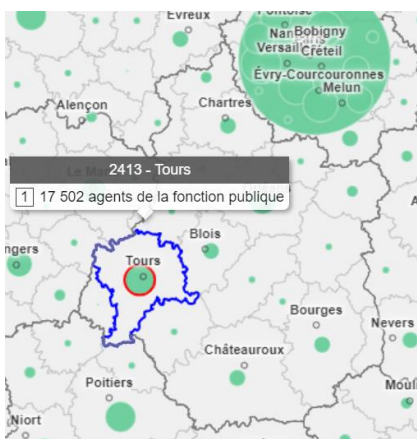
Source : Insee RP 2018 / traitement ORFE

ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

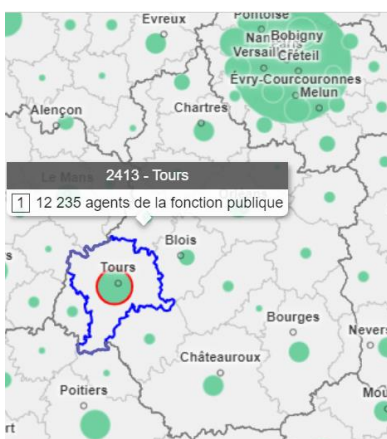
La zone d'emploi de Tours compte 45 005 agents de la fonction publique (FP) : 17 502 agents de la FP d'Etat, 12 235 de la FP hospitalière et 15 268 de la FP territoriale.

Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018

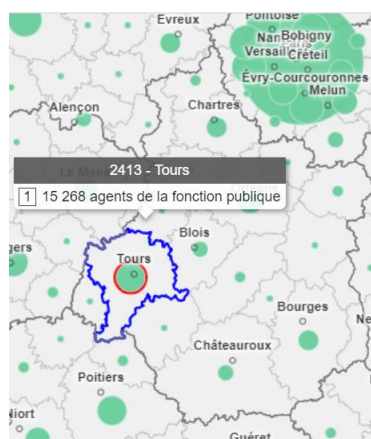
Fonction publique d'Etat



Fonction publique hospitalière



Fonction publique territoriale



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale.

Les médecins et les cadres du bâtiment et des travaux publics : les métiers les plus spécifiques de la zone

Dans la zone d'emploi de Tours : En lien avec les caractéristiques économiques du territoire (santé, industrie, construction, tourisme, ...), certains métiers sont davantage représentés localement comme les médecins (présence du CHU de Tours), les cadres du BTP, les professionnels des arts et spectacles, les personnels d'études et de recherche, les agents d'exploitation des transports ou bien encore les agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme.

Les cadres des fonctions métropolitaines sont plutôt bien représentés parmi ces spécificités. A côté des professions citées précédemment, les ingénieurs de l'informatique, les cadres commerciaux et technico-commerciaux et les professionnels du droit comptent également parmi les métiers spécifiques de la zone. En dehors des cadres et des professions intermédiaires, se trouvent également quelques postes d'employés comme les employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie, restauration et les employés de maison. Notons que les métiers d'ouvriers n'apparaissent pas dans ce classement.

Les familles professionnelles les plus spécifiques de la zone d'emploi

| Familles professionnelles | Indice de spécificité | Nombre de salariés (>100) |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------|
| Médecins et assimilés | 1,6 | 4249 |
| Cadres du bâtiment et des travaux publics | 1,5 | 1215 |
| Professionnels des arts et des spectacles | 1,4 | 3149 |
| Personnels d'études et de recherche | 1,3 | 3231 |
| Agents d'exploitation des transports | 1,3 | 1141 |
| Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme | 1,3 | 1681 |
| Professions para-médicales | 1,3 | 4075 |
| Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration | 1,3 | 3515 |
| Techniciens de l'informatique | 1,3 | 1479 |
| Formateurs | 1,3 | 1784 |
| Ingénieurs de l'informatique | 1,2 | 2082 |
| Attachés commerciaux et représentants | 1,2 | 5475 |
| Cadres commerciaux et technico-commerciaux | 1,2 | 3215 |
| Employés de maison | 1,2 | 717 |
| Professionnels du droit (hors juristes en entreprise) | 1,2 | 619 |
| Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants | 1,2 | 3495 |
| Infirmiers, sages-femmes | 1,1 | 5140 |

***Indice de spécificité** : On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une FAP ou un domaine est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de la FAP ou du domaine dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui observé au niveau régional.

99,1 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Tours

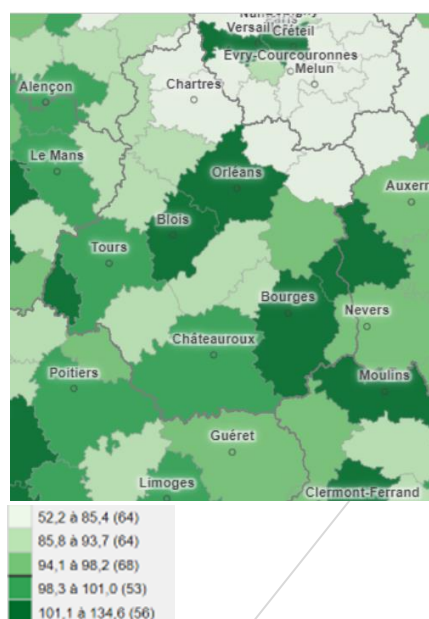
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi (indice > 100)** ou la **fonction résidentielle (indice < 100)** d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Ile-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



Conducteurs de véhicules et jardiniers : les deux métiers le plus recherchés par les employeurs

Demandeurs d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi de Tours

| | 1er trimestre 2022 | 1er trimestre 2021 | Evolution sur un an |
|-----------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
| Nombre de DEFM ABC | 42 990 | 46 500 | -7,5% |
| Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus | 49,5% | 49,8% | -0,3 point |
| Part des femmes (Cat ABC) | 51,6% | 51,0% | 0,5 point |
| Part des hommes (Cat ABC) | 48,4% | 49,0% | -0,5 point |
| Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC) | 25,5% | 24,2% | 1,3 point |
| Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC) | 13,1% | 14,4% | -1,3 point |
| Taux de chômage (4T 2021 et 4T 2020) en % | 6,3 | 7,0 | -0,7 point |

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

Dans le bassin d'Amboise, 2 800 projets de recrutement sont déclarés pour l'année 2022 (source : BMO 2022). Ils représentent 12% des projets de recrutement de l'Indre-et-Loire.

Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements du bassin sont les conducteurs de véhicules légers, les jardiniers salariés et les employés de la banque et des assurances.

En 2022, seuls les conducteurs de véhicules comptent parmi les métiers les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté élevé est signalé sur de nombreux métiers dans des domaines divers comme les maraîchers, horticulteurs salariés, les secrétaires bureautiques, les plombiers, chauffagistes, les ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal, les agents d'entretien de locaux et les employés des services divers par exemple.

Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

| Métiers | Projets de Recrutement |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Conducteurs de véhicules légers | 90 |
| Jardiniers salariés | 70 |
| Employés de la banque et des assurances | 70 |
| Agents de services hospitaliers | 70 |
| Maraîchers, horticulteurs salariés | 60 |
| Secrétaires bureautiques et assimilés | 60 |
| Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment | 40 |
| Plombiers, chauffagistes | 40 |
| Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal | 40 |
| Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons | 40 |

Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

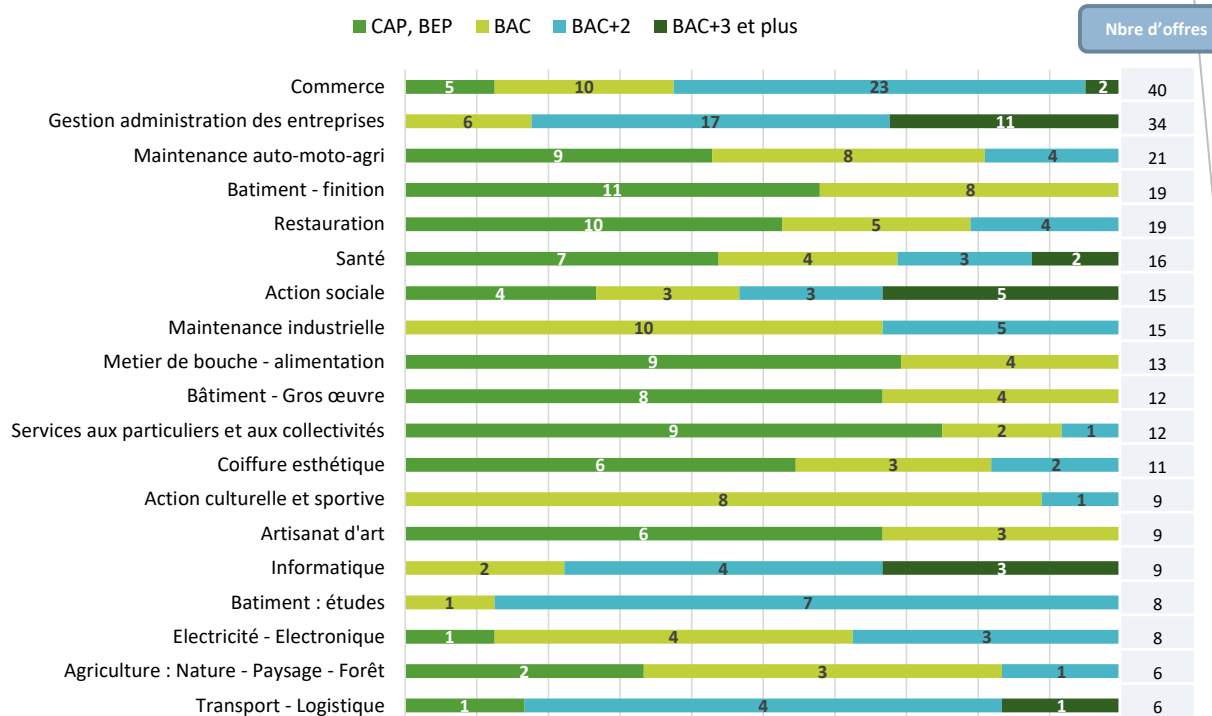
| Métiers | Projets de Recrutement | % de projets difficiles |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------|
| Conducteurs de véhicules légers | 90 | 89% |
| Maraîchers, horticulteurs salariés | 60 | 100% |
| Secrétaires bureautiques et assimilés | 60 | 67% |
| Plombiers, chauffagistes | 40 | 100% |
| Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal | 40 | 100% |
| Agents d'entretien de locaux | 40 | 100% |
| Employés des services divers | 40 | 100% |
| Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation | 30 | 100% |
| Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique | 30 | 100% |
| Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors industries agro-alimentaires) | 30 | 100% |

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

338 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

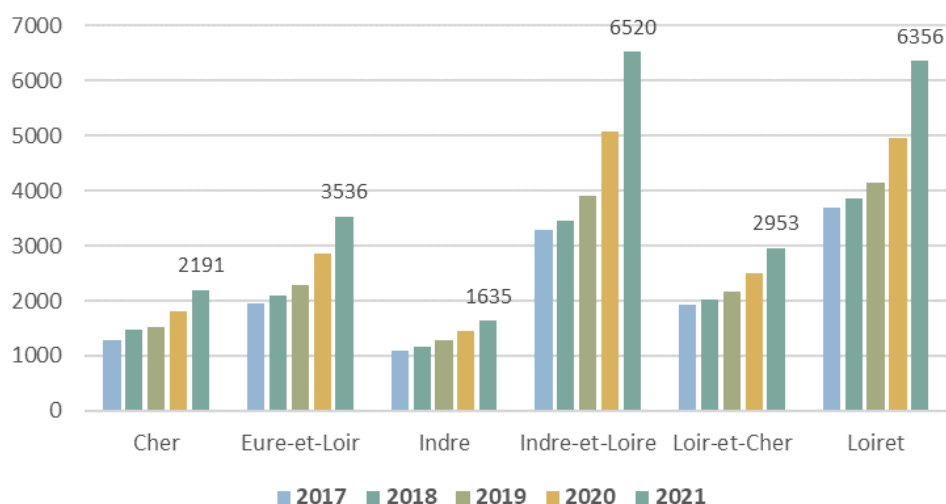
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi de Tours, 338 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : Bac + 2 (109 offres), Bac (106 offres), CAP, BEP (97 offres) et Bac + 3 et plus (26 offres). Les trois diplômes qui comptent le plus d'offres sont : le BTS MANAGEMENT COMMERCE OPERATIONNEL, le BTS NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT et le titre RNCP ASSISTANT ET ATTACHE DE DIRECTION.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Tours dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

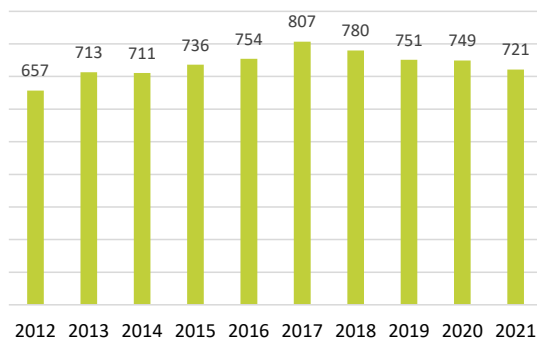
Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)



En Indre-et-Loire, 6520 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021. « L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)

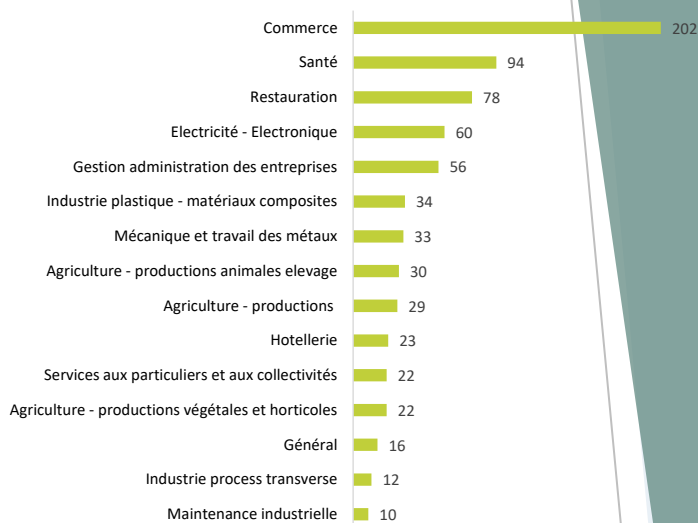


A la rentrée 2021, 721 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement du CODEVE d'Amboise (statut scolaire).

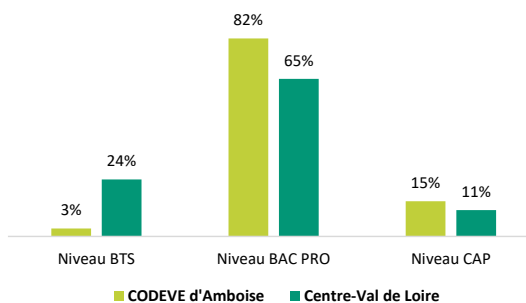
Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle progresse de 10%, soit 64 jeunes supplémentaires. La répartition des élèves par niveau de formation montre que dans le CODEVE, les formations portent davantage sur le niveau BAC PRO qu'en région (+17 points), et moins sur le niveau BTS (-21 points), en raison d'une offre de formation moins développée localement sur le niveau BAC+2.

Sources : Rectorat, DRAAF 2021

Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans le CODEVE d'Amboise

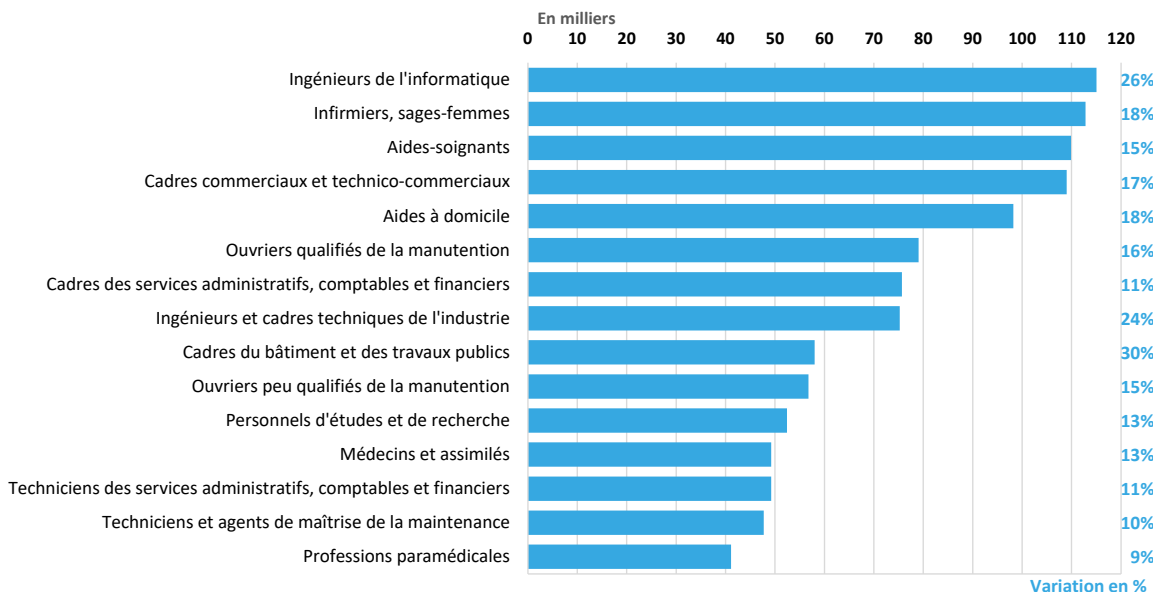
| Domaines de formation | Niveau 5 | Niveau 4 | Niveau 3 | Sans qualification | Total général |
|---------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|--------------------|---------------|
| Agriculture - commerce | | 8 | | | 8 |
| Agriculture - productions | | 36 | | | 36 |
| Agriculture - productions végétales et horticoles | | | 6 | | 6 |
| Gestion administration des entreprises | | 12 | | | 12 |
| Industrie process transverse | | | 12 | | 12 |
| Informatique | 12 | | | | 12 |
| Mécanique et travail des métaux | | | 16 | | 16 |
| Restauration | | | 23 | | 23 |
| Services aux particuliers et aux collectivités | | | 26 | | 26 |
| Formations pré-qualifiantes | | | | 774 | 774 |
| Ensemble | 12 | 56 | 83 | 774 | 925 |

Formations sans qualification : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité), CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

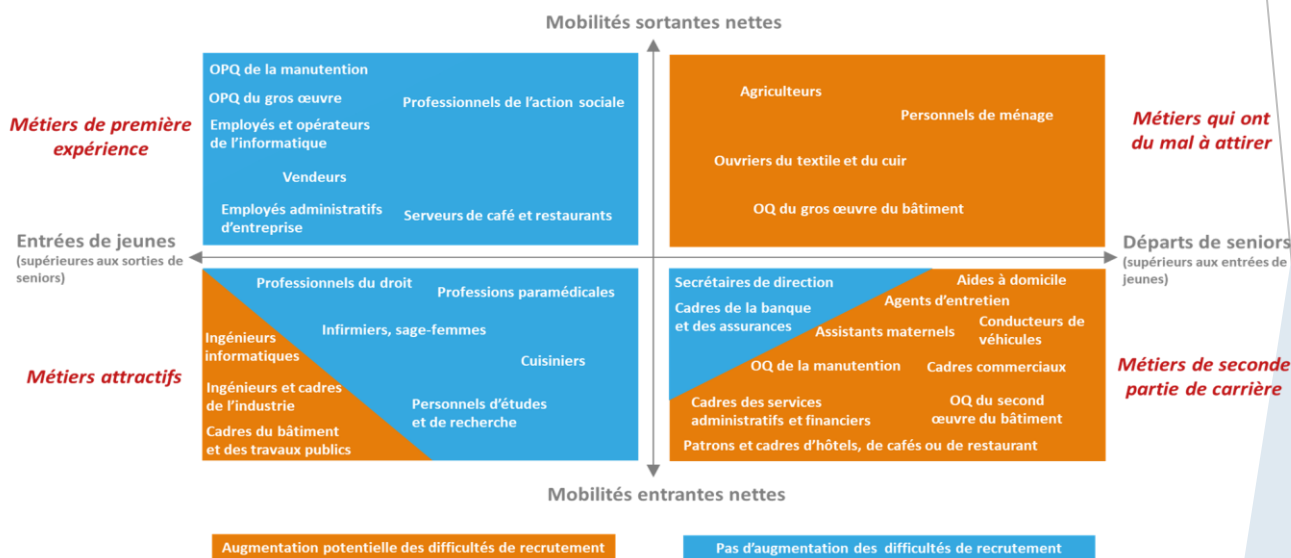
Niveaux de qualification (Union européenne) : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



Lecture : d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

Source : Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)