

# Focus sur la zone d'emploi de ROMORANTIN-LANTHENAY



Edition 2022

## Chiffres-clés

### Population

**94 126 habitants** - RP 2019 Insee

🔴 Une variation négative entre 2013-2019 sur la zone : -0,2%/an

**Solde naturel** : -0,5%/an ; en région +0,1%/an

**Solde migratoire** : +0,3%/an ; en région -0,1%/an

**Poids des jeunes** : -15 ans : 15,3 % ; 15-24 ans : 8,8 % - Tendance à la baisse 🔴

**Poids des seniors** : 50-64 ans : 21,5 % ; 65 ans et + : 28,6 % - Tendance à la hausse 🟢

### Emplois

**Taux d'activité** : 73,8% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

**26 351 emplois salariés privés publics** - ESTEL 2018

🟢 Hausse entre 2013 et 2018 : +2,2% - ESTEL

**16 091 emplois salariés privés** - ACOSS-URSSAF 1T 2022

🟢 Hausse entre 1T 2021 et 1T 2022 : +3,7% contre +2,3% en région

**1er secteur employeur** : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

**Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020** : Construction

### Marché du travail

**6 710 demandeurs d'emploi Cat ABC** au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

🔴 Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -7,8%/1an

**Part des demandeurs d'emploi de longue durée** (+de 1an) : 52,6%

**Offres d'Emploi Enregistrées** : 3 160 en 2021, +35% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

**Taux de chômage 4T 2021** : 6,5% - Insee

**2 630 projets de recrutement** dans le bassin de Romorantin - BMO 2022

**Les 3 métiers les plus recherchés** dans le bassin (hors saisonniers) :

- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
- Employés de libre service
- Formateurs

### Entreprises

**12 475 établissements** dans la zone d'emploi - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 23,2%

**Entre 2017 et 2021** :

🟢 Evolution positive du nombre d'établissements : +16% (+1 700 établissements)

🔴 Evolution négative du nombre d'établissements employeurs : -2% (+72 établissements)

### Formation

**569 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans la zone d'emploi**

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

**4 offres de formation par apprentissage en 2021** - Source : GIP Alfa Centre

**Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 802**

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

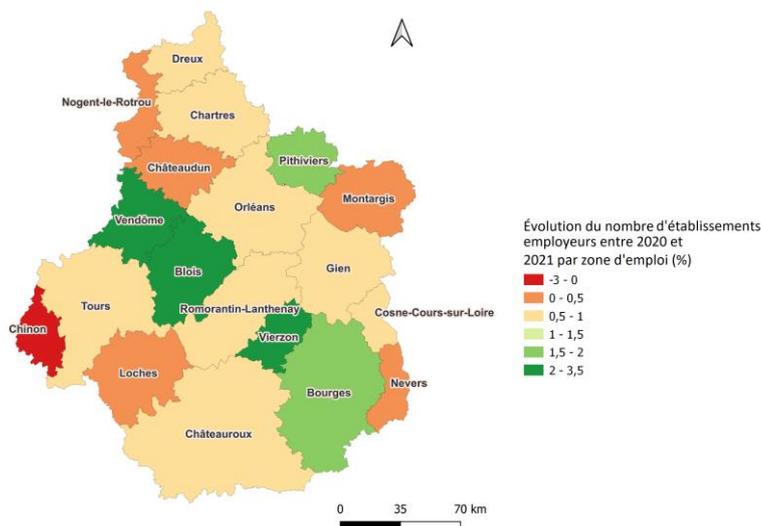
## Plus de 12 400 établissements en 2021, dont 2 891 établissements employeurs

La zone d'emploi de Romorantin compte 12 475 établissements en 2021, dont 23,2% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse dans la zone (+0,9%), à un rythme moins élevé qu'au niveau départemental (+2,2%). Dans le Loir-et-Cher, les plus fortes hausses s'observent dans les zones d'emploi de Vendôme (+3,2%) et de Blois (+2,7%).



**+1,1% en région**

\* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

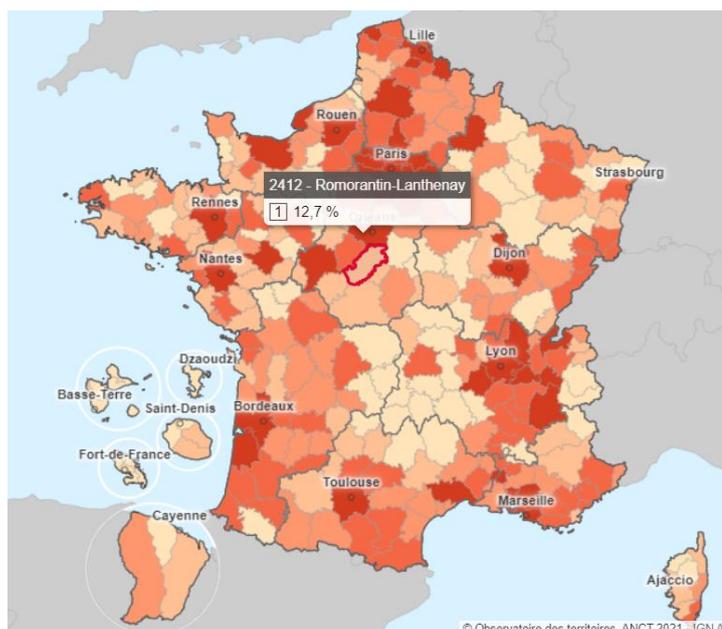


Source : Insee SIRENE 2020 - 2021

## Un taux de création d'entreprises inférieur à la moyenne départementale

### Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année/stock des entreprises au 1er janvier 2019



Avec un taux de création d'entreprises de 12,7% en 2019, la zone d'emploi de Romorantin présente la même dynamique entrepreneuriale que la zone d'emploi de Vendôme (12,7%).

La moyenne départementale est de 14,4%, en raison d'un taux de création d'entreprises plus élevé dans la zone de Blois (15,9%).

La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

## Davantage d'établissements dans l'agriculture, la construction et certaines activités industrielles

La répartition des établissements par grand secteur d'activité dans la zone d'emploi de Romorantin diffère de la répartition régionale. Deux secteurs sont surreprésentés :

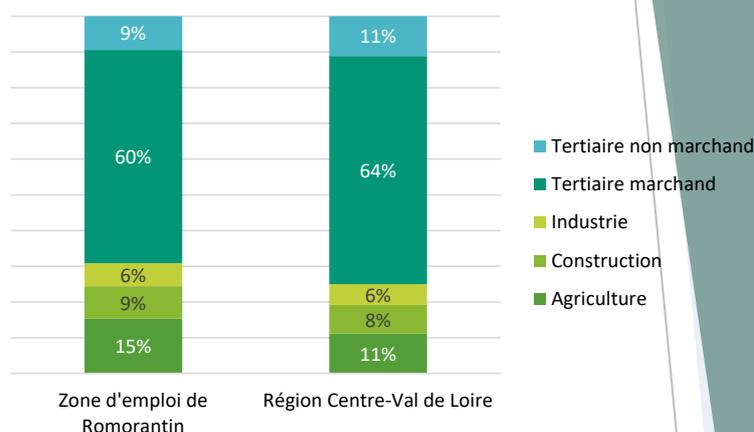
- Le secteur agricole, qui regroupe 15% des établissements, soit 4 points de plus que la moyenne ;
- Le secteur de la construction avec 9% des établissements.

L'industrie totalise 6% des établissements, dans la zone comme en région. Cependant, quelques secteurs industriels sont bien présents localement :

- La fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir,
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons,
- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie,
- La fabrication de produits informatiques, électroniques, optiques,
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques.

A l'inverse, le secteur tertiaire est moins sous-représenté, qu'il soit marchand ou non marchand, à l'exception de l'administration publique, de l'hébergement - restauration et des activités immobilières.

Ventilation du nombre d'établissements par secteur d'activité



Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Agriculture, sylviculture et pêche
- Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure
- Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
- Travail du bois, industries du papier et imprimerie
- Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
- Construction
- Administration publique
- Hébergement et restauration
- Activités immobilières
- Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements

Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	1 916	241	-
Construction	1 131	427	1 742
Industrie	805	262	4 545
Tertiaire marchand	7 452	1 610	7 870
Tertiaire non marchand	1 171	351	2 179

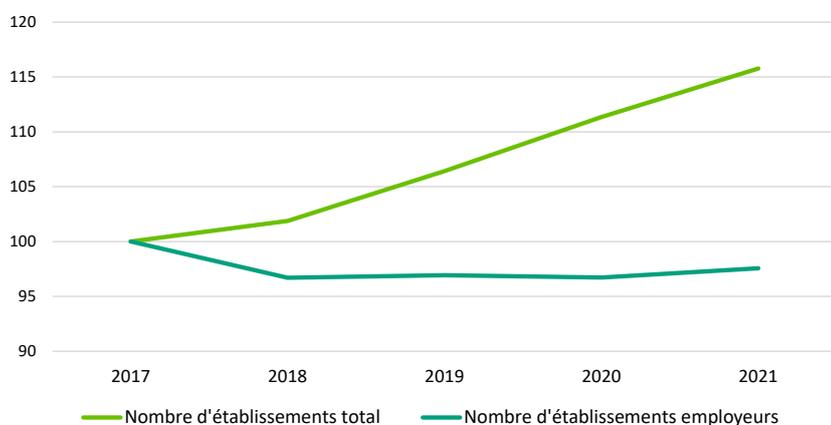
### Quelques établissements de la zone d'emploi

CTRE HOSPITALIER ROMORANTIN LANTHENAY, CTRE HOSPITALIER DE SAINT AIGNAN, COMMUNE DE ROMORANTIN LANTHENAY, CENTER PARCS RESORTS FRANCE, ETABLISSEMENTS CAILLAU, HOPITAL DE SELLES SUR CHER, ZOO PARC DE BEAUVAL, CLARIANT HEALTHCARE PACKAGING FRANCE, GPS GESTION PRESTATION SERVICE, MBDA FRANCE, SORODIS, LA POSTE, CTRE HOSPITALIER SAINT CHARLES, ASSOC POUR ADULTES ET JEUNES HANDICAPES, COMMUNE DE SALBRIS

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

# Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans les services marchands, dont l'hôtellerie-restauration et l'intérim

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans la zone d'emploi de Romorantin (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

## Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans le Loir-et-Cher\*

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	528	522	535	520	520	514	↘
	2- 10à49	203	199	194	197	190	194	↘
	3- 50à249	66	65	66	67	67	64	↘
	4-250à499	10	10	10	8	9	10	↘
	5- 500à1999	4	3	3	4	3	ns	↘
Construction	1- 0à9	1004	1012	1003	995	1012	1063	↗
	2- 10à49	136	134	137	152	152	163	↗
	3- 50à249	8	8	6	7	7	8	↘
	4-250 et plus	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	1392	1368	1340	1343	1378	1439	↘
	2- 10à49	201	197	200	201	205	195	↘
	3- 50à249	28	31	30	32	32	34	↗
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	628	625	630	653	645	681	↗
	2- 10à49	79	80	80	81	79	90	↗
	3- 50à249	4	3	3	5	4	5	↗
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	2211	2168	2138	2152	2083	2151	↘
	2- 10à49	277	277	295	296	288	290	↘
	3- 50à249	58	59	58	55	56	63	↗
	4-250à499	3	5	5	5	6	6	↗
	5- 500à1999	3	ns	ns	ns	ns	ns	
Intérim	1- 0à9	52	48	60	68	64	63	↗
	2- 10à49	18	30	24	29	31	32	↗
	3- 50à249	17	20	18	16	18	19	↗
	4-250 et plus	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
Services non marchands	1- 0à9	484	476	477	476	455	475	↘
	2- 10à49	159	167	161	168	163	168	↗
	3- 50à249	53	55	56	54	51	46	↘
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							

\* S < 3 Hors effectifs inconnus

**Légende des flèches :** l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

En 2020, la zone d'emploi de Romorantin comptabilise 16 336 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial.

Cinq secteurs d'activité concentrent à eux seuls 53% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (18%);
- Construction (11%);
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (10%);
- Activités de services administratifs et de soutien (7%);
- Hébergement et restauration (7%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans la zone diminue de -7%, soit 1 163 pertes nettes d'emplois sur la période.

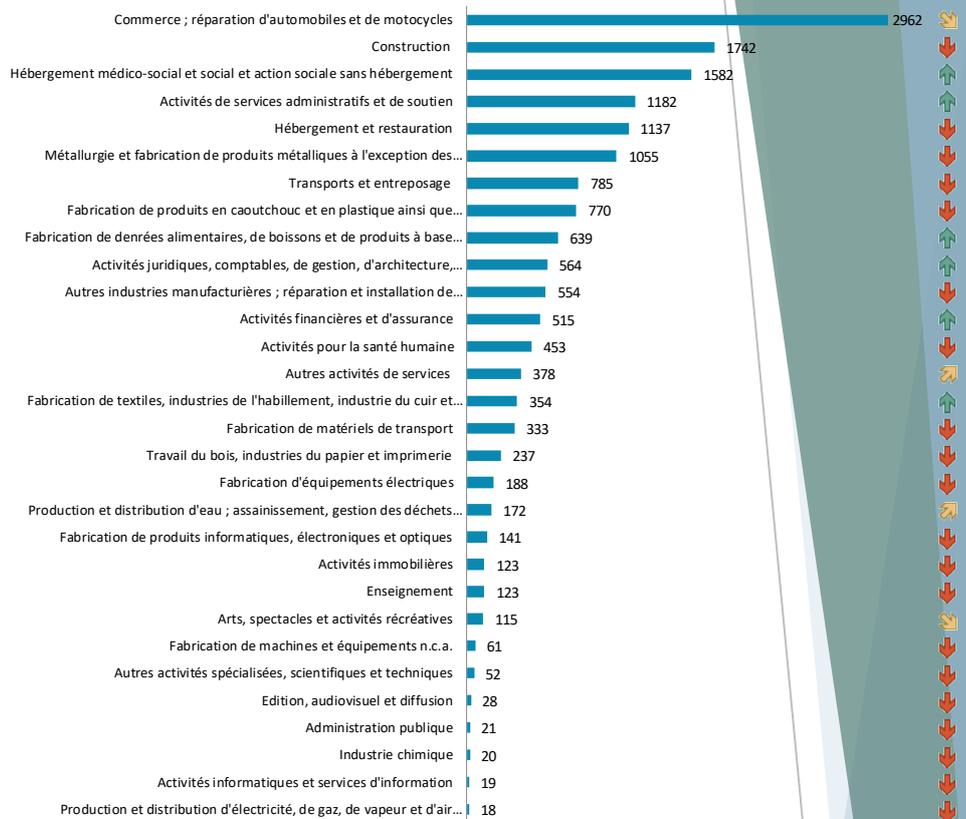
Les secteurs les plus touchés par les disparitions d'emplois sont :

- La construction : -546 emplois, -24% ;
- La fabrication de machines et équipements : -352 emplois, -85% ;
- Les autres industries manufacturières; réparation et installation de machines et d'équipements : -327 emplois, -37% ;
- Les transports et entreposage : -267 emplois, -25% ;
- La fabrication d'équipements électriques : -206 emplois, -52% ;
- Le commerce : -106 emplois, -3% ;
- La fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques : -85 emplois, -38% ;
- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie : -85 emplois, -26% ;
- L'hébergement et restauration : -82 emplois, -7%.

A l'inverse, d'autres secteurs enregistrent une progression de leurs effectifs salariés :

- Les activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim, les centres d'appels et le nettoyage des bâtiment : +349 emplois, +42% ;
- L'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement : +300 emplois, +23% ;
- Les activités financières et d'assurance : +220 emplois, +75% ;
- La fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir : +212 emplois, +149 % ;
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons : +103 emplois, +19%.

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



**Légende des flèches :** l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

### Principaux évènements récents :

- Le missilier européen MBDA va recruter 120 personnes en 2021 à Selles-Saint-Denis (41). 45% des emplois sont pour palier les départs naturels et accompagner sa croissance. Nous comptons 66 emplois supplémentaires. **06/01/2021**
- Le missilier européen MBDA va investir 13 millions d'euros sur son site de Selles-Saint-Denis (41). « Un nouveau contrat est signé avec le ministère des Armées pour équiper les hélicoptères d'attaque Tigre de missiles MHT, une nouvelle gamme dont l'assemblage est prévu sur le site de Selles-Saint-Denis, » explique Jérôme Somaini, directeur du site. **04/02/2021**
- L'usine romorantinaise (41) de la société ITAB, qui produit des gondoles pour la grande distribution, va perdre deux tiers de ses effectifs, soit 42 personnes. **05/02/2021**
- A Romorantin (41), l'aménageur d'espaces commerciaux STAL a engagé une procédure de licenciement pour sept salariés. **05/02/2021**
- La société SKV de Romorantin (41), spécialisée dans le fraisage et le décolletage de pièces pour l'industrie, va investir 1 à 1.5 million d'euros. **26/04/2021**
- Les Établissements CAILLAU, spécialisés dans les colliers de serrage et installés à Romorantin (41), investit 8 millions d'euros. **17/05/2021**
- L'entreprise ZE ENERGY s'apprête à mettre en service deux centrales solaires de 18 MW et 8 MW au premier semestre 2022 à Gièvres et Mennetou-sur-Cher. 25 millions d'euros ont été investis. **27/12/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 - ACOSS-URSSAF (hors champ agricole dans le graphe) / traitement ORFE

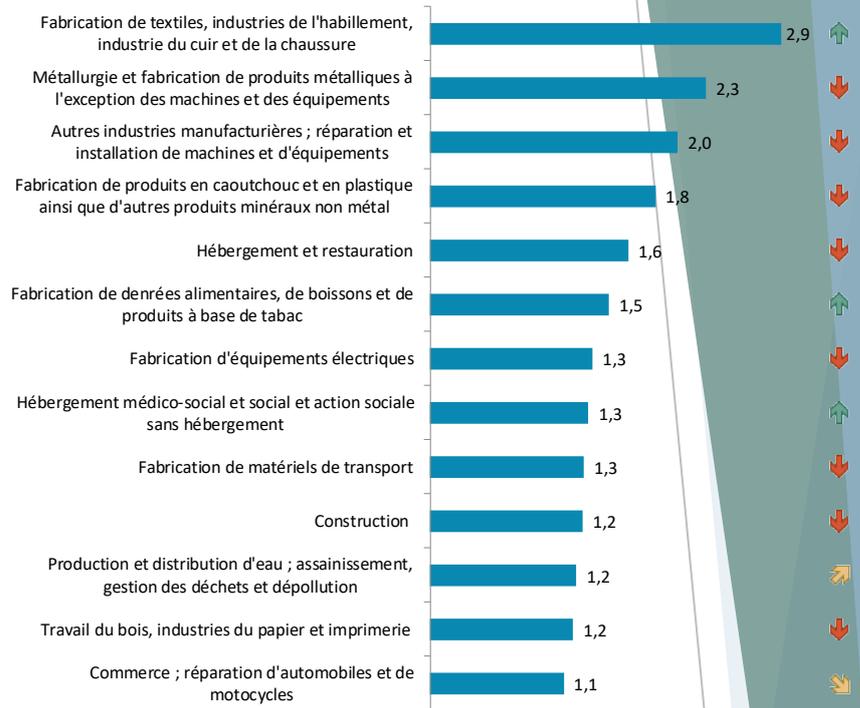
La zone d'emploi de Romorantin présente un certain nombre de spécificités\* économiques, en particulier dans le secteur industriel :

- La fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir (dont MAROQUINERIE RIOLAND) ;
- La fabrication de produits métalliques (dont ETABLISSEMENTS CAILLAU) ;
- Les autres industries manufacturières (fabrication de meubles) ; réparation et installation de machines et d'équipements (dont RASEC RETAIL, STAL INDUSTRIE) ;
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (dont CLARIANT HEALTHCARE PACKAGING France) ;
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons (dont LAITERIE DE VARENNES) ;
- La fabrication d'équipements électriques (dont SERMAT) ;
- La fabrication de matériels de transport (dont MBDA France) ;
- La gestion des déchets, le travail du bois, ...

Dans le tertiaire, seuls l'hébergement-restauration, l'hébergement médico-social et action sociale et le commerce sont bien représentés, comme le secteur de la construction.

**Légende des flèches :** l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

**Les activités spécifiques de la zone d'emploi de Romorantin**  
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



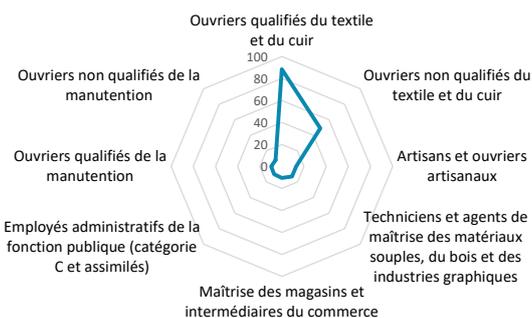
\***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

**Source :** Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

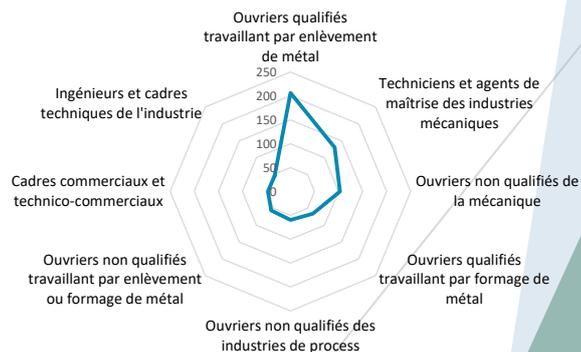
## Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans la fabrication de textiles, industries de l'habillement et du cuir comme dans la fabrication de produits métalliques, deux familles professionnelles regroupent une part importante d'emplois : les ouvriers, qualifiés et non qualifiés, du textile et du cuir dans le 1<sup>er</sup> secteur, les ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal et les techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques dans le second secteur.

**Les principaux métiers exercés dans la fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir**



**Les principaux métiers exercés dans la métallurgie et fabrication de produits métalliques**



**Source :** Insee RP 2018 : actifs en emploi / traitement ORFE

Les trois familles professionnelles\* (FAP) les plus représentées dans la zone d'emploi de Romorantin sont les agents d'entretien<sup>(1)</sup>, les agriculteurs, éleveurs et les enseignants.

Plusieurs postes d'employés figurent parmi les principales FAP comme les vendeurs, les employés administratifs de la fonction publique (cat. C), les aides à domicile, aides ménagères, les aides-soignants, les conducteurs de véhicules, les cuisiniers et les employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration.

Quelques postes d'ouvriers sont également présents avec les ouvriers qualifiés (OQ) du second œuvre du bâtiment, ceux du gros œuvre du bâtiment et les OQ de la manutention. Enfin, la maîtrise des magasins et intermédiaires de commerce et les maraîchers, jardiniers et viticulteurs complètent le classement.

<sup>(1)</sup> Cette FAP regroupe les agents d'entretien de locaux, les agents de services hospitaliers et les ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets.

## Les 15 principales familles professionnelles



Source : Insee RP 2018 / traitement ORFE

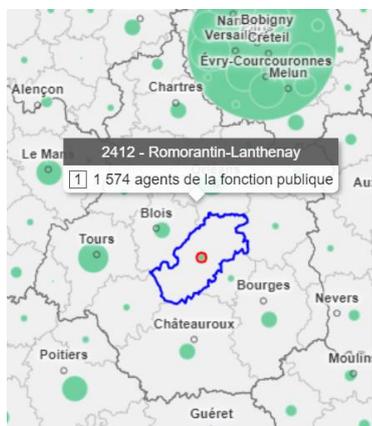
\*La population active en emploi comprend, au sens du recensement de la population, les personnes qui déclarent être dans l'une des situations suivantes : exercer une profession (salarisée ou non), même à temps partiel ; aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ; être apprenti, stagiaire rémunéré ; être chômeur tout en exerçant une activité réduite ; être étudiant ou retraité mais occupant un emploi.

## ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

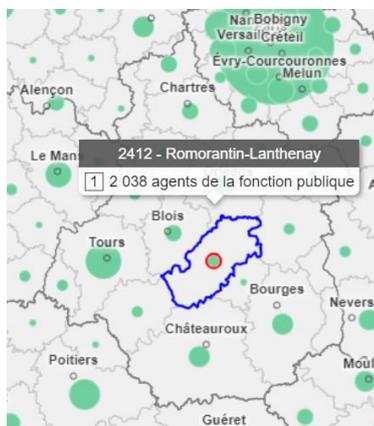
La zone d'emploi de Romorantin compte 5 626 agents de la fonction publique (FP) : 1 574 agents de la FP d'Etat, 2 038 de la FP hospitalière et 2 014 de la FP territoriale.

### Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018

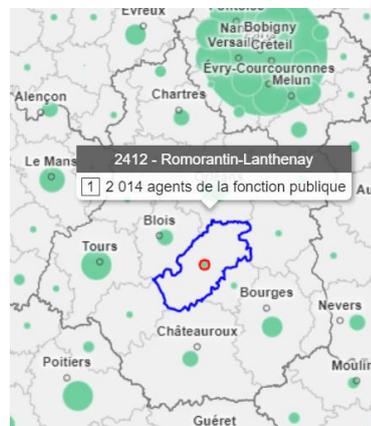
Fonction publique d'Etat



Fonction publique hospitalière



Fonction publique territoriale



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale .

## Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir : les métiers les plus spécifiques de la zone

En lien avec les spécificités économiques locales, en particulier industrielles, certaines FAP sont davantage représentées localement comme les ouvriers du textile et du cuir, les ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal, les ouvriers de l'électricité, électronique ou bien les ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement, les ouvriers non qualifiés de la mécanique, les ouvriers qualifiés de la maintenance, les ouvriers non qualifiés des industries de process et les techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques. Des postes d'employés apparaissent également spécifiques avec les employés de maison, les aides à domicile, aides ménagères, les employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration ... Dans le domaine agricole des spécificités se retrouvent à travers les maraichers, jardiniers, viticulteurs, les agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs et les techniciens et cadres de l'agriculture.

Au regard des catégories professionnelles, les ouvriers (+5 points), les employés (+3 points) et les artisans, commerçants, chefs d'entreprise (+4 points) sont nettement surreprésentés dans la zone d'emploi. A l'inverse, le territoire compte moins de cadres (-5 points) et de professions intermédiaires (-6 points) qu'en moyenne régionale.

### Les familles professionnelles les plus spécifiques de la zone d'emploi

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>90)
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	2,4	91
Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	2,0	387
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	2,0	369
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	1,9	737
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	1,9	106
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	1,9	134
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	1,8	145
Employés de maison	1,7	157
Bouchers, charcutiers, boulangers	1,7	515
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1,7	148
Aides à domicile et aides ménagères	1,6	976
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	1,6	1166
Cuisiniers	1,6	590
Ouvriers non qualifiés de la mécanique	1,5	491
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1,5	622
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	1,4	477
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	1,4	579
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	1,4	821
Ouvriers qualifiés de la maintenance	1,4	417
Ouvriers non qualifiés des industries de process	1,4	567
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	1,3	474
Ouvriers qualifiés de la mécanique	1,3	203
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	1,3	105
Techniciens et cadres de l'agriculture	1,3	108

### 88,8 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Romorantin

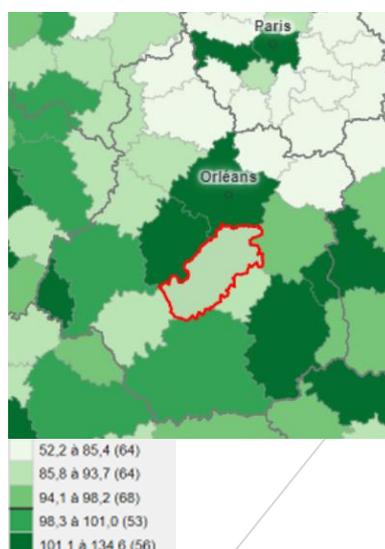
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi (indice > 100)** ou la **fonction résidentielle (indice < 100)** d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Ile-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

### Indice de concentration d'emploi (%)



## Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires : les métiers les plus recherchés sur le territoire

### Demands d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi de Romorantin

	1er trimestre 2022	1er trimestre 2021	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	6 710	7 280	-7,8%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	52,6%	54,1%	-1,5 point
Part des femmes (Cat ABC)	52,7%	52,5%	0,1 point
Part des hommes (Cat ABC)	47,3%	47,5%	-0,1 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	31,7%	30,7%	1 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	13,2%	15,1%	-1,8 point
Taux de chômage (4T 2021 et 4T 2020) en %	6,5	6,7	-0,2 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

Pour l'année 2022, 2 630 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du bassin de Romorantin (source : BMO 2022). Ils représentent 20% des projets de recrutement du Loir-et-Cher.

Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements du bassin sont les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, les employés de libre service et les formateurs.

En 2022, certains de ces métiers comptent aussi parmi les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté élevé est également signalé pour les maçons, les ouvriers non qualifiés du gros œuvre, les conducteurs de véhicules légers, les assistantes maternelles, les employés de maison et personnels de ménage, etc.

**Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.**

### Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	90
Employés de libre service	90
Formateurs	80
Employés de maison et personnels de ménage	70
Maçons	50
Conducteurs de véhicules légers	50
Employés de la banque et des assurances	50
Caissiers	50
Coiffeurs, esthéticiens	50
Assistants maternelles	50

### Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

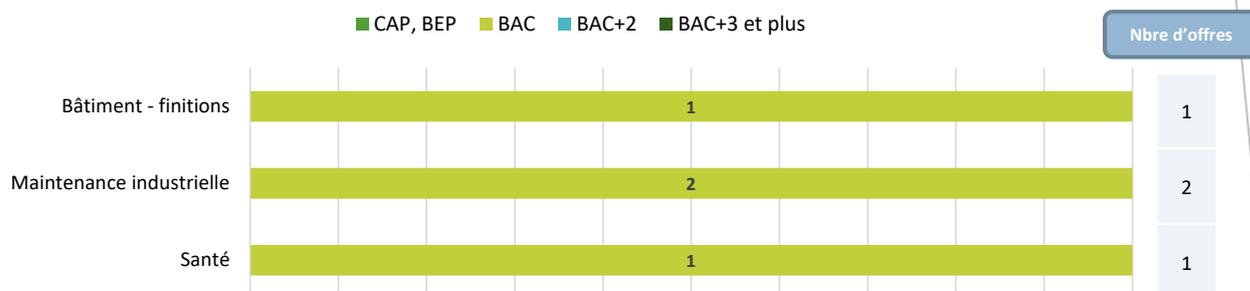
Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Employés de libre service	90	67%
Formateurs	80	100%
Employés de maison et personnels de ménage	70	71%
Maçons	50	100%
Conducteurs de véhicules légers	50	100%
Employés de la banque et des assurances	50	60%
Caissiers	50	60%
Coiffeurs, esthéticiens	50	60%
Assistants maternelles	50	100%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	40	75%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

## 4 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

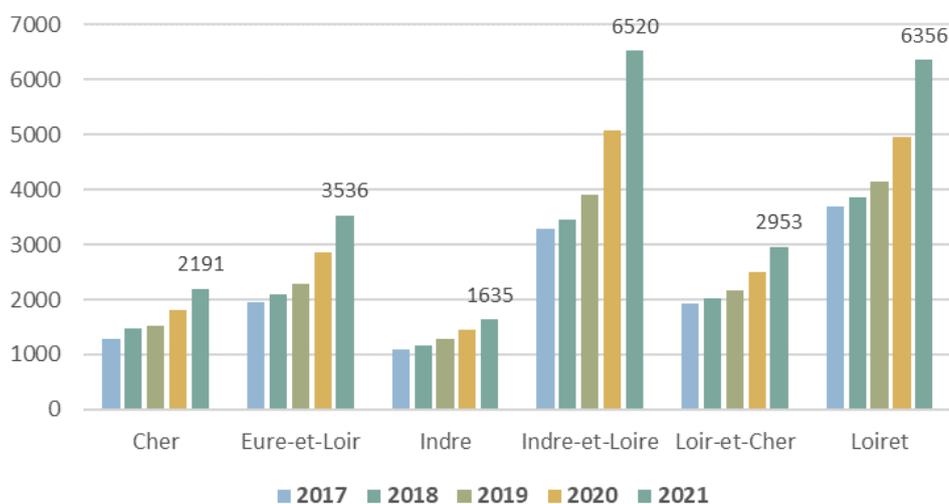
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi de Romorantin, 4 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire, toutes de niveau BAC. Les diplômes proposés localement sont : le BAC PRO INSTALLATEUR EN CHAUFFAGE, CLIMATISATION ET ENERGIES RENOUVELABLES, le BAC PRO MAINTENANCE DES SYSTEMES DE PRODUCTION CONNECTES, la Mention complémentaire (MC) TECHNICIEN DES SERVICES A L'ENERGIE, le diplôme d'Etat (DE) AIDE-SOIGNANT.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Romorantin dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

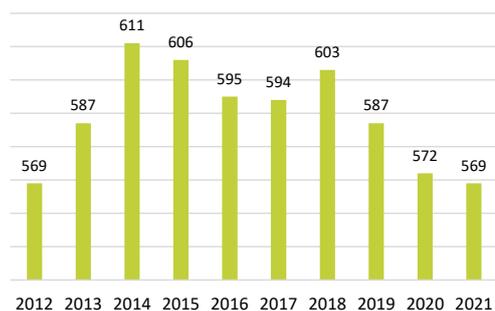
Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)



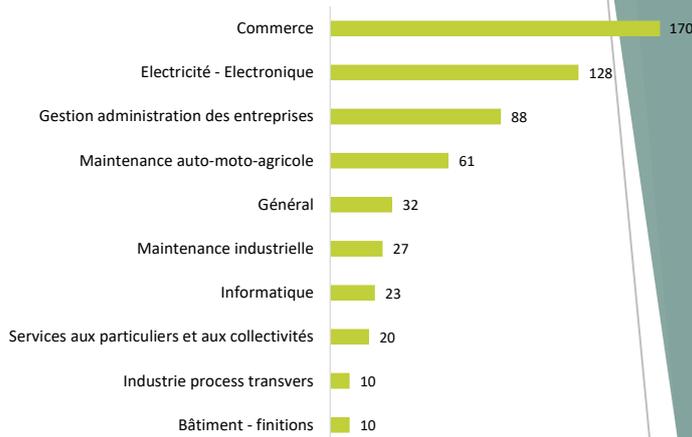
Dans le Loir-et-Cher, 2 953 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021. « L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)

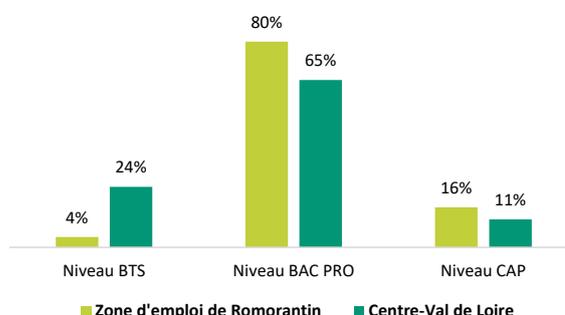


Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



A la rentrée 2021, 569 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement de la zone d'emploi de Romorantin (statut scolaire). En 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle a retrouvé son niveau de 2012, après avoir connu des variations à la hausse et à la baisse au cours de la période. La répartition des élèves par niveau de formation diffère de la moyenne régionale. 8 jeunes sur 10 suivent des formations de niveau BAC PRO dans la zone (+15 points par rapport à la région). A l'inverse, les jeunes en BTS sont proportionnellement moins nombreux sur le territoire (-20 points).

Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



Sources : Rectorat, DRAAF 2021

## Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans la zone d'emploi de Romorantin

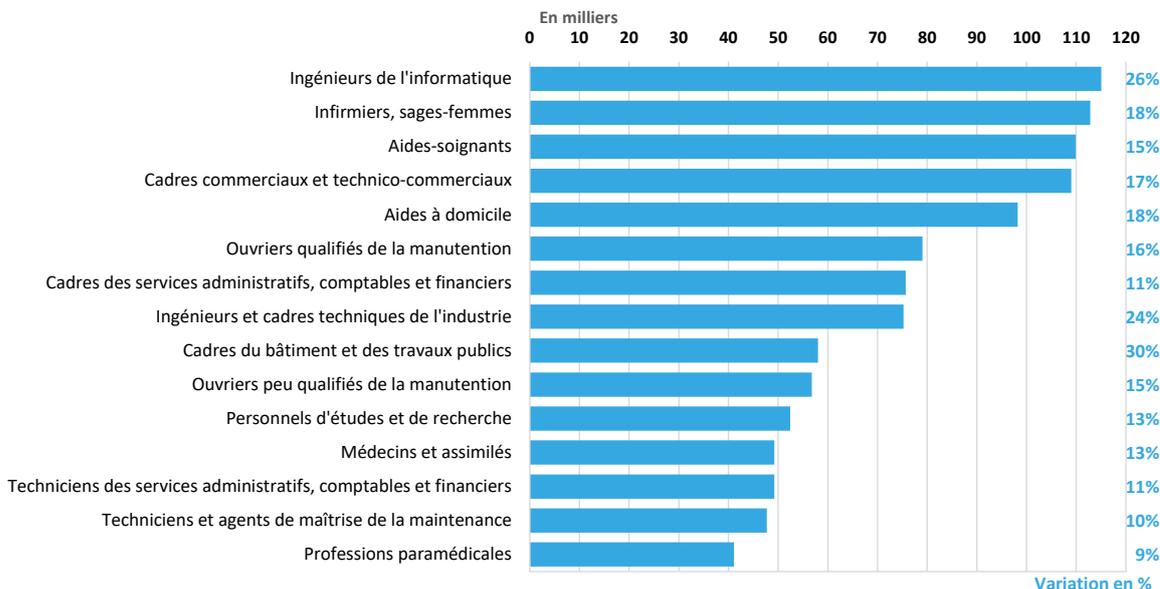
Domaines de formation	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Gestion administration des entreprises		6			6
Industrie process transverse				12	12
Informatique	12				12
Maintenance auto-moto-agricole			12		12
Mécanique et travail des métaux			10		10
Restauration			24		24
Services aux particuliers et aux collectivités			26	15	41
Transport - Logistique			12		12
Formations pré-qualifiantes				673	673
<b>Ensemble</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>84</b>	<b>700</b>	<b>802</b>

**Formations sans qualification** : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité), CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

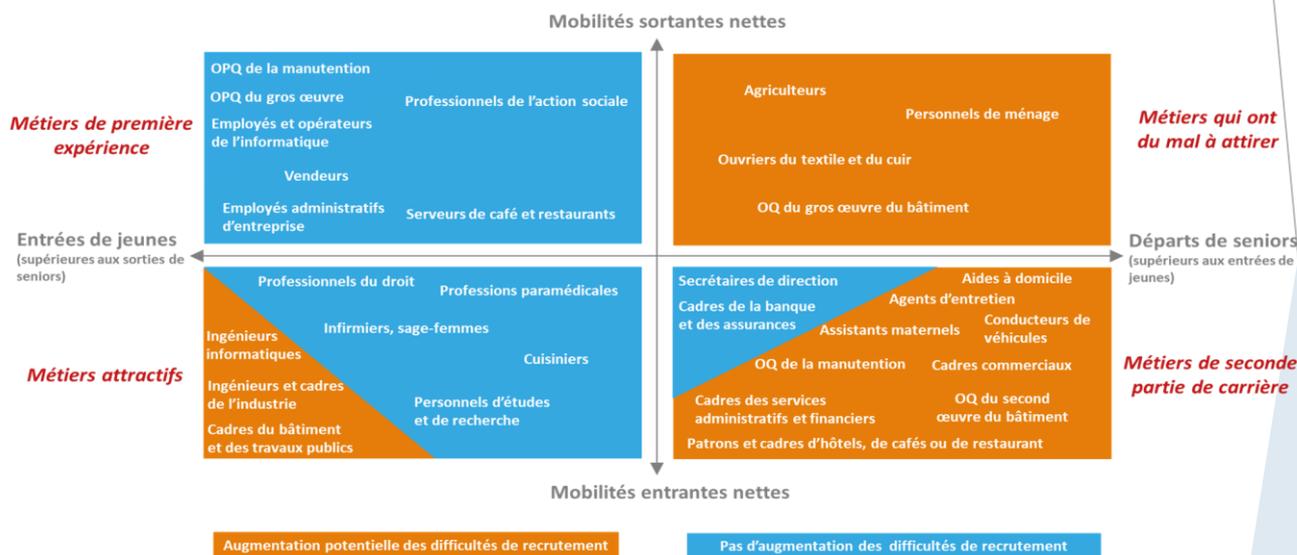
**Niveaux de qualification (Union européenne)** : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

## Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



## Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



**Lecture :** d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

**Source :** Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)