

LES IDÉES REÇUES REVUES & CORRIGÉES



ATOUS
DES MÉTIERS
DE L'AIDE
ET DES SOINS
À DOMICILE
DANS LE SECTEUR
ASSOCIATIF



An illustration featuring four stylized human figures. On the left, a woman with blonde hair and a man with dark hair are shown in profile, facing right. The man has a speech bubble above him containing the text 'Tu sautes toujours d'un CDD à l'autre ?'. To the right of the man, a woman with dark hair and glasses is shown in profile, facing left. On the far right, a man with dark curly hair is shown in profile, facing left, holding a glass. All figures are rendered in a minimalist, flat style with a limited color palette of purple, yellow, and white.

Tu sautes toujours
d'un CDD à l'autre ?



“ LES MÉTIERS DE L'AIDE À DOMICILE
SE COMPOSENT UNIQUEMENT
DE PETITS BON LOIS
ET D'EMPLOIS PRÉCAIRES ”

Tu sautes toujours
d'un CDD à l'autre ?

Non, je suis en CDI
depuis 10 ans !

Mais tu me disais
à l'instant que tu travaillais
dans l'Aide à domicile !

C'est pas
possible !

Ben si !

Ben non !

Si !

Non !

Si !



LES MÉTIERS DE L'AIDE À DOMICILE SONT DES EMPLOIS PÉRENNES

86%

des salarié.e.s sont en CDI

14%

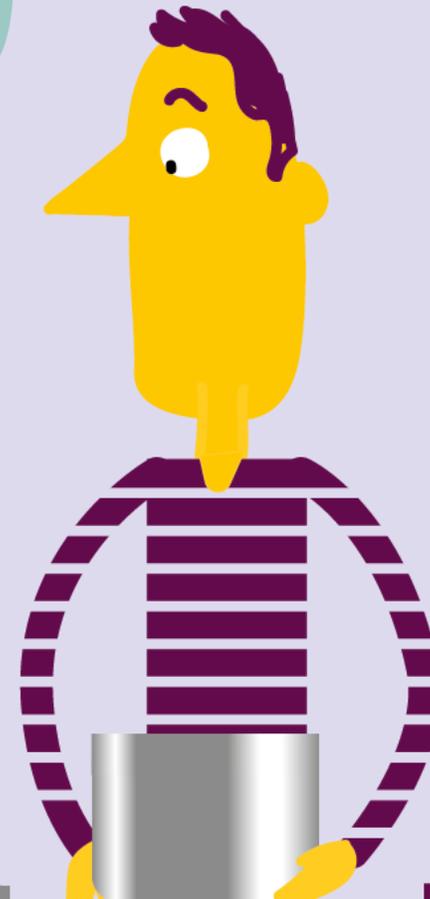
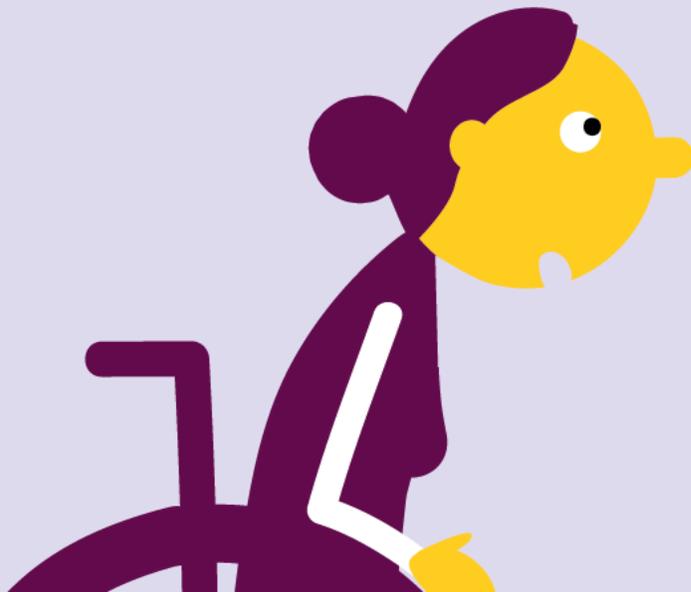
en CDD

>10 ans

d'ancienneté pour près
d'un.e salarié.e sur deux

De plus, ce sont des emplois **non délocalisables**,
des emplois **dans toute la France**,
dans nos **5005 structures**,
dans tous les bassins d'emploi (**rural/urbain**).

**Pourquoi n'avez-vous pas
passé de diplôme, Julien ?**





Pourquoi n'avez-vous pas passé de diplôme, Julien ?

Mais j'en ai un, madame Bondu !

Dans quelle branche ?

“ CE SONT DES MÉTIERS SANS QUALIFICATION, TOUT LE MONDE PEUT LE FAIRE ”

Je suis sans diplôme, mais à domicile !

Medites la que c'est un diplôme d'Etat

Ben si !





LES MÉTIERS DE L'AIDE À DOMICILE SONT
DES MÉTIERS MAJORITAIREMENT QUALIFIÉS

65%

du personnel est qualifié

(toutes filières confondues) c'est-à-dire détient un diplôme reconnu par notre branche professionnelle (59% en 2015).

Diplômes de travail social pour l'essentiel.



LE SECTEUR RECRUTE ÉGALEMENT DES PERSONNES NON DIPLÔMÉES

Le métier d'agent.e à domicile est accessible **sans diplôme particulier** mais les salarié.e.s suivent des **formations professionnalisantes et /ou diplômantes** pour développer leur parcours professionnel.

**A ton âge, tu es
encore en formation ??**





A ton âge, tu es encore en formation ??

Oui !!! et plutôt deux fois qu'une !

“ LES SALARIÉS NE SONT PAS FORMÉS ”





UNE POLITIQUE DE FORMATION DYNAMIQUE ET AMBITIEUSE

Taux dédié à la formation professionnelle :

2,04% (supérieur au taux légal : 0,55% à 1%
en fonction de l'effectif)

En 2017

118 101

Stagiaires, pour

3,5

millions d'heures
de formation

>73

millions d'euros pour
former les salarié.e.s
de la Branche



UNE POLITIQUE DE FORMATION DYNAMIQUE ET AMBITIEUSE

Parcours de formation tout au long de la vie :
connaissance des publics accompagnés, PRAP
(prévention des risques liés à l'activité physique),
approfondissement connaissance des pathologies...
Possibilité de suivre des formations diplômantes.

**Les métiers de l'Aide à domicile
ne sont qu'à temps très PARTIEL**





Les métiers de l'Aide à domicile
ne sont qu'à temps très PARTIEL

Ce que tu dis n'est que
PARTIELLEMENT vrai !

“ CE SONT DES EMPLOIS
À TEMPS TRÈS PARTIELS ”





**POUR LES PERSONNELS D'INTERVENTION,
UNE DURÉE DU TRAVAIL QUI S'ACCROÎT
AVEC LA QUALIFICATION**

11%

des personnels d'intervention sont à temps plein,

89%

à temps partiel

Pour les salarié.e.s à temps partiel :

108 H/MOIS temps de travail moyen



**POUR LES PERSONNELS D'INTERVENTION,
UNE DURÉE DU TRAVAIL QUI S'ACCROÎT
AVEC LA QUALIFICATION**

Pour les personnels d'intervention les plus qualifiés,
temps de travail moyen :

117 H/MOIS (TISF), soit 77% d'un temps plein

106 H/MOIS (aide-soignant), soit 70% d'un temps plein

118 H/MOIS (auxiliaire de vie sociale), 78% d'un temps plein

**QUOI !! Tu ne gagnes
que ça !**





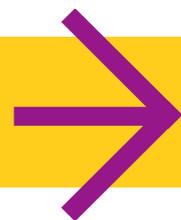
QUOI !! Tu ne gagnes que ça !

T'inquiètes, mon salaire va bientôt être revalorisé d'au moins 16% !

J'attends juste le top-go des pouvoirs publics !

“ CE SONT DES EMPLOIS TRÈS MAL PAYÉS ”

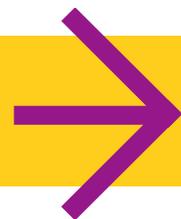




RÉMUNÉRATIONS

Salaires mensuels (temps plein). Rémunération évoluant en fonction de l'ancienneté et de la **qualification** :

Agent.e à domicile - salaire débutant.e :	1521€ _{/BRUT}
Employé.e à domicile - salaire débutant.e :	1521€ _{/BRUT}
Auxiliaire de vie sociale - salaire débutant.e :	1592€ _{/BRUT}
Aide-soignant.e - salaire débutant.e :	1592€ _{/BRUT}
TISF - salaire débutant.e :	1726€ _{/BRUT}
Infirmier.ère - salaire débutant.e :	1974€ _{/BRUT}



RÉMUNÉRATIONS

Actions continues des partenaires sociaux (employeurs et organisations syndicales) de la Branche : signature fin février 2020 d'un accord revalorisant les salaires en moyenne de plus de 16%. En attente de la validation des pouvoirs publics.

...toujours sur la route
et pendant ce temps là,
ils ne gagnent rien !

...et sans
protection
sociale !





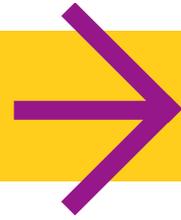
...toujours sur la route
et pendant ce temps là,
ils ne gagnent rien !

...et sans
protection
sociale !

Euh...
Vous en êtes
bien sûrs ?

**“ LES DÉPLACEMENTS NE SONT
PAS PRIS EN CHARGE ET LES
SALARIÉES N'ONT PAS DE
PROTECTION SOCIALE ”**





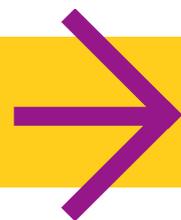
DÉPLACEMENTS PRIS EN CHARGE

Les frais et les temps sont pris en charge entre toutes les séquences de travail consécutives ou non.
Pour les frais : le remboursement se fait sur la base de 0,35 €/km.



COUVERTURE SOCIALE COMPLÈTE (PRÉVOYANCE)

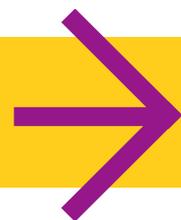
Garantie maintien de salaire (assurance arrêt maladie, accident du travail), garantie incapacité (3 ans de prise en charge), garantie invalidité et décès.



COMPLÉMENTAIRE SANTÉ

Un régime de base avec une option confort et une option confort+ possible.

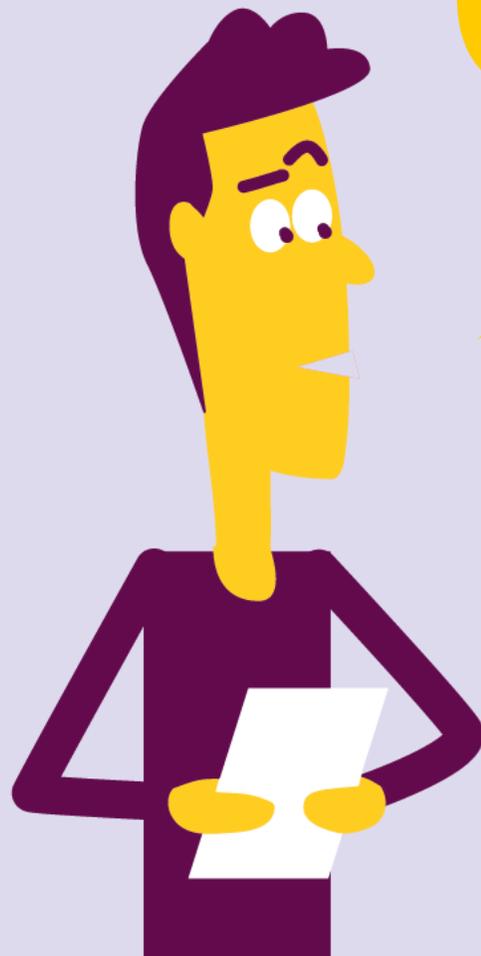
Prise en charge du coût de la complémentaire santé de base, à 58% par l'employeur.



CONGÉS D'ANCIENNETÉ

Congé supplémentaire par tranche de 5 ans d'ancienneté dans la structure.

**Tu ne vois que des vieux
dans ton métier !**





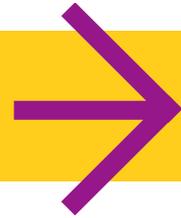
Tu ne vois que des vieux dans ton métier !

Non ! Je vois aussi des enfants ou des personnes porteuses de handicap

et puis c'est surtout un métier plein d'avenir pour les jeunes !!

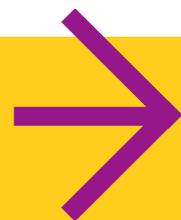
“ MÉTIERS DÉVALORISANTS AVEC QUE DU MÉNAGE, UNIQUEMENT AUPRÈS DE PERSONNES ÂGÉES ET ON NE PEUT PAS DE JEUNE ”





MÉTIERS AU COEUR DU LIEN SOCIAL

Accompagnement dans les actes essentiels de la vie,
aide à la parentalité, lutte contre l'isolement...
auprès des personnes de tous âges, parfois en situation
de handicap et auprès des familles.



CAMPAGNE FORTE DE COMMUNICATION DE LA BRANCHE AUPRÈS DES JEUNES

Prérequis essentiels pour travailler dans notre branche :

- ✓ **Sens du contact, savoir-être**
- ✓ **Maîtrise de la langue française**
- ✓ **Autonomie, esprit d'initiative**
- ✓ **Mobilité** Permis B et voiture recommandée

**Je ne peux pas vous parler
maintenant, je suis en
conférence téléphonique !**

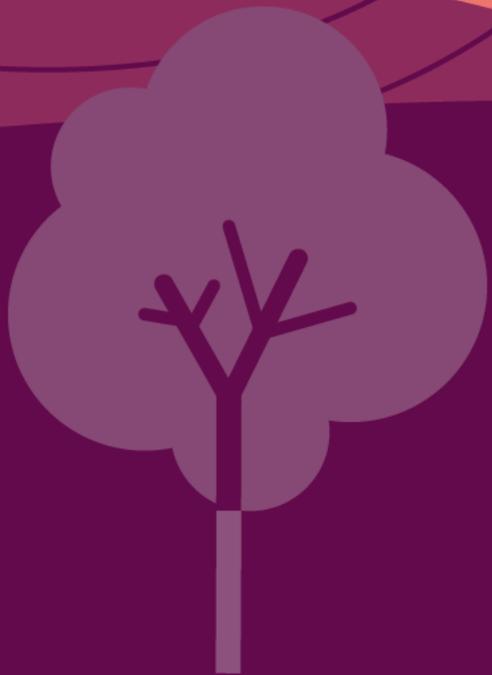




« C'EST UN
TRAVAIL ISOLÉ »

« Je ne peux pas vous parler
maintenant, je suis en
conférence téléphonique ! »

Meuh !





UN RÉFÉRENT : LE RESPONSABLE DE SECTEUR

Les salarié.e.s travaillent de manière **autonome mais pas seul.e.s**. Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire en SSIAD/SPASAD et sous la responsabilité de leur encadrant.e intermédiaire : le.a responsable de secteur ou l'infirmier.e coordinateur.rice (en SSIAD et SPASAD).



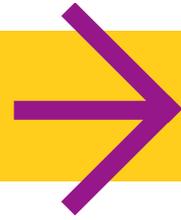
RÉUNIONS D'ÉQUIPE ET DE COORDINATION

Régulièrement organisées pour échanger sur les situations prises en charge, mais également sur les pratiques professionnelles.



DISPOSITIF D'ÉCOUTE ET D'AIDE PSYCHOLOGIQUE

Service indépendant d'écoute, aide et accompagnement psychologique **Pro Consulte**. Service gratuit ouvert à tou.te.s les salarié.e.s de la branche associative de l'aide à domicile, 24h/24h et 7j/7.



FONDS SOCIAL DE BRANCHE

Actions individuelles ou collectives à destination des structures et des salarié.e.s de la Branche : aide au permis, location de voiture, aide au logement pour les personnes en situation de handicap, accompagnement en cas d'hospitalisation du ou de la salarié.e.

IMAGES POSITIVES DU MÉTIER

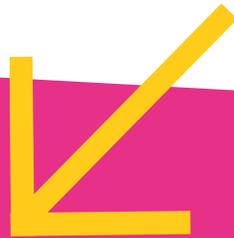


MÉTIER DE L'HUMAIN

IMAGES POSITIVES DU MÉTIER



MÉTIER DE L'HUMAIN



MÉTIER D'ÉQUIPE
AVEC UN RÉSEAU DIVERSIFIÉ



**MÉTIER QUI PRODUIT DE LA VALEUR LOCALEMENT,
NON DÉLOCALISABLE**



MÉTIER DE L'HUMAIN

**MÉTIER D'ÉQUIPE
AVEC UN RÉSEAU DIVERSIFIÉ**



**MÉTIER QUI PRODUIT DE LA VALEUR LOCALEMENT,
NON DÉLOCALISABLE**



MÉTIER DE L'HUMAIN



**MÉTIER QUI ENRICHIT
PAR LE CONTACT
AVEC LES PERSONNES**



MÉTIER QUI DONNE
DU SENS AU TRAVAIL



MÉTIER DE L'HUMAIN

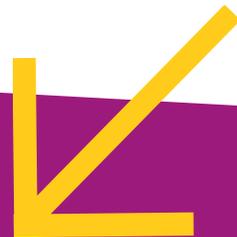
MÉTIER QUI ENRICHIT
PAR LE CONTACT
AVEC LES PERSONNES



MÉTIER QUI DONNE
DU SENS AU TRAVAIL

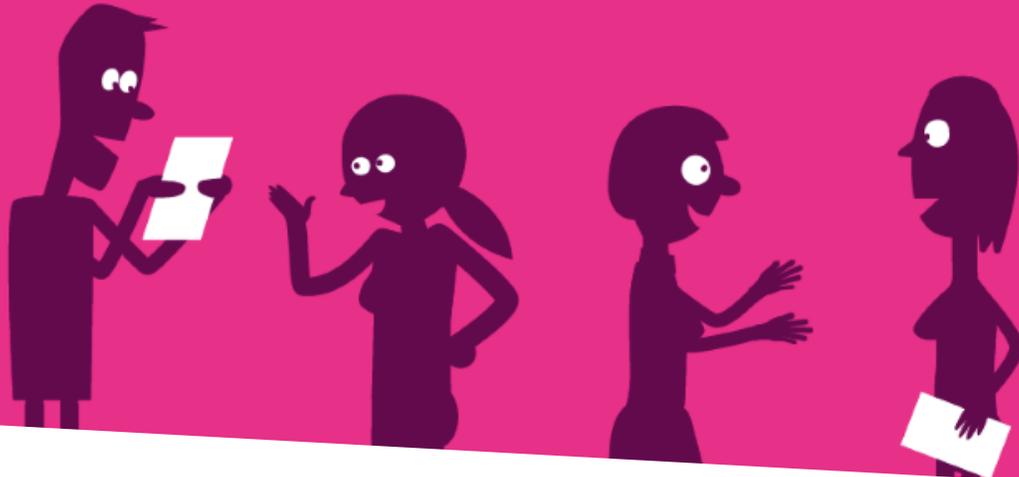


MÉTIER DE L'HUMAIN



MÉTIER QUI PERMET
DE L'INITIATIVE
ET DE LA RESPONSABILITÉ





MÉTIER ACCESSIBLE
À TOUT ÂGE



MÉTIER DE L'HUMAIN

MÉTIER QUI PERMET
DE L'INITIATIVE
ET DE LA RESPONSABILITÉ



