

Focus sur le CODEVE de CHÂTEAUDUN

Les données Insee-RP et Marché du travail - Pôle emploi Dares sont au niveau de la zone d'emploi de Châteaudun



Edition 2022

Chiffres-clés

Population

Dans la zone d'emploi de Châteaudun :

58 387 habitants - RP 2019 Insee

◆ Une variation négative entre 2013-2019 sur la zone : -0,5%/an

Solde naturel : -0,3%/an ; en région +0,1%/an

Solde migratoire : -0,1%/an ; en région -0,1%/an

Poids des jeunes : -15 ans : 17,2 % ; 15-24 ans : 9,2 % - **Tendance à la baisse** ◆

Poids des séniors : 50-64 ans : 20,3 % ; 65 ans et + : 26 % - **Tendance à la hausse** ◆

Emplois

Taux d'activité : 73,3% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

16 335 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018

◆ Diminution entre 2013 et 2018 : -2,5% - ESTEL

Dans le CODEVE de Châteaudun :

10 200 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF en 2020

◆ Hausse entre 2019 et 2020 : +0,4% contre -1,7% en région

1er secteur employeur : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 : Construction

Marché du travail

Dans la zone d'emploi de Châteaudun :

3 870 demandeurs d'emploi Cat ABC au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

◆ Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -7,6%/1an

Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 45,2%

Offres d'Emploi Enregistrées dans le CODEVE : 1 800 en 2021, +60% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

Taux de chômage 1T 2022 : 6,3% - Insee

1 990 projets de recrutement dans le Bassin de Châteaudun - BMO 2022

Les 3 métiers les plus recherchés (hors saisonniers) :

- Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique
- Conducteurs routiers
- Aides-soignants

Entreprises

Dans le CODEVE de Châteaudun :

7 555 établissements dans le CODEVE - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 22,2%

Entre 2017 et 2021 :

◆ Evolution positive du nombre d'établissements : +14% (+836 établissements)

◆ Evolution négative du nombre d'établissements employeurs : -9% (-138 établissements)

Formation

463 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans le CODEVE

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

11 offres de formation par apprentissage en 2021 - Source : GIP Alfa Centre

Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 631

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Plus de 7 500 établissements en 2021, dont 1 675 établissements employeurs

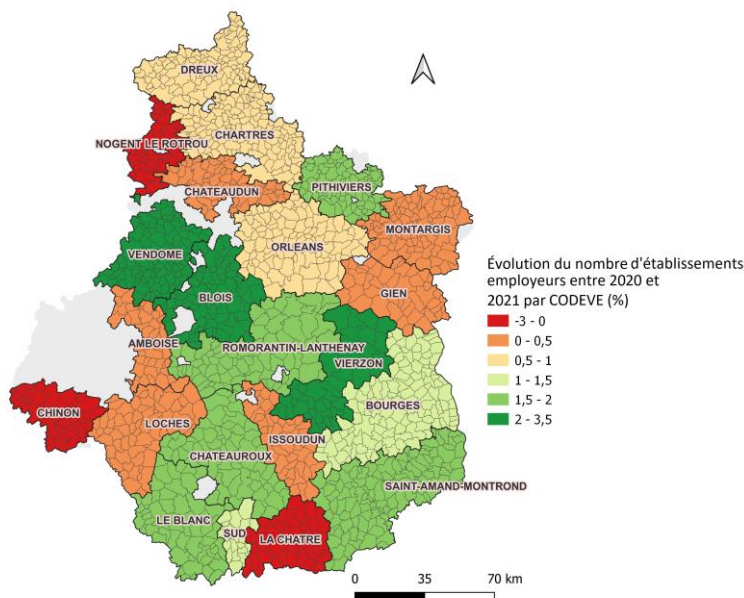
Le CODEVE de Châteaudun compte 5171 établissements en 2021, dont 22% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse dans le CODEVE (+0,4%). Dans les autres CODEVE de l'Eure-et-Loir, l'évolution est également positive : respectivement +1% et +0,8% pour ceux de Chartres et de Dreux, à l'exception du CODEVE de Nogent-le-Rotrou (-0,5%).



+1,1% en région

* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

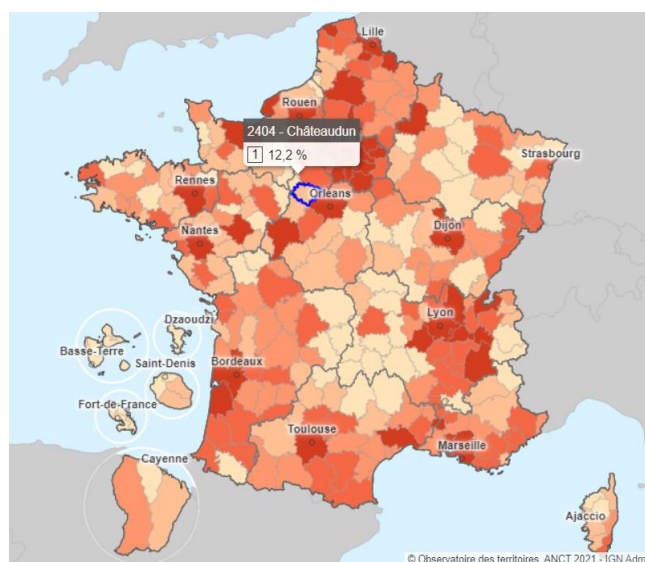
Source : Insee SIRENE 2020 - 2021



Un taux de création d'entreprises en hausse, mais qui reste inférieur à la moyenne départementale

Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année/stock des entreprises au 1er janvier 2019



Dans la zone d'emploi de Châteaudun :

Avec un taux de création d'entreprises de 12,2% en 2019, la zone d'emploi de Châteaudun présente une dynamique entrepreneuriale inférieure à la moyenne départementale, de 14,3%. Ce taux est cependant plus élevé que celui observé dans la zone de Nogent-le-Rotrou (11,2%).

En Eure-et-Loir, le taux de création d'entreprises est de 14,7% pour la zone de Chartres, et s'élève à 15,5% pour celle de Dreux.

La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

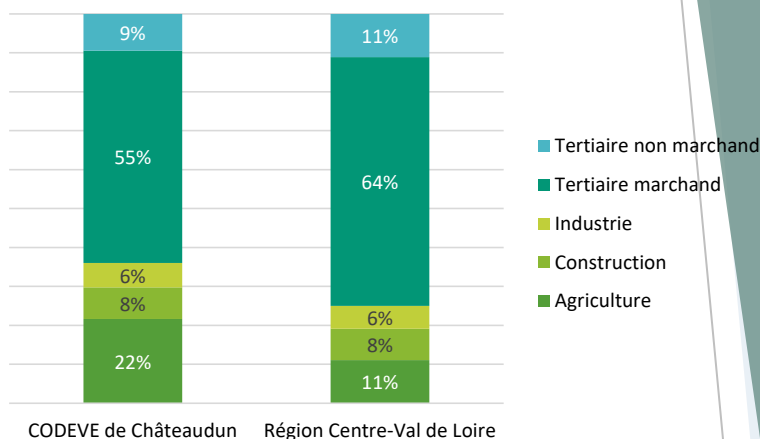
Un territoire agricole avec des activités tertiaires et industrielles bien représentées

La répartition des établissements par grand secteur d'activité dans le CODEVE de Châteaudun se distingue de la répartition régionale sur trois points :

- Un secteur agricole très présent, regroupant 22% des établissements du territoire (+11 points/région),
- Un tertiaire marchand sous-représenté (-9 points) à l'exception de la recherche et développement scientifique, des transports-entreposage et des arts, spectacles et activités récréatives.
- Un tertiaire non marchand moins présent également, mais avec un maillage d'établissements employeurs plus dense dans l'administration publique (dont le CENTRE DE DETENTION DE CHATEAUDUN).

Le secteur industriel concerne 6% des établissements, dans le CODEVE comme en région. Plusieurs activités sont surreprésentées localement comme la fabrication : de matériels de transport, de produits informatiques, électroniques et optiques, de machines et équipements, de produits métalliques, d'équipements électriques, de denrées alimentaires et de boissons, etc.

Ventilation du nombre d'établissements par secteur d'activité



Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Fabrication de matériels de transport
- Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
- Fabrication de machines et équipements
- Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements
- Agriculture, sylviculture et pêche
- Fabrication d'équipements électriques
- Administration publique
- Industries extractives
- Recherche-développement scientifique
- Transports et entreposage
- Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
- Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
- Construction
- Arts, spectacles et activités récréatives

Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

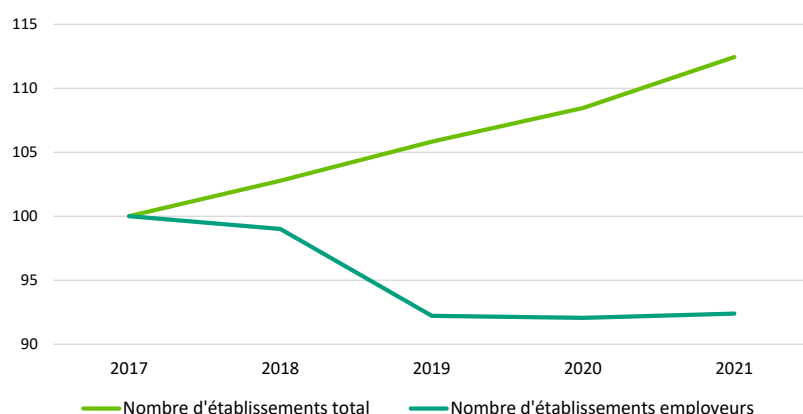
	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	1 633	123	-
Construction	618	237	896
Industrie	470	151	2 936
Tertiaire marchand	4 119	968	5 182
Tertiaire non marchand	715	196	1 186

Quelques établissements du CODEVE
 CENTRE HOSPITALIER SPECIALISE HENRI EV,
 CTRE HOSPITALIER DE CHATEAUDUN,
 COMMUNE DE CHATEAUDUN, PAULSTRA SNC,
 SERVICE AIDE A DOMICILE SCHWEITZER, LYCEE
 GENERAL TECHNOLOGIQUE EMILE ZOLA,
 VORWERK SEMCO, ZODIAC HYDRAULICS,
 CAISSE DE CREDIT MUT AGRIC DU CTRE,
 DUNOIS DISTRIBUTION, HUBERT SA, ADAPEI
 LES PAPILLONS BLANCS, DIR INTERREG SCES
 PENITENTIAIRES, EBLY, ETS DENIS LATTY

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans la construction, l'hôtellerie-restauration et l'intérim

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans le CODEVE de Châteaudun (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

NB : Suite à la mise place du nouvel Open data en 2018, la définition de l'établissement employeur a été revue afin de s'adapter à celle de l'INSEE.

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans l'Eure-et-Loir *

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	626	601	585	572	563	548	↓
	2- 10à49	274	274	270	270	267	268	↔
	3- 50à249	81	87	84	83	78	84	↔
	4-250à499	16	16	16	16	15	16	↔
	5- 500à1999	3	3	3	3	4	3	↔
Construction	1- 0à9	1163	1125	1118	1151	1191	1234	↑
	2- 10à49	174	179	166	179	170	196	↑
	3- 50à249	9	10	10	11	11	10	↑
	4-250 et plus	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	1794	1747	1725	1725	1761	1796	↔
	2- 10à49	287	285	295	290	293	307	↑
	3- 50à249	47	46	45	43	46	43	↓
	4-250à499	4	5	3	5	4	4	↔
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	617	611	616	626	641	679	↑
	2- 10à49	73	72	83	90	74	84	↑
	3- 50à249	7	9	7	6	4	8	↑
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	2778	2783	2733	2727	2685	2806	↔
	2- 10à49	387	386	408	408	394	403	↔
	3- 50à249	75	73	74	81	87	89	↑
	4-250à499	3	3	4	3	4	4	↑
	5- 500à1999	2	2	2	2	2	2	↔
Intérim	1- 0à9	53	50	59	60	60	71	↑
	2- 10à49	14	20	22	21	35	27	↑
	3- 50à249	20	18	17	21	12	19	↔
	4-250 et plus							
Services non marchands	1- 0à9	576	573	551	551	548	554	↔
	2- 10à49	175	174	191	185	179	193	↑
	3- 50à249	57	52	51	54	57	54	↓
	4-250à499	3	3	3	3	3	3	↔
	5- 500à1999							

* ns < 3 Hors effectifs inconnus

Légende des flèches : l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Quatre secteurs concentrent la moitié des emplois salariés

En 2020, le CODEVE de Châteaudun comptabilise 10 200 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial. Quatre secteurs d'activité concentrent à eux seuls 50% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (16%),
- Transports et entreposage (16%),
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (9%),
- Construction (9%).

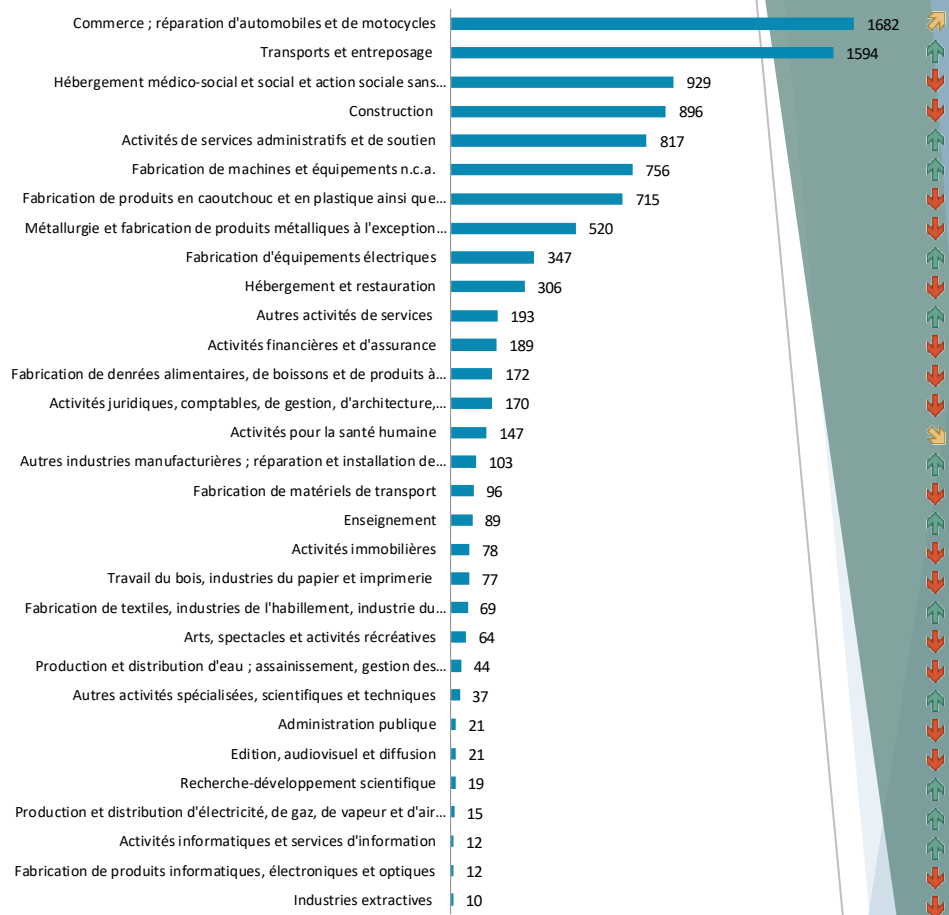
Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés progresse de +4,3%, soit 423 créations nettes d'emplois sur la période. Les secteurs qui progressent le plus en termes d'emplois salariés sont :

- Les transports et entreposage : +761 emplois, +91% ;
- Les activités de services administratifs et de soutien : +413 emplois, +102% ;
- La fabrication d'équipements électriques : +137 emplois, +65% ;
- La fabrication de machines et équipements : +57 emplois, +8% ;
- Les autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements : +47 emplois, +84%.

A l'inverse, de nombreux secteurs sont touchés par des pertes d'emplois sur la période, notamment :

- La construction : -252 emplois, -22% ;
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques : -245 emplois, -32% ;
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique : -115 emplois, -14% ;
- La fabrication de matériels de transport : -79 emplois, -45% ;
- L'hébergement et restauration : -68 emplois, -18% ;
- L'hébergement médico-social et social et action sociale : -65 emplois, -7% ;
- Les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse : -49 emplois, -22%.

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités de la zone d'emploi est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Principaux évènements récents :

- La Direction Départementale Finances Publiques Eure et Loir (28), va recruter une quarantaine de personnes. **01/02/2021**
- LAM-INOX, spécialiste de la conception et réalisation de mobilier en inox, projette d'agrandir son site de Châteaudun (28). Une quarantaine d'emplois pourraient être créés à terme. **09/06/2021**
- Basée à Châteaudun (28), la société ENERGIESTRO conçoit et fabrique des matériels pour stocker de l'énergie. Elle va recevoir une aide régionale de 800 000 euros. **10/06/2021**
- L'entreprise SODICLAIR, spécialisée dans la conception, la réalisation de stores et rideaux sur mesure, basée à Nottonville (28), va investir 1,6 million d'euros et créer entre 30 et 40 nouveaux emplois. **16/06/2021**
- La société ALLTRICKS, spécialisée dans le e-commerce de pièces de vélos en ligne, va agrandir son site de Châteaudun (28). 20 millions d'euros vont être investis. **16/06/2021**
- Le groupe allemand VORWERK, fabricant du robot Thermomix, annonce un plan d'investissement de 40 millions d'euros sur trois ans sur son site de Cloyes-sur-le-Loir (28). **28/06/2021** [MAJ le 12/07/2022]
- Les Établissements CAILLAU diversifient leur portefeuille d'activités en reprenant ADIWATT, basé à Fontaine-Raoul (41) qui conçoit et fabrique des systèmes de fixation pour les panneaux solaires. **19/10/2021**
- L'hôpital de Châteaudun (28), va bénéficier de 10,31 millions d'euros d'aides de l'État. **27/10/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

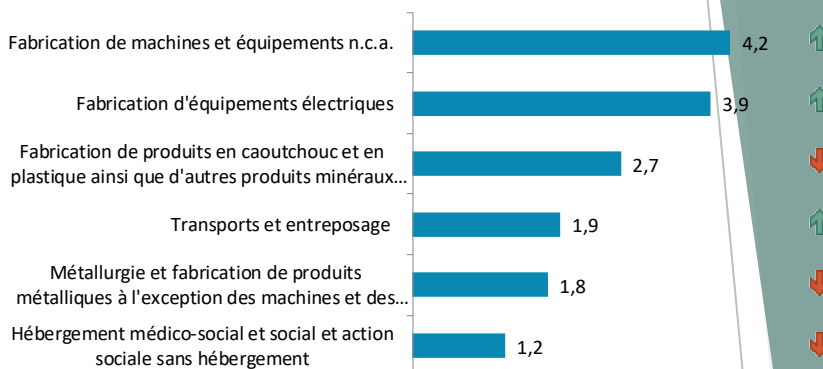
Des activités spécifiques principalement dans le secteur industriel

Le CODEVE de Châteaudun présente plusieurs spécificités* économiques, en particulier dans le secteur industriel :

- La fabrication de machines et équipements (dont ZODIAC HYDRAULICS, ETABLISSEMENTS DENIS, ROLLER GRILL INTERNATIONAL) ;
- La fabrication d'équipements électriques (dont VORWERK SEMCO) ;
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (dont PAULSTRA SNC) ;
- La fabrication de produits métalliques (dont LACHANT SPRING 28, LATTY INTERNATIONAL) ;
- La fabrication de denrées alimentaires (dont EBLY, SA FERME DES ARCHES).

Par ailleurs, les transports-entrepasage sont aussi spécifiques (dont MAUFFREY CENTRE, HUBERT SA), ainsi que l'hébergement médico-social et l'action sociale sans hébergement, notamment à travers des établissements tels que SERVICE AIDE A DOMICILE SCHWEITZER et ADAPEI LES PAILLONS BLANCS.

Les activités spécifiques du CODEVE de Châteaudun
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

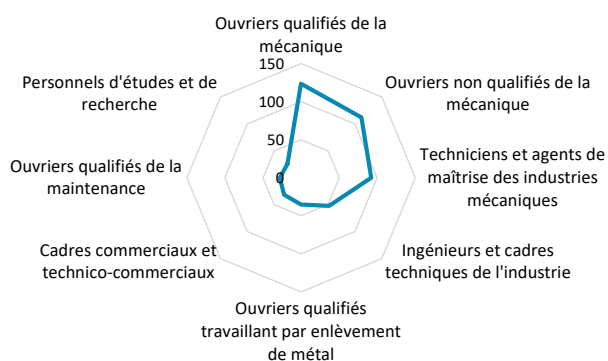
Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

**Indice de spécificité :* On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

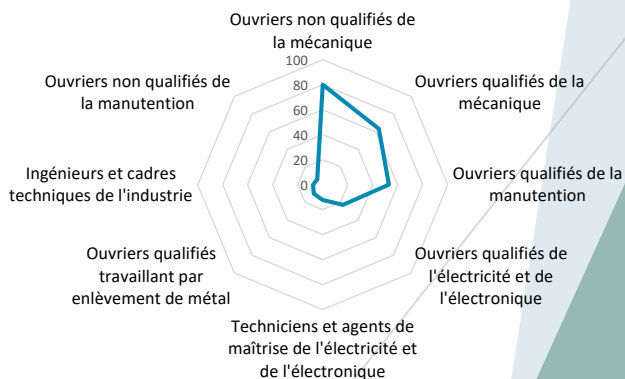
Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans la zone d'emploi de Châteaudun : les emplois dans le secteur de la fabrication de machines et équipements sont répartis dans plusieurs métiers : ouvriers (qualifiés ou non) de la mécanique, techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques, ingénieurs et cadres de l'industrie ... Dans la fabrication d'équipements électriques, les métiers sont également diversifiés, avec les ouvriers de la mécanique, les ouvriers de la manutention, les ouvriers de l'électricité, électronique, etc.

Les principaux métiers exercés dans la fabrication de machines et équipements



Les principaux métiers exercés dans la fabrication d'équipements électriques



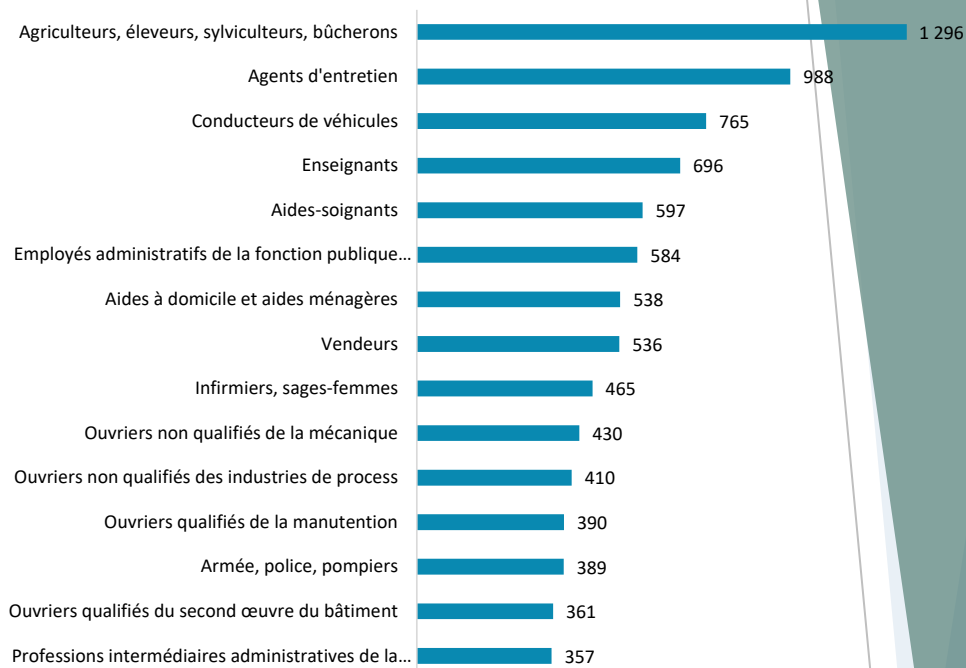
Source : Insee RP 2018 : actifs en emploi / traitement ORFE

Une diversité des métiers dans la zone d'emploi de Châteaudun

Dans la zone d'emploi de Châteaudun : la première famille professionnelle du territoire est celle des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs et bûcherons, avec près de 1300 actifs en emploi.

Les postes d'employés sont nombreux à travers les agents d'entretien, les conducteurs de véhicules, les aides soignants, les employés administratifs (fonction publique), les aides à domicile, aides ménagères et les vendeurs. Quelques professions intermédiaires figurent dans ce classement comme les enseignants, les infirmiers, sages-femmes et les professions intermédiaires administratives. Enfin, les postes d'ouvriers sont représentés avec les ONQ de la mécanique, les ONQ des industries de process, les OQ de la manutention et les ONQ du second œuvre du bâtiment.

Les 15 principales familles professionnelles

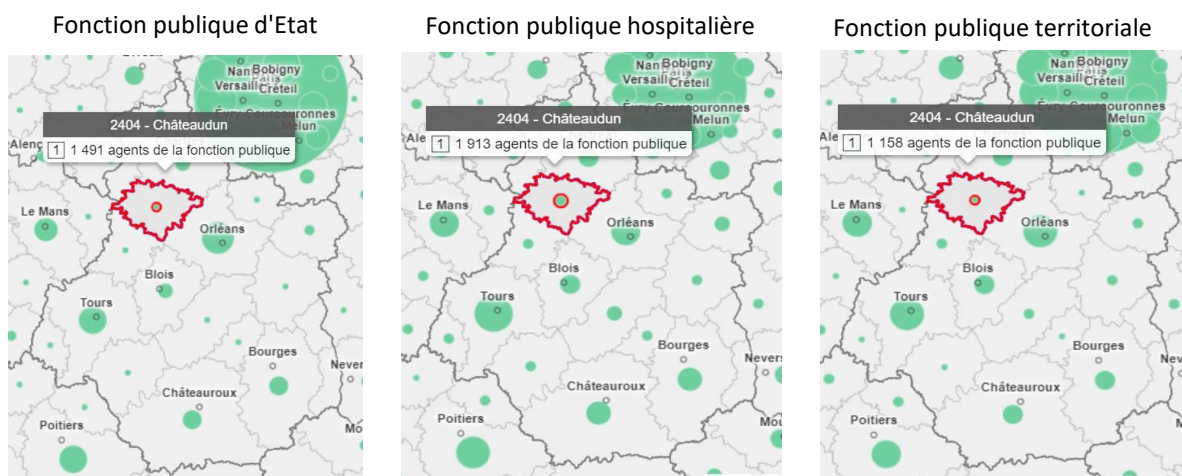


Source : Insee RP 2019 / traitement ORFE

ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

La zone d'emploi de Châteaudun compte 4 562 agents de la fonction publique (FP) : 1 491 agents de la FP d'Etat, 1 913 agents de la FP hospitalière et 1 158 agents de la FP territoriale.

Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale .

Agriculteurs, éleveurs et ouvriers qualifiés de la mécanique : les deux métiers les plus spécifiques

Dans la zone d'emploi de Châteaudun : en lien avec les spécificités économiques locales, en particulier industrielles, certaines familles professionnelles sont davantage représentées localement comme les ouvriers qualifiés de la mécanique, les ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement de métal, les ouvriers non qualifiés de la mécanique, les ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal ... Les métiers spécifiques ont des qualifications diverses, avec les employés de maison, les aides à domicile, les conducteurs d'engins du bâtiment, les techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques, les techniciens et cadres de l'agriculture, les dirigeants d'entreprises, etc.

Au regard des catégories professionnelles, la répartition des actifs en emploi de la zone diffère de celle observée au niveau régional, avec une forte surreprésentation des ouvriers (+5 points) et des agriculteurs exploitants (+4 points). A l'inverse, les professions intermédiaires et les cadres sont nettement sous-représentés (respectivement -4 points et -5 points).

Les familles professionnelles les plus spécifiques de la zone d'emploi

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>50)
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	2,9	1296
Ouvriers qualifiés de la mécanique	2,7	242
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	2,3	109
Ouvriers non qualifiés de la mécanique	2,2	430
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	1,9	169
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	1,7	55
Ouvriers non qualifiés des industries de process	1,7	410
Employés de maison	1,6	87
Aides à domicile et aides ménagères	1,5	538
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	1,4	295
Techniciens et cadres de l'agriculture	1,4	70
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1,3	139
Dirigeants d'entreprises	1,3	161
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	1,3	172
Conducteurs de véhicules	1,3	765
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	1,3	286
Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	1,2	172
Armée, police, pompiers	1,2	389
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1,2	61
Bouchers, charcutiers, boulangers	1,2	207
Infirmiers, sages-femmes	1,2	465

87,3 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Châteaudun

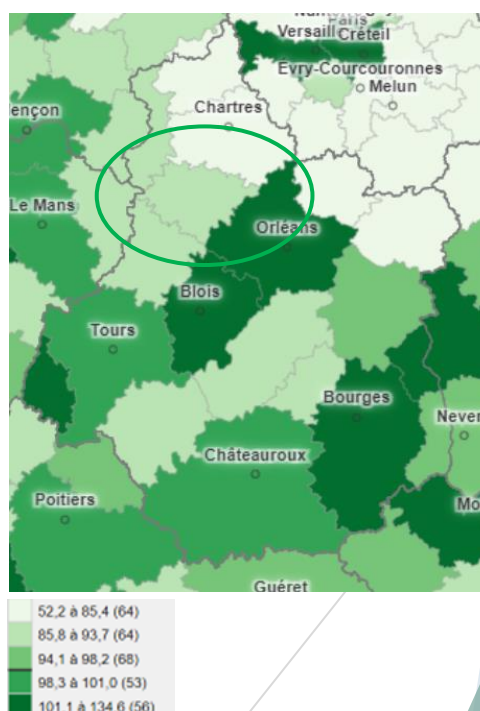
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi (indice > 100)** ou la **fonction résidentielle (indice < 100)** d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique : les métiers les plus recherchés par les employeurs

Demands d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi de Châteaudun

	2022T1	2021T1	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	3 870	4 190	-7,6%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	45,2%	45,3%	-0,1 point
Part des femmes (Cat ABC)	54,5%	53,5%	1 point
Part des hommes (Cat ABC)	45,5%	46,5%	-1 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	29,5%	27,9%	1,5 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	14,0%	14,8%	-0,8 points
Taux de chômage (1T) en %	6,3	6,6	-0,3 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

Dans le bassin de Châteaudun : Pour l'année 2022, 1990 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du territoire (source : BMO 2022). Ils représentent 14% des projets de recrutement du département de l'Eure-et-Loir. Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements du bassin sont les ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique, les conducteurs routiers et les aides-soignants.

En 2022, certains de ces métiers comptent également parmi les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté très élevé est également signalé pour les métiers de soudeurs et de chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons, les jardiniers salariés, les maçons, les ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment et les ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, mais aussi pour les infirmiers notamment.

Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	100
Conducteurs routiers	80
Aides-soignants	80
Employés de libre service	70
Agents d'entretien de locaux	70
Soudeurs	60
Jardiniers salariés	50
Maçons	50
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	50
Autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors transformation des viandes)	50

Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

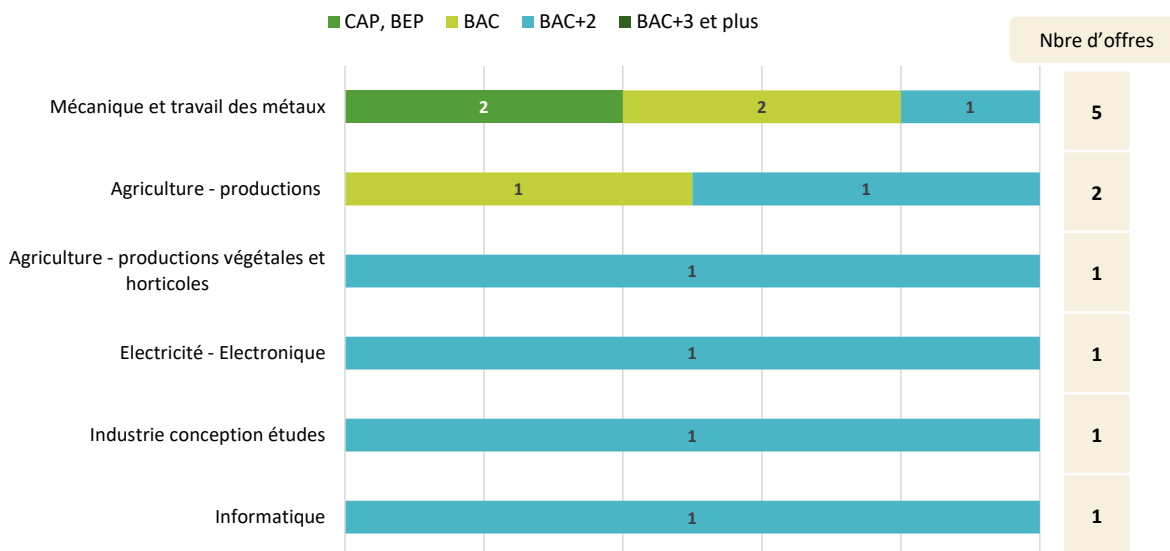
Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Conducteurs routiers	80	88%
Aides-soignants	80	100%
Soudeurs	60	83%
Jardiniers salariés	50	80%
Maçons	50	100%
Infirmiers	50	100%
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	40	100%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	40	75%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	30	100%
Boulangers, pâtisseries	30	100%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

11 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

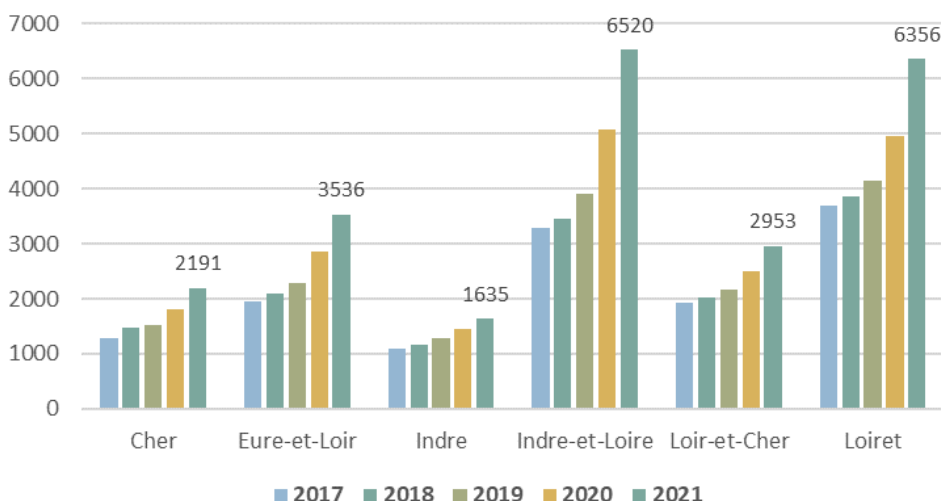
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi de Châteaudun, 11 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : Bac + 2 (6 offres), Bac (3 offres) et CAP, BEP (2 offres). Quelques diplômes proposés en apprentissage dans la zone : le CAP REALISATIONS INDUSTRIELLES EN CHAUDRONNERIE OU SOUDAGE, le BAC PRO TECHNICIEN D'USINAGE, le BAC PRO CONDUITE ET GESTION DE L'ENTREPRISE AGRICOLE, le BTS AGRONOMIE PRODUCTIONS VEGETALES, le BTS ELECTROTECHNIQUE, le BTS SYSTEMES NUMERIQUES.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Châteaudun dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

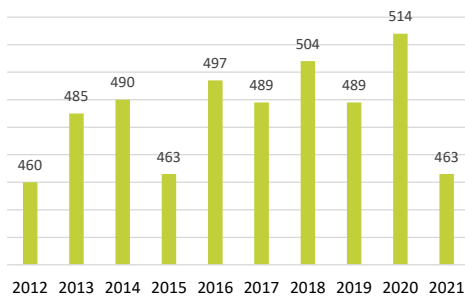
Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)



Dans l'Eure-et-Loir, 3 536 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021. « L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)

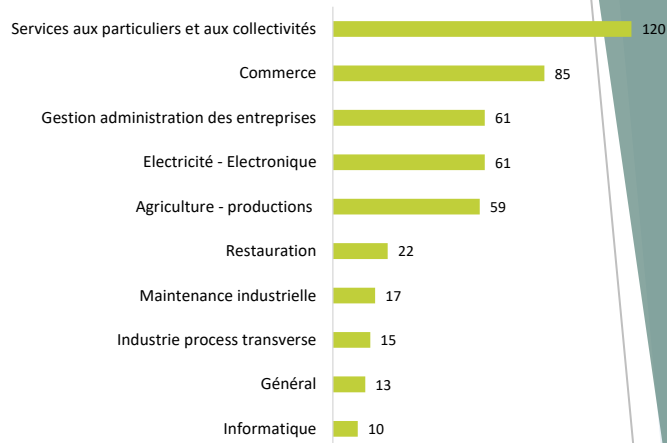


A la rentrée 2021, 463 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement du CODEVE de Châteaudun (statut scolaire). Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle initiale progresse de +1%, soit 3 jeunes de plus sur la période. Notons que l'évolution n'est pas linéaire, alternant baisses et hausses d'effectifs en formation depuis une dizaine d'années.

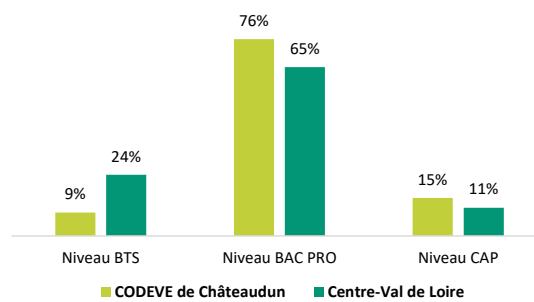
La répartition des élèves par niveau de formation est très différente de la ventilation régionale : les jeunes du CODEVE sont plus nombreux à suivre des formations de niveau BAC PRO (+11 points). A l'inverse, le niveau BTS est sous-représenté (-15 points).

Sources : Rectorat, DRAAF 2021

Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans le CODEVE

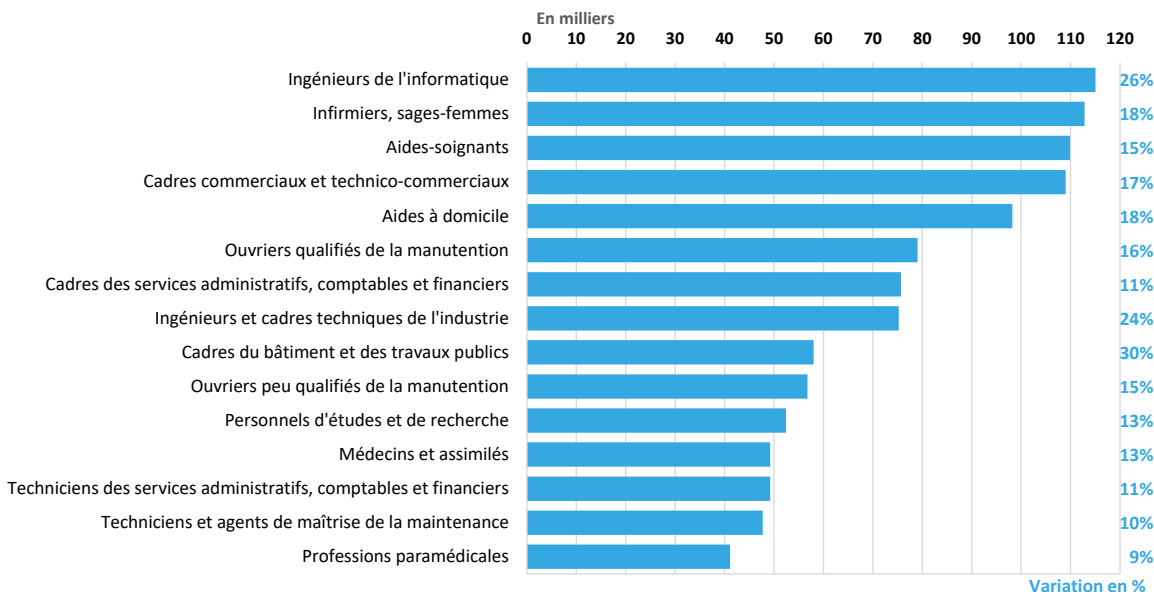
Domaines de formation	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Commerce			22		22
Gestion administration des entreprises	12				12
Industrie process transverse		12	12		24
Mécanique et travail des métaux		20			20
Services aux particuliers et aux collectivités			14		14
Formations pré-qualifiantes				539	539
Ensemble	12	32	48	539	631

Formations sans qualification : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité, CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

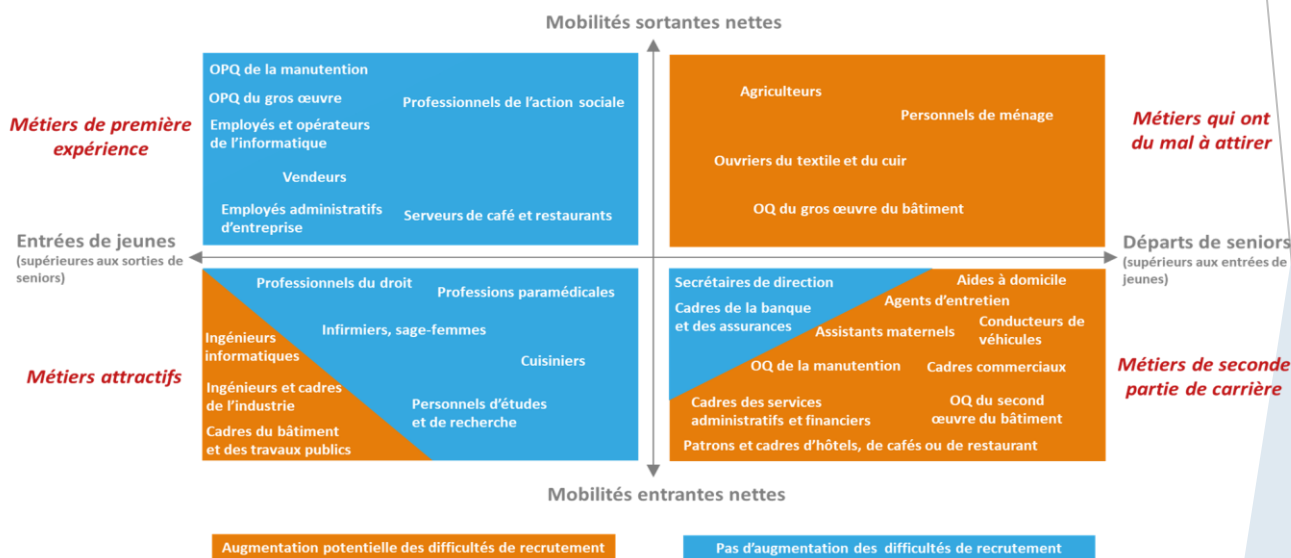
Niveaux de qualification (Union européenne) : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



Lecture : d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillerait davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

Source : Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)