

Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi d'Issoudun

Novembre 2024



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*



France
Travail



RÉGION
CENTRE-
VAL DE LOIRE



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Le CLPE d'Issoudun représente 15% de la population de l'Indre. Le nombre d'habitants diminue fortement entre 2015 et 2021 de 0,9% en moyenne par an.

Dans ce contexte de vieillissement accru de la population, **la part des jeunes âgés de 15 à 29 ans reste stable** (13,5%). Cependant, il est constaté une **forte diminution du taux de scolarisation chez les 18-24 ans** : 38% des jeunes étaient scolarisés en 2015 et seulement 30% en 2021. En région, le taux de scolarisation des jeunes reste stable à 46%.

La population du territoire résidant en **Zone de Revitalisation Rurale (ZRR) est 4 fois plus nombreuse** que celle résidant dans un QPV. Parmi les 3 EPCI qui composent le CLPE, la Communauté d'Agglomération d'Issoudun possède 1 quartier prioritaire de la ville (QPV)*. Ces **quartiers prioritaires de la ville concentrent des facteurs de fragilité** au regard des publics qui y résident comme un taux de pauvreté supérieur à la moyenne du CLPE, un nombre élevé de bénéficiaires de RSA et une part importante de jeunes non scolarisés et sans emploi.

Les personnes en recherche d'emploi dans le CLPE d'Issoudun se distinguent par une **durée de chômage plus longue**, et une plus grande **représentativité des peu ou pas qualifiés, des seniors et des résidents en ZRR**.

Sur la période de juin 2023 à juin 2024, le nombre de demandeurs d'emploi diminue de plus de 4% (alors qu'il progresse en région). Cette baisse ne concerne pas les personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi, ni les résidents d'un QPV.

Les **formations qualifiantes à destination principalement des demandeurs d'emploi** sont pour la moitié d'entre elles de niveau CAP-BEP. Notons que la part de personnes peu ou pas diplômées, titulaires au mieux d'un CAP, atteint 65% dans la population du CLPE, soit 9 points de plus qu'en région.



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Le tissu économique du CLPE est tourné vers l'industrie, qui **regroupe plus de 40% des emplois** (16% en région). La part des créations d'entreprises dans le secteur industriel est deux fois supérieure à celle de la région en 2022.

Les **métiers les plus recherchés** par les employeurs du CLPE **ont une teinte industrielle très marquée, sur des niveaux de qualification et de compétences élevés** : tourneur-fraiseur, responsable qualité, dessinateur-projeteur en mécanique, ingénieur R&D en industrie, technicien de maintenance industrielle, techniciens méthodes, conducteur de ligne en industrie alimentaire, etc. La formation professionnelle initiale, peu présente sur le CLPE, intègre cette dimension industrielle. Les trois domaines dispensés sont la maintenance, le textile-cuir et le transport-logistique, sur des formations de niveau BAC PRO essentiellement.

La **tension sur le marché du travail est forte** dans le bassin d'Issoudun. Les métiers les plus en tension sur le territoire s'observent dans le transport-logistique, les services aux entreprises, le commerce et la restauration.

Le **1er métier en tension est le magasinage et préparation de commandes**. Il s'agit également du 1^{er} métier recherché par les demandeurs d'emploi du territoire, et l'un des métiers les plus recherchés par les employeurs. Les facteurs à l'origine des tensions semblent liés à des conditions de travail contraignantes, une forte intensité des embauches et surtout une non-durabilité des emplois, avec une part élevée de contrats courts.

Le **nettoyage des locaux est 2ème métier le plus en tension**. Ce métier est recherché par les demandeurs d'emploi et figure également dans la liste des métiers les plus recherchés par les employeurs. Le manque de main d'œuvre disponible, une inadéquation géographique et une non-durabilité des emplois semblent être à l'origine des tensions. Précisons que ce métier n'apparaît pas en tension au niveau du département de l'Indre.

*QPV 2014-2023 : Le QPV sur la commune d'Issoudun est Nation Bernardines.

Pour aller plus loin ...

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le CLPE d'Issoudun présente un tissu économique encore **fortement orienté vers l'industrie**, en particulier dans le domaine de la **construction aéronautique**, qui représente plus de 1 200 emplois salariés, soit 13 % de l'emploi total du territoire. **Le secteur du cuir et de la maroquinerie** constitue également un pilier industriel majeur d'Issoudun, employant près de 800 salariés. **Ces secteurs spécifiques montrent des dynamiques relativement favorables** : entre 2017 et 2021, l'emploi a légèrement progressé dans la construction aéronautique, tandis que l'industrie de la maroquinerie a connu une croissance significative, avec une augmentation de 20 % des emplois salariés.

La maroquinerie haut de gamme, en particulier, bénéficie d'une demande mondiale en constante augmentation, portée par les marchés émergents et une clientèle en quête de produits de luxe artisanaux et de haute qualité. Cette dynamique soutient l'emploi local et offre des perspectives de développement intéressantes pour le territoire d'Issoudun, qui peut capitaliser sur son savoir-faire pour se positionner davantage sur ce segment porteur.

Cependant, les équipementiers de l'aéronautique ont été particulièrement affectés par la crise sanitaire de 2020-2021, qui a fragilisé l'ensemble de la filière. Le secteur bénéficie aujourd'hui d'une reprise rapide, portée par le retour des investissements et la hausse des commandes des compagnies aériennes.

Il convient toutefois de noter que cette **forte spécialisation industrielle, ainsi que la concentration de l'emploi dans un nombre restreint d'entreprises, constituent une source de vulnérabilité pour le territoire.**



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les secteurs clés d'Issoudun, tels que l'aéronautique et la maroquinerie, évoluent sous l'effet de mutations économiques et de transitions environnementales, technologiques et démographiques. Dans le secteur aéronautique, la transition écologique impose des innovations en matière de matériaux durables et de processus de fabrication plus économes en énergie. Plusieurs métiers porteurs ou en forte évolution illustrent cette transformation. L'ingénieur en **éco-conception** constitue un profil clé pour développer des procédés de fabrication à faible empreinte carbone et des matériaux plus durables. **Le technicien en matériaux composites** est un autre exemple de profil en croissance, spécialisé dans l'utilisation de matériaux légers et écologiques qui améliorent les performances des appareils tout en réduisant leur impact environnemental.

En parallèle, les avancées technologiques, telles que l'automatisation et l'intégration progressive des technologies liées à l'intelligence artificielle, transforment progressivement les métiers de l'industrie. Ces innovations exigent des compétences techniques spécifiques, par exemple en **maintenance industrielle, en pilotage de systèmes automatisés et en analyse de données** pour optimiser les processus de production. **Le technicien de maintenance robotique** est ainsi un métier où la demande tend à progresser, chargé d'assurer le bon fonctionnement des lignes de production automatisées.

Dans le domaine de la maroquinerie haut de gamme, la demande est croissante pour des produits durables. Le **métier de maroquinier spécialisé dans la production durable** se développe, intégrant des procédés de fabrication réduisant l'empreinte écologique, comme l'utilisation de cuirs alternatifs et de matériaux biodégradables. Enfin, le responsable de la traçabilité devient essentiel pour garantir que les produits respectent les normes de durabilité et de transparence exigées par les marchés internationaux.



Quelles perspectives en matière de formation ?

Pour relever les défis liés aux mutations économiques et aux transitions en cours sur le territoire d'Issoudun, il convient de réfléchir à l'adaptation et à l'évolution de l'offre de formation initiale et continue.

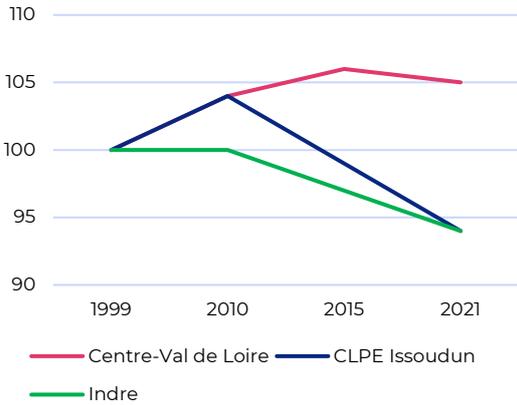
Dans le secteur de l'aéronautique, les entreprises locales sont ainsi amenées à investir dans des **compétences liées à l'éco-conception, à la gestion des matériaux recyclables et aux nouvelles normes environnementales pour aligner leurs activités sur des objectifs de durabilité.**

Le domaine de la maroquinerie haut de gamme requiert des **compétences en sourcing éthique** (approvisionnement en matières premières, produits et services dans le respect des normes environnementales et sociales), **en techniques de fabrication écologique et en gestion des ressources**, afin de répondre aux attentes de la clientèle internationale.

Note méthodologique

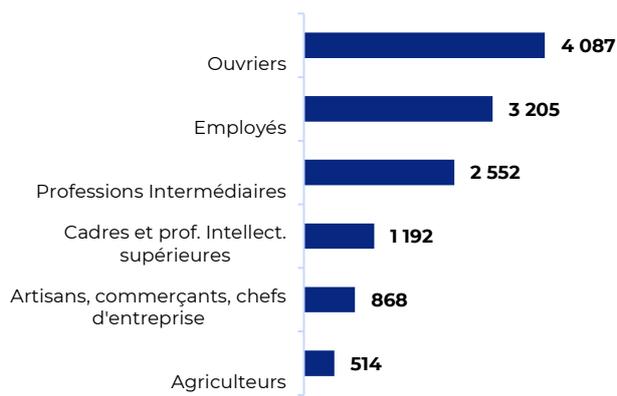
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)

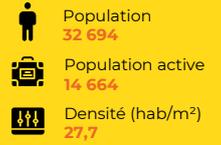


Sources : Recensement de la population 2021 – Exploitation principale ou complémentaire

Répartition de la population active par CSP



CLPE Issoudun



Indre

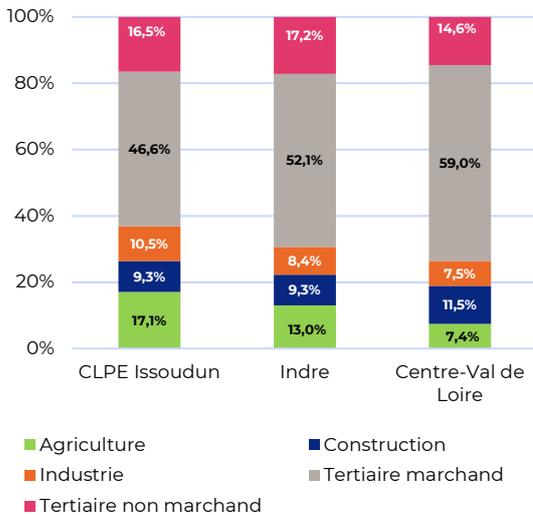


Centre-Val de Loire

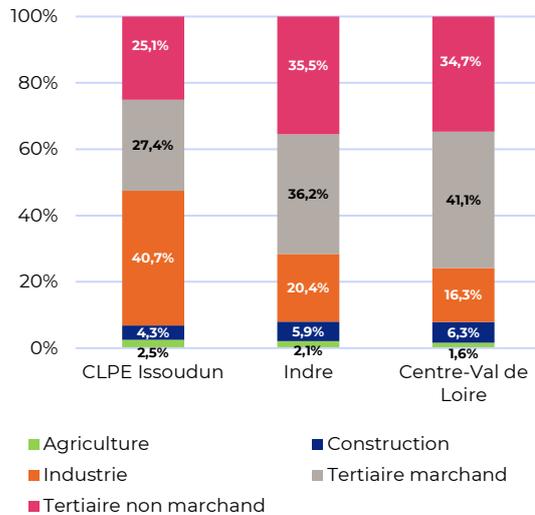


L'emploi et les entreprises

Répartition des établissements par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par secteur d'activité



CLPE Issoudun



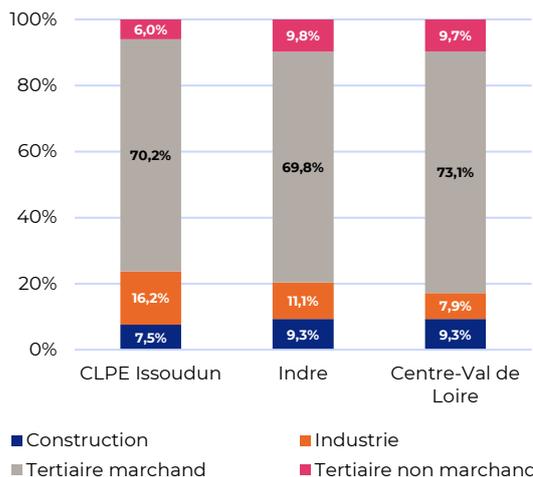
Indre



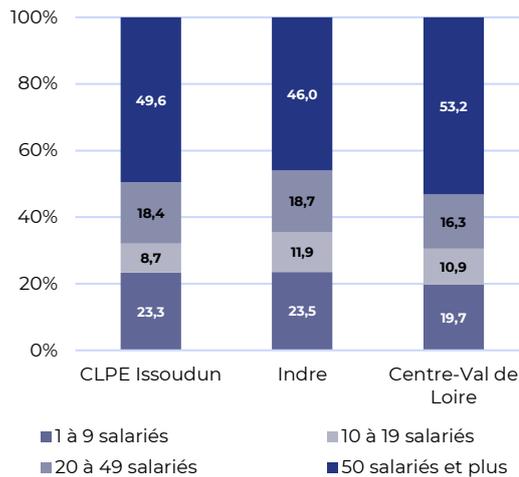
Centre-Val de Loire



Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Sources : Flores 2022 pour les postes salariés et les établissements - Side pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de l'année 2024 des entreprises du CLPE

13/06/2024 - Produits métalliques divers hors machines. Basée à Issoudun (36) et spécialisée dans l'usinage de haute précision, la société Special Machines - Spema - est reprise par le normand Calip Group. Cette acquisition s'inscrit dans la continuité d'une stratégie visant à développer son activité dans un secteur porté par l'économie de guerre, avec une offre complète de compétences pour l'usinage de précision toutes matières et la conception et fabrication d'outillages pour l'aéronautique et la défense. Spema emploie 70 personnes pour un chiffre d'affaires de 10 millions d'euros.

10/07/2024 - Produits métalliques divers hors machines. Delta Metal, fabricant d'éléments de fixation forgés à chaud ou totalement usinés installé à Issoudun, vient d'être racheté par l'équipementier de la filière nucléaire Alfeor. La transaction comprend également le laboratoire Effitech, une filiale de Delta Metal spécialisée dans les essais et analyses métallurgiques également basée à Issoudun. Avec cette acquisition, le groupe Alfeor va compter 200 collaborateurs pour un CA consolidé de 30 millions d'euros.

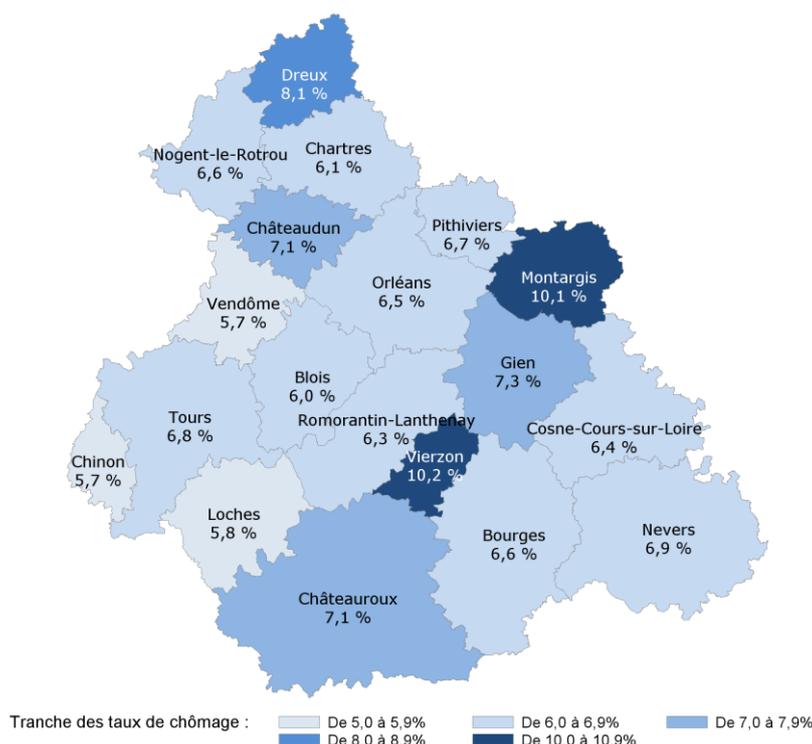
06/08/2024 - Fabrication de textiles. La société Kalium, spécialisée dans les bâches et les stores et installée à Issoudun (36), est en liquidation judiciaire. La société a été placée en liquidation judiciaire. Elle employait 32 personnes.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2^e trimestre 2024



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Source : Insee / taux de chômage au sens du BIT - Bureau International du Travail

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi d'Issoudun

Dans le bassin d'emploi d'Issoudun, la tension sur le marché du travail est forte (tensions qualifiées de « très fortes » dans l'Indre et au niveau de la région).

TOP 7 des métiers en tension sur le bassin d'emploi d'Issoudun

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
N1103	Magasinage et préparation de commandes	500
K2204	Nettoyage de locaux	410
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	230
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	120
D1106	Vente en alimentation	90
D1507	Mise en rayon libre-service	40
G1603	Personnel polyvalent en restauration	30

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2022 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE d'Issoudun en juin 2024

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint -4,5% sur le périmètre du CLPE d'Issoudun (contre -3,2% dans l'Indre et +0,2% en Centre-Val de Loire).

2 173
inscrits en
cat. ABC
-4,5% sur
un an

1 080
inscrits en
cat. A
-5,0% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE d'Issoudun

Typologie	Juin 2024	Évolution sur un an (en %)	Part CLPE	Part Indre	Part Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	1 041	-7,4%	47,9%	45,7%	45,9%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	631	-1,4%	29,0%	26,3%	26,3%
Jeunes (moins de 26 ans)	336	-4,8%	15,4%	15,7%	15,5%
Seniors (55 ans ou plus)	472	-5,7%	21,7%	20,4%	17,6%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	267	+6,8%	12,2%	12,0%	9,1%
Peu ou pas qualifiés	1 385	-10,7%	63,7%	62,1%	56,1%
Résidant dans un QPV	214	+0,9%	9,8%	10,0%	12,7%
Résidant dans une ZRR	2 165	-4,8%	99,6%	62,7%	22,5%
Bénéficiaires du RSA	314	-8,1%	14,4%	17,0%	13,7%

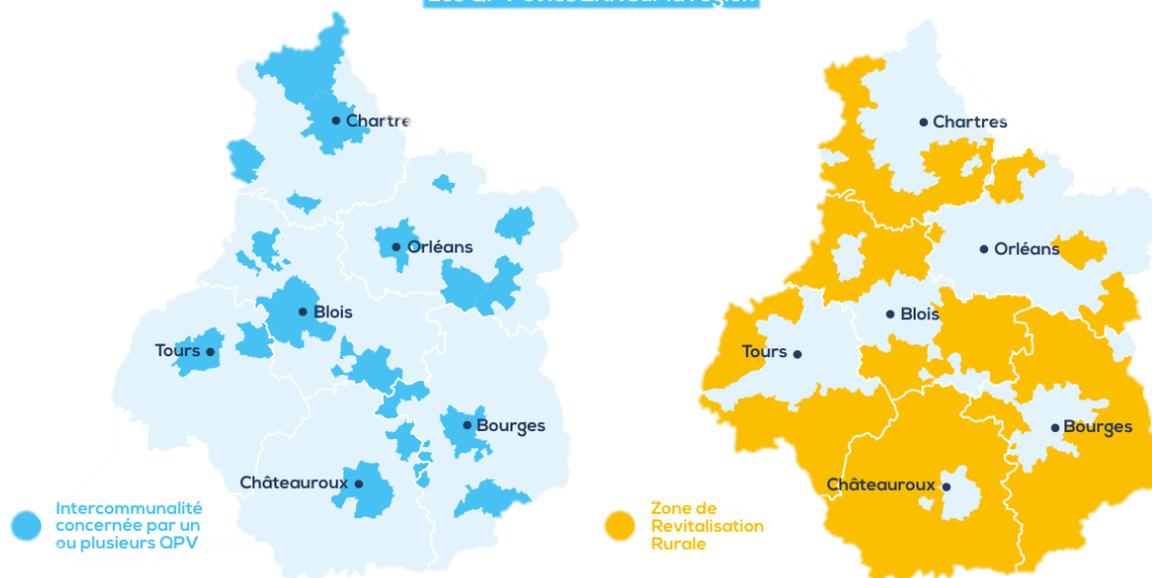
Source : France Travail / STMT (données brutes)

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE d'Issoudun (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones de revitalisation rurale (ZRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population ZRR
CLPE ISSOUDUN	1 685	13%	1 367	34 761
CC Chabris - pays de Bazelle	235	14%		6 163
CC Champagne Boischaux	275	11%		9 699
CC du Pays d'Issoudun	1 175	14%	1 367	18 899

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et les ZRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en juin 2024



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE d'Issoudun
(cumul du 2e trimestre 2023 au 1er trimestre 2024)



4 870

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

70 %

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

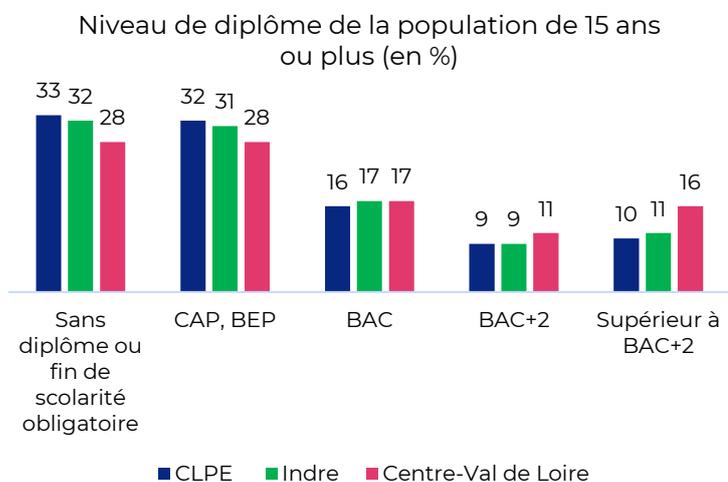
Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE d'Issoudun (cumul du 2e trimestre 2023 au 1er trimestre 2024)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Indre	Part Centre-Val de Loire
Tourneur-fraiseur / tourneuse-fraiseuse	207	4,3%	1,9%	1,5%
Responsable qualité en industrie	154	3,2%	1,1%	1,1%
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	153	3,1%	3,8%	1,9%
Dessinateur-projeteur / dessinatrice-projeteuse en mécanique	146	3,0%	1,0%	0,5%
Ingénieur / ingénieure r&d en industrie	146	3,0%	1,4%	0,9%
Technicien / technicienne de maintenance industrielle	140	2,9%	1,9%	2,3%
Ingénieur / ingénieure méthodes et process	126	2,6%	0,8%	0,5%
Préparateur / préparatrice de commandes	120	2,5%	2,5%	2,4%
Comptable	117	2,4%	2,7%	3,4%
Technicien / technicienne méthodes	113	2,3%	1,2%	0,6%
Conducteur / conductrice de ligne en industrie alimentaire	84	1,7%	0,8%	0,7%
Aide-soignant / aide-soignante	83	1,7%	2,0%	1,5%
Responsable d'unité de production industrielle	77	1,6%	1,1%	1,0%
Approvisionneur / approvisionneuse logistique	73	1,5%	0,8%	1,0%
Agent / agente de conditionnement	64	1,3%	1,0%	1,0%
Conseiller / conseillère immobilier	63	1,3%	1,0%	0,9%
Développeur / développeuse web	63	1,3%	0,6%	0,9%
Agent / agente d'entretien du bâtiment	53	1,1%	0,9%	0,9%
Conducteur / conductrice de poids lourd	53	1,1%	1,6%	1,6%
Expert-comptable / experte-comptable	51	1,0%	1,1%	1,1%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 2e trimestre 2023 au 1er trimestre 2024)

La formation dans le CLPE d'Issoudun

Niveau de diplôme de la population du CLPE d'Issoudun



Dans le CLPE d'Issoudun, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion élevée de personnes peu ou pas diplômées : 33% des habitants sont sans diplôme ou de niveau fin de scolarité obligatoire (28% en région).

- Une part plus élevée de personnes titulaires d'un CAP, BEP (+4 points/ à la région).

A l'inverse, la part de titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur est moins élevée qu'au niveau régional (-9 points).

Source : Insee / Recensement de la population 2021 - Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illectronisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire - GIP ALFA - 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE d'Issoudun

Dans le CLPE d'Issoudun, **674** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **32%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **299 places** de formation continue ont été financées en 2023.

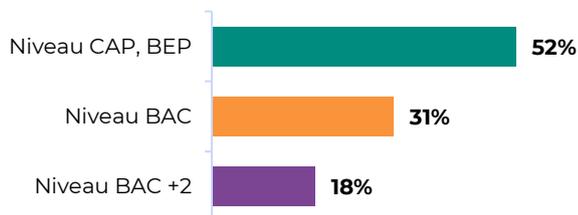
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **122** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **18% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (53,5% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de niveau BAC PRO. Deux domaines de formation se distinguent : Maintenance et Textile et cuir.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE d'Issoudun

674 Sortants de formation continue* en 2022

Les **formations qualifiantes**** représentent **32%** des effectifs formés (**28% dans l'Indre**)



52% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP. Le 1er domaine de formation est la gestion administration des entreprises.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2022.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Gestion administration des entreprises
2. Informatique
3. Santé
4. Services aux particuliers et aux collectivités
5. Commerce

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2022

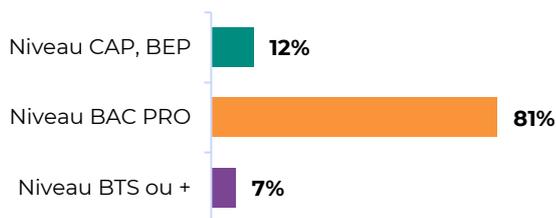
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE d'Issoudun

122 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **18%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (51,5% dans l'Indre, 50% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

81% des **100** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est la maintenance.



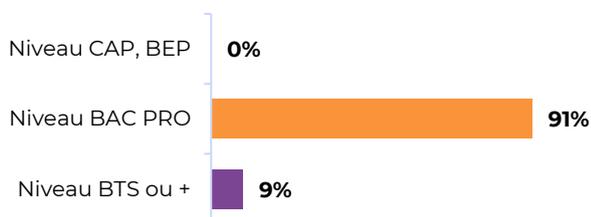
Top 3 domaines de formation - scolaires

1. Maintenance
2. Textile et cuir
3. Transport - logistique

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

91% des **22** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est la **maintenance**.



Top 3 domaines de formation - apprentis

1. Maintenance
2. Textile et cuir
3. Transport - logistique

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans l'Indre et dans le CLPE d'Issoudun

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Indre	CLPE d'Issoudun			Indre	CLPE d'Issoudun			Indre	CLPE d'Issoudun
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	10				25	n.s		n.s		
Action sociale	13				13	6	n.s	n.s	12	12
Agriculture - commerce	11									
Agriculture - productions	95				12	n.s		n.s	18	
Agriculture - productions animales élevage	76								10	
Agriculture - productions végétales et horticoles	28				12	5		5	10	
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	43				27				10	
Art et spectacle					15	n.s		n.s	35	35
Artisanat d'art	n.s				5				26	
Banque et assurance					n.s					
Bâtiment - Études					n.s					
Bâtiment - Finitions	79				70	15		8	32	
Bâtiment - Gros œuvre	59				36	11		7	34	
Coiffure esthétique	71				n.s					
Commerce	278	7	n.s	n.s	74	15		14	71	
Electricité - Electronique	78				21				12	
Enseignement - formation					24	7		6	12	12
Environnement	n.s				25				22	
Gestion administration des entreprises	96	6	n.s	n.s	133	24		13	54	
Industrie plastique, matériaux composites	12									
Industrie process transvers					15	n.s			10	
Industries graphiques					8	5	n.s	n.s		
Informatique	25				111	21		15	32	

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans l'Indre et dans le CLPE d'Issoudun

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Textile et cuir »** : 37 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** dans l'Indre à la rentrée 2023. Parmi eux, **24** sont inscrits dans un établissement du **CLPE d'Issoudun**. En **formation continue**, 21 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 dans l'Indre, dont **13** dans le CLPE (9 par France Travail). En 2023, 14 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) dans l'Indre, 14 dans le CLPE d'Issoudun.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Indre	CLPE d'Issoudun			Indre	CLPE d'Issoudun			Indre	CLPE d'Issoudun
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Maintenance auto-moto-agricole	134	31	22	9	37	14		14	20	10
Maintenance industrielle	33				n.s	n.s				
Mécanique et travail des métaux	16				69	n.s		n.s	45	
Metiers de bouche - alimentation	97				18	11		11	20	
Restauration	118				20				20	
Santé	45				88	21	n.s	n.s	0	
Services aux particuliers et aux collectivités	38				121	19	n.s	10	95	35
Textiles et cuir	37	24	18	6	21	13		9	14	14
Tourisme					n.s	n.s				
Transport - Logistique	54	54	n.s	n.s	187	n.s		n.s	100	12
Travaux publics	14				12					
Formations sans niveau de qualification : visas, savoirs de base, parcours vers l'emploi, formation FLE,...					3177	457	97	47	1 831	169
Total général	1572	122	100	22	4 392	674	106	195	2 545	299

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités