

# Focus sur la zone d'emploi de PITHIVIERS



Edition 2022

## Chiffres-clés

### Population

**67 483** - RP 2019 Insee

➡ Hausse de la population entre 2013-2019 sur la zone : +0,3%/an

**Solde naturel** : +0,1%/an ; en région +0,1%/an

**Solde migratoire** : +0,2%/an ; en région -0,1%/an

**Poids des jeunes** : -15 ans : 19,8 % ; 15-24 ans : 10,1 % - **Tendance à la baisse** ↘

**Poids des seniors** : 50-64 ans : 19,7 % ; 65 ans et + : 20,2 % - **Tendance à la hausse** ↗

### Emplois

**Taux d'activité** : 77,8% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

**18 245 emplois salariés privés publics** - ESTEL 2018

↘ Diminution entre 2013 et 2018 : -4,6% - ESTEL

**13 542 emplois salariés privés** - ACOSS-URSSAF 1T 2022

➡ Hausse entre 1T 2021 et 1T 2022 : +1,5% contre +2,3% en région

**1er secteur employeur** : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

**Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020** : Travail du bois, industries du papier et imprimerie

### Marché du travail

**5 160 demandeurs d'emploi Cat ABC** au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

↘ Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -8,7%/1an

**Part des demandeurs d'emploi de longue durée** (+de 1an) : 49%

**Offres d'Emploi Enregistrées** : 2 142 en 2021, +28% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

**Taux de chômage 4T 2021** : 6,1% - Insee

**1 950 projets de recrutement** dans le bassin de Pithiviers - BMO 2022

**Les 3 métiers les plus recherchés** dans le bassin (hors saisonniers) :

- Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique
- Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration
- Conducteurs routiers

### Entreprises

**7 666 établissements** dans la zone d'emploi - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 22,5%

**Entre 2017 et 2021** :

➡ **Evolution positive du nombre d'établissements** : +10% (+702 établissements)

↘ **Evolution négative du nombre d'établissements employeurs** : -4% (-72 établissements)

### Formation

**732 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS** dans la zone d'emploi

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

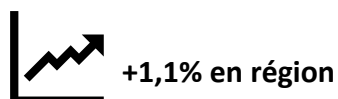
**4 offres de formation par apprentissage en 2021** - Source : GIP Alfa Centre

**Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021** : 584

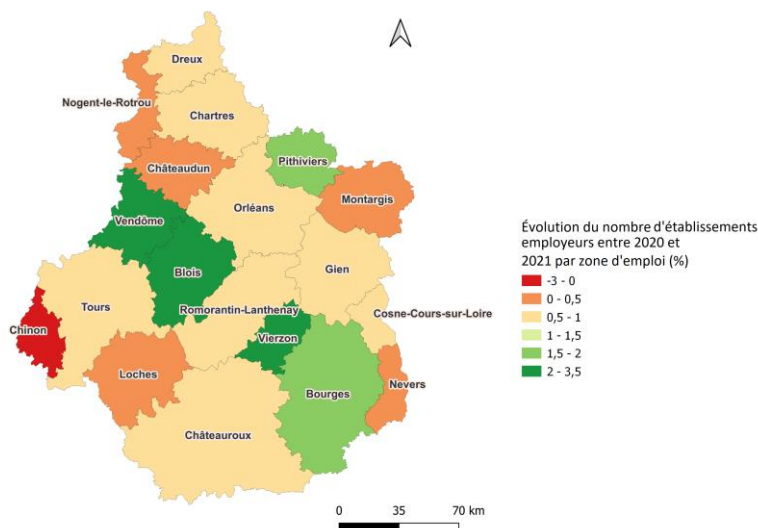
Sources : Conseil régional, Pôle emploi

## Près de 7 700 établissements en 2021, dont 1 727 établissements employeurs

La zone d'emploi de Pithiviers compte 7 666 établissements en 2021, dont 22,5% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse dans la zone (+1,5%). Cette hausse est plus élevée qu'au niveau départemental (+0,7%), et que dans les autres zones d'emploi du Loiret.



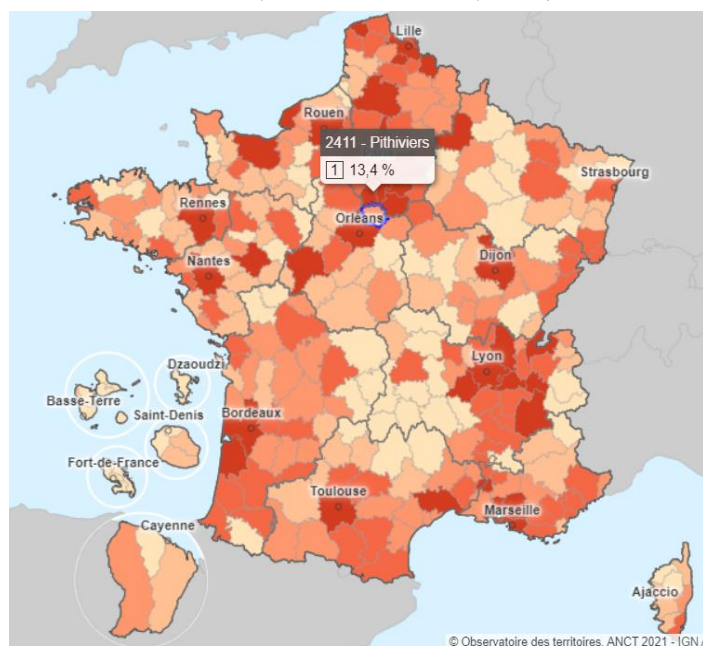
\* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.



Source : Insee SIRENE 2020 - 2021

## Une dynamique entrepreneuriale moins soutenue à l'échelle départementale et régionale

Taux de création d'entreprises  
Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année/stock des entreprises au 1er janvier 2019



Avec un taux de création d'entreprises de 13,4% en 2019, la zone d'emploi de Pithiviers présente une dynamique entrepreneuriale proche de celle la zone d'emploi de Montargis (13,8%). Le taux de création d'entreprises dans la zone de Gien est plus faible (10,9%).

La moyenne départementale atteint 16%, en raison d'un taux de création d'entreprises particulièrement élevé dans la zone d'emploi d'Orléans (17,4%). La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

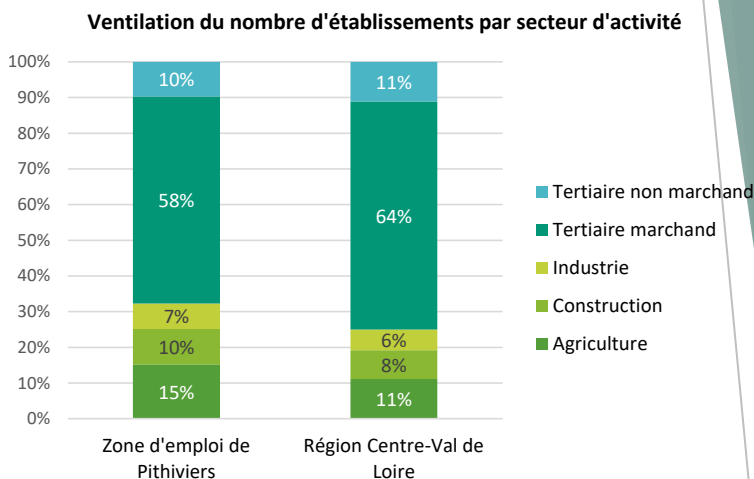
Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

## Un tissu économique marqué par de nombreuses activités industrielles

La répartition des établissements par secteur d'activité diffère de la moyenne régionale sur plusieurs points. Trois grands secteurs sont surreprésentés dans la zone d'emploi de Pithiviers par rapport à la moyenne régionale : l'agriculture (+4 points), la construction (+2 points) et l'industrie (+1 point).

Certains secteurs industriels présentent un maillage d'établissements employeurs plus dense comme la fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques (dont MICRO CONTRÔLE SPECTRA PHYSICS), les industries du papier et imprimerie (dont MAURY, 1er employeur de la zone), la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique, la fabrication de produits métalliques, la fabrication de machines et d'équipements, ...

Le tertiaire marchand est en revanche moins représenté (-6 points), à l'exception de certaines activités tertiaires comme les transports et entreposage (dont INTERFORUM) et les autres activités spécialisées, scientifiques et techniques.



### Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
- Travail du bois, industries du papier et imprimerie
- Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métal
- Administration publique
- Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements
- Fabrication de machines et équipements
- Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
- Construction
- Transports et entreposage
- Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques

### Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	1 169	73	-
Construction	760	264	970
Industrie	545	170	4 711
Tertiaire marchand	4 446	1 003	6 952
Tertiaire non marchand	746	217	815

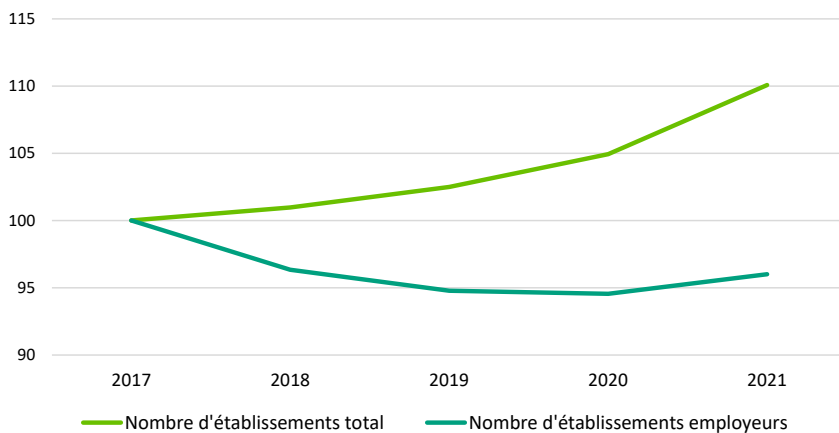
#### Quelques établissements de la zone d'emploi

MAURY IMPRIMEUR SA, CENTRE HOSPITALIER, INTERFORUM, SAVANE BROSSARD, COMMUNE DE PITHIVIERS, COMMUNE DE LE MALESHERBOIS, CH PIERRE LEBRUN NEUVILLE AUX BOIS, CHRYSO, CTRE HOSPITALIER PAUL CABANIS, FM FRANCE, SOFEDIT, ASS FAMILLES PARENTS ADULTES INADAPTES, LA POSTE, BOWDEN, CH PIERRE LEBRUN - NEUVILLE-AUX-BOIS, COLLEGE DENIS POISSON, DESHAYES NEUVILLE, DS SMITH PACKAGING CONSUMER, JOURDAIN, MAGRI

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

# Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans la construction et les services marchands, dont l'intérim

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans la zone d'emploi de Pithiviers (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans le Loiret \*

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	855	852	846	834	831	833	↘
	2- 10à49	336	331	334	333	321	336	↔
	3- 50à249	108	113	107	105	112	110	↔
	4-250à499	24	24	23	23	23	21	↘
	5- 500à1999	9	8	9	9	9	9	↔
Construction	1- 0à9	1797	1808	1795	1778	1885	1967	↑
	2- 10à49	304	320	319	321	330	334	↑
	3- 50à249	36	36	34	41	39	41	↑
	4-250 et plus	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	2783	2727	2753	2721	2743	2781	↘
	2- 10à49	505	512	518	536	515	548	↑
	3- 50à249	66	69	65	68	70	68	↔
	4-250à499	8	8	8	8	8	9	↑
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	1081	1104	1107	1146	1143	1196	↑
	2- 10à49	164	179	186	184	180	188	↑
	3- 50à249	10	8	8	9	6	8	↘
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	4834	4814	4814	4831	4789	4977	↔
	2- 10à49	763	792	810	840	808	853	↑
	3- 50à249	163	165	164	162	162	172	↑
	4-250à499	23	25	24	20	21	22	↘
	5- 500à1999	9	7	8	9	8	8	↘
Intérim	1- 0à9	147	157	163	183	178	172	↑
	2- 10à49	76	77	75	76	68	73	↘
	3- 50à249	45	55	51	47	48	55	↑
	4-250 et plus	4	4	2	4	4	4	
Services non marchands	1- 0à9	1059	1022	1018	1022	1015	1042	↘
	2- 10à49	295	291	302	308	304	311	↑
	3- 50à249	113	118	116	115	117	114	↔
	4-250à499	6	7	6	6	6	6	↔
	5- 500à1999							

\* S < 3 Hors effectifs inconnus

**Légende des flèches :** l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

## Quatre secteurs concentrent la moitié des emplois salariés

En 2020, la zone d'emploi de Pithiviers comptabilise 13 448 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial.

Quatre secteurs d'activité concentrent à eux seuls 49% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (21%),
- Activités de services administratifs et de soutien (12%),
- Transports et entreposage (9%),
- Travail du bois, industries du papier et imprimerie (8%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans la zone diminue de -13%, soit 2 029 pertes nettes d'emplois sur la période.

Les secteurs les plus touchés par les disparitions d'emplois salariés sont :

- Les industries du papier et imprimerie : -541 emplois, -33%,
- La construction : -314 emplois, -24%,
- Les arts, spectacles et activités récréatives : -296 emplois, -82%,
- La fabrication d'équipements électriques : -250 emplois, -99%,
- La fabrication de matériels de transport : -231 emplois, -48%,
- L'industrie pharmaceutique : -167 emplois, -98%,
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons : -136 emplois, -14%,
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques : -99 emplois, -17%.

A l'inverse, certains secteurs ont vu leurs effectifs progresser :

- Les activités de services administratifs et de soutien (dont l'intérim et le nettoyage de bâtiments) : +282 emplois, +22%,
- L'industrie chimique : +61 emplois, +16%,
- Les autres activités de services : +38 emplois, +13%,
- Les activités financières et d'assurance : +33 emplois, +16%,
- La production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution : +31 emplois, +28%.

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



**Légende des flèches :** l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

### Principaux évènements récents :

- L'usine de betteraves SIDÉSUP à Engenville (45), annonce un nouvel investissement de 5 millions d'euros pour une nouvelle ligne de production qui permettra d'augmenter de 50% les surfaces de luzerne. SIDÉSUP va ainsi accueillir de nouveaux producteurs et renforcer sa position de premier plan en France. **27/02/2021**
- FM LOGISTIC le partenaire Logistique de référence des industriels et des distributeurs, poursuit sa croissance et annonce vouloir embaucher 140 personnes supplémentaires en 2021. **04/03/2021**
- Le site d'ORGAPHARM, véritable poumon loirétain d'AXYNTIS qui compte parmi ses clients notamment PFIZER ET SANOFI, table une croissance totale de 60 millions d'euros en quatre ans et le recrutement de 100 nouveaux emplois, grâce à de nouveaux projets de lancements pharmaceutiques. Rappelons que AXYNTIS relociera à partir de 2023 la fabrication des principes actifs de huit médicaments stratégiques. 34 emplois sont concernés. **11/03/2021**
- Le laboratoire américain INNOVA MEDICAL GROUP s'implante à Pithiviers (45) pour y fabriquer des tests Covid antigéniques. Pour mener à bien son projet, la société s'est associée au groupe de chimie fine AXYNTIS. Dans un premier temps, 30 à 40 embauches seront nécessaires pour faire tourner la première ligne de production qui sera opérationnelle en janvier 2022. **23/12/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO



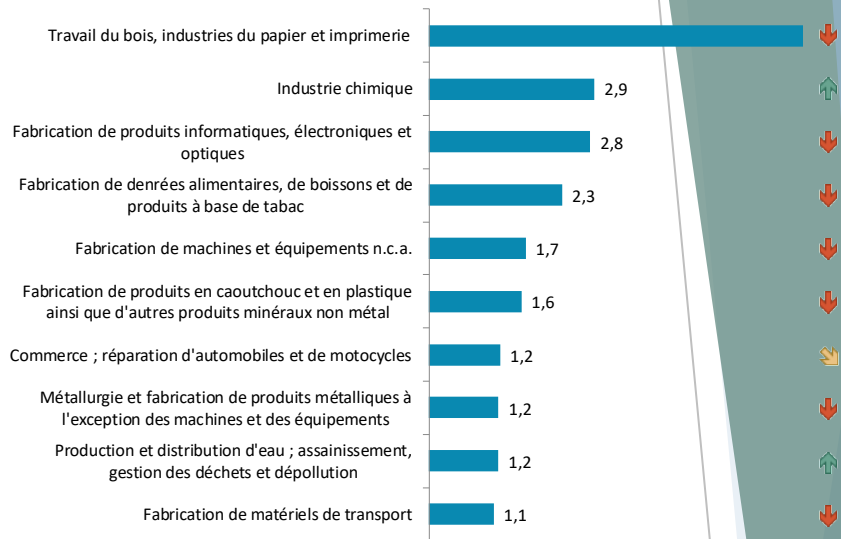
La zone d'emploi de Pithiviers présente un certain nombre de spécificités\* industrielles. Elle est l'une des zones les plus industrialisées de la région Centre-Val de Loire.

Le travail du bois, industries du papier et imprimerie, bien que touché par de nombreuses pertes d'emplois, reste en 2020 l'activité la plus spécifique. MAURY IMPRIMEUR est le premier employeur de la zone. Citons également MAGRI pour la fabrication de charpentes et autres menuiseries ou bien DS SMITH PACKAGING CONSUMER dans la fabrication de carton ondulé.

Les autres spécificités industrielles sont l'industrie chimique (dont CHRYSO), la fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques (dont MICRO CONTROLE SPECTRA PHYSICS), la fabrication de denrées alimentaires (dont SAVANE BROSSARD), la fabrication de machines et équipements (dont BOWDEN, JOURDAIN), la fabrication de matériels de transport (dont SOFEDIT), etc.

Le commerce est la seule activité tertiaire spécifique de la zone (dont MAPIDIS à BEAUNE-LA-ROLANDE dans le secteur d'activité des hypermarchés).

**Les activités spécifiques de la zone d'emploi de Pithiviers**  
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



**\*Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

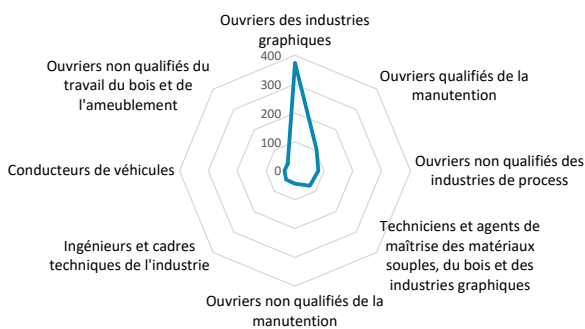
**Source :** Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

**Légende des flèches :** l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

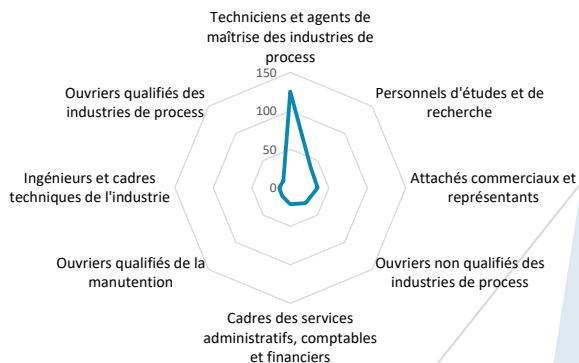
## Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans le travail du bois, industries du papier et imprimerie, l'emploi se concentre principalement sur les ouvriers des industries graphiques. Dans l'industrie chimique, l'emploi est également concentré sur une famille de métiers principale : les techniciens et agents de maîtrise des industries de process.

**Les principaux métiers exercés dans le travail du bois, industries du papier et imprimerie**



**Les principaux métiers exercés dans l'industrie chimique**

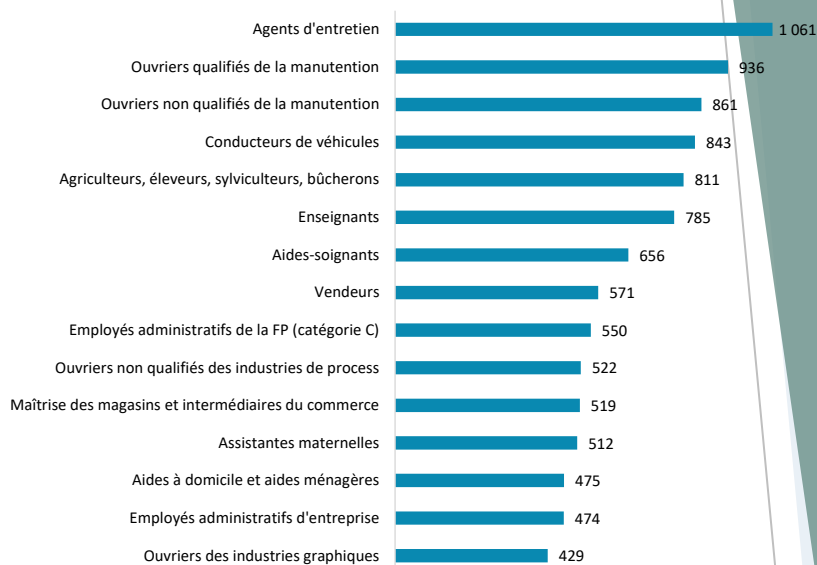


**Source :** Insee RP 2018 : actifs en emploi / traitement ORFE

## Agents d'entretien et ouvriers de la manutention : les métiers les plus présents sur le territoire

Les principaux métiers exercés par les actifs en emploi\* de la zone de Pithiviers sont les agents d'entretien et les ouvriers, qualifiés et non qualifiés, de la manutention. De nombreux autres postes d'employés figurent dans le classement comme les conducteurs de véhicules, les aides-soignants, les vendeurs, les employés administratifs de la fonction publique ou d'entreprise, les assistantes maternelles, les aides à domicile, ... Les ouvriers non qualifiés des industries de process et les ouvriers des industries graphiques comptent également parmi les métiers les plus présents. De rares professions intermédiaires sont présentes à travers les enseignants et la maîtrise des magasins et intermédiaires de commerce. Enfin, citons les agriculteurs, en bonne place des principaux métiers exercés.

Les 15 principales familles professionnelles



\*La population active en emploi comprend, au sens du recensement de la population, les personnes qui déclarent être dans l'une des situations suivantes : exercer une profession (salarisée ou non), même à temps partiel ; aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ; être apprenti, stagiaire rémunéré ; être chômeur tout en exerçant une activité réduite ; être étudiant ou retraité mais occupant un emploi.

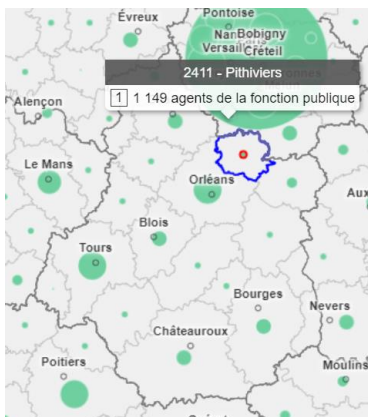
Source : Insee RP 2018 / traitement ORFE

## ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

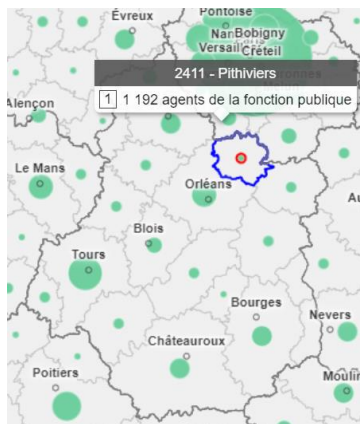
La zone d'emploi de Pithiviers compte 3 615 agents de la fonction publique (FP) : 1149 agents de la FP d'Etat, 1192 de la FP hospitalière et 1274 de la FP territoriale.

### Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018

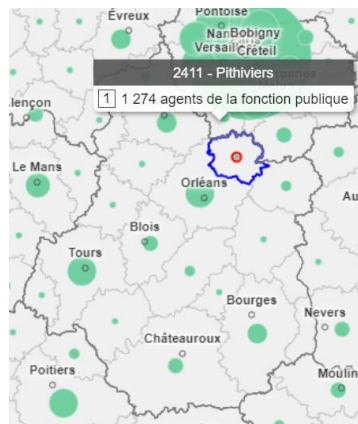
Fonction publique d'Etat



Fonction publique hospitalière



Fonction publique territoriale



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'Etat, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale .

## Ouvriers des industries graphiques et TAM des matériaux souples, du bois et des industries graphiques : les métiers les plus spécifiques

En lien avec les spécificités économiques locales, en particulier industrielles, certaines FAP sont davantage représentées localement comme les ouvriers des industries graphiques, les TAM des matériaux souples, du bois et des industries graphiques, les ONQ travaillant par enlèvement ou formage de métal, les TAM des industries de process ... Les métiers spécifiques sont principalement des postes d'ouvriers dans différents domaines (industrie, manutention, réparation automobile, bâtiment et travaux publics).

Les agriculteurs ont également un indice de spécificité élevé, ainsi que certains métiers relevant du tertiaire comme les assistantes maternelles et les conducteurs de véhicules. Dans le domaine du commerce, les caissiers, employés de libre service, les intermédiaires de commerce, les bouchers, charcutiers, boulangers et les employés de service divers sont surreprésentés localement.

Au regard des catégories professionnelles, les ouvriers représentent ainsi 31% des actifs en emploi sur le territoire, soit 7 points de plus qu'en moyenne régionale. A l'inverse, les cadres et les professions intermédiaires sont sous-représentés (respectivement -5 points et -2 points).

### Les familles professionnelles les plus spécifiques de la zone d'emploi

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>90)
Ouvriers des industries graphiques	7,3	429
Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	4,4	94
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	2,3	127
Ouvriers qualifiés de la manutention	2,1	936
Ouvriers non qualifiés de la manutention	2,1	861
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	1,9	422
Ouvriers non qualifiés des industries de process	1,8	522
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	1,7	172
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	1,6	811
Ouvriers non qualifiés de la mécanique	1,6	352
Ouvriers qualifiés de la mécanique	1,5	158
Assistants maternelles	1,4	512
Ouvriers qualifiés des industries de process	1,3	396
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1,3	386
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	1,3	519
Caissiers, employés de libre service	1,2	306
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1,2	153
Conducteurs de véhicules	1,2	843
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	1,2	293
Bouchers, charcutiers, boulangers	1,2	249
Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	1,2	199
Employés des services divers	1,2	144

### 76,4 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Pithiviers

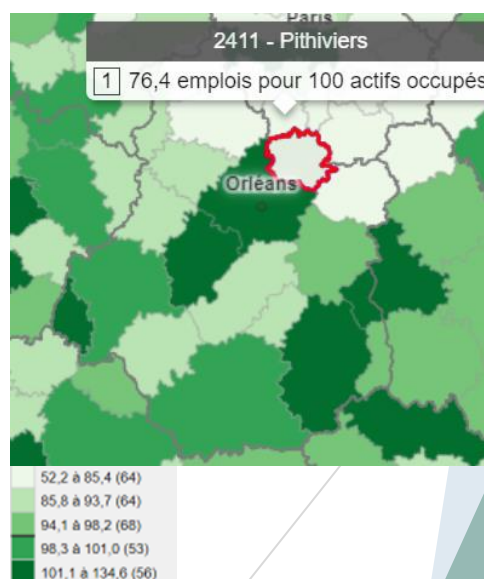
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi** (indice > 100) ou la **fonction résidentielle** (indice < 100) d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

### Indice de concentration d'emploi (%)





## Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique : les métiers les plus recherchés par les employeurs

### Demands d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi de Pithiviers

	1er trimestre 2022	1er trimestre 2021	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	5 160	5 650	-8,7%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	49,0%	51,3%	-2,3 points
Part des femmes (Cat ABC)	53,3%	53,5%	-0,2 point
Part des hommes (Cat ABC)	46,7%	46,5%	0,2 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	27,1%	25,7%	1,5 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	14,7%	15,9%	-1,2 point
Taux de chômage (4T 2021 et 4T 2020) en %	6,1	6,8	-0,7 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

Pour l'année 2022, 1950 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du bassin de Pithiviers (source : BMO 2022). Ils représentent 8% des projets de recrutement du Loiret.

Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés sont les monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique, les aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration et les conducteurs routiers.

En 2022, ces métiers comptent également parmi les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté très élevé est également signalé pour les aides à domicile et aides ménagères, les employés de libre service, ainsi que pour de nombreux métiers de la construction comme les couvreurs, les ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction, les maçons, les plombiers, chauffagistes, etc.

**Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.**

#### Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	90
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	60
Conducteurs routiers	50
Aides à domicile et aides ménagères	50
Surveillants d'établissements scolaires	50
Maraîchers, horticulteurs salariés	40
Couvreurs	40
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	40
Employés de libre service	40
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	30

#### Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

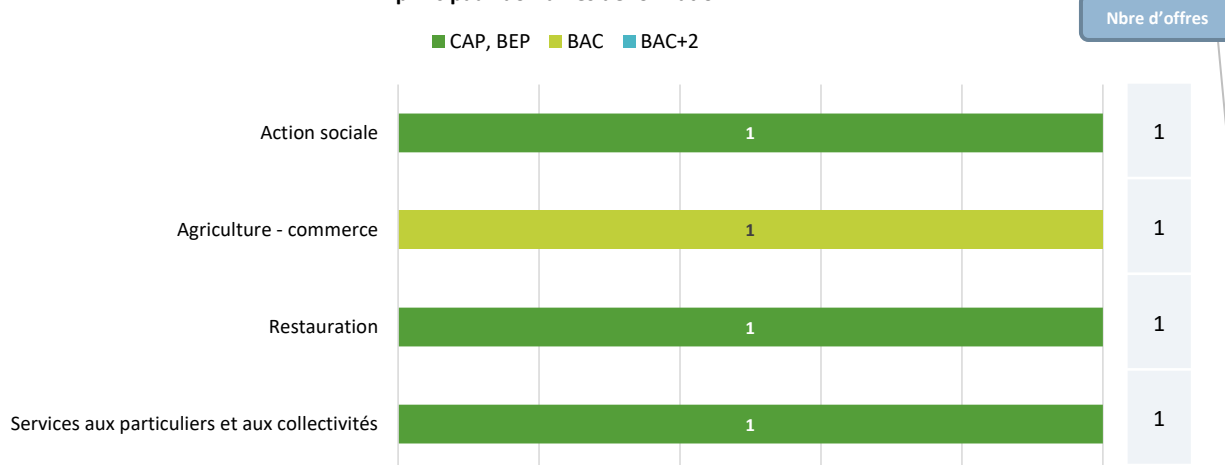
Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	90	100%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	60	83%
Conducteurs routiers	50	80%
Aides à domicile et aides ménagères	50	100%
Couvreurs	40	75%
Employés de libre service	40	75%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	30	100%
Maçons	30	67%
Plombiers, chauffagistes	30	100%
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	30	100%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

## 4 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

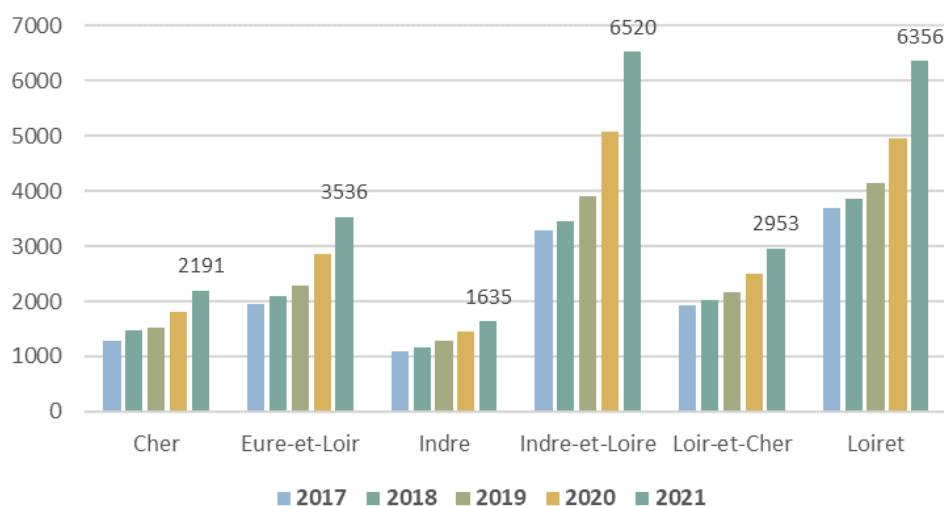
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi de Pithiviers, 4 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : CAP, BEP (3 offres) et BAC PRO (1 offre). Les formations dispensées sur le territoire : CAP CUISINE, CAPA SERVICES AUX PERSONNES ET VENTE EN ESPACE RURAL, DE ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL et BAC PRO AG TECHNICIEN CONSEIL VENTE EN ALIMENTATION OPTION : PRODUITS ALIMENTAIRES.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Pithiviers dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

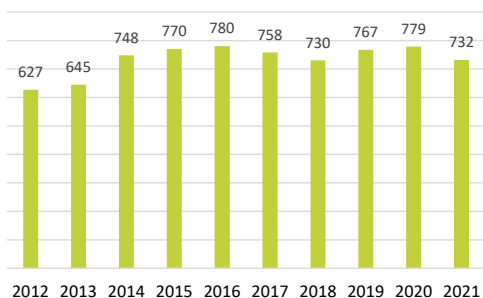
Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)



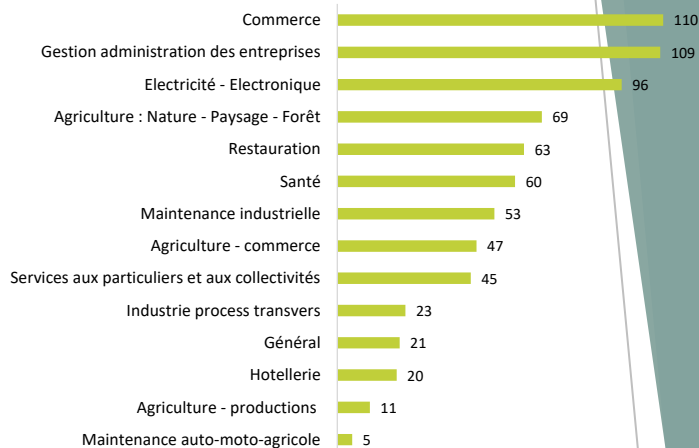
Dans le Loiret, 6356 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021. « L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

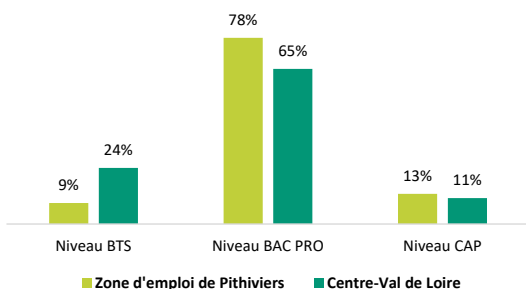
**Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)**



**Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)**



**Répartition des élèves par niveau de formation en 2021**



A la rentrée 2021, 732 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement de la zone d'emploi de Pithiviers (statut scolaire). En 2021, le nombre de jeunes formés a progressé de 17% par rapport à 2012, soit 105 jeunes supplémentaires. La répartition des élèves par niveau de formation diffère de la moyenne régionale : les niveaux BAC PRO sont plus nombreux (+23 points). A l'inverse la part de jeunes en BTS est trois fois moins élevée qu'en région (-15 points).

Sources : Rectorat, DRAAF 2021

## Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

**Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans la zone d'emploi de Pithiviers**

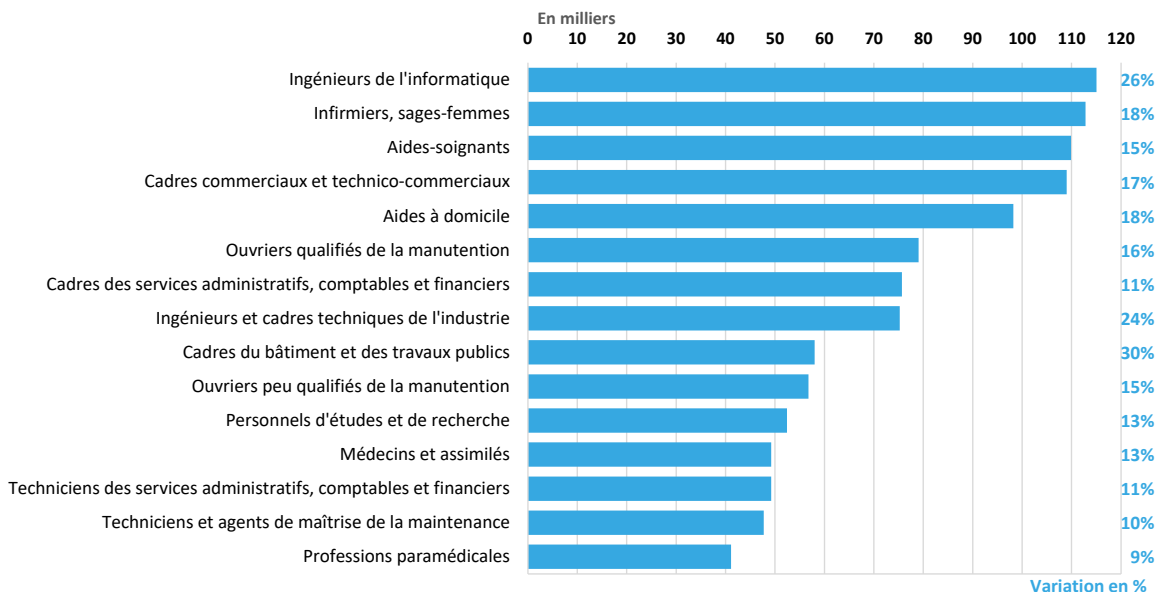
Domaines de formation	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Action sociale			15		15
Commerce			12		12
Gestion administration des entreprises		12			12
Industrie process transvers			12		12
Maintenance industrielle		10			10
Mécanique et travail des métaux			10		10
Restauration		7	16		23
Services aux particuliers et aux collectivités		12	14		26
Transport - Logistique			32		32
Formations pré-qualifiantes				432	432
<b>Ensemble</b>		<b>41</b>	<b>111</b>	<b>432</b>	<b>584</b>

**Formations sans qualification** : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité), CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

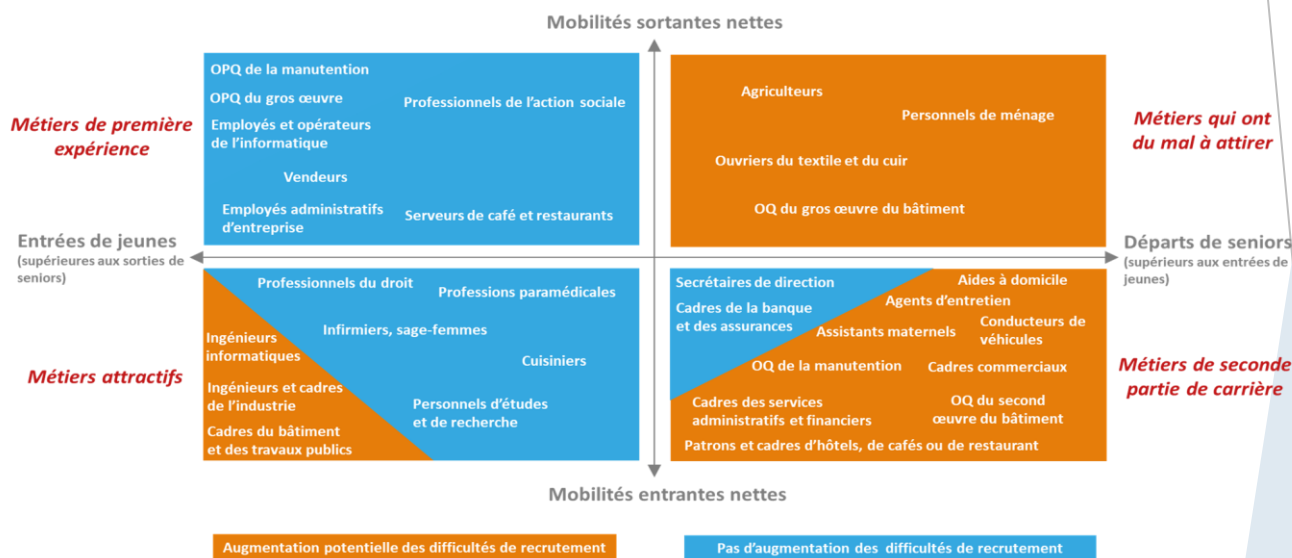
**Niveaux de qualification (Union européenne)** : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

## Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



## Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



**Lecture :** d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

**Source :** Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)