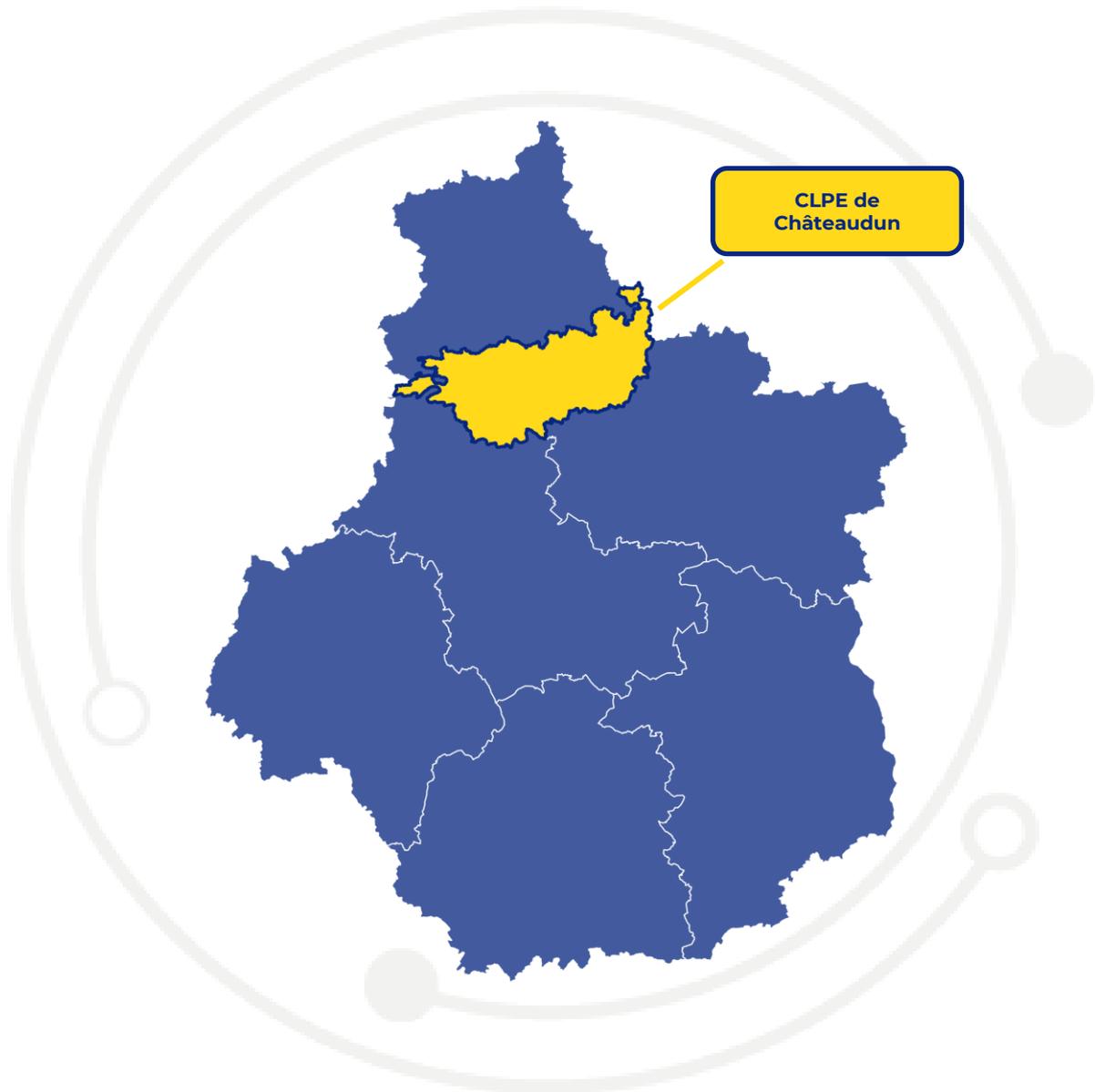


Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Châteaudun

Novembre 2024



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Le CLPE de Châteaudun représente 18% de la population de l'Eure-et-Loir. L'évolution de la population est à la baisse, en raison d'un **solde naturel négatif**.

78% de la population du CLPE résident en **Zone de Revitalisation Rurale (ZRR)***. Le **taux de pauvreté de la population**, de 12% en moyenne dans le CLPE, **atteint 15%** dans la Communauté de communes du Grand Châteaudun. C'est dans cette communauté de communes qu'est localisé le seul **Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville (QPV)** du CLPE : Camus-Schweitzer.

Le **niveau de diplôme et de qualification** de la population diffère de la moyenne régionale avec une sur-représentation :

- De la **population est peu ou pas diplômée** (titulaire au mieux d'un CAP ou un BEP), malgré une augmentation du niveau de diplôme ;
- Des **ouvriers, qui regroupent 30% des emplois du CLPE (23,5% en région)**. A l'inverse les cadres et les professions intermédiaires sont très nettement sous-représentés.

Ces caractéristiques socio-économiques se retrouvent parmi les **caractéristiques des personnes en demande d'emploi** : la part des « peu ou pas qualifiés », comme celle des résidents en ZRR, est supérieure à la moyenne régionale. Entre septembre 2023 et septembre 2024, le **nombre de demandeurs d'emploi augmente plus fortement qu'en région**. Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les bénéficiaires du RSA sont également en augmentation. Seul le nombre de demandeurs d'emploi inscrits depuis plus de deux ans reste stable.

*Un nouveau zonage France ruralités revitalisation (FRR) est mis en place depuis le 1er juillet 2024 pour soutenir les territoires ruraux fragiles. La plupart des communes classées en zone de revitalisation rurale (ZRR) intègre le nouveau zonage (FRR).



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Les **principaux métiers recherchés par les employeurs du CLPE sont représentatifs** du territoire. Ils sont nombreux dans trois domaines phares :

- Le **transport-logistique** avec les métiers de préparateur de commandes, approvisionnement logistique, cariste, manutentionnaire, ...),
- L'**industrie** à travers les métiers de technicien de maintenance industriel, responsable d'unité de production industrielle, tourneur-fraiseur, soudeur, responsable qualité industrielle, etc.

Notons que l'industrie regroupe 22% des salariés du CLPE (16% en région), et que la part des créations d'entreprises dans ce secteur est supérieure de 4 points à la moyenne régionale.

- L'**hébergement médico-social**, avec les métiers d'assistant de vie dépendance et d'auxiliaire de vie sociale.

Sur le marché du travail, les tensions sont qualifiées de fortes dans le CLPE de Châteaudun. **Le 1^{er} métier en tension est celui d'assistance auprès d'adultes**. Des formations professionnelles à destination des demandeurs d'emploi existent sur le territoire (titres pro). Les tensions sur ce métier semblent provenir d'un manque de main-d'œuvre disponible et d'un décalage entre les compétences requises par les recruteurs et celles détenues par les personnes en recherche d'emploi.

Dans le cas du **magasinage et de la préparation de commande**, l'origine des tensions semble résider dans des embauches très fréquentes, des contrats courts et des conditions de travail contraignantes. Ce métier est à la fois très recherché par les demandeurs d'emploi et par les entreprises locales.

Pour aller plus loin ...

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences

Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le CLPE de Châteaudun se caractérise par une **forte orientation industrielle** avec des secteurs spécifiques particulièrement bien représentés. Les principales filières sont la fabrication de machines et équipements, en particulier **les systèmes hydrauliques et pneumatiques** (800 emplois), **l'industrie du caoutchouc** (600 emplois), **la métallurgie**, incluant la fabrication de structures métalliques et les activités d'emboutissage et de découpage (500 emplois), ainsi que la **production d'équipements électroménagers** (400 emplois). Ensemble, ces secteurs constituent le socle de l'économie locale, mais ils font face à des mutations significatives.

Malgré une stabilité apparente de l'emploi salarié global entre 2017 et 2021, **plusieurs secteurs spécifiques ont vu leurs effectifs diminuer** : la fabrication de machines et équipements a enregistré une baisse modérée de 3 %, tandis que les industries du caoutchouc et des produits métalliques ont subi des reculs plus marqués, atteignant -15 %. Ces évolutions s'expliquent principalement par l'automatisation croissante des processus de production, entraînant **une réduction progressive des besoins en main-d'œuvre, notamment pour les postes moins qualifiés**. La concurrence internationale, avec des pays aux coûts de production inférieurs, accentue également ces pressions.

Malgré cette tendance baissière dans les secteurs industriels, le bassin de Châteaudun montre une relative résilience économique grâce à une diversification de ses activités. Outre l'industrie, **l'agriculture**, avec des cultures de céréales et de betteraves soutenues par **une filière agroalimentaire locale**, joue un rôle clé. De plus, la proximité des grands axes de transport confère au territoire **un avantage logistique**, facilitant les échanges et renforçant son attractivité pour les entreprises. Enfin, un tissu entrepreneurial diversifié, composé notamment de TPE et PME artisanales dynamiques, contribue à la vitalité économique du territoire, malgré les défis posés par les mutations industrielles.

Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les transitions environnementales et technologiques transforment les besoins en emploi et compétences dans les secteurs industriels clés et structurants du territoire.

L'automatisation croissante et la numérisation des processus de production créent **une demande qui tend à s'accroître pour des techniciens de maintenance en robotique, des programmeurs de machines-outils et des spécialistes en analyse de données industrielles**, capables de maximiser l'efficacité des lignes automatisées.

Par ailleurs, en réponse aux nouvelles réglementations environnementales, les métiers comme **experts matériaux ou technicien en éco-conception** deviennent ainsi des profils clés, notamment pour intégrer de nouveaux matériaux recyclables ou développer des procédés moins polluants. La modernisation des installations fait également émerger des **besoins en gestion de projet et en innovation, avec des postes comme chef de projet industriel**, qui pilotent les initiatives de transformation et de développement de nouveaux produits.

Enfin, des compétences transversales comme la **polyvalence, la capacité d'adaptation et la résolution de problèmes sont de plus en plus recherchées pour des postes d'opérateurs polyvalents et de techniciens de maintenance**, capables de couvrir plusieurs fonctions et de s'adapter aux nouvelles technologies. L'accent est mis sur le développement continu des compétences pour répondre aux défis posés par l'automatisation et les transformations écologiques, renforçant ainsi la compétitivité des industries locales face aux mutations actuelles.

Quelles perspectives en matière de formation ?

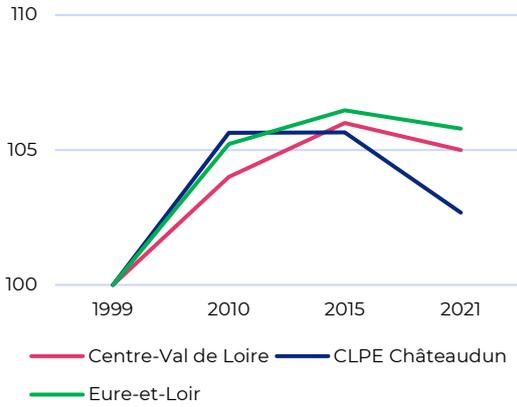
Pour relever les défis liés aux mutations économiques et aux transitions en cours sur le territoire de Châteaudun, il convient de réfléchir à l'adaptation et à l'évolution de l'offre de formation initiale et continue.

Dans le domaine industriel, la nécessité d'adopter des pratiques plus durables engendre des besoins en compétences en **éco-conception, en recyclage des matériaux et en gestion des déchets industriels**. Dans le secteur de la métallurgie, les **compétences en fabrication additive et en moulage de précision** sont recherchés pour répondre à la demande de composants plus légers et résistants. Parallèlement, **les fonctions support évoluent, nécessitant une montée en compétence dans les outils numériques**, tels que les systèmes de gestion intégrée (ERP) ou les logiciels de planification et d'optimisation, indispensables pour améliorer la chaîne d'approvisionnement et la réactivité aux demandes des clients.

Note méthodologique

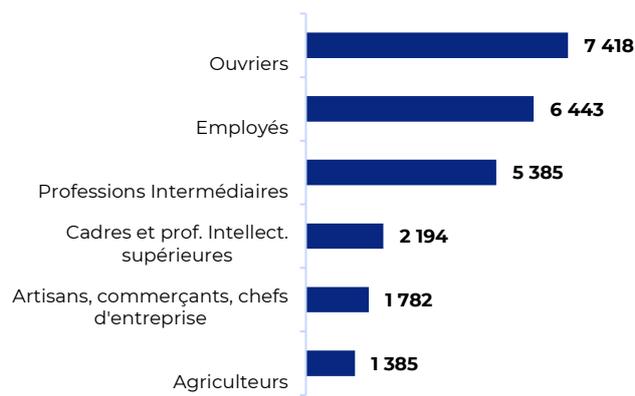
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)



Sources : Recensement de la population 2021 – Exploitation principale ou complémentaire

Répartition de la population active par CSP



CLPE Châteaudun



Eure-et-Loir

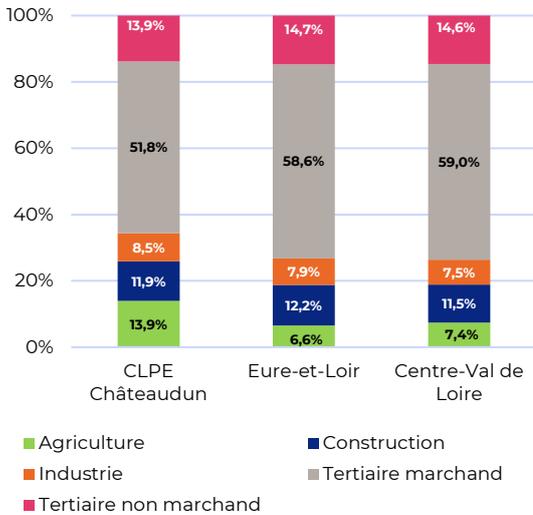


Centre-Val de Loire

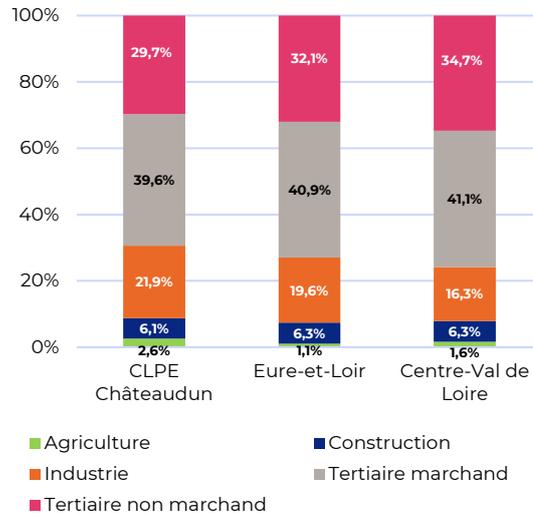


L'emploi et les entreprises

Répartition des établissements par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par secteur d'activité



CLPE Châteaudun



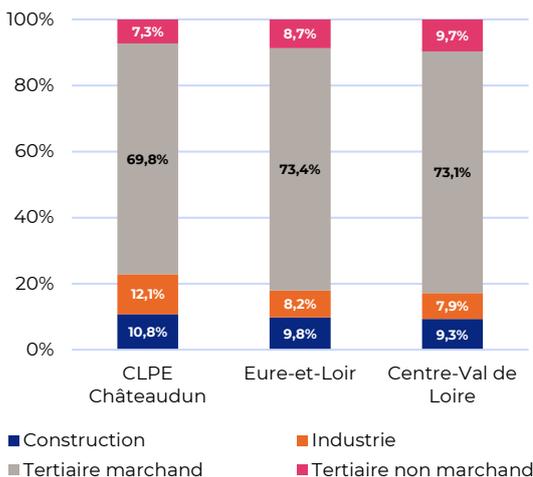
Eure-et-Loir



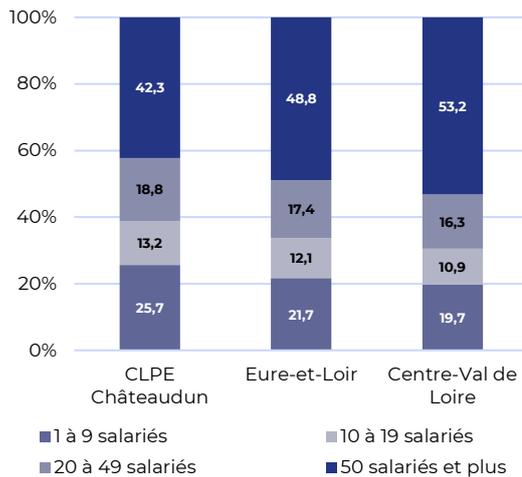
Centre-Val de Loire



Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Sources : Flores 2022 pour les postes salariés et les établissements - Side pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de l'année 2024 des entreprises du CLPE

13/05/2024 – Equipements électriques : Le groupe allemand Vorwerk, fabricant du robot Thermomix, projette d'investir 72 millions d'euros sur ses sites de Donnemain-Saint-Mamès et Cloyes-les-Trois-Rivières. 46 emplois supplémentaires devraient être créés.

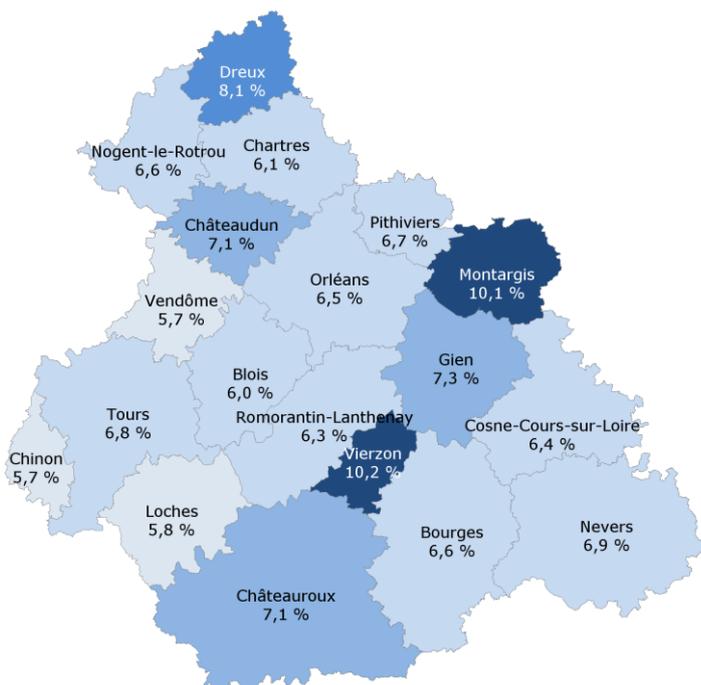
04/06/2024 – Matériel informatique, électronique et optique : L'équipementier aéronautique Safran Aerosystems Hydraulics souhaite recruter 35 personnes pour son site de Châteaudun (28). Ces recrutements s'ajouteront aux 363 collaborateurs du site : les profils recherchés sont des opérateurs montage et usinage, des techniciens méthodes et une demi-douzaine d'ingénieurs. La direction précise que l'effectif a déjà augmenté de 47 personnes depuis janvier 2023.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2^e trimestre 2024



Eure-et-Loir



Centre-Val de Loire

Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tranche des taux de chômage :
De 5,0 à 5,9%
De 6,0 à 6,9%
De 7,0 à 7,9%
De 8,0 à 8,9%
De 10,0 à 10,9%

Source : Insee / taux de chômage au sens du BIT - Bureau International du Travail

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Châteaudun

Dans le bassin d'emploi de Châteaudun, la tension sur le marché du travail est forte (tensions qualifiées de « très fortes » dans l'Eure-et-Loir et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Châteaudun

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1302	Assistance auprès d'adultes	490
N1103	Magasinage et préparation de commandes	450
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	380
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	300
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	220
H2909	Montage-assemblage mécanique	220
A1203	Aménagement et entretien des espaces verts	170
F1703	Maçonnerie	150
K1304	Services domestiques	130
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	130

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2022 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Châteaudun en septembre 2024

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +2,7% sur le périmètre du CLPE de Châteaudun (contre +1,1% en Eure-et-Loir et +0,2% en Centre-Val de Loire).

5 062
inscrits en
cat. ABC
+2,7% sur
un an

2 531
inscrits en
cat. A
+5,2% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Châteaudun

Typologie	Septembre 2024	Évolution sur un an (en %)	Part CLPE	Part Eure-et-Loir	Part Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	2 292	+2,2%	45,2%	46,0%	44,9%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	1 288	-0,1%	25,4%	26,2%	25,8%
Jeunes (moins de 26 ans)	832	+1,8%	16,4%	16,1%	17,2%
Seniors (55 ans ou plus)	904	+7,1%	17,8%	17,5%	17,1%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	495	+14,3%	9,7%	8,8%	9,0%
Peu ou pas qualifiés	3 291	+2,7%	65,0%	58,8%	56,3%
Résidant dans un QPV	606	*nd	11,9%	14,5%	12,3%
Résidant dans une ZRR	4 067	+3,5%	80,3%	20,1%	22,3%
Bénéficiaires du RSA	690	+10,0%	13,6%	13,3%	13,4%

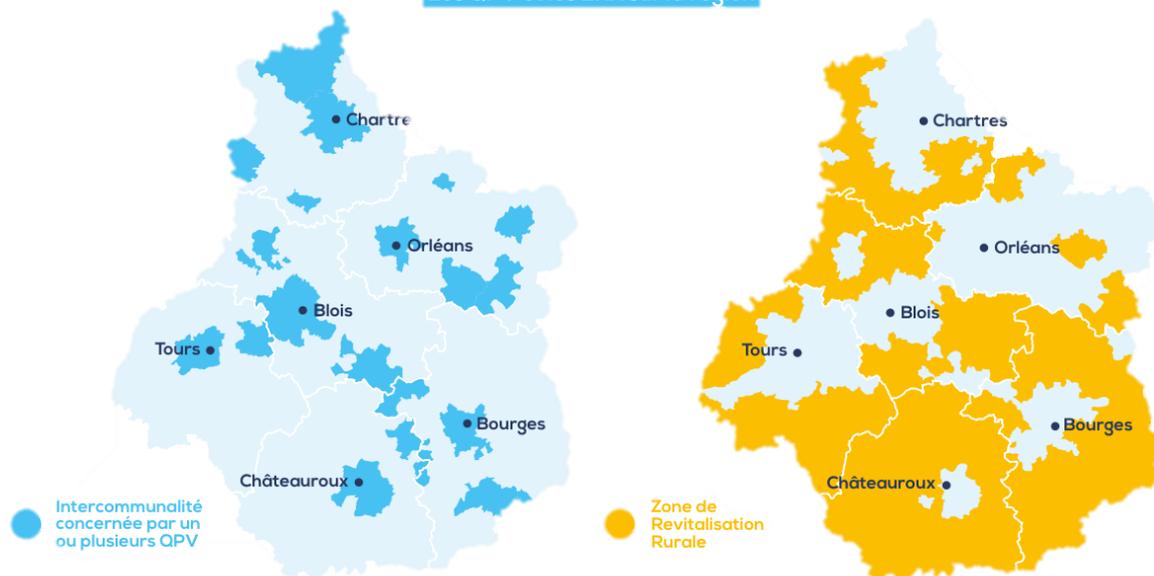
Source : France Travail / STMT (données brutes)
*nd = non disponible

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Châteaudun (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones de revitalisation rurale (ZRR)

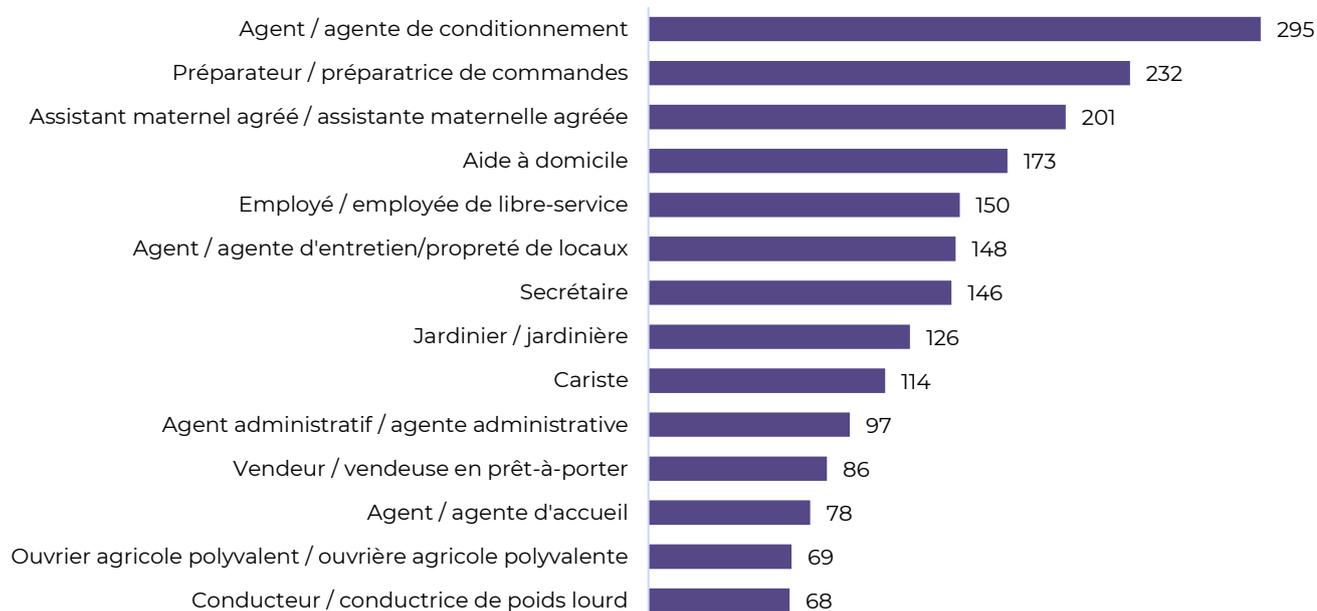
CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population ZRR
CLPE CHATEAUDUN	2 655	12%	3605	59736
CC COEUR DE BEAUCE	605	9%		18739
CC DU BONNEVALAIS	240	9%		1247
CC DU GRAND CHATEAUDUN	1810	15%	3605	39750

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et les ZRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en septembre 2024



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Châteaudun
(cumul du 4e trimestre 2023 au 3e trimestre 2024)



7 786

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

60%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

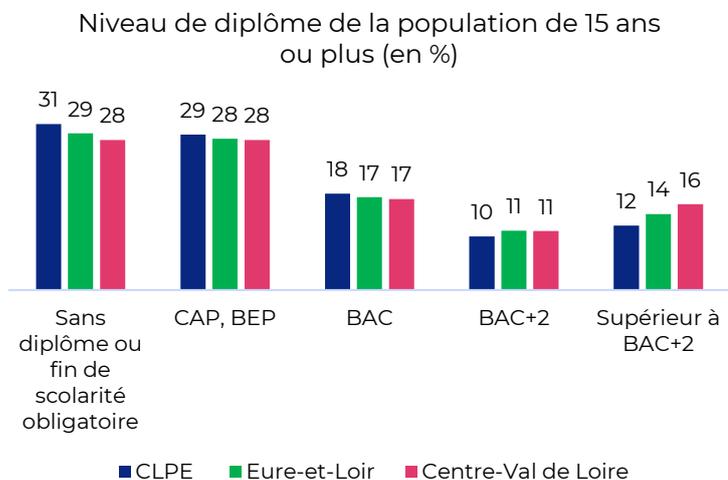
Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Châteaudun (cumul du 4e trimestre 2023 au 3e trimestre 2024)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Eure-et-Loir	Part Centre-Val de Loire
Préparateur / préparatrice de commandes	400	5,1%	2,3%	2,4%
Cariste	354	4,5%	1,8%	1,5%
Comptable	252	3,2%	3,8%	3,3%
Aide à domicile	226	2,9%	2,8%	2,0%
Technicien / technicienne de maintenance industrielle	176	2,3%	2,6%	2,1%
Responsable d'unité de production industrielle	164	2,1%	1,3%	1,1%
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	160	2,1%	1,9%	2,2%
Manutentionnaire	152	2,0%	1,0%	0,8%
Approvisionneur / approvisionneuse logistique	141	1,8%	0,9%	0,9%
Tourneur-fraiseur / tourneuse-fraiseuse	118	1,5%	1,6%	1,5%
Responsable qualité en industrie	117	1,5%	1,7%	1,1%
Soudeur / soudeuse	116	1,5%	0,7%	0,6%
Agent / agente de conditionnement	113	1,5%	0,9%	0,8%
Conducteur / conductrice d'engins de chantier	102	1,3%	0,6%	0,5%
Conducteur / conductrice de poids lourd	101	1,3%	1,4%	1,5%
Equipier polyvalent / équièrè polyvalente de restauration rapide	99	1,3%	0,9%	0,9%
Technicien / technicienne méthodes	94	1,2%	0,6%	0,7%
Assistant / assistante de vie dépendance	82	1,1%	1,1%	0,9%
Auxiliaire de vie sociale (avs)	82	1,1%	1,2%	0,7%
Agent / agente d'entretien du bâtiment	76	1,0%	1,3%	0,8%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 4e trimestre 2023 au 3e trimestre 2024)

La formation dans le CLPE de Châteaudun

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Châteaudun



Dans le CLPE de Châteaudun, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Davantage de personnes peu ou pas diplômées : 31% des habitants sont sans diplôme ou de niveau fin de scolarité obligatoire (29% en Eure-et-Loir, 28% en région).
- Une proportion plus élevée de niveaux CAP et BAC (+1 point chacun par rapport à la région). A noter, seuls 22% de la population du CLPE possèdent un niveau supérieur ou égal à BAC+2, (25% en Eure-et-Loir, 27% en région).

Source : Insee / Recensement de la population 2021 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettrisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Châteaudun

Dans le CLPE de Châteaudun, **1 016** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **31%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **325 places** de formation continue ont été financées en 2023.

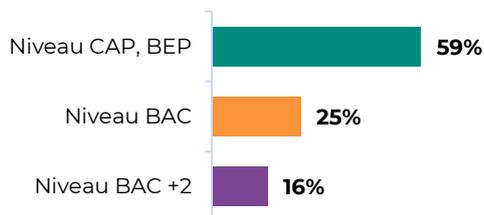
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **237** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **42% d'apprentis**. Cette part est comparable à la moyenne départementale (43% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de niveau BAC+2 ou plus. Dans le TOP 5 des domaines de formation dispensés par apprentissage, 3 relèvent de l'industrie : **Mécanique et travail des métaux, Electricité – Electronique et Industrie conception études**.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Châteaudun

1 016 Sortants de formation continue* en 2022

Les **formations qualifiantes**** représentent **31%** des effectifs formés (**29% en Eure-et-Loir**)



59% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP. Le 1er domaine de formation est le transport – logistique.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2022.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Gestion Administration des entreprises
3. Services aux particuliers et aux collectivités
4. Commerce
5. Industrie process transverse

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2022

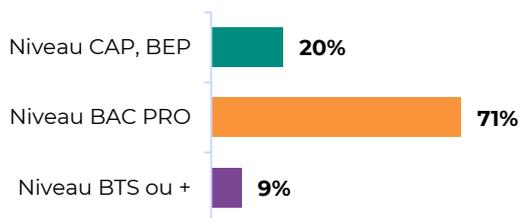
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Châteaudun

237 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **42%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (43% en Eure-et-Loir, 50% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

71% des **137** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est le **commerce**.



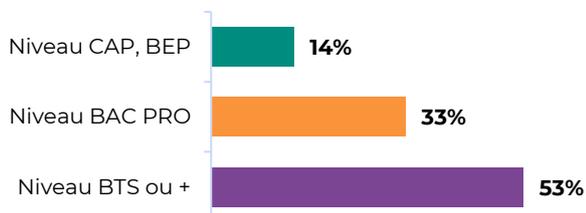
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Electricité - Electronique
3. Restauration
4. Agriculture - productions
5. Maintenance industrielle

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

53% des **100** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau BTS ou plus**. Le 1er domaine de formation est **la mécanique et le travail des métaux**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Mécanique et travail des métaux
2. Agriculture - productions
3. Electricité - Electronique
4. Agriculture - productions végétales et horticoles
5. Industrie conception études

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Eure-et-Loir et dans le CLPE de Châteaudun

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 686 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Eure-et-Loir à la rentrée 2023. Parmi eux, **26** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Châteaudun, dont **26 élèves**. En **formation continue**, 119 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 en Eure-et-Loir, dont **26** dans le CLPE (aucun financé par la Région et 19 par France Travail). En 2023, 104 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Eure-et-Loir, dont **10** dans le CLPE de Châteaudun.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Eure-et-Loir	CLPE de Châteaudun			Eure-et-Loir	CLPE de Châteaudun			Eure-et-Loir	CLPE de Châteaudun
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	45				31	n.s	n.s		30	
Action sociale	100				37	n.s		n.s	16	
Agriculture - commerce	27									
Agriculture - productions	106	31	10	21	11				53	13
Agriculture - productions animales élevage	13									
Agriculture - productions végétales et horticoles	8	8		8						
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	60				n.s	n.s		n.s	10	
Agro-alimentaire	15									
Artisanat d'art					28	n.s		n.s	32	
Bâtiment - Études	21				9					
Bâtiment - Finitions	198				49	n.s		n.s	73	
Bâtiment - Gros œuvre	136				n.s				10	
Coiffure esthétique	139				35	12		12	10	
Commerce	686	26	26		119	26		19	104	10
Communication - Graphisme	13				9	n.s		n.s		
Electricité - Electronique	172	30	20	10	19	n.s			24	
Enseignement - formation					20	n.s		n.s	8	
Gestion administration des entreprises	285	22	n.s	n.s	195	36	8	15	82	12
Hôtellerie					21	n.s		n.s	12	
Industrie chimique, pharma, cosméto	15				36				36	
Industrie conception études	11	5		5						
Industrie process transvers	28				71	22		19	62	24
Industries graphiques					n.s	n.s				

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Eure-et-Loir et dans le CLPE de Châteaudun

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Eure-et-Loir	CLPE de Châteaudun			Eure-et-Loir	CLPE de Châteaudun			Eure-et-Loir	CLPE de Châteaudun
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Informatique	101	9	n.s	n.s	130	23		18	52	
Maintenance auto-moto-agricole	226				47	n.s			71	
Maintenance industrielle	86	7	7		22	n.s		n.s	34	
Mécanique et travail des métaux	101	46		46	53	22		11	26	8
Metiers de bouche - alimentation	195				35	10		5	26	
R&D - Analyse et Qualité	53									
Restauration	203	12	12		67	n.s		n.s	34	
Santé	152				179	21		20		
Services aux particuliers et aux collectivités	246	41	n.s	n.s	211	34	n.s	13	179	26
Textiles et cuir					n.s	n.s		n.s		
Tourisme	14				n.s					
Transport - Logistique	53				384	63	n.s	32	356	20
Travaux publics	7				n.s					
Formations sans niveau de qualification : visas, savoirs de base, parcours vers l'emploi, formation FLE,...			0	0	4627	705	160	24	1 611	212
Total général	3 515	237	137	100	6 476	1 016	176	209	2 951	325

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
de travail et des solidarités