

Focus sur le CODEVE de VENDÔME

Les données Insee-RP et Marché du travail - Pôle emploi Dares sont au niveau de la zone d'emploi de Vendôme



Edition 2022

Chiffres-clés

| | |
|--------------------------|--|
| Population | <p><u>Dans la zone d'emploi de Vendôme :</u> 64 829 habitants - RP 2019 Insee</p> <p>🔴 Une variation négative entre 2013-2019 sur la zone : -0,7%/an</p> <p>Solde naturel : -0,4%/an ; en région +0,1%/an</p> <p>Solde migratoire : -0,3%/an ; en région -0,1%/an</p> <p>Poids des jeunes : -15 ans : 15,8 % ; 15-24 ans : 8,9 % - Tendance à la baisse</p> <p>Poids des seniors : 50-64 ans : 21,9 % ; 65 ans et + : 26,8 % - Tendance à la hausse</p> |
| Emplois | <p>Taux d'activité : 75,2% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee</p> <p>20 187 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018</p> <p>🟢 Hausse entre 2013 et 2018 : +0,6% - ESTEL</p> <p><u>Dans le CODEVE de Vendôme :</u> 14 337 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF 2021</p> <p>🔴 Diminution entre 2020 et 2021 : -2,1% contre -1,7% en région</p> <p>1er secteur employeur : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles</p> <p>Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 : Fabrication de matériels de transport</p> |
| Marché du travail | <p><u>Dans la zone d'emploi de Vendôme :</u> 4 420 demandeurs d'emploi Cat ABC au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares</p> <p>🔴 Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -9,2%/1an</p> <p>Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 50,9%</p> <p>Offres d'Emploi Enregistrées dans le CODEVE : 2 179 en 2021, +21% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares</p> <p>Taux de chômage 4T 2021 : 5,4% - Insee</p> <p>2 030 projets de recrutement dans le bassin de Vendôme - BMO 2022</p> <p>Les 3 métiers les plus recherchés dans le bassin (hors saisonniers) :</p> <ul style="list-style-type: none">• Aides-soignants• Autres ouvriers non qualifiés de type industriel• Ouvriers non qualifiés en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction |
| Entreprises | <p><u>Dans le CODEVE de Vendôme :</u> 9 199 établissements dans le CODEVE - SIRENE 2021</p> <p>Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 24,2%</p> <p>Entre 2017 et 2021 :</p> <p>🟢 Evolution positive du nombre d'établissements : +11% (+1 011 établissements)</p> <p>🟢 Evolution positive du nombre d'établissements employeurs : +3% (+65 établissements)</p> |
| Formation | <p>1 103 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans le CODEVE</p> <p>Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF</p> <p>31 offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi en 2021 - Source : GIP Alfa Centre</p> <p>Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 914</p> <p>Sources : Conseil régional, Pôle emploi</p> |

Près de 9 200 établissements en 2021, dont 2 223 établissements employeurs

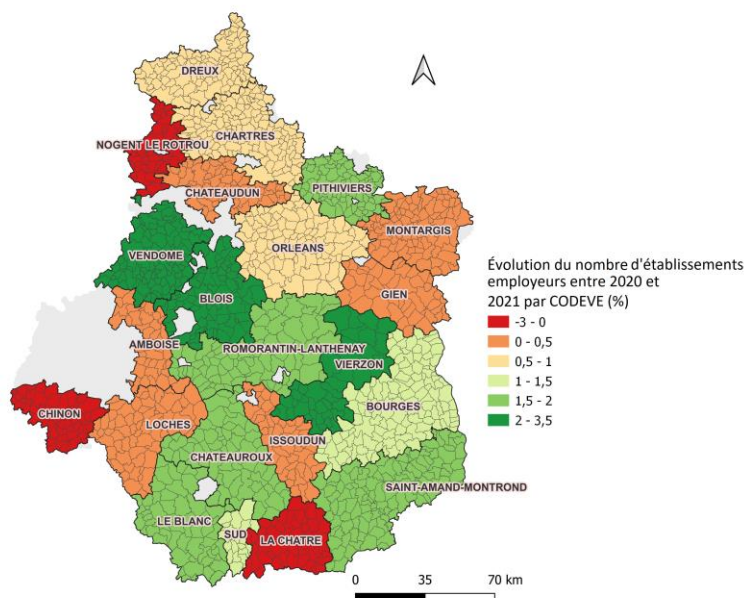
Le CODEVE de Vendôme compte 9 199 établissements en 2021, dont 24,2% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse fortement dans le CODEVE (+3,2%), à un rythme plus élevé qu'au niveau départemental (+2,2%). Dans le Loir-et-Cher, la hausse est également élevée dans le CODEVE de Blois (+2,1%), et plus modérée dans celui de Romorantin (+1,8%). A noter que la progression du nombre d'établissements employeurs dépasse 3% dans deux CODEVE uniquement : Vendôme et Vierzon.



+1,1% en région

* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

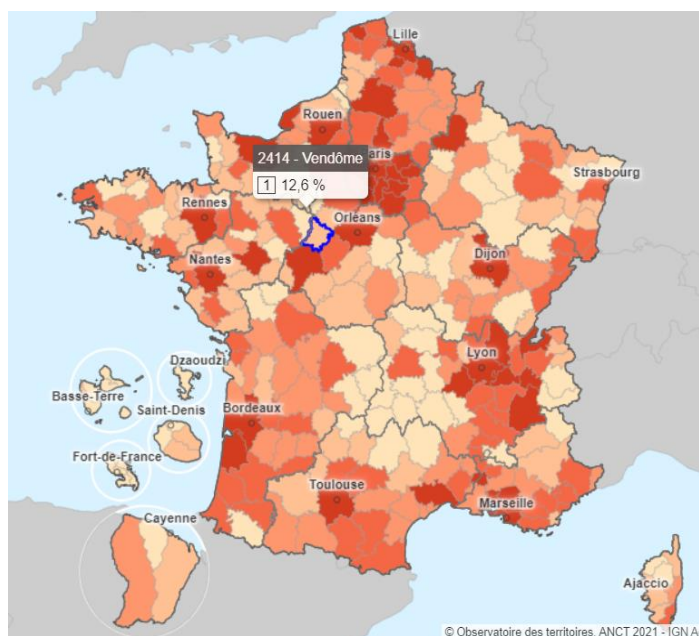
Source : Insee SIRENE 2020 - 2021



Un taux de création d'entreprises inférieur à la moyenne départementale

Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année/stock des entreprises au 1er janvier 2019



Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

Dans la zone d'emploi de Vendôme :

Avec un taux de création d'entreprises de 12,6% en 2019, la zone d'emploi présente la même dynamique entrepreneuriale que celle de Romorantin-Lanthenay (12,7%).

La moyenne départementale est de 14,4%, en raison d'un taux de création d'entreprises plus élevé dans la zone d'emploi de Blois (15,9%).

La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

Un tissu d'établissements qui présente des caractéristiques agricoles et industrielles

La répartition des établissements par grand secteur dans le CODEVE de Vendôme diffère de la répartition régionale sur plusieurs points :

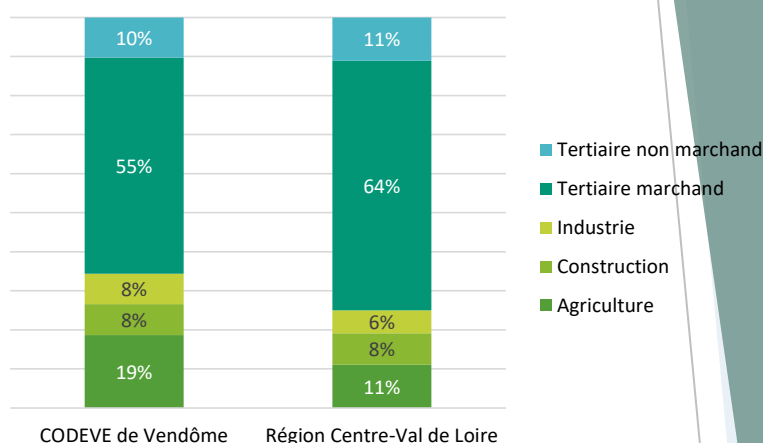
Le secteur agricole est bien présent, regroupant 19% des établissements du territoire, soit 8 points de plus que la moyenne.

Le secteur industriel totalise quant à lui 8% du tissu local (+2 points/région), avec un maillage d'établissements employeurs plus dense dans plusieurs activités :

- La fabrication d'équipements électriques,
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques,
- L'industrie chimique,
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique,
- L'assainissement, gestion des déchets,
- Les autres industries manufacturières,
- La fabrication de machines et d'équipements, ...

A l'inverse, le tertiaire marchand est nettement sous-représenté (-9 points), à l'exception de la recherche-développement scientifique notamment. Enfin, la construction apparaît également bien présente localement.

Ventilation du nombre d'établissements par secteur d'activité



Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Agriculture, sylviculture et pêche
- Fabrication d'équipements électriques
- Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements
- Administration publique
- Industrie chimique
- Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux
- Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
- Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements
- Fabrication de machines et équipements
- Industries extractives
- Recherche-développement scientifique
- Construction
- Arts, spectacles et activités récréatives
- Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques

Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

| | Nombre d'établissements | Nombre d'établissements employeurs | Effectifs salariés |
|------------------------|-------------------------|------------------------------------|--------------------|
| Agriculture | 1 720 | 202 | - |
| Construction | 725 | 314 | 1 199 |
| Industrie | 720 | 217 | 5 725 |
| Tertiaire marchand | 5 084 | 1 184 | 5 655 |
| Tertiaire non marchand | 950 | 306 | 1 758 |

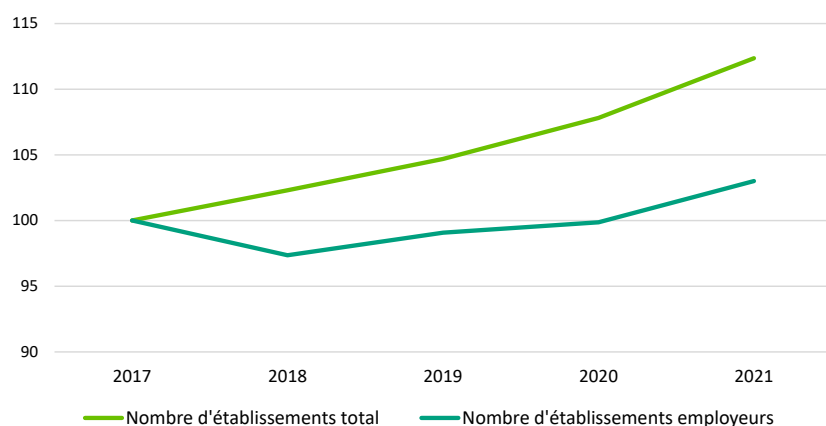
Quelques établissements du CODEVE

CTRE HOSPITALIER VENDOME MONTOIRE, ROBERT BOSCH AUTOMOTIVE STEERING, THALES AVS FRANCE SAS, S N V, HMY FRANCE, COMMUNE DE VENDOME, VENDOME DISTRIBUTION, LA POSTE, SNCF RESEAU, ICOPAL, BAUMER BOURDON HAENNI SAS, BRANDT FRANCE, CLINIQUE DU SAINT COEUR, CTRE HOSPITALIER VENDOME-MONTOIRE, D E C SAS DEPOTS, ECOFIT SA, EPSYS, FROMAGERIES BEL, GETINGE LA CALHENE, IPG CONTACTS SERVICES, LES EDITIONS INFORMATIQUES COMPTABLES, L'HOSPITALET

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans les services marchands, dont l'hôtellerie-restauration et l'intérim

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans le CODEVE de Vendôme (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans le Loir-et-Cher*

| Secteurs | Taille | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | |
|--|---------------|------|------|------|------|------|------|---|
| Industrie | 1- 0à9 | 528 | 522 | 535 | 520 | 520 | 514 | ↔ |
| | 2- 10à49 | 203 | 199 | 194 | 197 | 190 | 194 | ↔ |
| | 3- 50à249 | 66 | 65 | 66 | 67 | 67 | 64 | ↔ |
| | 4-250à499 | 10 | 10 | 10 | 8 | 9 | 10 | ↔ |
| | 5- 500à1999 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | ns | ↔ |
| Construction | 1- 0à9 | 1004 | 1012 | 1003 | 995 | 1012 | 1063 | ↑ |
| | 2- 10à49 | 136 | 134 | 137 | 152 | 152 | 163 | ↑ |
| | 3- 50à249 | 8 | 8 | 6 | 7 | 7 | 8 | ↔ |
| | 4-250 et plus | ns | ns | ns | ns | ns | ns | ↔ |
| | 5- 500à1999 | | | | | | | |
| Commerce | 1- 0à9 | 1392 | 1368 | 1340 | 1343 | 1378 | 1439 | ↔ |
| | 2- 10à49 | 201 | 197 | 200 | 201 | 205 | 195 | ↔ |
| | 3- 50à249 | 28 | 31 | 30 | 32 | 32 | 34 | ↑ |
| | 4-250à499 | ns | ns | ns | ns | ns | ns | |
| | 5- 500à1999 | | | | | | | |
| Hôtellerie-restauration | 1- 0à9 | 628 | 625 | 630 | 653 | 645 | 681 | ↑ |
| | 2- 10à49 | 79 | 80 | 80 | 81 | 79 | 90 | ↑ |
| | 3- 50à249 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 5 | ↑ |
| | 4-250à499 | | | | | | | |
| | 5- 500à1999 | | | | | | | |
| Autres services marchands hors intérim | 1- 0à9 | 2211 | 2168 | 2138 | 2152 | 2083 | 2151 | ↔ |
| | 2- 10à49 | 277 | 277 | 295 | 296 | 288 | 290 | ↔ |
| | 3- 50à249 | 58 | 59 | 58 | 55 | 56 | 63 | ↑ |
| | 4-250à499 | 3 | 5 | 5 | 5 | 6 | 6 | ↑ |
| | 5- 500à1999 | 3 | ns | ns | ns | ns | ns | |
| Intérim | 1- 0à9 | 52 | 48 | 60 | 68 | 64 | 63 | ↑ |
| | 2- 10à49 | 18 | 30 | 24 | 29 | 31 | 32 | ↑ |
| | 3- 50à249 | 17 | 20 | 18 | 16 | 18 | 19 | ↑ |
| | 4-250 et plus | ns | ns | ns | ns | ns | ns | |
| Services non marchands | 1- 0à9 | 484 | 476 | 477 | 476 | 455 | 475 | ↔ |
| | 2- 10à49 | 159 | 167 | 161 | 168 | 163 | 168 | ↔ |
| | 3- 50à249 | 53 | 55 | 56 | 54 | 51 | 46 | ↓ |
| | 4-250à499 | ns | ns | ns | ns | ns | ns | |
| | 5- 500à1999 | | | | | | | |

* S < 3 Hors effectifs inconnus

Légende des flèches : l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

En 2020, le CODEVE de Vendôme comptabilise 14 337 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial.

Cinq secteurs d'activité concentrent à eux seuls 48% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (14%),
- Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements (9%),
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (9%),
- Construction (8%),
- Métallurgie et fabrication de produits métalliques (8%).

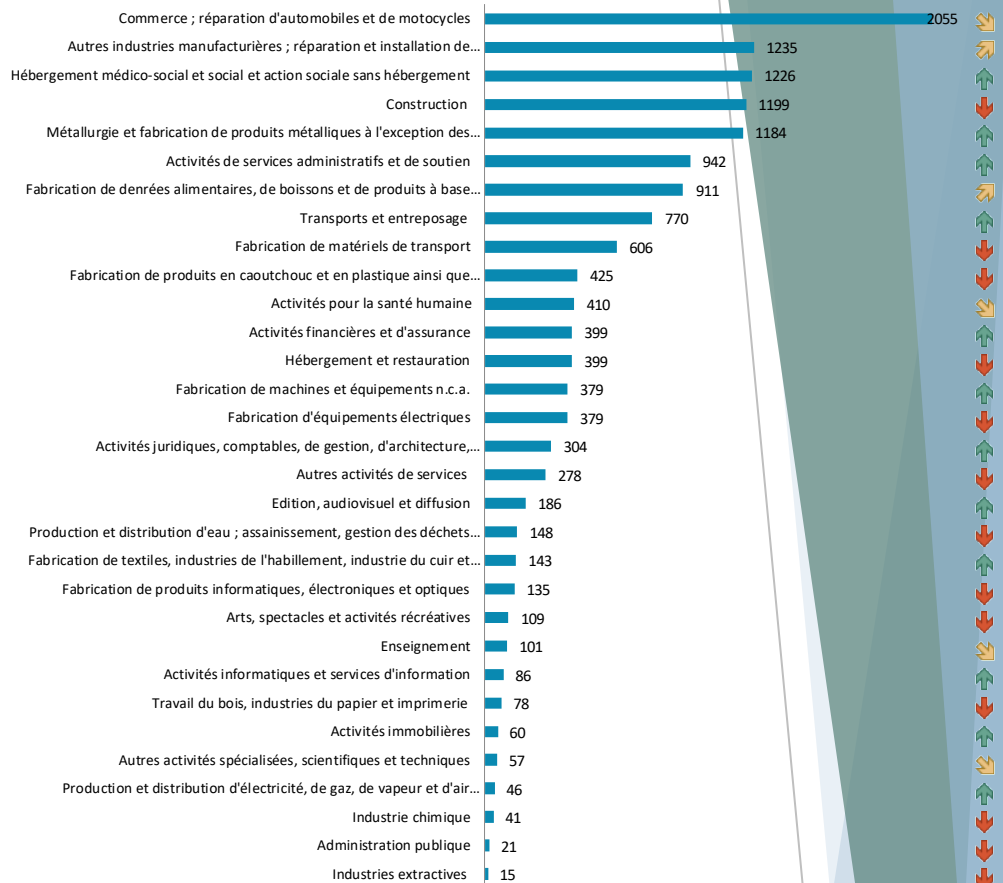
Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans la zone a diminué de -2%, soit 270 pertes nettes d'emplois sur la période. Les secteurs les plus touchés par les disparitions d'emplois sont :

- La fabrication de matériels de transport : -494 emplois, -45% ;
- La fabrication d'équipements électriques : -200 emplois, -35% ;
- La fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques : -114 emplois, -46% ;
- Les autres activités de services : -99 emplois, -26% ;
- Le commerce et réparation d'automobiles et de motocycles : -94 emplois, -4% ;
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux : -76 emplois, -15% ;
- La production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution : -76 emplois, -34%.

A l'inverse, d'autres secteurs enregistrent une progression de leurs effectifs salariés :

- L'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement : +268 emplois, +28% ;
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques : +248 emplois, +26% ;
- La fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure : +101 emplois, +240% ;
- Les activités de services administratifs et de soutien dont l'intérim et le nettoyage de bâtiments : +91 emplois, +11% ;
- La fabrication de machines et équipements : +86 emplois, +29%.

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Principaux événements récents :

- La société A2V Mécatronique va bénéficier du plan de France Relance. Elle compte investir dans son site de Saint-Ouen (41) et créer 4 à 5 emplois. **11/12/2020**
- A Morée (41), la société Le Triangle, spécialisée dans l'installation de panneaux solaires sur les hangars, va bénéficier du plan France Relance. Elle compte créer 300 emplois sur trois ans. **11/12/2020**
- A Vendôme (41), Bosch va fermer sa ligne d'assemblage de colonnes de direction à assistance électrique. 49 emplois pourraient être impactés. **14/12/2020**
- À Prunay-Cassereau (41), l'entreprise SPL qui fabrique du mobilier urbain, de protection et d'affichage destiné aux collectivités et aux entreprises, va investir 4 millions d'euros pour s'agrandir. **17/12/2020**
- La société marseillaise Cap Vert Énergie, producteur indépendant d'énergie renouvelable, investit dans une centrale photovoltaïque d'une puissance de 5MWc à Danzé (41). **28/12/2020**
- A Vendôme (41), le fabricant de condensateurs céramique SRT Microcéramique, lauréat du plan France Relance, investit pour moderniser son usine de production et compte doubler ses effectifs. **17/02/2021**
- La champignonnière de Ternay (41) vient d'être reprise par Legulice. Une vingtaine d'emplois pourraient être créés à terme. **15/10/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

Des spécificités dans l'industrie et quelques activités tertiaires

Le CODEVE de Vendôme compte de nombreuses spécificités* économiques, en particulier dans le secteur industriel :

- Les autres industries manufacturières (fabrication de meubles) ; réparation et installation de machines et d'équipements (dont HMY France, THALES AVIONICS SAS),
- La fabrication d'équipements électriques (dont BRANDT France, EPSYS, ECOFIT SA),
- La fabrication de produits métalliques (dont PROJECT USINAGE ET INTEGRATION),
- La fabrication de matériels de transport (dont ROBERT BOSCH AUTOMOTIVE STEERING pour l'industrie automobile),
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons (dont FROMAGERIES BEL, S N V),
- La fabrication d'autres produits minéraux (dont ICOPAL), etc.

Des spécificités tertiaires sont également présentes comme l'édition, audiovisuel et diffusion (dont LES EDITIONS INFORMATIQUES COMPTABLES), l'hébergement médico-social et action sociale (dont l'Hospitalet) et la santé. Précisons que le Centre hospitalier de Vendôme - Montoire (Vendôme) est le premier employeur du territoire.

Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Les activités spécifiques du CODEVE de Vendôme
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



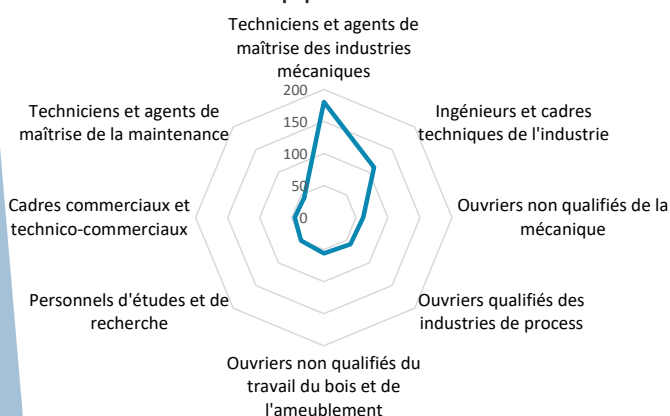
***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

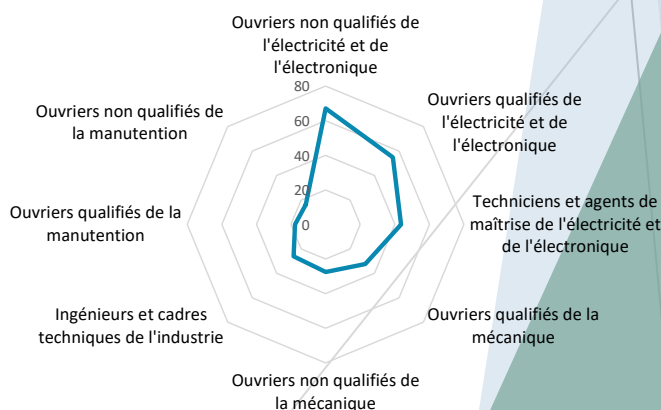
Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans la zone d'emploi de Vendôme : concernant le secteur des autres industries manufacturières et la réparation et installation de machines et d'équipements, deux familles professionnelles regroupent une part importante d'emplois : les techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques et les ingénieurs et cadres techniques de l'industrie. Dans la fabrication d'équipements électriques, les métiers sont davantage diversifiés, avec les ouvriers, qualifiés ou non, de l'électricité et de l'électronique, les TAM de l'électricité et de l'électronique, les ouvriers qualifiés de la maintenance ...

Les principaux métiers exercés dans les autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements



Les principaux métiers exercés dans la fabrication d'équipements électriques



Source : Insee RP 2018 : actifs en emploi / traitement ORFE

Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons : les métiers les plus fréquents

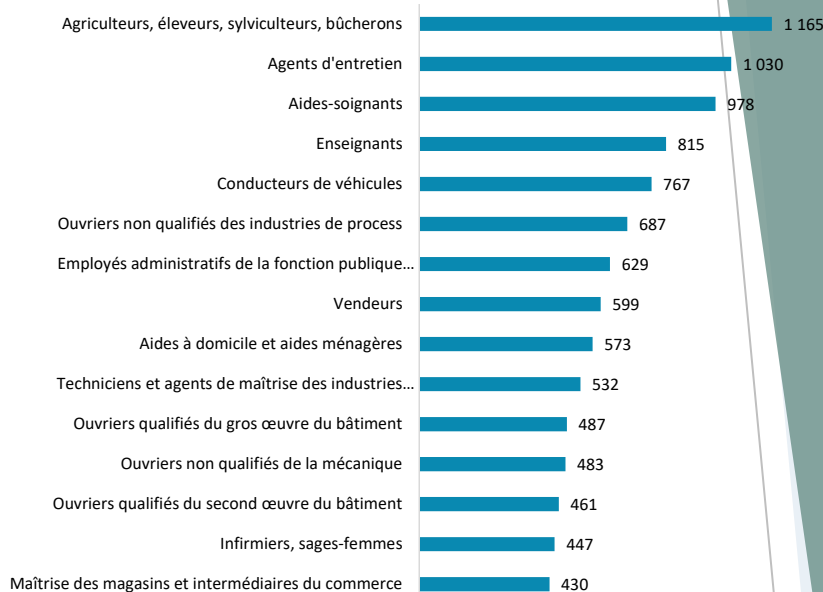
Dans la zone d'emploi de Vendôme :

Les trois familles professionnelles* (FAP) les plus représentées sur le territoire sont les agriculteurs, les agents d'entretien⁽¹⁾ et les aides-soignants. D'autres postes d'employés figurent parmi les principales FAP avec les conducteurs de véhicules, les employés administratifs de la fonction publique (cat. C), les vendeurs et les aides à domicile, aides ménagères. Plusieurs postes d'ouvriers sont également présents avec les ouvriers non qualifiés des industries de process, les ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment, les ouvriers non qualifiés de la mécanique et les ouvriers qualifiés du second œuvre. Enfin, les enseignants, les techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques, les infirmiers, sages-femmes et les intermédiaires de commerce complètent le classement.

⁽¹⁾ Cette FAP regroupe les agents d'entretien de locaux, les agents de services hospitaliers et les ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets.

*La population active en emploi comprend, au sens du recensement de la population, les personnes qui déclarent être dans l'une des situations suivantes : exercer une profession (salariée ou non), même à temps partiel ; aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ; être apprenti, stagiaire rémunéré ; être chômeur tout en exerçant une activité réduite ; être étudiant ou retraité mais occupant un emploi.

Les 15 principales familles professionnelles



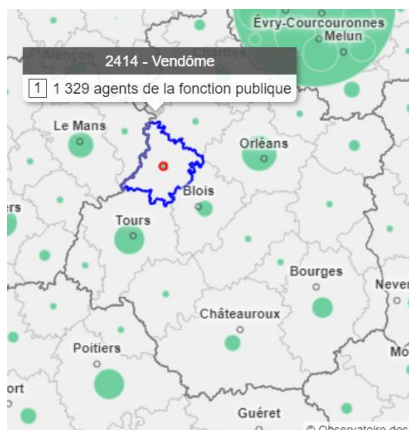
Source : Insee RP 2018 / traitement ORFE

ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

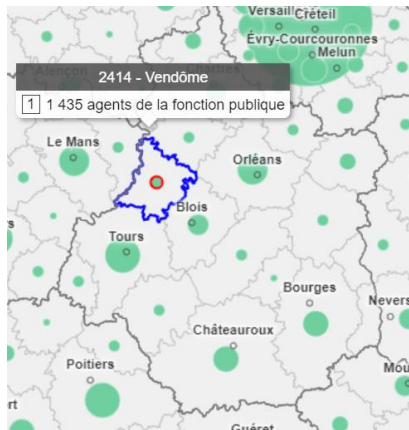
La zone d'emploi de Vendôme compte 4 364 agents de la fonction publique (FP) : 1 329 agents de la FP d'Etat, 1435 de la FP hospitalière et 1 600 de la FP territoriale.

Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018

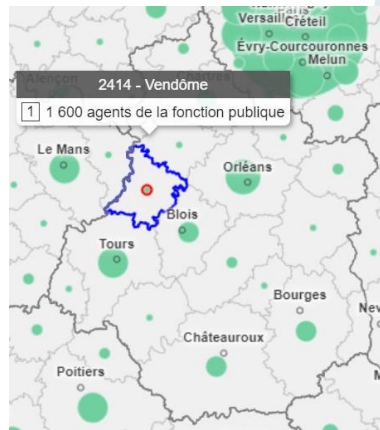
Fonction publique d'Etat



Fonction publique hospitalière



Fonction publique territoriale



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale .

Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement : les métiers les plus spécifiques du territoire

Dans la zone d'emploi de Vendôme : En lien avec les spécificités économiques locales, en particulier industrielles, certaines FAP sont davantage représentées localement comme les ouvriers du travail du bois et de l'ameublement, les ouvriers qualifiés de la mécanique, les ouvriers de l'électricité et de l'électronique, les ouvriers non qualifiés des industries de process, les techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques, les ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal, les ingénieurs et cadres techniques de l'industrie, etc. Le caractère spécifique du domaine agricole se retrouve à travers les métiers d'agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, les techniciens et cadres de l'agriculture ainsi que les maraîchers, jardiniers et viticulteurs.

Au regard des catégories professionnelles, les ouvriers (+5 points) les artisans, commerçants, chefs d'entreprise (+2 points) et les agriculteurs exploitants (+2 points) sont surreprésentés dans la zone d'emploi par rapport à la région. A l'inverse, le territoire compte moins de cadres (-3 points) et de professions intermédiaires (-4 points) qu'en moyenne.

Les familles professionnelles les plus spécifiques de la zone d'emploi

| Familles professionnelles | Indice de spécificité | Nombre de salariés (>90) |
|--|-----------------------|--------------------------|
| Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement | 3,6 | 119 |
| Ouvriers qualifiés de la mécanique | 2,6 | 307 |
| Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique | 2,3 | 125 |
| Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique | 2,3 | 96 |
| Ouvriers non qualifiés des industries de process | 2,2 | 687 |
| Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons | 2,1 | 1165 |
| Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques | 2,0 | 532 |
| Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal | 2,0 | 119 |
| Ouvriers non qualifiés de la mécanique | 2,0 | 483 |
| Techniciens et cadres de l'agriculture | 1,9 | 122 |
| Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique | 1,8 | 174 |
| Bouchers, charcutiers, boulangers | 1,7 | 383 |
| Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal | 1,6 | 182 |
| Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment | 1,5 | 487 |
| Aides-soignants | 1,5 | 978 |
| Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment | 1,4 | 247 |
| Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement | 1,4 | 93 |
| Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal | 1,4 | 188 |
| Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction | 1,3 | 336 |
| Employés de la comptabilité | 1,3 | 330 |
| Aides à domicile et aides ménagères | 1,2 | 573 |
| Employés des services divers | 1,2 | 163 |
| Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie | 1,2 | 348 |
| Maraîchers, jardiniers, viticulteurs | 1,2 | 339 |
| Artisans et ouvriers artisanaux | 1,2 | 189 |

92,8 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Vendôme

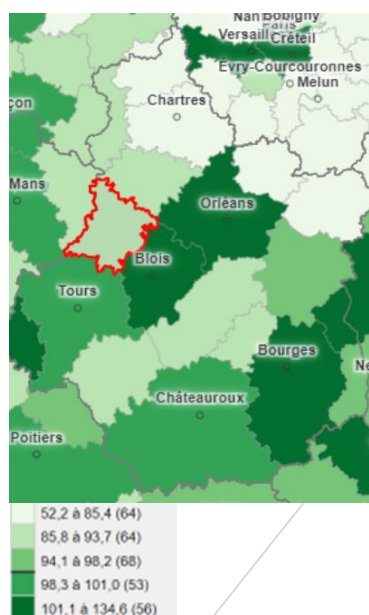
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi (indice > 100)** ou la **fonction résidentielle (indice < 100)** d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Ile-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



Aides-soignants et autres ouvriers non qualifiés de type industriel : les métiers les plus recherchés sur le territoire

Demands d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi de Vendôme

| | 1er trimestre 2022 | 1er trimestre 2021 | Evolution sur un an |
|---|--------------------|--------------------|---------------------|
| Nombre de DEFM ABC | 4 420 | 4 870 | -9,2% |
| Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus | 50,9% | 52,8% | -1,9 point |
| Part des femmes (Cat ABC) | 52,7% | 53,4% | -0,7 point |
| Part des hommes (Cat ABC) | 47,3% | 46,6% | 0,7 point |
| Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC) | 32,4% | 31,1% | 1,3 point |
| Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC) | 11,8% | 13,3% | -1,5 point |
| Taux de chômage (4T 2021 et 4T 2020) en % | 5,4 | 5,8 | -0,4 point |

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

Dans le bassin de Vendôme : Pour l'année 2022, 2 030 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du bassin (source : BMO 2022). Ils représentent 16% des projets de recrutement du Loir-et-Cher.

Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements sont les aides-soignants, les autres ouvriers non qualifiés de type industriel et les ouvriers non qualifiés en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction. En 2022, ces métiers sont signalés avec un niveau de difficulté de recrutement très élevé. C'est également le cas pour plusieurs métiers du domaine du bâtiment comme les couvreurs, les maçons et les plombiers, chauffagistes, ..., mais aussi les ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires, les aides à domicile, les infirmiers, etc.

Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

| Métiers | Projets de Recrutement |
|--|------------------------|
| Aides-soignants | 100 |
| Autres ouvriers non qualifiés de type industriel | 90 |
| Ouvriers non qualifiés en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction | 60 |
| Mécaniciens et électroniciens de véhicules | 60 |
| Couvreurs | 50 |
| Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires | 50 |
| Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir | 50 |
| Maçons | 40 |
| Aides à domicile et aides ménagères | 40 |
| Infirmiers | 40 |

Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

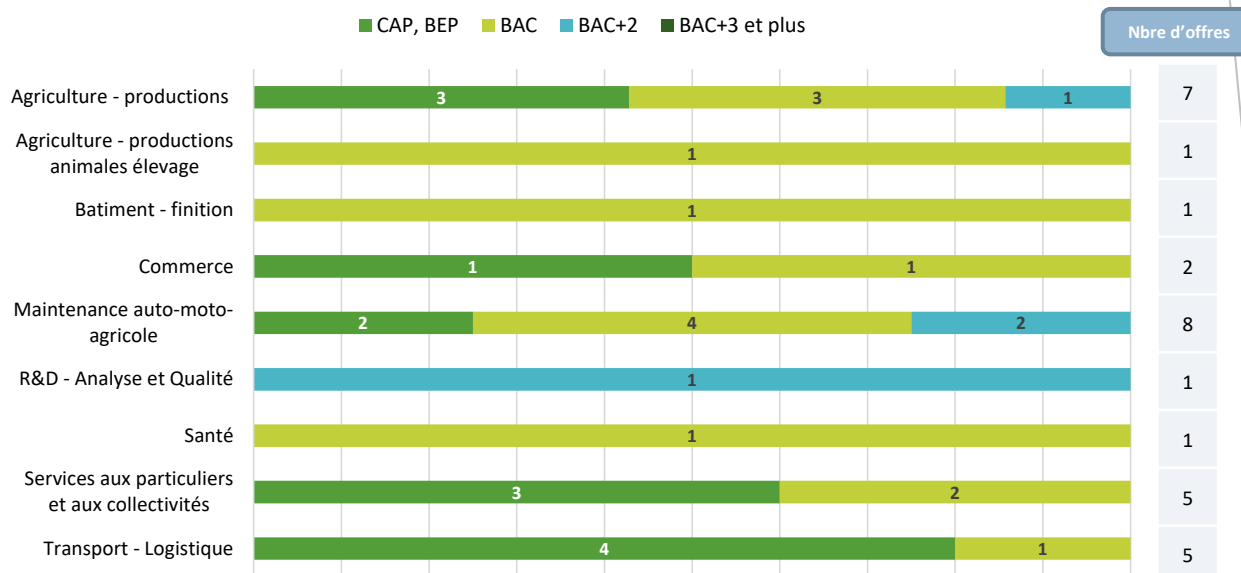
| Métiers | Projets de Recrutement | % de projets difficiles |
|--|------------------------|-------------------------|
| Aides-soignants | 100 | 90% |
| Autres ouvriers non qualifiés de type industriel | 90 | 100% |
| Ouvriers non qualifiés en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction | 60 | 100% |
| Mécaniciens et électroniciens de véhicules | 60 | 67% |
| Couvreurs | 50 | 100% |
| Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires | 50 | 100% |
| Maçons | 40 | 100% |
| Aides à domicile et aides ménagères | 40 | 100% |
| Infirmiers | 40 | 100% |
| Plombiers, chauffagistes | 30 | 100% |

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

31 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

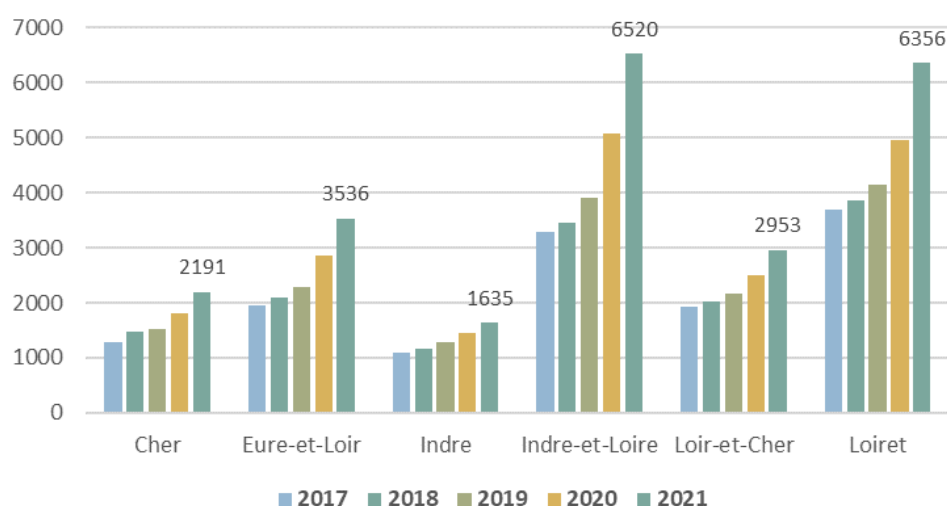
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi de Vendôme, 31 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire : 13 offres de niveau CAP, BEP, 14 offres de niveau BAC et 4 offres de niveau BAC+2. Le diplôme qui compte le plus d'offres est le CAPA METIERS DE L'AGRICULTURE. Il n'y a pas d'offres de niveau BAC+3 sur la zone.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Vendôme dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

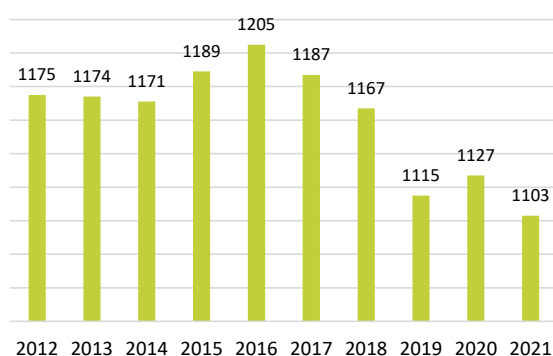
Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)



Dans le Loir-et-Cher, 2 953 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021. « L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

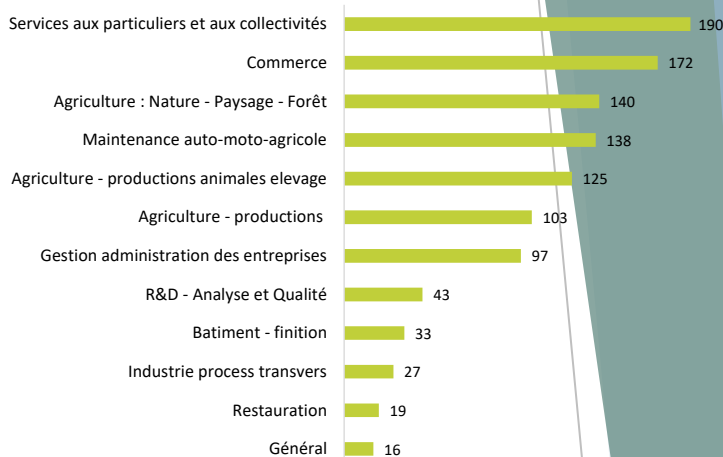
Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)

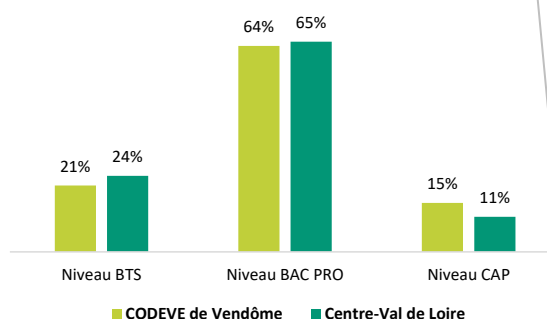


A la rentrée 2021, 1 103 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement du CODEVE de Vendôme (statut scolaire). En 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle a diminué de 6% par rapport à 2012, soit 72 jeunes de moins. La répartition des élèves par niveau de formation est proche de la moyenne régionale. 64% suivent des formations de niveau BAC PRO. La part de jeunes dans des formations de niveau BTS est légèrement moins élevée qu'en région (-3 points). A l'inverse, les jeunes sont plus nombreux dans des formations de niveau CAP (+4 points).

Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



Sources : Rectorat, DRAAF 2021

Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans le CODEVE de Vendôme

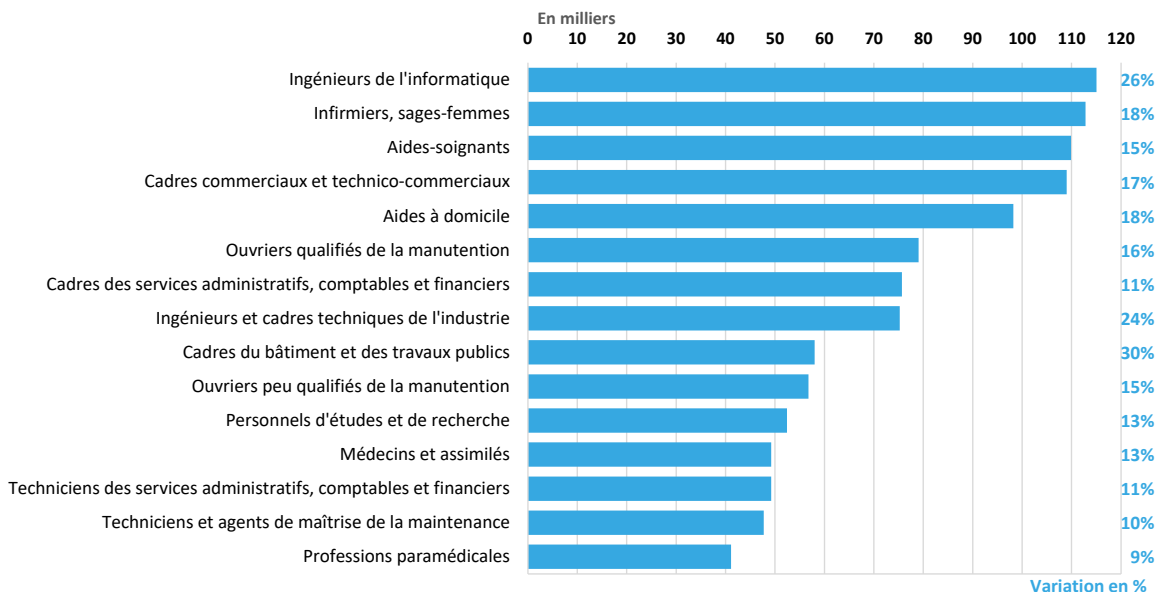
| Domaines de formation | Niveau 5 | Niveau 4 | Niveau 3 | Sans qualification | Total général |
|--|----------|-----------|------------|--------------------|---------------|
| Agriculture - productions | | 20 | | | 20 |
| Gestion administration des entreprises | | 6 | | | 6 |
| Maintenance auto-moto-agricole | | | 10 | | 10 |
| Maintenance industrielle | | 12 | | | 12 |
| Mécanique et travail des métaux | | 20 | 22 | | 42 |
| R&D - Analyse et Qualité | 5 | | | | 5 |
| Restauration | | | 24 | | 24 |
| Santé | | 10 | | | 10 |
| Services aux particuliers et aux collectivités | | 12 | 22 | 27 | 61 |
| Transport - Logistique | | | 34 | | 34 |
| Formations pré-qualifiantes | | | | 690 | 690 |
| Ensemble | 5 | 80 | 112 | 717 | 914 |

Formations sans qualification : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité), CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

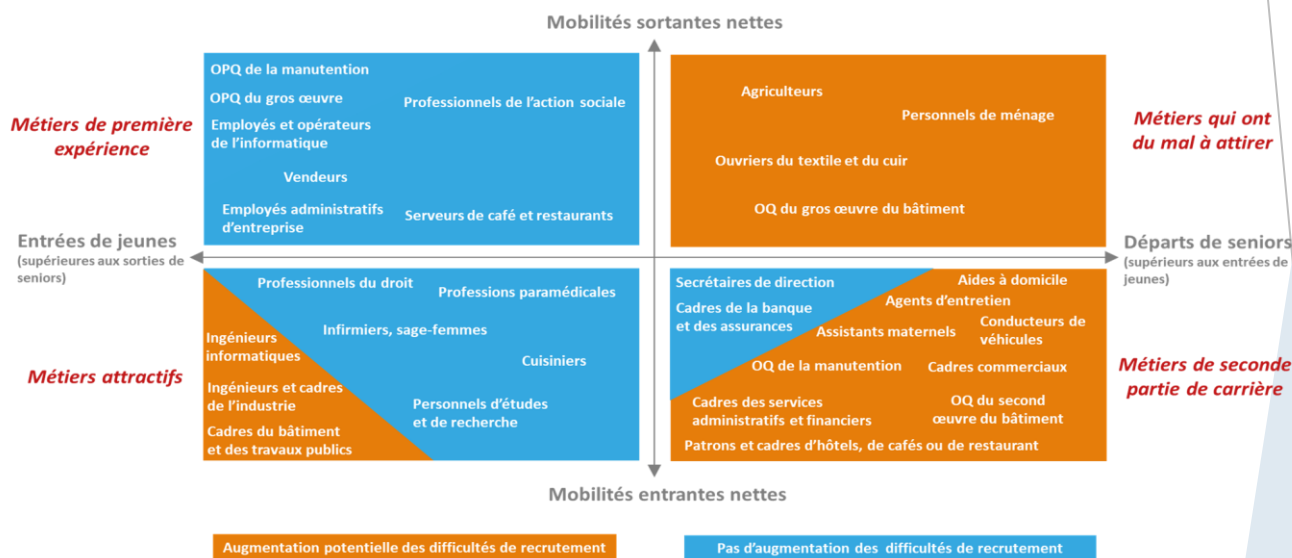
Niveaux de qualification (Union européenne) : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



Lecture : d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

Source : Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)