

Focus sur la zone d'emploi de GIEN



Edition 2022

Chiffres-clés

Population

80 659 habitants - RP 2019 Insee

🔴 Diminution de la population entre 2013-2019 sur la zone : -0,6%/an

Solde naturel : -0,3%/an ; en région +0,1%/an

Solde migratoire : -0,6%/an ; en région -0,1%/an

Poids des jeunes : -15 ans : 17,0 % ; 15-24 ans : 9,1 % - **Tendance à la baisse** 🔴

Poids des seniors : 50-64 ans : 20,6 % ; 65 ans et + : 25,3 % - **Tendance à la hausse** 🟢

Emplois

Taux d'activité : 74,5% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

25 301 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018

🔴 Diminution entre 2013 et 2018 : -1,2% - ESTEL

18 986 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF 1T 2022

🟢 Hausse entre 1T 2021 et 1T 2022 : +1,0% contre +2,3% en région

1er secteur employeur : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 : Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac

Marché du travail

6 600 demandeurs d'emploi Cat ABC au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

🔴 Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -7%/1an

Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 51,5%

Offres d'Emploi Enregistrées : 2 381 en 2021, +24% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

Taux de chômage 4T 2021 : 7,1% - Insee

1 770 projets de recrutement dans le bassin de Gien - BMO 2022

Les 3 métiers les plus recherchés dans le bassin (hors saisonniers) :

- Aides-soignants
- Serveurs de cafés restaurants
- Agents d'entretien de locaux

Entreprises

9 761 établissements dans la zone d'emploi - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 25,3%

Entre 2017 et 2021 :

🟢 **Evolution positive du nombre d'établissements** : +7% (+639 établissements)

🔴 **Evolution négative du nombre d'établissements employeurs** : -4% (-94 établissements)

Formation

933 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans la zone d'emploi

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

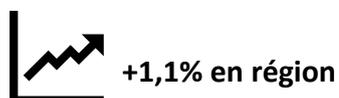
7 offres de formation par apprentissage en 2021 - Source : GIP Alfa Centre

Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 1 066

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

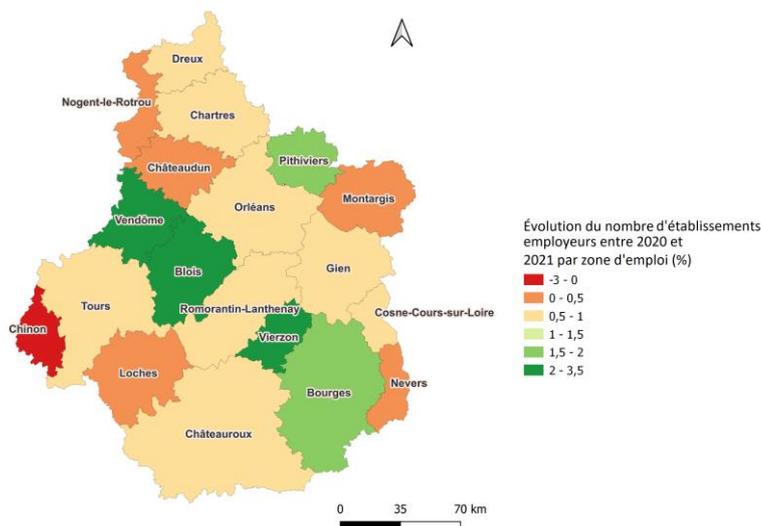
Près de 9 800 établissements en 2021, dont 2 468 établissements employeurs

La zone d'emploi de Gien compte 9 761 établissements en 2021, dont 25,3% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse dans la zone (+0,7%), comme au niveau départemental (+0,7%). Dans le Loiret, la plus forte hausse s'observe dans la zone d'emploi de Pithiviers (+1,5%), et la moins élevée dans celle de Montargis (+0,4%).



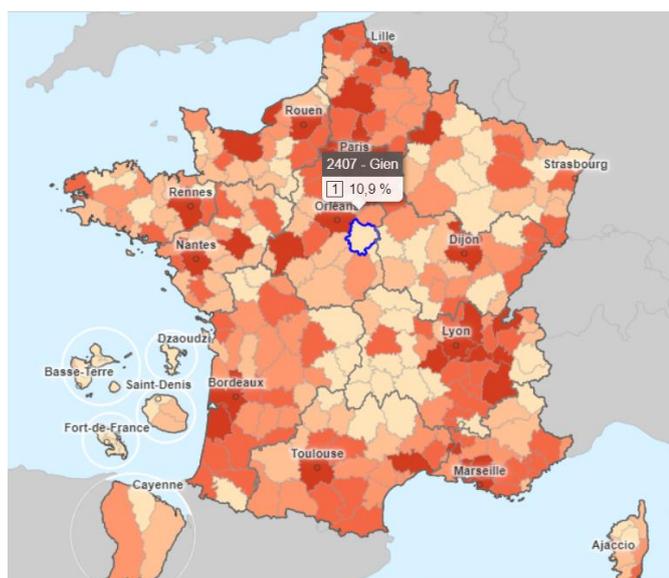
* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Source : Insee SIRENE 2020 - 2021



Le taux de création d'entreprises le plus faible en 2019

Taux de création d'entreprises
Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année/stock des entreprises au 1er janvier 2019



Avec un taux de création d'entreprises de 10,9% en 2019, la zone d'emploi de Gien présente la dynamique entrepreneuriale la plus faible du département du Loiret, et de la région Centre-Val de Loire. La moyenne départementale est de 16%, en raison de taux de création d'entreprises plus élevés dans les zones de Montargis (13,8%), Pithiviers (13,4%) et surtout Orléans (17,4%). La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

Un tissu économique diversifié, avec quelques secteurs bien représentés

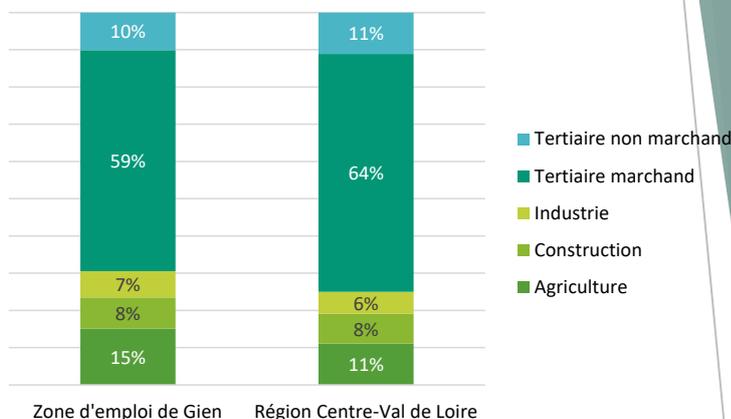
Le tissu économique de la zone d'emploi de Gien se distingue du niveau régional par :

- Un secteur agricole qui regroupe 15% des établissements, soit 4 points de plus qu'en moyenne ;
- Un tertiaire marchand moins présent, à l'exception de l'hôtellerie-restauration ;
- Le tertiaire non marchand, totalisant 10% des établissements, est surreprésenté dans les activités pour la santé (dont CENTRE HOSPITALIER PIERRE DEZARNAULDS, HOPITAL DE SULLY SUR LOIRE, HOPITAL PRIVE ST JEAN).

Avec 7% des établissements, le secteur industriel est présent à travers de nombreuses activités comme le travail du bois, industries du papier, la fabrication de matériels de transport, la production et distribution d'électricité (CENTRALE NUCLEAIRE DE DAMPIERRE-EN-BURLY), la réparation et installation de machines et équipements, l'assainissement et la gestion des déchets, etc.

Enfin, la construction présente aussi un maillage plus dense d'établissements employeurs dans la zone d'emploi.

Ventilation du nombre d'établissements par secteur d'activité



Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Industries extractives
- Travail du bois, industries du papier et imprimerie
- Fabrication de matériels de transport
- Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
- Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements
- Agriculture, sylviculture et pêche
- Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métal
- Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
- Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
- Administration publique
- Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements
- Construction
- Hébergement et restauration
- Activités pour la santé humaine
- Fabrication de machines et équipements

Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

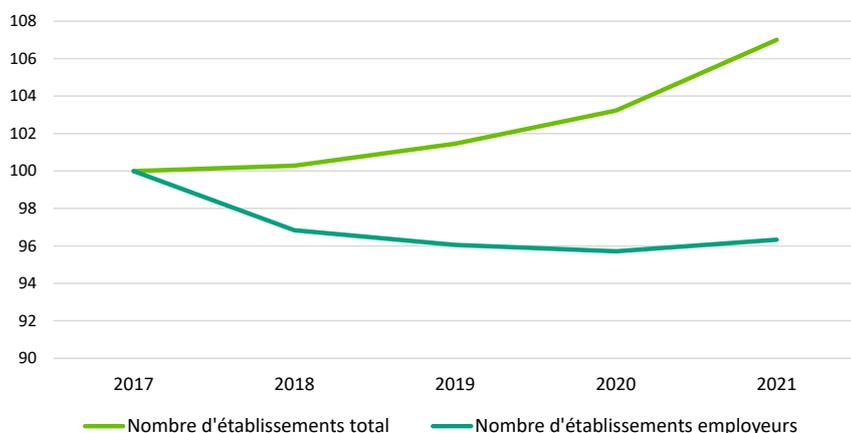
Secteur	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	1 475	171	-
Construction	819	341	1 311
Industrie	689	263	8 414
Tertiaire marchand	5 794	1 405	7 257
Tertiaire non marchand	984	288	1 589

Quelques établissements de la zone d'emploi

ELECTRICITE DE FRANCE, CENTRE HOSPITALIER PIERRE DEZARNAULDS, MECACHROME FRANCE, OTIS, SAINT GOBAIN SULLY, ESSITY OPERATIONS FRANCE, PIERRE FABRE MEDICAMENT PRODUCTION, HOPITAL DE SULLY SUR LOIRE, SWISS KRONO SAS, WILO INTEC, LES PAPILLONS BLANCS DU LOIRET, COMMUNE DE GIEN, SHISEIDO INTERNATIONAL FRANCE, COMMUNE DE AUBIGNY SUR NERE

Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans la construction et les services marchands, dont l'intérim

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans la zone d'emploi de Gien (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans le Loiret *

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	855	852	846	834	831	833	↘
	2- 10à49	336	331	334	333	321	336	↔
	3- 50à249	108	113	107	105	112	110	↔
	4-250à499	24	24	23	23	23	21	↘
	5- 500à1999	9	8	9	9	9	9	↔
Construction	1- 0à9	1797	1808	1795	1778	1885	1967	↗
	2- 10à49	304	320	319	321	330	334	↗
	3- 50à249	36	36	34	41	39	41	↗
	4-250 et plus	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	2783	2727	2753	2721	2743	2781	↘
	2- 10à49	505	512	518	536	515	548	↗
	3- 50à249	66	69	65	68	70	68	↔
	4-250à499	8	8	8	8	8	9	↗
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	1081	1104	1107	1146	1143	1196	↗
	2- 10à49	164	179	186	184	180	188	↗
	3- 50à249	10	8	8	9	6	8	↘
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	4834	4814	4814	4831	4789	4977	↔
	2- 10à49	763	792	810	840	808	853	↗
	3- 50à249	163	165	164	162	162	172	↔
	4-250à499	23	25	24	20	21	22	↘
	5- 500à1999	9	7	8	9	8	8	↘
Intérim	1- 0à9	147	157	163	183	178	172	↗
	2- 10à49	76	77	75	76	68	73	↘
	3- 50à249	45	55	51	47	48	55	↗
	4-250 et plus	4	4	2	4	4	4	
Services non marchands	1- 0à9	1059	1022	1018	1022	1015	1042	↘
	2- 10à49	295	291	302	308	304	311	↗
	3- 50à249	113	118	116	115	117	114	↔
	4-250à499	6	7	6	6	6	6	↔
	5- 500à1999							

* S < 3 Hors effectifs inconnus

Légende des flèches : l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

En 2020, la zone d'emploi de Gien comptabilise 18 571 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial.

Cinq secteurs d'activité concentrent à eux seuls 48% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (14%),
- Activités de services administratifs et de soutien (11%),
- Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné (8%),
- Travail du bois, industries du papier et imprimerie (7%),
- Construction (7%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans la zone a diminué de -7%, soit 1 359 pertes nettes d'emplois sur la période.

Les secteurs les plus touchés par les disparitions d'emplois salariés sont :

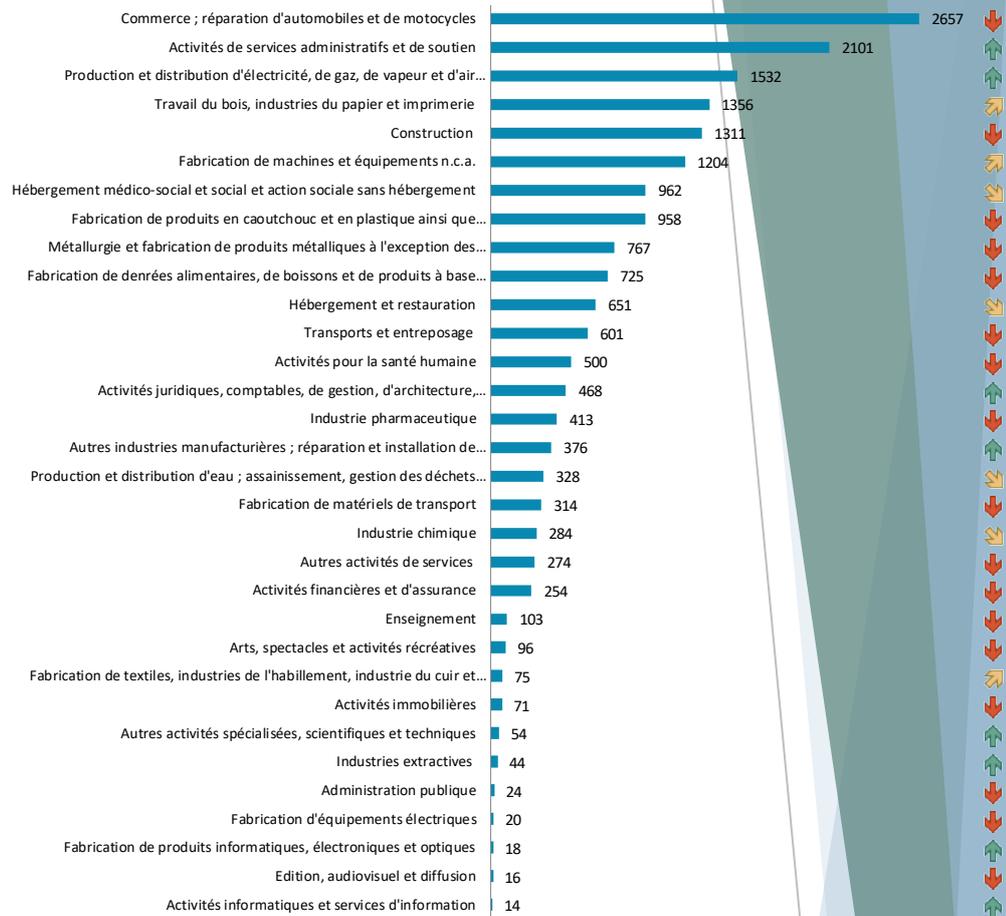
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons : -302 emplois, -29%,
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques : -284 emplois, -27%,
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques : -238 emplois, -20%,
- La construction : -227 emplois, -15%,
- La fabrication de matériels de transport : -221 emplois, -41%, ⁽¹⁾
- Le commerce : -216 emplois, -8%,
- Les transports et entreposage : -103 emplois, -15%,
- Les activités immobilières : -72 emplois, -50%.

A l'inverse, d'autres secteurs enregistrent des créations d'emplois, notamment :

- Les activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim et le nettoyage de bâtiment : +249 emplois, +13%,
- La production et distribution d'électricité : +153 emplois, +11%,
- Les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse : +68 emplois, +17%,
- Les autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements : +65 emplois, +21%,
- La fabrication de machines et équipements : +49 emplois, +4%.

NB : Liquidation de INTEVA PRODUCTS FRANCE SAS (Fabrication de matériels de transport - Industrie automobile) le 14/10/2020.

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Principaux événements récents :

- A Gien (45), la 12^{ème} base de soutien du matériel de l'Armée lance une campagne de recrutement. Ainsi 21 postes en CDI sont à pourvoir. **10/02/2021**
- Située à Aubigny-sur-Nère (18), l'usine WILLO INTEC, spécialisée dans la fabrication de petites pompes à eau, a recruté une trentaine de personnes. **02/03/2021**
- Otis, le spécialiste des ascenseurs, annonce vouloir embaucher 3 collaborateurs supplémentaires à Gien (45). **04/03/2021**
- Le groupe suédois Essity, spécialisé dans les produits d'hygiène et de santé, basé à Gien (45), annonce le recrutement d'une vingtaine de salariés en 2021. En 2020, le groupe a investi 4 M€ dans son site de Gien (45) et a recruté une trentaine de personnes. **12/03/2021**
- La société Faïencerie de Gien (45) est lauréate du plan France Relance. Elle compte investir 600 000 €. **13/04/2021**
- Le groupe britannique PARAGON, spécialisé dans les solutions d'identifications, va investir dans un nouvel équipement et créer 8 emplois à Argent-sur-Sauldre (18). **20/04/2021**
- DALKIA WASTENERGY, filiale d'EDF, investit 25 M€ dans un nouvel incinérateur à Gien (45). **28/05/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

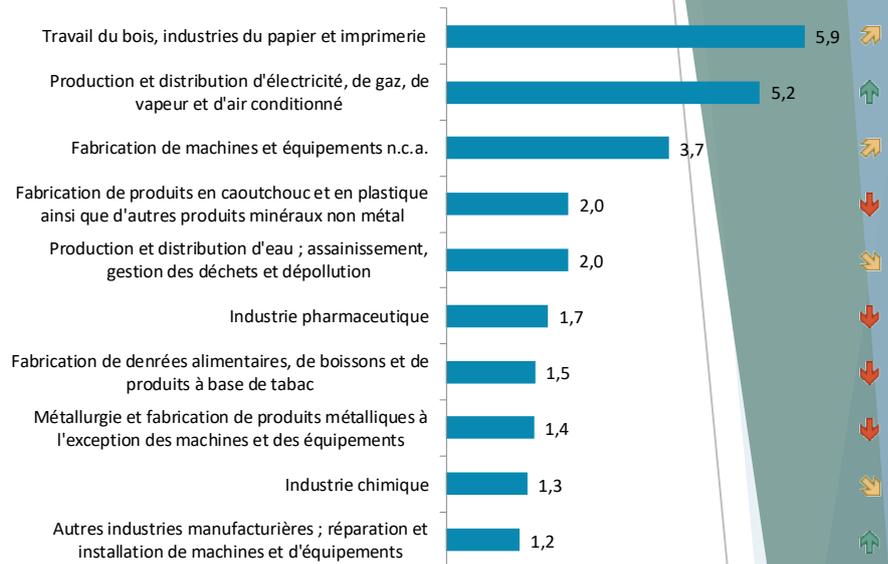
La zone d'emploi de Gien compte de nombreuses spécificités industrielles*.

La part de l'emploi salarié dans la production et distribution d'électricité est 5 fois celle observée au niveau régional, la Centrale de Dampierre étant le 1er employeur du territoire.

Les autres industries spécifiques sont :

- Le travail du bois (SWISS KRONO SAS) et l'industrie du papier (dont ESSITY OPERATIONS France),
- La fabrication de machines et équipements (dont OTIS, WILO INTEC),
- La fabrication d'autres produits minéraux (dont SAINT GOBAIN SULLY),
- L'assainissement, gestion des déchets et dépollution,
- L'industrie pharmaceutique (dont PIERRE FABRE MEDICAMENT PRODUCTION),
- La fabrication de produits métalliques (dont MECACHROME France),
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons,
- L'industrie chimique (dont SHISEIDO INTERNATIONAL France),
- La réparation et installation de machines et d'équipements.

Les activités spécifiques de la zone d'emploi de Gien
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (**vert**), d'autres stagnent (**jaune**) ou sont en diminution (**rouge**).

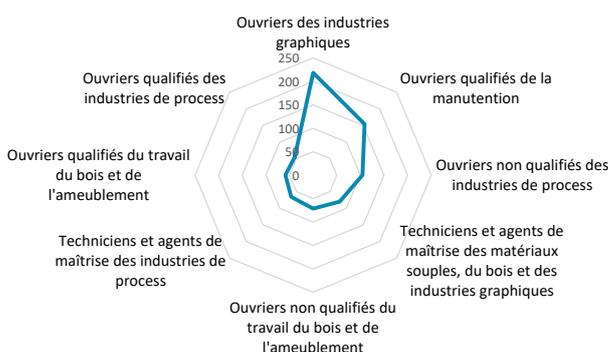
***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

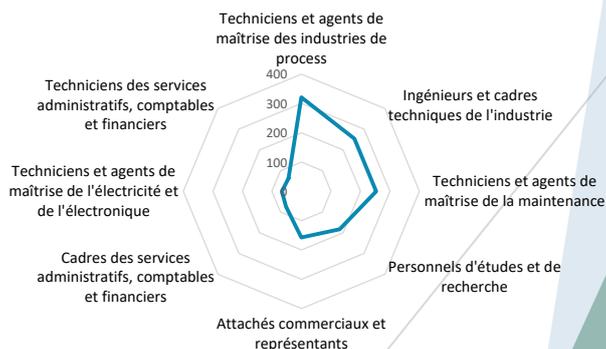
Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans le travail du bois, industries du papier et imprimerie, l'emploi se concentre sur les ouvriers des industries graphiques, les ouvriers qualifiés de la manutention et les ONQ des industries de process. Dans la production et distribution d'électricité, les métiers sont plus diversifiés : techniciens et agents de maîtrise des industries de process, ingénieurs et cadres techniques de l'industrie, TAM de la maintenance, personnels d'études et de recherche ...

Les principaux métiers exercés dans le travail du bois, industries du papier et imprimerie



Les principaux métiers exercés dans la production et distribution d'électricité



Source : Insee RP 2018 : actifs en emploi / traitement ORFE

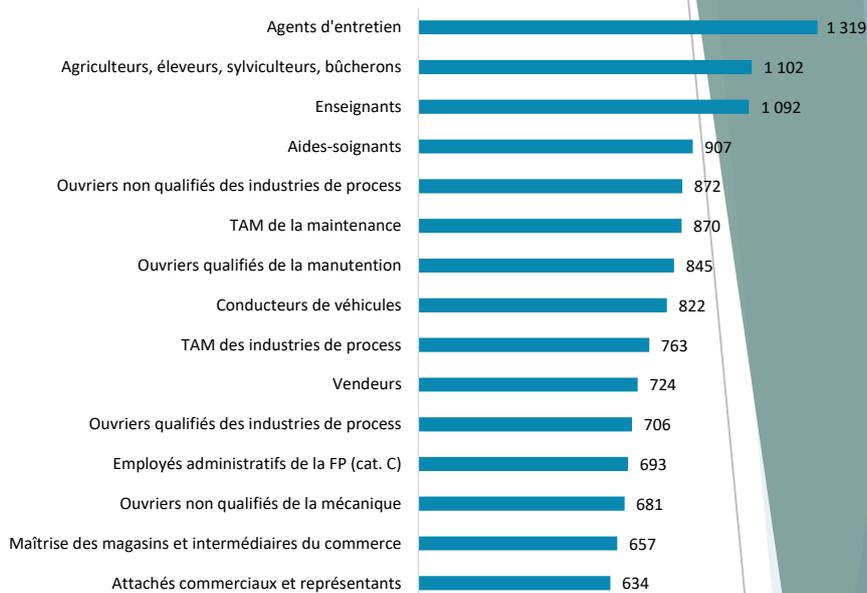
Les métiers les plus présents sur le territoire

La première famille professionnelle de la zone d'emploi de Gien est celle des agents d'entretien, avec 1 319 personnes en emploi* : agents d'entretien de locaux, agents de services hospitaliers et ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets. La deuxième famille professionnelle regroupe les agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs et bucherons.

Les professions intermédiaires sont bien représentées à travers les enseignants, les techniciens et agents de maîtrise (TAM) de la maintenance et ceux des industries de process, en lien avec les activités industrielles.

Quelques postes d'ouvriers figurent également dans ce classement tels que les ONQ des industries de process, les OQ de la manutention, les OQ des industries de process et les ONQ de la mécanique. Des postes d'employés complètent le classement (aides-soignants, conducteurs de véhicules, vendeurs ...).

Les 15 principales familles professionnelles



*La population active en emploi comprend, au sens du recensement de la population, les personnes qui déclarent être dans l'une des situations suivantes : exercer une profession (salarisée ou non), même à temps partiel ; aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ; être apprenti, stagiaire rémunéré ; être chômeur tout en exerçant une activité réduite ; être étudiant ou retraité mais occupant un emploi.

Source : Insee RP 2018 / traitement ORFE

ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

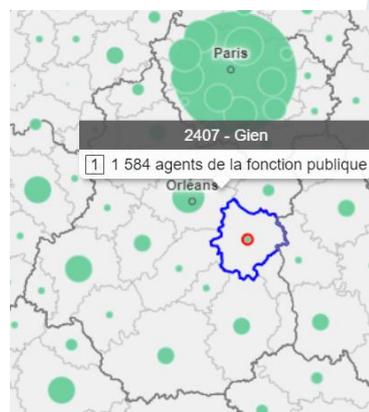
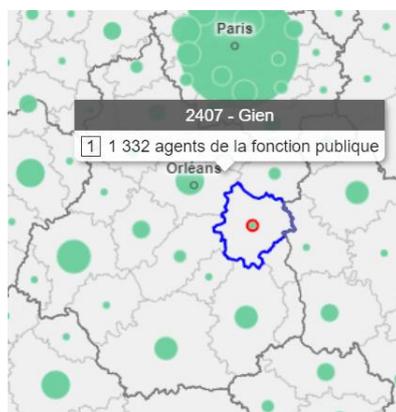
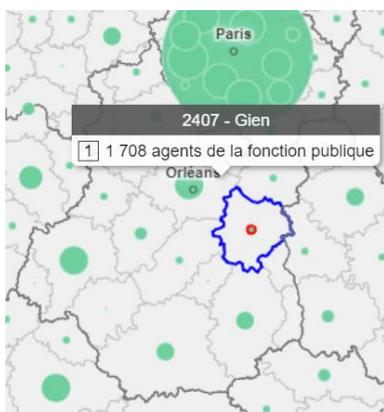
La zone d'emploi de Gien compte 4 024 agents de la fonction publique (FP) : 1708 agents de la FP d'Etat, 1332 de la FP hospitalière et 1584 de la FP territoriale.

Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018

Fonction publique d'Etat

Fonction publique hospitalière

Fonction publique territoriale



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale.

TAM des matériaux souples, du bois et des industries graphiques et ouvriers des industries graphiques : les métiers les plus spécifiques

En lien avec les spécificités économiques locales en particulier industrielles, les FAP les plus spécifiques sont les TAM des matériaux souples, du bois et des industries graphiques, les ouvriers des industries graphiques, les artisans et ouvriers artisanaux, les TAM des industries de process, les ONQ du travail du bois, de la mécanique, des industries de process ou ceux travaillant par enlèvement de métal. Ces métiers spécifiques relèvent essentiellement de la production. Les cadres sont peu présents à l'exception des ingénieurs et cadres techniques de l'industrie et des patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants. Notons que les agriculteurs, éleveurs apparaissent également spécifiques.

Au regard des catégories professionnelles, les ouvriers sont largement majoritaires, totalisant près d'un tiers des actifs en emploi du territoire. A l'inverse, les employés, les professions intermédiaires et les cadres sont sous-représentés.

Les familles professionnelles les plus spécifiques de la zone d'emploi

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>90)
Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	3,1	93
Ouvriers des industries graphiques	2,9	239
Artisans et ouvriers artisanaux	2,8	577
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	2,4	763
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	2,2	92
Ouvriers non qualifiés de la mécanique	2,1	681
Ouvriers non qualifiés des industries de process	2,1	872
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	2,0	159
Ouvriers qualifiés de la mécanique	2,0	300
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1,9	161
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1,8	326
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	1,8	626
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	1,7	244
Ouvriers qualifiés de la maintenance	1,5	459
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	1,5	1102
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	1,5	558
Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	1,4	251
Ouvriers qualifiés de la manutention	1,3	845
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	1,3	870
Bouchers, charcutiers, boulangers	1,2	358
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	1,2	153

97,8 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Gien

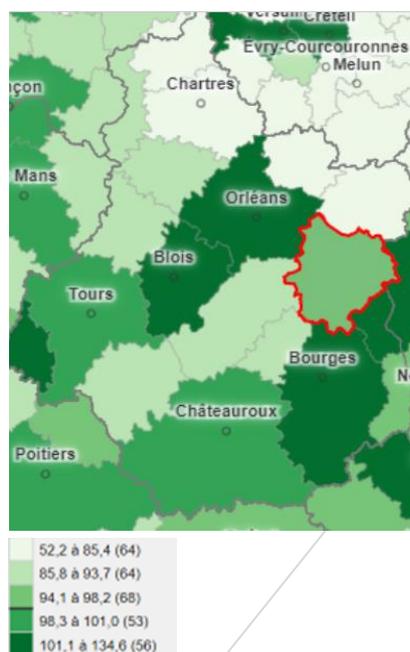
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi** (indice > 100) ou la **fonction résidentielle** (indice < 100) d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



Aides-soignants et serveurs de cafés restaurants : les métiers les plus recherchés par les employeurs

Demands d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi de Gien

	1er trimestre 2022	1er trimestre 2021	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	6 600	7 100	-7,0%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	51,5%	52,1%	-0,6 point
Part des femmes (Cat ABC)	53,0%	52,7%	0,2 point
Part des hommes (Cat ABC)	47,0%	47,3%	-0,2 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	27,5%	26,4%	1,1 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	16,0%	16,0%	0 point
Taux de chômage (4T 2021 et 4T 2020) en %	7,1	7,4	-0,3 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

Pour l'année 2022, 1770 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du bassin de Gien (source : BMO 2022). Ils représentent 7% des projets de recrutement du Loiret.

Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés sont les aides-soignants, les serveurs de cafés restaurants et les agents d'entretien de locaux.

En 2022, ces métiers comptent également parmi les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté élevé est également signalé pour les conducteurs de véhicules légers, conducteurs routiers, mécaniciens et électroniciens de véhicules, les maçons, ouvriers non qualifiés du second œuvre, les ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton, etc.

Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Aides-soignants	80
Serveurs de cafés restaurants	70
Agents d'entretien de locaux	60
Conducteurs de véhicules légers	50
Maçons	40
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	40
Ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton	40
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	40
Conducteurs routiers	40
Employés des services divers	40

Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

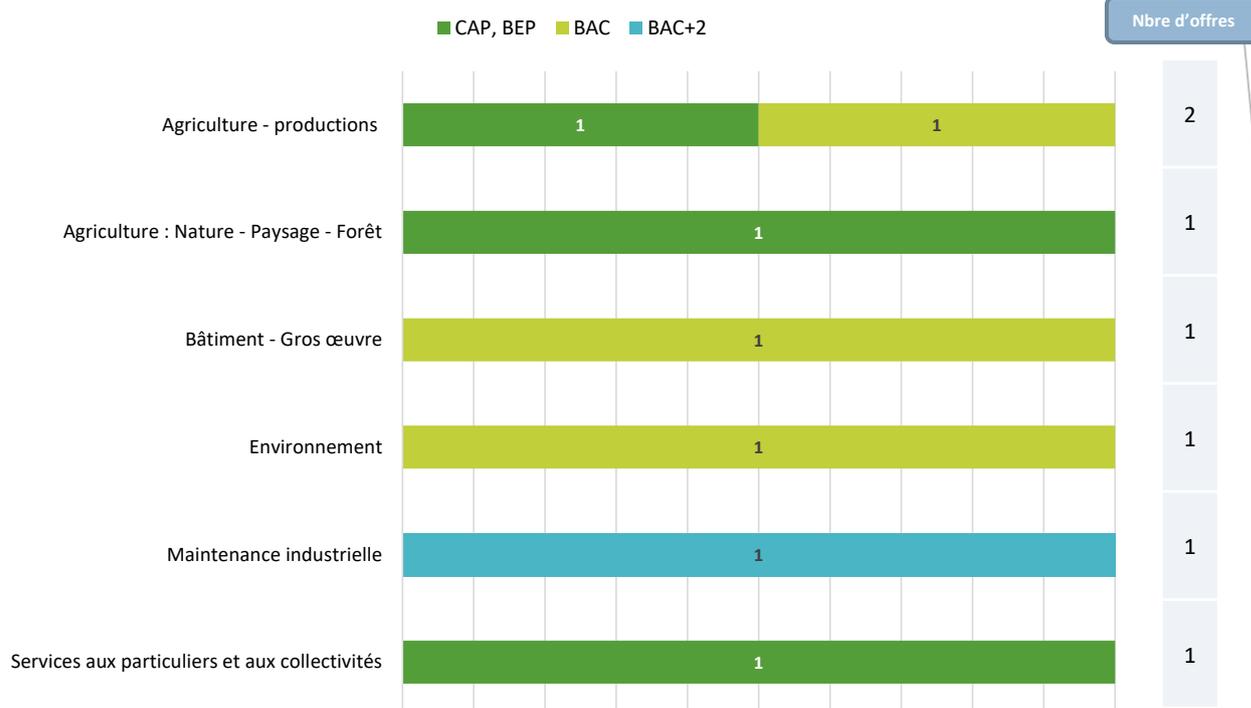
Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Aides-soignants	80	75%
Serveurs de cafés restaurants	70	100%
Agents d'entretien de locaux	60	67%
Conducteurs de véhicules légers	50	100%
Maçons	40	100%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	40	100%
Ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton	40	100%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	40	75%
Conducteurs routiers	40	75%
Employés des services divers	40	100%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

7 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi de Gien, 7 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : CAP, BEP (3 offres), BAC (3 offres), et Bac + 2 (1 offre). Quelques formations dispensées sur le territoire : CAPA METIERS DE L'AGRICULTURE, BAC PRO OUVRAGES DU BATIMENT METALLERIE, BTS MAINTENANCE DES SYSTEMES OPTION A : SYSTEMES DE PRODUCTION.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Gien dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)



Dans le Loiret, 6356 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021.

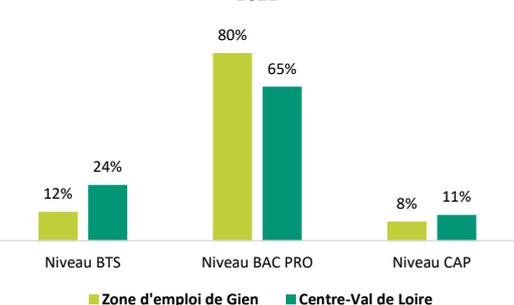
« L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)



Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



A la rentrée 2021, 933 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement de la zone d'emploi de Gien (statut scolaire). En 2021, le nombre de jeunes retrouve son niveau de 2012. La répartition des élèves par niveau de formation diffère de la moyenne régionale : les niveaux BAC PRO sont plus nombreux (+15 points). A l'inverse la part de jeunes en BTS est deux fois moins élevée qu'en région (-12 points).

Sources : Rectorat, DRAAF 2021

Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans la zone d'emploi de Gien

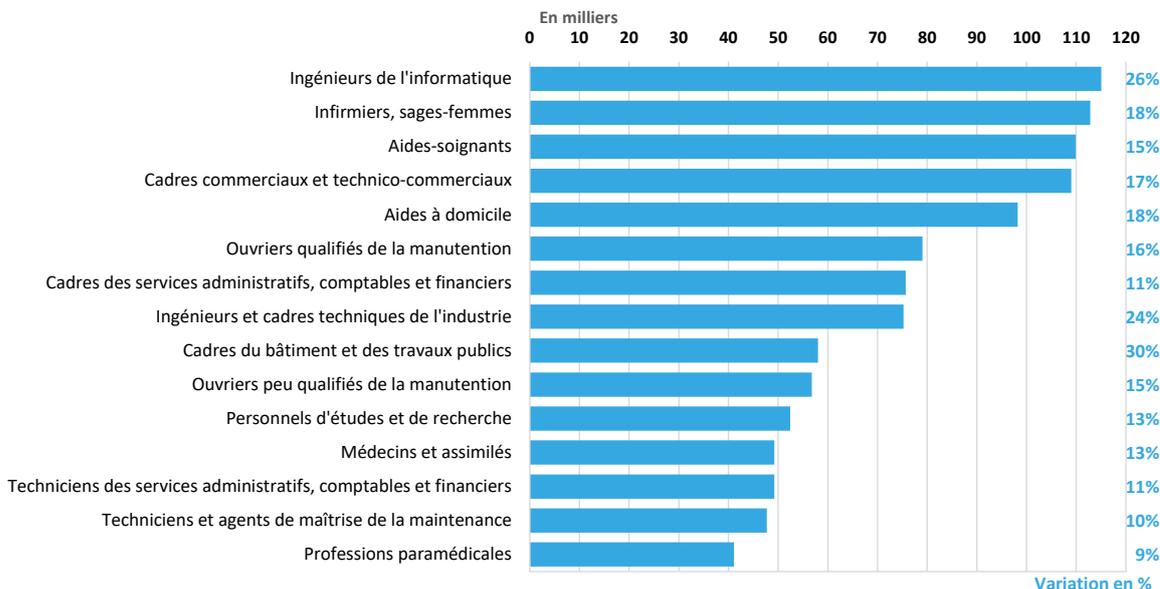
Domaines de formation	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Maintenance industrielle		10			10
Mécanique et travail des métaux			24		24
Restauration			8		8
Services aux particuliers et aux collectivités		12	12		24
Transport - Logistique			10		10
Formations pré-qualifiantes				990	990
Ensemble		22	54	990	1066

Formations sans qualification : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité), CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

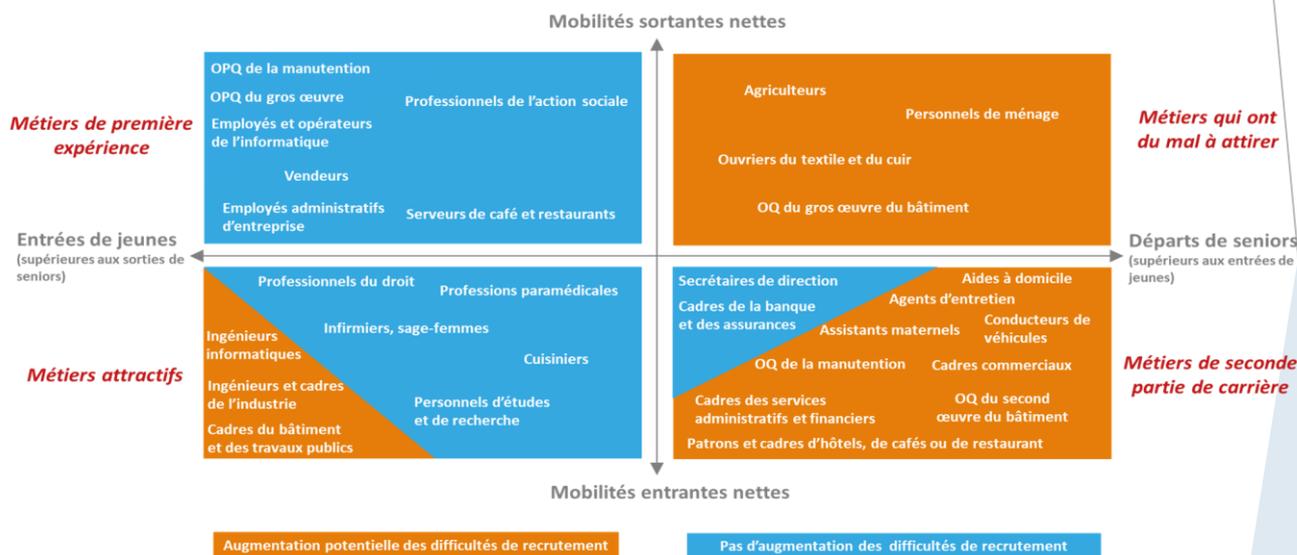
Niveaux de qualification (Union européenne) : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



Lecture : d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

Source : Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)