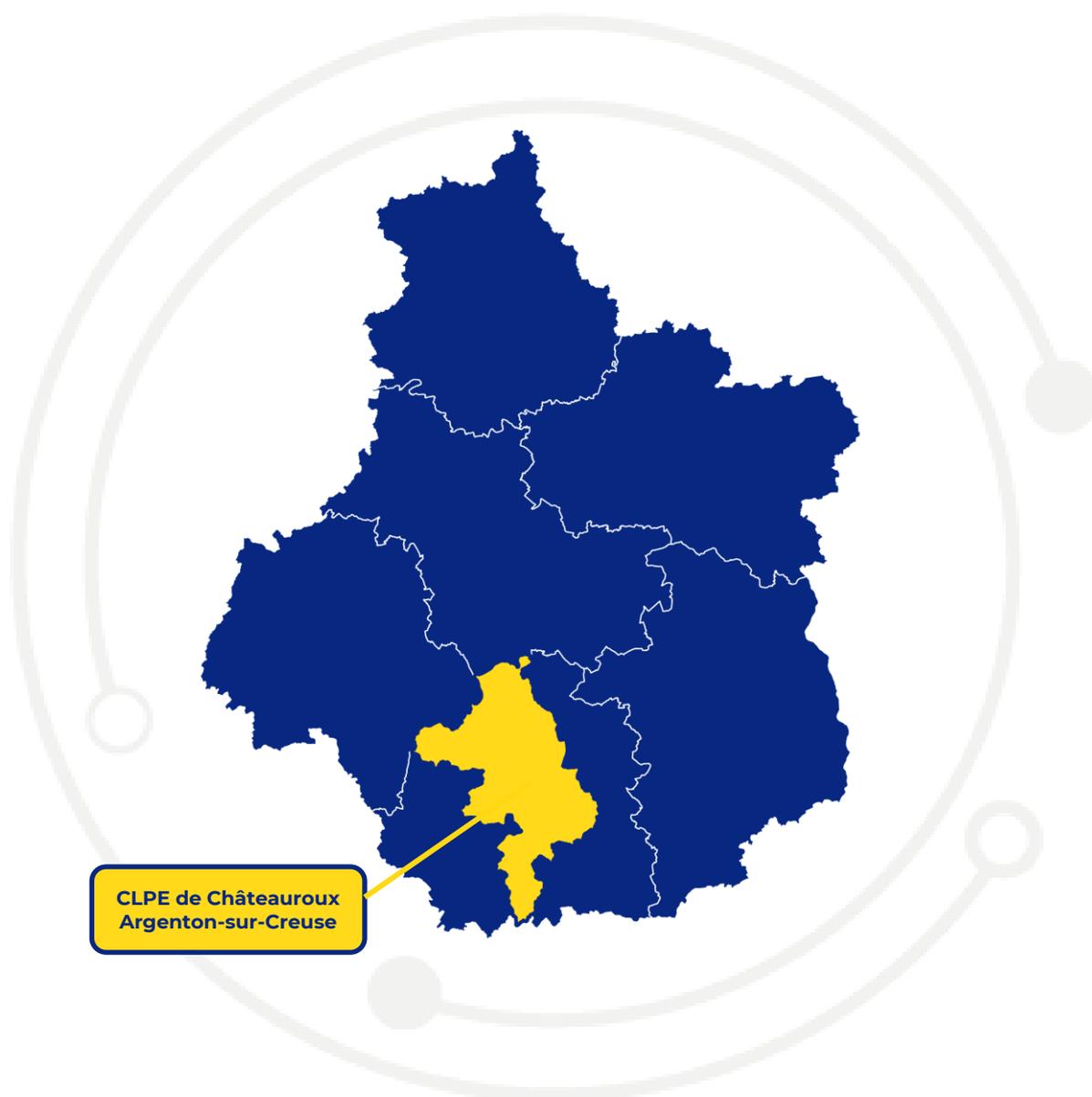


# Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Châteauroux-Argenton sur Creuse

Novembre 2024



CLPE de Châteauroux  
Argenton-sur-Creuse



ALFA  
CENTRE-VAL DE LOIRE



Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités

# Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire



## Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Le CLPE de Châteauroux – Argenton sur Creuse représente 58% de la population de l'Indre. L'évolution de la population est à la baisse entre 2010 et 2021, en raison d'un solde naturel négatif (davantage de décès que de naissances).

La population du territoire résidant en **Zone de Revitalisation Rurale (ZRR) est 4 fois plus nombreuse** que celle résidant dans un QPV. Parmi les 5 EPCI qui composent le CLPE, la Communauté d'Agglomération de Châteauroux Métropole regroupe les 3 quartiers prioritaires de la ville (QPV)\*. Ces **quartiers prioritaires de la ville concentrent des facteurs de fragilité** au regard des publics qui y résident comme un taux de pauvreté supérieur à la moyenne du CLPE, un nombre élevé de bénéficiaires de RSA et une part importante de jeunes non scolarisés et sans emploi.

Parmi les demandeurs d'emploi du territoire, la part de résidents dans un QPV ou dans une ZRR est plus élevée qu'en moyenne régionale. Entre juin 2023 et juin 2024, le **nombre des demandeurs d'emploi résidant dans un QPV a bondi de près de 30%**, dans un contexte de diminution du nombre de demandeurs d'emploi dans le CLPE.

Les autres **caractéristiques des publics en recherche d'emploi** sont une durée d'inscription moins longue, **une part supérieure de jeunes et de seniors**, ainsi que davantage de personnes peu ou pas qualifiées.

Plus globalement, **le niveau de qualification sur le territoire** s'élève depuis 2015, avec une progression des professions intermédiaires et des cadres. Cependant, les **employés et les ouvriers restent sur-représentés** par rapport à la moyenne régionale (+4 points), ces deux catégories regroupant plus de la moitié des emplois du CLPE.

\*QPV 2014-2023 : Les trois QPV sont Saint-Jean – Saint-Jacques, Beaulieu et Vaugirard – Saint-Christophe.



## Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Les **métiers les plus recherchés** par les employeurs du CLPE sont diversifiés en termes de niveaux de qualification, de compétences et de domaines. Par exemple, les métiers pour lesquels les offres sont les plus nombreuses sont infirmier, comptable et préparateur de commandes.

Les **offres caractéristiques du CLPE\*\*** portent sur d'autres métiers comme mécanicien automobile, technico-commercial, technicien agricole, éducateur spécialisé ou bien technicien méthodes. Notons que ces métiers n'apparaissent pas dans le top 10 des métiers en tension, indiquant une certaine fluidité sur le marché du travail entre l'offre et la demande.

La **tension sur le marché du travail est qualifiée de très forte** dans le bassin de Châteauroux. Les métiers les plus en tension relèvent du domaine tertiaire, en notamment dans les services à la personne, la santé, le commerce et le transport.

Prenons l'exemple du **domaine du transport** : les entreprises recherchent des conducteurs de poids lourds et les demandeurs d'emploi recherchent un emploi de chauffeur-livreur.

Les **tensions observées portent à la fois sur la conduite de transport de marchandises sur longue distance, et sur la conduite et livraison sur courte distance**. Dans le 1<sup>er</sup> cas, les facteurs à l'origine des tensions sont multiples : intensité d'embauche, manque de main d'œuvre disponible, contrats de travail courts, ... Pour les conducteurs et livreurs sur courte distance, les tensions proviennent de conditions de travail contraignantes et d'une forte intensité d'embauche.

Du côté de la **formation professionnelle**, le transport-logistique est le 1<sup>er</sup> domaine de formation qualifiante à destination des demandeurs d'emploi (titres professionnels).

\*\* sont considérées comme « caractéristiques » des offres dont la part dans le CLPE est supérieure à celle de la région Centre-Val de Loire.

## Pour aller plus loin ...

# Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



### Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Dans le CLPE de Châteauroux, plusieurs secteurs affichent une présence marquée par rapport à la moyenne régionale. **L'action sociale et l'aide à domicile** emploient plus de 2 200 salariés, soit plus de 5 % des emplois locaux, et ont connu une croissance de 4 % entre 2017 et 2021, témoignant de l'importance des services de proximité. **La métallurgie**, avec environ 900 emplois, principalement dans **la sous-traitance aéronautique et automobile**, représente 2 % des emplois du bassin, un chiffre 8 fois supérieur à la moyenne régionale. Cependant, ce secteur a perdu 200 emplois entre 2017 et 2021, affecté par le déclin de la filière automobile. Le territoire vise à se **réindustrialiser**, notamment par l'accueil potentiel de gigafactories de batteries électriques dans la zone d'Ozans, labellisée parmi les premiers sites « clés en main » dans le cadre de France 2030. Enfin, **l'industrie du cuir et de la maroquinerie** représente un secteur spécifique avec près de 900 emplois, en forte expansion depuis 2017, avec 400 postes supplémentaires, tirée par la demande dans le haut de gamme.



### Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les mutations économiques et transitions en cours transforment les besoins en emploi dans plusieurs secteurs caractéristiques du territoire de Châteauroux.

Dans le secteur de l'action sociale, en particulier l'aide à domicile, la demande en emplois qualifiés est en forte augmentation pour accompagner le vieillissement de la population. Les **compétences en écoresponsabilité et en technologies d'assistance (domotique, dispositifs de télésurveillance)** deviennent de plus en plus courantes pour répondre aux attentes de services plus durables et personnalisés.

L'industrie du cuir et de la maroquinerie connaît une progression de **l'écoconception et de l'économie circulaire**, avec des besoins accrus en compétences de production respectueuse de l'environnement. Les profils recherchés devront intégrer des connaissances en éco-responsabilité, en traçabilité des matériaux, et en gestion des déchets, afin de répondre aux nouvelles normes du marché haut de gamme.

Dans la métallurgie, le développement de procédés de fabrication moins énergivores et la modernisation des chaînes de production imposent une montée en compétences dans les domaines de **l'automatisation, de la maintenance préventive, et de la gestion de l'énergie**.

Enfin, le projet de gigafactories de batteries électriques, s'il se concrétise, pourrait stimuler fortement la demande en techniciens spécialisés dans l'électrochimie, l'assemblage de cellules de batteries, et le contrôle qualité. La maîtrise des procédés de recyclage des batteries et la gestion de leur impact environnemental seront également des compétences clés pour ce secteur relativement dynamique.



### Quelles perspectives en matière de formation ?

Pour relever les défis liés aux mutations économiques et aux transitions en cours sur le territoire de Châteauroux, il convient de réfléchir à l'adaptation et à l'évolution de l'offre de formation initiale et continue.

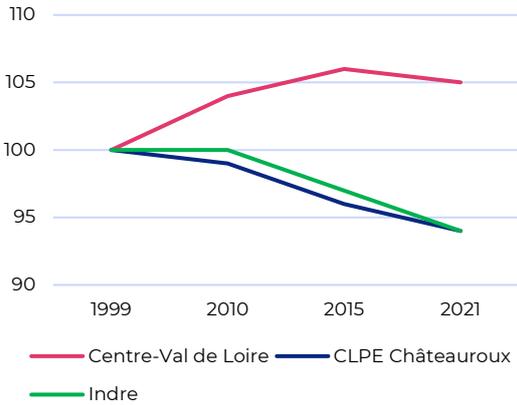
Dans le domaine de l'aide à domicile, il apparaît pertinent de développer des formations axées sur la domotique et les technologies d'assistance afin de préparer les professionnels à **accompagner un public vieillissant avec des services personnalisés**. De même, pour l'industrie du cuir, l'accent doit être mis sur l'écoconception et la gestion des déchets, permettant ainsi aux futurs employés de répondre aux exigences croissantes de durabilité.

La métallurgie nécessite également une évolution des parcours de formation pour intégrer des **compétences en automatisation et en maintenance préventive**, favorisant ainsi la modernisation des chaînes de production. Par ailleurs, l'implantation potentielle de gigafactories de batteries électriques appelle à une offre de formation spécialisée en électrochimie, en contrôle qualité et en recyclage des matériaux.

### Note méthodologique

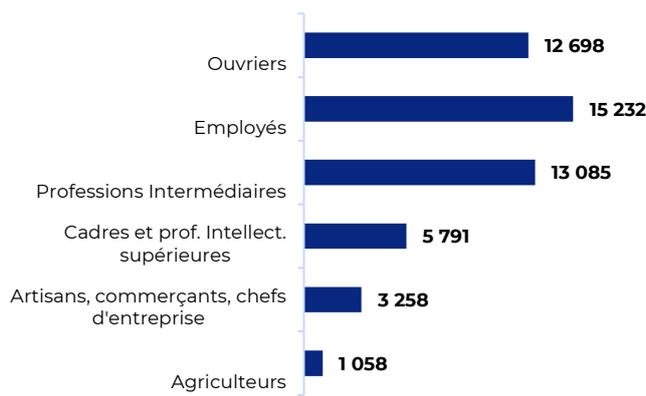
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population  
(base 100 en 1999)



Sources : Recensement de la population 2021 – Exploitation principale ou complémentaire

Répartition de la population active par CSP



## CLPE Châteauroux Argenton sur Creuse



## Indre

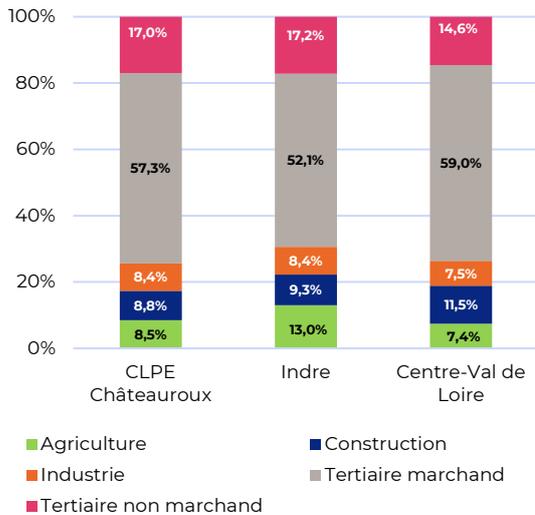


## Centre-Val de Loire

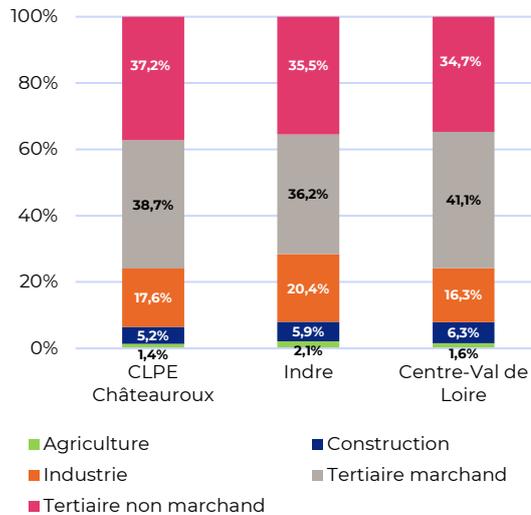


# L'emploi et les entreprises

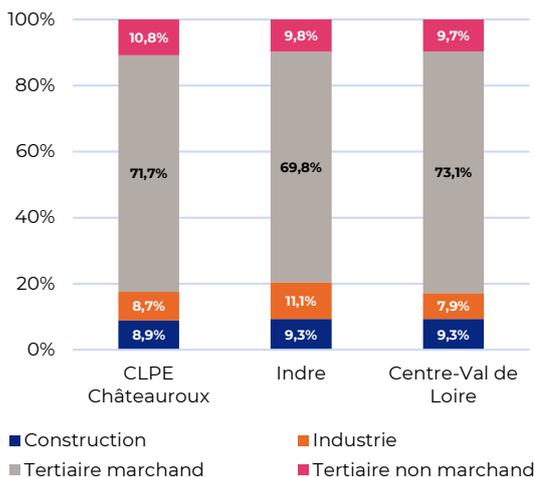
Répartition des établissements  
par secteur d'activité



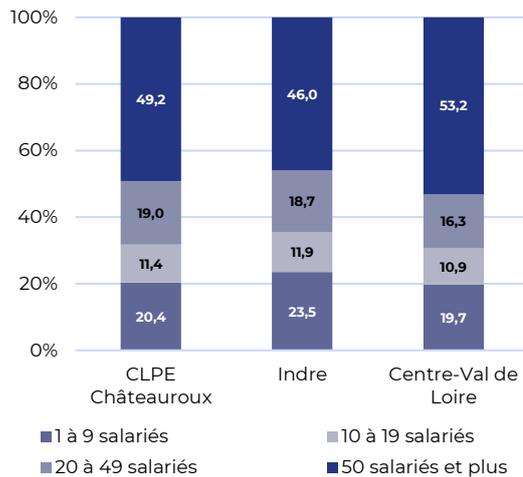
Répartition des postes salariés  
par secteur d'activité



Répartition des créations d'entreprises  
par secteur d'activité



Répartition des postes salariés  
par taille d'entreprise



## CLPE Châteauroux Argenton sur Creuse



## Indre



## Centre-Val de Loire



## Les projets et les actualités de l'année 2024 des entreprises du CLPE

**16/01/2024 - Construction aéronautique et spatiale [MAJ 30/09/2024]** L'entreprise Satys, spécialisée dans la peinture d'avions, va équiper son site de Déols (36) d'une nouvelle cabine de peinture pour les avions long courrier. Une vingtaine d'emplois devraient être créés. Des travaux vont être engagés au deuxième trimestre afin d'adapter une des deux cabines de peinture destinées aux avions long courrier. La mise en service est prévue en 2025. [Mise à jour le 30/09/2024] 15 millions d'euros vont être investis dans ce projet.

**17/06/2024 - Industrie automobile** Le fabricant de jantes automobiles en aluminium Imperiales Wheels, situé à Diors (36), devrait être placé en liquidation judiciaire. Le site emploie 180 personnes.

**20/06/2024 - Equipements électriques** Le groupe parisien Rivalen a investi 5 M€ pour agrandir l'usine de sa filiale Éclairage Roger Pradier située à Saint-Maur (36). L'usine a été modernisée, sa surface de production est passée de 4 000 à 6 500 m<sup>2</sup>, elle a acquis des équipements modernes de découpe laser, poinçonnage, traitement de surface et peinture. Cette modernisation vise à internaliser des tâches précédemment sous-traitées et à soutenir sa croissance en Europe. La nouvelle chaîne de traitement de surface, qui a coûté environ 2 millions d'euros, bénéficiera à toutes les entreprises du groupe Rivalen.

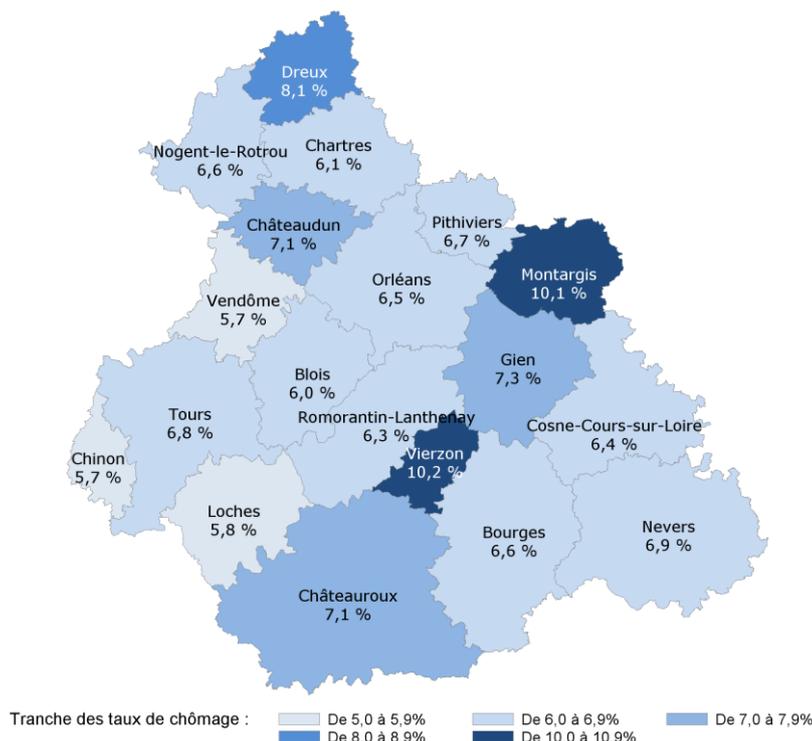
**04/07/2024 - Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique** Les salariés de l'usine du sous-traitant automobile, Eurostyle Systems, située à Châteauroux (36), sont au chômage partiel depuis le mois de janvier. Basé au Poinçonnet dans l'agglomération de Châteauroux, Eurostyle Systems a célébré ses 60 ans le 27 juin dernier. Le CA de l'entreprise a diminué de 30 à 25 millions d'euros en un an, en raison de la baisse du marché automobile et de la lente adoption des véhicules électriques et ses salariés sont au chômage partiel 1 jour par semaine depuis le mois de janvier 2024. Rachetée par le groupe GMD en 2009, Eurostyle Systems, s'est internationalisée et les salariés redoutent une délocalisation d'autant que le groupe GMD doit être vendu prochainement. L'usine compte 400 personnes.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

## Le marché du travail

### Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2<sup>e</sup> trimestre 2024



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Source : Insee / taux de chômage au sens du BIT - Bureau International du Travail

## Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Châteauroux

Dans le bassin d'emploi de Châteauroux, la tension sur le marché du travail est très forte (tensions également qualifiées de « très fortes » dans l'Indre et au niveau de la région).

### TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Châteauroux

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1302	Assistance auprès d'adultes	1090
J1301	Personnel polyvalent des services hospitaliers	880
M1203	Comptabilité	880
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	770
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	770
D1402	Relation commerciale grands comptes et entreprises	520
D1401	Assistanat commercial	480
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	430
D1212	Vente en décoration et équipement du foyer	380
G1602	Personnel de cuisine	380

Source : France Travail / DARES - Date des données : 2022 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

## Les demandes d'emploi dans le CLPE

### Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Châteauroux en juin 2024

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint -4,1% sur le périmètre du CLPE de Châteauroux (contre -3,2% dans l'Indre et +0,2% en Centre-Val de Loire).

**8 474**  
inscrits en  
**cat. ABC**  
-4,1% sur un  
an

**4 410**  
inscrits en  
**cat. A**  
-3,8% sur  
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

### Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Châteauroux

Typologie	Juin 2024	Évolution sur un an (en %)	Part CLPE	Part Indre	Part Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	3 720	-6,8%	43,8%	45,7%	45,9%
DETLD (inscrits depuis deux ans et plus)	2 119	-9,5%	25,0%	26,3%	26,3%
Jeunes (moins de 26 ans)	1 380	+4,5%	16,2%	15,7%	15,5%
Seniors (55 ans ou plus)	1 610	-2,6%	18,9%	20,4%	17,6%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	1 015	+7,9%	11,9%	12,0%	9,1%
Peu ou pas qualifiés	5 277	-7,3%	62,2%	62,1%	56,1%
Résidant dans un QPV	1 211	+29,6%	14,2%	10,0%	12,7%
Résidant dans une ZRR	3 219	-3,5%	37,9%	62,7%	22,5%
Bénéficiaires du RSA	1 535	-5,0%	18,1%	17,0%	13,7%

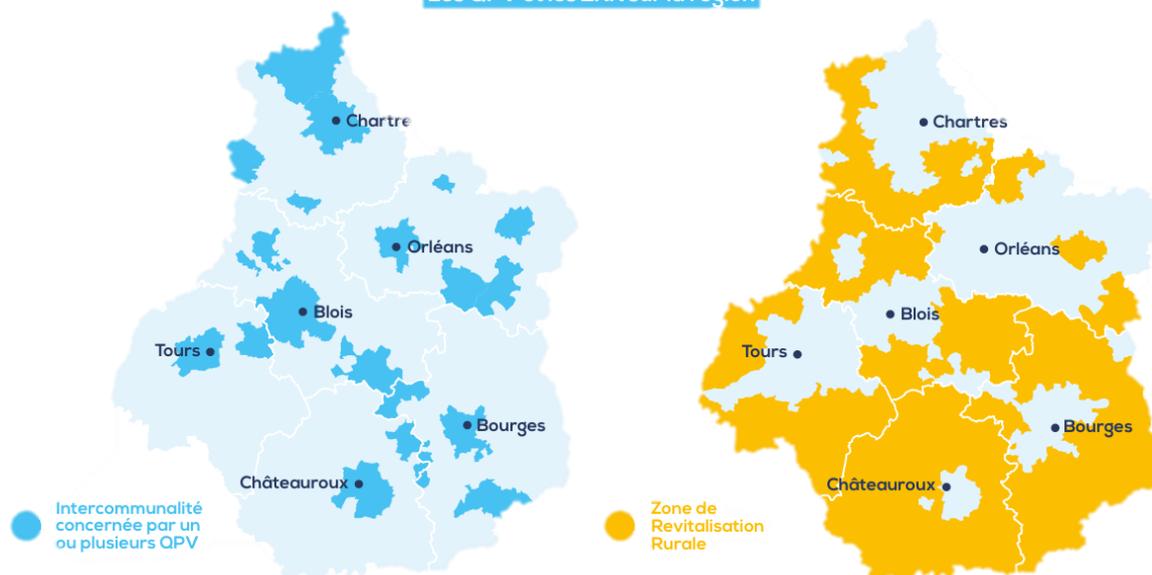
Source : France Travail / STMT (données brutes)

## Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Châteauroux (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones de revitalisation rurale (ZRR)

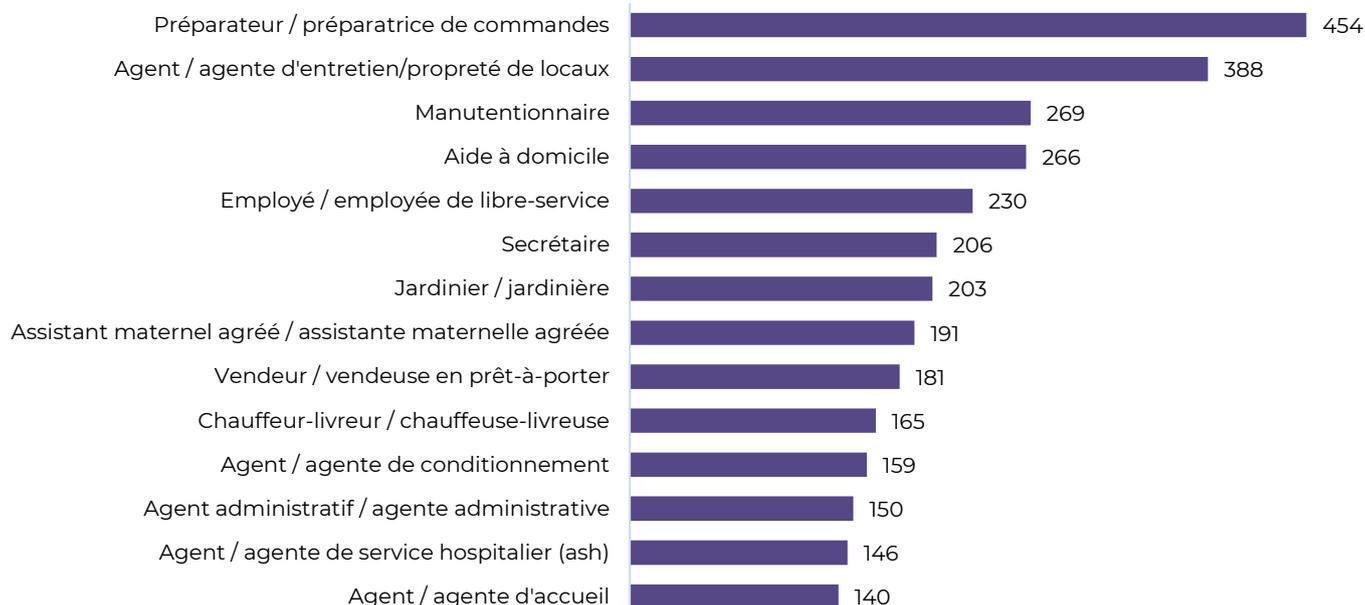
CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population ZRR
<b>CLPE CHATEAUROUX</b>	<b>7 185</b>	<b>16%</b>	<b>9 822</b>	<b>60 088</b>
CA Châteauroux Métropole	5 030	17%	9 822	4 531
CC de la région de Levroux	180	11%		6 222
CC du Chatillonnais en Berry	230	16%		5 628
CC Ecueille-Valençay	345	15%		10 924
CC Val de l'Indre-Brenne	390	11%		13 368
CC Eguzon – Argenton – Vallée de la Creuse	1 010	16%		19 415

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

### Les QPV et les ZRR sur la région



### Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en juin 2024



Source : France Travail / STMT (données brutes)

## Les offres d'emploi dans le CLPE

**Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Châteauroux**  
(cumul du 2e trimestre 2023 au 1er trimestre 2024)



**24 149**

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

**64 %**

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

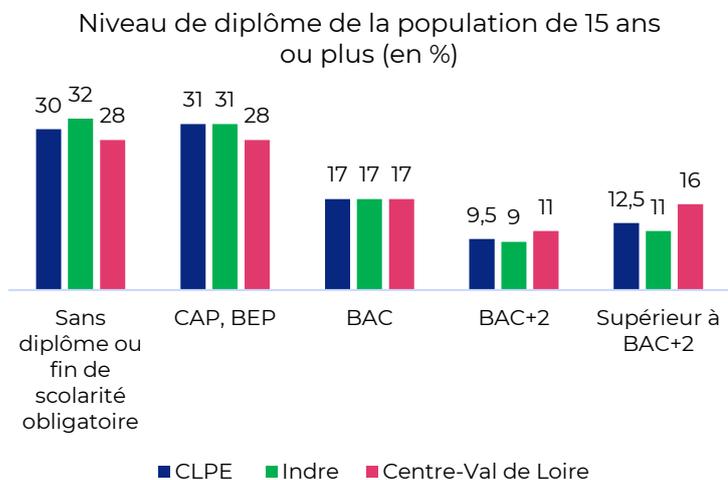
### Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Châteauroux (cumul du 2e trimestre 2023 au 1er trimestre 2024)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Indre	Part Centre-Val de Loire
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	809	3,4%	3,8%	1,9%
Comptable	662	2,7%	2,7%	3,4%
Préparateur / préparatrice de commandes	648	2,7%	2,5%	2,4%
Technicien / technicienne de maintenance industrielle	458	1,9%	1,9%	2,3%
Mécanicien / mécanicienne automobile	457	1,9%	1,6%	1,2%
Aide-soignant / aide-soignante	426	1,8%	2,0%	1,5%
Conducteur / conductrice de poids lourd	423	1,8%	1,6%	1,6%
Technico-commercial / technico-commerciale	385	1,6%	1,2%	1,0%
Tourneur-fraiseur / tourneuse-fraiseuse	383	1,6%	1,9%	1,5%
Ingénieur / ingénieure r&d en industrie	299	1,2%	1,4%	0,9%
Technicien / technicienne agricole	292	1,2%	0,9%	0,2%
Educateur spécialisé / éducatrice spécialisée	284	1,2%	1,0%	0,5%
Assistant / assistante de vie dépendance	280	1,2%	1,0%	1,6%
Technicien / technicienne méthodes	276	1,1%	1,2%	0,6%
Assistant commercial / assistante commerciale	275	1,1%	1,0%	1,1%
Plombier / plombière	270	1,1%	0,9%	0,7%
Aide à domicile	267	1,1%	1,2%	1,8%
Maçon / maçonne	266	1,1%	1,0%	0,8%
Expert-comptable / experte-comptable	262	1,1%	1,1%	1,1%
Responsable d'unité de production industrielle	251	1,0%	1,1%	1,0%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 2e trimestre 2023 au 1er trimestre 2024)

# La formation dans le CLPE de Châteauroux

## Niveau de diplôme de la population du CLPE de Châteauroux



Dans le CLPE de Châteauroux, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion élevée de personnes peu ou pas diplômées : 30% des habitants sont sans diplôme ou de niveau fin de scolarité obligatoire (28% en région).
  - Une part plus élevée de personnes titulaires d'un CAP, BEP que dans l'Indre (+3 points).
- A l'inverse, la part de titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur est nettement inférieure à la moyenne régionale (-5 points).

Source : Insee / Recensement de la population 2021 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

### Encadré : Illettrisme et illectronisme en région Centre Val de Loire

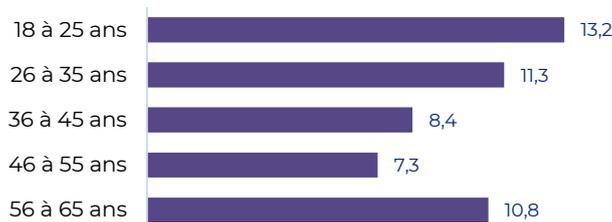
En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

**14%** des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

### Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



## La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Châteauroux

Dans le CLPE de Châteauroux, **2 874** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **27%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **1983 places** de formation continue ont été financées en 2023.

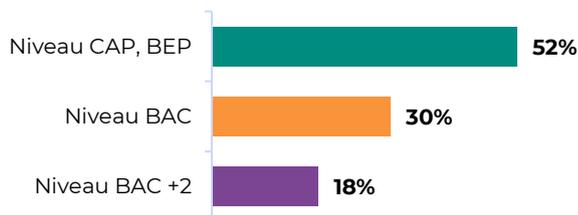
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **1330** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **58% d'apprentis**. Cette part est supérieure à la moyenne départementale (52% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de niveau CAP, BEP, dans des domaines traditionnels comme le commerce, les métiers de bouche, la coiffure-esthétique, la restauration et la maintenance auto-moto-agricole.

## La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Châteauroux – Argenton sur Creuse

**2 874** Sortants de formation continue\* en 2022

Les **formations qualifiantes\*\*** représentent **27%** des effectifs formés (**28% dans l'Indre**)



52% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP-BEP. Le 1er domaine de formation est le transport – logistique.

\*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2022.

\*\*Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

### Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport – Logistique
2. Informatique
3. Gestion administration des entreprises
4. Services aux particuliers et aux collectivités
5. Bâtiment - Finitions

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2022

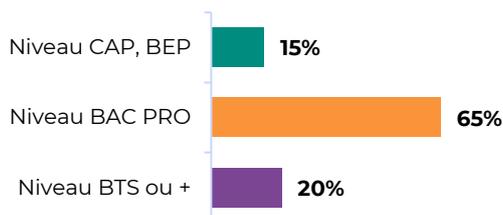
## La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Châteauroux – Argenton sur Creuse

**1330** Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **58%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (52% dans l'Indre, 50% en Centre-Val de Loire)

### ➤ La formation professionnelle – voie scolaire

**65%** des **563** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est le **commerce**.



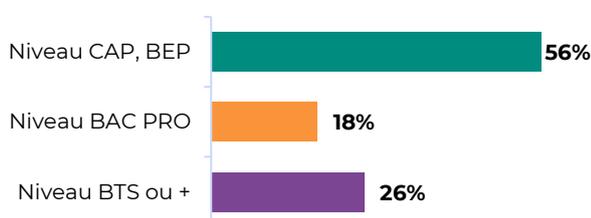
### Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Gestion administration des entreprises
3. Electricité - Electronique
4. Agriculture - productions
5. Agriculture - productions animales élevage

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

### ➤ La formation professionnelle – apprentissage

**56%** des **767** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau CAP, BEP**. Le 1er domaine de formation est le **commerce**.



### Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Commerce
2. Métiers de bouche - alimentation
3. Coiffure esthétique
4. Restauration
5. Maintenance auto-moto-agricole

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

## Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans l'Indre et dans le CLPE de Châteauroux

### Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »** : 278 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** dans l'Indre à la rentrée 2023. Parmi eux, **271** sont inscrits dans un établissement du **CLPE de Châteauroux**, dont **129 élèves et 142 apprentis**. En **formation continue**, 74 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 dans l'Indre, dont **36** dans le CLPE (8 financés par la Région et 16 par France Travail). En 2023, **71 places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) dans l'Indre, dont **61** dans le CLPE de Châteauroux.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Indre	CLPE de Châteauroux			Indre	CLPE de Châteauroux			Indre	CLPE de Châteauroux
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	10	10		10	25	20	7	n.s		
Action sociale	13				13	7		7	12	
Agriculture - commerce	11	11		11						
Agriculture - productions	95	95	52	43	12	n.s		n.s	18	18
Agriculture - productions animales élevage	76	76	44	32					10	
Agriculture - productions végétales et horticoles	28	28	12	16	12	6		6	10	10
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	43	43	14	29	27	27		27	10	10
Art et spectacle					15	7		7	35	
Artisanat d'art	n.s				5	n.s	n.s	n.s	26	
Banque et assurance					n.s					
Bâtiment - Études					n.s	n.s		n.s		
Bâtiment - Finitions	79	70	14	56	70	55		40	32	32
Bâtiment - Gros œuvre	59	51	n.s	n.s	36	25		18	34	15
Coiffure esthétique	71	71		71	n.s	n.s	n.s			
<b>Commerce</b>	<b>278</b>	<b>271</b>	<b>129</b>	<b>142</b>	<b>74</b>	<b>36</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>71</b>	<b>61</b>
Electricité - Electronique	78	78	55	23	21	20	n.s	n.s	12	12
Enseignement - formation					24	6	n.s	n.s	12	
Environnement	n.s	8	n.s	n.s	25	25		25	22	22
Gestion administration des entreprises	96	90	71	19	133	82	n.s	38	54	42
Industrie plastique, matériaux composites	12									
Industrie process transvers					15	13	5	6	10	10
Industries graphiques					8	n.s				
Informatique	25	25	11	14	111	84	5	48	32	32

## Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans l'Indre et dans le CLPE de Châteauroux

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Indre	CLPE de Châteauroux			Indre	CLPE de Châteauroux			Indre	CLPE de Châteauroux
		Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire		Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue		
Maintenance auto-moto-agricole	134	65		65	37	11		7	20	10
Maintenance industrielle	33	33	21	12	n.s.					
Mécanique et travail des métaux	16	16	10	n.s.	69	52		38	45	45
Metiers de bouche - alimentation	97	97	10	87	18	n.s.		n.s.	20	20
Restauration	118	108	40	68	20	20		13	20	20
Santé	45	29	29		88	48	n.s.	38	0	
Services aux particuliers et aux collectivités	38	28	28		121	75	27	20	95	48
Textiles et cuir	37	13	13		21	6		6	14	
Tourisme					n.s.					
Transport - Logistique	54				187	117	10	63	100	88
Travaux publics	14	14		14	12	12		12		
Formations sans niveau de qualification : visas, savoirs de base, parcours vers l'emploi, formation FLE,...					3 177	2 101	826	196	1 831	1 488
<b>Total général</b>	<b>1 572</b>	<b>1 330</b>	<b>563</b>	<b>767</b>	<b>4 392</b>	<b>2 874</b>	<b>915</b>	<b>648</b>	<b>2 545</b>	<b>1 983</b>

### Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



ALFA  
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE



PRÉFÈTE DE LA RÉGION  
CENTRE-VAL DE LOIRE

Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités