

# Focus sur le département du LOIRET



Edition 2022

## Chiffres-clés

### Population

686 200 habitants - Estimation Insee 1<sup>er</sup> janvier 2022

➤ Une variation positive entre 2013-2019 sur le département : +0,4%/an

**Solde naturel** : +0,3%/an ; en région +0,1%/an

**Solde migratoire** : +0,1%/an ; en région -0,1%/an

**Poids des jeunes** : -15 ans : 19,1 % ; -0,2 pt entre 2013 et 2018 ; 15-24 ans : 11,5 % ; -0,1 pt

**Poids des seniors** : 50-64 ans : 18,9 % ; -0,5 pt entre 2013 et 2018 ; 65 ans et + : 19,9 % ; +1,9 pt

### Emplois

**Taux d'activité** : 75,5% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

**Nombre de bénéficiaires total du RSA** : 17 619 (au 31/12/2020) - OSCARD

260 219 emplois salariés privés et publics - ESTEL 2019

➤ **Hausse entre 2014 et 2019** : +2,5% - ESTEL

187 942 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF au 1T 2022

➤ **Hausse entre 1T2021 et 1T 2022** : +1,8% contre +2,3% en région

**1er secteur employeur** : Activités de services administratifs et de soutien

**Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2021** : Construction

### Marché du travail

57 820 demandeurs d'emploi Cat ABC en décembre 2021 - STMT-Pôle emploi, Dares

Dont 14,1% de jeunes et 25% de seniors

➤ **Evolution négative de la DEFM Cat ABC** : -4,8%/1an

**Part des demandeurs d'emploi de longue durée** (+de 1an) : 48,9%

**Offres d'Emploi Enregistrées** : 33 146 en 2021, +55% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

**Taux de chômage 4T 2021** : 6,8% - Insee

24 010 projets de recrutement - BMO 2022

**Les 3 métiers les plus recherchés (hors saisonniers) :**

- Agents d'entretien de locaux
- Professionnels de l'animation socioculturelle
- Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration

### Entreprises

80 047 établissements dans le département - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 25,2%

Entre 2017 et 2021 :

➤ **Evolution positive du nombre d'établissements** : +16% (+ 10 610 établissements)

➤ **Evolution positive du nombre d'établissements employeurs** : +2% (+393 établissements)

### Formation

9 951 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans le Loiret

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

284 offres de formation par apprentissage en 2021 - Source : GIP Alfa Centre

Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 9 161

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

## Plus de 80 000 établissements en 2021, soit près d'un quart des établissements de la région Centre-Val de Loire

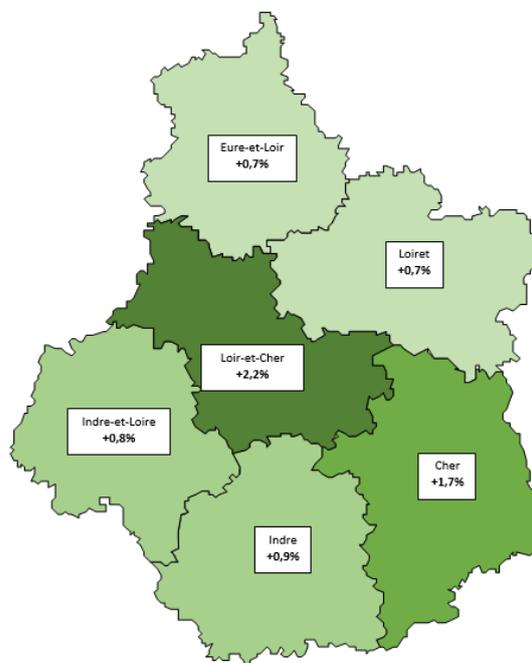
Le Loiret compte 80 047 établissements en 2021, dont 25% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse dans le département (+0,7%), moins rapidement cependant qu'au niveau régional (+1,1%).



**+1,1% en région**

\* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Source : Insee SIRENE 2020 - 2021

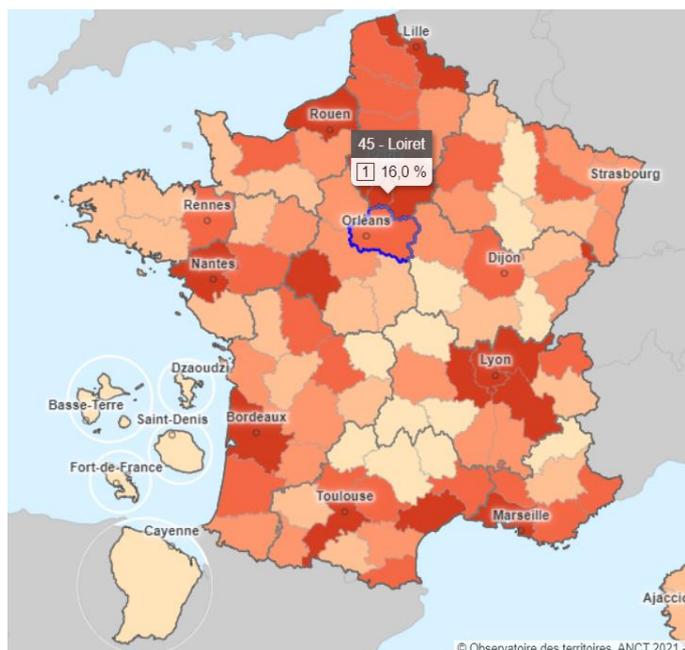


© J-F Braud

## L'un des taux de création d'entreprises les plus élevés de la région

### Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année/stock des entreprises au 1er janvier 2019



© Observatoire des territoires. ANCT 2021 -

Avec un taux de création d'entreprises de 16% en 2019, le Loiret se maintient à la deuxième place régionale, derrière l'Indre-et-Loire (16,7%). Ce dynamisme provient principalement de la zone d'emploi d'Orléans, où le taux de création atteint 17,4%.

Les autres départements se situent en deçà de la moyenne régionale (15%) : le Loir-et-Cher (14,4%), l'Eure-et-Loir (14,3%), puis le Cher (12,7%) et l'Indre (12,2%). Notons une belle progression du taux de création d'entreprises en 2019 par rapport à 2018, pour tous les territoires.

A noter que le taux de création national est de 16,3% pour l'année 2019. Notons que quel que soit le territoire, les taux de création d'entreprises progressaient en 2019 par rapport à 2018.

Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

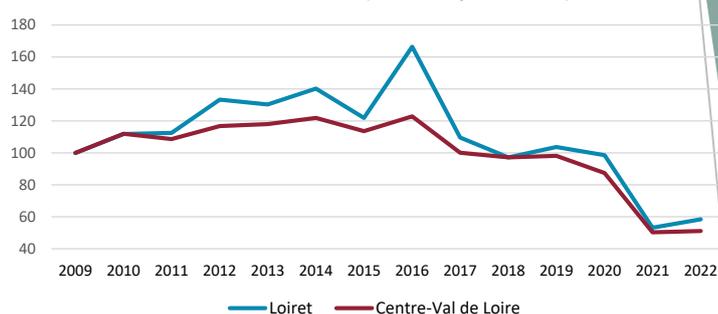
## Une évolution des défaillances d'entreprises proche de celle de la région

Entre janvier 2021 et janvier 2022, le nombre de défaillances d'entreprises progresse dans le département (+10%), plus fortement qu'au niveau régional (+2%). Entre 2020 et 2021, l'ensemble des mesures de soutien aux entreprises avait fortement limité le nombre de défaillances dans tous les secteurs.

\*NB : un jugement d'ouverture de procédure de défaillance (dépôt de bilan d'une entreprise inscrite dans le cadre d'une procédure judiciaire) ne se résout pas forcément par une liquidation.

Indicateur : Nombre de défaillances d'entreprises par date de jugement - Cumul brut glissant sur 12 mois - Tous secteurs d'activité

Evolution du nombre de défaillances d'entreprises dans le Loiret et en Centre-Val de Loire (Base 100 : janvier 2009)



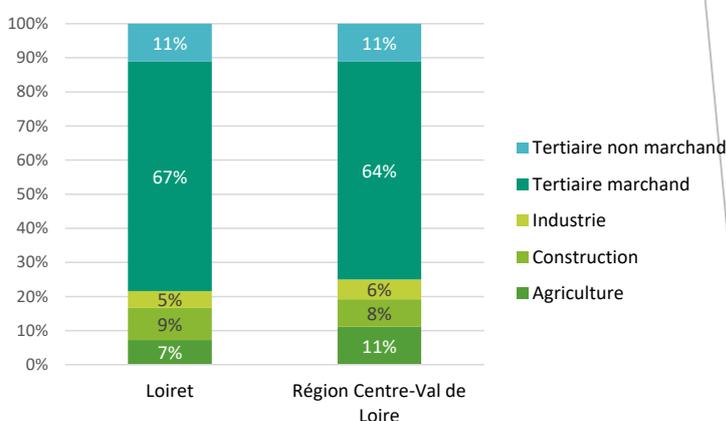
Source : Banque de France BODACC – Insee

## Davantage d'établissements dans les activités de services qu'en moyenne régionale

La répartition des établissements par grands secteurs d'activité montre des disparités par rapport à la moyenne régionale :

- Le tertiaire marchand regroupe plus des deux tiers des établissements du département, soit 3 points de plus qu'en région. Certaines activités de services sont davantage représentées comme les activités informatiques, la recherche-développement scientifique, les activités de services administratifs et de soutien, les activités juridiques, comptables, de gestion, etc.
- Le tissu départemental est moins dense dans l'agriculture, la construction et l'industrie.

Ventilation du nombre d'établissements par secteur d'activité



### Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
- Activités informatiques et services d'information
- Recherche-développement scientifique
- Transports et entreposage
- Travail du bois, industries du papier et imprimerie
- Télécommunications
- Construction
- Activités de services administratifs et de soutien
- Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse
- Edition, audiovisuel et diffusion
- Autres activités de services
- Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques

### Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	5 802	489	-
Construction	7 513	2 707	15 843
Industrie	3 988	1 488	38 091
Tertiaire marchand	53 830	13 180	111 886
Tertiaire non marchand	8 914	2 329	21 679

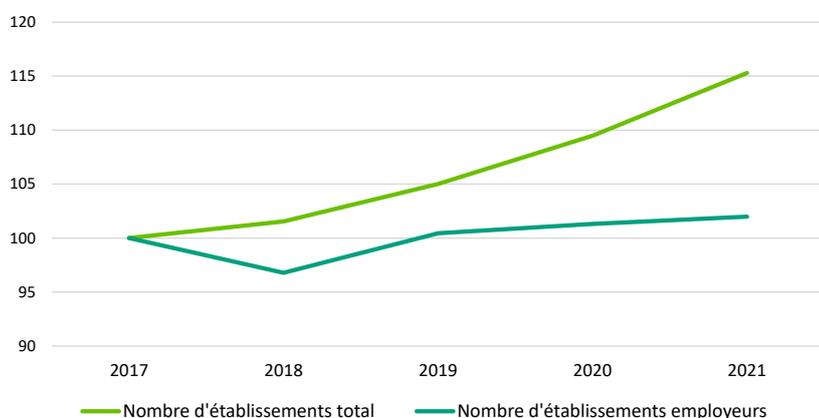
#### Quelques établissements du département

CTRE HOSPITALIER REGIONAL D'ORLEANS, REGION CENTRE VAL DE LOIRE, COMMUNE D'ORLEANS, LA POSTE, DEPARTEMENT DU LOIRET, CH AGGLOMERATION MONTARGOISE, ELECTRICITE DE FRANCE, PARFUMS CHRISTIAN DIOR, EPSM DU LOIRET GEORGES DAUMEZON, CAISSE REG CREDIT AGRI MUTUEL CTRE LOIRE, AMAZON FRANCE LOGISTIQUE SAS, UNIVERSITE D'ORLEANS, HUTCHINSON SNC, LIMPA NETTOYAGES, AUCHAN HYPERMARCHÉ

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

# Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans la construction et les services marchands, dont l'intérim

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans le département du Loiret (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

**NB : Suite à la mise place du nouvel Open data en 2018, la définition de l'établissement employeur a été revue afin de s'adapter à celle de l'INSEE.**

## Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans le Loiret\*

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	855	852	846	834	831	833	↘
	2- 10à49	336	331	334	333	321	336	↘
	3- 50à249	108	113	107	105	112	110	↘
	4-250à499	24	24	23	23	23	21	↘
	5- 500à1999	9	8	9	9	9	9	↘
Construction	1- 0à9	1797	1808	1795	1778	1885	1967	↗
	2- 10à49	304	320	319	321	330	334	↗
	3- 50à249	36	36	34	41	39	41	↗
	4-250 et plus	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	2783	2727	2753	2721	2743	2781	↘
	2- 10à49	505	512	518	536	515	548	↗
	3- 50à249	66	69	65	68	70	68	↘
	4-250à499	8	8	8	8	8	9	↗
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	1081	1104	1107	1146	1143	1196	↗
	2- 10à49	164	179	186	184	180	188	↗
	3- 50à249	10	8	8	9	6	8	↘
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	4834	4814	4814	4831	4789	4977	↘
	2- 10à49	763	792	810	840	808	853	↗
	3- 50à249	163	165	164	162	162	172	↗
	4-250à499	23	25	24	20	21	22	↘
	5- 500à1999	9	7	8	9	8	8	↘
Intérim	1- 0à9	147	157	163	183	178	172	↗
	2- 10à49	76	77	75	76	68	73	↘
	3- 50à249	45	55	51	47	48	55	↗
	4-250 et plus	4	4	2	4	4	4	
Services non marchands	1- 0à9	1059	1022	1018	1022	1015	1042	↘
	2- 10à49	295	291	302	308	304	311	↗
	3- 50à249	113	118	116	115	117	114	↘
	4-250à499	6	7	6	6	6	6	↘
	5- 500à1999							

\* ns < 3 Hors effectifs inconnus

**Légende des flèches :** l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

## Quatre secteurs concentrent près de la moitié des emplois salariés

En 2020, le département du Loiret comptabilise 187 499 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial.

Quatre secteurs d'activité concentrent à eux seuls 49% des emplois salariés privés :

- Activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim (16%),
- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles
- Transports et entreposage (9%),
- Construction (8%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans le Loiret progresse de 2%, soit 3 023 créations nettes d'emplois sur la période.

Les secteurs qui enregistrent la plus forte progression de leurs effectifs salariés sont :

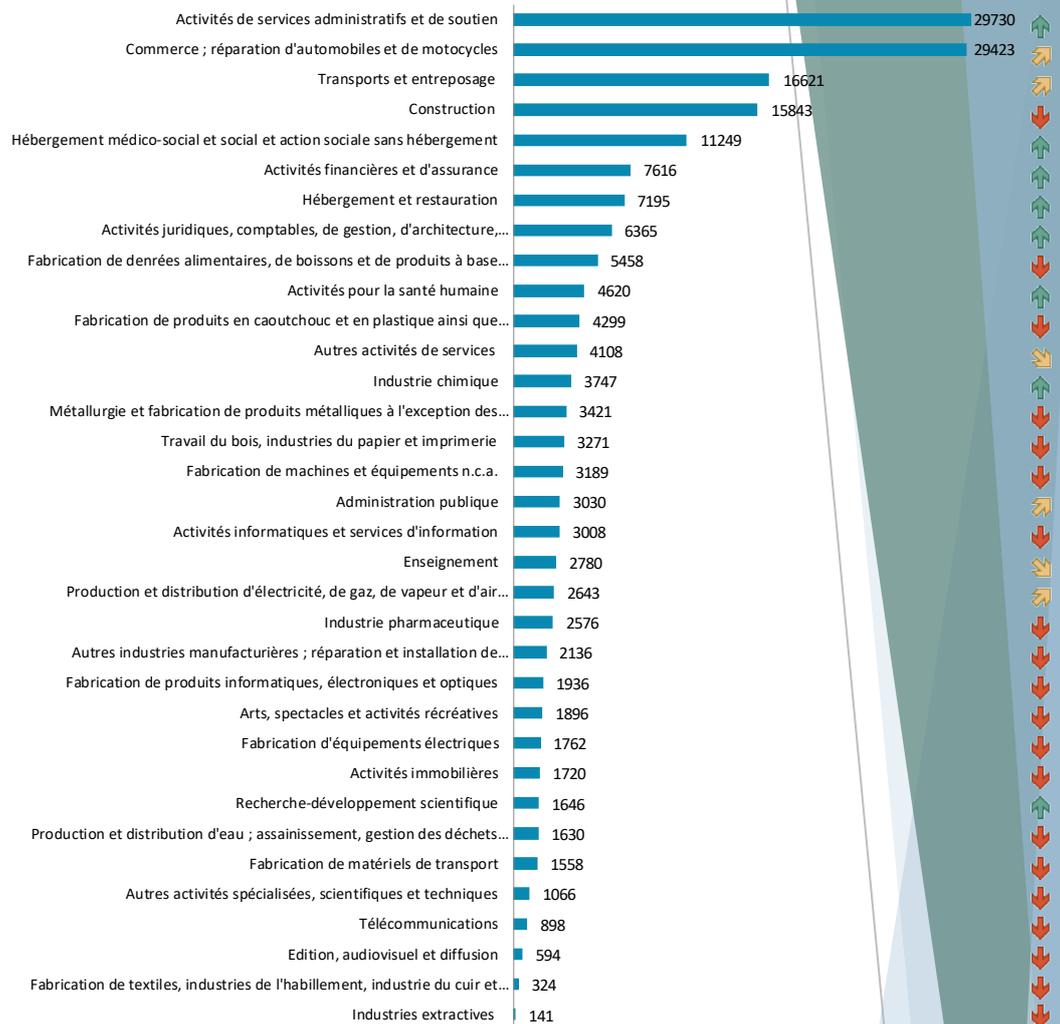
- Les activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim et le nettoyage des bâtiments : +8 480 emplois, +40% ;
- Les activités financières et d'assurance : +1 277 emplois, +20% ;
- L'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement : +1 042 emplois, +10% ;
- Les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse : +923 emplois, +17% ;
- L'industrie chimique : +686 emplois, +22% ;
- Les transports et entreposage : +581 emplois, +4%.

A l'inverse, d'autres secteurs subissent de nombreuses pertes d'emplois, notamment :

- La construction : -1026 emplois, -6% ;
- La fabrication de produits métalliques : -1 022 emplois, -23% ;
- Les autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements : -984 emplois, -32% ;
- La fabrication d'équipements électriques : -966 emplois, -35% ;
- La fabrication de matériels de transport : -871 emplois, -36% ;
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons : -854 emplois, -14% ;
- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie : -837 emplois, -20%.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 - ACOSS-URSSAF (hors champ agricole dans le graphe) / traitement ORFE

### Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



**Légende des flèches :** l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du département est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

#### Principaux évènements récents :

- Le Matelas 365, fabricant de matelas et de sommiers, prévoit d'installer, en juillet, une usine de 5 000 m<sup>2</sup> à Nogent-sur-Vernisson (45). **22/07/2021**
- Les laboratoires Pierre Fabre vont fermer leur site de Château-Renard (45), spécialisé dans le conditionnement d'échantillons pour la marque Avène. 46 personnes y travaillent. **23/07/2021**
- L'atelier du fabricant de charcuterie TRADIVAL basé à Fleury-les-Aubrais (45), va bénéficier de 16 millions d'euros d'investissements. **23/09/2021**
- Basée à Orléans (45), MELVAN, producteur indépendant d'énergies renouvelables, lève 2 M€ pour déployer sa stratégie et recruter. **19/10/2021**
- Le Centre Hospitalier de Beaugency (45) va bénéficier de 4.4 millions d'euros d'investissement et d'aide à la restauration. **28/10/2021**
- La BIOTECH OVERSEED, créée en janvier 2021 à Orléans (45), vient de recevoir un agrément de l'ANSM pour débiter une phase de R&D agronomique et génétique sur le cannabis thérapeutique. Elle lève 2.5 millions d'euros. **01/12/2021**
- CEGEDIM, spécialisée dans la gestion des flux numériques de l'écosystème santé et BTOB, projette de recruter une centaine de personnes sur son site d'Amilly (45). **21/12/2021**
- Le laboratoire américain INNOVA MEDICAL GROUP s'implante à Pithiviers (45) pour y fabriquer des tests Covid antigéniques. Pour mener à bien son projet, la société s'est associée au groupe de chimie fine AXYNTIS. **23/12/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

## L'industrie chimique et la recherche-développement scientifique : les activités les plus spécifiques du département

Le Loiret présente de nombreuses spécificités économiques, en particulier dans les activités de services comme la recherche-développement scientifique, les activités informatiques et services d'information, les activités de services administratifs et de soutien (dont agences d'intérim et centres d'appels), les activités financières et d'assurance et les télécommunications.

Des spécificités industrielles caractérisent également le département, en particulier :

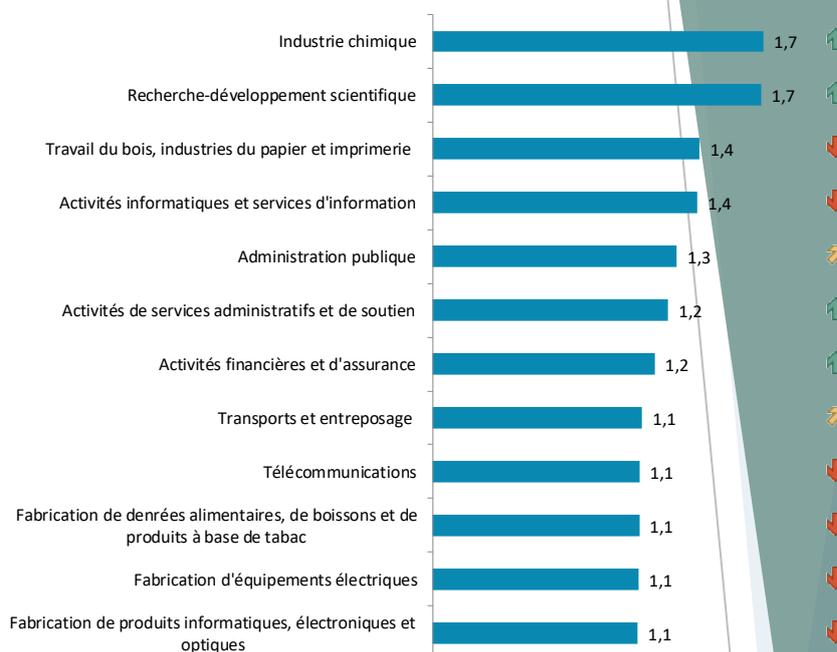
- L'industrie chimique (dont Parfums Christian Dior, Shiseido international France),
- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie (dont Maury Imprimeur),
- L'industrie agro-alimentaire (dont Mars PF France, Antartic, La laiterie de St Denis de l'Hôtel).

Les transports et entreposage sont également spécifiques (dont AMAZON FRANCE LOGISTIQUE SAS à Saran, LA POSTE).

Enfin, notons que l'administration publique est bien représentée dans le Loiret.

*\*Indice de spécificité : On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.*

Les activités spécifiques du département du Loiret  
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



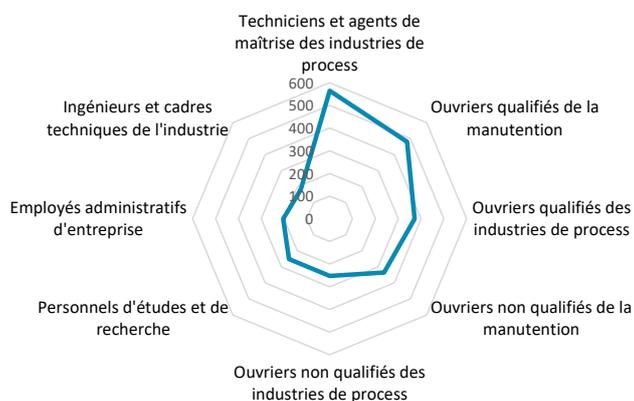
**Légende des flèches :** l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du département est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

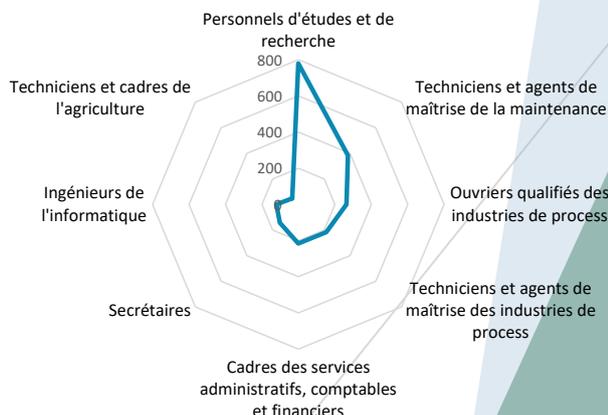
## Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans l'industrie chimique, les métiers sont plutôt diversifiés : techniciens et agents de maîtrise (TAM) des industries de process, ouvriers qualifiés (OQ) ou non qualifiés (ONQ) de la manutention ou des industries de process ... Dans le secteur de la recherche et du développement scientifique, les personnels d'études et de recherche concentrent une grande partie des emplois.

Les principaux métiers exercés dans l'industrie chimique



Les principaux métiers exercés dans la recherche-développement scientifique



Source : Insee DADS 2019 : emplois salariés / traitement ORFE

## Une diversité des métiers les plus présents dans le département

Les métiers les plus présents dans le Loiret sont les ouvriers non qualifiés de la manutention, les agents d'entretien, les ouvriers qualifiés de la manutention, les employés administratifs d'entreprise et les enseignants.

Des métiers relevant de la production figurent dans ce classement : ouvriers, qualifiés et non qualifiés, des industries de process, de même que les ouvriers qualifiés des travaux publics.

Mais les familles professionnelles les plus nombreuses relèvent de la catégorie des employés avec les conducteurs de véhicules, les employés administratifs de la fonction publique, les vendeurs, les caissiers, les aides-soignants et les cuisiniers.

Enfin, les cadres des services administratifs, comptables et financiers sont présents parmi les principaux métiers.

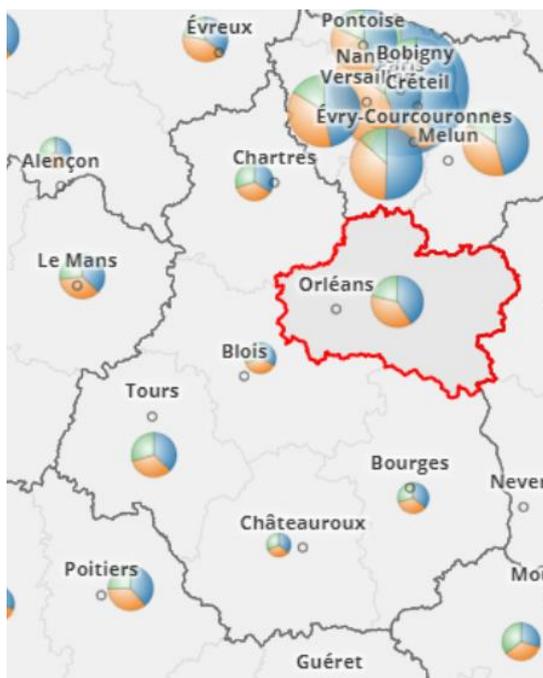
### Les 15 principales familles professionnelles



Source : Insee DADS 2019/traitement ORFE

## ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC PAR DEPARTEMENT EN 2020

### Effectifs de la Fonction publique en 2020 par versants (en milliers) dans le Loiret



**Loiret : 54 milliers**

- 22 200 agents dans la fonction publique d'Etat
- 20 300 agents dans la fonction publique territoriale
- 11 500 agents dans la fonction publique hospitalière.

338,0

84,5

État

territoriale

hospitalière

France : 5 388,6 milliers

Sélection : 54,0 milliers

Source : Insee, Système d'Information sur les Agents des Services Publics (SIASP), données au 31 décembre - GEOCLIP - Insee

## Techniciens et cadres de l'agriculture et ONQ de la manutention : les deux métiers les plus spécifiques du Loiret

En lien avec les activités économiques spécifiques du territoire, certaines familles professionnelles sont sur-représentées localement comme les techniciens et cadres de l'agriculture, les ouvriers de la manutention, les professionnels du droit, les agents d'exploitation des transports, les TAM des matériaux souples, du bois et des industries graphiques ...

Les métiers spécifiques sont diversifiés en termes de qualification. Les cadres sont bien représentés avec les ingénieurs de l'informatique, les personnels d'études et de recherche, les cadres du transport, de la logistique, les cadres du BTP, les cadres des services administratifs, comptables et financiers, les cadres de la banque et des assurances ... Dans le Loiret, les cadres et les professions intermédiaires sont légèrement sur-représentés dans le département par rapport à la moyenne régionale. A l'inverse, les employés et les agriculteurs sont moins présents parmi les actifs en emploi.

### Les familles professionnelles les plus spécifiques du département (en 2019)

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>100)
Techniciens et cadres de l'agriculture	1,9	984
Ouvriers non qualifiés de la manutention	1,8	14268
Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	1,7	300
Agents de gardiennage et de sécurité	1,7	2676
Ouvriers qualifiés de la manutention	1,6	10488
Agents d'exploitation des transports	1,5	3180
Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	1,5	480
Ingénieurs de l'informatique	1,5	3324
Personnels d'études et de recherche	1,4	2904
Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	1,4	912
Ouvriers qualifiés des industries de process	1,4	8916
Cadres du bâtiment et des travaux publics	1,3	1116
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	1,3	6252
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	1,3	3396
Cadres de la banque et des assurances	1,3	1788
Techniciens de l'informatique	1,3	1908
Attachés commerciaux et représentants	1,2	2316
Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)	1,2	4140
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	1,2	4164
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	1,2	5016
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	1,2	1032
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	1,2	3960
Agents d'entretien	1,2	12060
Dirigeants d'entreprises	1,2	1380

### 97 emplois pour 100 actifs occupés dans le Loiret

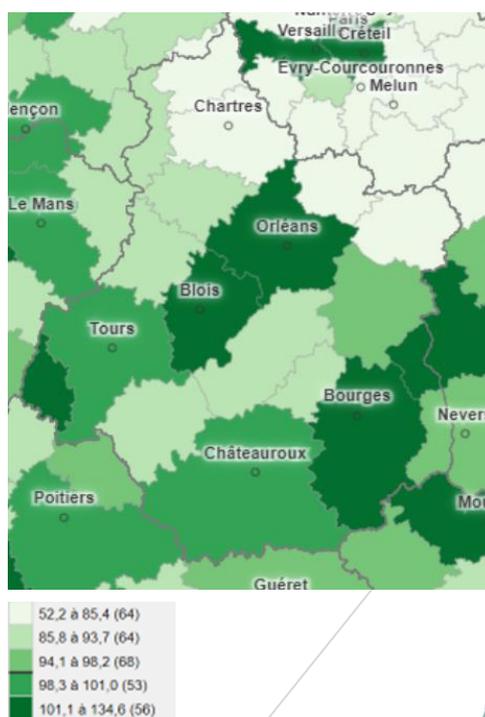
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi** (indice > 100) ou la **fonction résidentielle** (indice < 100) d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

### Indice de concentration d'emploi (%)



# Agents d'entretien de locaux et professionnels de l'animation socioculturelle : les deux métiers les plus recherchés par les employeurs

## Demandeurs d'emploi (DEFM) dans le département du Loiret

	déc.-21	déc.-20	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	57 820	60 765	-4,8%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	48,9%	48,6%	0,3 point
Part des femmes (Cat ABC)	51,9%	51,8%	0,1 point
Part des hommes (Cat ABC)	48,1%	48,2%	-0,1 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	25,0%	23,9%	1,1 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	14,1%	14,8%	-0,7 point
Taux de chômage (4T) en %	6,8	7,2	-0,4 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

## 24 010 projets de recrutement en 2022

Pour l'année 2022, 24 010 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du Loiret (source : BMO 2022). Ils représentent 25,8% des projets de recrutement de la région Centre-Val de Loire.

Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements du département sont les agents d'entretien de locaux, les professionnels de l'animation socioculturelle et les aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration.

En 2022, ces métiers comptent également parmi les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté élevé est également signalé pour les métiers d'aides-soignants, aides à domicile, aides ménagères, serveurs de cafés restaurants, conducteurs routiers, infirmiers ou bien encore éducateurs spécialisés par exemple.

**Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.**

## Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Agents d'entretien de locaux	990
Professionnels de l'animation socioculturelle	760
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	680
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	650
Aides-soignants	620
Aides à domicile et aides ménagères	580
Serveurs de cafés restaurants	540
Employés de libre service	490
Employés de maison et personnels de ménage	440
Conducteurs routiers	430

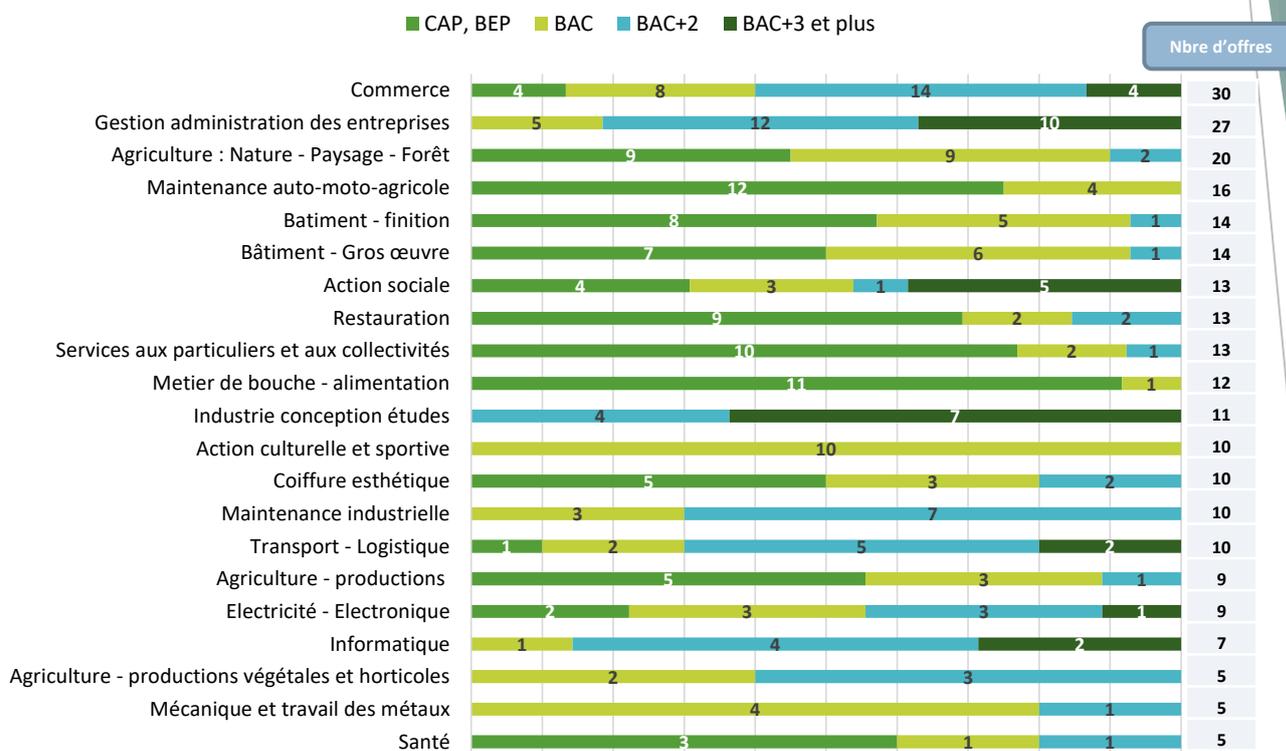
## Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Agents d'entretien de locaux	990	80%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	680	91%
Aides-soignants	620	81%
Aides à domicile et aides ménagères	580	90%
Serveurs de cafés restaurants	540	80%
Employés de libre service	490	67%
Conducteurs routiers	430	81%
Infirmiers	410	93%
Educateurs spécialisés	410	88%
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	390	69%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans le Loiret, 284 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du département. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : CAP, BEP (93 offres), Bac (82 offres), Bac + 2 (75 offres) et Bac + 3 et plus (34 offres). Les trois diplômes qui comptent le plus d'offres sont : le CAP agricole métiers de l'agriculture, le BTS négociation et digitalisation de la relation client et le CAP agricole jardinier paysagiste.

## Nombre d'offres de formation par apprentissage dans le Loiret dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

## Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)

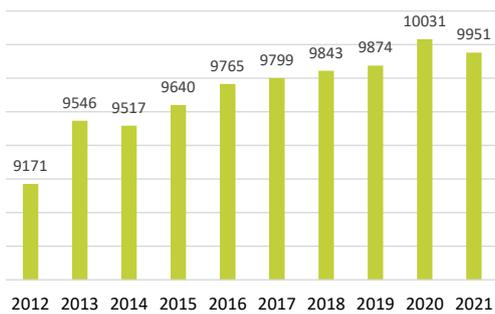


Dans le Loiret, 6356 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021.

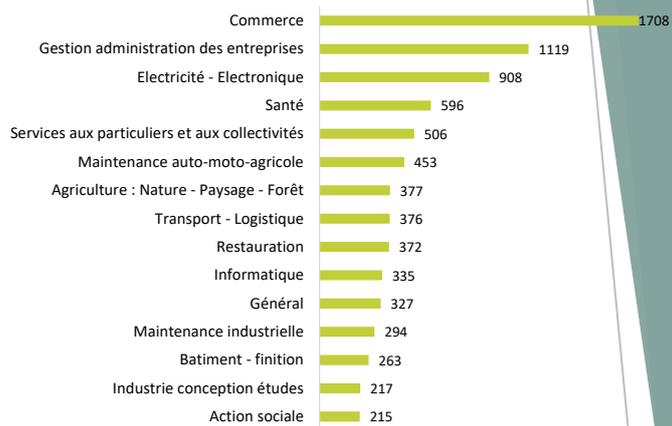
« L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

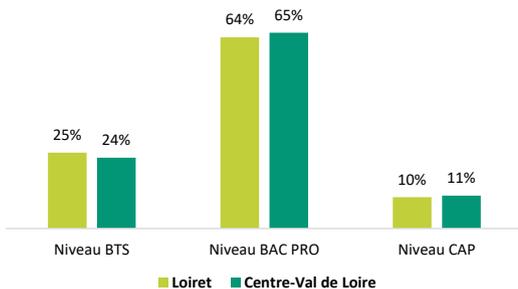
Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)



Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



À la rentrée 2021, 9 951 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement du Loiret (statut scolaire).

Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle initiale progresse de 9%, soit 780 jeunes supplémentaires dans le département.

La répartition des élèves par niveau de formation est similaire à la ventilation régionale. Plus de 6 jeunes sur 10 suivent une formation de type BAC PRO, et un quart des élèves sont en BTS.

Sources : Rectorat, DRAAF 2021

## Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans le département

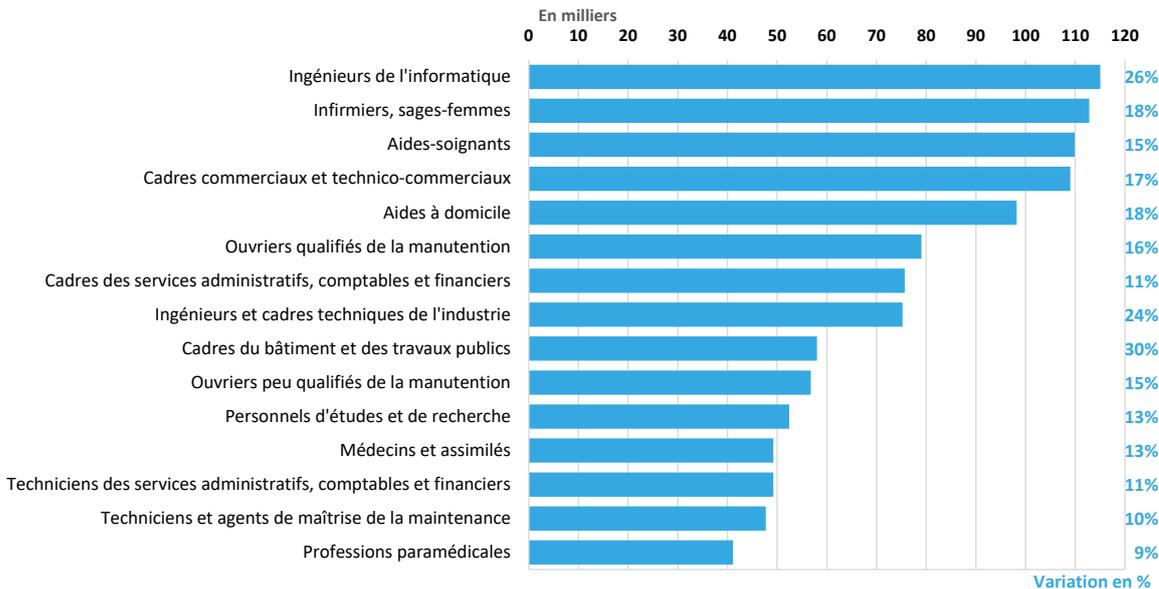
Domaines de formation	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Action culturelle et sportive			8		8
Action sociale	12	10	60		82
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	ns	12	31		45
Agriculture - productions		12	7		19
Agriculture - productions végétales et horticoles		5			5
Art et spectacle		14			14
Artisanat d'art			6		6
Batiment : études	20	14			34
Batiment - finition		5	85	4	94
Bâtiment - Gros œuvre			44		44
Coiffure esthétique			8		8
Commerce	83	93	36		212
Electricité - Electronique		6	28		34
Enseignement - formation	25				25
Environnement	ns		26		28
Gestion administration des entreprises	40	90			130
Hôtellerie		15	24		39
Industrie process transverse		36	40	4	80
Informatique	74	34			108
Maintenance auto-moto-agri		10	42		52
Maintenance industrielle	10	42	6	20	78
Mécanique et travail des métaux			68	4	72
Metier de bouche - alimentation			18		18
Restauration		15	85	19	119
Services aux particuliers et aux collectivités		102	173		275
Tourisme			14		14
Transport - Logistique	9	10	324	32	375
Travaux publics			14		14
Formations pré-qualifiantes				7129	7129
<b>Ensemble</b>	<b>277</b>	<b>525</b>	<b>1147</b>	<b>7212</b>	<b>9161</b>

**Formations sans qualification** : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité, CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

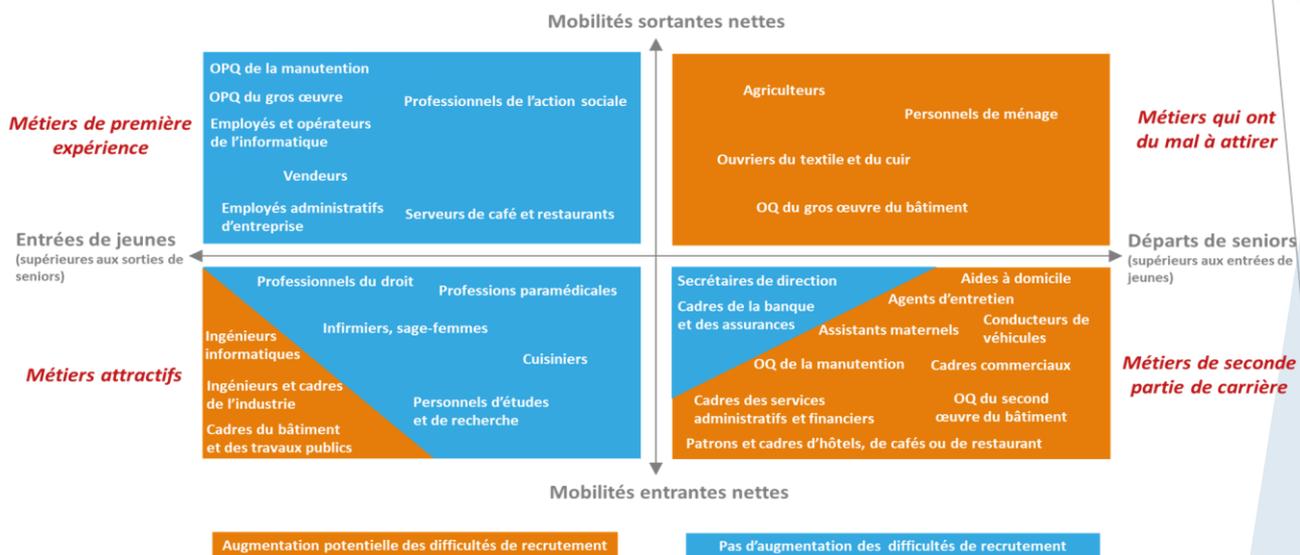
**Niveaux de qualification (Union européenne)** : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

## Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



## Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



**Lecture :** d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

**Source :** Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)