

Focus sur la zone d'emploi de VIERZON



Edition 2022

Chiffres-clés

Population

47 971 habitants - RP 2019 Insee

📉 Une variation négative entre 2013-2019 sur la zone : -0,7%/an

Solde naturel : -0,3%/an ; en région +0,1%/an

Solde migratoire : -0,4%/an ; en région -0,1%/an

Poids des jeunes : -15 ans : 16,4% ; 15-24 ans : 9,3% - **Tendance à la baisse** 📉

Poids des seniors : 50-64 ans : 20,6% ; 65 ans et + : 26,6% - **Tendance à la hausse** 📈

Emplois

Taux d'activité : 73,4% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

12 652 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018

📉 **Diminution entre 2013 et 2018** : -6,7% - ESTEL

8 968 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF au 2T 2022

📈 **Hausse entre 2T2021 et 2T 2022** : +1,7% contre +1,5% en région

1er secteur employeur : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 : Construction

Marché du travail

4 480 demandeurs d'emploi Cat ABC au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

📉 **Evolution négative de la DEFM Cat ABC** : -6,1%/1an

Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 52,7%

Offres d'Emploi Enregistrées : 1 257 en 2021, +17% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

Taux de chômage 1T 2022 : 10,6% - Insee

1 250 projets de recrutement - BMO 2022

Les 3 métiers les plus recherchés (hors saisonniers) :

- Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment
- Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal
- Agents d'entretien de locaux

Entreprises

5 539 établissements dans la zone d'emploi - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 23,8%

Entre 2017 et 2021 :

📈 **Evolution positive du nombre d'établissements** : +15% (+734 établissements)

📉 **Evolution négative du nombre d'établissements employeurs** : -4% (-59 établissements)

Formation

870 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans la zone d'emploi

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

10 offres de formation par apprentissage en 2021 - Source : GIP Alfa Centre

Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 805

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Plus de 5 500 établissements en 2021, dont 1 321 établissements employeurs

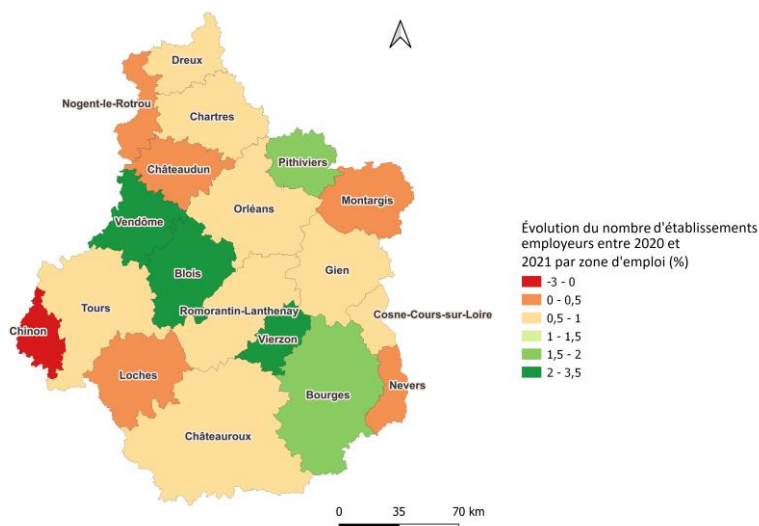
La zone d'emploi de Vierzon compte 5 539 établissements en 2021, dont 24% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse de +3,4% dans la zone d'emploi. Il s'agit de la plus forte hausse observée en région. Dans le département du Cher, l'évolution moyenne est de +1,7%,



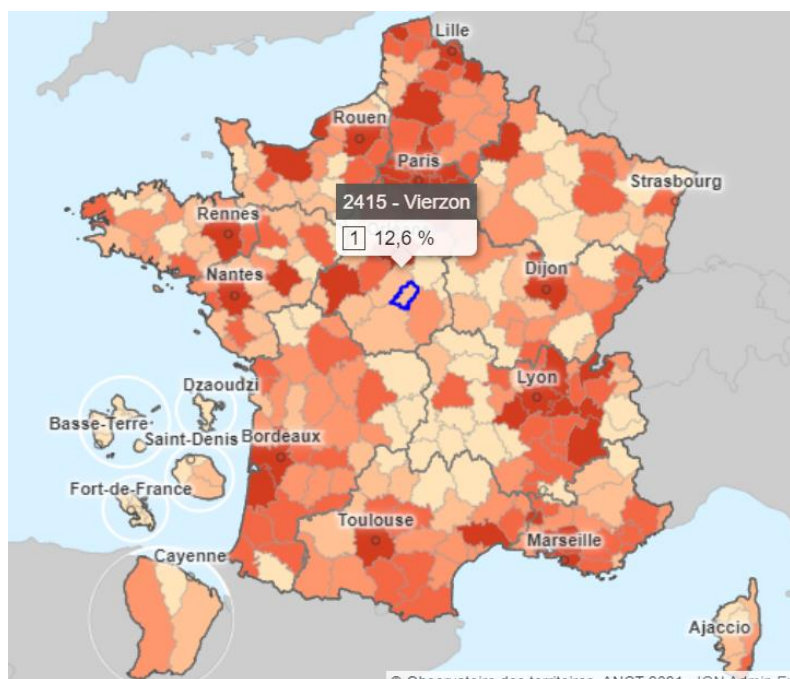
+1,1% en région

* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Source : Insee SIRENE 2020 - 2021



Un taux de création d'entreprises proche de la moyenne départementale



Avec un taux de création d'entreprises de 12,6% en 2019, la zone d'emploi de Vierzon est proche de la moyenne départementale (12,7%).

A titre de comparaison, la zone d'emploi de Bourges présente la dynamique entrepreneuriale la plus élevée du département du Cher. Dans les zones d'emploi de Nevers et de Cosne-Cours-sur-Loire, les taux de création d'entreprises sont inférieurs à cette moyenne (respectivement 11,9% et 11,3%).

La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

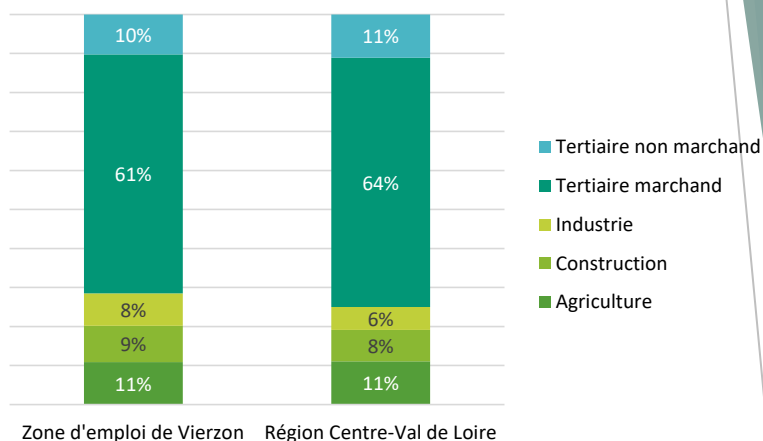
Un poids plus important de l'industrie et de la construction dans le tissu économique local qu'en région

La répartition des établissements par grand secteur d'activité dans la zone d'emploi de Vierzon diffère légèrement de la moyenne régionale sur deux points :

- L'industrie regroupe 8% des établissements du territoire, soit 2 points de plus qu'en région. Certaines activités industrielles sont particulièrement bien présentes comme la fabrication de machines et équipements, la fabrication de produits métalliques, la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique et la production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution.
- Le secteur de la construction concerne 9% des établissements de la zone d'emploi.

Le tertiaire est globalement sous-représenté, mais quelques activités ont un maillage d'établissements employeurs plus dense comme les transports-entrepasage, la santé, l'hébergement-restauration par exemple.

Ventilation du nombre d'établissements par secteur d'activité



Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Fabrication de machines et équipements
- Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements
- Fabrication d'équipements électriques
- Industrie chimique
- Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure
- Fabrication de matériels de transport
- Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métal
- Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
- Transports et entreposage
- Activités pour la santé humaine
- Hébergement et restauration
- Activités immobilières

Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

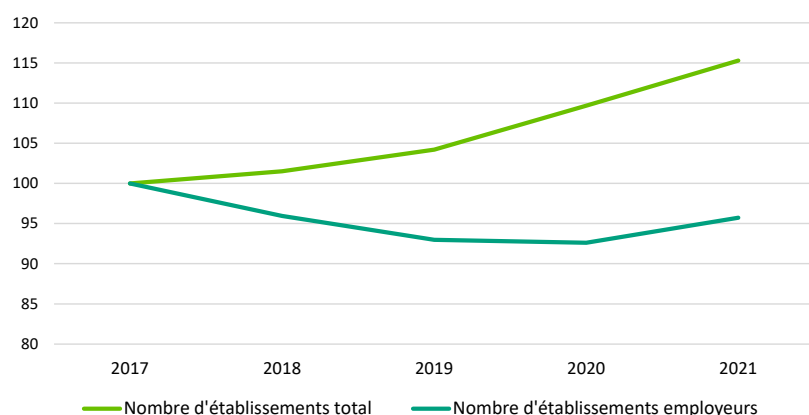
	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	603	69	-
Construction	514	156	685
Industrie	462	141	2 642
Tertiaire marchand	3 393	790	3 952
Tertiaire non marchand	567	165	1 309

Quelques établissements de la zone d'emploi
 COMMUNE DE VIERZON, CENTRE HOSPITALIER DE VIERZON, PUPILLES DE L'ENSEIGNEMENT PUBLIC, CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE, SNCF MOBILITES, FAURECIA AUTOMOTIVE COMPOSITES, SNCF RESEAU, FRANCE FERMETURES, LA POSTE, VIERZON DISTRIBUTION, COOP ATLANTIQUE, HONEYWELL FALL PROTECTION FRANCE, BLANC AERO INDUSTRIES, KOYO BEARINGS VIERZON MAROMME, MCSA SIPEM, PARKER HANNIFIN MANUFACTURING FRANCE, PAULSTRA SNC, TRIGANO REMORQUES

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans l'intérim et l'hôtellerie-restauration

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans la zone d'emploi de Vierzon (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

NB : Suite à la mise place du nouvel Open data en 2018, la définition de l'établissement employeur a été revue afin de s'adapter à celle de l'INSEE.

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans le Cher *

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	478	471	463	456	459	467	↘
	2- 10à49	169	169	171	164	167	170	↘
	3- 50à249	61	61	62	64	57	58	↘
	4-250à499	3	3	3	3	4	5	↗
	5- 500à1999	5	5	5	5	4	4	↘
Construction	1- 0à9	740	713	708	697	715	751	↘
	2- 10à49	124	122	114	119	121	121	↘
	3- 50à249	4	4	4	5	5	5	↗
	4-250 et plus							
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	1332	1295	1285	1289	1270	1318	↘
	2- 10à49	197	201	211	211	204	207	↗
	3- 50à249	29	28	23	22	23	25	↘
	4-250à499	ns	ns	3	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	522	519	509	514	507	542	↘
	2- 10à49	76	78	78	81	80	86	↗
	3- 50à249	3	ns	3	4	ns	3	↘
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	1935	1905	1852	1772	1722	1780	↘
	2- 10à49	236	237	246	240	240	239	↘
	3- 50à249	50	50	47	45	41	47	↘
	4-250à499	5	5	6	6	5	5	↘
	5- 500à1999					ns	ns	
Intérim	1- 0à9	37	42	43	46	52	54	↗
	2- 10à49	15	20	24	27	22	26	↗
	3- 50à249	9	8	8	6	9	8	↘
	4-250 et plus		ns					
Services non marchands	1- 0à9	465	457	451	441	439	444	↘
	2- 10à49	151	152	150	149	151	154	↘
	3- 50à249	38	37	38	38	37	36	↘
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	3	ns	
	5- 500à1999							

* ns < 3 Hors effectifs inconnus

Légende des flèches : l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Source: ACCOSS-URSSAF

En 2020, la zone d'emploi de Vierzon comptabilise 8 588 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial. Cinq secteurs d'activité concentrent à eux seuls 52% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (15%),
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (11%),
- Transports et entreposage (11%),
- Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (8%),
- Construction (8%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans la zone diminue de -12%, soit 1133 disparitions nettes d'emplois sur la période. Les secteurs les plus touchés par la baisse de leurs effectifs salariés sont :

- La construction : -295 emplois, -30% ;
- Le commerce : -195 emplois, -14% ;
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique : -184 emplois, -41% ;
- Les activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim et le nettoyage des bâtiments : -150 emplois, -30% ;
- Les autres activités de services : -113 emplois, -33% ;
- La fabrication de machines et d'équipements : -85 emplois, -16% ;
- Les activités financières et d'assurance : -71 emplois, -37% ;
- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie : -69 emplois, -61%.

A l'inverse, quelques secteurs enregistrent des créations nettes d'emplois, notamment :

- La fabrication de matériels de transport : +125 emplois, +102% ;
- L'hébergement médico-social et social et action sociale : +63 emplois, +7% ;
- Les activités informatiques et services d'information : +53 emplois, +75% ;
- Les activités pour la santé humaine : +34 emplois, +17%.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 - ACOSS-URSSAF (hors champ agricole dans le graphe) / traitement ORFE

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités de la zone d'emploi est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Principaux événements récents :

- L'entreprise de bâtiment NEGRO, spécialisée dans la conception, production et pose de menuiseries aluminium, bois et acier, poursuit sa croissance. Elle est lauréate du Fonds d'accélération des investissements industriels dans les territoires et recevra en moyenne 2,26 millions euros. Le projet prévoit une modernisation du réseau informatique et une extension tout en optimisant son efficacité énergétique. Quatre nouveaux emplois pourraient être créés. **16/02/2021**
- La société METAV.RS qui accompagne les marques dans les univers virtuels pour vendre dans le metavers des NFT, souhaite s'implanter à Vierzon (18). L'entreprise, qui a levé 3 millions d'euros dernièrement, cherche aujourd'hui à s'implanter à Vierzon, où un véritable pôle numérique est en train d'émerger, avec notamment l'ouverture du campus numérique au B3 à l'automne 2023. Pour ce nouveau bureau, la start-up espère recruter « différents types de profils, mais avant tout des développeurs, annonce Clément Foucher, cofondateur de Metav.rs. Je me suis rapproché de Pôle emploi, mais on n'a aucune candidature à ce jour. » Nous estimons à 5, le nombre de personnes recrutées prochainement. **07/11/2022**
- Le Carrefour Contact de Graçay (18) vient d'être placé en liquidation. 5 personnes y travaillaient. **09/12/2022**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

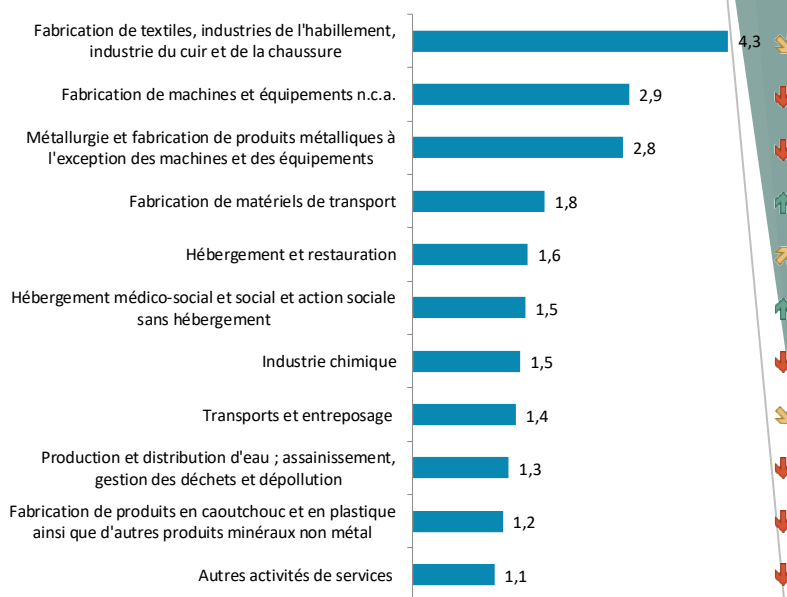
Plusieurs activités industrielles et tertiaires spécifiques dans la zone

Dans la zone d'emploi de Vierzon, plusieurs activités industrielles ont un caractère spécifique* dont :

- La fabrication de textiles (dont HONEYWELL FALL PROTECTION France),
- La fabrication de machines et équipements (dont KOYO BEARINGS VIERZON MAROMME et PARKER HANNIFIN MANUFACTURING France),
- La fabrication de produits métalliques (dont FRANCE FERMETURES, BLANC AERO INDUSTRIES et MCSA SIPEM),
- La fabrication de matériels de transport (dont FAURECIA AUTOMOTIVE COMPOSITES, TRIGANO REMORQUES),
- L'industrie chimique (dont JACOBI CARBONS France),
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (dont PAULSTRA SNC), etc.

Quelques activités tertiaires sont également spécifiques comme l'hébergement-restauration, l'hébergement médico-social et action sociale (dont PUPILLES DE L'ENSEIGNEMENT PUBLIC, CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE) et les transports et entreposage (dont SNCF MOBILITES et SNCF RESEAU).

Les activités spécifiques de la zone d'emploi de Vierzon
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

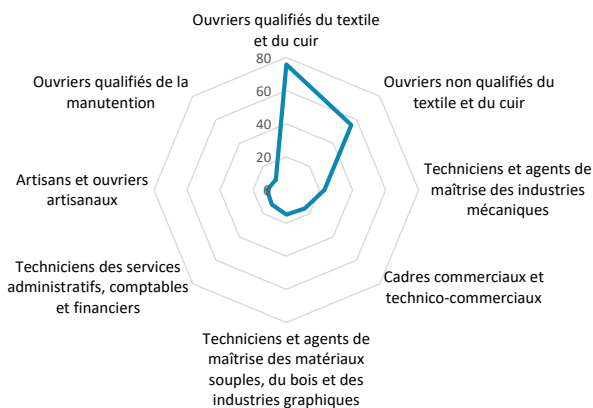
***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

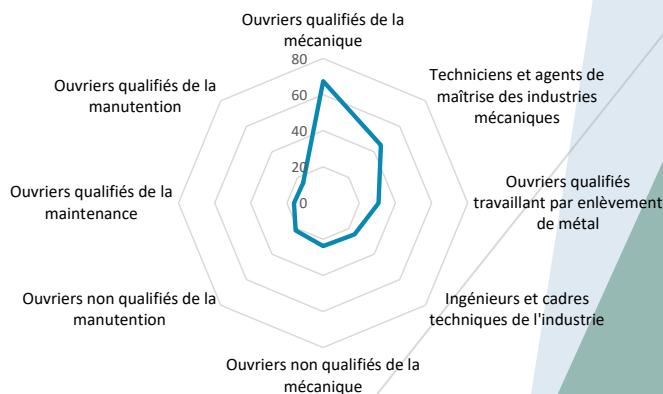
Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans la fabrication de textiles, les deux principaux métiers exercés sont les ouvriers, qualifiés et non qualifiés, du textile et du cuir. Dans la fabrication de machines et équipements, il s'agit des ouvriers qualifiés de la mécanique et des techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques.

Les principaux métiers exercés dans la fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure



Les principaux métiers exercés dans la fabrication de machines et équipements



Source : Insee RP 2019 : actifs en emploi / traitement ORFE

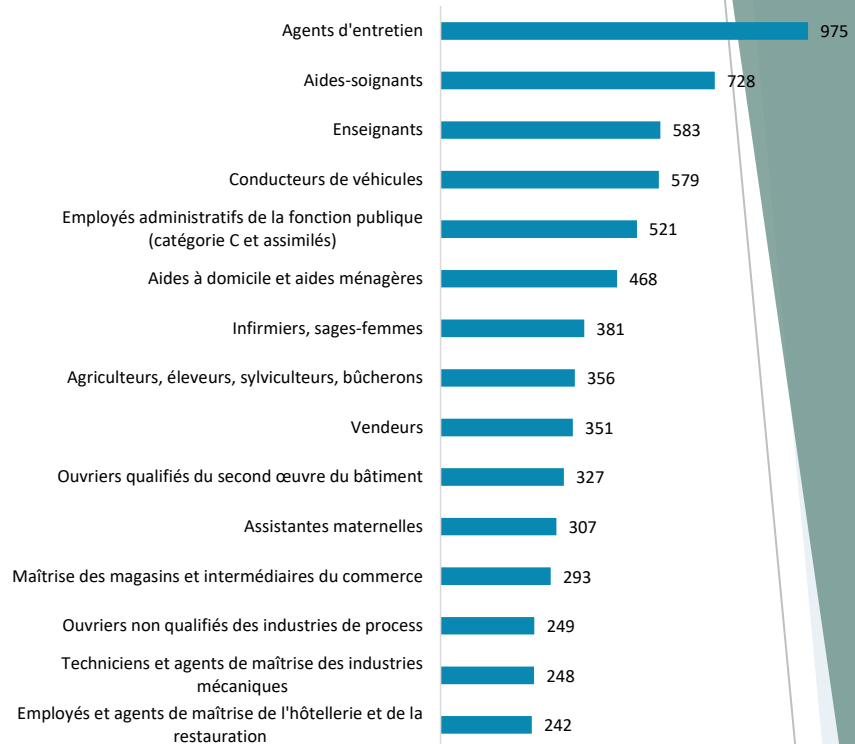
Le métier qui occupe le plus grand nombre d'actifs en emploi dans la zone est celui d'agent d'entretien : agent d'entretien de locaux, agent de services hospitaliers et ouvrier de l'assainissement et du traitement des déchets.

Les employés sont nombreux avec les aides soignants, les conducteurs de véhicules, les employés administratifs de la fonction publique (cat. C), les aides à domicile, aides ménagères, les vendeurs, les assistantes maternelles et les employés et AM de l'hôtellerie et de la restauration.

Des professions intermédiaires figurent également dans le classement des principaux métiers : enseignants, infirmiers, sages femmes, maîtrise de magasins et intermédiaires de commerce, techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques.

Quelques postes d'ouvriers sont présents (ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment, ouvriers non qualifiés des industries de process), ainsi que les agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs et bûcherons.

Les 15 principales familles professionnelles

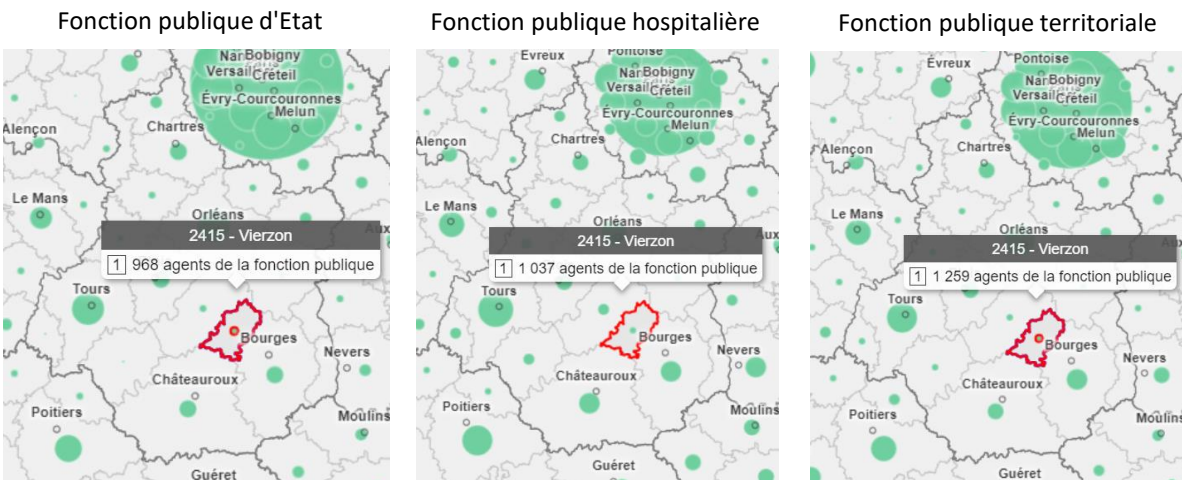


Source : Insee RP 2019 / traitement ORFE

ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

La zone d'emploi de Vierzon compte 3 264 agents de la fonction publique (FP) : 968 agents de la FP d'Etat, 1037 agents de la FP hospitalière et 1259 agents de la FP territoriale.

Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale .

En lien avec les activités industrielles spécifiques du territoire, les familles professionnelles les plus caractéristiques relèvent principalement du domaine productif : ONQ et OQ du textile et du cuir, OQ travaillant par enlèvement de métal, ONQ travaillant par enlèvement ou formage de métal et OQ de la mécanique. Par ailleurs, les autres métiers spécifiques ont des qualifications diverses, avec les agents d'exploitation des transports, les aides soignants, les OQ des travaux publics, les patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants, les TAM des industries mécaniques ... Le secteur des transports étant aussi caractéristique de la zone d'emploi, les agents d'exploitation des transports ont un indice de spécificité élevé. C'est aussi le cas des aides-soignants, des aides à domicile, des patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants, des OQ des travaux publics et des ONQ du second œuvre du bâtiment par exemple.

Au regard des catégories professionnelles, la répartition des actifs en emploi de la zone montre une surreprésentation des employés (+3 points), des ouvriers (+4 points) et des artisans, commerçants, chefs d'entreprise (+1,3 point). A l'inverse, les cadres (-5 points) et professions intermédiaires (-3 points) sont moins représentés dans la zone qu'en région.

Les familles professionnelles les plus spécifiques de la zone d'emploi

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>70)
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	4,4	80
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	3,3	128
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	2,5	222
Agents d'exploitation des transports	2,3	141
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	2,0	78
Ouvriers qualifiés de la mécanique	2,0	145
Aides-soignants	1,7	728
Aides à domicile et aides ménagères	1,6	468
Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	1,5	139
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	1,5	81
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	1,5	163
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	1,5	248
Artisans et ouvriers artisanaux	1,5	149
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	1,4	102
Ouvriers non qualifiés de la mécanique	1,4	215
Agents d'entretien	1,4	975
Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	1,3	121
Bouchers, charcutiers, boulangers	1,3	182

87,9 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Vierzon

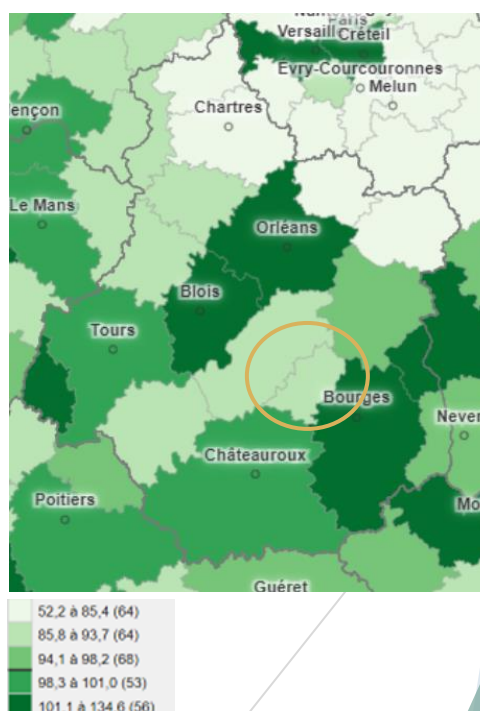
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi (indice > 100)** ou la **fonction résidentielle (indice < 100)** d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment : les métiers les plus recherchés par les employeurs

Demands d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi de Vierzon

	2022T1	2021T1	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	4 480	4 770	-6,1%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	52,7%	54,1%	-1,4 point
Part des femmes (Cat ABC)	50,8%	49,8%	1,0 point
Part des hommes (Cat ABC)	49,2%	50,2%	-1,0 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	29,2%	28,6%	0,6 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	13,6%	14,7%	-1,1 point
Taux de chômage (1T) en %	10,6	11,1	-0,5 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

Pour l'année 2022, 1250 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du bassin de Vierzon (source : BMO 2022). Ils représentent 12% des projets de recrutement du département du Cher. Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements du bassin sont les ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment, les ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal et les agents d'entretien de locaux.

En 2022, un niveau de difficulté de recrutement très élevé est signalé pour plusieurs métiers, dont les aides-soignants, les menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation, les conducteurs de transport en commun sur route, les employés de libre service, les infirmiers, les techniciens médicaux et préparateurs et les professeurs du secondaire notamment.

Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	60
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	50
Agents d'entretien de locaux	50
Aides-soignants	50
Surveillants d'établissements scolaires	50
Agents de services hospitaliers	40
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	30
Conducteurs de transport en commun sur route	30
Employés de libre service	30
Infirmiers	30

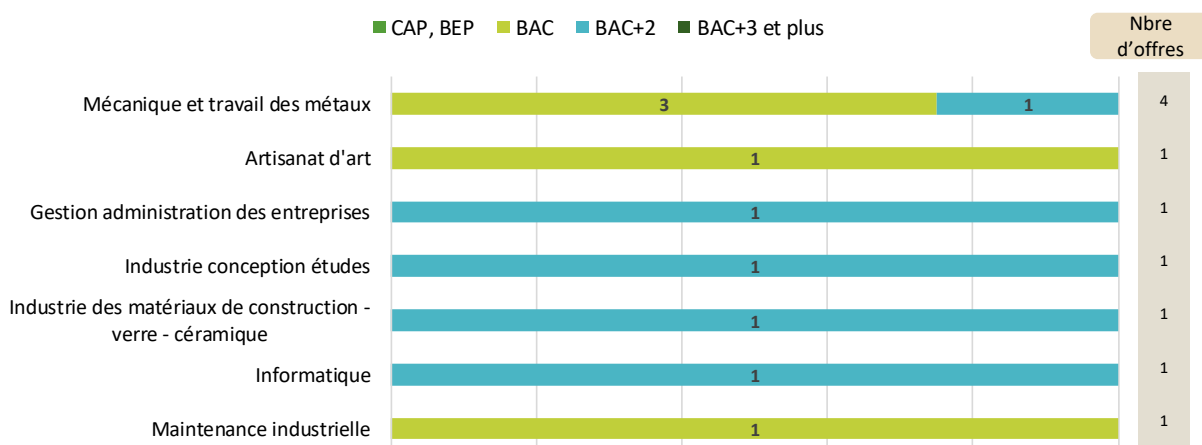
Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Aides-soignants	50	100%
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	30	100%
Conducteurs de transport en commun sur route	30	100%
Employés de libre service	30	67%
Infirmiers	30	100%
Techniciens médicaux et préparateurs	30	100%
Professeurs du secondaire	20	100%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	10	100%
Maçons	10	100%
Couvreurs	10	100%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

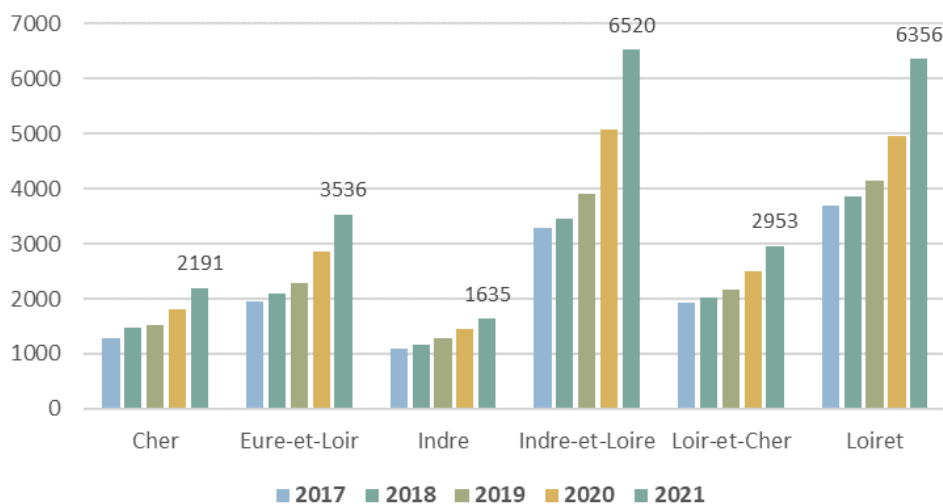
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi de Vierzon, 10 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire. La répartition par niveau est la suivante : 5 offres pour le niveau BAC et 5 offres pour le niveau BAC+2. Les diplômes proposés en apprentissage dans la zone sont : le BAC PRO FONDERIE, le BAC PRO MAINTENANCE DES SYSTEMES DE PRODUCTION CONNECTES, le BAC PRO TECHNICIEN D'USINAGE, le BAC PRO TECHNICIEN MODELEUR, le BMA CERAMIQUE, le BTS COMPTABILITE ET GESTION, le BTS CONCEPTION DES PROCESSUS DE REALISATION DE PRODUITS OPTION PRODUCTION SERIELLE, le BTS FONDERIE, le BTS INDUSTRIES CERAMIQUES, le Titre RNCP TECHNICIEN DEVELOPPEUR.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Vierzon dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

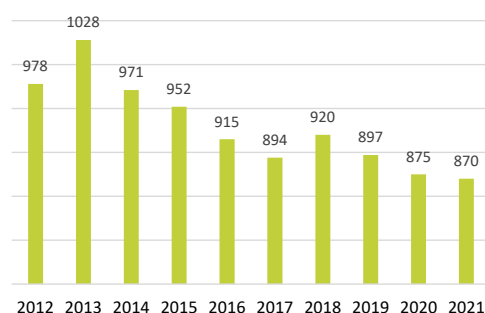
Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)



Dans le Cher, 2 191 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021. « L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

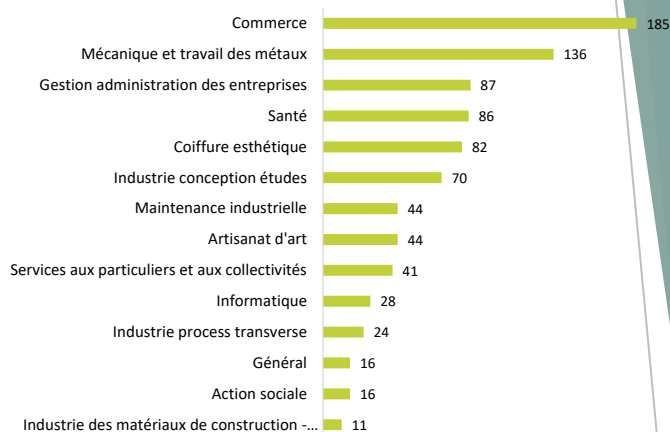
Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)



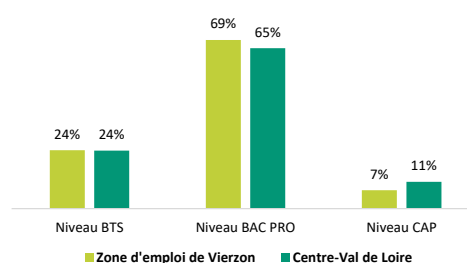
A la rentrée 2021, 870 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement de la zone d'emploi de Vierzon (statut scolaire). Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle initiale a diminué de -11%, soit 108 jeunes de moins sur la période. Notons que l'évolution à la baisse des effectifs est surtout visible à partir de la rentrée 2014.

La répartition des élèves par niveau de formation est la suivante : 69% des élèves suivent des formations de niveau BAC PRO, et 24% sont inscrits dans une formation de niveau BTS. La part du niveau CAP est inférieure à la moyenne régionale (-4 points).

Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



Sources : Rectorat, DRAAF 2021

Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans la zone d'emploi

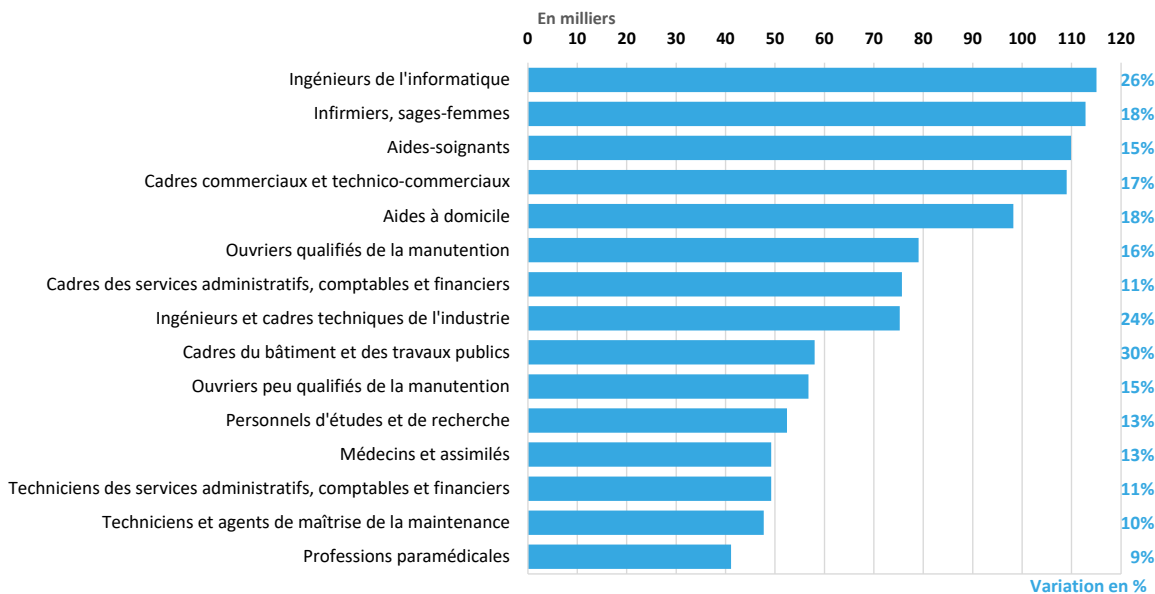
Domaines de formation	Niveau 5 et +	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Commerce			10		10
Informatique	15				15
Mécanique et travail des métaux		5		6	11
Restauration			8		8
Services aux particuliers et aux collectivités			30		30
Transport - Logistique			22		22
Formations pré-qualifiantes				709	709
Ensemble	15	5	70	715	805

Formations sans qualification : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité, CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

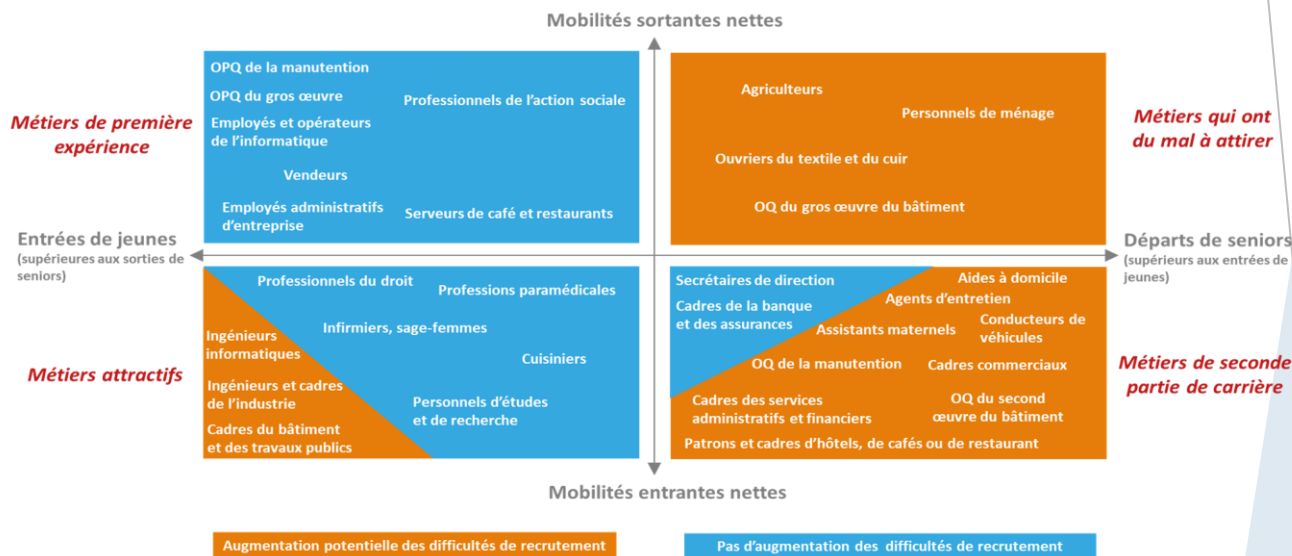
Niveaux de qualification (Union européenne) : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



Lecture : d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

Source : Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)