

Focus sur le CODEVE de GIEN

Les données Insee-RP et Marché du travail – Pôle emploi Dares sont au niveau de la zone d'emploi de Gien



Edition 2022

Chiffres-clés

Population

Dans la zone d'emploi de Gien :

80 659 habitants - RP 2019 Insee

🔴 Diminution de la population entre 2013-2019 sur la zone : -0,6%/an

Solde naturel : -0,3%/an ; en région +0,1%/an

Solde migratoire : -0,3%/an ; en région -0,1%/an

Poids des jeunes : -15 ans : 17,0 % ; 15-24 ans : 9,1 % - **Tendance à la baisse** 🔴

Poids des séniors : 50-64 ans : 20,6 % ; 65 ans et + : 25,3 % - **Tendance à la hausse** 🟢

Emplois

Taux d'activité : 74,5% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

25 301 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018

🔴 Diminution entre 2013 et 2018 : -1,2% - ESTEL

Dans le CODEVE de Gien :

15 220 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF 2020

🔴 Diminution entre 2019 et 2020 : **-2,7%** contre **-1,7%** en région

1er secteur employeur : Commerce et réparation d'automobiles et de motos

Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 : Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métal

Marché du travail

Dans la zone d'emploi de Gien :

6 600 demandeurs d'emploi Cat ABC au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

🔴 Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -7%/1an

Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 51,5%

Offres d'Emploi Enregistrées dans le CODEVE : 2 056 en 2021, +43% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

Taux de chômage 4T 2021 : 7,1% - Insee

1 770 projets de recrutement dans le bassin de Gien - BMO 2022

Les 3 métiers les plus recherchés dans le bassin (hors saisonniers) :

- Aides-soignants
- Serveurs de cafés restaurants
- Agents d'entretien de locaux

Entreprises

Dans le CODEVE de Gien :

7 639 établissements dans la zone d'emploi - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 25,6%

Entre 2017 et 2021 :

🟢 Evolution positive du nombre d'établissements : +7% (+512 établissements)

🔴 Evolution négative du nombre d'établissements employeurs : -3% (-61 établissements)

Formation

933 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans le CODEVE de Gien

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

7 offres de formation par apprentissage en 2021 - Source : GIP Alfa Centre

Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 895

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Plus de 7 600 établissements en 2021, dont 1 954 établissements employeurs

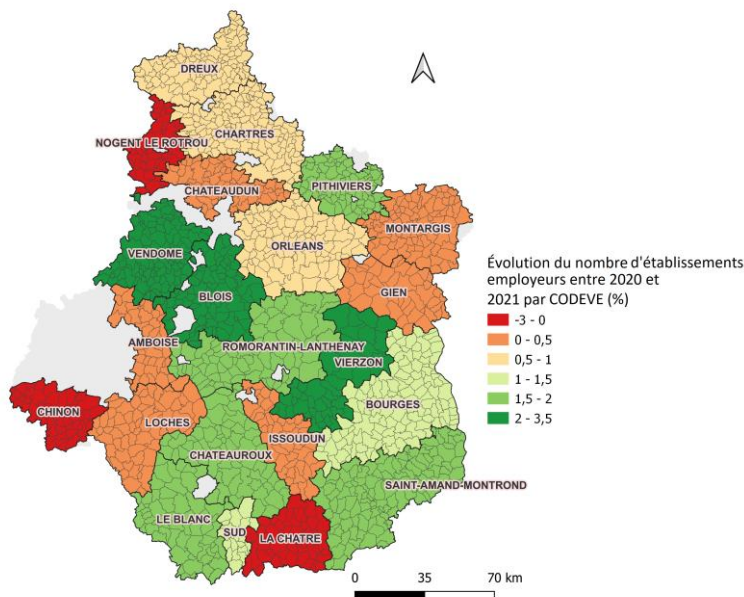
Le CODEVE de Gien compte 7 639 établissements en 2021, dont 25,6% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse dans le CODEVE (+0,4%), comme dans le CODEVE de Montargis (+0,4%). Pour le Loiret, la plus forte hausse s'observe dans le CODEVE de Pithiviers (+1,5%). Dans celui d'Orléans, la hausse s'élève à 0,7%.



+1,1% en région

* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

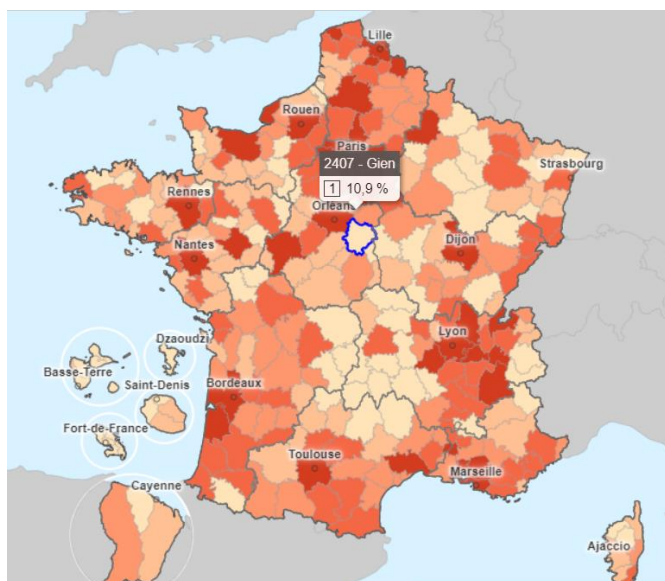
Source : Insee SIRENE 2020 - 2021



Le taux de création d'entreprises le plus faible en 2019

Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année/stock des entreprises au 1er janvier 2019



Dans la zone d'emploi de Gien :

Avec un taux de création d'entreprises de 10,9% en 2019, la zone d'emploi de Gien présente la dynamique entrepreneuriale la plus faible du département du Loiret, et de la région Centre-Val de Loire.

La moyenne départementale est de 16%, en raison de taux de création d'entreprises plus élevés dans les zones de Montargis (13,8%), Pithiviers (13,4%) et surtout Orléans (17,4%).

La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

Un tissu économique diversifié, avec quelques secteurs bien représentés

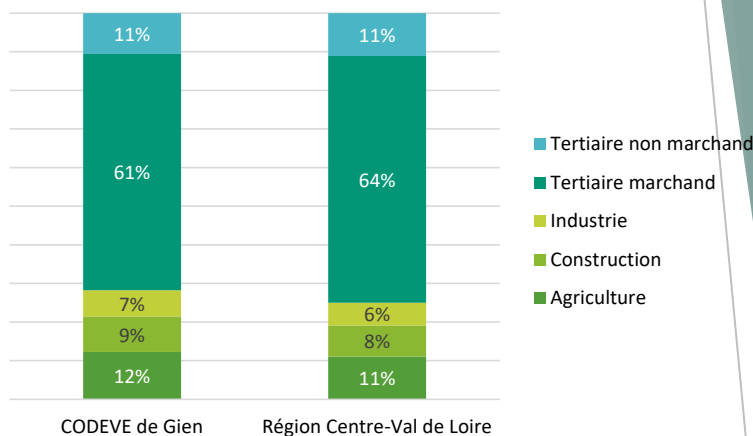
La répartition des établissements par secteur d'activité est proche de celle observée en région, avec toutefois des spécificités locales.

Le tertiaire non marchand, totalisant 11% des établissements, est surreprésenté dans les activités de la santé (dont CENTRE HOSPITALIER PIERRE DEZARNAULDS, HOPITAL DE SULLY SUR LOIRE, HOPITAL PRIVE ST JEAN) et de l'administration publique. Le tertiaire marchand regroupe 6 établissements sur 10. Deux activités sont bien présentes : l'hébergement-restauration et les arts, spectacles et activités récréatives.

Avec 7% des établissements, le secteur industriel est surreprésenté dans les industries extractives, le travail du bois, industries du papier, la production et distribution d'électricité (CENTRALE NUCLEAIRE DE DAMPIERRE-EN-BURLY), la fabrication de matériels de transport, la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux, les autres industries manufacturières, ...

Notons également un maillage d'établissements employeurs plus dense dans l'agriculture et la construction.

Ventilation du nombre d'établissements par secteur d'activité



Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Industries extractives
- Travail du bois, industries du papier et imprimerie
- Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
- Fabrication de matériels de transport
- Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux
- Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements
- Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
- Construction
- Agriculture, sylviculture et pêche
- Activités pour la santé humaine
- Administration publique
- Hébergement et restauration
- Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
- Arts, spectacles et activités récréatives

Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

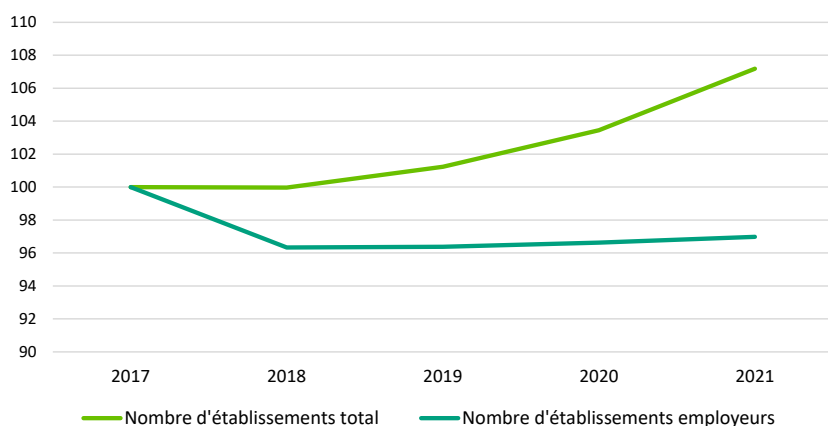
| | Nombre d'établissements | Nombre d'établissements employeurs | Effectifs salariés |
|------------------------|-------------------------|------------------------------------|--------------------|
| Agriculture | 936 | 113 | - |
| Construction | 700 | 288 | 1 111 |
| Industrie | 520 | 205 | 6 723 |
| Tertiaire marchand | 4 673 | 1 123 | 6 094 |
| Tertiaire non marchand | 810 | 225 | 1 292 |

Quelques établissements du CODEVE

ELECTRICITE DE FRANCE, CENTRE HOSPITALIER PIERRE DEZARNAULDS, MECACHROME FRANCE, OTIS, SAINT GOBAIN SULLY, ESSITY OPERATIONS FRANCE, PIERRE FABRE MEDICAMENT PRODUCTION, HOPITAL DE SULLY SUR LOIRE, SWISS KRONO SAS, WILO INTEC, LES PAPILLONS BLANCS DU LOIRET, COMMUNE DE GIEN, INTEVA PRODUCTS FRANCE SAS, SHISEIDO INTERNATIONAL FRANCE, COMMUNE DE AUBIGNY SUR NERE

Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans la construction et les services marchands, dont l'intérim

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans le CODEVE de Gien (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans le Loiret *

| Secteurs | Taille | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | |
|--|---------------|------|------|------|------|------|------|---|
| Industrie | 1- 0à9 | 855 | 852 | 846 | 834 | 831 | 833 | ↘ |
| | 2- 10à49 | 336 | 331 | 334 | 333 | 321 | 336 | ↔ |
| | 3- 50à249 | 108 | 113 | 107 | 105 | 112 | 110 | ↔ |
| | 4-250à499 | 24 | 24 | 23 | 23 | 23 | 21 | ↘ |
| | 5- 500à1999 | 9 | 8 | 9 | 9 | 9 | 9 | ↔ |
| Construction | 1- 0à9 | 1797 | 1808 | 1795 | 1778 | 1885 | 1967 | ↑ |
| | 2- 10à49 | 304 | 320 | 319 | 321 | 330 | 334 | ↑ |
| | 3- 50à249 | 36 | 36 | 34 | 41 | 39 | 41 | ↑ |
| | 4-250 et plus | ns | ns | ns | ns | ns | ns | |
| | 5- 500à1999 | | | | | | | |
| Commerce | 1- 0à9 | 2783 | 2727 | 2753 | 2721 | 2743 | 2781 | ↘ |
| | 2- 10à49 | 505 | 512 | 518 | 536 | 515 | 548 | ↑ |
| | 3- 50à249 | 66 | 69 | 65 | 68 | 70 | 68 | ↔ |
| | 4-250à499 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 9 | ↑ |
| | 5- 500à1999 | | | | | | | |
| Hôtellerie-restauration | 1- 0à9 | 1081 | 1104 | 1107 | 1146 | 1143 | 1196 | ↑ |
| | 2- 10à49 | 164 | 179 | 186 | 184 | 180 | 188 | ↑ |
| | 3- 50à249 | 10 | 8 | 8 | 9 | 6 | 8 | ↘ |
| | 4-250à499 | | | | | | | |
| | 5- 500à1999 | | | | | | | |
| Autres services marchands hors intérim | 1- 0à9 | 4834 | 4814 | 4814 | 4831 | 4789 | 4977 | ↔ |
| | 2- 10à49 | 763 | 792 | 810 | 840 | 808 | 853 | ↑ |
| | 3- 50à249 | 163 | 165 | 164 | 162 | 162 | 172 | ↑ |
| | 4-250à499 | 23 | 25 | 24 | 20 | 21 | 22 | ↘ |
| | 5- 500à1999 | 9 | 7 | 8 | 9 | 8 | 8 | ↘ |
| Intérim | 1- 0à9 | 147 | 157 | 163 | 183 | 178 | 172 | ↑ |
| | 2- 10à49 | 76 | 77 | 75 | 76 | 68 | 73 | ↘ |
| | 3- 50à249 | 45 | 55 | 51 | 47 | 48 | 55 | ↑ |
| | 4-250 et plus | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | |
| Services non marchands | 1- 0à9 | 1059 | 1022 | 1018 | 1022 | 1015 | 1042 | ↘ |
| | 2- 10à49 | 295 | 291 | 302 | 308 | 304 | 311 | ↑ |
| | 3- 50à249 | 113 | 118 | 116 | 115 | 117 | 114 | ↔ |
| | 4-250à499 | 6 | 7 | 6 | 6 | 6 | 6 | ↔ |
| | 5- 500à1999 | | | | | | | |

* S < 3 Hors effectifs inconnus

Légende des flèches : l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

En 2020, le CODEVE de Gien comptabilise 15 220 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial.

Cinq secteurs d'activité concentrent à eux seuls 51% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (15%),
- Activités de services administratifs et de soutien (12%),
- Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné (10%),
- Construction (7%),
- Travail du bois, industries du papier et imprimerie (7%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans le CODEVE diminue de -7%, soit 1 200 pertes nettes d'emplois sur la période.

Les secteurs les plus touchés par les disparitions d'emplois salariés sont :

- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métal : -219 emplois, -19%,
- La fabrication de matériels de transport : -216 emplois, -46%,
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons : -211 emplois, -30%,
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques : -188 emplois, -48%,
- Le commerce : -164 emplois, -7%,
- La construction : -142 emplois, -11%.

A l'inverse, l'emploi salarié progresse dans quelques secteurs d'activité comme :

- La production et distribution d'électricité : +159 emplois, +12%,
- Les autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements : +110 emplois, +49%,
- La fabrication de machines et équipements : +45 emplois, +6%,
- Les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse : +43 emplois, +12%,
- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie : +32 emplois, +3%.

NB : Liquidation de INTEVA PRODUCTS FRANCE SAS (Fabrication de matériels de transport - Industrie automobile) le 14/10/2020.

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Principaux événements récents :

- A Gien (45), la 12^{ème} base de soutien du matériel de l'Armée lance une campagne de recrutement. Ainsi 21 postes en CDI sont à pourvoir. **10/02/2021**
- Située à Aubigny-sur-Nère (18), l'usine WILLO INTEC, spécialisée dans la fabrication de petites pompes à eau, a recruté une trentaine de personnes. **02/03/2021**
- Otis, le spécialiste des ascenseurs, annonce vouloir embaucher 3 collaborateurs supplémentaires à Gien (45). **04/03/2021**
- Le groupe suédois Essity, spécialisé dans les produits d'hygiène et de santé, basé à Gien (45), annonce le recrutement d'une vingtaine de salariés en 2021. En 2020, le groupe a investi 4 M€ dans son site de Gien (45) et a recruté une trentaine de personnes. **12/03/2021**
- La société Faïencerie de Gien (45) est lauréate du plan France Relance. Elle compte investir 600 000 €. **13/04/2021**
- Le groupe britannique PARAGON, spécialisé dans les solutions d'identifications, va investir dans un nouvel équipement et créer 8 emplois à Argent-sur-Sauldre (18). **20/04/2021**
- DALKIA WASTENERGY, filiale d'EDF, investit 25 M€ dans un nouvel incinérateur à Gien (45). **28/05/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

Des spécificités essentiellement dans l'industrie

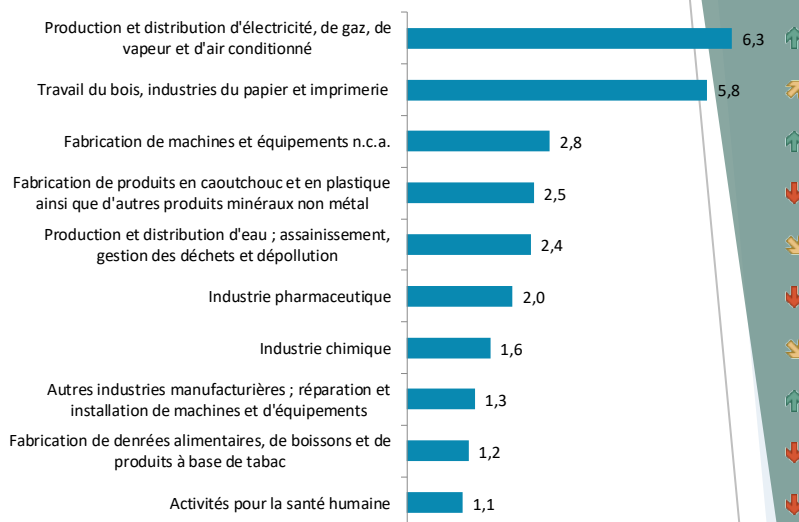
Le CODEVE de Gien compte plusieurs spécificités industrielles*. La part de l'emploi salarié dans la production et distribution d'électricité est 6 fois plus élevée que celle observée au niveau régional, la Centrale de Dampierre étant le 1^{er} employeur du territoire.

Les autres industries spécifiques sont :

- Le travail du bois (SWISS KRONO SAS) et l'industrie du papier (dont ESSITY OPERATIONS France),
- La fabrication de machines et équipements (dont OTIS, WILO INTEC),
- La fabrication d'autres produits minéraux (dont SAINT GOBAIN SULLY),
- L'assainissement, gestion des déchets et dépollution,
- L'industrie pharmaceutique (dont PIERRE FABRE MEDICAMENT PRODUCTION),
- L'industrie chimique (dont SHISEIDO INTERNATIONAL France), etc.

La santé est le seul secteur tertiaire spécifique du territoire.

Les activités spécifiques du CODEVE de Gien
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

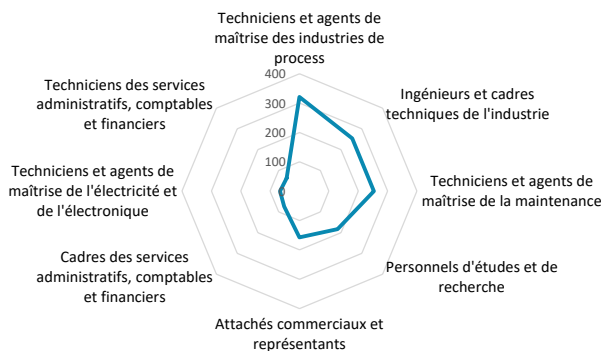
Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACROSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

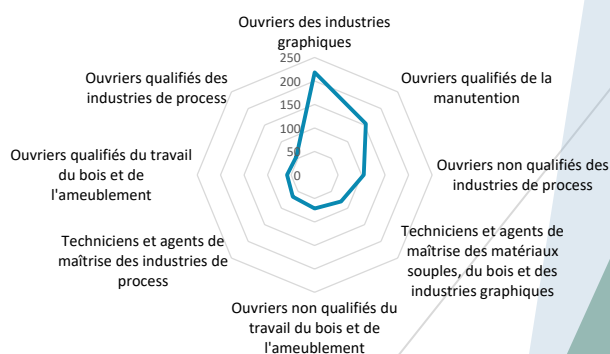
Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans la zone d'emploi de Gien : Dans la production et distribution d'électricité, les métiers sont diversifiés avec les techniciens et agents de maîtrise (TAM) des industries de process, les ingénieurs et cadres techniques de l'industrie, les TAM de la maintenance, les personnels d'études et de recherche ... Dans le travail du bois, industries du papier et imprimerie, l'emploi se concentre sur les ouvriers des industries graphiques, les ouvriers qualifiés de la manutention et les ONQ des industries de process.

Les principaux métiers exercés dans la production et distribution d'électricité



Les principaux métiers exercés dans le travail du bois, industries du papier et imprimerie



Source : Insee RP 2018 : actifs en emploi / traitement ORFE

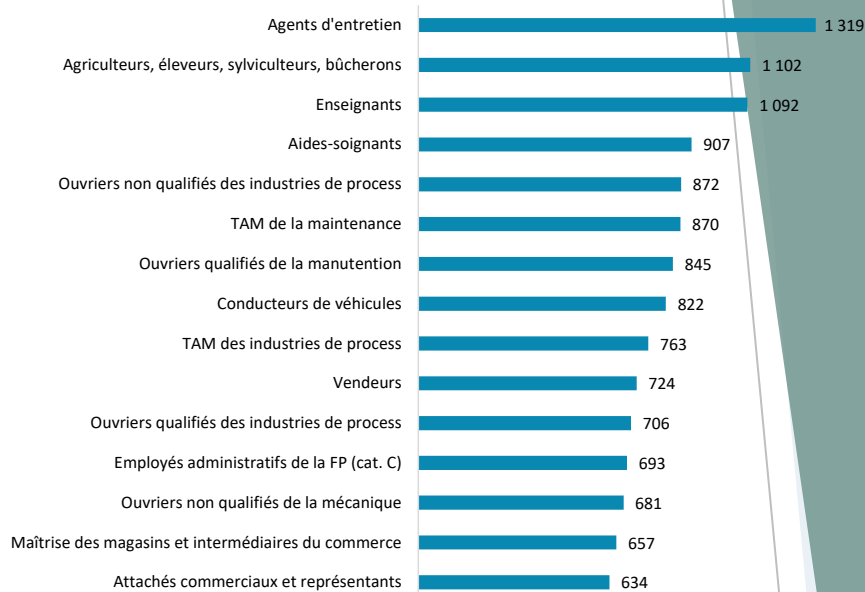
Dans la zone d'emploi de Gien :

La première famille professionnelle est celle des agents d'entretien, avec 1 319 personnes en emploi* : agents d'entretien de locaux, agents de services hospitaliers et ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets. La deuxième FAP regroupe les agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs et bucherons.

Les professions intermédiaires sont bien représentées avec les enseignants, les techniciens et agents de maîtrise (TAM) de la maintenance et ceux des industries de process, en lien avec les activités industrielles.

Quelques postes d'ouvriers figurent également dans ce classement tels que les ONQ des industries de process, les OQ de la manutention, les OQ des industries de process et les ONQ de la mécanique. Des postes d'employés complètent le classement (aides-soignants, conducteurs de véhicules, vendeurs ...).

Les 15 principales familles professionnelles



Source : Insee RP 2018 / traitement ORFE

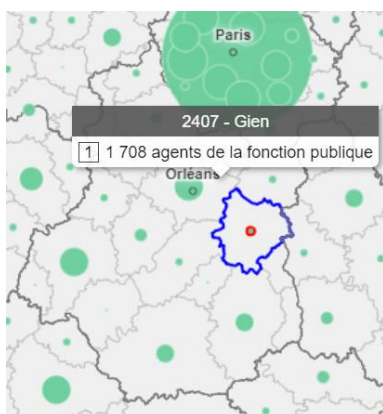
*La population active en emploi comprend, au sens du recensement de la population, les personnes qui déclarent être dans l'une des situations suivantes : exercer une profession (salarisée ou non), même à temps partiel ; aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ; être apprenti, stagiaire rémunéré ; être chômeur tout en exerçant une activité réduite ; être étudiant ou retraité mais occupant un emploi.

ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

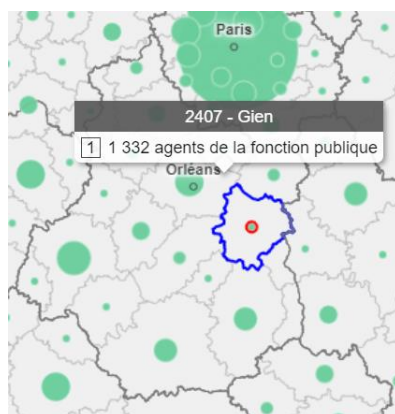
La zone d'emploi de Gien compte 4 024 agents de la fonction publique (FP) : 1 708 agents de la FP d'Etat, 1 332 de la FP hospitalière et 1 584 de la FP territoriale.

Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018

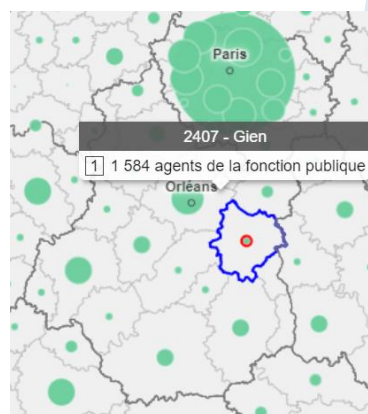
Fonction publique d'Etat



Fonction publique hospitalière



Fonction publique territoriale



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale .

TAM des matériaux souples, du bois et des industries graphiques et ouvriers des industries graphiques : les métiers les plus spécifiques

Dans la zone d'emploi de Gien : En lien avec les spécificités économiques locales en particulier industrielles, les FAP les plus spécifiques sont les TAM des matériaux souples, du bois et des industries graphiques, les ouvriers des industries graphiques, les artisans et ouvriers artisanaux, les TAM des industries de process, les ONQ du travail du bois, de la mécanique, des industries de process ou ceux travaillant par enlèvement de métal. Ces métiers spécifiques relèvent essentiellement de la production. Les cadres sont peu présents à l'exception des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie et des patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants. Notons que les agriculteurs, éleveurs apparaissent également spécifiques.

Au regard des catégories professionnelles, les ouvriers sont largement majoritaires, totalisant près d'un tiers des actifs en emploi du territoire. A l'inverse, les employés, les professions intermédiaires et les cadres sont sous-représentés.

Les familles professionnelles les plus spécifiques de la zone d'emploi

| Familles professionnelles | Indice de spécificité | Nombre de salariés (>90) |
|---|-----------------------|--------------------------|
| Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques | 3,1 | 93 |
| Ouvriers des industries graphiques | 2,9 | 239 |
| Artisans et ouvriers artisanaux | 2,8 | 577 |
| Techniciens et agents de maîtrise des industries de process | 2,4 | 763 |
| Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement | 2,2 | 92 |
| Ouvriers non qualifiés de la mécanique | 2,1 | 681 |
| Ouvriers non qualifiés des industries de process | 2,1 | 872 |
| Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal | 2,0 | 159 |
| Ouvriers qualifiés de la mécanique | 2,0 | 300 |
| Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement | 1,9 | 161 |
| Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal | 1,8 | 326 |
| Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques | 1,8 | 626 |
| Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal | 1,7 | 244 |
| Ouvriers qualifiés de la maintenance | 1,5 | 459 |
| Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons | 1,5 | 1102 |
| Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie | 1,5 | 558 |
| Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants | 1,4 | 251 |
| Ouvriers qualifiés de la manutention | 1,3 | 845 |
| Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance | 1,3 | 870 |
| Bouchers, charcutiers, boulangers | 1,2 | 358 |
| Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique | 1,2 | 153 |

97,8 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Gien

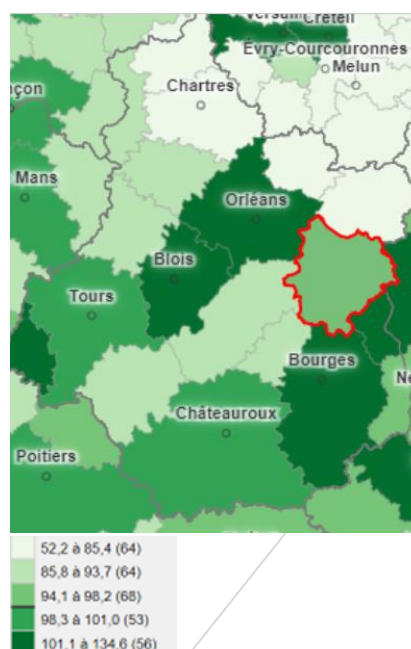
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi** (indice > 100) ou la **fonction résidentielle** (indice < 100) d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



Aides-soignants et serveurs de cafés restaurants : les métiers les plus recherchés par les employeurs

Demands d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi de Gien

| | 1er trimestre 2022 | 1er trimestre 2021 | Evolution sur un an |
|---|--------------------|--------------------|---------------------|
| Nombre de DEFM ABC | 6 600 | 7 100 | -7,0% |
| Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus | 51,5% | 52,1% | -0,6 point |
| Part des femmes (Cat ABC) | 53,0% | 52,7% | 0,2 point |
| Part des hommes (Cat ABC) | 47,0% | 47,3% | -0,2 point |
| Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC) | 27,5% | 26,4% | 1,1 point |
| Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC) | 16,0% | 16,0% | 0 point |
| Taux de chômage (4T 2021 et 4T 2020) en % | 7,1 | 7,4 | -0,3 point |

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

Dans le bassin de Gien : Pour l'année 2022, 1770 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du bassin (source : BMO 2022). Ils représentent 7% des projets de recrutement du Loiret. Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés sont les aides-soignants, les serveurs de cafés restaurants et les agents d'entretien de locaux.

En 2022, ces métiers comptent également parmi les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté élevé est également signalé pour les conducteurs de véhicules légers, conducteurs routiers, mécaniciens et électroniciens de véhicules, les maçons, ouvriers non qualifiés du second œuvre, les ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton, etc.

Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

| Métiers | Projets de Recrutement |
|---|------------------------|
| Aides-soignants | 80 |
| Serveurs de cafés restaurants | 70 |
| Agents d'entretien de locaux | 60 |
| Conducteurs de véhicules légers | 50 |
| Maçons | 40 |
| Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment | 40 |
| Ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton | 40 |
| Mécaniciens et électroniciens de véhicules | 40 |
| Conducteurs routiers | 40 |
| Employés des services divers | 40 |

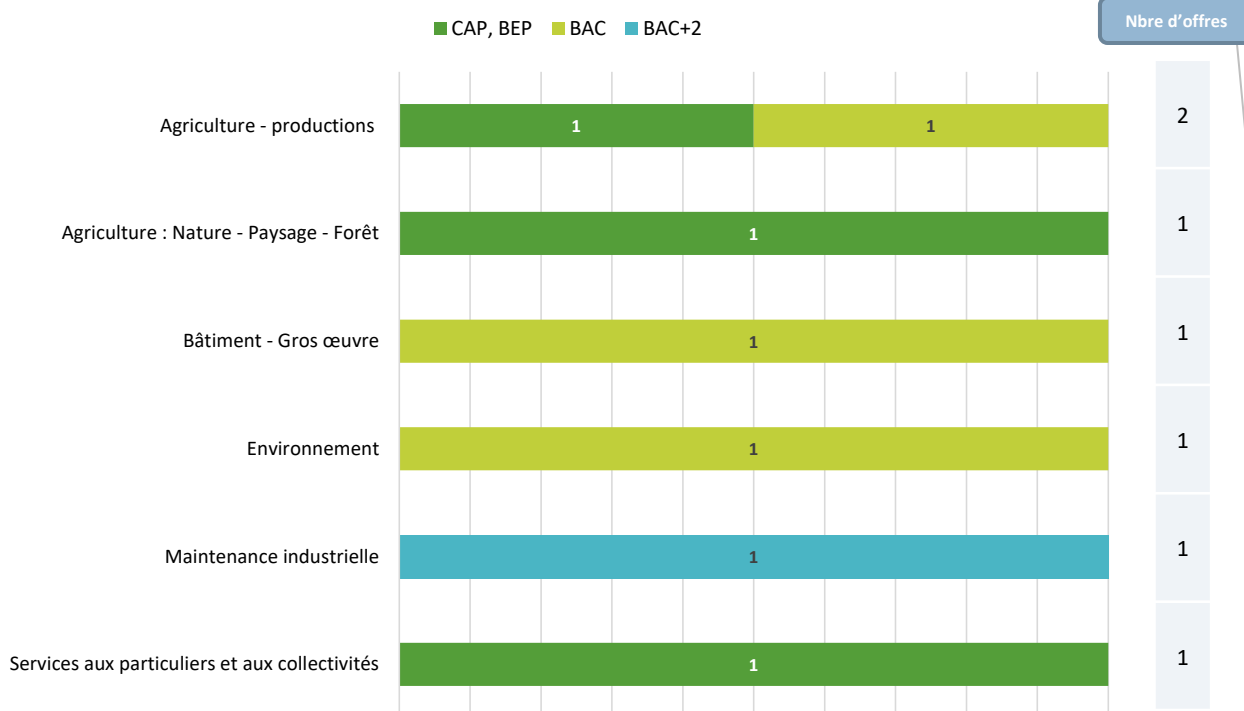
Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

| Métiers | Projets de Recrutement | % de projets difficiles |
|---|------------------------|-------------------------|
| Aides-soignants | 80 | 75% |
| Serveurs de cafés restaurants | 70 | 100% |
| Agents d'entretien de locaux | 60 | 67% |
| Conducteurs de véhicules légers | 50 | 100% |
| Maçons | 40 | 100% |
| Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment | 40 | 100% |
| Ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton | 40 | 100% |
| Mécaniciens et électroniciens de véhicules | 40 | 75% |
| Conducteurs routiers | 40 | 75% |
| Employés des services divers | 40 | 100% |

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

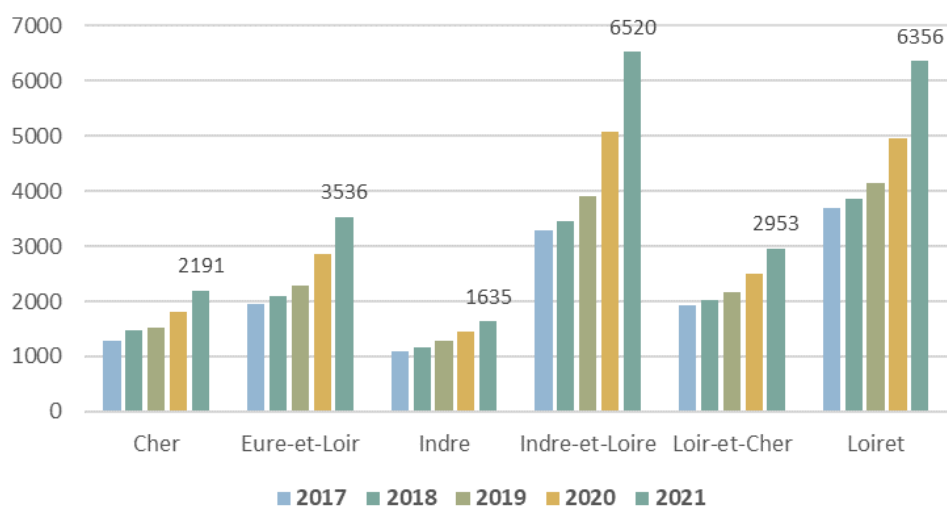
Dans la zone d'emploi de Gien : Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi, 7 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : CAP, BEP (3 offres), BAC (3 offres), et Bac + 2 (1 offre). Quelques formations dispensées sur le territoire : CAPA METIERS DE L'AGRICULTURE, BAC PRO OUVRAGES DU BATIMENT METALLERIE, BTS MAINTENANCE DES SYSTEMES OPTION A : SYSTEMES DE PRODUCTION.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Gien dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

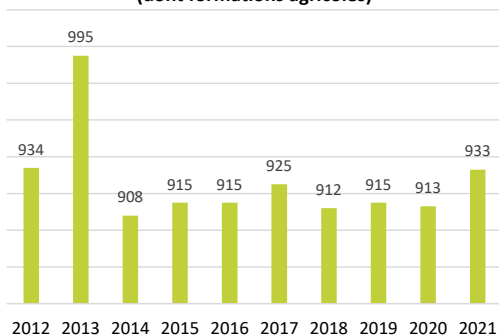
Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)



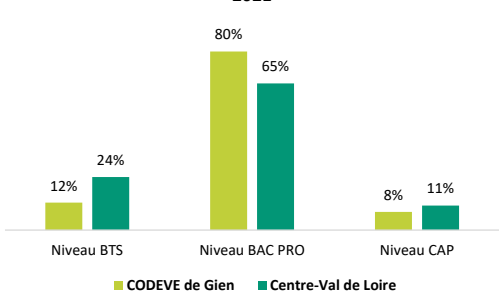
Dans le Loiret, 6356 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021. « L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)



Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



Sources : Rectorat, DRAAF 2021

Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



A la rentrée 2021, 933 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement du CODEVE de Gien (statut scolaire). En 2021, le nombre de jeunes retrouve son niveau de 2012. La répartition des élèves par niveau de formation diffère de la moyenne régionale : les niveaux BAC PRO sont plus nombreux (+15 points). A l'inverse la part de jeunes en BTS est deux fois moins élevée qu'en région (-12 points).

Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans le CODEVE de Gien

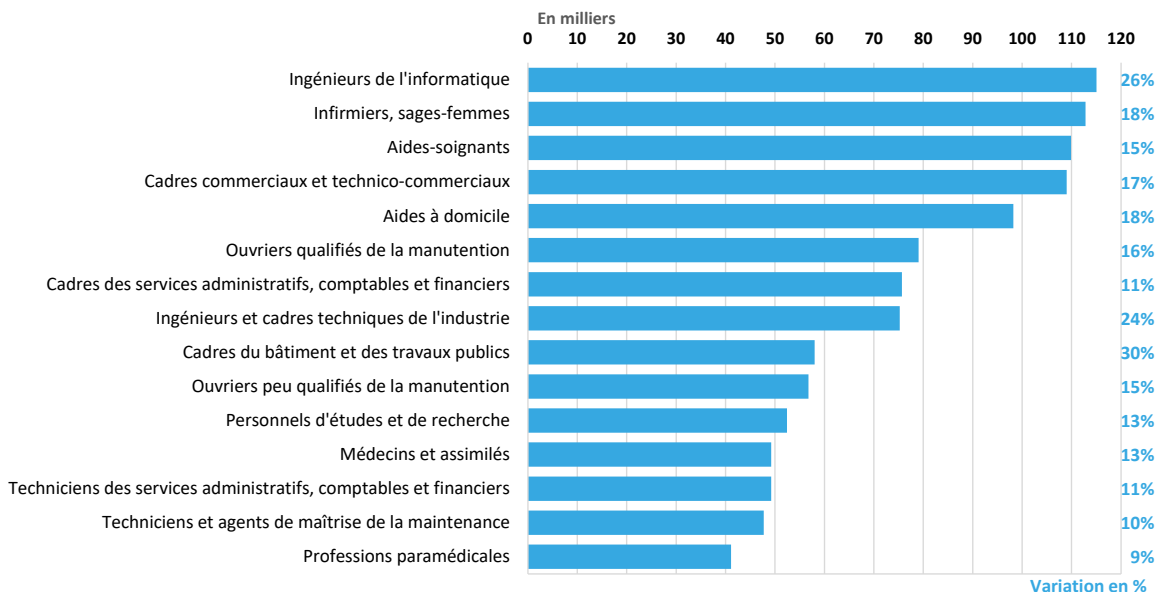
| Domaines de formation | Niveau 5 | Niveau 4 | Niveau 3 | Sans qualification | Total général |
|--|----------|-----------|-----------|--------------------|---------------|
| Maintenance industrielle | | 10 | | | 10 |
| Mécanique et travail des métaux | | | 24 | | 24 |
| Services aux particuliers et aux collectivités | | 12 | | | 12 |
| Transport - Logistique | | | 10 | | 10 |
| Formations pré-qualifiantes | | | | 839 | 839 |
| Ensemble | | 22 | 34 | 839 | 895 |

Formations sans qualification : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité), CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

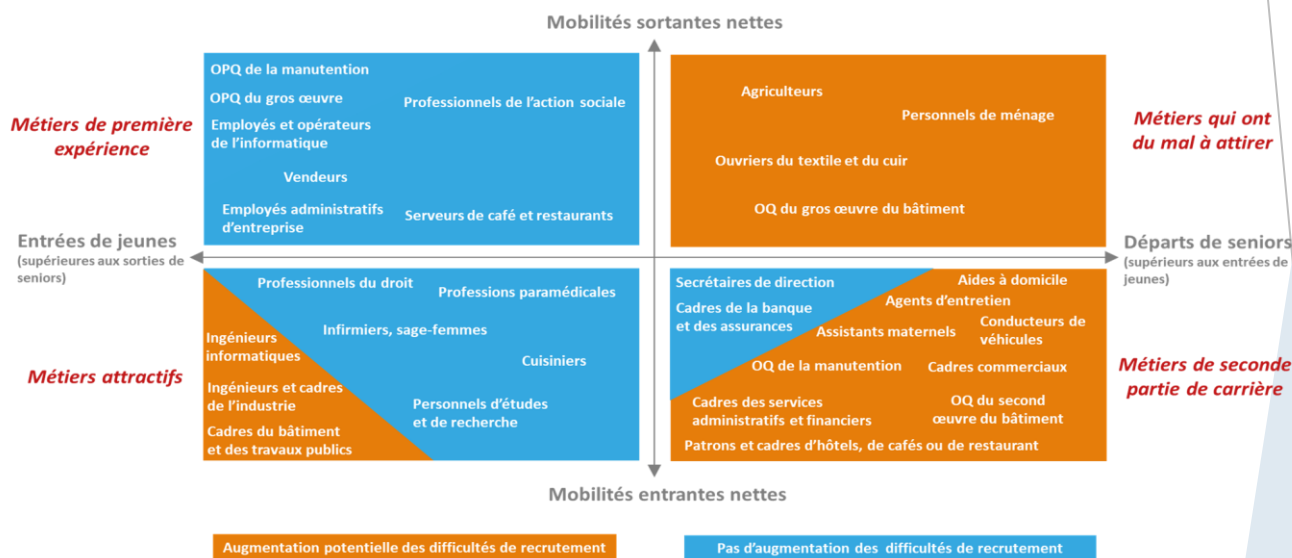
Niveaux de qualification (Union européenne) : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



Lecture : d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

Source : Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)