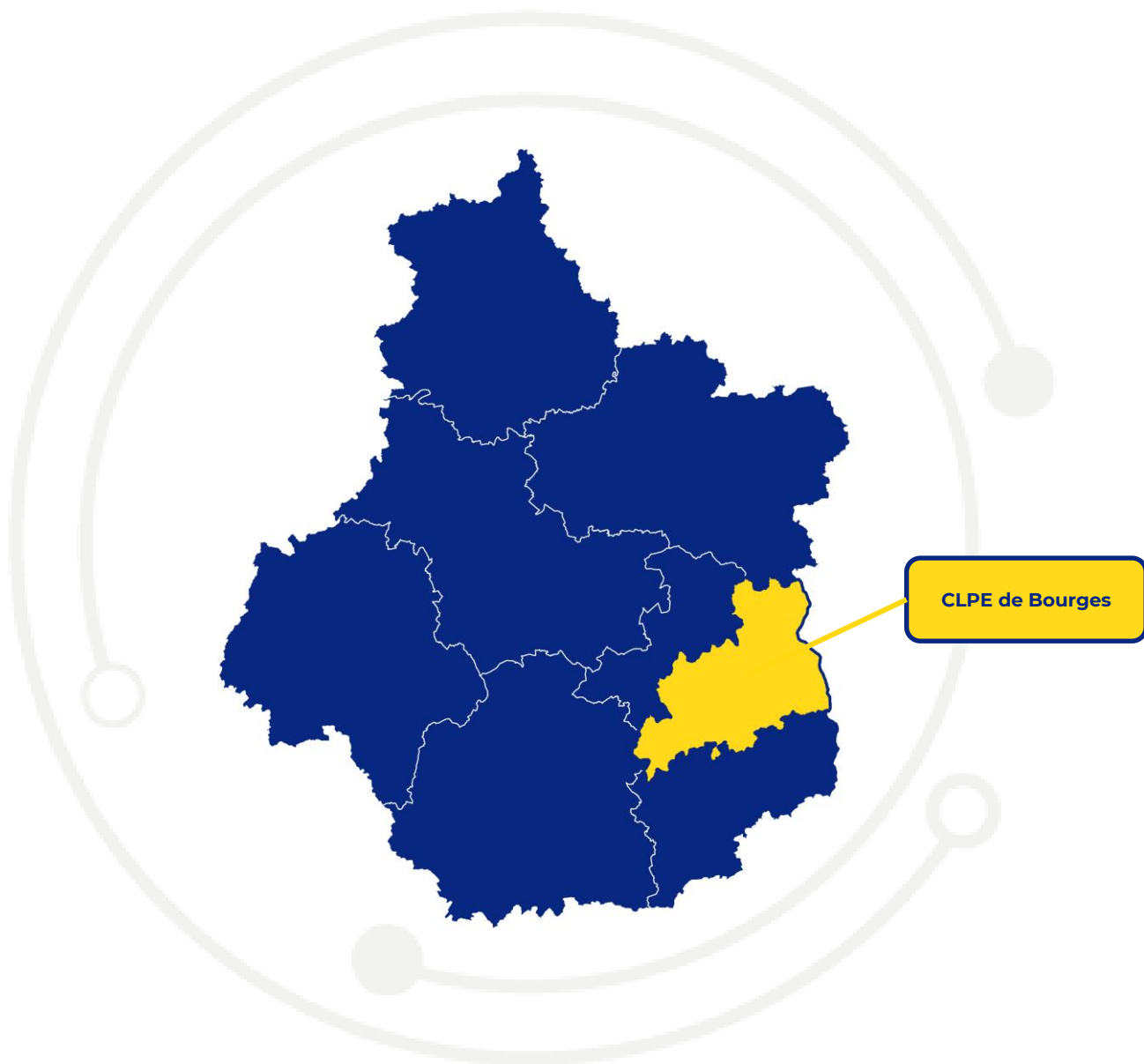


Indicateurs d'éclairage

Comité Local Pour l'Emploi

de Bourges

Décembre 2024



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



France
Travail



RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Le CLPE de Bourges représente 58% de la population du Cher. Entre 2015 et 2021, le nombre d'habitants diminue de 2%. Cette baisse est cependant moins marquée que dans le département (-3%). En comparaison de la moyenne régionale, le **niveau de diplôme** de la population se caractérise par davantage de **bacheliers ou de titulaires d'un diplôme de niveau BAC+2**. La moitié de la population est peu ou pas diplômée ou bien titulaire d'un CAP – BEP (-6 points/région).

Le **niveau de qualification** se distingue par une légère sur-représentation de deux catégories professionnelles : les **employés** et les **professions intermédiaires**. A l'inverse, les ouvriers sont un peu moins représentés dans l'emploi local.

2 quartiers prioritaires de la ville (QPV)* sont localisés dans la Communauté d'agglomération Bourges Plus. Ces quartiers prioritaires concentrent des **facteurs de fragilité** au regard des publics qui y résident comme un **taux de pauvreté** supérieur à la moyenne du CLPE et une part élevée de **jeunes non scolarisés et sans emploi**. Au global, 6% de la population du CLPE résident dans un QPV, et **20,5% dans une zone de revitalisation rurale (ZRR)**.

Les **demandeurs d'emploi** du territoire se caractérise par une durée de chômage plus longue, davantage de personnes **peu ou pas qualifiées** et de bénéficiaires du **RSA** qu'en moyenne régionale.

Entre septembre 2023 et septembre 2024, le **nombre de demandeurs d'emploi diminue de près de 4%** dans le CLPE. Les seniors de 55 ans ou plus et les résidents d'une ZRR sont également en diminution mais dans des proportions moindres.

Les trois **métiers les plus recherchés** par les demandeurs d'emploi du CLPE sont :

- Préparateur de commandes,
- Assistant maternel agréé,
- Agent d'entretien, propreté de locaux.

*QPV 2014-2023 : Deux QPV situés à Bourges Plus : Bourges Nord et Val d'Auron – Bourges.



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



La répartition des postes salariés par grand secteur d'activité montre une part du **domaine industriel supérieure de 2 points** à la moyenne régionale. Cette teinte industrielle se retrouve à travers les principaux métiers recherchés par les employeurs, sur des niveaux de qualification variés comme technicien de maintenance industrielle, tourneur-fraiseur, responsable qualité en industrie, ingénieur R&D en industrie, assembleur monteur, ...

Sur le marché du travail, les **tensions sont très fortes**. Parmi les métiers les plus en tension dans le CLPE, la **conduite de transport de marchandises sur longue distance** concerne des volumes d'emplois importants. Le **conducteur de poids lourd** est le 1^{er} métier recherché par les employeurs du territoire. Il fait également partie des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi. Pour ces métiers, **les facteurs à l'origine des tensions sont multiples** : une forte intensité d'embauche, des conditions de travail contraignantes, et une non-durabilité de l'emploi (contrats courts), mais aussi un manque de main d'œuvre disponible localement et un désajustement géographique entre la demande et l'offre de travail semblent influencer sur les difficultés de recrutement. Notons que dans le domaine des transports, des formations professionnelles sont disponibles sur le territoire (titre pro).

L'**infirmier en soins généraux** se place à la seconde place des métiers les plus recherchés par les employeurs. Il figure aussi dans la liste des **métiers les plus en tension** du CLPE. L'origine des tensions repose principalement sur un manque de main d'œuvre disponible et sur le fait que ces métiers nécessitent d'avoir suivi la formation adéquate. Des **formations en soins infirmiers** sont présentes dans le CLPE (Diplôme d'Etat). Sur le territoire, il semble qu'une forte intensité des embauches et une non-durabilité des emplois contribuent également aux tensions.

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Spécificités économiques et dynamiques de l'emploi

Le CLPE de Bourges se distingue par une économie diversifiée et plusieurs secteurs stratégiques. **L'industrie de la défense et de l'aéronautique** y occupe une place prépondérante, concentrant de grandes entreprises et un réseau de sous-traitants spécialisés dans la fabrication d'armements terrestres, de missiles, et le développement de systèmes électroniques et aérospatiaux. Cette dynamique est renforcée par la présence du Polygone de Bourges, un centre d'essais militaires stratégique qui attire des investissements et stimule l'innovation et technologies de défense. Ce secteur participe à la création d'un écosystème d'excellence technologique, favorisant l'emploi qualifié et dans une certaine mesure l'attractivité du territoire.

Parallèlement, **l'agroalimentaire** constitue un autre pilier économique, porté par des **coopératives locales et des entreprises de transformation** dans les filières céréalière et laitière, avec le développement des circuits courts et de l'agriculture biologique.

Le territoire de Bourges est également **un pôle administratif et sanitaire majeur du Cher**, avec une concentration de services publics et d'établissements de santé, notamment le Centre hospitalier, l'un des principaux employeurs de la région.

Enfin, **le tourisme et la culture**, soutenus par un patrimoine riche – la Cathédrale Saint-Étienne, classée à l'UNESCO, ou le Palais Jacques-Cœur – et des événements d'envergure nationale comme le Printemps de Bourges, contribuent au rayonnement économique de la ville, dont le statut de **capitale européenne de la culture en 2028** pourrait encore renforcer l'attractivité.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Le territoire de Bourges, avec son écosystème industriel tourné vers la défense et l'aéronautique, se distingue par des besoins croissants en compétences techniques et spécialisées dans les activités de fabrication d'armes, de munitions et de construction aéronautique.

Les entreprises locales, en particulier les grands donneurs d'ordres, et leurs sous-traitants, recherchent des profils qualifiés en **ingénierie mécanique, électronique et systèmes embarqués, ainsi que des techniciens spécialisés en maintenance, usinage de précision et assemblage complexe**. Des métiers tels que **technicien en maintenance industrielle, opérateur régleur sur machines à commande numérique, ingénieur en systèmes de défense ou automaticien** peut constituer des exemples de métiers porteurs.

La maîtrise des technologies numériques, comme la **simulation virtuelle, les systèmes de contrôle automatisés**, devient essentielle pour accompagner l'évolution des procédés de fabrication.

Parallèlement, les compétences transversales, telles que la gestion de projet, la maîtrise des normes de sécurité et **de qualité et la capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire**, apparaissent nécessaires pour répondre aux exigences de ce secteur.



Quelles perspectives en matière de formation ?

Pour accompagner ces mutations, plusieurs pistes de réflexion sont envisagées, permettant de définir une stratégie de formation pleinement adaptée aux spécificités économiques locales.

Le développement des filières en ingénierie aéronautique et de défense s'appuie sur des partenariats renforcés entre les entreprises et les établissements d'enseignement supérieur.

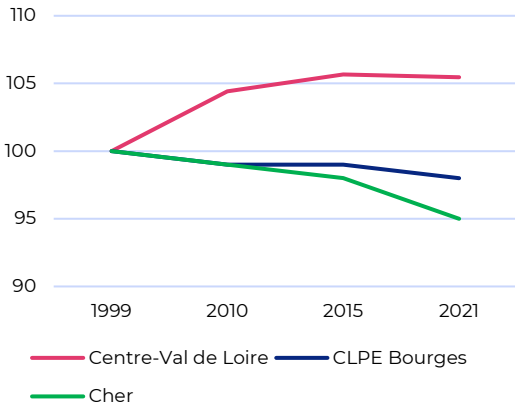
Dans ce cadre, des formations spécialisées en **cybersécurité industrielle** et en maintenance avancée sont amenés à se développer pour répondre aux exigences techniques croissantes.

Parallèlement, dans le secteur agroalimentaire, des modules axés sur **l'agriculture biologique, la gestion durable des ressources et l'innovation technologique** sont proposés afin de soutenir la transition écologique du secteur. Enfin, des initiatives de formation continue et de reconversion, soutenues par des dispositifs existants, contribuent à garantir une meilleure adéquation des compétences locales avec les évolutions des secteurs stratégiques du territoire.

Note méthodologique

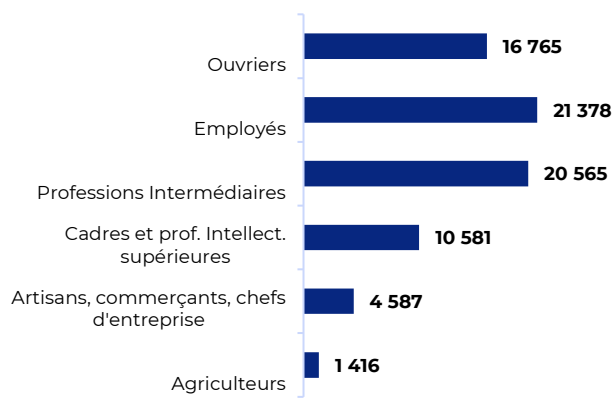
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)

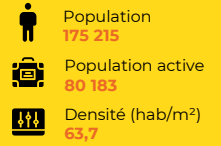


Sources : Recensement de la population 2021 – Exploitation principale ou complémentaire

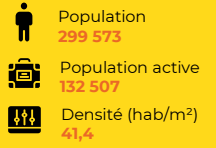
Répartition de la population active par CSP



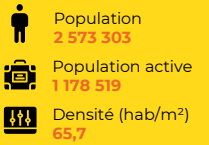
CLPE Bourges



Cher

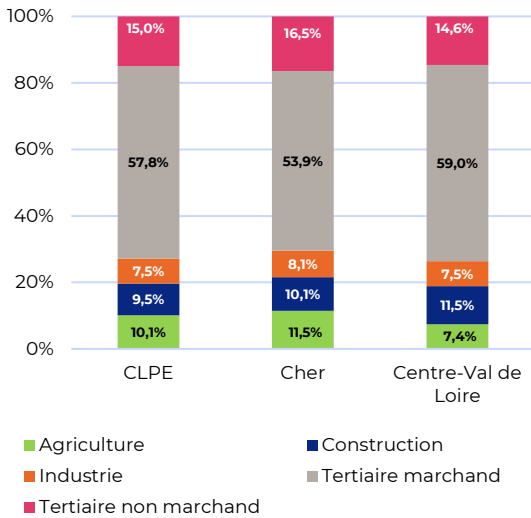


Centre-Val de Loire

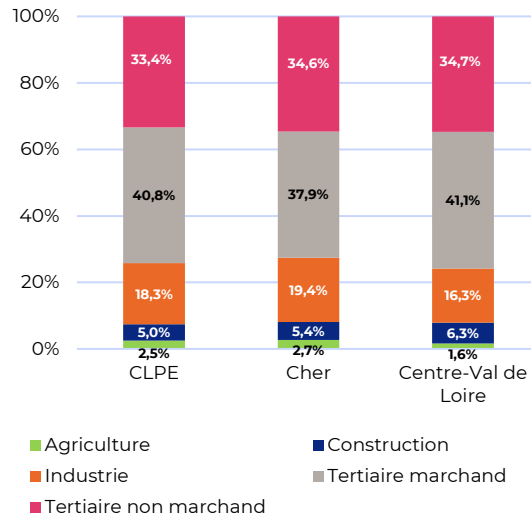


L'emploi et les entreprises

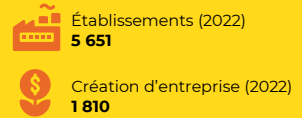
Répartition des établissements par secteur d'activité



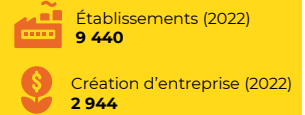
Répartition des postes salariés par secteur d'activité



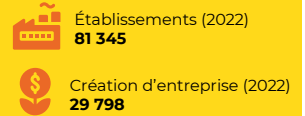
CLPE Bourges



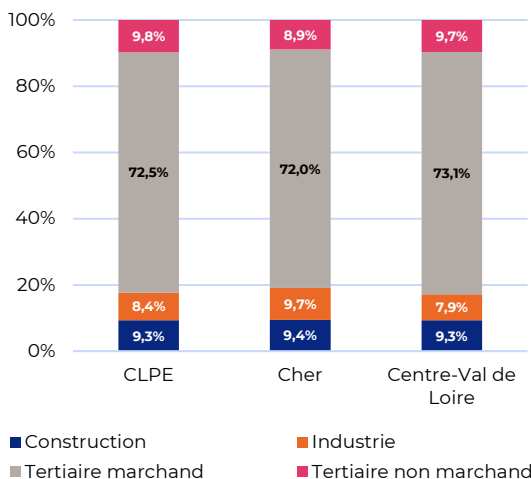
Cher



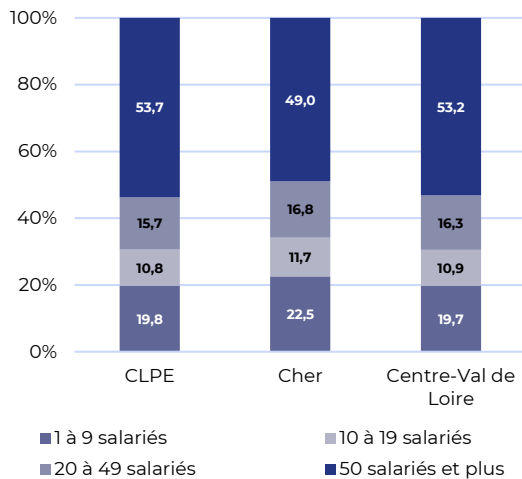
Centre-Val de Loire



Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Sources : Flores 2022 pour les postes salariés et les établissements - Side pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de l'année 2024 des entreprises du CLPE

16/01/2024 - Organisations associatives de promotion d'intérêts communs A Bourges (18), l'association culturelle El Qantara a été placée en liquidation judiciaire. Elle employait 5 personnes. L'association, qui est l'un des piliers artistiques et culturels de Bourges, était déjà en cessation de paiement et ne pouvait plus payer ses cinq salariés.

23/01/2024 - Services d'aide à domicile L'association d'aide à domicile Atout'age, basée à Bourges (18), a été placée en liquidation judiciaire. 75 personnes perdent leur emploi.

28/02/2024 - Industrie de l'habillement Le groupe de luxe Chanel rachète l'entreprise PR3, basée à Bourges (18), comme les trois autres sociétés du groupe JYBH. Dans cette opération, la totalité des employés est reprise. L'entreprise berruyère de 54 salariés est aujourd'hui parmi les meilleurs façonniers de luxe français. Dans un secteur en pleine croissance, PR3 embauche et va former une douzaine de personnes via le dispositif Defi. La Région va financer mille heures de formation par personne, contre 400 heures pour la POEC.

29/02/2024 - Autres établissements de soin Le centre hospitalier Jacques Coeur à Bourges va agrandir ses urgences. Plus de 10 millions d'euros seront investis dans ce projet. Les travaux permettront la création de vingt-trois box supplémentaires et devraient durer deux ans sans fermeture du service.

28/03/2024 - Construction aéronautique et spatiale Le spécialiste des missiles et des systèmes de missiles MBDA s'apprête à acquérir les locaux (3 000 m²) et l'emprise foncière de 2 ha de la CCI du Cher, basé à Bourges (18). MBDA, qui emploie environ 1 000 salariés à Bourges, a confirmé la démolition du bâtiment actuel afin de construire un ensemble immobilier dont la superficie est restée secrète : l'industriel n'a pas indiqué non plus le type d'activité qui y sera hébergé. En 2024, le site de Bourges compte embaucher 250 salariés.

29/03/2024 - Services d'aide à domicile En difficulté, l'association d'aide à domicile Facilavie, installée à Bourges (18), est reprise par Humensia. 307 des 320 salariés sont gardés.

05/04/2024 - Verre, plâtre, béton La cimenterie Calcia de Beffes (18) va fermer. 94 personnes vont perdre leur emploi. La fermeture du site est prévue pour octobre 2025.

23/05/2024 - Produits métalliques divers hors machines L'entreprise de fabrication de pièces automobiles Jelza, basée à Saint-Florent-sur-Cher, vient d'être placée en redressement judiciaire. Jelza emploie 28 personnes.

11/09/2024 - Commerce de détail, hors voitures et motos Le supermarché Géant Casino de Saint-Doulchard (18), qui employait 75 personnes, va fermer fin septembre.

08/10/2024 - Matériel informatique, électronique et optique La société de radioprotection Mirion Technologies compte agrandir son site de Fussy (18). 5.2 millions d'euros seront investis dans cette extension. L'entreprise espère atteindre un effectif de 75 salariés d'ici à 2027. Elle emploie 62 salariés en 2024.

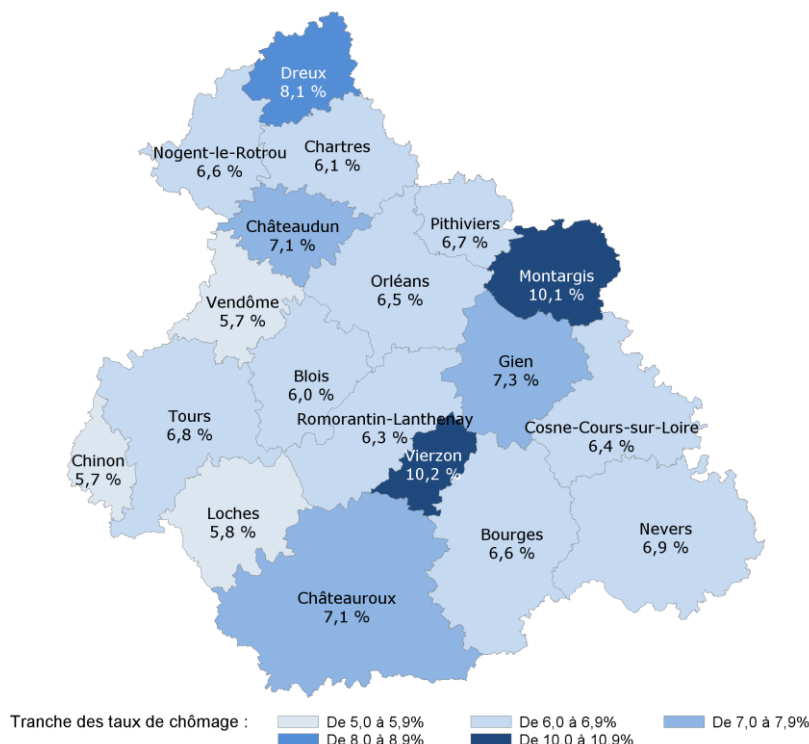
10/10/2024 - Equipements électriques Basée à Saint-Florent-sur-Cher (18), la société Artémide, spécialisée dans l'éclairage architectural, est menacée de fermeture. 45 emplois pourraient être supprimés.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2^e trimestre 2024



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Source : Insee / taux de chômage au sens du BIT - Bureau International du Travail

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Bourges

Dans le bassin d'emploi de Bourges, la tension sur le marché du travail est très forte (tensions également qualifiées de « très fortes » dans le Cher et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Bourges

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K2204	Nettoyage de locaux	2 410
K1302	Assistance auprès d'adultes	1 700
K1303	Assistance auprès d'enfants	1 610
N1103	Magasinage et préparation de commandes	1 520
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 270
M1203	Comptabilité	1 270
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	1 120
K2107	Enseignement général du second degré	1 070
J1506	Soins infirmiers généralistes	990
H1506	Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	960

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2022 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Bourges en septembre 2024

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint -3,7% sur le périmètre du CLPE de Bourges (contre -3,1% dans le Cher et +0,2% en Centre-Val de Loire).

Source : France Travail / STMT (données brutes)



Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Bourges

Typologie	Septembre 2024	Évolution sur un an (en %)	Part CLPE	Part Cher	Part Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	5 429	-6,1%	45,1%	45,1%	44,9%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	3 240	-5,3%	26,9%	26,7%	25,8%
Jeunes (moins de 26 ans)	1 907	-5,5%	15,8%	16,4%	17,2%
Seniors (55 ans ou plus)	2 094	-1,4%	17,4%	18,4%	17,1%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	1 034	Nd*	8,5%	9,1%	9,0%
Peu ou pas qualifiés	6 938	-5,9%	57,6%	61,0%	56,3%
Résidant dans un QPV	1 333	Nd*	11,0%	9,7%	12,3%
Résidant dans une ZRR	2 179	-2,0%	18,1%	38,6%	22,3%
Bénéficiaires du RSA	1 963	-3,1%	16,3%	17,4%	13,4%

Source : France Travail / STMT (données brutes)

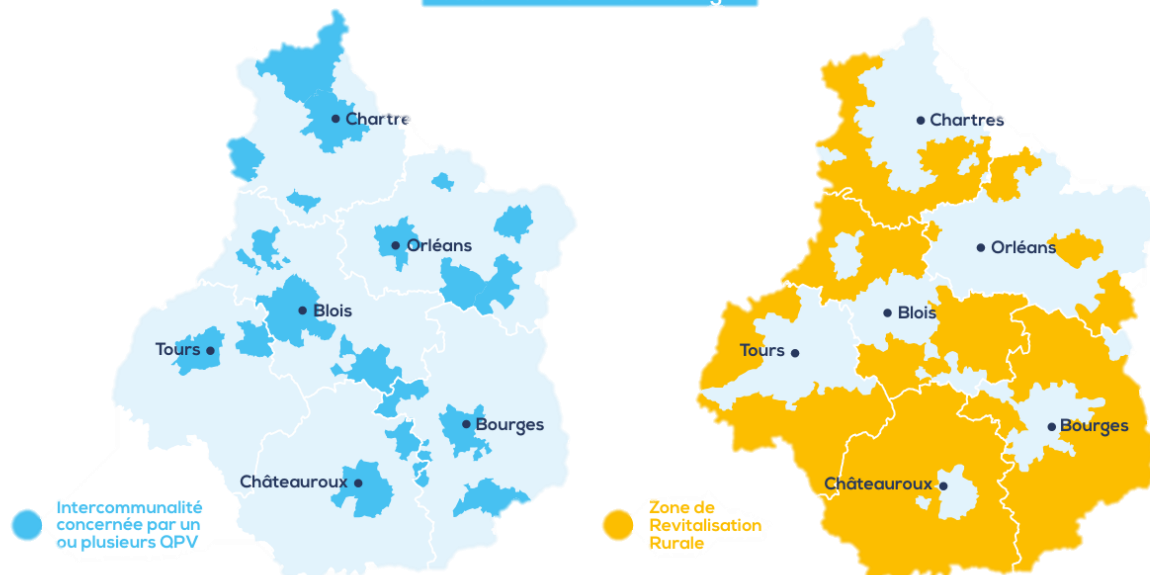
*nd = non disponible

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Bourges (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones de revitalisation rurale (ZRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population ZRR
CLPE BOURGES	10 865	13%	10 119	35 944
CA Bourges plus	8 265	15%	10 119	475
CC Berry-Loire-Vauvise	235	15%		5 423
CC Fercher	545	13%		486
CC La Septaine	350	10%		10 776
CC Pays Fort Sancerrois Val de Loire	685	13%		12 103
CC Terres du Haut Berry	700	10%		4 907
Commune de Charost	75	nd		912
Commune de la Chapelle-Montlinard	10	nd		489
Commune de Saint-Ambroix	0	nd		373

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et les ZRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en septembre 2024



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Bourges
(cumul du 4e trimestre 2023 au 3e trimestre 2024)



32 344

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

61%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

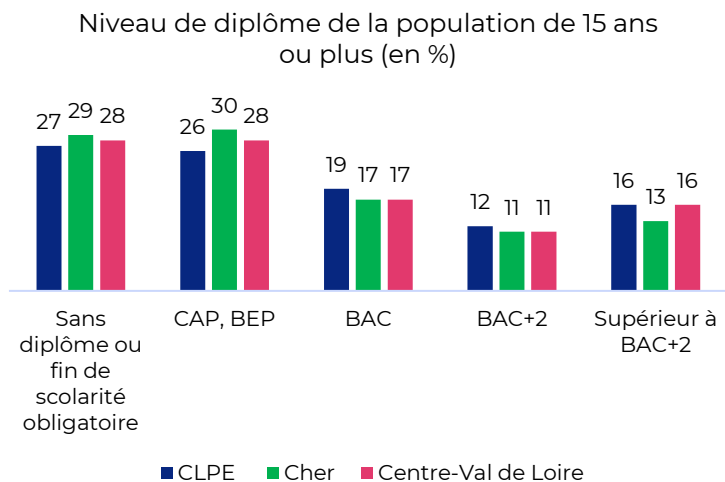
Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Bourges (cumul du 4e trimestre 2023 au 3e trimestre 2024)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Cher	Part Centre-Val de Loire
Conducteur / conductrice de poids lourd	802	2,5%	2,1%	1,5%
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	793	2,5%	2,9%	2,2%
Comptable	747	2,3%	2,6%	3,3%
Technicien / technicienne de maintenance industrielle	739	2,3%	2,2%	2,1%
Tourneur-fraiseur / tourneuse-fraiseuse	711	2,2%	2,6%	1,5%
Aide-soignant / aide-soignante	697	2,2%	2,2%	1,6%
Préparateur / préparatrice de commandes	688	2,1%	1,9%	2,4%
Mécanicien / mécanicienne automobile	606	1,9%	1,8%	1,2%
Responsable qualité en industrie	504	1,6%	1,7%	1,1%
Agent / agente d'entretien/propreté de locaux	485	1,5%	1,2%	1,0%
Aide à domicile	484	1,5%	1,4%	2,0%
Maçon / maçonne	450	1,4%	1,3%	0,8%
Electricien / électricienne du bâtiment	394	1,2%	1,1%	0,8%
Commercial / commerciale grands comptes et entreprises	359	1,1%	1,1%	0,8%
Cariste	325	1,0%	1,0%	1,5%
Technico-commercial / technico-commerciale	318	1,0%	1,0%	1,0%
Approvisionneur / approvisionneuse logistique	312	1,0%	0,9%	0,9%
Chef / cheffe de cuisine	310	1,0%	1,0%	1,0%
Ingénieur / ingénieure r&d en industrie	309	1,0%	0,9%	0,9%
Assembleur monteur / assembleuse monteuse	304	0,9%	1,1%	0,6%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 4e trimestre 2023 au 3e trimestre 2024)

La formation dans le CLPE de Bourges

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Bourges



Dans le CLPE de Bourges, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion plus faible de personnes peu ou pas diplômées : 53% des habitants ont au mieux un CAP, BEP (59% dans le Cher, 56% en région).
- Une proportion plus forte de niveau BAC+2 (+3 points par rapport au Cher).

Source : Insee / Recensement de la population 2021 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illectronisme en région Centre Val de Loire

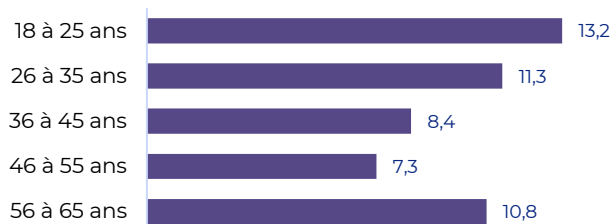
En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Bourges

Dans le CLPE de Bourges, **3 120** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **30%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **1 960 places** de formation continue ont été financées en 2023.

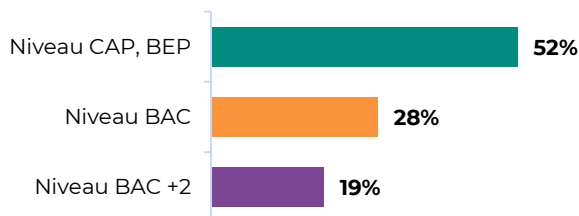
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **1 570** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **45% d'apprentis**. Cette part est nettement supérieure à la moyenne départementale (35% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de **niveau CAP, BEP**. Les principales filières de formation dispensées par apprentissage sont variées, dans le commerce, les métiers de bouche – alimentation, la santé, la coiffure – esthétique ou bien encore la restauration.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Bourges

3 120 Sortants de formation continue* en 2022

Les **formations qualifiantes**** représentent **30%** des effectifs formés (**29% dans le Cher**)



Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Santé
2. Transport-Logistique
3. Services aux particuliers et aux collectivités
4. Informatique
5. Gestion administration des entreprises

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2022

52% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP. Le 1er domaine de formation est la santé.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2022.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

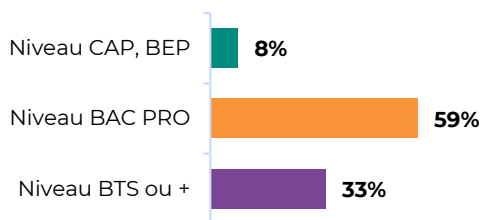
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Bourges

1 570 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **45%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (35% dans le Cher, 50% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

59% des **869** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est le **commerce**.



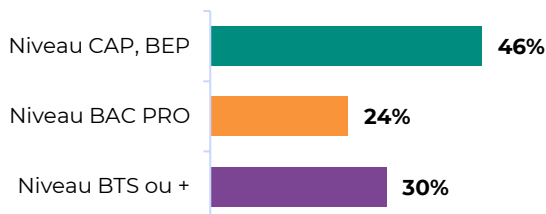
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Gestion administration des entreprises
3. Electricité - électronique
4. Restauration
5. Maintenance auto-moto-agricole

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

46% des **701** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau CAP, BEP**. Le 1er domaine de formation est le **commerce**



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Commerce
2. Métiers de bouche - alimentation
3. Santé
4. Coiffure - esthétique
5. Restauration

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Cher et dans le CLPE de Bourges

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »** : 365 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** dans le Cher à la rentrée 2023. Parmi eux, **263** sont inscrits dans un établissement du **CLPE de Bourges** dont **128 élèves** et **135 apprentis**. En **formation continue**, 85 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 dans le Cher, dont **30** dans le CLPE (dont 15 par France Travail). En 2023, 50 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) dans le Cher, dont **30** dans le CLPE de Bourges.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Cher	CLPE de Bourges			Cher	CLPE de Bourges			Cher	CLPE de Bourges
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	39	26	10	16	43	29		26	39	39
Action sociale	70	55	40	15	37	35	12	16	12	12
Agriculture - commerce	6									
Agriculture - productions	101	90	46	44	42	20		7	17	17
Agriculture - productions végétales et horticoles					13	13		12	8	8
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	42	42		42	19	15		15	14	14
Art et spectacle	10				n.s	n.s		n.s		
Artisanat d'art	111				10	n.s		n.s	26	
Bâtiment - Études	24	24	n.s	n.s	11	5		5		
Bâtiment - Finitions	76	76	45	31	78	61	n.s	55	40	40
Bâtiment - Gros œuvre	33	33	n.s	n.s	57	38	n.s	28	48	42
Coiffure esthétique	88	62		62	9	n.s	n.s			
Commerce	365	263	128	135	85	30	n.s	15	50	30
Communication - Graphisme	35	35	35							
Electricité - Electronique	91	91	67	24	30	14		8	24	24
Enseignement - formation					37	32	n.s	17	30	30
Environnement					48	48		42	34	34
Fonction publique - professions juridiques	10	10	10							
Gestion administration des entreprises	146	107	90	17	101	66	9	23	80	56
Hôtellerie	11	11	6	5	n.s					
Industrie conception études	39	9		9						
Industrie des matériaux de construction - verre - céramique	10									
Industrie process transvers					28	14	n.s	n.s	35	

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Cher et dans le CLPE de Bourges

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Cher	CLPE de Bourges			Cher	CLPE de Bourges			Cher	CLPE de Bourges
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industries graphiques					8	6	n.s	n.s		
Informatique	41	29	29		93	72		60	80	70
Maintenance auto-moto-agricole	119	111	57	54	25	20	n.s	14	34	34
Maintenance industrielle	50	30	n.s	n.s	21	6		6	22	22
Mécanique et travail des métaux	60	21	n.s	16	66	39		27	67	57
Metiers de bouche - alimentation	69	69		69	24	23		20	34	34
R&D - Analyse et Qualité	13	13	13							
Restauration	151	122	61	61	33	21		17	48	20
Santé	132	97	30	67	202	109	n.s	80		
Services aux particuliers et aux collectivités	144	61	n.s	n.s	139	85	22	27	161	109
Textiles et cuir	38	38	38		15	10		8		
Tourisme	11	11	11		n.s	n.s				
Transport - Logistique	34	34	34		169	105	6	63	212	151
Travaux publics					8	8		8	40	40
Formations sans niveau de qualification : visas, savoirs de base, parcours vers l'emploi, formation FLE,...					3619	2185	593	188	1 770	1 077
Total général	2 169	1 570	869	701	5 080	3 120	670	801	2 925	1 960

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE



Préfète
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités