

# Focus sur le CODEVE de VIERZON

Les données Insee-RP et Marché du travail - Pôle emploi Dares sont au niveau des zones d'emploi de Vierzon et de Gien



Edition 2022

## Chiffres-clés

### Dans les zones d'emploi de Vierzon et de Gien :

Population

47 971 habitants dans la zone d'emploi de Vierzon

80 659 habitants dans la zone d'emploi de Gien - RP 2019 Insee

📉 Une diminution entre 2013-2019 sur la zone de Vierzon : **-0,7%/an**

📉 Une diminution entre 2013-2019 sur la zone de Gien : **-0,6%/an**

Solde naturel : -0,3%/an sur Vierzon et -0,3%/an sur Gien ; en région +0,1%/an

Solde migratoire : -0,4%/an sur Vierzon et -0,3%/an sur Gien ; en région -0,1%/an

Poids des jeunes (Zone de Vierzon) : 15-24 ans : 16,4% ; 15-24 ans : 9,3% - **Tendance à la baisse**

Poids des seniors (Zone de Vierzon) : 50-64 ans : 20,6% ; 65 ans et + : 26,6% - **Tendance à la hausse**

Emplois

Taux d'activité : **73,4%** sur Vierzon et **74,5%** sur Gien contre **75,1%** en région - RP 2019 Insee

37 953 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018

📉 Diminution entre 2013 et 2018 : **-3,1%** - ESTEL

### Dans le CODEVE de Vierzon :

12 353 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF en 2020

📉 Diminution entre 2019 et 2020 : **-2,1%** contre **-1,7%** en région

1er secteur employeur : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 : Construction

Marché du travail

### Dans les zones d'emploi de Vierzon et de Gien :

11 080 demandeurs d'emploi Cat ABC au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

📉 Evolution négative de la DEFM Cat ABC : **-6,7%/1an**

Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : **52,0%**

Offres d'Emploi Enregistrées dans le CODEVE : **1 631** en 2021, +17% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

Taux de chômage 1T 2022 : **10,6%** dans la zone de Vierzon et **7,3%** dans la zone de Gien - Insee

3020 projets de recrutement dans les bassins de Vierzon et de Gien - BMO 2022

Les 3 métiers les plus recherchés (hors saisonniers) :

- Aides-soignants
- Agents d'entretien de locaux
- Serveurs de cafés restaurants

Entreprises

### Dans le CODEVE de Vierzon :

8 048 établissements dans le CODEVE - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : **23,4%**

Entre 2017 et 2021 :

📈 Evolution positive du nombre d'établissements : **+13%** (+931 établissements)

📉 Evolution négative du nombre d'établissements employeurs : **-6%** (-123 établissements)

Formation

870 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans le CODEVE

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

10 offres de formation par apprentissage en 2021 - Source : GIP Alfa Centre

Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 1000

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

## Plus de 8 000 établissements en 2021, dont 1 881 établissements employeurs

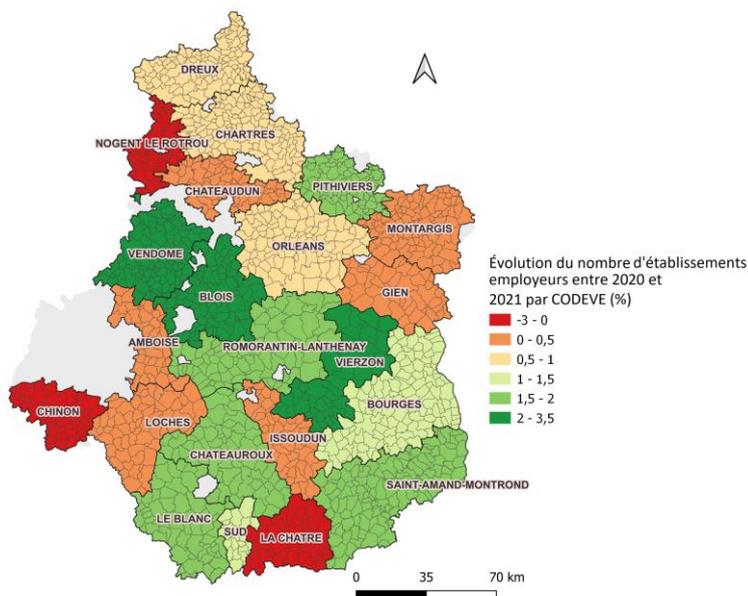
Le CODEVE de Vierzon compte 8 048 établissements en 2021, dont 23,4% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse de +3%. Cette évolution est nettement supérieure à celle observée dans les CODEVE de Saint-Amand-Montrond (+1,7%) ou de Bourges (+1,3%).



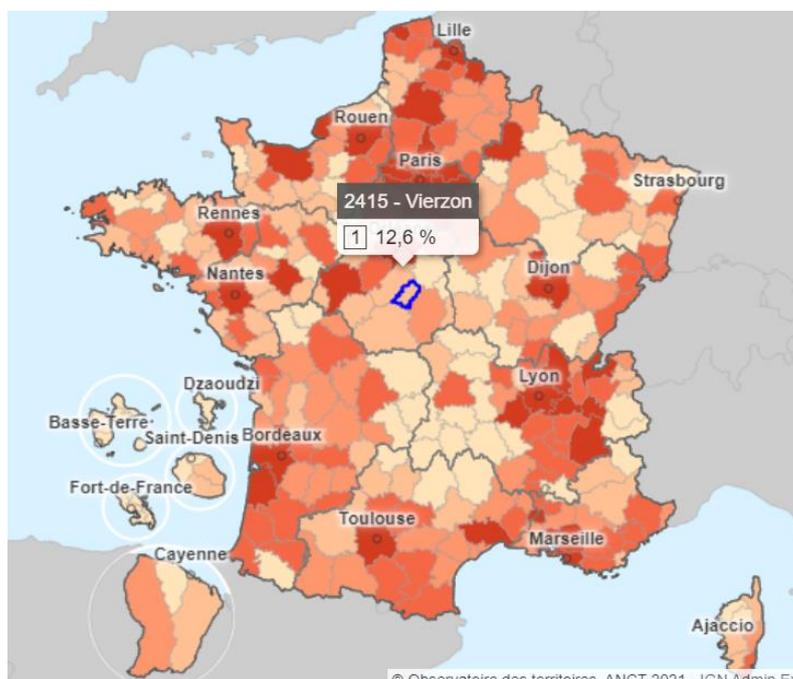
**+1,1% en région**

\* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Source : Insee SIRENE 2020 - 2021



## Un taux de création d'entreprises proche de la moyenne départementale



### Dans la zone d'emploi de Vierzon :

Avec un taux de création d'entreprises de 12,6% en 2019, la zone d'emploi de Vierzon est proche de la moyenne départementale (12,7%).

A titre de comparaison, la zone d'emploi de Bourges présente la dynamique entrepreneuriale la plus élevée du département du Cher. Dans les zones d'emploi de Nevers et de Cosne-Cours-sur-Loire, les taux de création d'entreprises sont inférieurs à cette moyenne (respectivement 11,9% et 11,3%).

La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

## Un poids plus important de l'agriculture, l'industrie et la construction dans le tissu économique local qu'en région

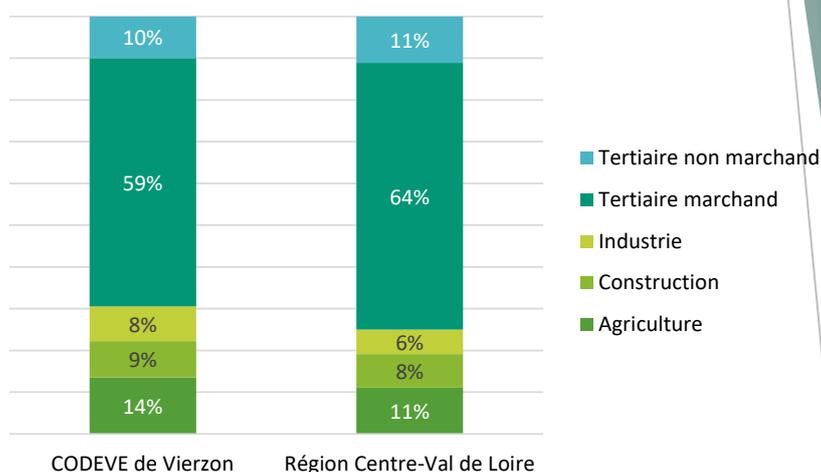
La répartition des établissements par grand secteur d'activité dans le CODEVE de Vierzon diffère légèrement de la moyenne régionale. Trois secteurs sont surreprésentés localement :

- L'agriculture (+3 points),
- La construction (+1 point),
- L'industrie (+2 points).

Certaines activités industrielles sont particulièrement bien présentes comme la fabrication de machines et équipements, la fabrication de produits métalliques, la fabrication de textiles, les industries de l'habillement, industrie du cuir, la fabrication de denrées alimentaires, de boissons, etc.

Le tertiaire est globalement sous-représenté, mais quelques activités ont un maillage d'établissements employeurs plus dense comme les activités immobilières et l'hébergement et restauration.

Ventilation du nombre d'établissements par secteur d'activité



### Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Fabrication de machines et équipements
- Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements
- Industries extractives
- Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure
- Agriculture, sylviculture et pêche
- Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
- Travail du bois, industries du papier et imprimerie
- Activités immobilières
- Hébergement et restauration
- Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements

### Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	1 091	113	-
Construction	698	225	918
Industrie	669	208	4 586
Tertiaire marchand	4 787	1 102	5 236
Tertiaire non marchand	803	233	1 613

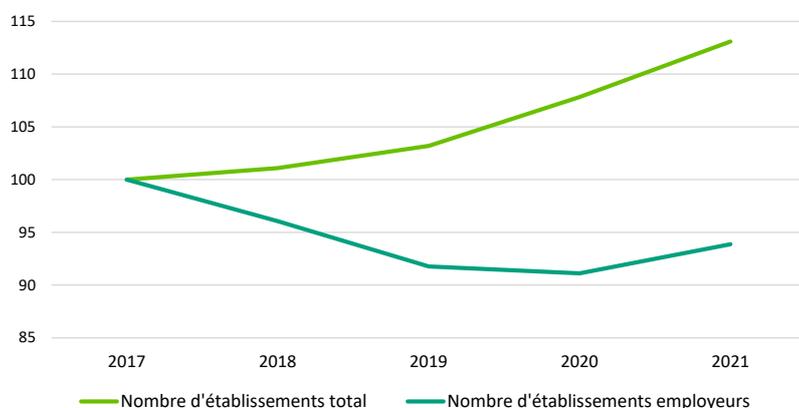
#### Quelques établissements du CODEVE

COMMUNE DE VIERZON, CENTRE HOSPITALIER DE VIERZON, MECACHROME FRANCE, PUPILLES DE L'ENSEIGNEMENT PUBLIC, CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE, WILO INTEC, SNCF MOBILITES, NEXANS FRANCE, PILLIVUYT, SNCF RESEAU, LA POSTE, FRANCE FERMETURES, COMMUNE DE'AUBIGNY SUR NERE, COMMUNE DE MEHUN SUR YEVRE, EHPAD LE RAYON DE SOLEIL

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

# Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans l'intérim et l'hôtellerie-restauration

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans le CODEVE de Vierzon (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

**NB : Suite à la mise place du nouvel Open data en 2018, la définition de l'établissement employeur a été revue afin de s'adapter à celle de l'INSEE.**

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans le Cher \*

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	478	471	463	456	459	467	↘
	2- 10à49	169	169	171	164	167	170	↘
	3- 50à249	61	61	62	64	57	58	↘
	4-250à499	3	3	3	3	4	5	↗
	5- 500à1999	5	5	5	5	4	4	↘
Construction	1- 0à9	740	713	708	697	715	751	↘
	2- 10à49	124	122	114	119	121	121	↘
	3- 50à249	4	4	4	5	5	5	↗
	4-250 et plus							
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	1332	1295	1285	1289	1270	1318	↘
	2- 10à49	197	201	211	211	204	207	↗
	3- 50à249	29	28	23	22	23	25	↘
	4-250à499	ns	ns	3	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	522	519	509	514	507	542	↘
	2- 10à49	76	78	78	81	80	86	↗
	3- 50à249	3	ns	3	4	ns	3	↘
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	1935	1905	1852	1772	1722	1780	↘
	2- 10à49	236	237	246	240	240	239	↘
	3- 50à249	50	50	47	45	41	47	↘
	4-250à499	5	5	6	6	5	5	↘
	5- 500à1999					ns	ns	
Intérim	1- 0à9	37	42	43	46	52	54	↗
	2- 10à49	15	20	24	27	22	26	↗
	3- 50à249	9	8	8	6	9	8	↘
	4-250 et plus		ns					
Services non marchands	1- 0à9	465	457	451	441	439	444	↘
	2- 10à49	151	152	150	149	151	154	↘
	3- 50à249	38	37	38	38	37	36	↘
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	3	ns	
	5- 500à1999							

\* ns < 3 Hors effectifs inconnus

**Légende des flèches :** l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

En 2020, le CODEVE de Vierzon comptabilise 12 353 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial. Cinq secteurs d'activité concentrent à eux seuls 51% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (14%),
- Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (11%),
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (10%),
- Transports et entreposage (9%),
- Fabrication de machines et équipements (8%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans le CODEVE diminue de -13%, soit 1796 disparitions nettes d'emplois sur la période. Les secteurs les plus touchés par la baisse de leurs effectifs salariés sont :

- La construction : -409 emplois, -31%;
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique : -317 emplois, -43% ;
- Le commerce : -292 emplois, -15% ;
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques : -140 emplois, -9% ;
- Les autres activités de services : -136 emplois, -32% ;
- La fabrication d'équipements électriques : -118 emplois, -30% ;
- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie : -102 emplois, -23% ;
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons : -101 emplois, -21% ;
- L'hébergement et restauration : -90 emplois, -13%.

A l'inverse, quelques secteurs enregistrent des créations nettes d'emplois, notamment :

- L'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement : +117 emplois, +11% ;
- Les activités de services administratifs et de soutien dont l'intérim et le nettoyage de bâtiments : +87 emplois, +15% ;
- Les activités informatiques et services d'information : +843 % ;
- Les activités pour la santé humaine : +41 emplois, +16%.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 - ACOSS-URSSAF (hors champ agricole dans le graphe) / traitement ORFE

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du CODEVE est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

### Principaux évènements récents :

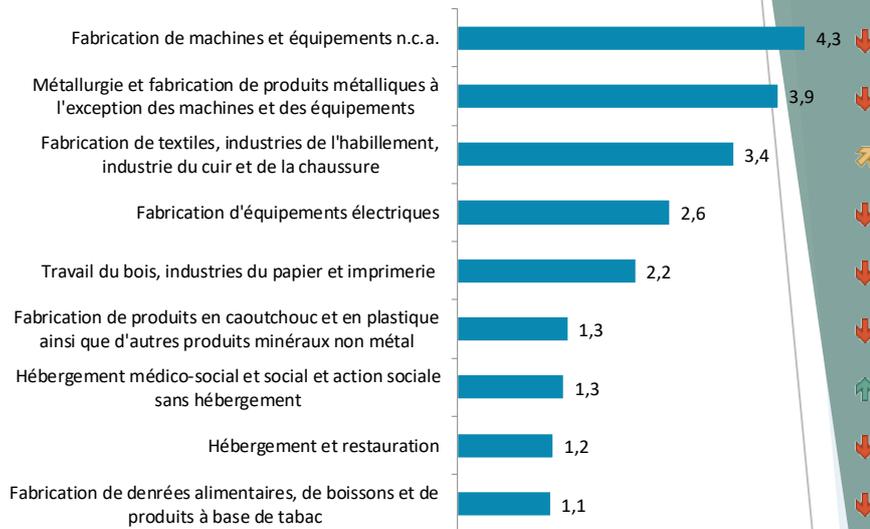
- La Société Nouvelle FCI INDUSTRIES à Vierzon (18) rencontre des difficultés pour recruter. **30/07/2019**
- L'enseigne de distribution alimentaire LIDL agrandit son site de Vierzon (18). Une vingtaine de personnes supplémentaires devraient être recrutées. **07/10/2019**
- Le groupe de transport et logistique COMBRONDE va créer une troisième voie ferroviaire sur son site à Vierzon (18). 500 000 euros vont ainsi être investis. **18/05/2020**
- Le groupe MCSA, spécialisé dans le secteur aéronautique, s'appête à supprimer 37 postes sur son site de Méreau (18) qui emploie 110 personnes. **24/06/2020**
- Un magasin de vêtements de 1.000 m<sup>2</sup> devrait ouvrir fin mars 2021 à Vierzon (18). Entre huit et neuf salariés seront embauchés. **09/10/2020**
- Spécialisée dans les menuiseries aluminium, bois et acier, la société NEGRO basée à Neuvy-sur-Barangeon (18), reçoit 2,6 millions d'euros du Fonds d'accélération des investissements industriels dans les territoires. Elle compte créer 4 emplois. **16/02/2021**
- La société METAV.RS qui accompagne les marques dans les univers virtuels pour vendre dans le metavers des NFT, souhaite s'implanter à Vierzon (18). **07/11/2022**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

Dans le CODEVE de Vierzon, plusieurs activités industrielles ont un caractère spécifique\*, dont notamment :

- La fabrication de machines et équipements dont WILO INTEC pour la fabrication d'autres pompes et compresseurs,
  - La fabrication de produits métalliques dont MECACHROME France dans la mécanique industrielle, 1<sup>er</sup> employeur privé du CODEVE et FRANCE FERMETURES,
  - La fabrication de textiles, industries de l'habillement,
  - La fabrication d'équipements électriques dont NEXANS France,
  - Le travail du bois, industries du papier et imprimerie,
  - La fabrication d'autres articles minéraux dont PILLIVUYT (porcelainier).
- Deux activités tertiaires sont également spécifiques :
- l'hébergement médico-social et l'action sociale sans hébergement dont les PUPILLES DE L'ENSEIGNEMENT PUBLIC,
  - L'hébergement et restauration.

**Les activités spécifiques du CODEVE de Vierzon**  
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



**Légende des flèches :** l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

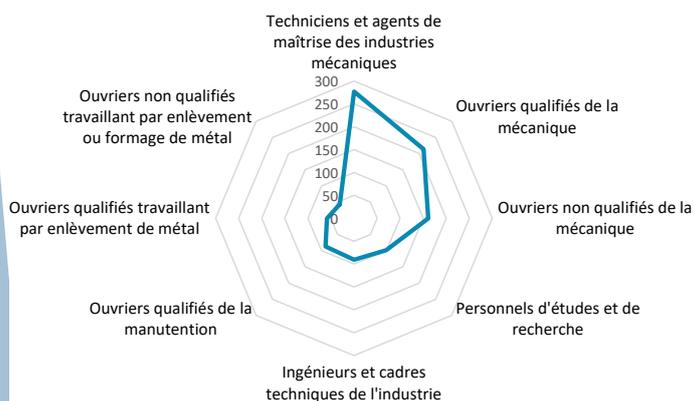
**Source :** Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

*\*Indice de spécificité :* On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

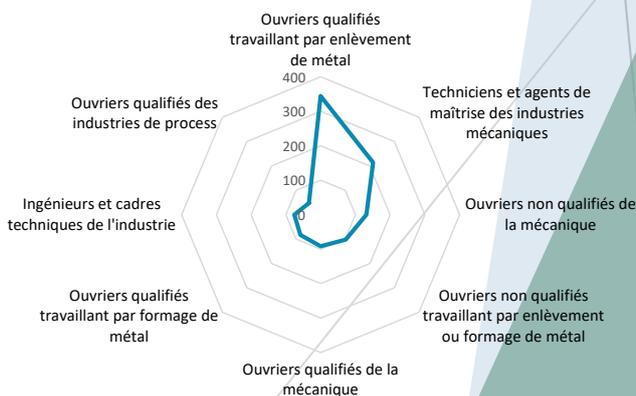
## Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

**Dans les zones d'emploi de Vierzon et de Gien :** Dans la fabrication de machines et équipements, l'emploi est réparti entre plusieurs métiers comme les techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques, les ouvriers qualifiés de la mécanique, les ouvriers non qualifiés de la mécanique, ... Dans la fabrication de produits métalliques, les principaux métiers sont les ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal et les techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques.

**Les principaux métiers exercés dans la fabrication de machines et équipements**



**Les principaux métiers exercés dans la métallurgie et fabrication de produits métalliques**



**Source :** Insee RP 2019 : actifs en emploi / traitement ORFE

## Une diversité des principaux métiers exercés

**Dans les zones d'emploi de Vierzon et de Gien :** Le métier occupé par le plus grand nombre d'actifs en emploi est celui d'agent d'entretien : agent d'entretien de locaux, agent de services hospitaliers et ouvrier de l'assainissement et du traitement des déchets.

Les employés sont nombreux avec les aides soignants, les conducteurs de véhicules, les employés administratifs de la fonction publique (cat. C), les vendeurs et les aides à domicile et aides ménagères. Plusieurs professions intermédiaires figurent également dans le classement des principaux métiers : enseignants, techniciens et agents de maîtrise de la maintenance, maîtrise des magasins et intermédiaires de commerce et techniciens et agents de maîtrise des industries de process.

Les ouvriers sont présents à travers les ONQ des industries de process, les OQ de la manutention, les OQ des industries de process et les ONQ de la mécanique.

Enfin, les agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs et bûcherons figurent dans ce TOP 15 des principaux métiers.

Les 15 principales familles professionnelles

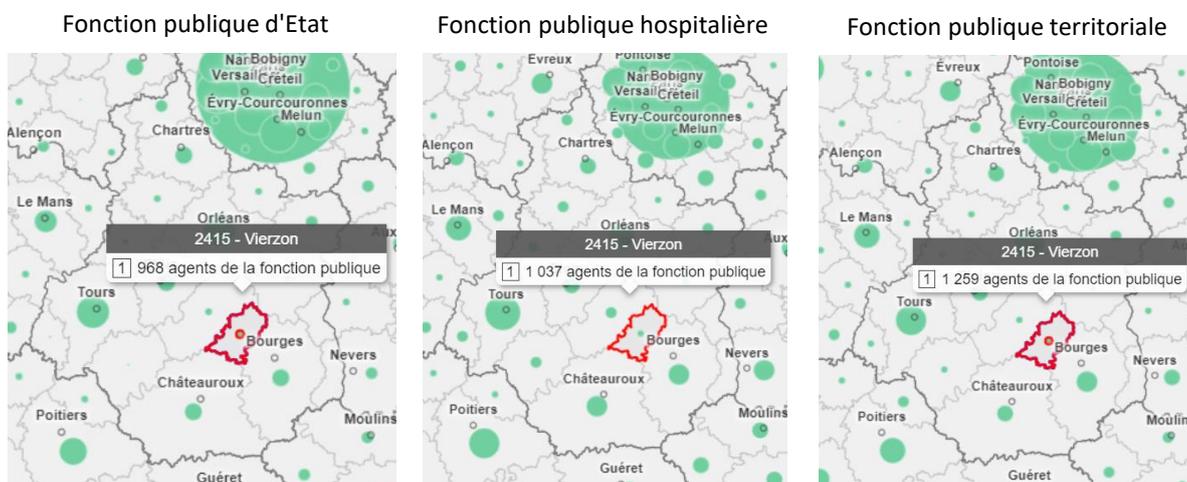


Source : Insee RP 2019 / traitement ORFE

## ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

**Les zones d'emploi de Vierzon et de Gien** comptent 7 888 agents de la fonction publique (FP) : 2676 agents de la FP d'Etat, 2369 agents de la FP hospitalière et 2843 agents de la FP territoriale.

### Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale .

## Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques: les métiers les plus spécifiques

**Dans les zones d'emploi de Vierzon et de Gien :** En lien avec les activités industrielles spécifiques du territoire, les familles professionnelles les plus caractéristiques relèvent principalement du domaine productif : techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques, artisans et ouvriers artisanaux et ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal.

Par ailleurs, les autres métiers spécifiques ont des qualifications diverses, avec les maraîchers, jardiniers, viticulteurs, les ouvriers qualifiés des industries de process, les patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants, les ouvriers qualifiés de la maintenance, les agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons, les agents d'exploitation des transports et les ingénieurs et cadres techniques de l'industrie par exemple.

Au regard des catégories professionnelles, la répartition des actifs en emploi de la zone d'emploi de Vierzon montre une surreprésentation des employés (+3 points), des ouvriers (+4 points) et des artisans, commerçants, chefs d'entreprise (+1,3 point). A l'inverse, les cadres (-5 points) et professions intermédiaires (-3 points) sont moins représentés qu'en région.

### Les familles professionnelles les plus spécifiques des zones d'emploi

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>100)
Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	2,4	107
Artisans et ouvriers artisanaux	2,3	725
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	2,1	547
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	2,0	237
Ouvriers des industries graphiques	2,0	249
Ouvriers qualifiés de la mécanique	2,0	444
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	1,9	895
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1,9	119
Ouvriers non qualifiés de la mécanique	1,9	892
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	1,8	100
Ouvriers non qualifiés des industries de process	1,8	1115
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	1,7	870
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	1,6	345
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	1,6	186
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1,5	184
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	1,5	805
Ouvriers qualifiés des industries de process	1,4	896
Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	1,4	387
Ouvriers qualifiés de la maintenance	1,4	613
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	1,3	1451
Agents d'exploitation des transports	1,3	240
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	1,3	720
Aides-soignants	1,3	1630

88 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Vierzon et 98 dans la zone d'emploi de Gien

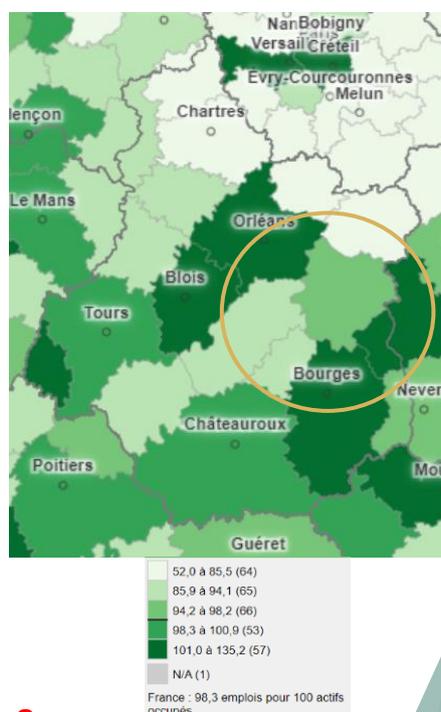
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi (indice > 100)** ou la **fonction résidentielle (indice < 100)** d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,2), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2019 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



## Aides-soignants : les métiers les plus recherchés par les employeurs

### Demands d'emploi (DEFM) dans les zones d'emploi de Vierzon et de Gien

	2022T1	2021T1	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	11 080	11 870	-6,7%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	52,0%	52,9%	-0,9 point
Part des femmes (Cat ABC)	52,1%	51,6%	0,5 point
Part des hommes (Cat ABC)	47,9%	48,4%	-0,5 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	28,2%	27,3%	0,9 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	15,0%	15,5%	-0,5 point
Taux de chômage (1T) en % Zone de Vierzon	10,6	11,1	-0,5 point
Taux de chômage (1T) en % Zone de Gien	7,3	7,5	-0,2 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

**Dans les bassins de Vierzon et de Gien** : Pour l'année 2022, 3020 projets de recrutement sont déclarés par les établissements des deux bassins (source : BMO 2022). Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements du territoire sont les aides-soignants, les agents d'entretien de locaux et les serveurs de cafés restaurants.

En 2022, ces trois métiers sont jugés difficiles à recruter. Un niveau de difficulté de recrutement élevé est également signalé pour les infirmiers, les conducteurs de véhicules légers et les ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique par exemple, ainsi que dans le domaine de la construction pour les maçons et les menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation

**Nota Bene** : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

### Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Aides-soignants	130
Agents d'entretien de locaux	110
Serveurs de cafés restaurants	110
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	100
Surveillants d'établissements scolaires	80
Conducteurs de véhicules légers	70
Employés de libre service	70
Infirmiers	60
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	60
Agents de services hospitaliers	50

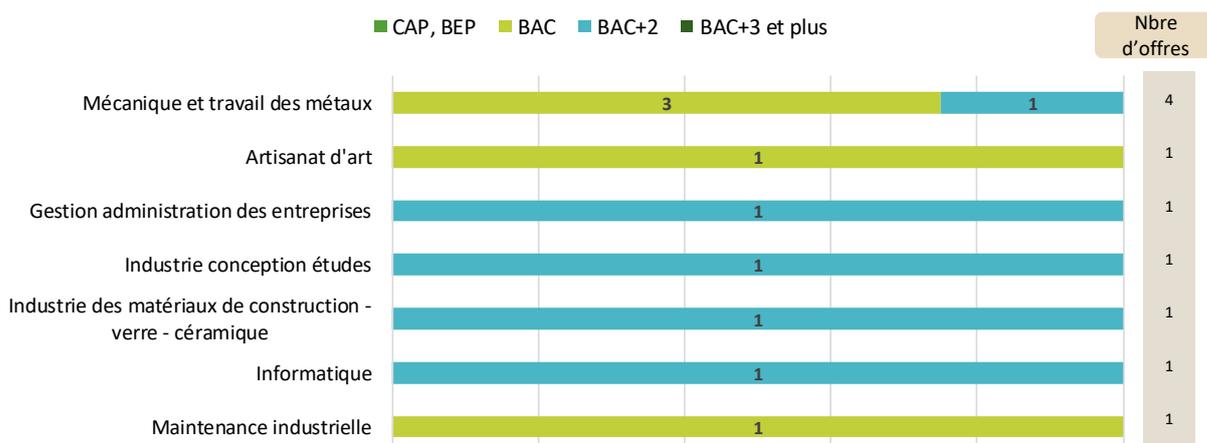
### Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Aides-soignants	130	77%
Agents d'entretien de locaux	110	64%
Serveurs de cafés restaurants	110	91%
Conducteurs de véhicules légers	70	71%
Employés de libre service	70	57%
Infirmiers	60	83%
Maçons	50	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	50	60%
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	40	100%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	40	75%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

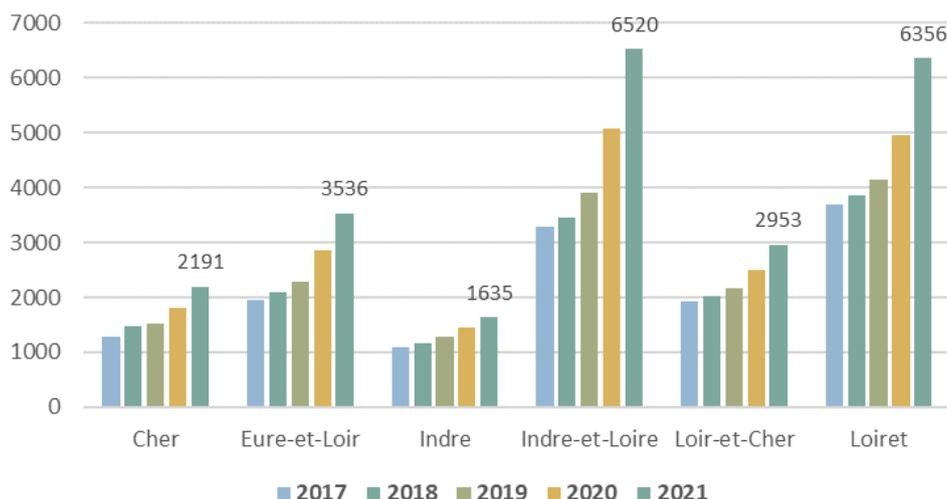
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi de Vierzon, 10 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire. La répartition par niveau est la suivante : 5 offres pour le niveau BAC et 5 offres pour le niveau BAC+2. Les diplômes proposés en apprentissage dans la zone sont : le BAC PRO FONDERIE, le BAC PRO MAINTENANCE DES SYSTEMES DE PRODUCTION CONNECTES, le BAC PRO TECHNICIEN D'USINAGE, le BAC PRO TECHNICIEN MODELEUR, le BMA CERAMIQUE, le BTS COMPTABILITE ET GESTION, le BTS CONCEPTION DES PROCESSUS DE REALISATION DE PRODUITS OPTION PRODUCTION SERIELLE, le BTS FONDERIE, le BTS INDUSTRIES CERAMIQUES, le Titre RNCP TECHNICIEN DEVELOPPEUR.

**Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Vierzon dans les principaux domaines de formation**



Source : GIP ALFA CENTRE

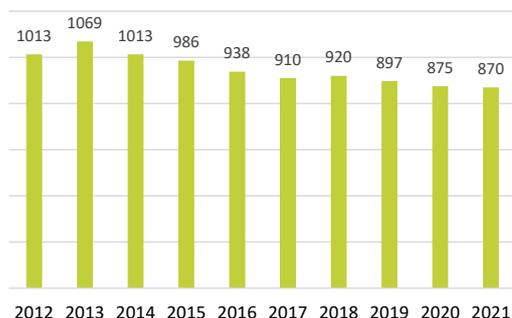
**Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)**



Dans le Cher, 2 191 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021. « L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)



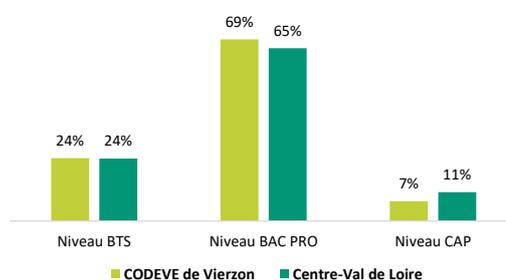
A la rentrée 2021, 870 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement du CODEVE de Vierzon (statut scolaire). Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle initiale diminue de -14%, soit 143 jeunes de moins sur la période. Notons que l'évolution à la baisse des effectifs est surtout visible à partir de la rentrée 2014.

La répartition des élèves par niveau de formation est la suivante : 69% des élèves suivent des formations de niveau BAC PRO, et 24% sont inscrits dans une formation de niveau BTS. La part du niveau CAP est inférieure à la moyenne régionale (-4 points).

Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



Sources : Rectorat, DRAAF 2021

## Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans le CODEVE

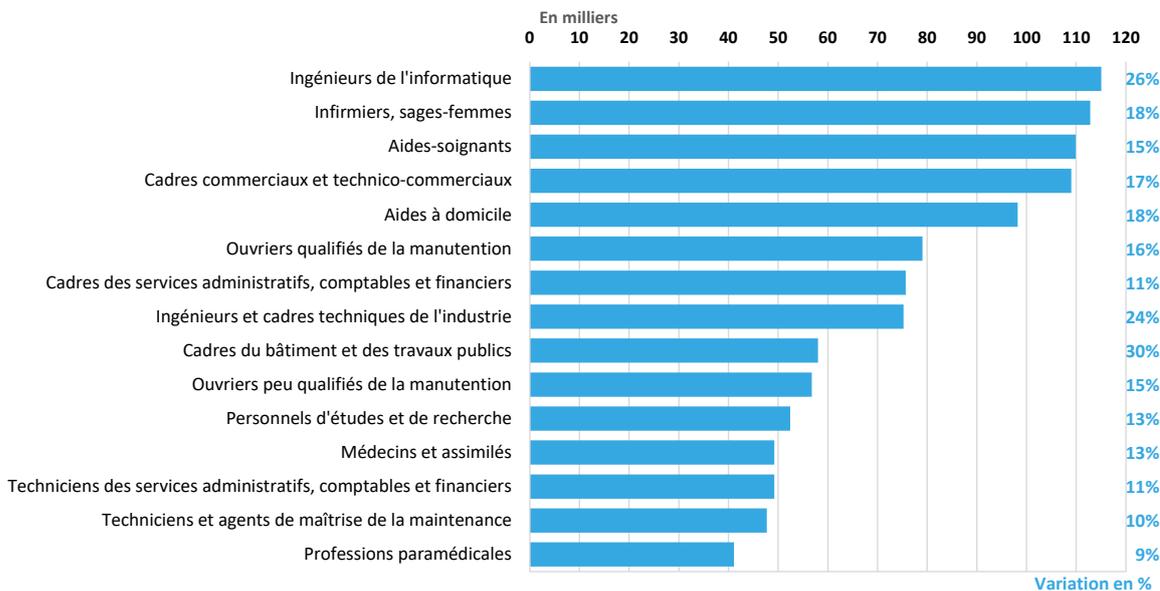
Domaines de formation	Niveau 5 et +	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Commerce			10		10
Informatique	15				15
Mécanique et travail des métaux		5		6	11
Restauration			16		16
Services aux particuliers et aux collectivités			42		42
Transport - Logistique			22		22
Formations pré-qualifiantes				884	884
<b>Ensemble</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>90</b>	<b>890</b>	<b>1000</b>

**Formations sans qualification** : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité, CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

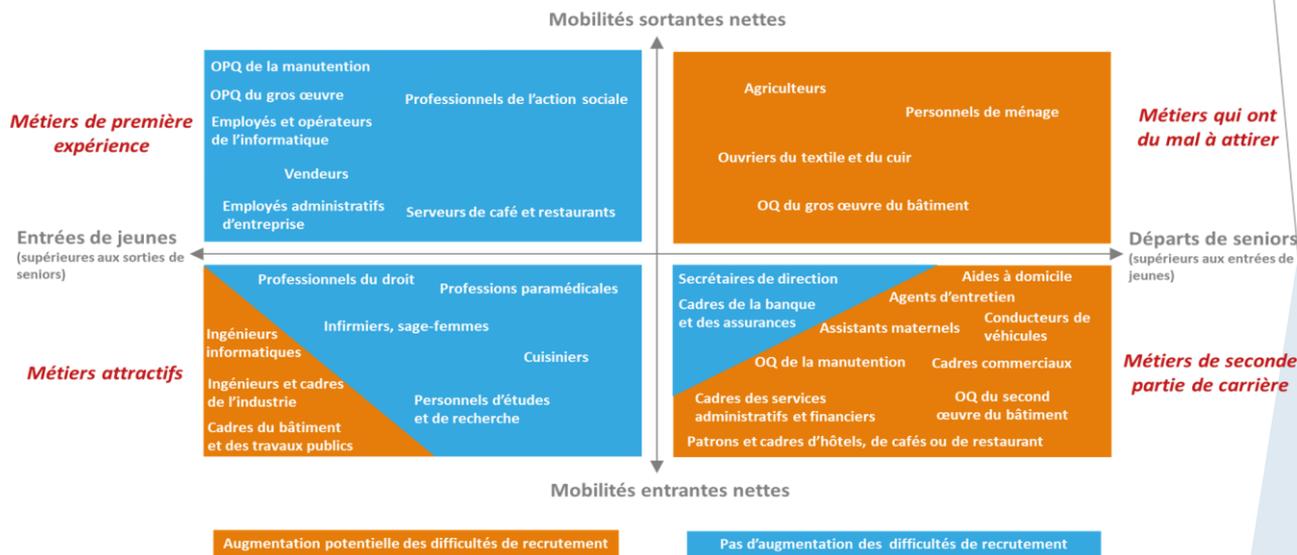
**Niveaux de qualification (Union européenne)** : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

## Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



## Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



**Lecture :** d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

**Source :** Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)