

# PORTRAIT STATISTIQUE SOCIO- DÉMOGRAPHIE ET TENDANCES EN FORMATION

Région Centre-Val de Loire

**Atlas**<sup>OPCO</sup>

Soutenir  
les compétences



<b>1. Présentation de l'OPCO</b>	<b>p.3</b>
<b>2. Profils des salariés</b>	<b>p.7</b>
<b>3. Profils des structures</b>	<b>p.13</b>
<b>4. Tendances en emploi</b>	<b>p.16</b>
<b>5. Tendances en formation</b>	<b>p. 22</b>
<b>Annexes</b>	<b>p. 70</b>



# 1. Présentation de l'OPCO Atlas

# Présentation de l'OPCO

Atlas est l'opérateur de compétences (OPCO) des entreprises et salariés des services financiers et du conseil. Il est né de la loi Avenir professionnel qui transforme en profondeur l'organisation de la formation professionnelle. Les Opco concrétisent la volonté d'aborder la question de l'emploi, de la formation et de l'apprentissage à l'échelle de filières économiques cohérentes. Les 15 branches professionnelles de l'Opco Atlas couvrent 4 secteurs :

- L'assurance
- La banque et la finance
- Les bureaux d'études
- L'expertise comptable

Les missions de l'Opco sont :

- *Accompagner les entreprises dans la définition de leurs besoins de formation*
- *Soutenir le recrutement en alternance et financer les contrats*
- *Informer sur la formation professionnelle et sur les dispositifs accessibles aux salariés, entreprises, demandeurs d'emploi et candidats à l'alternance*
- *Soutenir les branches professionnelles dans leurs projets emploi/formation*

Pour répondre à ces besoins, la Commission Paritaire Transversale (CPT) Prospective et transformation des métiers d'Atlas a souhaité **créer des indicateurs transversaux** de portraits statistiques de branches mobilisables par les branches qui le souhaitent pour alimenter les réflexions des partenaires sociaux.

## Les 15 branches professionnelles de l'OPCO Atlas

Agents généraux d'assurance  
IDCC 2335

Banque  
IDCC 2120

Banque populaire  
IDCC 3210

Bureaux d'études techniques  
ingénieurs et conseils (BE)  
IDCC 1486

Caisse d'épargne  
IDCC 5005

Courtage d'assurance et de  
réassurance  
IDCC 2247

Crédit Mutuel  
IDCC 1468

Économistes de la  
construction  
IDCC 3213

Experts-comptables et  
commissaires aux comptes  
IDCC 787

Géomètres experts  
IDCC 2543

Marchés financiers  
IDCC 2931

Sociétés d'assistance  
IDCC 1801

Sociétés d'assurances  
IDCC 1672

Sociétés  
financières  
IDCC 478

Surveillance de la qualité  
de l'air  
IDCC 2230

**Branche professionnelle** : regroupe les entreprises d'un même secteur d'activité et relevant d'un accord ou d'une convention collective. Les contours d'une branche sont définis par le champ d'application de l'accord ou de la convention conclus par les organisations syndicales d'employeurs et les organisations syndicales de salariés représentatives. *Source : Ministère du Travail*

**Compétence** : capacité à combiner un ensemble de savoirs, savoir-faire et savoir-être en vue de réaliser une tâche ou une activité professionnelle. Le résultat de sa mise en œuvre est évaluable dans un contexte donné (compte tenu de l'autonomie, des ressources mises à disposition...). *Source : France compétences*

**Entreprise** : plus petite combinaison d'unités légales qui constitue une unité organisationnelle de production de biens et de services jouissant d'une certaine autonomie de décision, notamment pour l'affectation de ses ressources courantes. *Source : INSEE*

**Etablissement** : unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'unité légale. Il produit des biens ou des services : ce peut être une usine, une boulangerie, un magasin de vêtements, un des hôtels d'une chaîne hôtelière, la « boutique » d'un réparateur de matériel informatique... L'établissement, unité de production, constitue le niveau le mieux adapté à une approche géographique de l'économie. *Source : INSEE*

**Métier** : regroupement d'emplois *Source : France compétences*

**Niveaux de formation** : Correspondent à une position hiérarchique dans une nomenclature définie par l'éducation nationale d'un diplôme ou d'une formation. La personne peut soit être titulaire du diplôme ou titre correspondant aux entrées de la nomenclature, soit occuper un emploi exigeant normalement un niveau comparable. *Source : langage Lhéo*

**Salarié** : personnes travaillant, aux termes d'un contrat, pour une autre entité en échange d'un salaire ou d'une rétribution équivalente, avec un lien de subordination. *Source : INSEE*

NIVEAUX DE FORMATION		
3	V	Infra-bac (CAP, BEP)
4	IV	Baccalauréat
5	III	Bac +2 (BTS, DUT, DEUG...)
6	II	Bac +3/4 (licence, maîtrise, master 1)
7	I	Bac +5 (Master, Ingénieur...)
8	I	Doctorat, habilitation à diriger des recherches

*Pour plus d'information méthodologique :  
voir annexes*

# Synthèse du Portrait

DONNÉES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES

4 391 établissements  
localisés sur le territoire dont 83% qui ont  
moins de 11 salariés



5 448 personnes formées  
en 2020 via un des dispositif financés par  
l'OPCO et travaillant en région

40 477 salariés majoritairement des  
cadres sur des postes expérimentés et  
en CDI



21,1 M€ engagés  
dans la formation des salariés du  
territoire sur l'année 2020

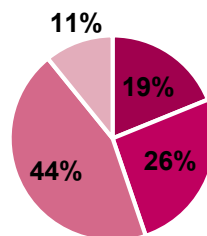
26 000 offres d'emploi  
publiées en ligne en 2020 pour des postes  
sur les branches de l'OPCO



1 331 contrats d'alternance  
signés en 2020, dont 86% de contrats  
d'apprentissage

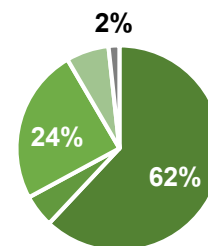
Répartition des  
salariés par  
macro-secteur

- Assurance
- Banque et finance
- Bureaux d'études
- Experts comptables



- Plan de dév. des compétences
- Actions collectives
- Alternance
- FNE Formation
- Autres

Répartition des  
stagiaires par  
dispositifs



DONNÉES FORMATION

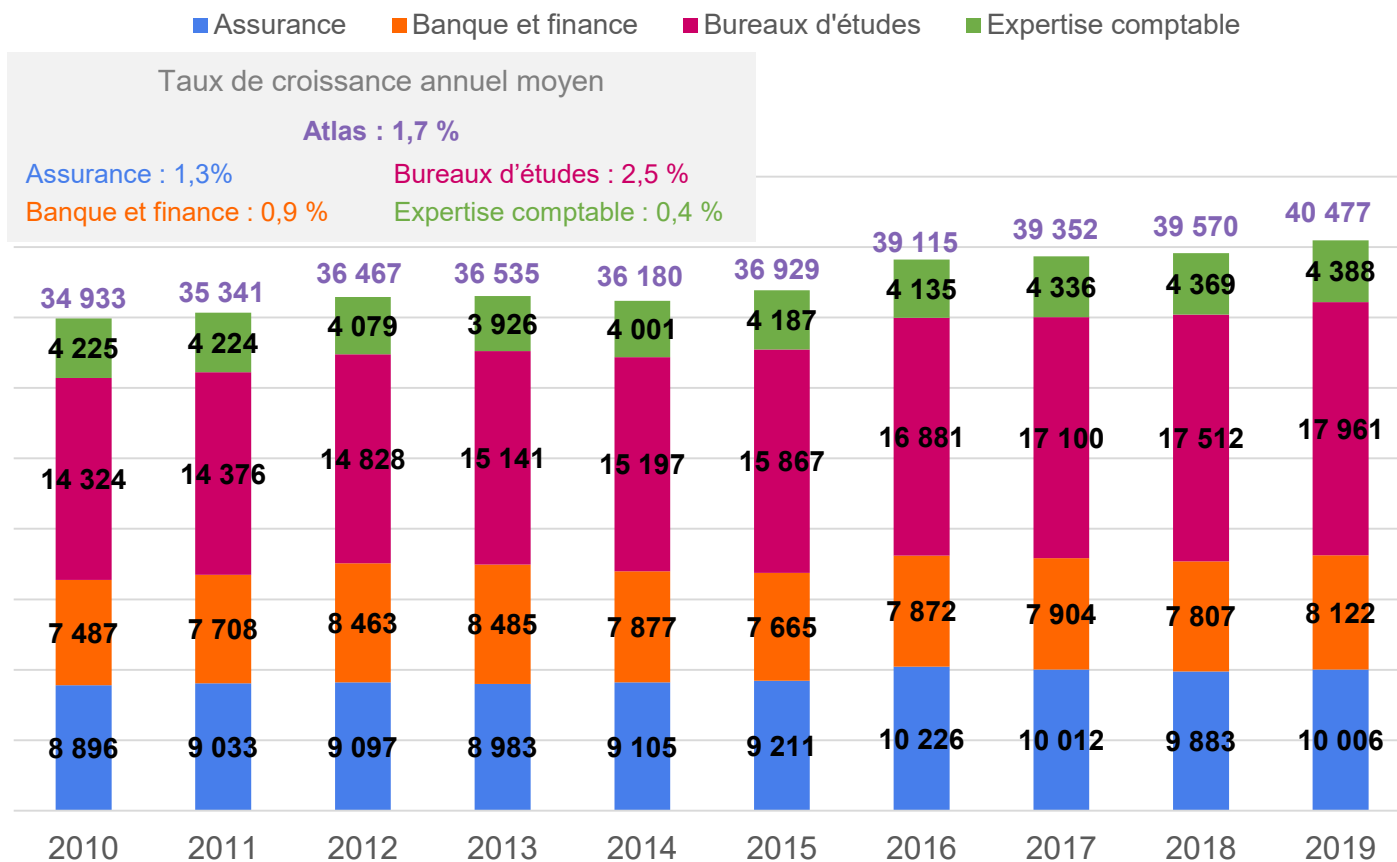
## 2. Profils de salariés

*Plus de 40 000 salariés travaillent dans la région Centre-Val de Loire, soit 2,2% de l'ensemble des salariés couverts par Atlas. On retrouve des profils notamment jeunes : plus de la moitié des salariés ont moins de 40 ans. Les emplois sont stables et qualifiés (large majorité de cadres, en CDI et à temps complet).*

# Plus de 40 000 salariés

Le nombre de salariés couverts par l'OPCO en Centre-Val de Loire a augmenté de 15,9 % depuis 10 ans

Source : DADS/DARES et ACOSS (Urssaf) et données branches – données au 31/12



## CHIFFRES CLÉS

40 477 salariés en 2019

46 % d'homme

vs 55% en moyenne sur le périmètre national de l'OPCO



54% de femme

vs 45% en moyenne sur le périmètre national de l'OPCO

23% de moins de 30 ans

vs 25% en moyenne sur le périmètre national de l'OPCO



23% de 50 ans et plus

vs 21% en moyenne sur le périmètre national de l'OPCO

33% de cadre

vs 54% en moyenne sur le périmètre national de l'OPCO



64% non cadre

vs 46% en moyenne sur le périmètre national de l'OPCO

88% de temps complet

vs 90% en moyenne sur le périmètre national de l'OPCO



10% de temps partiel

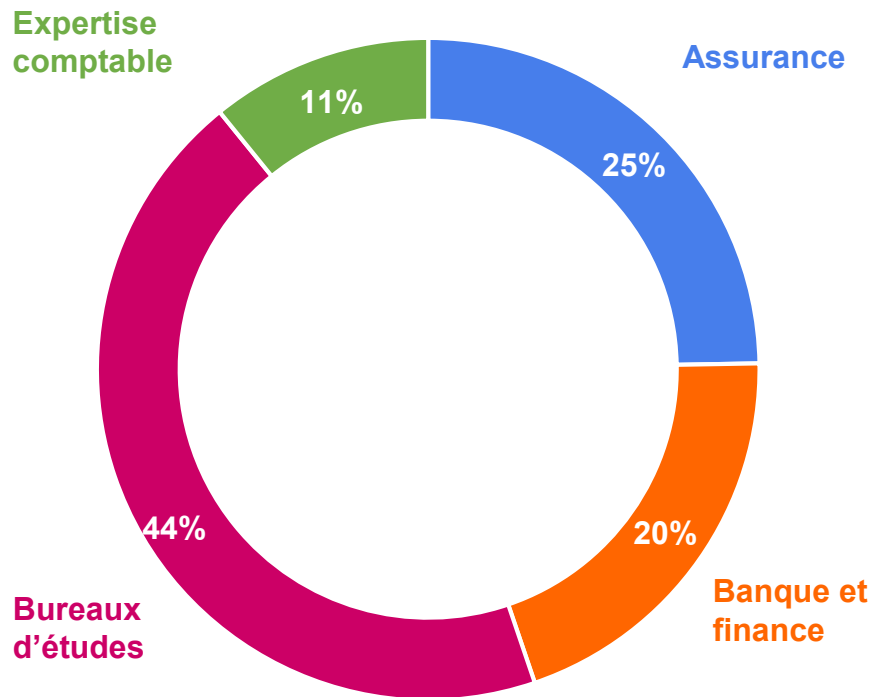
vs 8% en moyenne sur le périmètre national de l'OPCO



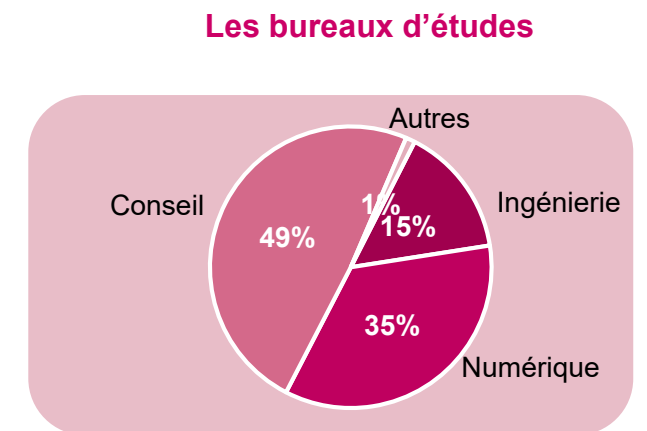
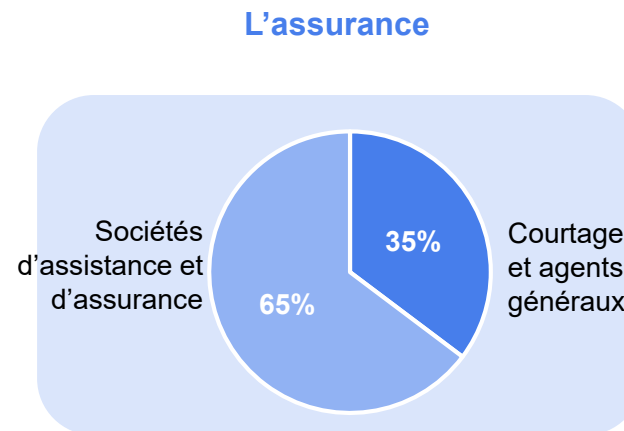
# Plus de 40 000 salariés

## Répartition des salariés de la région par principaux secteurs

Source : DADS/DARES et ACOSS (Urssaf) et données branches – données au 31/12



Zoom sur ...



# Plus de 40 000 salariés



La région Centre-Val de Loire représente **2%** des salariés de l'OPCO Atlas, ce qui en fait la **11<sup>ème</sup>** région avec le plus de salariés en France métropolitaine



4% des salariés d'assurance



2% des salariés de la banque



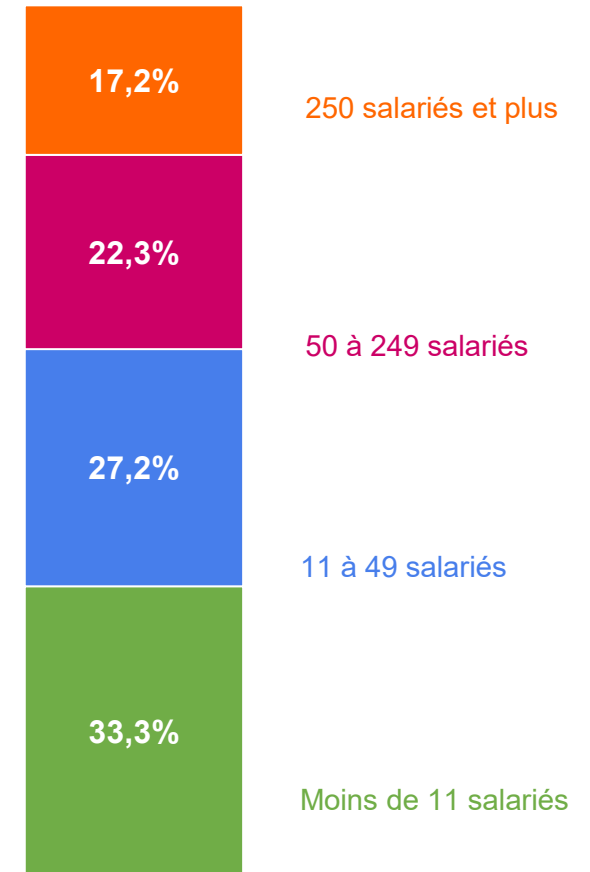
2% des salariés des bureaux d'étude



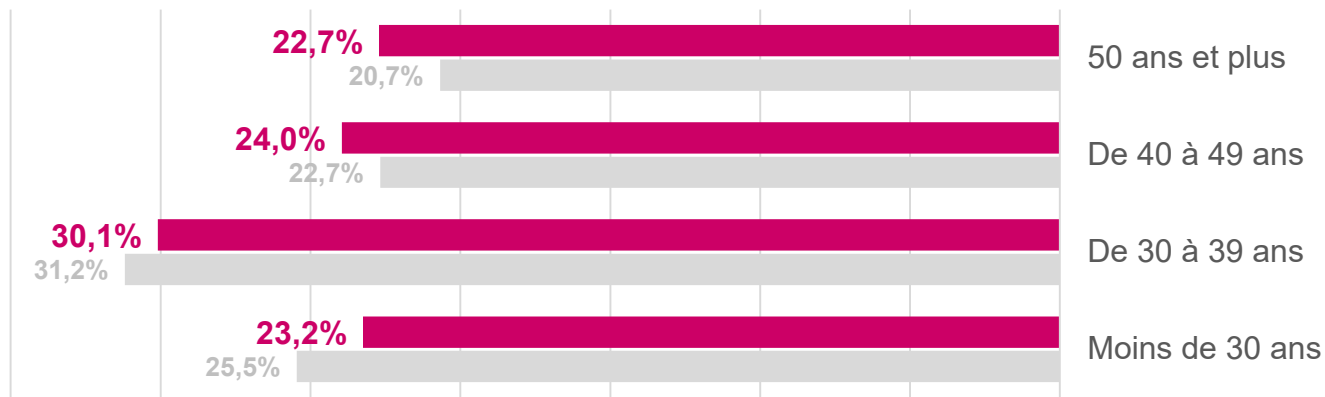
3% des salariés de l'expertise comptable

## Répartition des salariés de la région par taille d'établissement

Source : DADS (INSEE) et données branche



# Pyramide des Âges



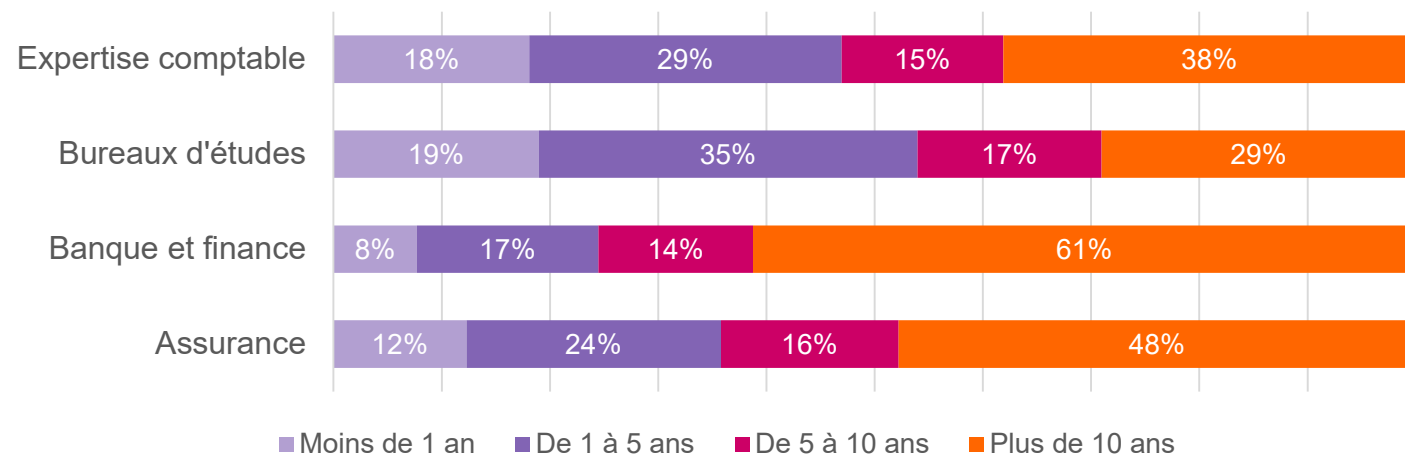
## Répartition des salariés de la région selon la tranche d'âge

Source : DADS/DSN (INSEE) et données branches, 2019

Les données en gris représentent les chiffres nationaux OPCO

## Répartition nationale des salariés selon l'ancienneté

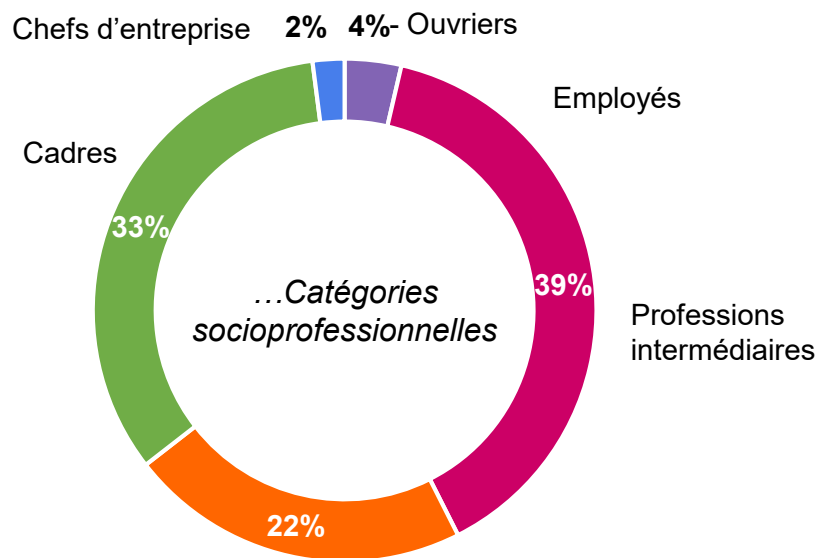
Source : Enquête Emploi (INSEE) et données branches, 2019



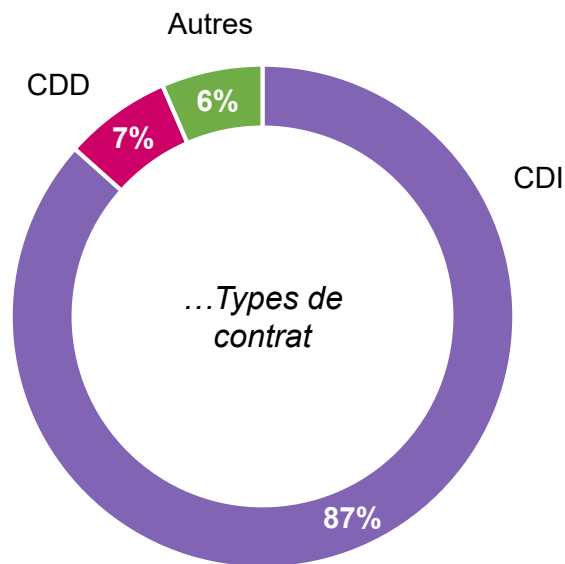
# Les conditions d'emploi

## RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA RÉGION PAR...

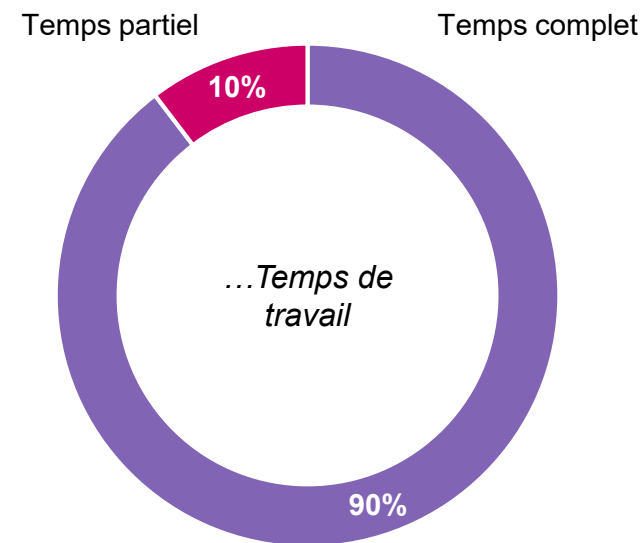
Source : DADS/DSN (INSEE) et données branche



33% de salariés dans la branche occupent un poste de cadre (contre 54% sur l'ensemble des branches du périmètre de l'OPCO).



Les CDI dans la Centre-Val de Loire représentent 87% des emplois. Cette proportion est proche de celle pour l'ensemble de l'OPCO (88%).



Au-delà de la pérennité des emplois proposés dans la branche, ces derniers sont aussi en large majorité des postes à temps complet.

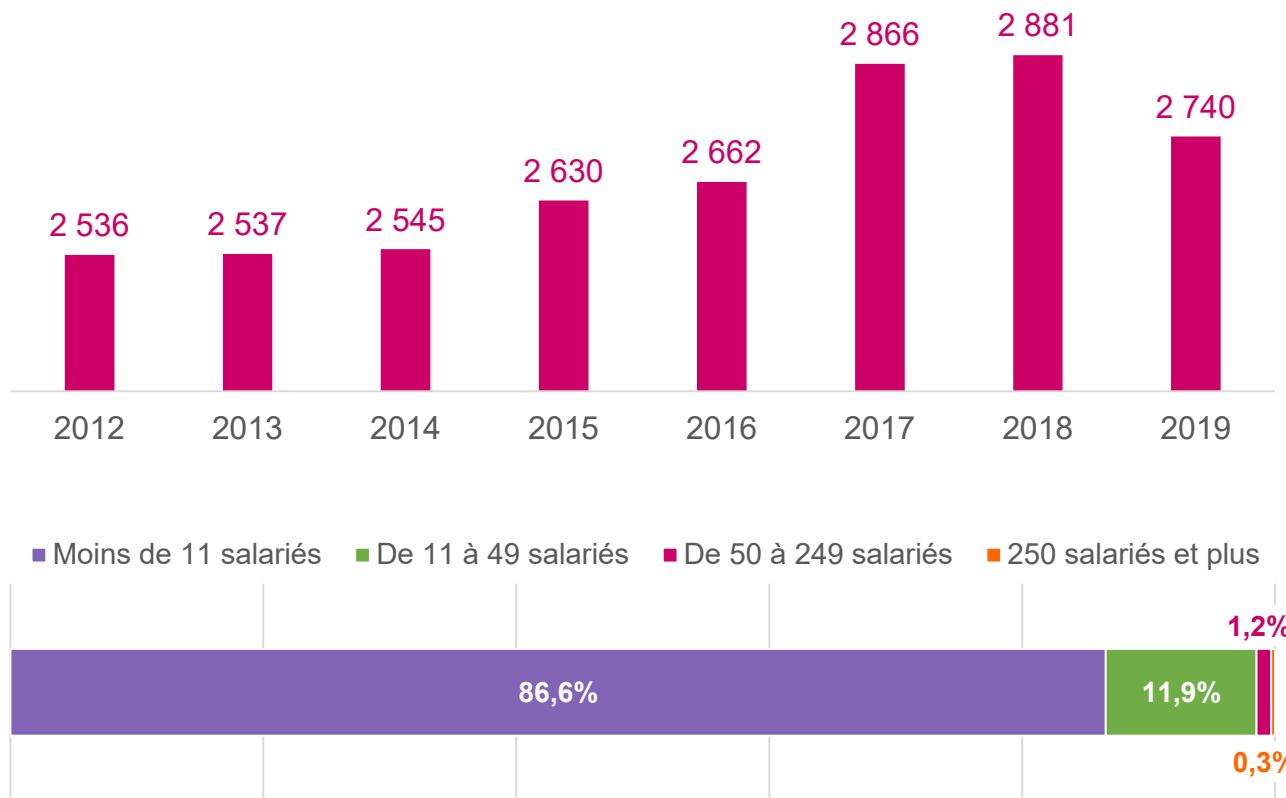
### 3. Profils des structures

*Plus de 2 700 entreprises et près de 4 400 établissements couverts par la branche en région Centre-Val de Loire, avec une majorité de structures de moins de 11 salariés (plus de 83%)*

# 2 740 entreprises dans la branche





Le nombre d'entreprises couvertes par l'OPCO en région a augmenté de 8% entre 2012 et 2017. On note une légère baisse entre 2018 et 2019 (-5%)

Source : DADS/DARES et REE (INSEE) et données branche



La région Centre-Val de Loire représente **2%** des entreprises de l'OPCO Atlas

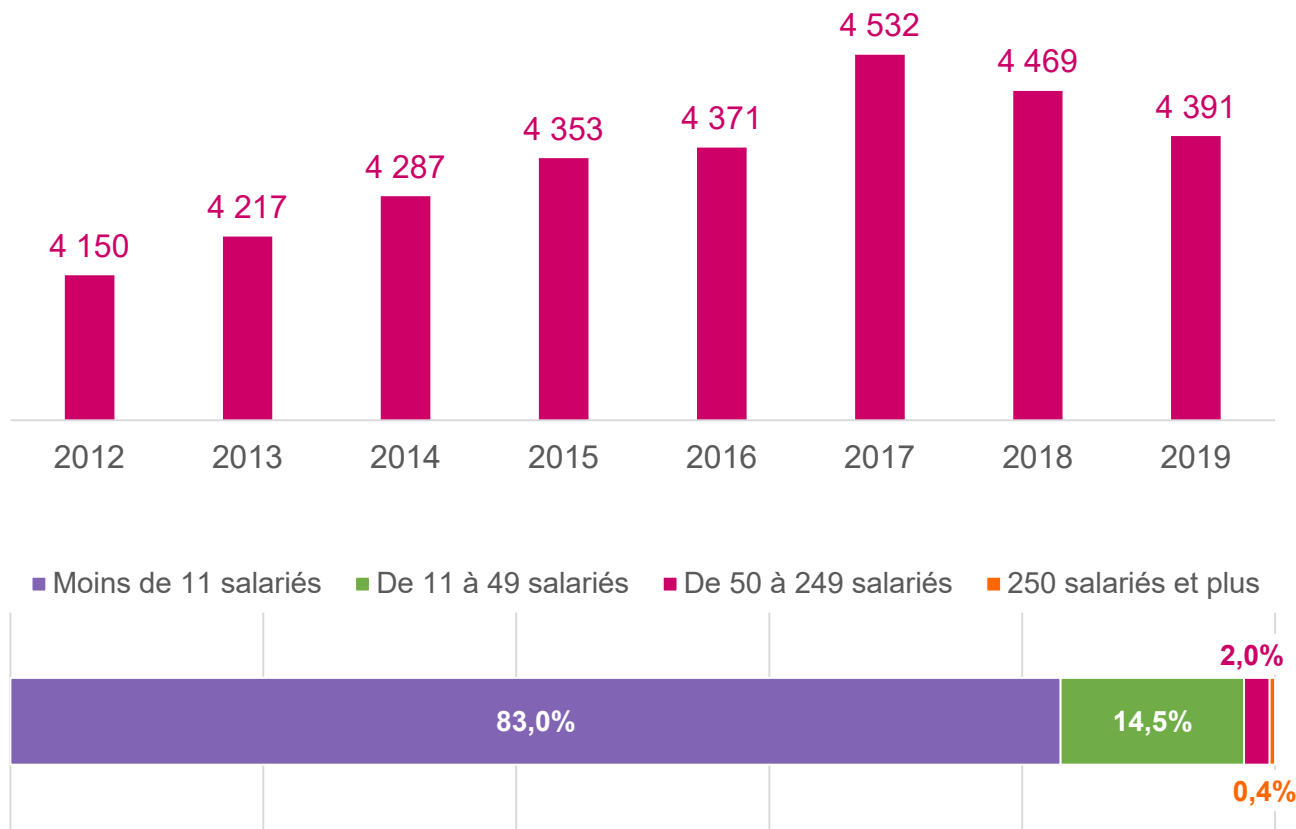


- 4% des entreprises d'assurance 
- 3% des entreprises de la banque 
- 2% des entreprises des bureaux d'étude 
- 2% des entreprises de l'expertise comptable 

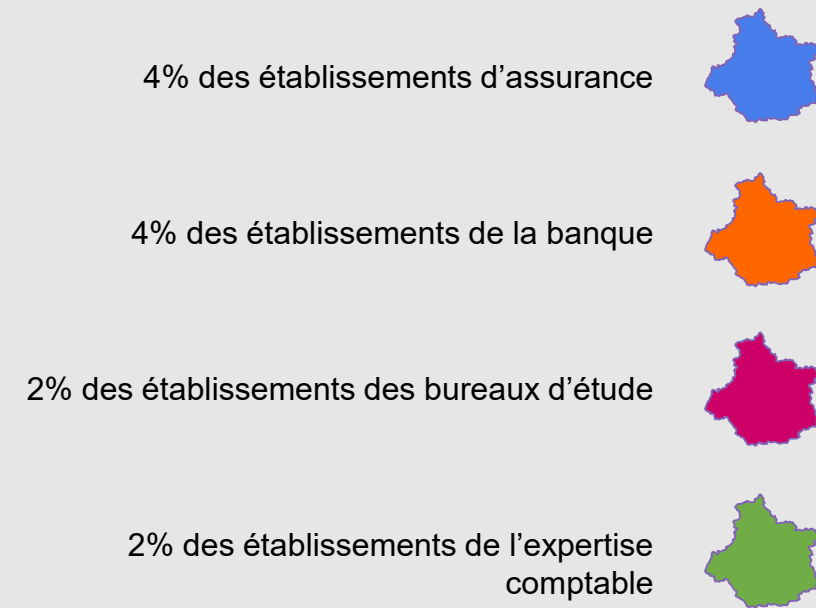
# 4 391 établissements dans la branche

Le nombre d'établissements couverts par l'OPCO en région a augmenté de 9% entre 2012 et 2017. On note une légère baisse entre 2018 et 2019 (-3%)

Source : DADS/DARES et REE (INSEE) et données branche



La région Centre-Val de Loire représente **3%** des établissements de l'OPCO Atlas



## 4. Tendances en emploi

*Parmi les offres d'emploi visibles sur le marché du travail, plus de 500 000 annonces peuvent correspondre aux métiers de la branche. Ces offres proposent notamment des CDI à temps complet. Les profils recherchés sont des personnes peu expérimentées (moins de 2 ans) sur des niveaux de formation divers.*



# Méthode de construction des indicateurs emploi

**1. Collecte d'annonces**  
d'emploi sur plus de **350**  
**job boards** et près de  
**10 000 sites** spécialisés  
et entreprises



...

Dédoublonnage  
des annonces

Classement  
sémantique sur  
des métiers

Indicateurs  
spécifiques  
métiers\*

**2. Processus de valorisation** de la donnée

Structuration  
des données

*Intitulé, Description,  
Entreprise, Secteur, Contrat,  
Niveau d'expérience, Niveau  
de formation...*

Structuration des  
compétences

*Sur la base de plusieurs  
référentiels de compétences  
structurés*

Top des  
compétences

Données non  
structurées

Données  
structurées

Données adaptées à  
votre Branche

Datavisualisation  
adaptée

**textkernel**

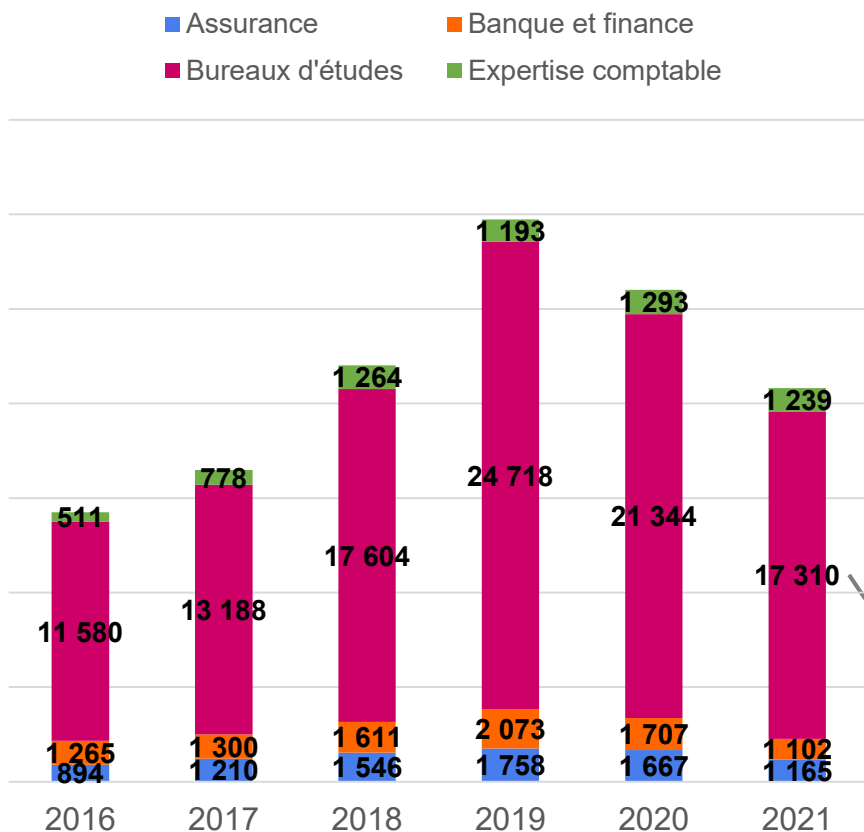
Machine Intelligence for People and Jobs



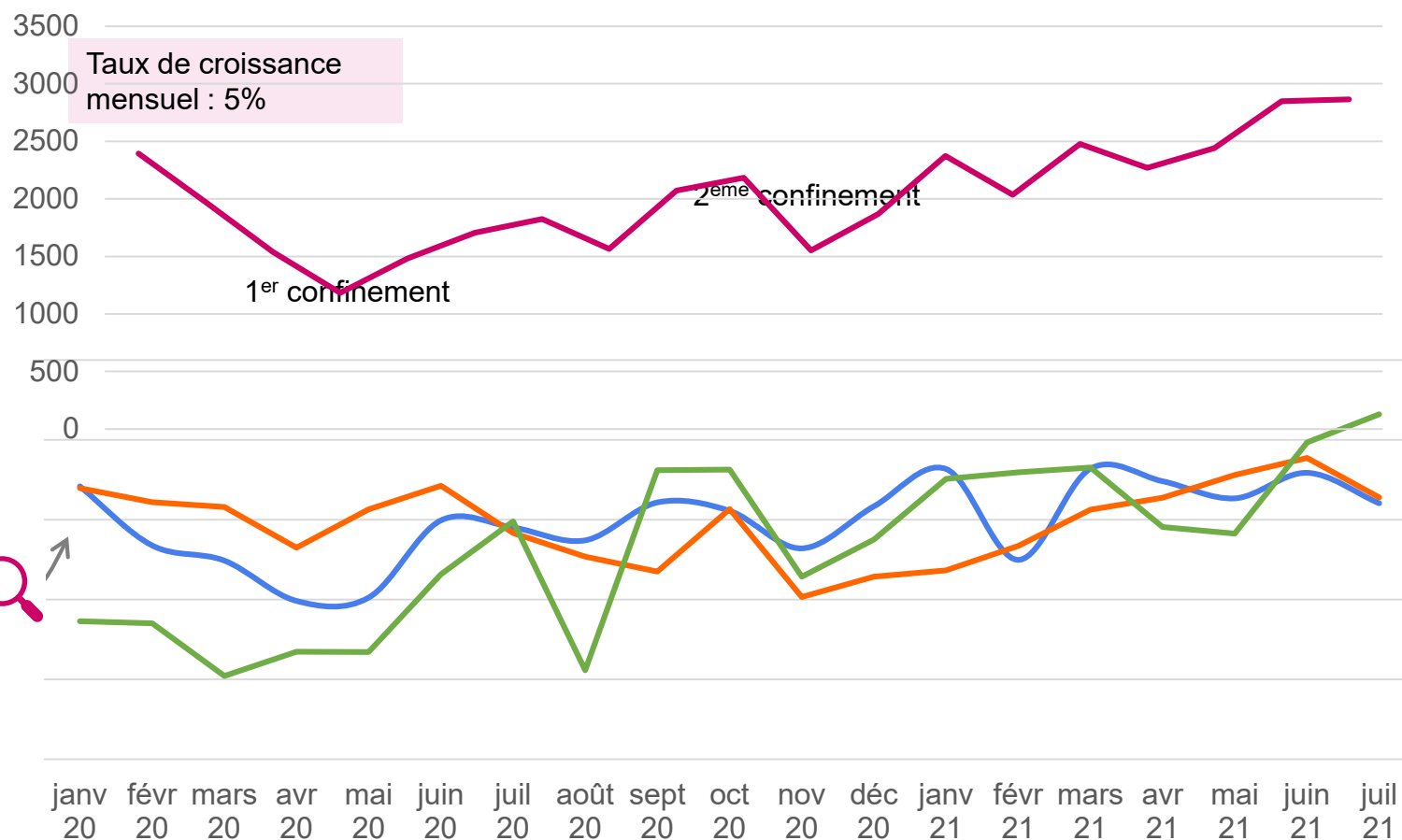
\* Cette méthode permet de compter le nombre d'annonces publiées, si une annonce correspond à plusieurs postes il n'est pas possible de l'identifier

# Nombre d'offres d'emploi publiées

Après une hausse de 27% entre 2017 et 2018, le nombre d'offres d'emploi publiées a diminué de 14% entre 2018 et 2020

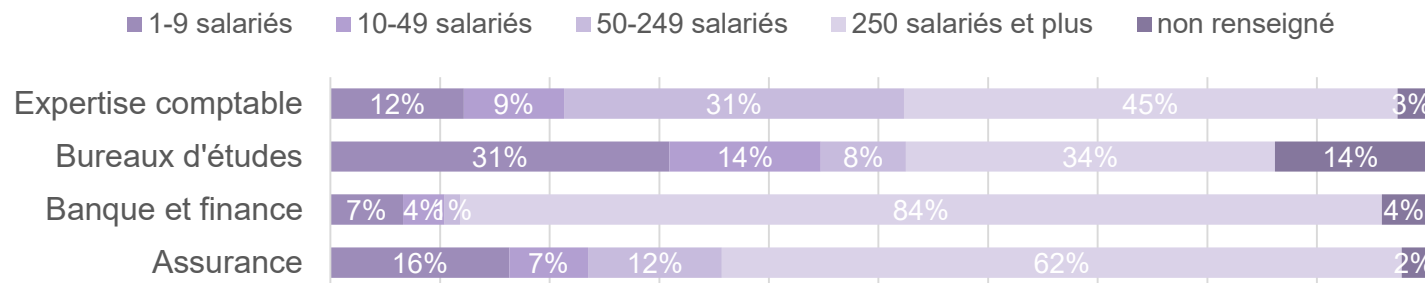
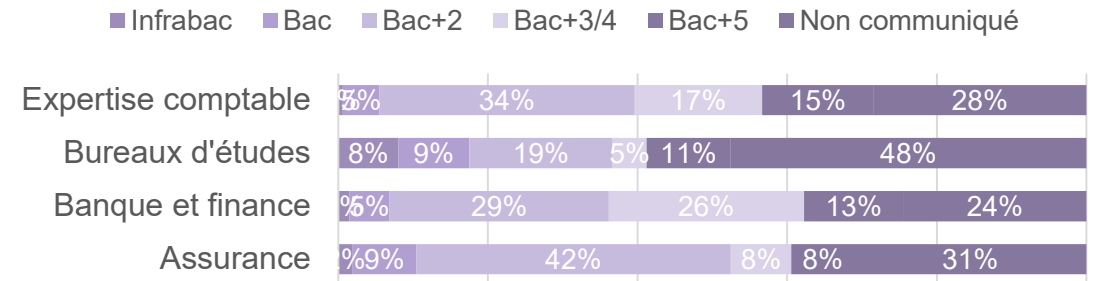
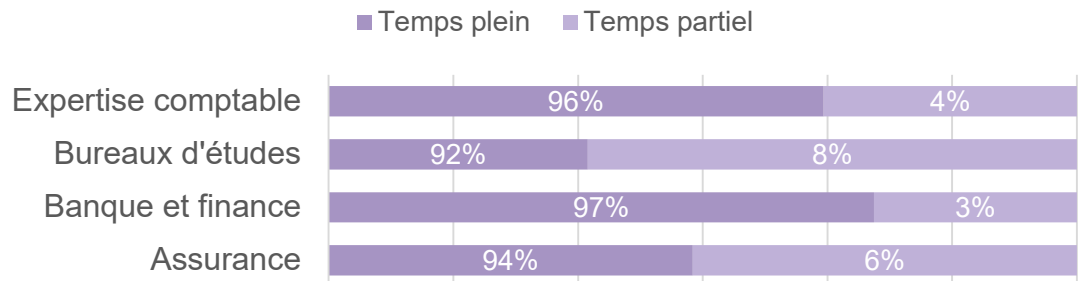
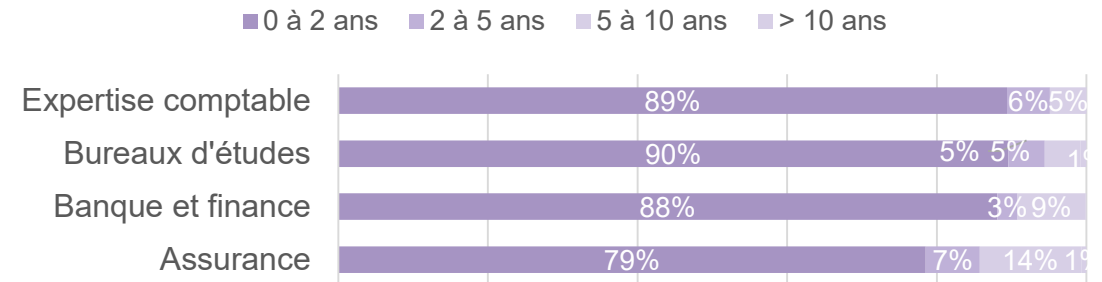
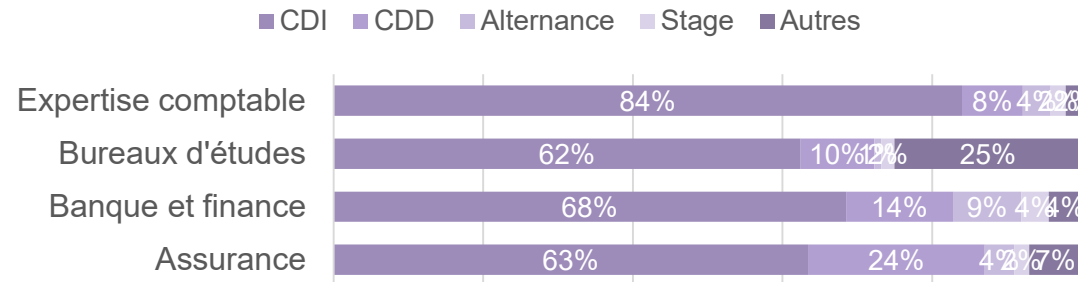


Zoom sur les 17 derniers mois (janvier 2020 / mai 2021) : après une baisse de 39% sur le premier trimestre 2020, le nombre d'offres d'emploi repart à la hausse dès la rentrée 2020. Sur cette période, le nombre d'offres d'emploi publiées a augmenté de 129%.



Source : Données Textkernel 2020, traitement KYU- année 2021 partielle de janvier à août

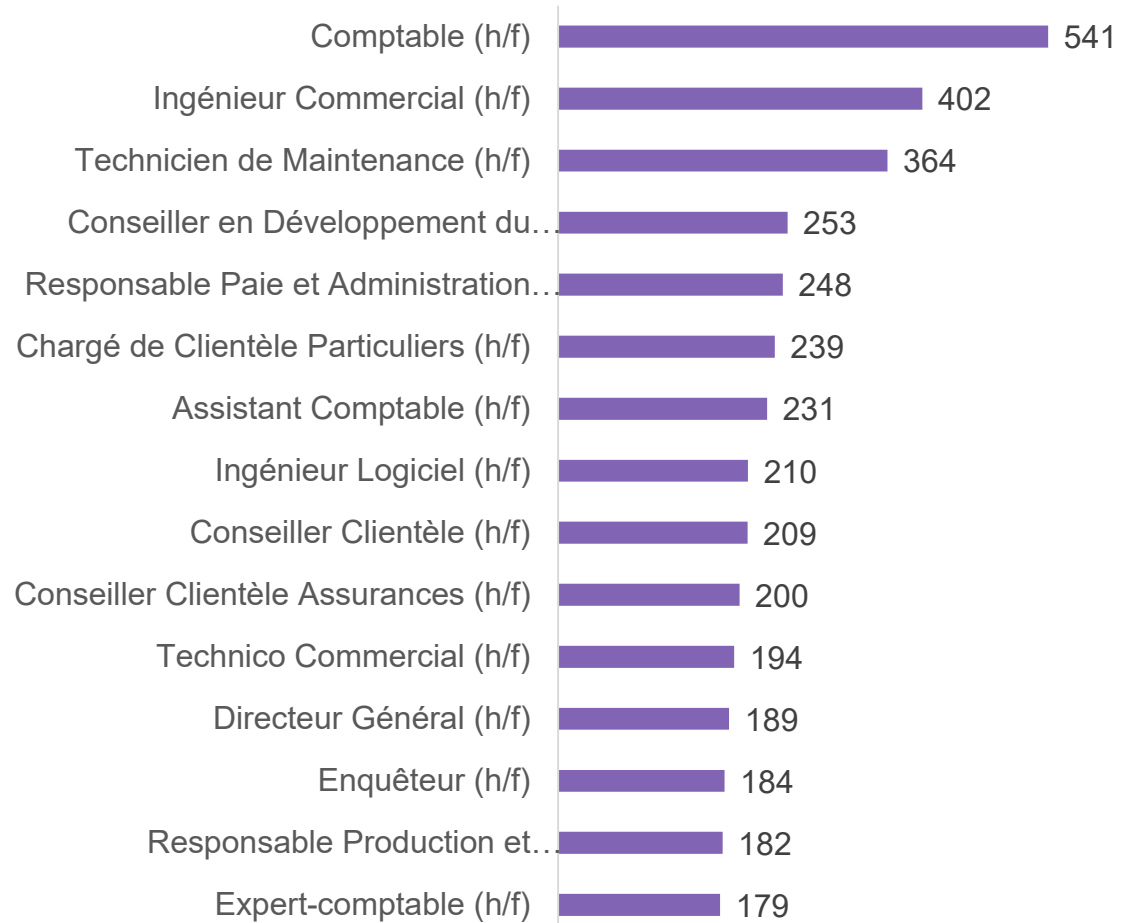
# Caractéristiques des offres d'emploi publiées



Répartition de l'ensemble des annonces publiées en 2020  
 Source : Données Textkernel, traitement KYU

# Principaux métiers et compétences recherchées

## Principaux métiers recherchés à travers les offres d'emploi



## Principales compétences



Source : Données Textkernel, année 2020, traitement KYU

# Principaux métiers et compétences recherchées

	ASSURANCE	BANQUE ET FINANCE	BUREAUX D'ÉTUDES	EXPERTISE COMPTABLE
Top 5 métiers	10% Conseiller Clientèle Assurances (h/f)	12% Chargé de Clientèle Particuliers (h/f)	2% Technicien de Maintenance (h/f)	23% Comptable (h/f)
	5% Conseiller en Développement du Patrimoine (h/f)	7% Conseiller Clientèle (h/f)	2% Ingénieur Commercial (h/f)	9% Assistant Comptable (h/f)
	4% Conseiller en Assurance (h/f)	5% Conseiller en Développement du Patrimoine (h/f)	1% Comptable (h/f)	8% Responsable Paie et Administration du Personnel (h/f)
	4% Conseiller Commercial (h/f)	4% Conseiller Crédit Immobilier (h/f)	1% Ingénieur Logiciel (h/f)	8% Expert-comptable (h/f)
	4% Chargé de Clientèle (h/f)	3% Ingénieur Commercial (h/f)	1% Enquêteur (h/f)	3% Auditeur (h/f)
Top 5 compétences	4% Travail en équipe	7% Gestion du portefeuille clients	3% Travail en équipe	8% Comptabilité - Non précisé
	4% Conseil en organisation	6% Conseil en organisation	1% Etudes techniques	4% Travail en équipe
	3% Commercial - non spécifié	4% Mix marketing	1% Suivi des projets	4% Conseil en organisation
	2% Assurance	3% Travail en équipe	1% Support technique	2% Gestion du portefeuille clients
	2% Gestion du portefeuille clients	3% Commercial - non spécifié	1% Conseil en organisation	2% Audit fiscal



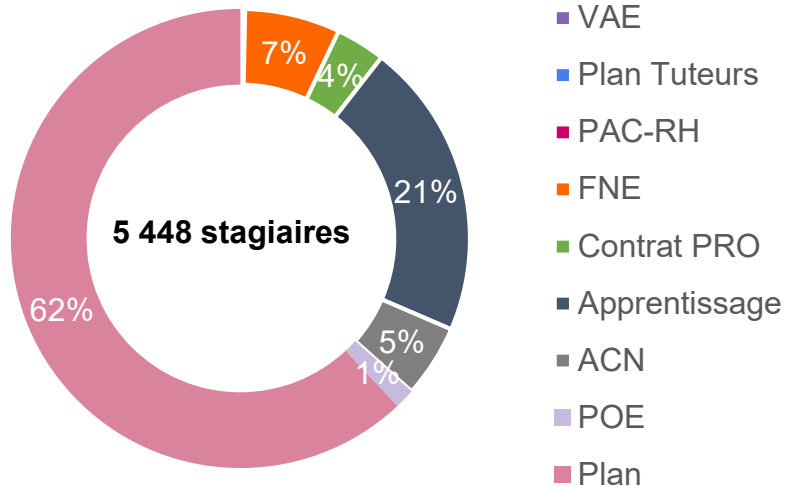
# 5. Tendances en formation

*Année 2020*

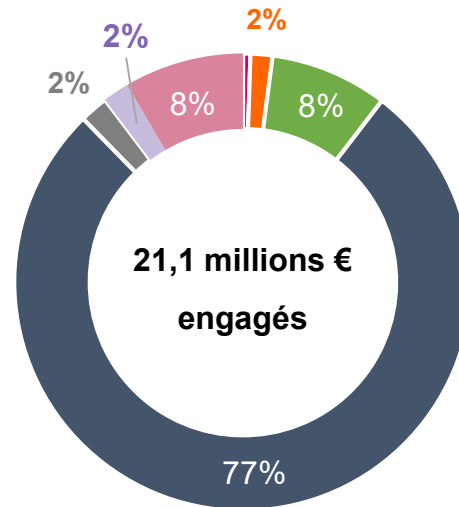
# 5 448 stagiaires et 21,1 millions d'euros

Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU

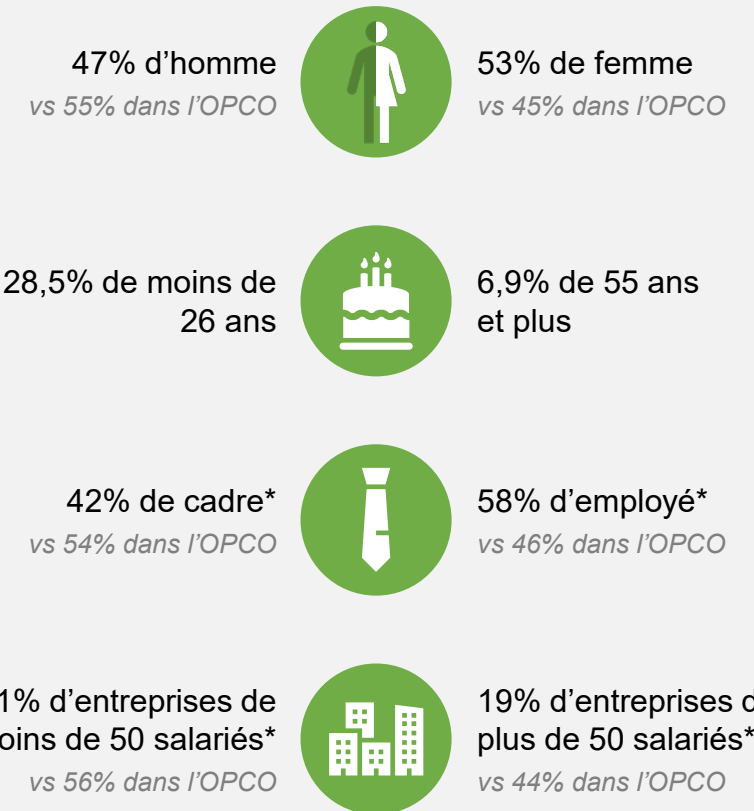
## Répartition des stagiaires régionaux formés en 2020 selon le dispositif



## Répartition des montants engagés en 2020 en Centre-Val de Loire pour la formation selon le dispositif



## CHIFFRES CLÉS



Plan : plan de développement des compétences | ACN : Actions collectives | POE : Préparation opérationnelle à l'emploi | VAE :

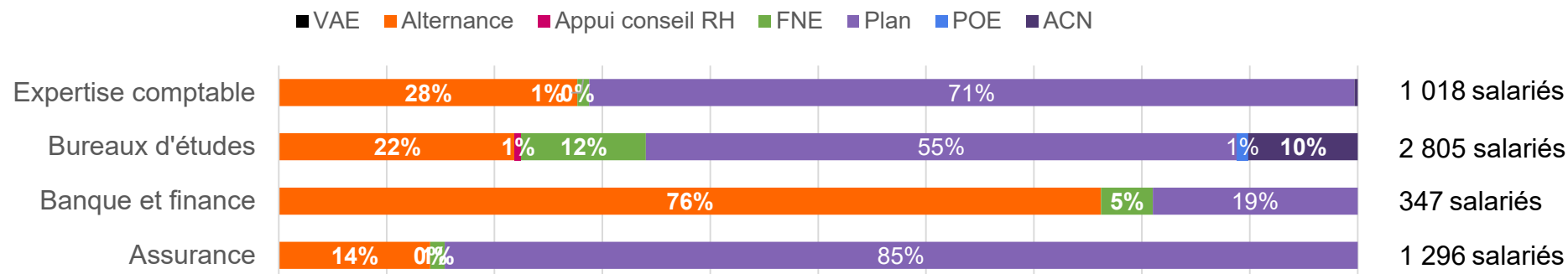
Validation des acquis de l'expérience

\*les deltas correspondent aux champs non renseignés

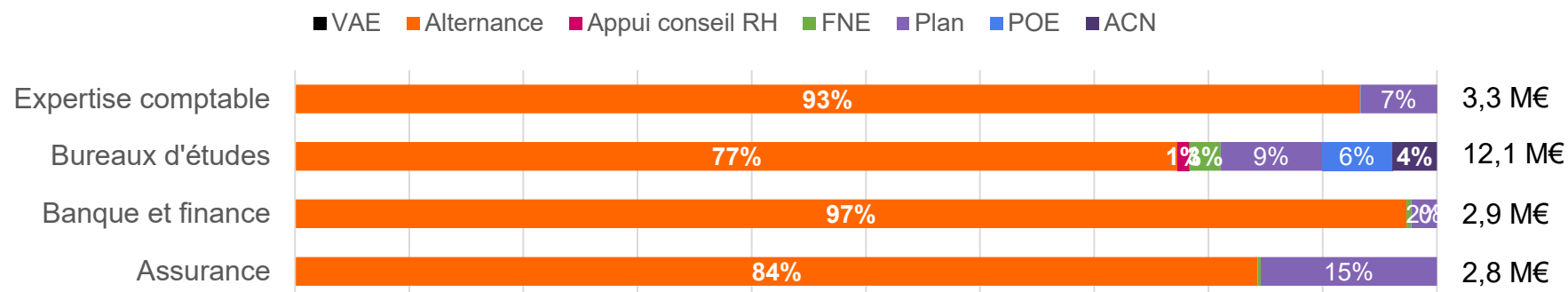


# Les répartitions en nombre de stagiaires et en montants

## Répartition des stagiaires régionaux formés en 2020 selon le dispositif



## Répartition des montants engagés en 2020 en Centre-Val de Loire pour la formation selon le dispositif



Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU





# Zoom sur les différents dispositifs de formation

# Le plan de développement des compétences

**Atlas**<sup>OPCO</sup>

Soutenir  
les compétences

# Périmètre et méthodologie



Le **plan de développement des compétences** permet aux salariés de suivre des actions de formation à l'initiative de leur employeur, par opposition aux formations qu'ils peuvent suivre de leur propre initiative grâce à leur compte personnel de formation. Il recense **l'ensemble des actions de formation mises en place par l'employeur pour ses salariés**, dont certaines sont obligatoires en application d'une convention internationale ou de dispositions légales et réglementaires.

Le plan de développement des compétences peut prévoir des actions de **bilan de compétences et de validation des acquis de l'expérience (VAE)** et proposer des formations qui participent à la lutte contre l'illettrisme. En tant qu'outil de l'employeur, présentant une programmation à son initiative, le plan peut inclure aussi d'autres types d'actions. À ce titre, les chiffres présentés contiennent les actions financées au plan, les bilans de compétences, **TPE/PME** (plan exceptionnel pour des compétences stratégiques) **ainsi que les actions réalisées au titre des contributions conventionnelles et des versements volontaires** (ce qui explique la présence d'entreprises de plus de 250 salariés). Les chiffres présentés dans cette section n'intègrent pas les Actions collectives qui sont présentes dans une autre section du document.

**Tout salarié peut être visé par une action de formation** prévue par le plan de développement des compétences de son entreprise. Le départ en formation est alors assimilé à l'exécution normale de son contrat de travail. Il ne peut pas s'y opposer (sauf cas particulier). Le salarié peut prendre l'initiative de demander à suivre une formation prévue par le plan de développement des compétences de l'entreprise.

Pour plus d'information : [ici](#)

## Les actions de formation du plan de développement des compétences des salariés de Centre-Val de Loire en bref

STAGIAIRES



**3 375** personnes

Soit **2,2%** de l'ensemble des stagiaires formés sur ce dispositif

MONTANTS



**1 537 825** euros engagés

Soit **1,9%** de l'ensemble des fonds engagés sur ce dispositif

# Près de 3 000 stagiaires en 2020

**3 375** stagiaires en 2020



59 % de femme – 47%  
41% d'homme – 53%



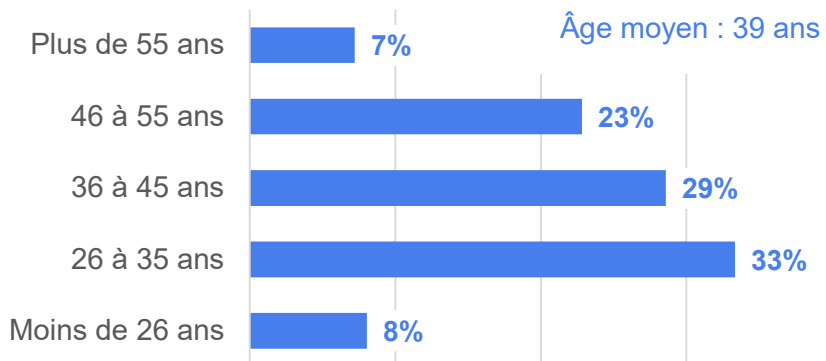
40% de cadre – 54%  
60% d'ETAM – 46%



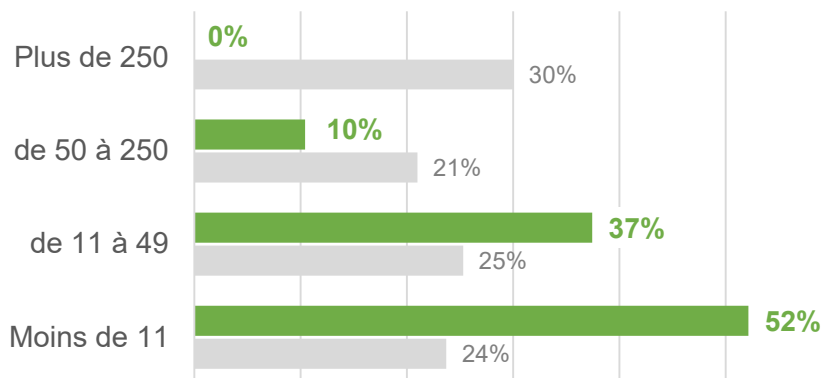
**13h** Durée moyenne des formations

Légende : données nationales en gris

Pyramide des âges des stagiaires



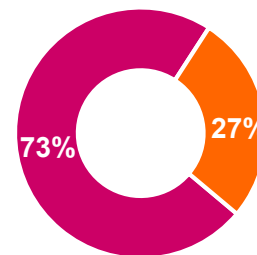
Répartition par taille d'entreprise



Les données grises représentent la répartition des salariés d'Atlas

## Répartition des stagiaires par type de formation

■ Inter-entreprises ■ Intra-entreprise



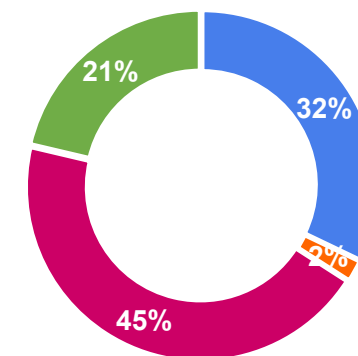
Durée moyenne des formations

13h

14h

## Répartition des stagiaires par secteur

- Assurance
- Banque et finance
- Bureaux d'études
- Experts-comptables et commissaires aux comptes

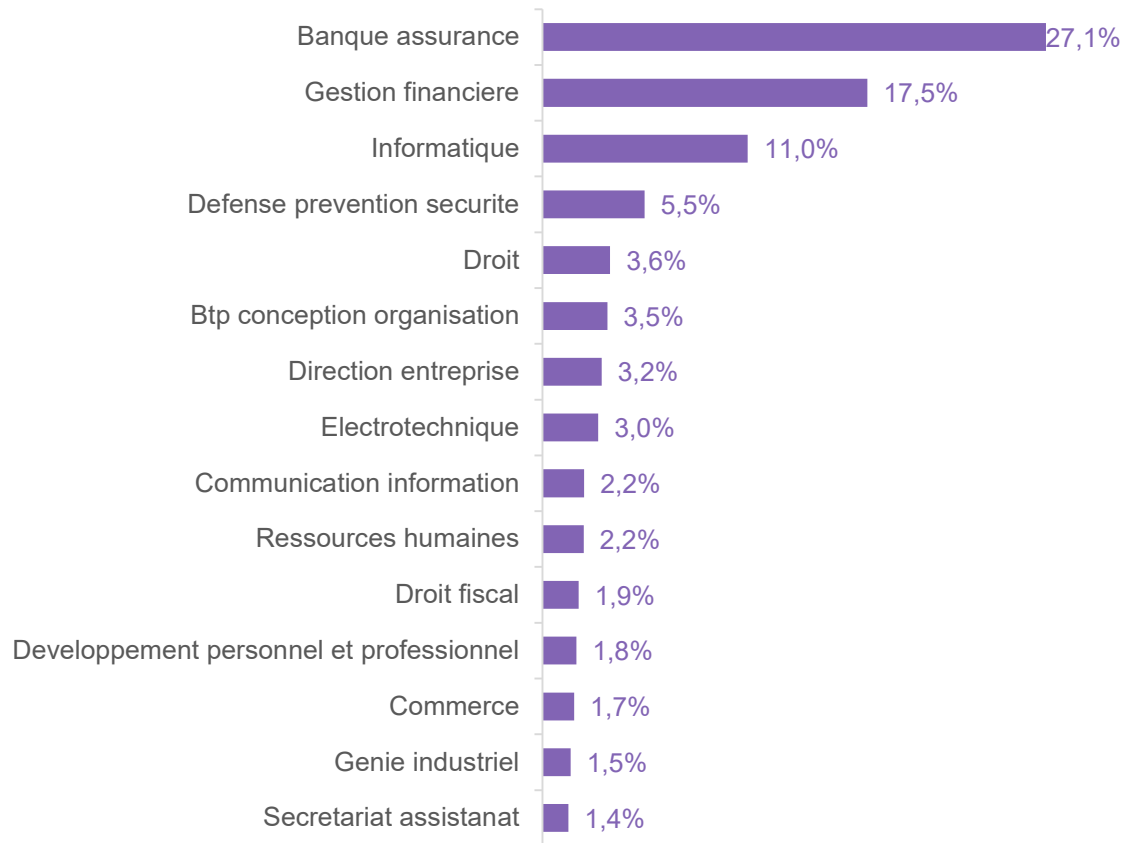


Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU

# Filières et organismes de formation mobilisés

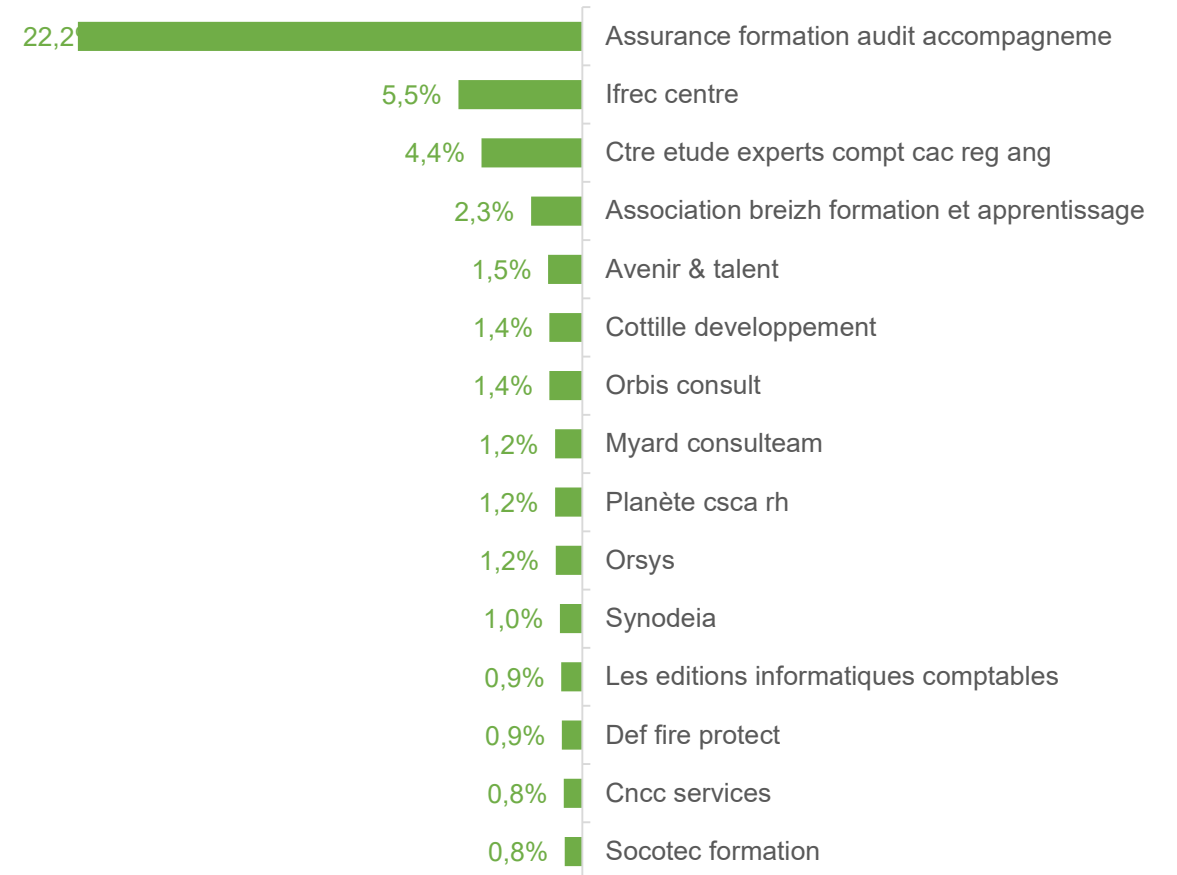
## Top 15 des filières de formation les plus mobilisées

en part du volume de stagiaires formés – sur les libellés formacode



## Top 15 des organismes de formation les plus mobilisés

sur plus de 505 OF au total - en volume de stagiaires formés



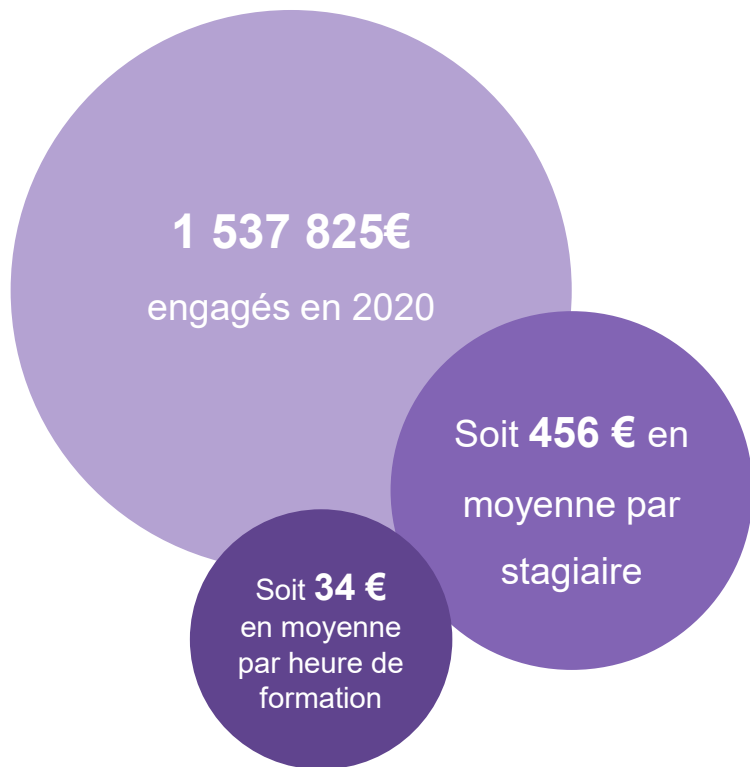
Source : Bases de données Opcv Atlas, 2020 – traitement KYU

# Filières et organismes de formation mobilisés

(selon le volume de stagiaires engagés)

	ASSURANCE	BANQUE ET FINANCE	BUREAUX D'ÉTUDES	EXPERTISE COMPTABLE
Top 5 des filières de formation	80% BANQUE ASSURANCE	23% GESTION FINANCIERE	18% INFORMATIQUE	60% GESTION FINANCIERE
	4% INFORMATIQUE	19% INFORMATIQUE	10% DEFENSE PREVENTION SECURITE	7% DROIT
	2% GESTION FINANCIERE	11% BANQUE ASSURANCE	7% BTP CONCEPTION ORGANISATION	7% DROIT FISCAL
	1% DIRECTION ENTREPRISE	10% IMMOBILIER	7% GESTION FINANCIERE	5% COMMUNICATION INFORMATION
	1% DROIT	4% TELECOMMUNICATION	6% ELECTROTECHNIQUE	4% INFORMATIQUE
Top 5 des organismes de formation	67% ASSURANCE FORMATION AUDIT ACCOMPAGNEME	37% MASTER TRAINING DEVELOPMENT	5% ASSOCIATION BREIZH FORMATION ET APPRENTISSAGE	25% IFREC CENTRE
	4% COTTILLE DEVELOPPEMENT	7% CREFORMA PLUS	2% MYARD CONSULTTEAM	20% CTRE ETUDE EXPERTS COMPT CAC REG ANG
	4% ORBIS CONSULT	7% SAS SOPHIA	2% ORSYS	4% SYNODEIA
	3% AVENIR & TALENT	4% IFIB	2% DEF FIRE PROTECT	4% LES EDITIONS INFORMATIQUES COMPTABLES
	3% Planète CSCA RH	4% AXE RESEAUX SARL	1% SOCOTEC FORMATION	3% CNCC SERVICES

# Plus de 1,5 millions d'euros engagés



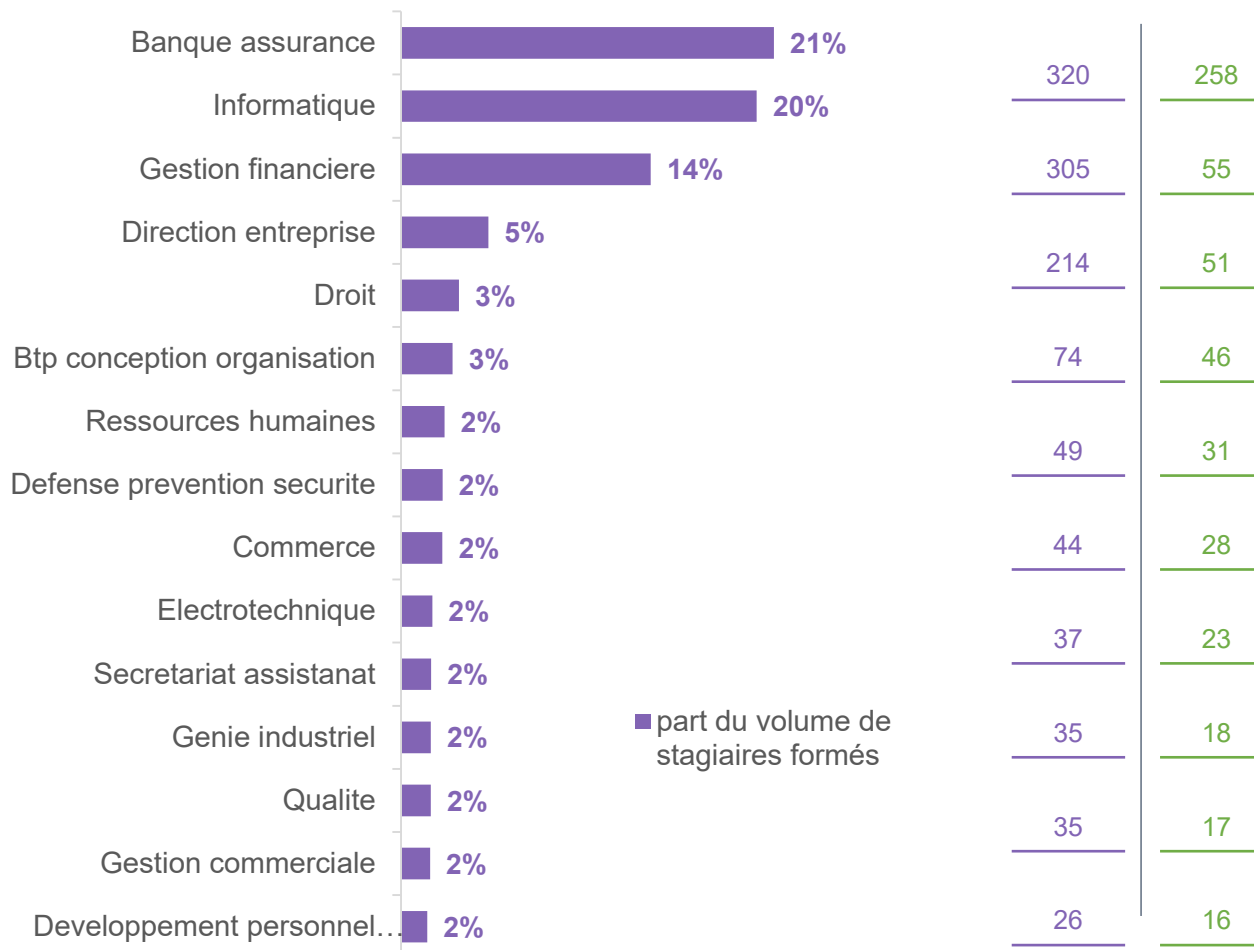
Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU

	Montants engagés	Montants moyens par stagiaire	Montants moyens par heure
Financement par taille d'entreprise	Plus de 250 0 € Soit 0%	524 €	39 €
	De 50 à 250 145 244 € Soit 9%	384 €	32 €
	De 11 à 49 451 741 € Soit 29%	444 €	26 €
	Moins de 11 857 839 € Soit 56%	0 €	0 €

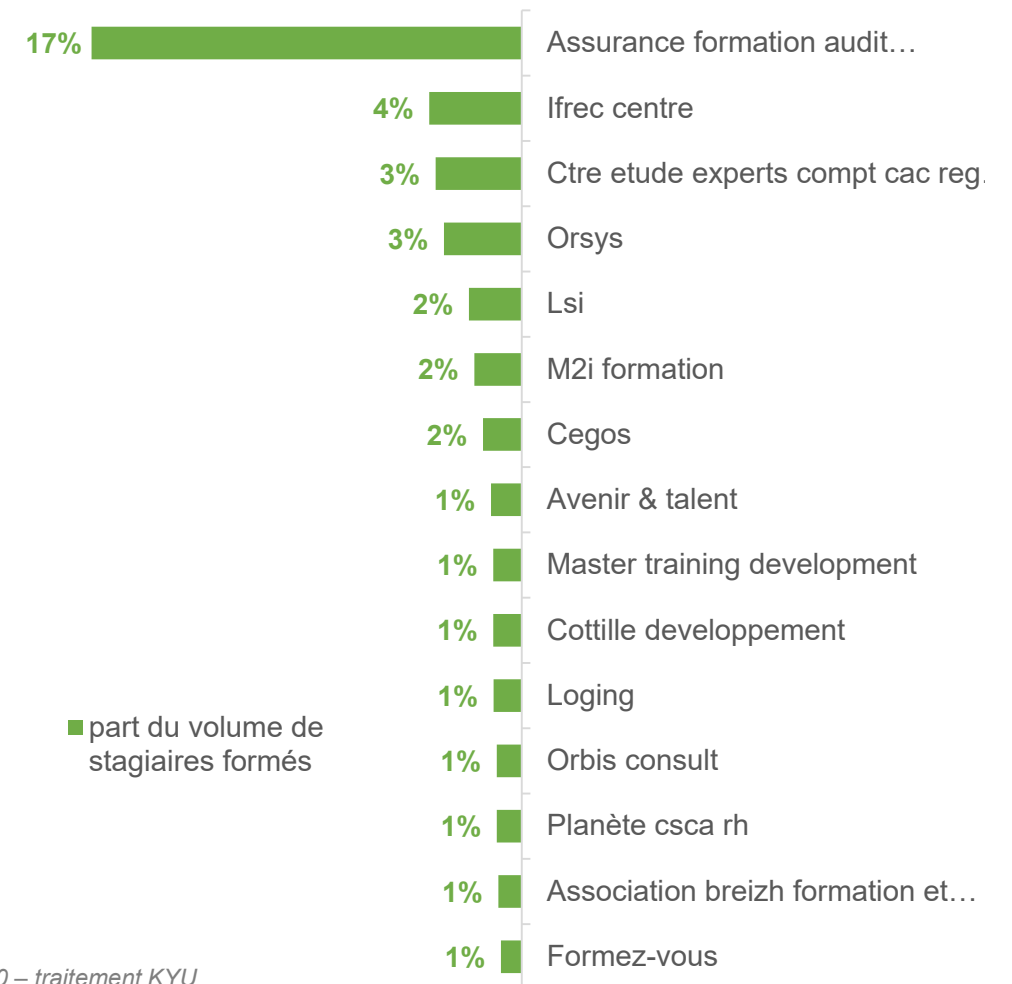
Les écarts de % peuvent provenir des informations Non renseignées dans les données

# Financement des filières et organismes

Part et volume des montants engagés par filières de formation



Part et volume des montants engagés par organismes de formation



Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU



# Filières et organismes de formation mobilisés

(selon les montants engagés)

	ASSURANCE	BANQUE ET FINANCE	BUREAUX D'ÉTUDES	EXPERTISE COMPTABLE
Top 5 des filières de formation	72% BANQUE ASSURANCE	26% GESTION FINANCIERE	28% INFORMATIQUE	62% GESTION FINANCIERE
	12% INFORMATIQUE	23% INFORMATIQUE	7% DIRECTION ENTREPRISE	9% DROIT
	3% DIRECTION ENTREPRISE	14% BANQUE ASSURANCE	6% GESTION FINANCIERE	5% RESSOURCES HUMAINES
	2% COMMERCE	7% TELECOMMUNICATION	5% BTP CONCEPTION ORGANISATION	4% DROIT FISCAL
	1% GESTION COMMERCIALE	5% DROIT	3% DEFENSE PREVENTION SECURITE	4% INFORMATIQUE
Top 5 des organismes de formation	61% ASSURANCE FORMATION AUDIT ACCOMPAGNEME	26% MASTER TRAINING DEVELOPMENT	5% ORSYS	25% IFREC CENTRE
	7% LSI	9% SOVIGRO	2% M2I FORMATION	23% CTRE ETUDE EXPERTS COMPT CAC REG ANG
	4% COTTILLE DEVELOPPEMENT	9% AUREP	2% CEGOS	3% CNCC SERVICES
	3% ORBIS CONSULT	8% ESKAPE	1% ASSOCIATION BREIZH FORMATION ET APPRENTISSAGE	3% IRFCL
	3% Planète CSCA RH	7% IFIB	1% FORMEZ-VOUS	2% SAGE

# Les actions collectives

# Périmètre et méthodologie



L'offre de formation « **Actions collectives** » référence et promeut les **sujets identifiés comme stratégiques ou prioritaires** pour les entreprises de la Branche des Bureaux d'études techniques ingénieurs et conseils. Ce dispositif est ouvert depuis janvier 2021, il est ouvert à toutes les branches d'Atlas sous le nom de « **Campus Atlas** ».

Organisé autour de **41 filières**, le catalogue propose aux entreprises des formations « clé en main », sélectionnées selon des critères qualité et financiers exigeants par la branche.

Les chiffres présentés s'appuient sur les extractions issues de la base de données de l'Opco Atlas. Plus précisément, ont été retenues dans le cadre du présent bilan, **les actions de formation débutées en 2020**. Les régulations « hors procédures » et annulations ou doublons dont les engagements étaient nuls ont été exclus. C'est pourquoi des écarts peuvent être constatés avec les chiffres reportés mensuellement à la CPNEFP/ SPP de la Branche des Bureaux d'études techniques, ingénieurs et conseils.

Pour plus d'information, vous trouverez sur le site de l'OPCO **un bilan complet et détaillé avec des chiffres clés pour chaque filière de formation** (nombre de personnes formées, évolution, typologie des stagiaires et des entreprises).

## Les actions collectives en région Centre-Val de Loire en bref

STAGIAIRES



**279** personnes

Soit **0,9%** de l'ensemble des stagiaires formés sur ce dispositif

MONTANTS



**364 563** euros engagés

Soit **1,0%** de l'ensemble des fonds engagés sur ce dispositif

# Près de 280 stagiaires formés en 2020

**279** stagiaires en 2020



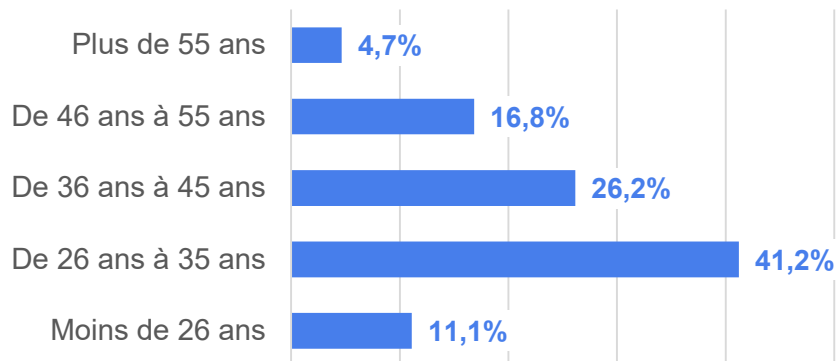
37,6% de femme – 35%  
62,4% d'homme – 65%

**24h**

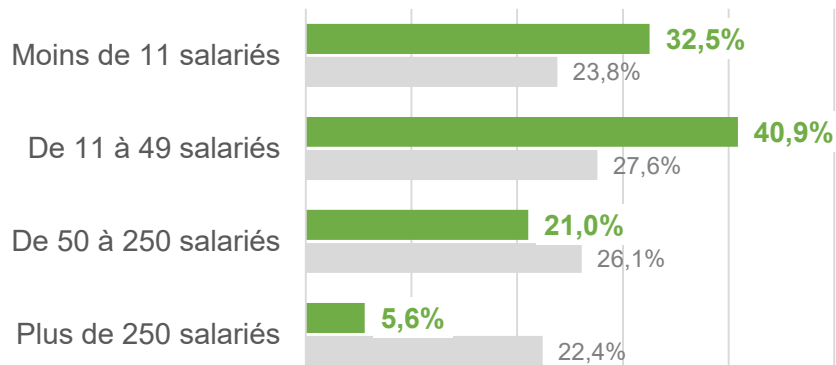
Durée moyenne des formations

Légende : données Bureaux d'étude en gris

Pyramide des âges des stagiaires



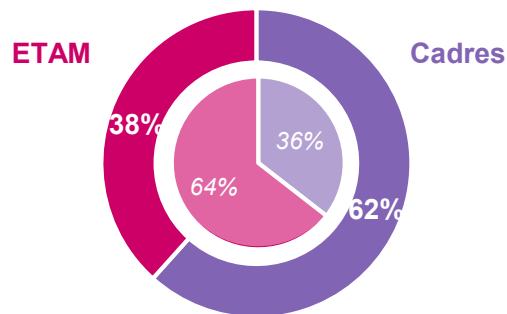
Répartition par taille d'entreprise



Les données grises représentent la répartition des salariés Bureaux d'étude

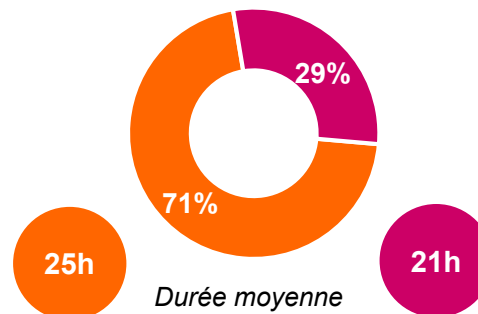
## Répartition des stagiaires par CSP

Le centre représente la répartition des salariés de la Branche

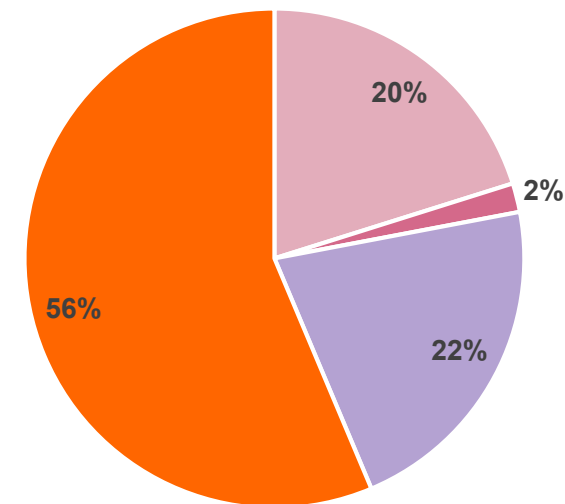


## Type de formation

■ Inter-entreprise ■ Intra-entreprise

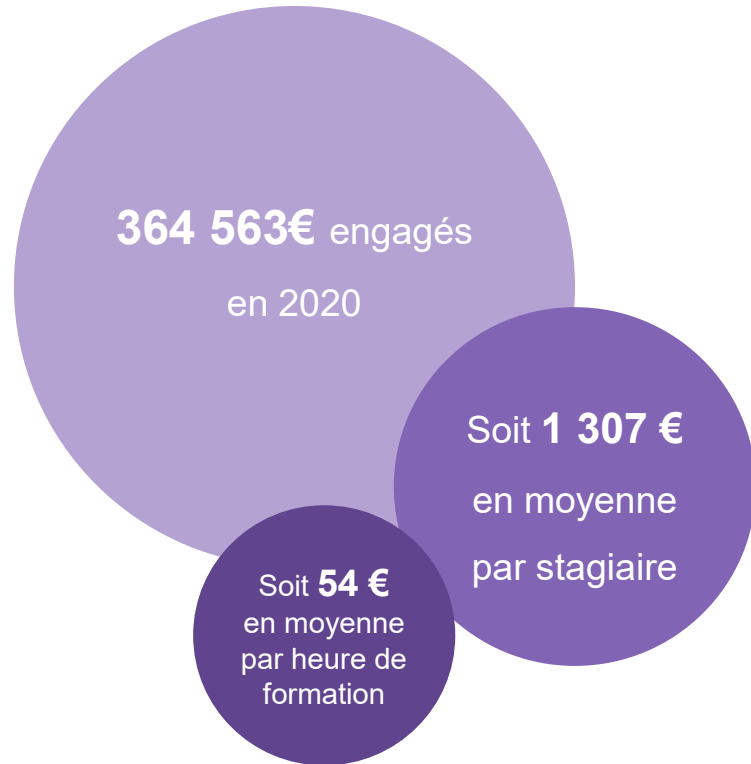


■ Conseil ■ Evénements ■ Ingénierie ■ Numérique



Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU

# Plus de 3,6 millions d'euros engagés



	Montants engagés	Montants moyens par stagiaire	Montants moyens par heure
Financement par prestation*	<b>En inter-entreprises</b> 289 735 € <i>Soit 79,5%</i>	1 463 €	57 €
	<b>En intra-entreprise</b> 74 828 € <i>Soit 20,5 %</i>	924 €	45 €
Financement par taille d'entreprise*	<b>Plus de 249</b> 14 558 € <i>Soit 4,3%</i>	1 040 €	39 €
	<b>De 50 à 249</b> 56 657 € <i>Soit 16,7%</i>	1 069 €	57 €
	<b>De 11 à 49</b> 107 413 € <i>Soit 31,6%</i>	1 043 €	55 €
	<b>Moins de 11</b> 161 608 € <i>Soit 47,5%</i>	1 971 €	55 €

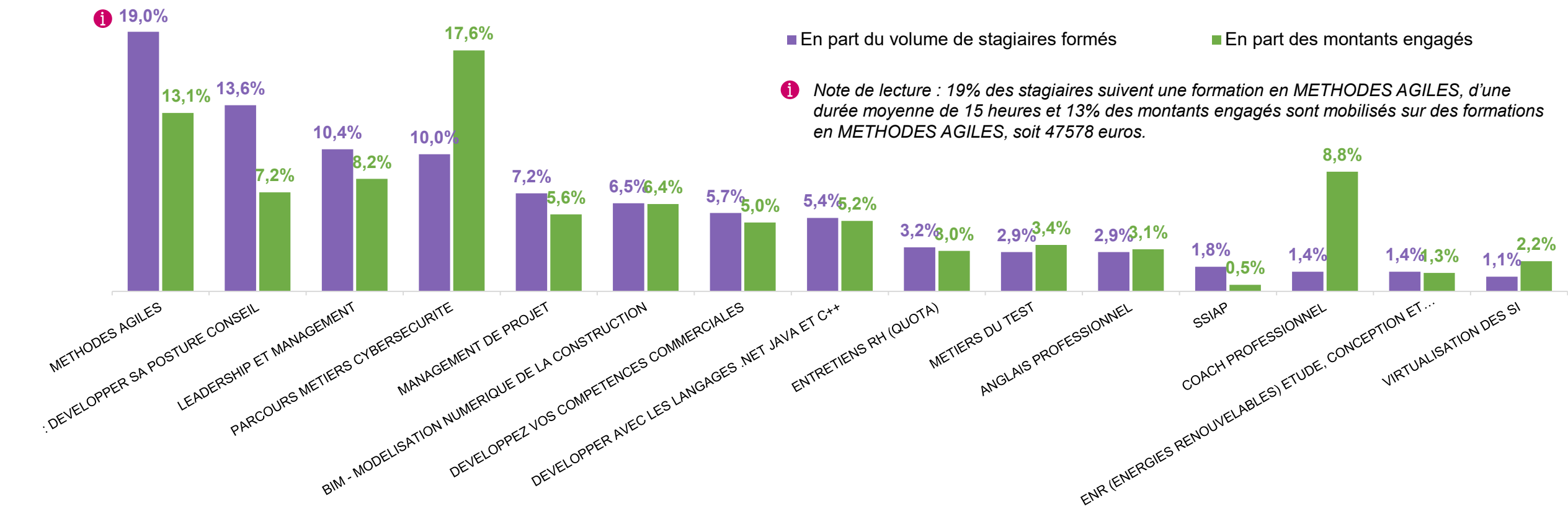
\*le delta correspond aux entreprises dont l'effectif n'est pas stabilisé au 31/12/20 et à des champs non renseignés. Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU

# 26 domaines de formation mobilisables

## Top 15 des filières de formation les plus mobilisées

Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU – filières travaillées sur les libellés formacode

Montants (€)	47578	26390	30007	64296	20523	23293	18370	18797	10800	12375	11195	1728	31950	4917	8031
Durée moyenne	15h	14h	22h	37h	17h	20h	18h	27h	21h	24h	44h	14h	154h	21h	35h

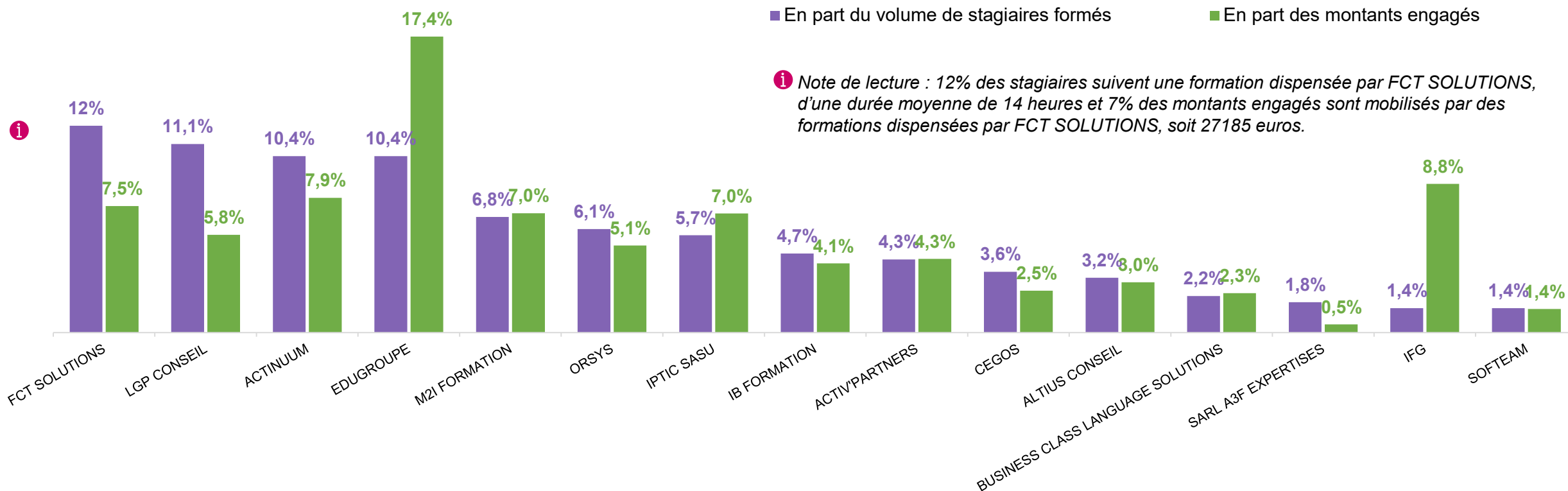


# 33 organismes de formation mobilisés

## Top 15 des organismes de formation les plus mobilisés

Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU

Organisme	Montants (€)	Durée moyenne
FCT SOLUTIONS	27185	14h
LGP CONSEIL	21000	14h
ACTINUUM	28923	22h
EDUGROUPE	63551	35h
M2I FORMATION	25614	22h
ORSYS	18710	18h
IPTIC SASU	25569	28h
IB FORMATION	14840	24h
ACTIVPARTNERS	15804	21h
CEGOS	8974	14h
ALTIUS CONSEIL	10800	21h
BUSINESS CLASS LANGUAGE SOLUTIONS	8445	45h
SARL A3F EXPERTISES	1728	14h
IFG	31950	154h
SOFTEAM	5062	24h



La VAE

**Atlas**<sup>OPCO</sup>

Soutenir  
les compétences



# Périmètre et méthodologie



La VAE vous permet d'obtenir une certification **grâce à son expérience**. Toute personne ayant exercé une activité professionnelle peut, sous conditions, bénéficier de la validation des acquis de l'expérience (VAE). Son expérience lui permet d'obtenir une certification afin d'évoluer professionnellement. Cette certification professionnelle **doit être enregistrée au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP)**. La VAE ne permet pas d'obtenir toutes les certifications.

Pour en bénéficier, le candidat doit pouvoir justifier d'au moins 1 an d'expérience à temps complet soit 1607 heures (*l'expérience doit être en rapport avec la certification visée*). Il est possible de demander un accompagnement pour préparer son dossier de validation ou l'entretien avec le jury. Cet accompagnement par un conseiller VAE est gratuit et se réalise au sein d'un point relais conseil (PRC).

Les dossiers comportent les éléments suivants :

- Documents justifiant la durée des activités exercées
- Attestations justifiant la durée des formations (initiale ou continue) réalisées en situation de travail
- Certifications ou parties de certifications obtenues
- Documents spécifiques réclamés par l'organisme de certification
- Formulaire de candidature complété et signé

Plus d'informations [ici](#) et [ici](#)

## Les VAE en Centre-Val de Loire en bref

STAGIAIRES



**1 stagiaire**, soit **0,4%** de l'ensemble des stagiaires formés sur ce dispositif et **2 301 euros** engagés, soit **0,4%** de l'ensemble des fonds engagés sur ce dispositif

MONTANTS



Niveaux de recours par...

### Profil du stagiaire dans la région

- 1 homme
- 1 cadre
- 1 salarié travaillant dans le secteur des bureaux d'études

### Formation et organisme de formation mobilisés

- 1 formation en ingénierie formation pédagogie
- Sefco

# Les préparations opérationnelles à l'emploi



La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) est une formation permettant d'acquérir, ou de développer, les **compétences professionnelles nécessaires à la satisfaction d'un besoin de recrutement** préalablement identifié.

- Lorsque ce besoin est identifié **par une entreprise** auprès de Pôle emploi, la POE est mise en œuvre dans un **cadre individuel** (POEI).
- Lorsque les besoins sont identifiés **par une branche professionnelle**, la **POE collective (POEC) permet à plusieurs personnes de bénéficier de la formation** nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper ces emplois.

La POE comporte une période **d'immersion en entreprise** et ouvre droit au **statut de stagiaire de la formation professionnelle**, à une rémunération et à une aide complémentaire (mobilité, restauration, hébergement). À son issue, si le niveau requis pour occuper le(s) poste(s) à pourvoir est atteint, un contrat long est alors signé.

Dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences, l'État finance l'intégralité des coûts pédagogiques des POE collectives initiées par les OPCO, via des appels à projets annuels lancés par Pôle emploi. En complément, l'État soutient financièrement les POE individuelles en complétant les moyens budgétaires mobilisés par Pôle emploi.

Plus d'informations [ici](#) / [ici](#) / [ici](#)

STAGIAIRES



## Les préparations opérationnelles à l'emploi en bref

MONTANTS



Environ **337 989** euros engagés dans la région et **77 stagiaires**

28 stagiaires

POE INDIVIDUELLE

92 793 euros engagés

49 stagiaires

POE COLLECTIVE

245 196 euros engagés

# Près de 80 stagiaires en 2020 dans la région

**77** stagiaires en 2020



32% de femme – 45%  
68% d'homme – 55%



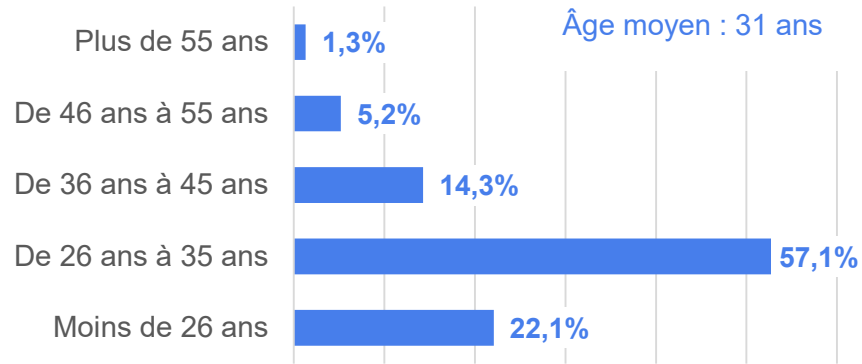
20% de cadre – 54%  
80% d'ETAM – 43%



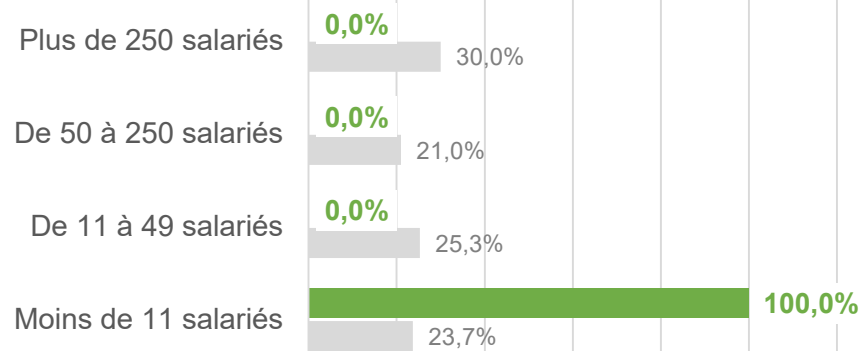
**371 h** Durée moyenne des formations

Légende : données « Atlas » en gris

Pyramide des âges des stagiaires

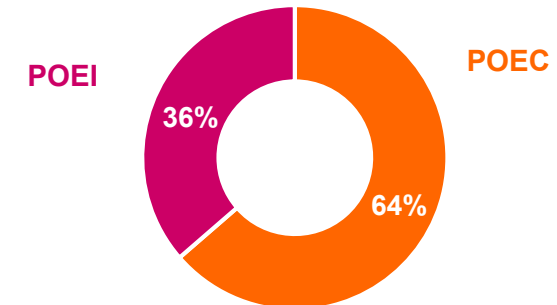


Répartition par taille d'entreprise



Les données grises représentent la répartition des salariés d'Atlas - uniquement POEI

Type de POE



Durée moyenne des formations

377h

367h

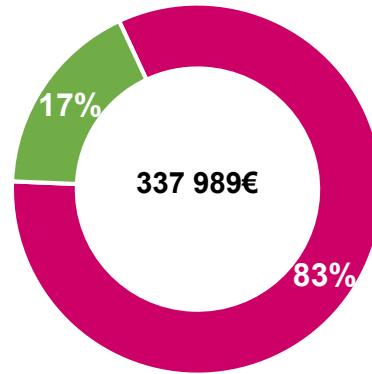
Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU

# Plus de 330 000 euros engagés dans la région

92 793 € engagés pour 28 stagiaires soit :

POEI

- 3 314 € par stagiaire
- 9 € par heure de formation

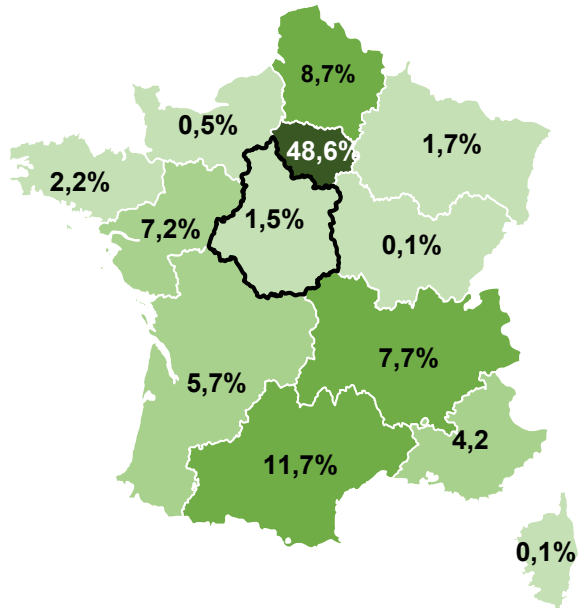


POEC

245 196 € engagés pour 49 stagiaires soit :

- 5 004 € par stagiaire
- 14 € par heure de formation

## Répartition des montants engagés par région



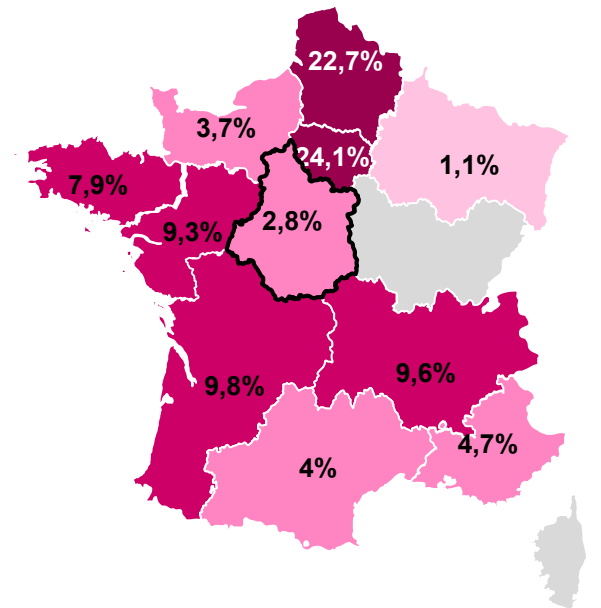
### Profils des stagiaires de POEI dans la région

- 36% de femmes
- 53% de cadre
- 43% de moins de 26 ans
- 0% de plus de 45 ans

### Profils des stagiaires de POEC dans la région

- 31% de femmes
- 13% de cadre
- 10% de moins de 26 ans
- 10% de plus de 45 ans

## Répartition des montants engagés par région



Source : Bases de données Opcw Atlas, 2020 – traitement KYU

# L'alternance

*Apprentissage, Contrats de  
professionnalisation et Formations maître  
d'apprentissage et tuteurs*

**Atlas**

OPCO

Soutenir  
les compétences

# Périmètre et méthodologie

L'alternance permet de **se former à un métier** et de s'intégrer plus facilement à la vie et la culture de l'entreprise. C'est un système de formation qui est fondé sur une phase pratique et une phase théorique qui alternent. C'est une véritable passerelle vers l'emploi et l'insertion professionnelle.

L'alternance comprend deux types de contrats : **le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation** qui répondent tous deux au même objectif de montée en compétence du salarié en combinant travail en entreprise et formation théorique.

Pour redynamiser des modalités de formation ouvertes aux salariés afin de favoriser leur évolution professionnelle et leur maintien dans l'emploi, la loi du 5 septembre 2018 crée un dispositif de promotion ou reconversion par alternance (Pro-A) qui se déroule dans les mêmes conditions que le contrat de professionnalisation (volume de formation minimal et maximal, durée maximale du dispositif, conditions du tutorat, etc.).

**L'accueil d'un employé en alternance nécessite la présence d'un tuteur.** Celui-ci sera son référent tout au long de son parcours. Chargé de l'accueillir, de l'informer et de l'évaluer, son rôle est déterminant pour le bon déroulement de sa formation. *Plus d'information [ici](#) et [ici](#)*

\* Les chiffres présentés dans cette section correspondent au nombre de dossiers dont la date de début est dans la période (2020)

STAGIAIRES



L'alternance  
en bref

MONTANTS



**15 597 225 millions** d'euros engagés et  
plus de **1333 alternants** dans la région

1 141 apprentis

CONTRATS  
D'APPRENTISSAGE

14 060 727 euros  
engagés

190 alternants

CONTRATS DE  
PROFESSIONNALISATION

1 513 353 euros  
engagés

2 stagiaires

FORMATIONS TUTEURS /  
MAÎTRES D'APPRENTISSAGE

23 145 euros  
engagés



L'apprentissage



# 1 141 apprentis en 2020 dans la région



47,9% de femme – 45%  
52,1% d'homme – 55%



99,1% en CDD  
0,9% en CDI

35h

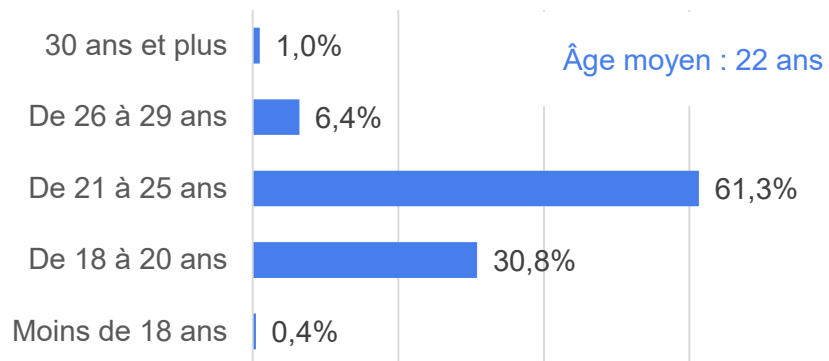
Durée de travail  
hebdomadaire moyenne

4,3  
%

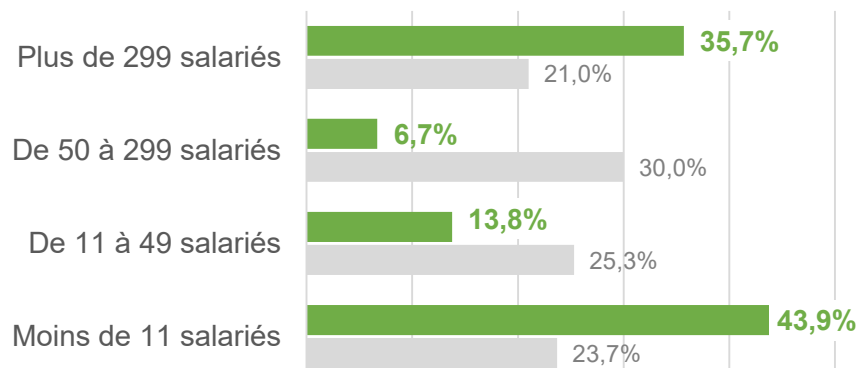
de taux de rupture brut

Légende : données « Atlas » en gris

Pyramide des âges  
des apprentis

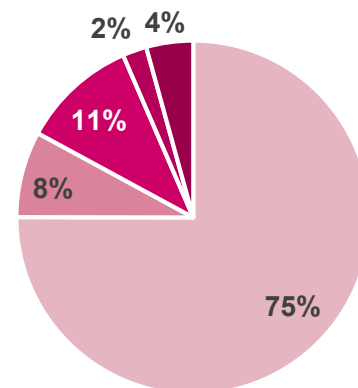


Répartition par  
taille d'entreprise



Les données grises représentent la répartition des salariés d'Atlas - uniquement POEI

## Répartition par type de contrat

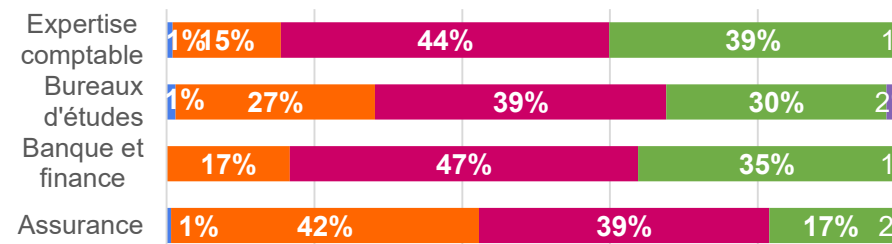


- Premier contrat
- Renouvellement après du même employeur
- Renouvellement après d'un autre employeur
- Renouvellement après rupture de contrat

## Répartition par niveau

en volume

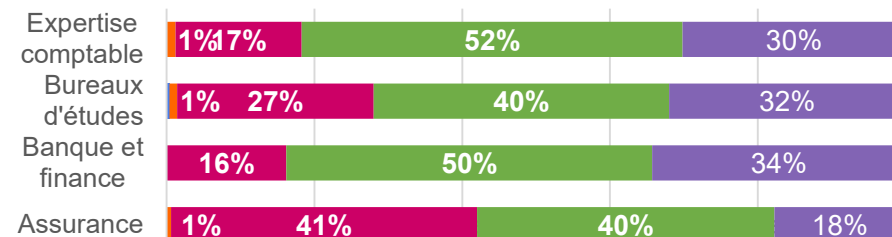
■ Infrabac ■ Bac ■ Bac+2 ■ Bac+3/4 ■ Bac+5 ■ Sans niveau



## ...et par niveau visé

en volume

■ Infrabac ■ Bac ■ Bac+2 ■ Bac+3/4 ■ Bac+5 ■ Sans niveau



Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU

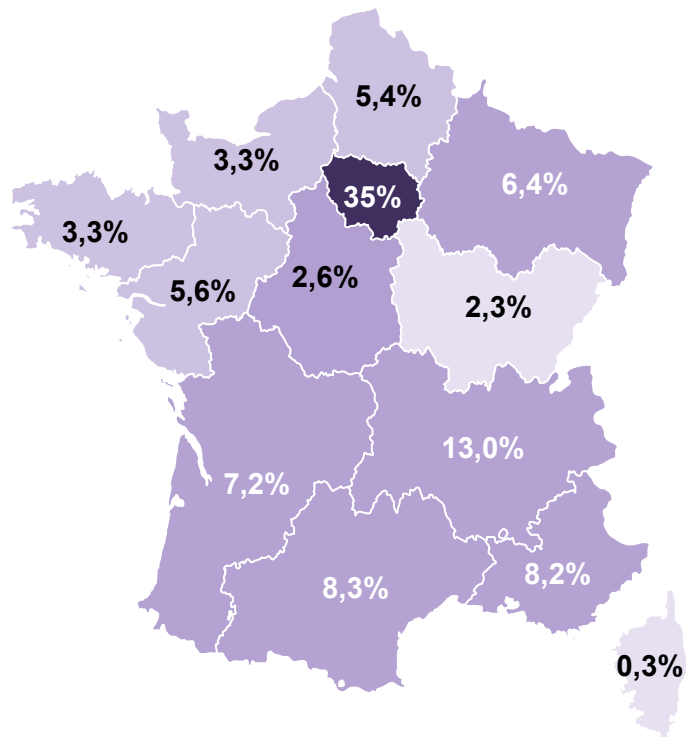
# Profil des employeurs

**754** Établissements  
Numéro SIRET unique

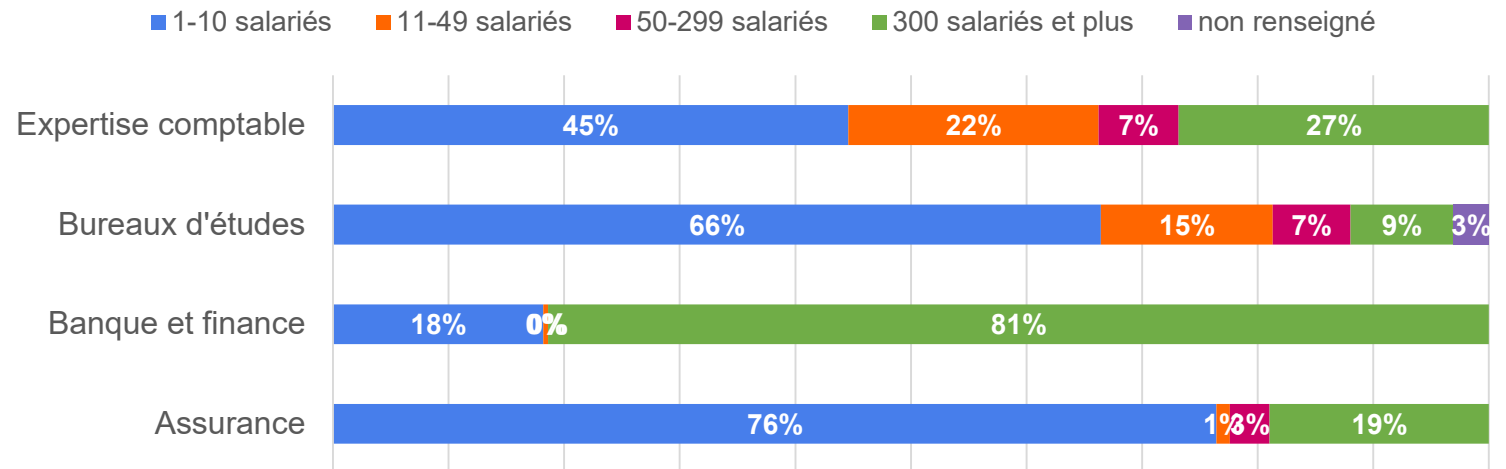
**51%** des établissements emploient un seul apprenti

**46%** des apprentis travaillent dans la branche des bureaux d'études

**Localisation des 754 employeurs d'apprentis**  
en volume d'établissement



**Répartition des établissements employeurs par taille**  
en volume d'établissement



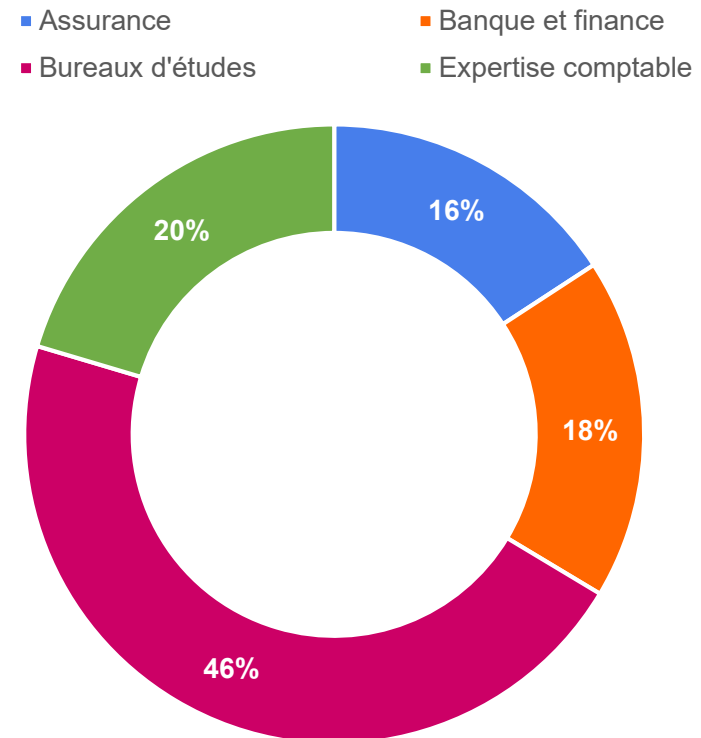
# Filières et organismes de formation mobilisés

	ASSURANCE	BANQUE ET FINANCE	BUREAUX D'ÉTUDES	EXPERTISE COMPTABLE
Top 5 des filières de formation	41% Commerce, vente	57% Finances, banque, assurances	28% Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	68% Comptabilité, gestion
	25% Finances, banque, assurances	25% Commerce, vente	16% Commerce, vente	15% Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion
	8% Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	3% Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	7% Spécialités plurivalentes de la communication	6% Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi
	7% Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	3% Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	7% Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	2% Droit, sciences politiques
	4% Comptabilité, gestion	1% Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture	5% Spécialités pluritechnologiques, génie civil, construction, bois	1% Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données
Top 5 des organismes de formation	18% ASS FORMATION TECHNOL ENSEIGNEMENT CATHO	36% ECOLE SUPERIEURE DE LA BANQUE	20% CFA DES UNIVERSITES CENTRE-VAL-DE LOIRE	36% CFA DES UNIVERSITES CENTRE-VAL-DE LOIRE
	9% CFA DES UNIVERSITES CENTRE-VAL-DE LOIRE	10% CFA DES UNIVERSITES CENTRE-VAL-DE LOIRE	6% ASS FORMATION TECHNOL ENSEIGNEMENT CATHO	24% ASS FORMATION TECHNOL ENSEIGNEMENT CATHO
	7% CCI DE CHARTRES	8% ESGCV	4% ESGCV	11% OGEC ST PAUL-BOURDON BLANC
	6% CHAMBRE COMMERCE INDUSTRIE INDRE	7% CHAMBRE COMMERCE INDUSTRIE INDRE	4% GIP FTLV IP	4% OGEC ENSEIGNEMENT BASSIN CHARTRAIN
	4% CESI ASSOCIATION	4% CCI DE CHARTRES	3% CESI ASSOCIATION	3% CFAIURC

# Plus de 10 millions d'euros engagés



Répartition des montants par secteur

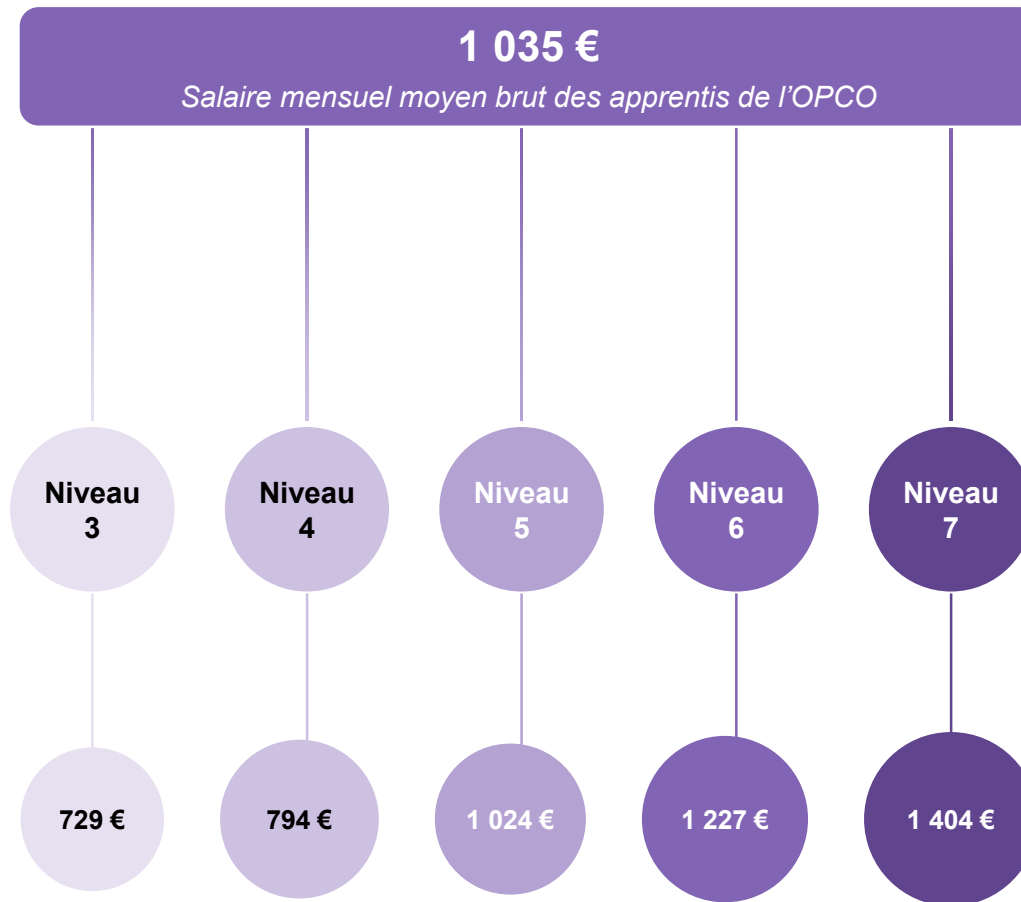
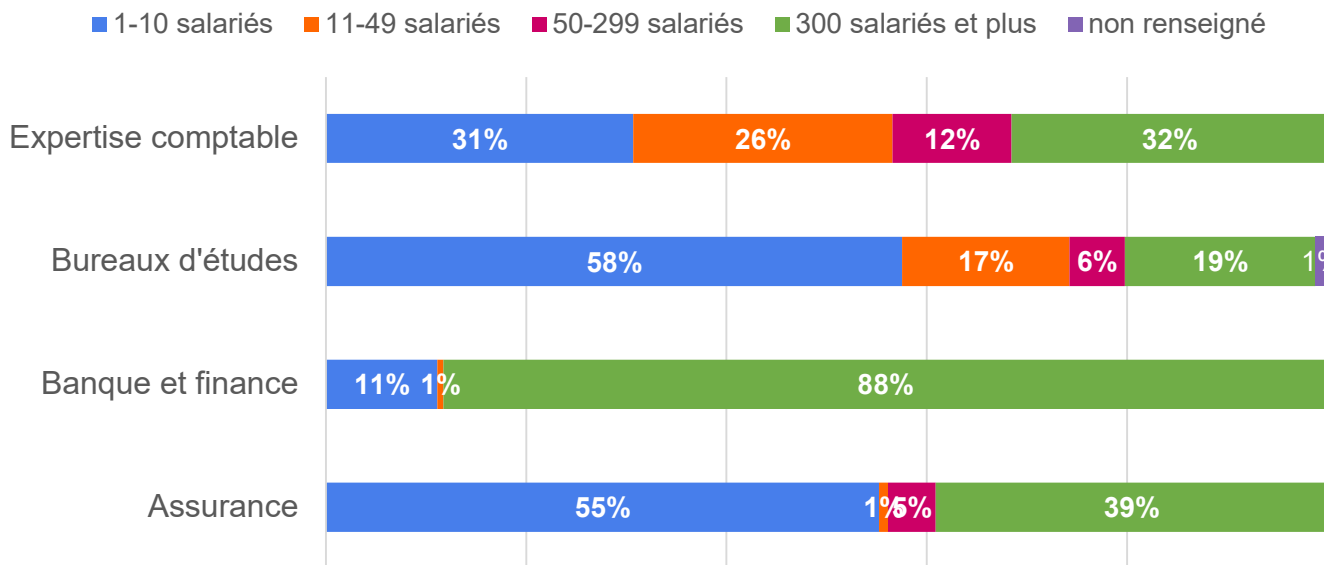


Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU

# Plus de 10 millions d'euros engagés

## Répartition des engagements financiers par taille d'entreprise

Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU



Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU



# Les contrats de professionnalisation

# 190 alternants en contrat pro. en 2020



41,6% de femme – 45%  
58,4% d'homme – 55%



20,0% en cadres – 14%  
80,0% d'ETAM – 86%

596h

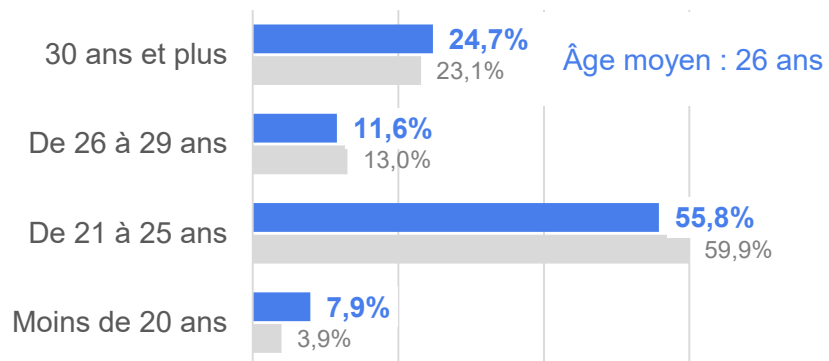
Durée moyenne des parcours de formation (en heure)

7,4%

de taux de rupture brut

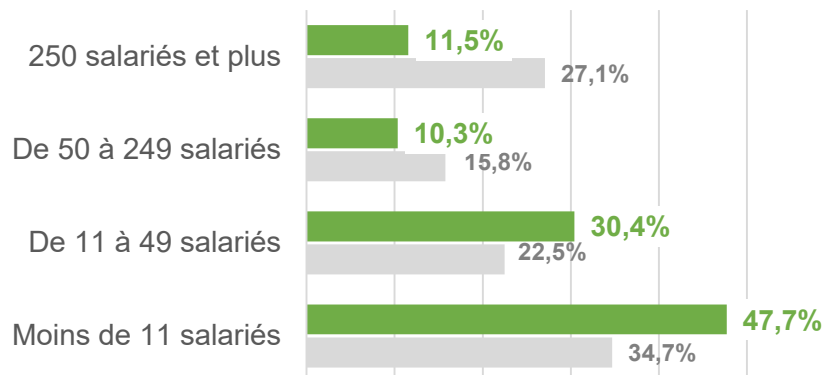
Légende : données alternance contrats pro. « Atlas » en gris

Pyramide des âges des apprentis

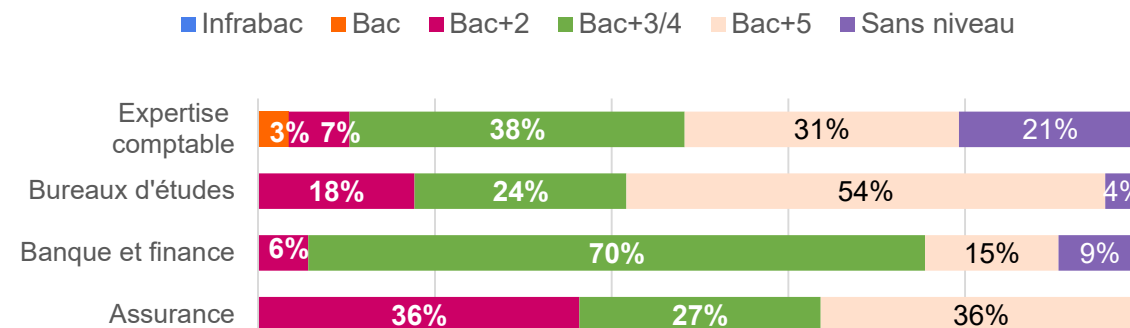


Les données grises représentent la répartition des alternants en contrat pro d'Atlas

Répartition par taille d'entreprise



...et par niveau visé en volume

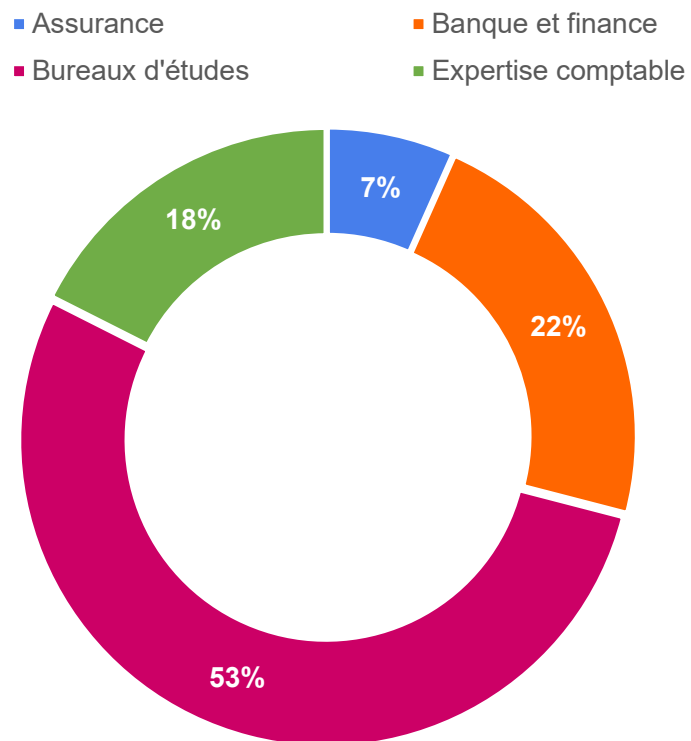


Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU

# Près de 1,5 millions d'euros engagés



Répartition des montants par secteur



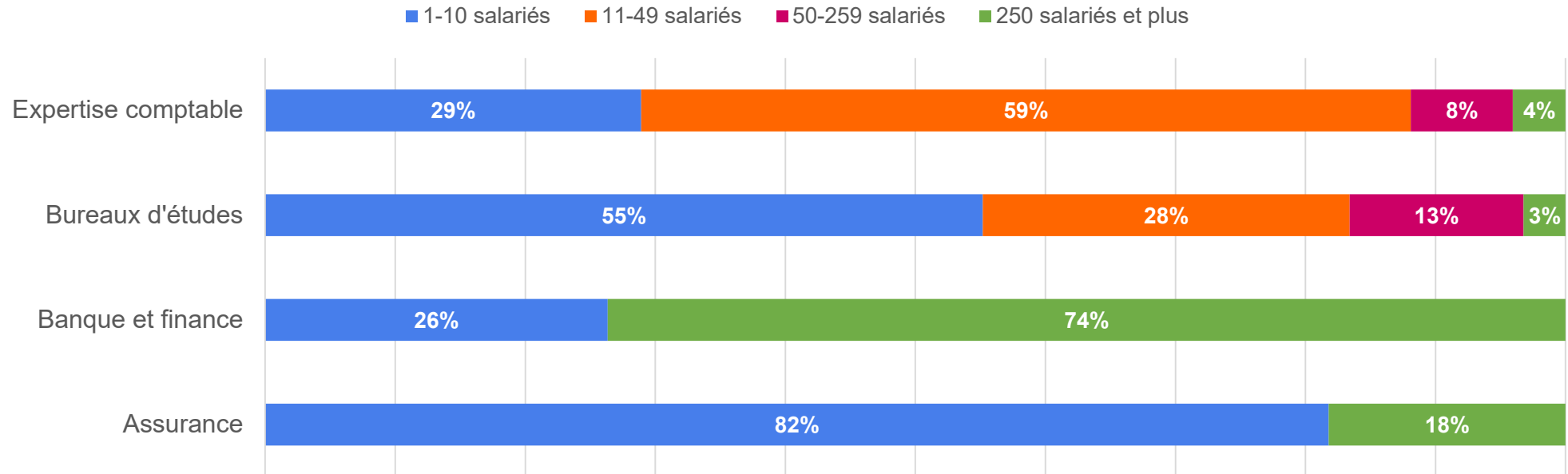
Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU



# Près de 1,5 millions d'euros engagés

## Répartition des engagements financiers par taille d'entreprise

Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU





**Formations tuteurs et  
maîtres d'apprentissage**

# 2 stagiaires en 2020



100% de femme – 45%  
0% d'homme – 55%



50% de cadre – 54%  
50% d'ETAM – 43%



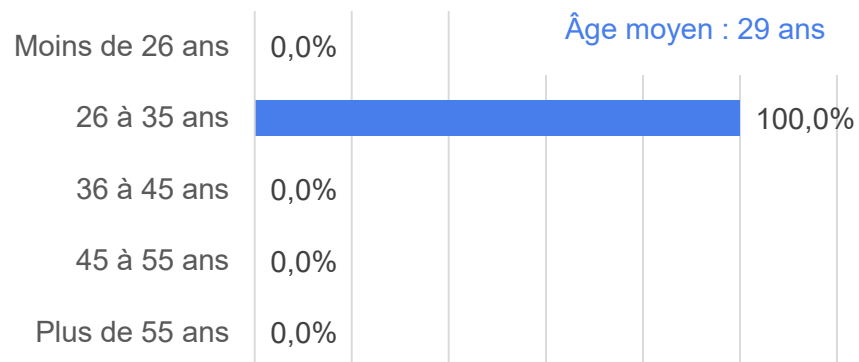
10h Durée moyenne



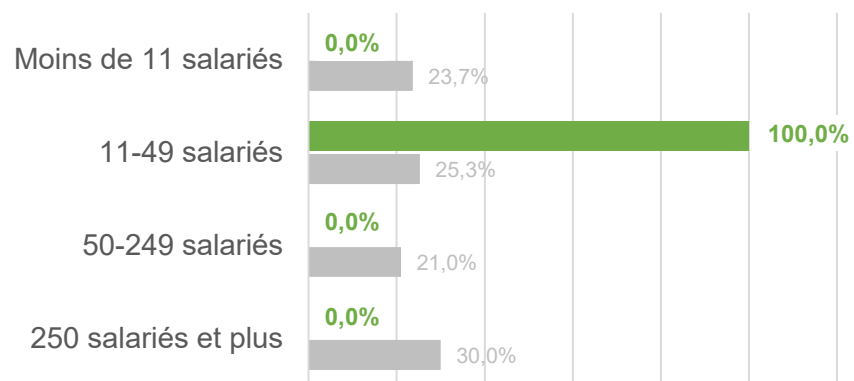
0,3 Montants engagés  
(en milliers d'euros)

Légende :  
données « Atlas »  
en gris

Pyramide des âges  
des apprentis



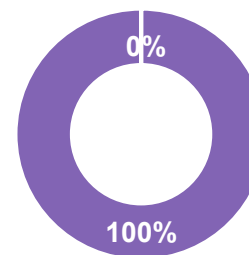
Répartition par  
taille d'entreprise



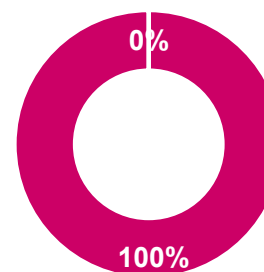
Les données grises représentent la répartition des salariés d'Atlas

## Type de formation

■ Inter-entreprise ■ Intra-entreprise

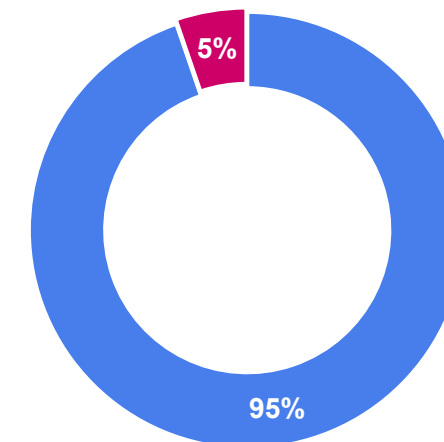


■ Formation tuteur ■ Formation maître d'apprentissage



## Répartition des volumes par secteur

■ Assurance ■ Banque et finance  
■ Bureaux d'études ■ Expertise comptable



Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU

# Le FNE Formation

**Atlas**<sup>OPCO</sup>

Soutenir  
les compétences

# Périmètre et méthodologie



Le FNE Formation est l'aide à la formation du **Fonds national de l'emploi**. Il s'intègre aux outils du volet ingénierie emploi-formation du dispositif Appui aux mutations économiques (AME).

Dans le cadre des conséquences économiques liées à la crise sanitaire du Covid-19, le dispositif FNE-Formation a été repensé afin de **répondre aux besoins des entreprises en activité partielle, en activité partielle de longue durée et des entreprises en difficulté** par la prise en charge de coûts pédagogiques.

## Conditions d'éligibilité :

Le dispositif est ouvert à tous les secteurs, **pour les entreprises placées en activité partielle** (droit commun ou longue durée) **ou en difficulté** au sens de l'article L. 1233-3 du Code du travail (hors cas de cessation d'activité).

**L'ensemble des salariés** en activité partielle (y compris de longue durée) ou hors activité partielle sont éligibles, à l'exception des salariés en contrat d'apprentissage, en contrat de professionnalisation et ceux appelés à quitter l'entreprise, dans le cadre d'un plan de sauvegarde de l'emploi ou d'une rupture conventionnelle collective et pour lesquels d'autres dispositifs existent.

Les actions éligibles sont celles **permettant d'obtenir une qualification**, à l'exception des formations relevant de l'obligation de formation générale à la sécurité incombant à l'employeur et des formations par apprentissage ou par alternance.

Pour plus d'information : [ici](#)

STAGIAIRES



## Les actions mobilisées dans le cadre du FNE formation en bref

MONTANTS



Environ **283 000** d'euros engagés et près de **370 stagiaires** dans la région

Niveaux de recours par...

... genre

- **0,7%** des hommes de l'OPCO ont suivi une action FNE
- **0,5%** des femmes de l'OPCO ont suivi une action FNE

... CSP

- **0,7%** des cadres de l'OPCO ont suivi une action FNE
- **0,6%** des ETAM de l'OPCO ont suivi une action FNE

... taille d'établissement

- **1,0%** des salariés des établissements de moins de 50 salariés ont suivi une action FNE
- **0,2%** pour les salariés d'établissements de plus de 50 salariés

# Près de 400 stagiaires en 2020

**366** stagiaires en 2020



39% de femme – 45%  
61% d'homme – 55%



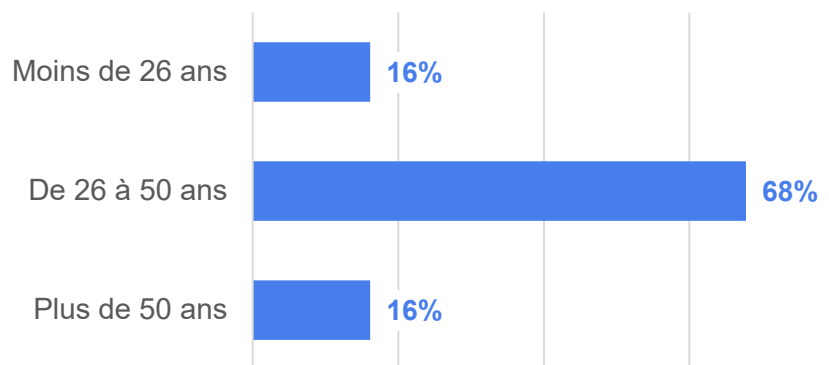
46% de cadre – 54%  
54% d'ETAM – 43%

**30h**

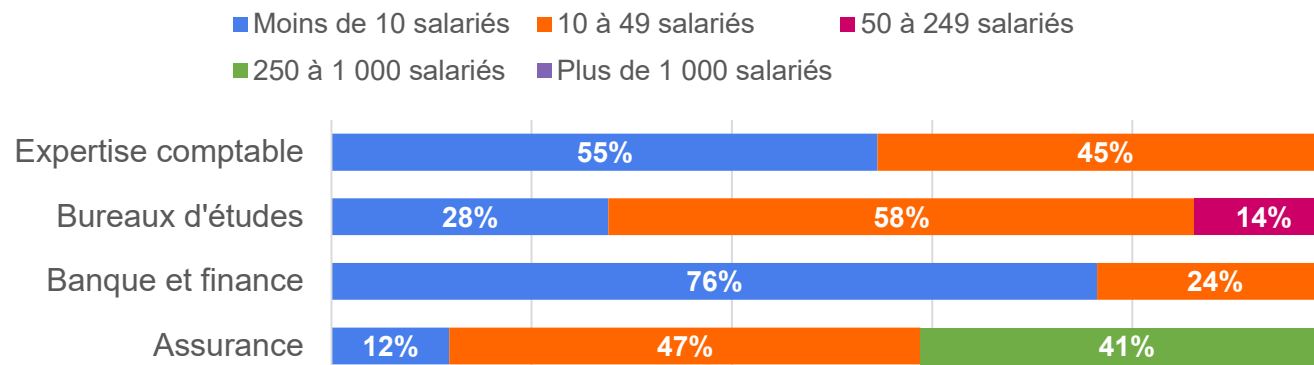
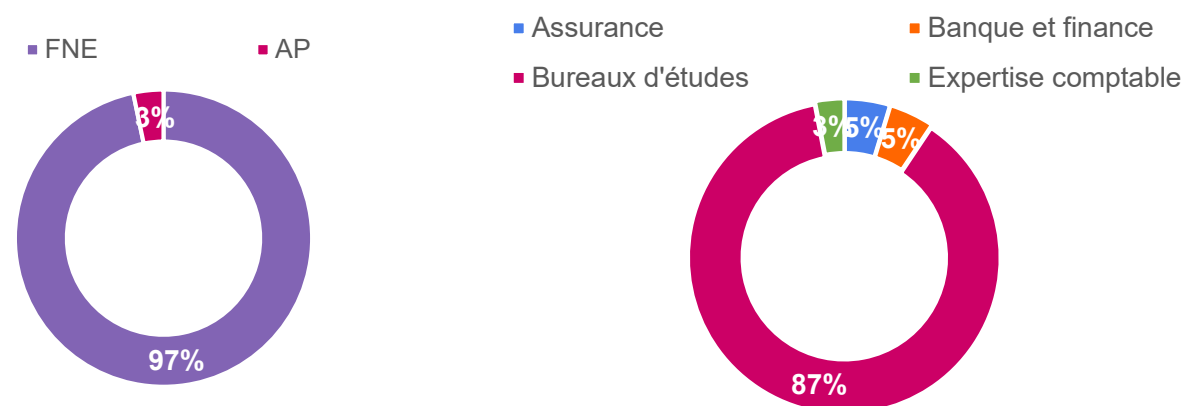
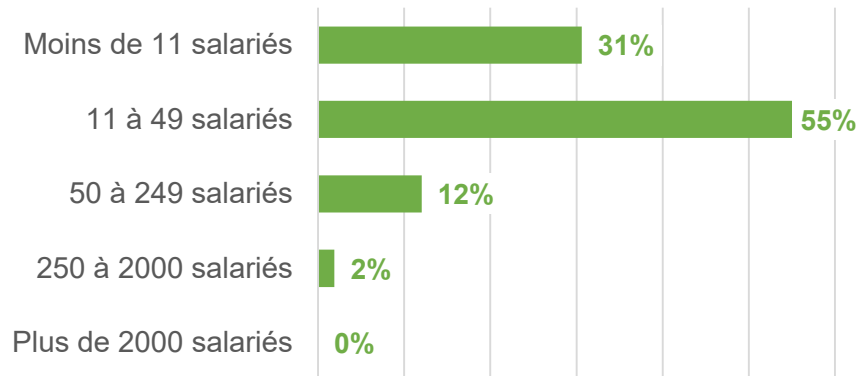
Durée moyenne des formations

Légende : données « Atlas » en gris

Pyramide des âges des stagiaires



Répartition par taille d'entreprise

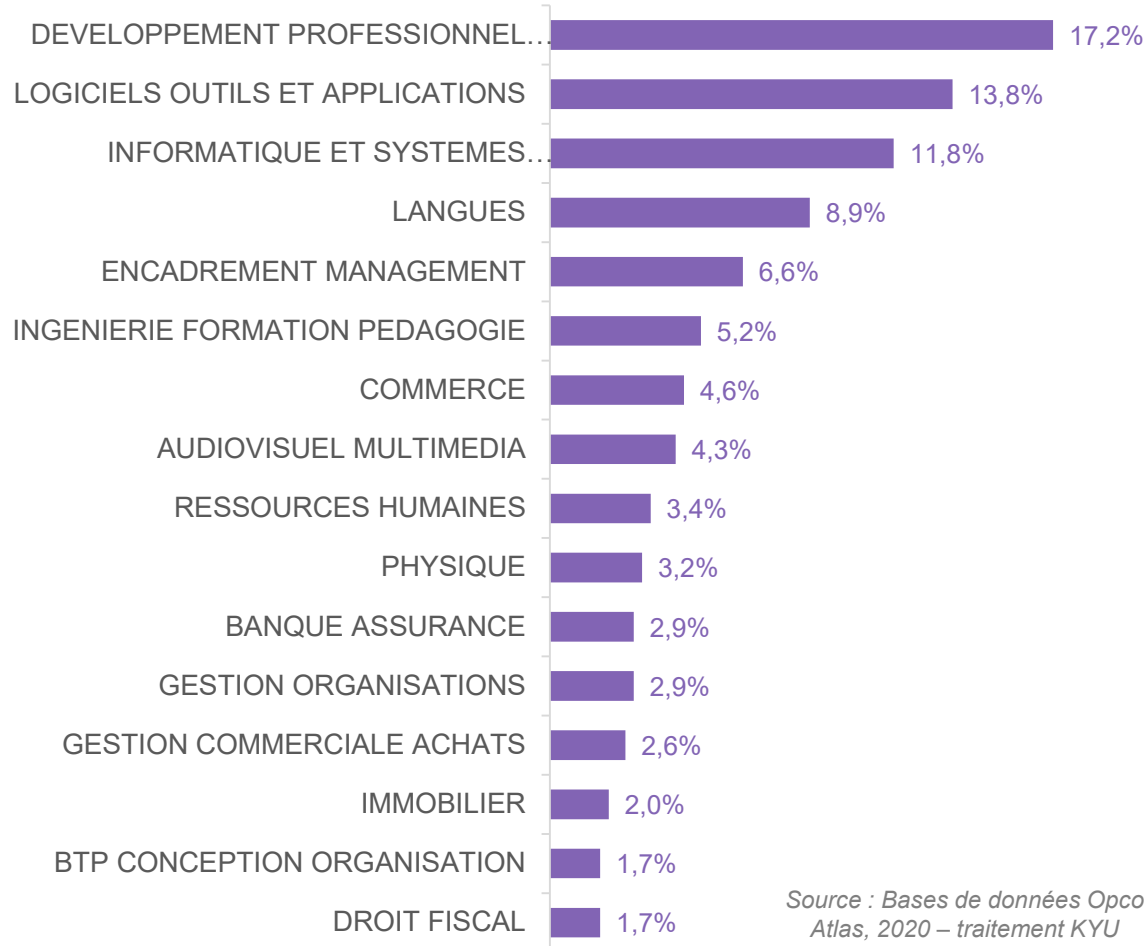


Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU

# 16 domaines de formation mobilisables

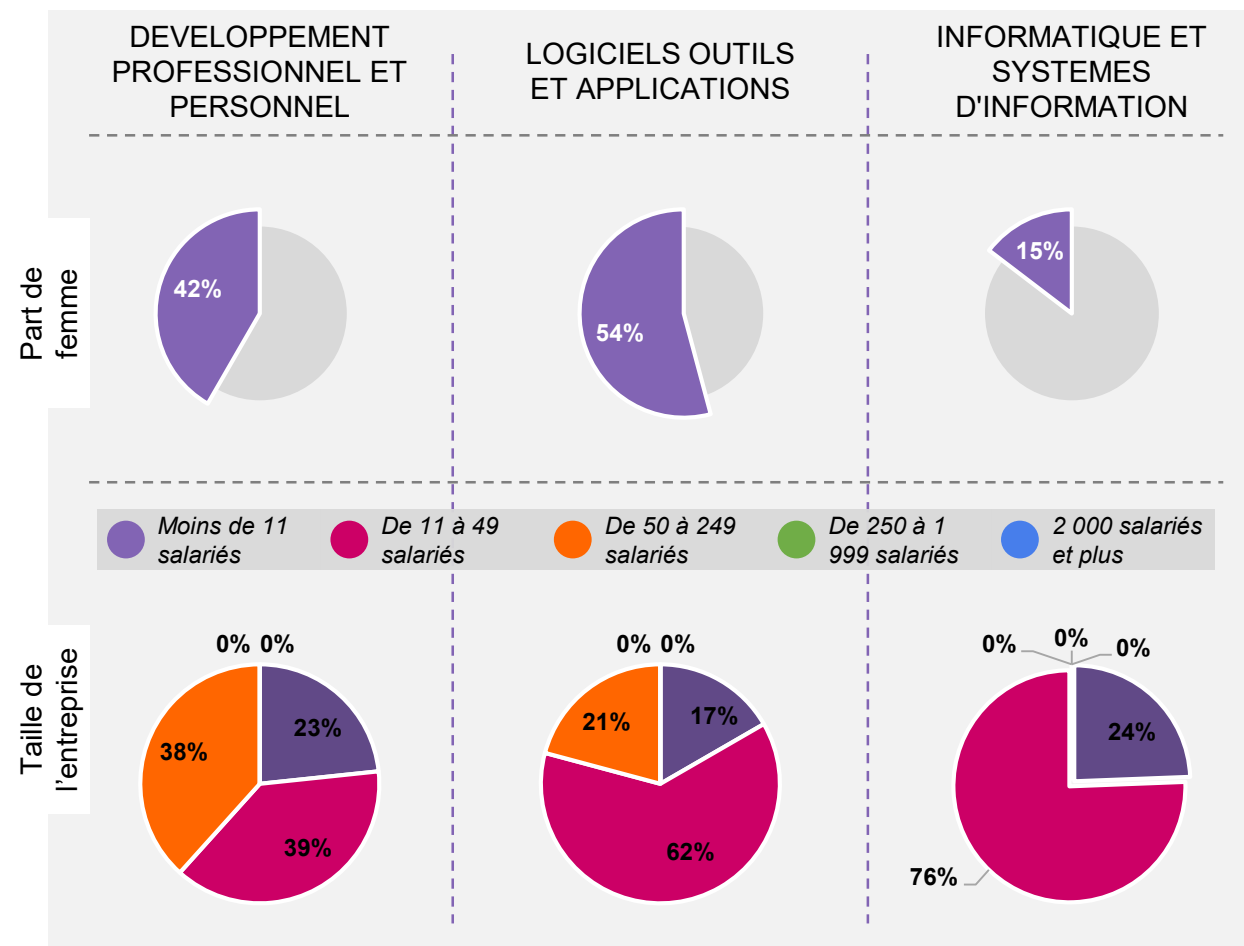
## Top des filières de formation les plus mobilisées

en nombre de personnes formées – filières de formation requalifiées sur le formacode



Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU

## Près de 42% des stagiaires formés en 2020 suivent une formation sur une de ces trois filières



# Filières et organismes de formation mobilisés

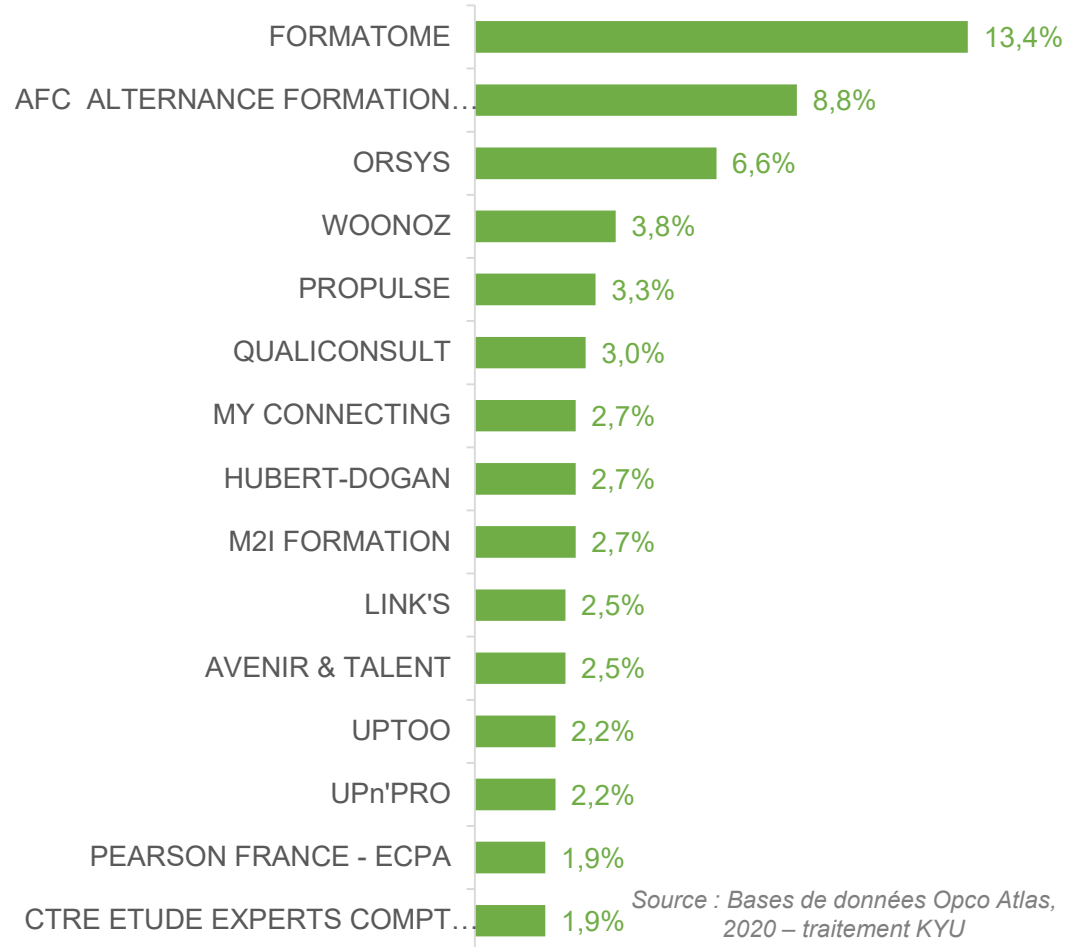
	ASSURANCE	BANQUE ET FINANCE	BUREAUX D'ÉTUDES	EXPERTISE COMPTABLE
Top des filières de formation	47% GESTION RISQUE BANQUE ASSURANCE	17% NORMALISATION FORMATION	8% ANGLAIS	36% GESTION TEMPS
	41% TUTORAT FORMATION A DISTANCE	17% FISCALITE EUROPEENNE	6% LOGICIEL EXCEL	18% FISCALITE EUROPEENNE
	11% PROSPECTION VENTE	11% ANALYSE FINANCIERE	5% GENIE LOGICIEL	9% TRAITEMENT PAIE
Top des organismes de formation		11% PROSPECTION VENTE	5% ENCADREMENT MANAGEMENT	9% PROSPECTION VENTE
		11% SERVICE BANCAIRE	4% FRANCAIS MISE A NIVEAU	9% GESTION FINANCIERE COMPTABILITE
	47% AVENIR & TALENT	17% FORMATIC CENTRE	15% FORMATOME	63% CTRE ETUDE EXPERTS COMPT CAC REG ANG
	41% HUMAN AURA 17	17% HAFORCAS FORMATION	10% AFC ALTERNANCE FORMATION COMMUNICATIO	36% PROPULSE
	11% PROPULSE	17% PROPULSE	6% ORSYS	
		11% JURISCAMPUS	4% WOONNOZ	
	11% ORSYS	3% QUALICONSULT		



# 80 organismes de formation mobilisés

## Top 15 des organismes de formation les plus mobilisés

en nombre de personnes formées

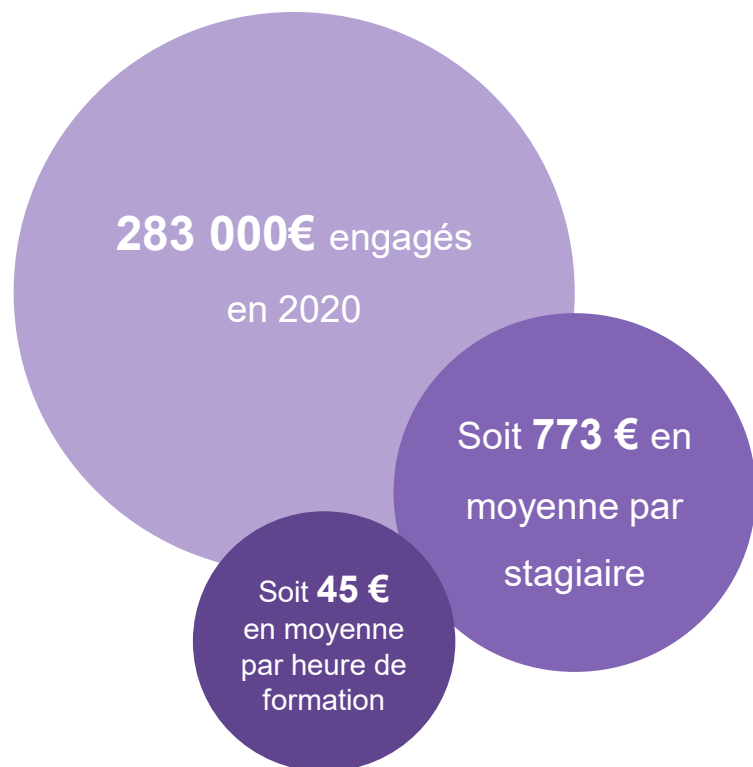


Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU

## Près de 28% des stagiaires formés en 2020 suivent une formation auprès de 3 organismes de formation



# Près de 0,3 millions d'euros engagés



## Financement par secteur

	Montants engagés	Montants moyens par stagiaire
Assurance	7 120 € Soit 2,5%	419 €
Banque et finance	12 025 € Soit 4,3%	707 €
Bureaux d'études	258 725 € Soit 91,9%	814 €
Expertise comptable	3 640 € Soit 1,3%	331 €

Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU

# Les prestations d'appui de conseil RH

# Près de 20 bénéficiaires en 2020

15 prestations en 2020

93 550 € en 2020

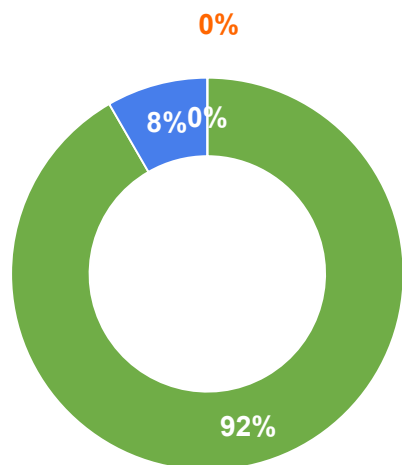
31h

Durée moyenne des prestations

## Répartition par taille d'entreprise

en volume de prestation réalisée

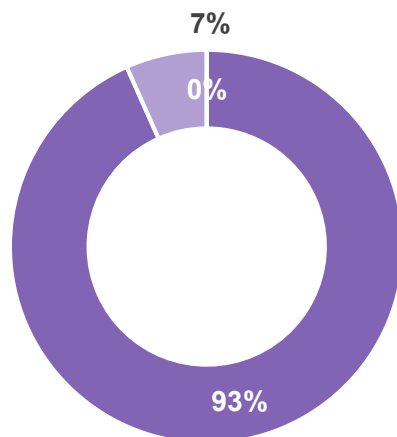
- moins de 11 salariés
- de 11 à 49 salariés
- de 50 à 249 salariés
- 250 salariés et plus



## Type de diagnostic réalisé

en volume de prestation réalisée

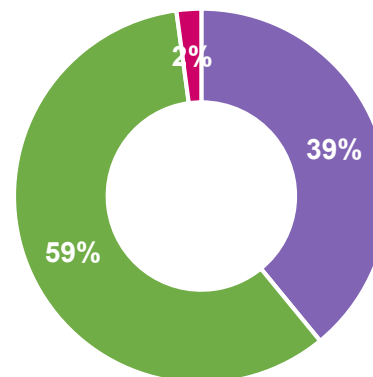
- PAC RH
- Collectif
- Individuel



## Origine des fonds

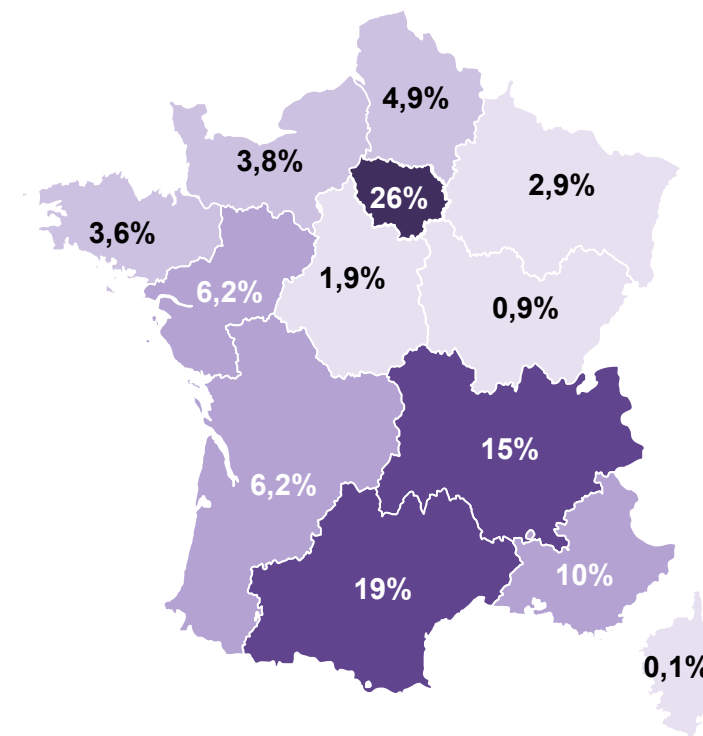
en volume de prestation réalisée

- Fonds Propres ATLAS
- Fonds Publics
- Versement Volontaire



## Répartition des bénéficiaires par région

en volume de prestation réalisée



Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU

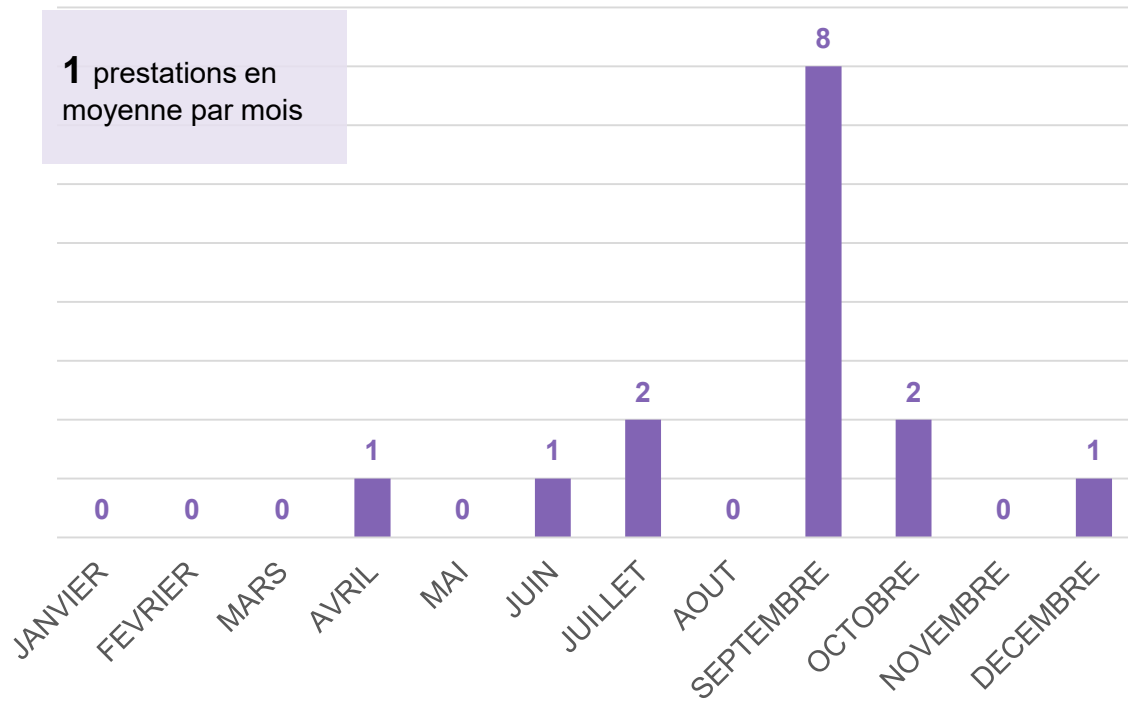
# Près de 20 bénéficiaires en 2020

100% des prestations mises en œuvre par les partenaires Atlas

15 entreprises bénéficiaires

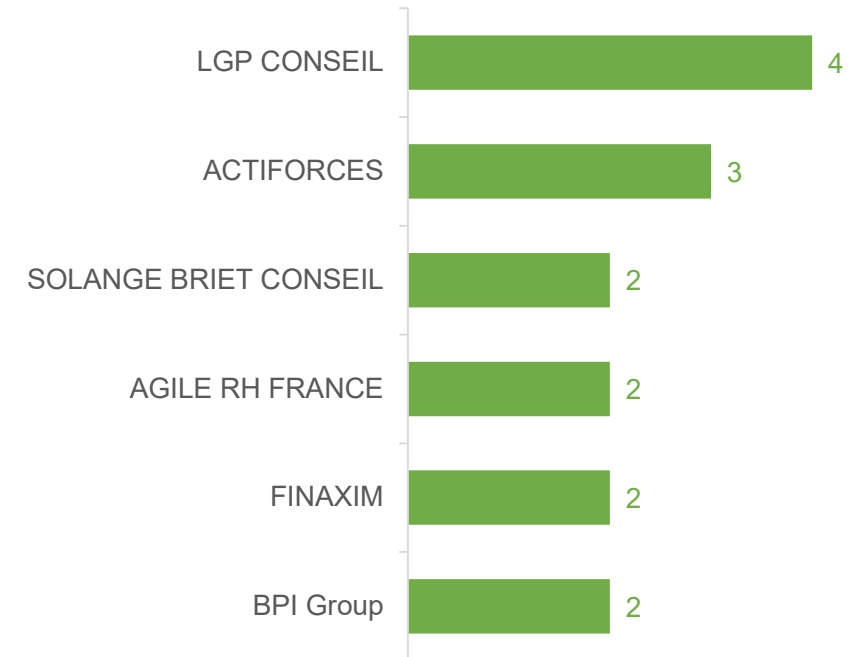
4 conseillers mobilisés pour réaliser les prestations

Nombre de prestations réalisées par mois sur l'année 2020



Top 10 des organismes de formation les plus mobilisés

en nombre de personnes formées



Source : Bases de données Opco Atlas, 2020 – traitement KYU



# Annexes

# Note méthodologique – données socioéco.

## Sources de données utilisées

### Salariés

- Pour les effectifs et l'évolution : Portraits statistiques de branche DADS (DARES) jusqu'en 2017, croisées avec les données ACOSS (Urssaf) pour reconstituer 2018 et 2019
- Pour les caractéristiques sociodémographiques (hors ancienneté) : Base DADS/DSN au 1/12e (INSEE)
- Pour l'ancienneté : Base Enquête Emploi (INSEE)

### Entreprises

- Pour le volume et l'évolution : Portraits statistiques de branche DADS (DARES) jusqu'en 2017, croisée avec la base REE, Stock d'unités légales (INSEE) pour reconstituer 2018 et 2019
- Pour les caractéristiques : base REE, Stock d'unités légales (INSEE)

### Établissements

- Pour le volume et l'évolution : Portraits statistiques de branche DADS (DARES) jusqu'en 2017, croisée avec la base REE, Stock d'établissements (INSEE) pour reconstituer 2018 et 2019
- Pour les caractéristiques : base REE, Stock d'établissements (INSEE)

Les données présentées dans ce document concernent l'année 2019. Le portrait a été construit en collaboration avec la branche afin de respecter son approche méthodologique.

# Note méthodologique – données formation

Les données présentées dans ce document concernent les formations réalisées sur l'année 2020. Elles couvrent le périmètre des branches et entreprises rattachées à l'OPCO. Le portrait a été construit à partir des données de gestion de l'OPCO Atlas. Quelques points de vigilance sont à avoir sur l'usage du document.

- Des écarts avec les chiffres de la Direction financière peuvent être observés, car les analyses qu'elle propose s'appuient sur des **dépenses engagées au cours de l'année 2020**. Le présent rapport retient les engagements pour des **actions ayant démarré au cours de l'année 2020** afin d'être dans une logique de réalisation / de démarrage effectif des actions.
- Cette vision des tendances en formation concerne les dispositifs de formation couverts par l'OPCO et pas l'ensemble des dispositifs de formation professionnelle.

L'ensemble des éléments contenus dans ce bilan sont présentés en Septembre 2021 aux membres de la CPT Prospective et Transformations de l'OPCO. Ils permettent de présenter les résultats 2020 des formations réalisées et d'orienter les décisions à venir des partenaires sociaux sur les travaux à conduire.

Des déclinaisons régionales de ces portraits sont accessibles sur demande. Elles contiennent des données couvrant l'ensemble du périmètre Atlas, mais aussi des focus sur certains secteurs et sous-secteurs d'activité. Des portraits nationaux de branche sont également disponibles.





# Merci

## Atlas

---

- **Stéphane Phan**  
Responsable de service  
Prospective et Projets  
Innovants  
[sphan@opco-atlas.fr](mailto:sphan@opco-atlas.fr)
- **Mathieu CARRIER**  
Directeur - Direction  
Ingénierie et Innovation  
[mcarrier@opco-atlas.fr](mailto:mcarrier@opco-atlas.fr)

## KYU

---

- **Julien FRAILLON**  
Chef de projets  
[julien.fraillon@kyu.fr](mailto:julien.fraillon@kyu.fr)
- **Claire MAZOYER**  
Consultante senior  
[claire.mazoyer@kyu.fr](mailto:claire.mazoyer@kyu.fr)
- **Damien CHEVALIER**  
Data Scientist  
[damien.chevalier@kyu.fr](mailto:damien.chevalier@kyu.fr)