

Focus sur le CODEVE de PITHIVIERS

Les données Insee-RP et Marché du travail – Pôle emploi Dares sont au niveau de la zone d'emploi de Pithiviers



Edition 2022

Chiffres-clés

Population

Dans la zone d'emploi de Pithiviers :

67 483 - RP 2019 Insee

▲ Hausse de la population entre 2013-2019 sur la zone : +0,3%/an

Solde naturel : +0,1%/an ; en région +0,1%/an

Solde migratoire : +0,2%/an ; en région -0,1%/an

Poids des jeunes : -15 ans : 19,8 % ; 15-24 ans : 10,1 % - Tendance à la baisse ▼

Poids des seniors : 50-64 ans : 19,7 % ; 65 ans et + : 20,2 % - Tendance à la hausse ▲

Emplois

Taux d'activité : 77,8% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

18 245 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018

▼ Diminution entre 2013 et 2018 : -4,6% - ESTEL

Dans le CODEVE de Pithiviers :

12 240 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF 2020

▼ Diminution entre 2019 et 2020 : -1,2% contre -1,7% en région

1er secteur employeur : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 : Travail du bois, industries du papier et imprimerie

Marché du travail

Dans la zone d'emploi de Pithiviers :

5 160 demandeurs d'emploi Cat ABC au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

▼ Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -8,7%/1an

Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 49%

Offres d'Emploi Enregistrées dans le CODEVE : 1 901 en 2021, +32% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

Taux de chômage 4T 2021 : 6,1% - Insee

1 950 projets de recrutement dans le bassin de Pithiviers - BMO 2022

Les 3 métiers les plus recherchés dans le bassin (hors saisonniers) :

- Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique
- Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration
- Conducteurs routiers

Entreprises

Dans le CODEVE de Pithiviers :

7 225 établissements dans le CODEVE - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 22,1%

Entre 2017 et 2021 :

▲ Evolution positive du nombre d'établissements : +10% (+648 établissements)

▼ Evolution négative du nombre d'établissements employeurs : -4% (-70 établissements)

Formation

732 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans le CODEVE - Rentrée 2021

Sources : Rectorat, DRAAF

4 offres de formation par apprentissage en 2021 - Source : GIP Alfa Centre

Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 584

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Plus de 7 200 établissements en 2021, dont 1 598 établissements employeurs

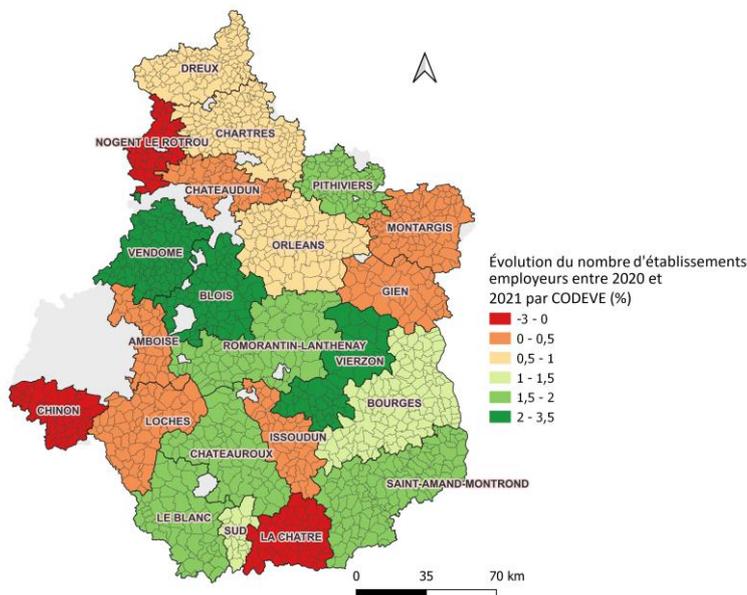
Le CODEVE de Pithiviers compte 7 225 établissements en 2021, dont 22,1% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse dans le CODEVE (+1,5%). Cette hausse est nettement plus élevée que dans les autres CODEVE du Loiret : +0,4% dans celui de Gien ou de Montargis et +0,7% dans le CODEVE d'Orléans.



+1,1% en région

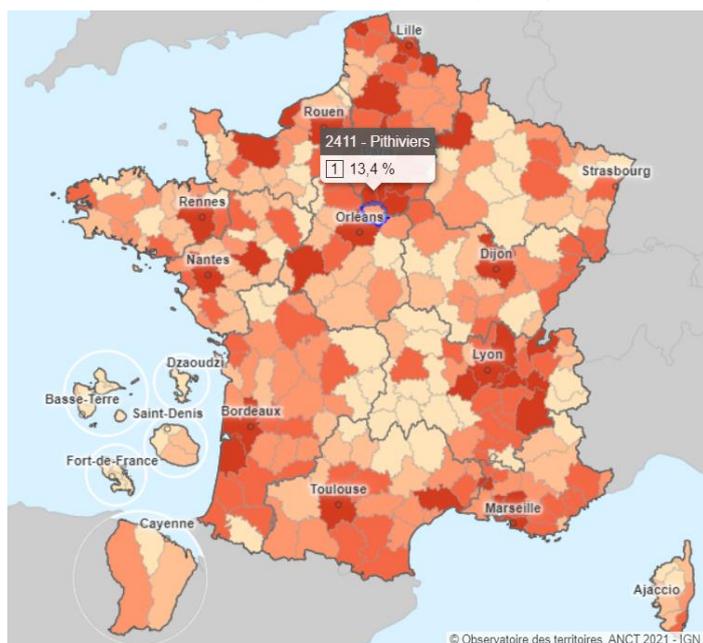
* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Source : Insee SIRENE 2020 - 2021



Une dynamique entrepreneuriale moins soutenue à l'échelle départementale et régionale

Taux de création d'entreprises
Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année/stock des entreprises au 1er janvier 2019



Dans la zone d'emploi de Pithiviers :

Avec un taux de création d'entreprises de 13,4% en 2019, la zone d'emploi de Pithiviers présente une dynamique entrepreneuriale proche de celle la zone d'emploi de Montargis (13,8%). Le taux de création d'entreprises dans la zone de Gien est plus faible (10,9%).

La moyenne départementale atteint 16%, en raison d'un taux de création d'entreprises particulièrement élevé dans la zone d'emploi d'Orléans (17,4%).

La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

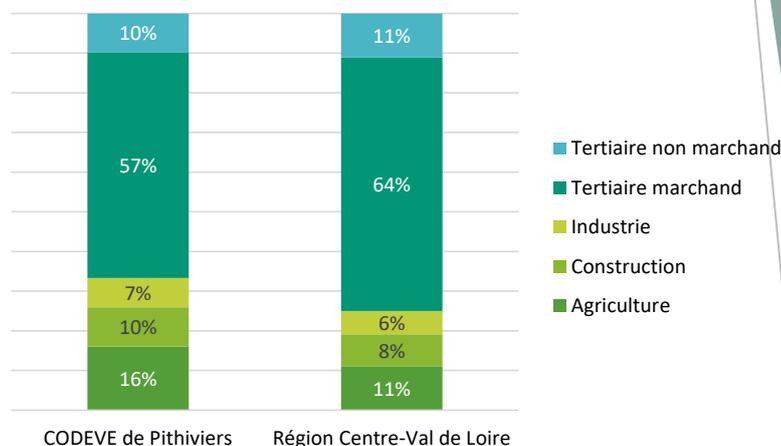
Un tissu économique marqué par de nombreuses activités industrielles

La répartition des établissements par secteur d'activité diffère de la moyenne régionale sur plusieurs points. Trois grands secteurs sont surreprésentés dans le CODEVE de Pithiviers par rapport à la moyenne régionale : l'agriculture (+5 points), la construction (+2 points) et l'industrie (+1 point).

Certains secteurs industriels présentent un maillage d'établissements employeurs plus dense comme la fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques (dont MICRO CONTRÔLE SPECTRA PHYSICS), les industries du papier et imprimerie (dont MAURY, 1er employeur du territoire), la fabrication de machines et d'équipements, la fabrication de produits métalliques, ...

Le tertiaire marchand est en revanche moins représenté (-7 points), à l'exception des transports et entreposage (dont INTERFORUM).

Ventilation du nombre d'établissements par secteur d'activité



Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
- Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métal
- Travail du bois, industries du papier et imprimerie
- Administration publique
- Fabrication de machines et équipements
- Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
- Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements
- Construction
- Transports et entreposage

Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

| | Nombre d'établissements | Nombre d'établissements employeurs | Effectifs salariés |
|------------------------|-------------------------|------------------------------------|--------------------|
| Agriculture | 1 157 | 79 | - |
| Construction | 718 | 244 | 907 |
| Industrie | 532 | 159 | 4 343 |
| Tertiaire marchand | 4 110 | 909 | 6 193 |
| Tertiaire non marchand | 708 | 207 | 797 |

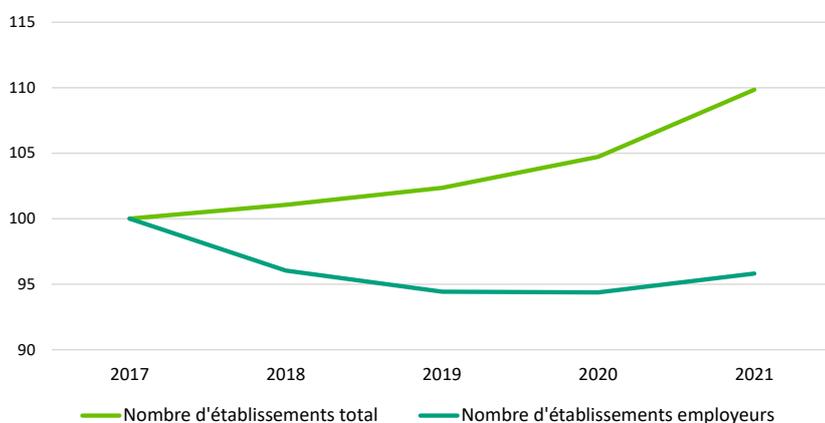
Quelques établissements du CODEVE

MAURY IMPRIMEUR SA, CENTRE HOSPITALIER, INTERFORUM, SAVANE BROSSARD, COMMUNE DE PITHIVIERS, COMMUNE DE LE MALESHERBOIS, CHRYSO, CTRE HOSPITALIER PAUL CABANIS, SOFEDIT, ASS FAMILLES PARENTS ADULTES INADAPTES, BOWDEN, COLLEGE DENIS POISSON, JOURDAIN, LYCEE GENERAL TECHNO DUHAMEL DU MONCEAU, MAGRI, MAPIDIS, PITHIVIERS DISTRIBUTION

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans la construction et les services marchands, dont l'intérim

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans le CODEVE de Pithiviers (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans le Loiret *

| Secteurs | Taille | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | |
|--|---------------|------|------|------|------|------|------|---|
| Industrie | 1- 0à9 | 855 | 852 | 846 | 834 | 831 | 833 | ↘ |
| | 2- 10à49 | 336 | 331 | 334 | 333 | 321 | 336 | ↔ |
| | 3- 50à249 | 108 | 113 | 107 | 105 | 112 | 110 | ↔ |
| | 4-250à499 | 24 | 24 | 23 | 23 | 23 | 21 | ↘ |
| | 5- 500à1999 | 9 | 8 | 9 | 9 | 9 | 9 | ↔ |
| Construction | 1- 0à9 | 1797 | 1808 | 1795 | 1778 | 1885 | 1967 | ↑ |
| | 2- 10à49 | 304 | 320 | 319 | 321 | 330 | 334 | ↑ |
| | 3- 50à249 | 36 | 36 | 34 | 41 | 39 | 41 | ↑ |
| | 4-250 et plus | ns | ns | ns | ns | ns | ns | |
| | 5- 500à1999 | | | | | | | |
| Commerce | 1- 0à9 | 2783 | 2727 | 2753 | 2721 | 2743 | 2781 | ↘ |
| | 2- 10à49 | 505 | 512 | 518 | 536 | 515 | 548 | ↑ |
| | 3- 50à249 | 66 | 69 | 65 | 68 | 70 | 68 | ↔ |
| | 4-250à499 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 9 | ↑ |
| | 5- 500à1999 | | | | | | | |
| Hôtellerie-restauration | 1- 0à9 | 1081 | 1104 | 1107 | 1146 | 1143 | 1196 | ↑ |
| | 2- 10à49 | 164 | 179 | 186 | 184 | 180 | 188 | ↑ |
| | 3- 50à249 | 10 | 8 | 8 | 9 | 6 | 8 | ↘ |
| | 4-250à499 | | | | | | | |
| | 5- 500à1999 | | | | | | | |
| Autres services marchands hors intérim | 1- 0à9 | 4834 | 4814 | 4814 | 4831 | 4789 | 4977 | ↔ |
| | 2- 10à49 | 763 | 792 | 810 | 840 | 808 | 853 | ↑ |
| | 3- 50à249 | 163 | 165 | 164 | 162 | 162 | 172 | ↑ |
| | 4-250à499 | 23 | 25 | 24 | 20 | 21 | 22 | ↘ |
| | 5- 500à1999 | 9 | 7 | 8 | 9 | 8 | 8 | ↘ |
| Intérim | 1- 0à9 | 147 | 157 | 163 | 183 | 178 | 172 | ↑ |
| | 2- 10à49 | 76 | 77 | 75 | 76 | 68 | 73 | ↘ |
| | 3- 50à249 | 45 | 55 | 51 | 47 | 48 | 55 | ↑ |
| | 4-250 et plus | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | |
| Services non marchands | 1- 0à9 | 1059 | 1022 | 1018 | 1022 | 1015 | 1042 | ↘ |
| | 2- 10à49 | 295 | 291 | 302 | 308 | 304 | 311 | ↑ |
| | 3- 50à249 | 113 | 118 | 116 | 115 | 117 | 114 | ↔ |
| | 4-250à499 | 6 | 7 | 6 | 6 | 6 | 6 | ↔ |
| | 5- 500à1999 | | | | | | | |

* S < 3 Hors effectifs inconnus

Légende des flèches : l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2015-2020 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Quatre secteurs concentrent la moitié des emplois salariés

En 2020, le CODEVE de Pithiviers comptabilise 12 240 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial.

Quatre secteurs d'activité concentrent à eux seuls 48% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (21%),
- Activités de services administratifs et de soutien (12%),
- Travail du bois, industries du papier et imprimerie (8%),
- Transports et entreposage (7%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans le CODEVE diminue de -14%, soit 1995 pertes nettes d'emplois sur la période.

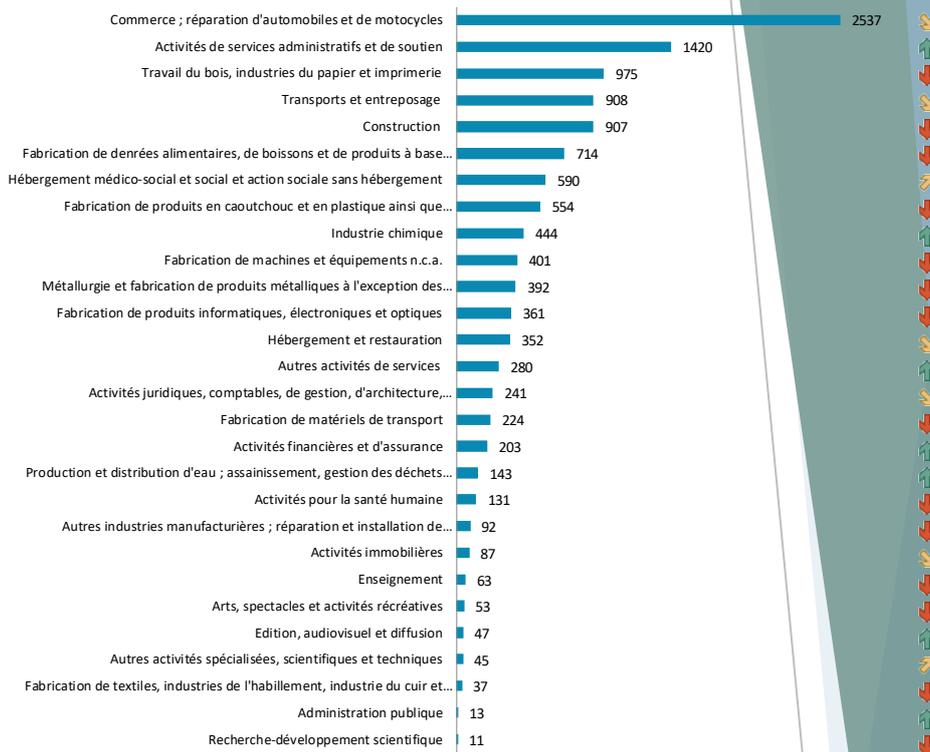
Les secteurs les plus touchés par les disparitions d'emplois salariés sont :

- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie : -539 emplois, -36%,
- La construction : -310 emplois, -25%,
- Les arts, spectacles et activités récréatives : -296 emplois, -85%,
- La fabrication d'équipements électriques : -250 emplois, -99%,
- La fabrication de matériels de transport : -172 emplois, -43%,
- L'industrie pharmaceutique : -167 emplois, -98%,
- La production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné -92 emplois, -100%,
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques : -81 emplois, -17%.

A l'inverse, quelques secteurs ont vu leurs effectifs progresser :

- Les activités de services administratifs et de soutien (dont l'intérim et le nettoyage de bâtiments) : +281 emplois, +25%,
- L'industrie chimique : +61 emplois, +16%,
- La production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution : +31 emplois, +28%,
- Les autres activités de services : +27 emplois, +11%,
- Les activités financières et d'assurance : +27 emplois, +15%,
- L'édition, audiovisuel et diffusion : +24 emplois, +104%.

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Principaux événements récents :

- L'usine de betteraves SIDÉSUP à Engenville (45), annonce un nouvel investissement de 5 millions d'euros pour une nouvelle ligne de production qui permettra d'augmenter de 50% les surfaces de luzerne. SIDÉSUP va ainsi accueillir de nouveaux producteurs et renforcer sa position de premier plan en France. **27/02/2021**
- FM LOGISTIC le partenaire Logistique de référence des industriels et des distributeurs, poursuit sa croissance et annonce vouloir embaucher 140 personnes supplémentaires en 2021. **04/03/2021**
- Le site d'ORGAPHARM, véritable poumon loirétain d'AXYNTIS qui compte parmi ses clients notamment PFIZER ET SANOFI, table une croissance totale de 60 millions d'euros en quatre ans et le recrutement de 100 nouveaux emplois, grâce à de nouveaux projets de lancements pharmaceutiques. Rappelons que AXYNTIS relocisera à partir de 2023 la fabrication des principes actifs de huit médicaments stratégiques. 34 emplois sont concernés. **11/03/2021**
- Le laboratoire américain INNOVA MEDICAL GROUP s'implante à Pithiviers (45) pour y fabriquer des tests Covid antigéniques. Pour mener à bien son projet, la société s'est associée au groupe de chimie fine AXYNTIS. Dans un premier temps, 30 à 40 embauches seront nécessaires pour faire tourner la première ligne de production qui sera opérationnelle en janvier 2022. **23/12/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

Des spécificités essentiellement dans l'industrie

Le CODEVE de Pithiviers présente un certain nombre de spécificités* industrielles. Il s'agit d'un des territoires les plus industrialisés du Centre-Val de Loire.

Le travail du bois, industries du papier et imprimerie, bien que touché par de nombreuses pertes d'emplois, reste en 2020 l'activité la plus spécifique. MAURY IMPRIMEUR est le premier employeur de la zone. Citons également MAGRI pour la fabrication de charpentes et autres menuiseries ou bien DS SMITH PACKAGING CONSUMER dans la fabrication de carton ondulé.

Les autres spécificités industrielles sont l'industrie chimique (dont CHRYSO), la fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques (dont MICRO CONTROLE SPECTRA PHYSICS), la fabrication de machines et équipements (dont BOWDEN, JOURDAIN), la fabrication de matériels de transport (dont SOFEDIT), etc.

Le commerce est la seule activité tertiaire spécifique du CODEVE (dont MAPIDIS à BEAUNE-LA-ROLANDE dans le secteur d'activité des hypermarchés).

Les activités spécifiques du CODEVE de Pithiviers
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



***Indice de spécificité** : On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

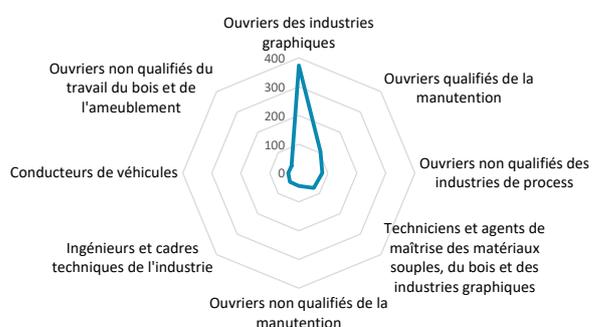
Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

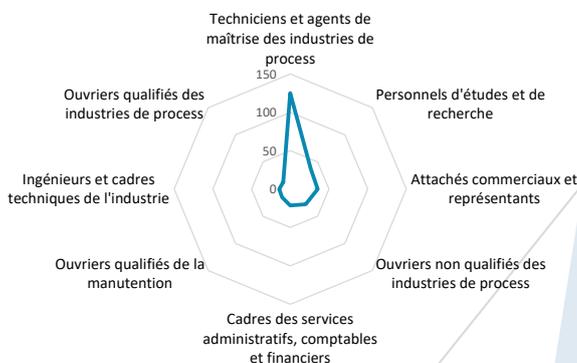
Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans la zone d'emploi de Pithiviers : Concernant le secteur du travail du bois, industries du papier et imprimerie, l'emploi se concentre principalement sur les ouvriers des industries graphiques. Dans l'industrie chimique, l'emploi est également concentré sur une famille de métiers principale : les techniciens et agents de maîtrise des industries de process.

Les principaux métiers exercés dans le travail du bois, industries du papier et imprimerie



Les principaux métiers exercés dans l'industrie chimique



Source : Insee RP 2018 : actifs en emploi / traitement ORFE

Agents d'entretien et ouvriers de la manutention : les métiers les plus présents sur le territoire

Dans la zone d'emploi de Pithiviers :

Les principaux métiers exercés par les actifs en emploi* de la zone de Pithiviers sont les agents d'entretien et les ouvriers, qualifiés et non qualifiés, de la manutention. De nombreux autres postes d'employés figurent dans le classement comme les conducteurs de véhicules, les aides-soignants, les vendeurs, les employés administratifs de la fonction publique ou d'entreprise, les assistantes maternelles, les aides à domicile, ... Les ouvriers non qualifiés des industries de process et les ouvriers des industries graphiques comptent également parmi les métiers les plus présents. De rares professions intermédiaires sont présentes à travers les enseignants et la maîtrise des magasins et intermédiaires de commerce. Enfin, citons les agriculteurs, en bonne place des principaux métiers exercés.

*La population active en emploi comprend, au sens du recensement de la population, les personnes qui déclarent être dans l'une des situations suivantes : exercer une profession (salarisée ou non), même à temps partiel ; aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ; être apprenti, stagiaire rémunéré ; être chômeur tout en exerçant une activité réduite ; être étudiant ou retraité mais occupant un emploi.

Les 15 principales familles professionnelles



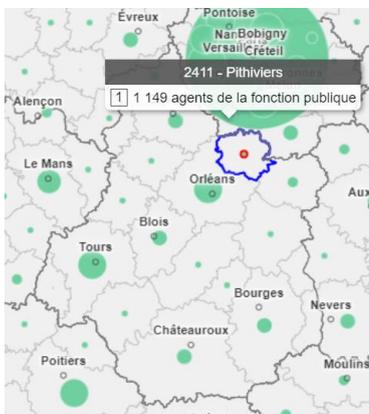
Source : Insee RP 2018 / traitement ORFE

ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

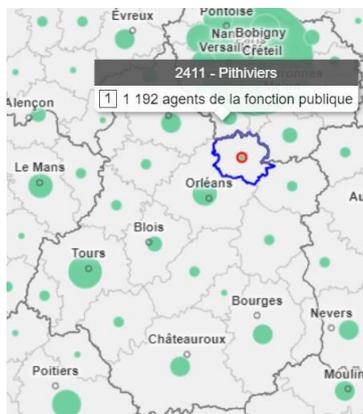
La zone d'emploi de Pithiviers compte 3 615 agents de la fonction publique (FP) : 1149 agents de la FP d'Etat, 1192 de la FP hospitalière et 1274 de la FP territoriale.

Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018

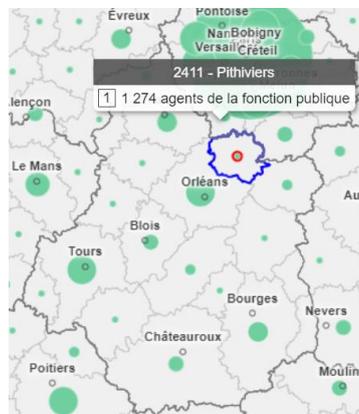
Fonction publique d'Etat



Fonction publique hospitalière



Fonction publique territoriale



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale .

Ouvriers des industries graphiques et TAM des matériaux souples, du bois et des industries graphiques : les métiers les plus spécifiques

Dans la zone d'emploi de Pithiviers : En lien avec les spécificités économiques locales, en particulier industrielles, certaines familles professionnelles sont davantage représentées localement comme les ouvriers des industries graphiques, les TAM des matériaux souples, du bois et des industries graphiques, les ONQ travaillant par enlèvement ou formage de métal, les TAM des industries de process ... Les métiers spécifiques sont principalement des postes d'ouvriers dans différents domaines (industrie, manutention, réparation automobile, bâtiment et travaux publics).

Les agriculteurs ont également un indice de spécificité élevé, ainsi que certains métiers relevant du tertiaire comme les assistantes maternelles et les conducteurs de véhicules. Dans le domaine du commerce, les caissiers, employés de libre service, les intermédiaires de commerce, les bouchers, charcutiers, boulangers et les employés de service divers sont surreprésentés localement.

Au regard des catégories professionnelles, les ouvriers représentent ainsi 31% des actifs en emploi sur le territoire, soit 7 points de plus qu'en moyenne régionale. A l'inverse, les cadres et les professions intermédiaires sont sous-représentés (respectivement -5 points et -2 points).

Les familles professionnelles les plus spécifiques de la zone d'emploi

| Familles professionnelles | Indice de spécificité | Nombre de salariés (>90) |
|---|-----------------------|--------------------------|
| Ouvriers des industries graphiques | 7,3 | 429 |
| Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques | 4,4 | 94 |
| Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal | 2,3 | 127 |
| Ouvriers qualifiés de la manutention | 2,1 | 936 |
| Ouvriers non qualifiés de la manutention | 2,1 | 861 |
| Techniciens et agents de maîtrise des industries de process | 1,9 | 422 |
| Ouvriers non qualifiés des industries de process | 1,8 | 522 |
| Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal | 1,7 | 172 |
| Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons | 1,6 | 811 |
| Ouvriers non qualifiés de la mécanique | 1,6 | 352 |
| Ouvriers qualifiés de la mécanique | 1,5 | 158 |
| Assistants maternelles | 1,4 | 512 |
| Ouvriers qualifiés des industries de process | 1,3 | 396 |
| Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment | 1,3 | 386 |
| Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce | 1,3 | 519 |
| Caissiers, employés de libre service | 1,2 | 306 |
| Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal | 1,2 | 153 |
| Conducteurs de véhicules | 1,2 | 843 |
| Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques | 1,2 | 293 |
| Bouchers, charcutiers, boulangers | 1,2 | 249 |
| Ouvriers qualifiés de la réparation automobile | 1,2 | 199 |
| Employés des services divers | 1,2 | 144 |

76,4 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Pithiviers

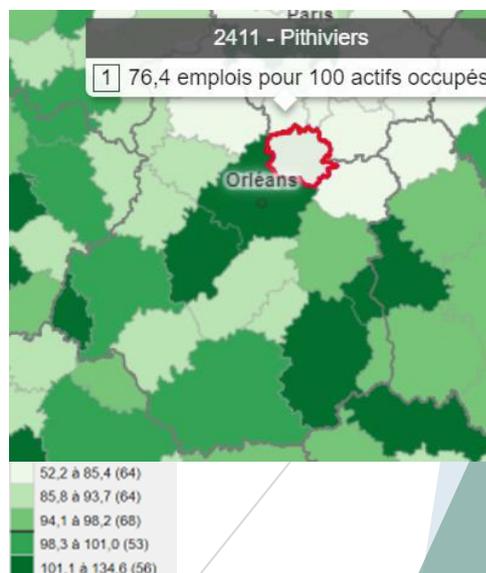
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi** (indice > 100) ou la **fonction résidentielle** (indice < 100) d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique : les métiers les plus recherchés par les employeurs

Demands d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi de Pithiviers

| | 1er trimestre 2022 | 1er trimestre 2021 | Evolution sur un an |
|---|--------------------|--------------------|---------------------|
| Nombre de DEFM ABC | 5 160 | 5 650 | -8,7% |
| Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus | 49,0% | 51,3% | -2,3 points |
| Part des femmes (Cat ABC) | 53,3% | 53,5% | -0,2 point |
| Part des hommes (Cat ABC) | 46,7% | 46,5% | 0,2 point |
| Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC) | 27,1% | 25,7% | 1,5 point |
| Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC) | 14,7% | 15,9% | -1,2 point |
| Taux de chômage (4T 2021 et 4T 2020) en % | 6,1 | 6,8 | -0,7 point |

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

Dans le bassin de Pithiviers : Pour l'année 2022, 1950 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du bassin (source : BMO 2022). Ils représentent 8% des projets de recrutement du Loiret. Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés sont les monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique, les aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration et les conducteurs routiers.

En 2022, ces métiers comptent également parmi les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté très élevé est également signalé pour les aides à domicile et aides ménagères, les employés de libre service, ainsi que pour de nombreux métiers de la construction comme les couvreurs, les ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction, les maçons, les plombiers, chauffagistes, etc.

Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

| Métiers | Projets de Recrutement |
|--|------------------------|
| Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique | 90 |
| Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration | 60 |
| Conducteurs routiers | 50 |
| Aides à domicile et aides ménagères | 50 |
| Surveillants d'établissements scolaires | 50 |
| Marâchers, horticulteurs salariés | 40 |
| Couvreurs | 40 |
| Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation | 40 |
| Employés de libre service | 40 |
| Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction | 30 |

Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

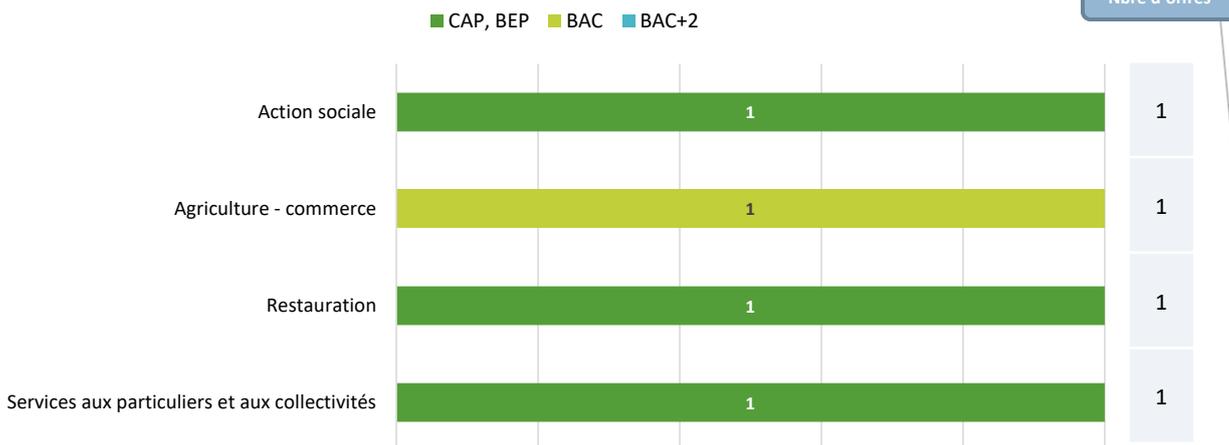
| Métiers | Projets de Recrutement | % de projets difficiles |
|--|------------------------|-------------------------|
| Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique | 90 | 100% |
| Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration | 60 | 83% |
| Conducteurs routiers | 50 | 80% |
| Aides à domicile et aides ménagères | 50 | 100% |
| Couvreurs | 40 | 75% |
| Employés de libre service | 40 | 75% |
| Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction | 30 | 100% |
| Maçons | 30 | 67% |
| Plombiers, chauffagistes | 30 | 100% |
| Autres ouvriers non qualifiés de type industriel | 30 | 100% |

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

4 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

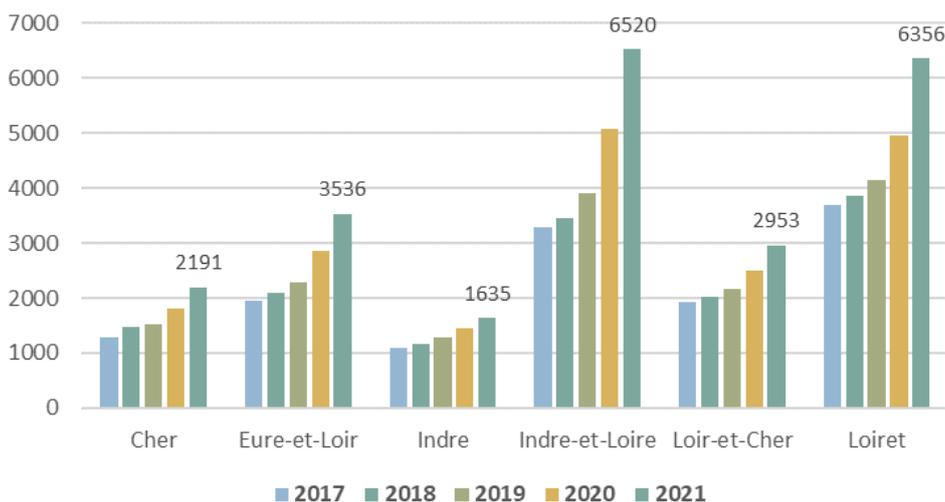
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans le territoire, 4 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : CAP, BEP (3 offres) et BAC PRO (1 offre). Les formations dispensées sur le territoire : CAP CUISINE, CAPA SERVICES AUX PERSONNES ET VENTE EN ESPACE RURAL, DE ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL et BAC PRO AG TECHNICIEN CONSEIL VENTE EN ALIMENTATION OPTION : PRODUITS ALIMENTAIRES.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Pithiviers dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

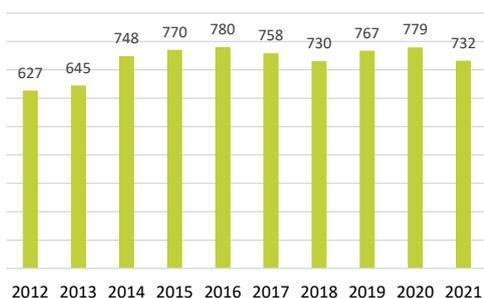
Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)



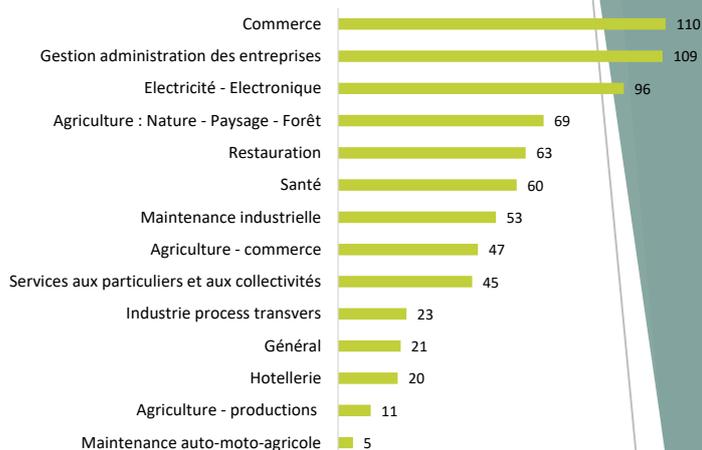
Dans le Loiret, 6356 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021. « L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

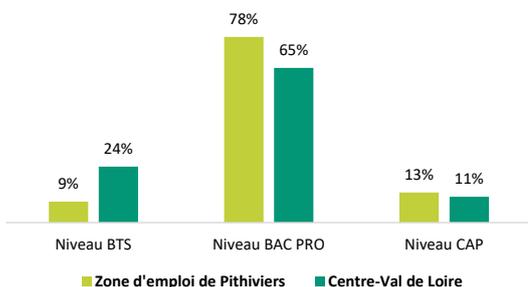
Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)



Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



A la rentrée 2021, 732 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement du CODEVE de Pithiviers (statut scolaire). En 2021, le nombre de jeunes formés a progressé de 17% par rapport à 2012, soit 105 jeunes supplémentaires. La répartition des élèves par niveau de formation diffère de la moyenne régionale : les niveaux BAC PRO sont plus nombreux (+23 points). A l'inverse la part de jeunes en BTS est trois fois moins élevée qu'en région (-15 points).

Sources : Rectorat, DRAAF 2021

Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans le CODEVE de Pithiviers

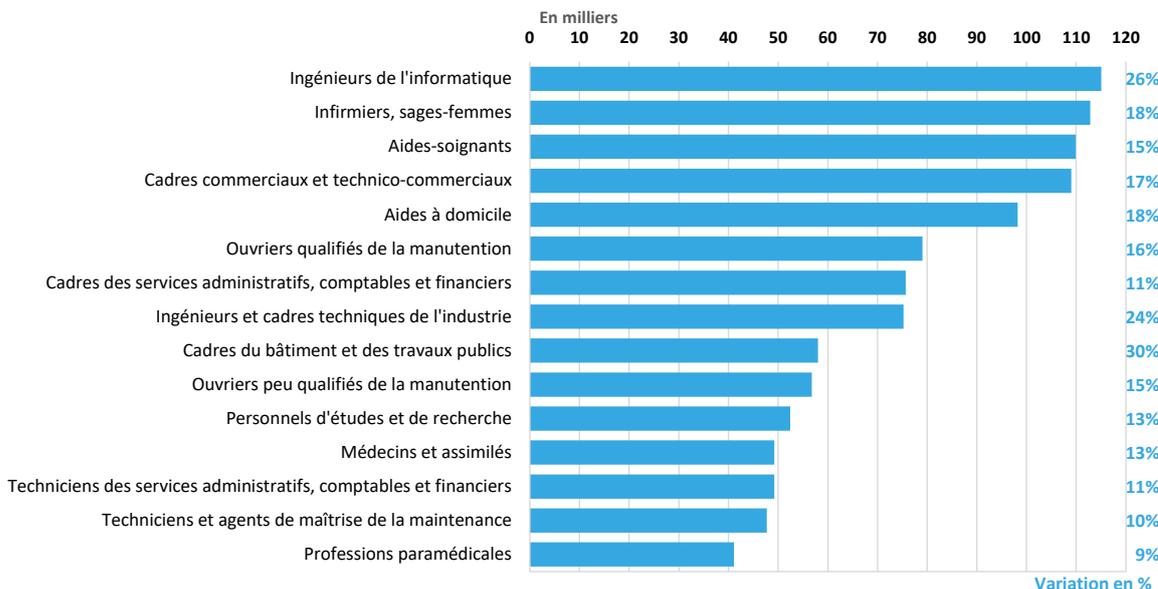
| Domaines de formation | Niveau 5 | Niveau 4 | Niveau 3 | Sans qualification | Total général |
|--|----------|-----------|------------|--------------------|---------------|
| Action sociale | | | 15 | | 15 |
| Commerce | | | 12 | | 12 |
| Gestion administration des entreprises | | 12 | | | 12 |
| Industrie process transverses | | | 12 | | 12 |
| Maintenance industrielle | | 10 | | | 10 |
| Mécanique et travail des métaux | | | 10 | | 10 |
| Restauration | | 7 | 16 | | 23 |
| Services aux particuliers et aux collectivités | | 12 | 14 | | 26 |
| Transport - Logistique | | | 32 | | 32 |
| Formations pré-qualifiantes | | | | 432 | 432 |
| Ensemble | | 41 | 111 | 432 | 584 |

Formations sans qualification : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité), CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

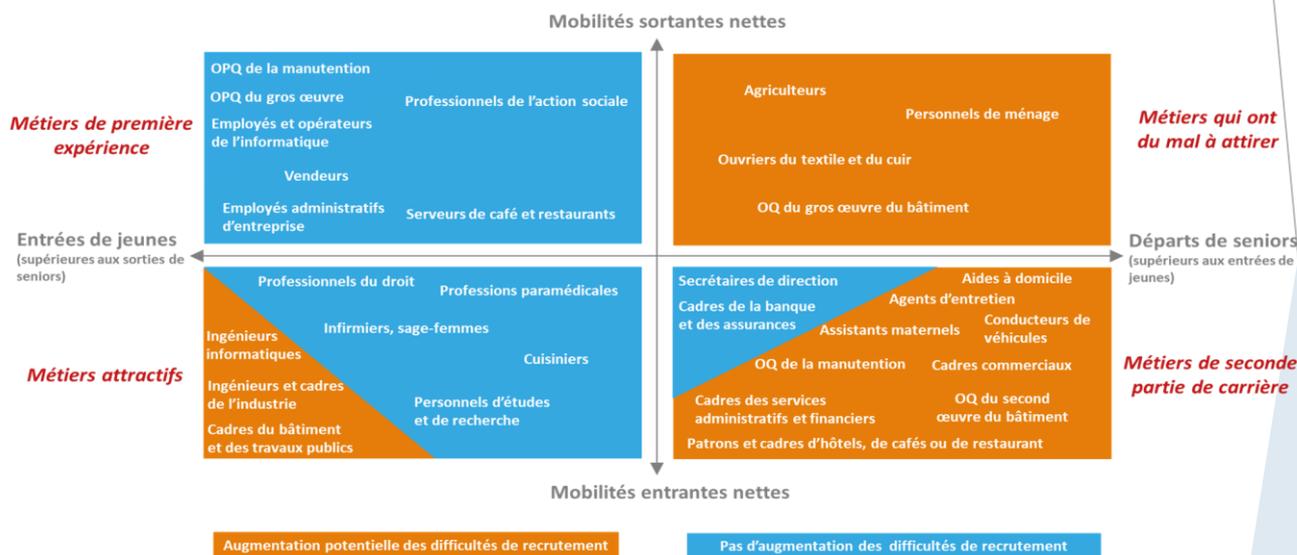
Niveaux de qualification (Union européenne) : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



Lecture : d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

Source : Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)