

Focus sur la zone d'emploi de COSNE-COURS-SUR-LOIRE (interrégionale)



Edition 2022

Chiffres-clés

Population

Zone d'emploi de Cosne : Centre-Val de Loire et Bourgogne-Franche-Comté

66 612 habitants - RP 2019 Insee

◆ Une variation négative entre 2013-2019 sur la zone : -1%/an

Solde naturel : -0,8%/an ; en région +0,1%/an

Solde migratoire : -0,2%/an ; en région -0,1%/an

Poids des jeunes : -15 ans : 14% ; 15-24 ans : 7,6% - **Tendance à la baisse** ◆

Poids des seniors : 50-64 ans : 22,4% ; 65 ans et + : 31,3% - **Tendance à la hausse** ◆

Emplois

Taux d'activité : 72,8% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

Zone d'emploi de Cosne-Cours-sur-Loire : partie Centre-Val de Loire

5 135 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018

◆ **Hausse entre 2013 et 2018** : +2,4% - ESTEL

2 863 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF au 2T 2022

◆ **Hausse entre 2T2021 et 2T 2022** : +2,6% contre +1,5% en région

1er secteur employeur : Production et distribution d'électricité

Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 : Construction

Marché du travail

1 150 demandeurs d'emploi Cat ABC au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

◆ **Evolution négative de la DEFM Cat ABC** : -5%/1an

Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 52,2%

Offres d'Emploi Enregistrées : 350 en 2021, +36% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

Taux de chômage 1T 2022 : 6,5% - Insee

2070 projets de recrutement dans le bassin d'Aubigny - BMO 2022

Les 3 métiers les plus recherchés (hors saisonniers) :

- Aides-soignants
- Eleveurs salariés
- Cuisiniers

Entreprises

2 893 établissements dans la zone d'emploi de Cosne (partie Centre-Val de Loire) - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 21,8%

Entre 2017 et 2021 :

◆ **Evolution positive du nombre d'établissements** : +11% (+275 établissements)

◆ **Evolution négative du nombre d'établissements employeurs** : -16% (-124 établissements)

Formation

Zone d'emploi de Bourges

3 328 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans la zone d'emploi

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

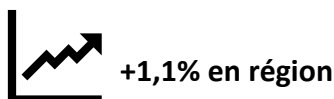
104 offres de formation par apprentissage en 2021 - Source : GIP Alfa Centre

Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 3 192

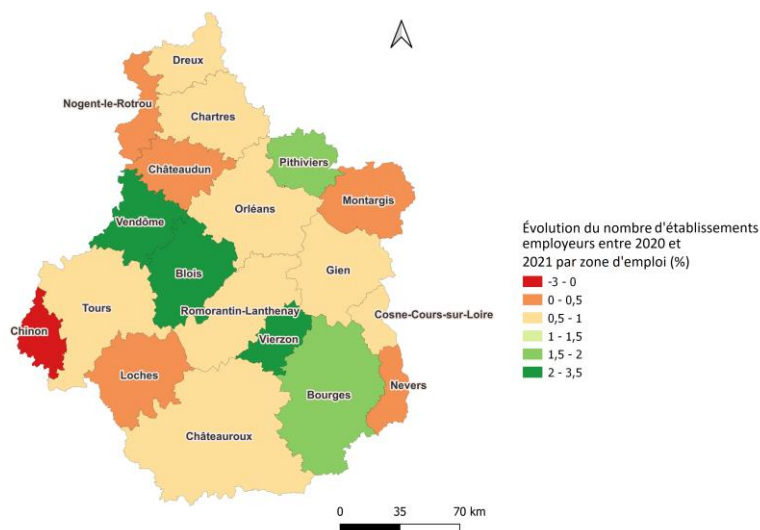
Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Près de 2900 établissements en 2021, dont 631 établissements employeurs

La zone d'emploi de Cosne-Cours-sur-Loire (partie Centre-Val de Loire) compte 2 893 établissements en 2021, dont 22% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse dans la zone d'emploi (+1%). Dans le département du Cher, l'évolution s'élève +1,7%, en raison de la forte hausse observée dans la zone d'emploi de Vierzon (+3,4%), et celle plus modérée dans la zone de Bourges (+1,5%). Dans la zone d'emploi de Nevers, le nombre d'établissements employeurs reste stable (+0,2%).



* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

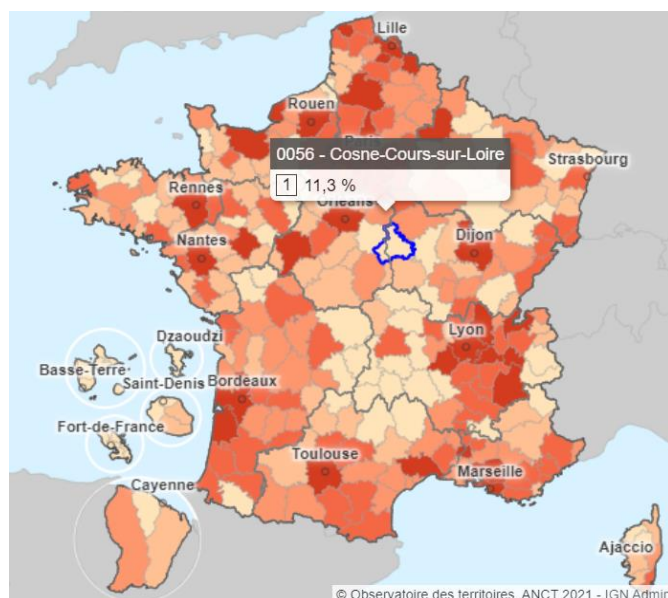


Source : Insee SIRENE 2020 - 2021

Un taux de création d'entreprises inférieur à la moyenne départementale

Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année/stock des entreprises au 1er janvier 2019



Avec un taux de création d'entreprises de 11,3% dans la zone d'emploi de Cosne-Cours-sur-Loire, la dynamique entrepreneuriale est inférieure au taux départemental (12,7%). Il est proche du taux observé dans la zone d'emploi de Nevers (11,9%).

C'est dans la zone d'emploi de Bourges que la dynamique entrepreneuriale est la plus élevée du département en 2019. Celle de la zone de Vierzon est dans la moyenne départementale (12,6%).

La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

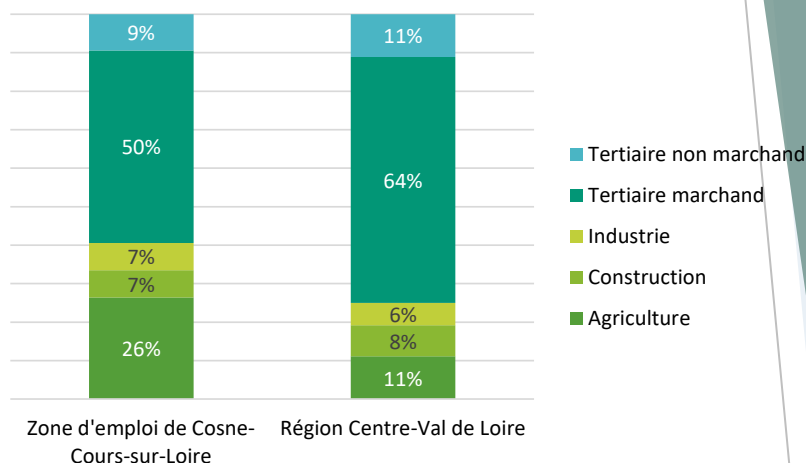
Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

Un tissu économique local marqué par l’agriculture et quelques activités industrielles et tertiaires

La répartition des établissements par grand secteur d’activité dans la zone d’emploi de Cosne-Cours-sur-Loire diffère de celle observée au niveau régional :

- La part du secteur agricole est deux fois supérieure à la moyenne, atteignant 26% localement. Notons que la commune de Sancerre relève de la zone d’emploi de Cosne (viticulture).
- L’industrie regroupe 7% des établissements du territoire, et 6% en région. Deux secteurs présentent un maillage d’établissements employeurs plus dense qu’en région : la production d’électricité avec la Centrale nucléaire de Belleville-sur-Loire et la fabrication de produits alimentaires et de boissons.
- Le tertiaire marchand ne totalise que la moitié des établissements du territoire, soit 14 points de moins qu’en région.
- Sous-représenté également, le tertiaire non marchand se caractérise par un poids plus élevé de l’administration publique et de l’hébergement médico-social et action sociale.

Ventilation du nombre d’établissements par secteur d’activité



Secteurs dont le tissu d’établissements employeurs présente un maillage plus dense qu’en région :

- Agriculture, sylviculture et pêche
- Production et distribution d’électricité, de gaz, de vapeur et d’air conditionné
- Administration publique
- Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

	Nombre d’établissements	Nombre d’établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	765	141	-
Construction	203	65	291
Industrie	206	52	1 353
Tertiaire marchand	1 446	290	879
Tertiaire non marchand	273	83	228

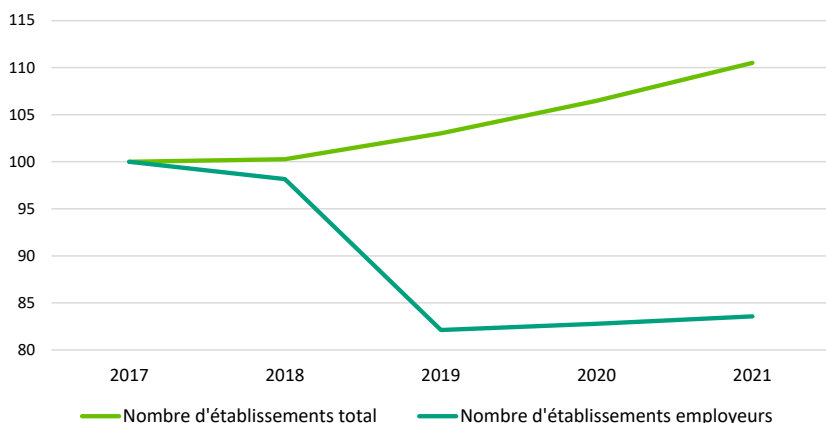
Quelques établissements de la zone d’emploi

ELECTRICITE DE FRANCE, CH SANCERRE, GPT COMPAGNIES REPUBLICAINES SECURITE, PUPILLES DE L’ENSEIGNEMENT PUBLIC, COMMUNE DE BELLEVILLE SUR LOIRE, CSF, COMMUNE DE SANCERRE, LA POSTE, COMMUNE DE SAINT SATUR, COMMUNE DE SAVIGNY EN SANCERRE, CONSTRUCTIONS METALLIQUES BAILLY, FOURNIER PERE ET FILS, SAS HENRI BOURGEOIS

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans l'intérim et l'hôtellerie-restauration

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans la zone d'emploi de Cosne - partie Centre-Val de Loire (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

NB : Suite à la mise place du nouvel Open data en 2018, la définition de l'établissement employeur a été revue afin de s'adapter à celle de l'INSEE.

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans le Cher *

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	478	471	463	456	459	467	↘
	2- 10à49	169	169	171	164	167	170	↘
	3- 50à249	61	61	62	64	57	58	↘
	4-250à499	3	3	3	3	4	5	↗
	5- 500à1999	5	5	5	5	4	4	↘
Construction	1- 0à9	740	713	708	697	715	751	↘
	2- 10à49	124	122	114	119	121	121	↘
	3- 50à249	4	4	4	5	5	5	↗
	4-250 et plus							
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	1332	1295	1285	1289	1270	1318	↘
	2- 10à49	197	201	211	211	204	207	↗
	3- 50à249	29	28	23	22	23	25	↘
	4-250à499	ns	ns	3	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	522	519	509	514	507	542	↘
	2- 10à49	76	78	78	81	80	86	↗
	3- 50à249	3	ns	3	4	ns	3	↘
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	1935	1905	1852	1772	1722	1780	↘
	2- 10à49	236	237	246	240	240	239	↘
	3- 50à249	50	50	47	45	41	47	↘
	4-250à499	5	5	6	6	5	5	↘
	5- 500à1999					ns	ns	
Intérim	1- 0à9	37	42	43	46	52	54	↗
	2- 10à49	15	20	24	27	22	26	↗
	3- 50à249	9	8	8	6	9	8	↘
	4-250 et plus		ns					
Services non marchands	1- 0à9	465	457	451	441	439	444	↘
	2- 10à49	151	152	150	149	151	154	↘
	3- 50à249	38	37	38	38	37	36	↘
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	3	ns	
	5- 500à1999							

* ns < 3 Hors effectifs inconnus

Légende des flèches : l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

En 2020, la zone d'emploi de Cosne-Cours-sur-Loire (partie Centre-Val de Loire) comptabilise 2751 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial. Trois secteurs d'activité concentrent à eux seuls 57% des emplois salariés privés :

- Production et distribution d'électricité (32%),
- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (15%),
- Construction (11%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans la zone progresse de +2,7%, soit 72 créations nettes d'emplois sur la période.

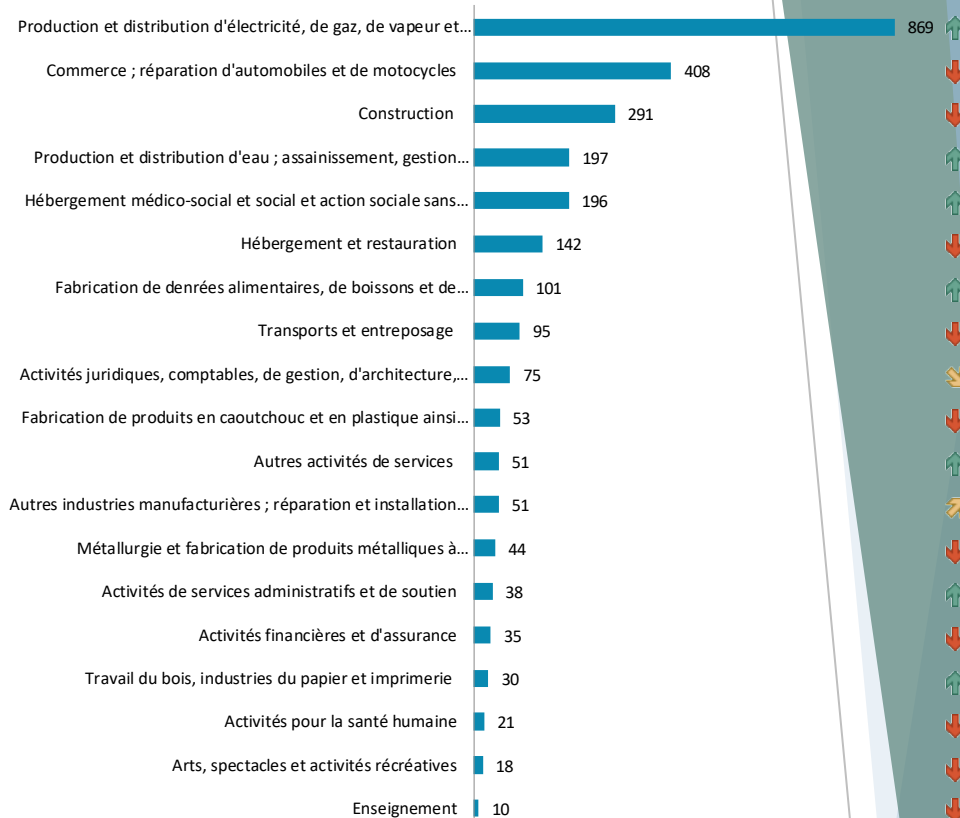
Les secteurs qui progressent le plus en termes d'effectifs salariés sont :

- La production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution : +168 emplois, +579%,
- La production et distribution d'électricité : +114 emplois, +15%,
- Les activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim et le nettoyage de bâtiment : +27 emplois, +245%,
- L'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement : +22 emplois, +13%.

Quelques secteurs enregistrent des disparitions d'emplois comme par exemple :

- La construction : -117 emplois, -29%,
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques : -82 emplois, -65%,
- Le commerce : -24 emplois, -6%,
- Les activités pour la santé humaine : -14 emplois, -40%,
- L'hébergement et restauration : -12 emplois, -8%.

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités de la zone d'emploi est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Principaux évènements récents :

- GEFICCA, spécialisée dans la transformation de pièces en caoutchouc, est lauréate du plan France Relance. Elle compte investir 2 millions d'euros dans son site de Cosne-sur-Loire (58). **04/03/2021**
- L'enseigne BIOCOOP, réseau de magasins bio, ouvre un nouveau point de vente à Saint-Satur (18) **19/04/2021**
- Lancée en 2019 à Arthel (58), la société MEDANIMAL, qui a développé ANIMOSCOPE, la plateforme de télémédecine vétérinaire destinée aux propriétaires d'animaux de compagnie, a levé 300 000 euros. **15/09/2021**
- L'abattoir IMPÉRY Volailles, à Cosne-sur-Loire (58), est lauréat du plan France Relance. Il va bénéficier d'une aide de 640 000 euros. **05/10/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

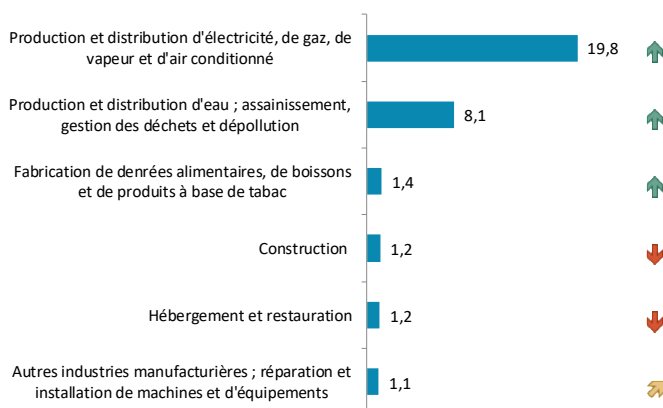
Plusieurs activités industrielles et tertiaires spécifiques dans la zone

Dans la zone d'emploi de Cosne-Cours-sur-Loire (partie Centre-Val de Loire) certaines activités industrielles ont un caractère spécifique* :

- La production et distribution d'électricité, avec la Centrale de Belleville, 1^{er} employeur de la zone d'emploi,
- La production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution dont l'établissement SAUR,
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons,
- La réparation et installation de machines et d'équipements dont les ETABLISSEMENTS FOREST ET PELOILLE.

L'hébergement-restauration et la construction sont également spécifiques sur le territoire.

Les activités spécifiques de la zone d'emploi de Cosne-Cours-sur-Loire - Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

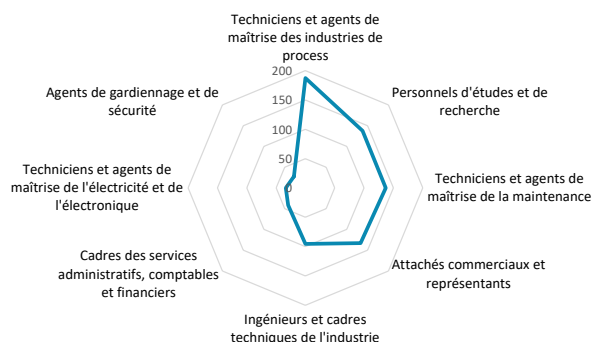
Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

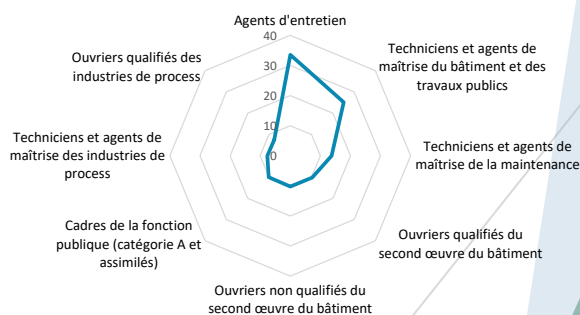
Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans la production et distribution d'électricité, les métiers sont nombreux : techniciens et agents de maîtrise (TAM) des industries de process, personnels d'études et de recherche, TAM de la maintenance, attachés commerciaux et représentants, etc. Dans la production et distribution d'eau, gestion des déchets, l'emploi se trouve davantage concentré sur deux métiers : les agents d'entretien et les TAM du bâtiment et des travaux publics.

Les principaux métiers exercés dans la production et distribution d'électricité



Les principaux métiers exercés dans la production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution



Source : Insee RP 2019 : actifs en emploi / traitement ORFE

Principalement des métiers d'employés et des professions intermédiaires

Dans la zone d'emploi de Cosne-Cours-sur-Loire, les trois familles professionnelles les plus nombreuses sont les agents d'entretien, les agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs et les maraîchers, jardiniers. Les agents d'entretien regroupent à la fois les agents d'entretien de locaux, les agents de services hospitaliers et les ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets.

En complément des agents d'entretien, les postes d'employés sont nombreux : aides soignants, conducteurs de véhicules, vendeurs, employés administratifs de la fonction publique, aides à domicile, aides ménagères et secrétaires.

Plusieurs professions intermédiaires figurent également au classement comme les enseignants, la maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce, les attachés commerciaux et les TAM de la maintenance.

Enfin, les ouvriers qualifiés du gros œuvre et ceux du second œuvre du bâtiment complètent le classement.

Les 15 principales familles professionnelles



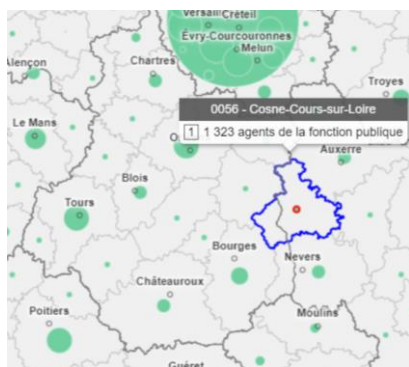
Source : Insee RP 2019 / traitement ORFE

ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

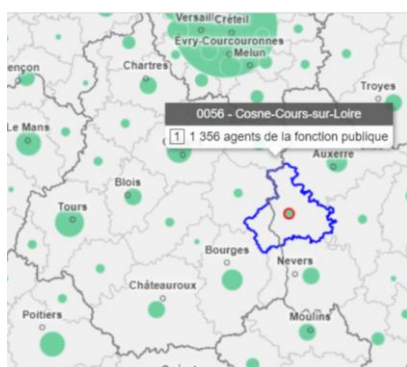
La zone d'emploi de Cosne-Cours-sur-Loire compte 4271 agents de la fonction publique (FP) : 1323 agents de la FP d'Etat, 1356 agents de la FP hospitalière et 1592 agents de la FP territoriale.

Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018

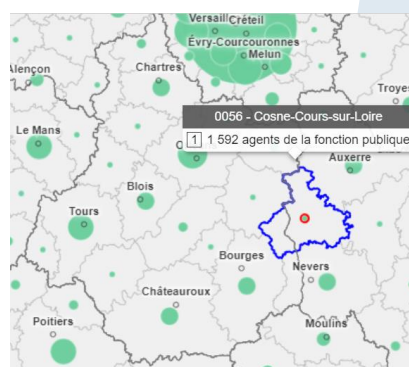
Fonction publique d'Etat



Fonction publique hospitalière



Fonction publique territoriale



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale .

Maraîchers, jardiniers et viticulteurs : les métiers les plus spécifiques

La famille professionnelle la plus spécifique de la zone de Cosne-Cours-sur-Loire (Centre-Val de Loire et Bourgogne-Franche-Comté) est celle des maraîchers, jardiniers et viticulteurs, en lien avec les caractéristiques agricoles et viticoles du territoire. D'autres métiers du domaine agricole sont également spécifiques comme les agriculteurs, éleveurs et les techniciens et cadres de l'agriculture.

Les autres métiers spécifiques sont divers : ouvriers des industries graphiques, ONQ du travail du bois, employés des maisons, bouchers, charcutiers, boulangers, OQ du gros œuvre du bâtiment, TAM des industries de process, employés de la comptabilité, aides soignants, dirigeants d'entreprises etc.

Au regard des catégories professionnelles, la répartition des actifs en emploi de la zone montre une surreprésentation des ouvriers (+3 points), des artisans, commerçants, chefs d'entreprise (+3 points) et des agriculteurs exploitants (+4 points) par rapport à la région. A l'inverse, les cadres et les professions intermédiaires sont sous-représentés (respectivement -5 points et -6 points).

Les familles professionnelles les plus spécifiques de la zone d'emploi

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>70)
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	4,9	1443
Ouvriers des industries graphiques	3,8	251
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	3,2	109
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	2,5	1463
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1,8	119
Employés de maison	1,8	124
Techniciens et cadres de l'agriculture	1,7	116
Bouchers, charcutiers, boulangers	1,6	368
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1,5	508
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	1,5	170
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	1,5	369
Artisans et ouvriers artisanaux	1,4	223
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	1,4	238
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	1,3	83
Agents d'entretien	1,3	1555
Secrétaires	1,3	403
Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	1,3	191
Employés de la comptabilité	1,3	341
Aides-soignants	1,3	880

101,9 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Cosne-Cours-sur-Loire

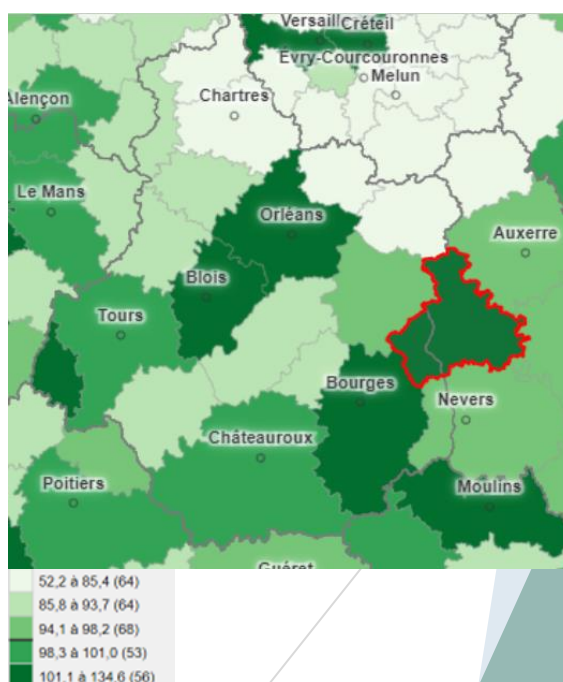
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi (indice > 100)** ou la **fonction résidentielle (indice < 100)** d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et **Cosne-Cours sur Loire**.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



Aides-soignants : les métiers les plus recherchés par les employeurs

Demandeurs d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi de Cosne-Cours-sur-Loire - partie Centre-Val de Loire

	2022T1	2021T1	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	1 150	1 210	-5,0%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	52,2%	52,9%	-0,7 point
Part des femmes (Cat ABC)	52,6%	51,2%	1,3 point
Part des hommes (Cat ABC)	47,4%	48,8%	-1,3 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	27,6%	28,9%	-1,3 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	13,8%	14,0%	-0,3 point
Taux de chômage (1T) en %	6,5	7,0	-0,5 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

Pour l'année 2022, 2070 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du bassin d'Aubigny, soit 19% des projets de recrutement du Cher (source : BMO 2022). Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements du bassin sont les aides-soignants, les éleveurs salariés et les cuisiniers.

En 2022, ces deux derniers métiers comptent également parmi les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté parfois très élevé est également signalé dans le domaine de la construction (maçons, couvreurs, plombiers, chauffagistes, ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment etc.) et dans le domaine de la production avec les ouvriers non qualifiés en métallerie, serrurerie, montage, les ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement, les ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique et les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement.

Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Aides-soignants	90
Eleveurs salariés	50
Cuisiniers	50
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	30
Artistes (musique, danse, spectacles)	30
Maçons	20
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	20
Secrétaires bureautiques et assimilés	20
Techn. et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	10
Couvreurs	10

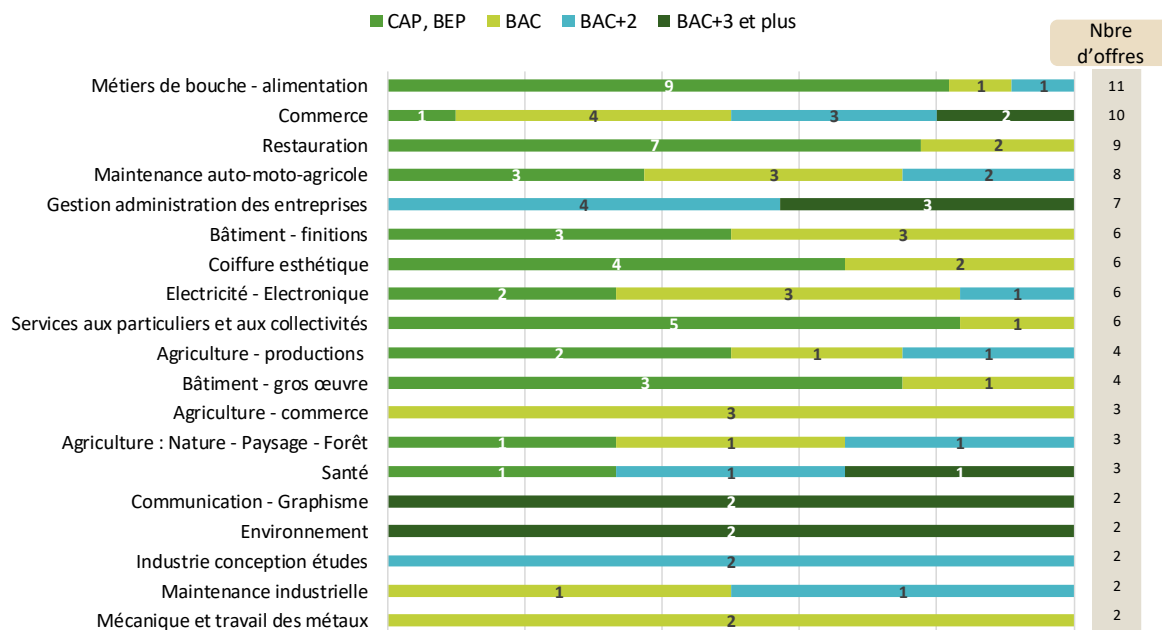
Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Eleveurs salariés	50	60%
Cuisiniers	50	60%
Maçons	20	100%
Couvreurs	10	100%
Plombiers, chauffagistes	10	100%
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	10	100%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	10	100%
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	10	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	10	100%
Techn. et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	10	100%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

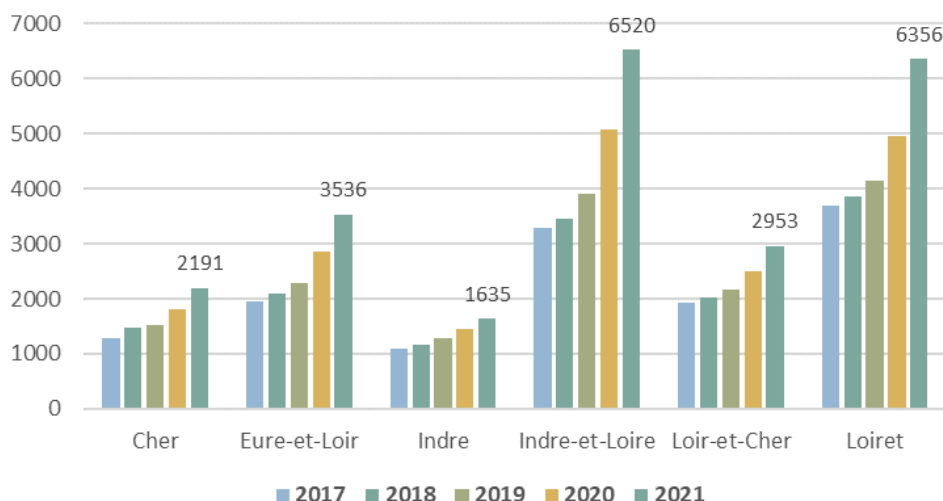
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi de Bourges, 104 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : CAP, BEP (41 offres), BAC (31 offres), BAC+2 (20 offres) et BAC+3 et plus (12 offres). Quelques diplômes proposés en apprentissage dans la zone : le CAPA METIERS DE L'AGRICULTURE, le CAP REPARATION DES CARROSSERIES, le CAP ELECTRICIEN, le CAP BOUCHER, le CAP BOULANGER, le BP MENUISIER, le BAC PRO METIERS DE L'ELECTRICITE ET DE SES ENVIRONNEMENTS CONNECTES, le titre professionnel VENDEUR(SE)-CONSEIL EN MAGASIN, le BTS ANALYSE ET CONDUITE DES SYSTEMES D'EXPLOITATION.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Bourges dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)

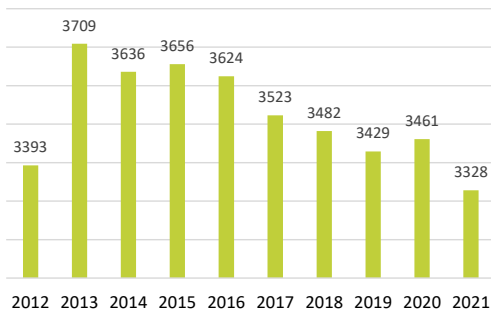


Dans le Cher, 2 191 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021. « L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

¹ Nota Bene : Les données sur la formation concernent la zone d'emploi de Bourges

Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)



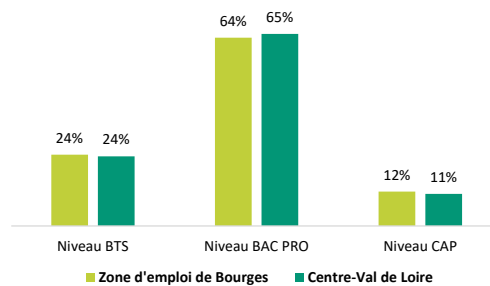
Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



A la rentrée 2021, 3 328 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement de la zone d'emploi de Bourges (statut scolaire). Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle initiale diminue de -2%, soit 65 jeunes de moins sur la période. Notons que l'évolution à la baisse des effectifs est surtout visible à partir de la rentrée 2016.

La répartition des élèves par niveau de formation est identique à la répartition régionale : 64% des élèves suivent des formations de niveau BAC PRO, et 24% sont inscrits dans une formation de niveau BTS.

Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



Sources : Rectorat, DRAAF 2021

¹ Nota Bene : Les données sur la formation concernent la zone d'emploi de Bourges

Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans la zone d'emploi de Bourges

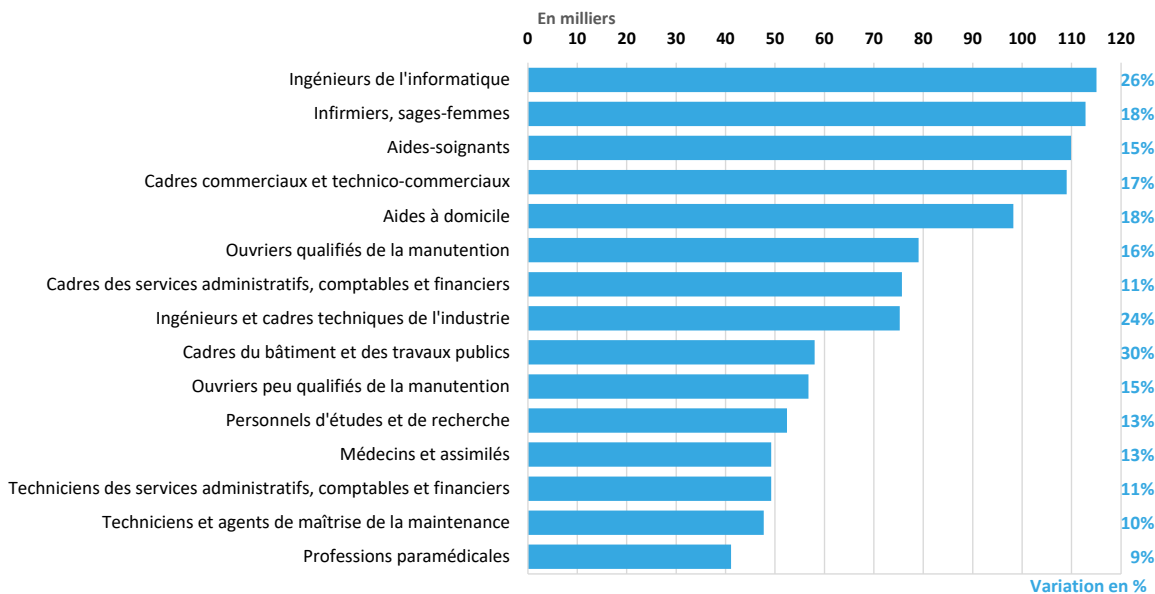
Domaines de formation	Niveau 5 et +	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Action culturelle et sportive	6	48	8		62
Action sociale	27				27
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt		6	6		12
Agriculture - productions	4	13			17
Agriculture - productions végétales et horticoles		7			7
Artisanat d'art			26		26
Batiment : études		4			4
Bâtiment - finitions			56		56
Bâtiment - gros œuvre			36		36
Commerce	10	10	20		40
Electricité - Electronique			12		12
Enseignement - formation	10				10
Environnement			12		12
Gestion administration des entreprises	12	32			44
Informatique	15	32			47
Maintenance auto-moto-agricole			32		32
Maintenance industrielle		16		30	46
Mécanique et travail des métaux		24	34		58
Métiers de bouche - alimentation			22		22
Restauration			22		22
Services aux particuliers et aux collectivités			58		58
Transport - Logistique			48		48
Travaux publics			17		17
Formations pré-qualifiantes				2477	2477
Ensemble	84	192	409	2507	3192

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

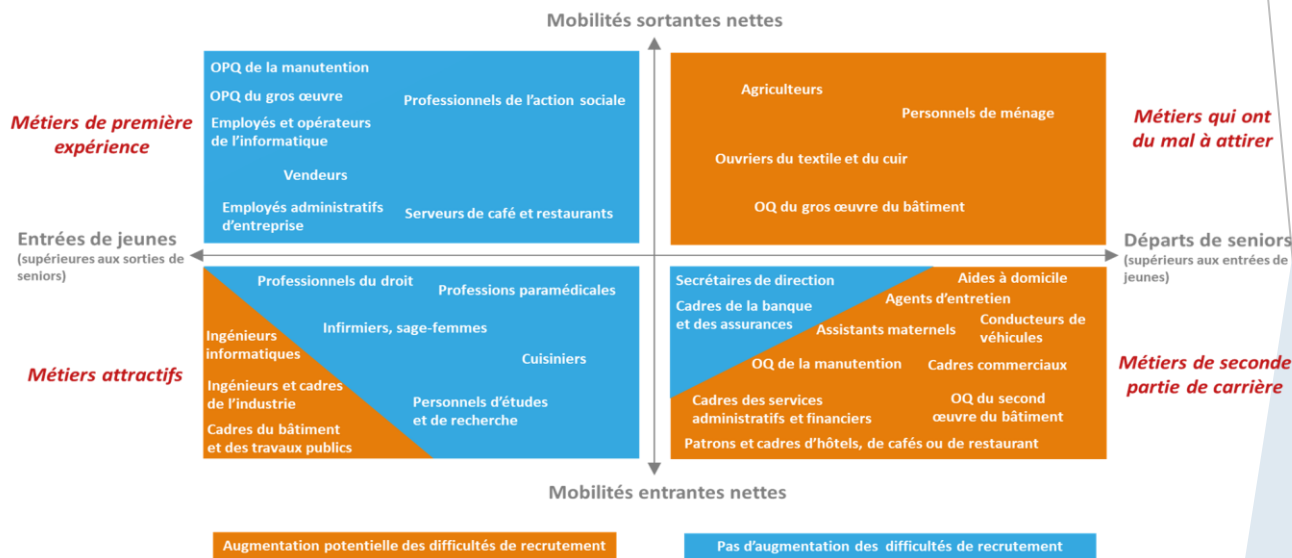
Formations sans qualification : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité, CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

Niveaux de qualification (Union européenne) : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



Lecture : d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

Source : Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)