

Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de La Châtre

Novembre 2024



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*



France
Travail



RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi

Le CLPE de La Châtre représente 13% de la population de l'Indre. L'évolution de la population est à la baisse, en raison d'un **solde naturel très négatif**. Trois fois plus de décès que de naissances sont comptabilisés en 2022. A l'inverse, le **solde migratoire est positif** entre 2015 et 2021 : +0,4% par an en moyenne.

L'ensemble de la population du CLPE réside en **Zone de Revitalisation Rurale (ZRR)***. Le **taux de pauvreté de la population**, de l'ordre de 17% dans le CLPE, **atteint 21%** dans la Communauté de communes de la Marche berrichonne. Il s'agit du taux le plus élevé de la région.

Le **niveau de diplôme et de qualification** de la population diffère de la moyenne régionale avec une sur-représentation :

- De la **population est peu ou pas diplômée** (titulaire au mieux d'un CAP ou un BEP),
- Des **employés, des ouvriers, des artisans, commerçants, chefs d'entreprise et des agriculteurs**. A l'inverse les cadres et les professions intermédiaires sont très nettement sous-représentés.

Les **caractéristiques des publics en recherche d'emploi** sont une durée d'inscription plus longue, une part supérieure de seniors (50 ans ou plus) ainsi que davantage de personnes résidant en ZRR.

Entre juin 2023 et juin 2024, le **nombre de demandeurs d'emploi progresse** légèrement dans le CLPE, comme en région alors qu'il diminue sensiblement au niveau du département de l'Indre. Certains types de public progressent plus fortement comme les **jeunes de moins de 26 ans, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi** et demandeurs d'emploi inscrits depuis plus de 2 ans.

Les 3 **métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi** sont : jardinier, employé de libre-service et secrétaire.

*Un nouveau zonage France ruralités revitalisation (FRR) est mis en place depuis le 1er juillet 2024 pour soutenir les territoires ruraux fragiles. La plupart des communes classées en zone de revitalisation rurale (ZRR) intègre le nouveau zonage (FRR).



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises

Les métiers les plus recherchés par les employeurs du CLPE sont divers : infirmier, conducteur de bus, menuisier, aide-soignant, conducteur de travaux et employé de libre-service. Tous ces métiers ont en commun d'être caractéristiques du territoire**.

En lien avec le vieillissement accru de la population, les **offres d'emploi dans les domaines de la santé, du sanitaire-social et des services à la personne sont nombreuses**. Alors que la **tension sur le marché du travail** est qualifiée de forte dans le bassin, certains **métiers de la santé, action sociale apparaissent particulièrement en tension**, comme l'assistance auprès des adultes, le personnel polyvalent des services hospitaliers et les soins d'hygiène, de confort du patient. Par exemple pour les **aides-soignants**, en plus des conditions de travail contraignantes, les facteurs à l'origine des tensions résident dans :

- un **manque de main d'œuvre** disponible localement,
- un **décalage entre les compétences** requises par les recruteurs et celles détenues par les personnes en recherche d'emploi.

La santé et l'action sociale font partie des domaines de formation professionnelle présents sur le territoire.

Le domaine de la **construction**, secteur qui concentre une part de salariés deux fois plus grande dans le CLPE qu'en moyenne, est représenté dans les offres d'emploi à travers les **menuisiers, maçons et contremaîtres en menuiserie**.

En 2022, les **créations d'entreprises** dans le CLPE de la Châtre sont plus nombreuses dans la **construction et l'industrie** qu'en moyenne. Précisons que les entreprises qui s'implantent sur les zones de revitalisation rurale peuvent bénéficier d'exonérations fiscales et sociales.

** sont considérées comme « caractéristiques » des offres dont la part dans le CLPE est supérieure à celle de la région Centre-Val de Loire.

Pour aller plus loin ...

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le territoire de La Châtre révèle un tissu économique varié et structuré autour de secteurs essentiels, avec **une forte présence de petites et moyennes entreprises (PME) et de très petites entreprises (TPE), souvent familiales, ancrées dans des activités traditionnelles comme l'artisanat, l'agroalimentaire et les services de proximité.**

Parmi les spécificités locales, **le commerce de détail** se distingue particulièrement, représentant près de 11 % des emplois du territoire, soit plus de 1 000 salariés, suivi des travaux de construction spécialisés, notamment le second œuvre du bâtiment, les activités de transport routier de fret interurbain, l'hébergement pour personnes âgées, ainsi que la production alimentaire et les métiers de bouche. **L'agriculture, axée principalement sur les grandes cultures et l'élevage, joue également un rôle clé, soutenant un secteur agroalimentaire relativement dynamique** et promouvant les circuits courts grâce aux entreprises de transformation locales.

En parallèle, **La Châtre bénéficie d'un attrait touristique autour de son patrimoine historique et culturel**, marqué par l'influence de figures littéraires telles que George Sand ; ce **tourisme rural, prisé par les visiteurs en quête d'authenticité, stimule des activités comme l'hébergement et la restauration. Enfin, le secteur médico-social dédié aux personnes âgées connaît une forte croissance**, avec plus de 150 emplois créés entre 2017 et 2021, soulignant ainsi l'importance croissante de la « silver économie » pour répondre aux besoins du vieillissement de la population.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

A l'instar des autres territoires, le CLPE de la Châtre fait face à des mutations dans plusieurs de ses secteurs économiques clés, entraînées par des transitions environnementales, technologiques et démographiques.

Le commerce de détail est confronté à un double défi : d'une part, **la montée du commerce en ligne qui redéfinit les modes de consommation et, d'autre part, les attentes croissantes des consommateurs en matière de durabilité.** L'agriculture se trouve à un tournant avec la nécessité d'adopter des pratiques plus durables face aux enjeux environnementaux. En parallèle, l'agroalimentaire doit répondre à la demande de plus en plus forte pour des produits locaux et respectueux de l'environnement, entraînant ainsi **une évolution des métiers vers des pratiques de transformation plus écoresponsables.**

Le vieillissement démographique génère un besoin particulièrement fort dans le secteur médico-social, avec une croissance continue de la demande pour des services d'accompagnement et d'hébergement. Les compétences nécessaires dans ce secteur doivent se diversifier, allant **de la gérontologie à l'utilisation des nouvelles technologies pour améliorer la qualité des soins, comme la télémédecine et la domotique.**

Enfin, le secteur du tourisme doit évoluer pour répondre aux attentes des touristes de plus en plus tournés vers des pratiques durables et responsables. L'adaptation des compétences dans ce domaine implique non seulement **une gestion de l'accueil plus personnalisée, mais aussi une forte implication dans la préservation du patrimoine et la mise en place de stratégies écologiques** dans les hébergements et les activités proposées.



Quelles perspectives en matière de formation ?

Pour relever les défis liés aux mutations économiques et aux transitions en cours sur le territoire de La Châtre, il convient de réfléchir à l'adaptation et à l'évolution de l'offre de formation initiale et continue.

Les entreprises du commerce de détail doivent renforcer leurs compétences numériques et adopter des pratiques commerciales plus responsables. Cette évolution crée des **besoins en gestion des plateformes digitales, en marketing responsable, ainsi qu'en logistique verte.**

L'agriculture de précision, qui repose sur l'utilisation de technologies pour optimiser les rendements tout en réduisant l'impact écologique, **représente un besoin croissant en compétences techniques.**

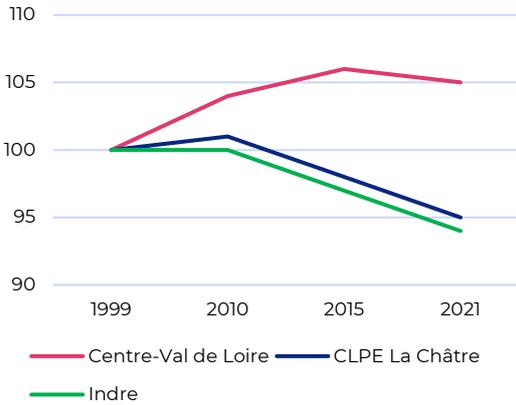
Enfin, dans le domaine de l'aide à domicile, il apparaît pertinent de développer des formations axées sur la domotique et les technologies d'assistance afin de préparer les professionnels à **accompagner un public vieillissant avec des services personnalisés.**

Note méthodologique

Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

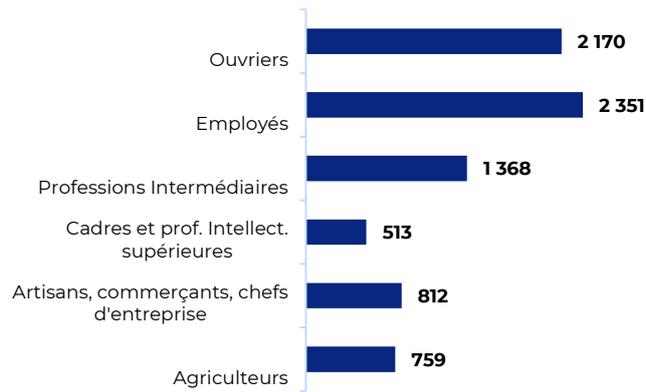
La démographie

Évolution de la population
(base 100 en 1999)



Sources : Recensement de la population 2021 – Exploitation principale ou complémentaire

Répartition de la population active par CSP



CLPE La Châtre



Indre

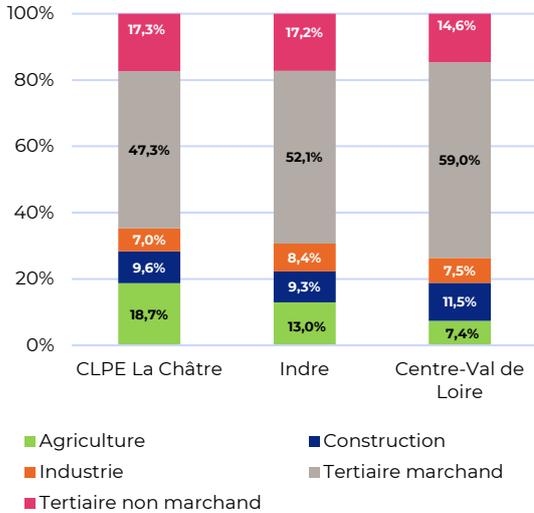


Centre-Val de Loire

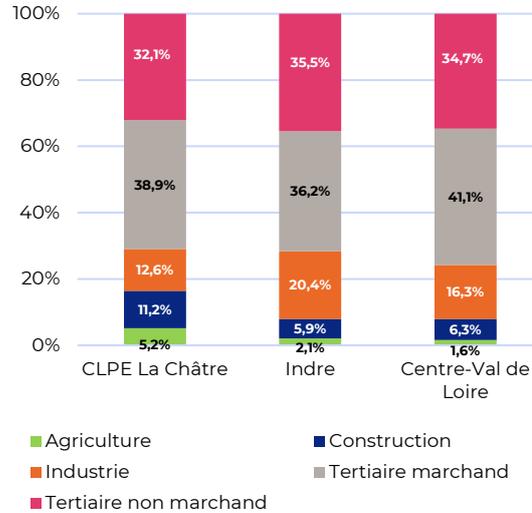


L'emploi et les entreprises

Répartition des établissements
par secteur d'activité



Répartition des postes salariés
par secteur d'activité



CLPE La Châtre



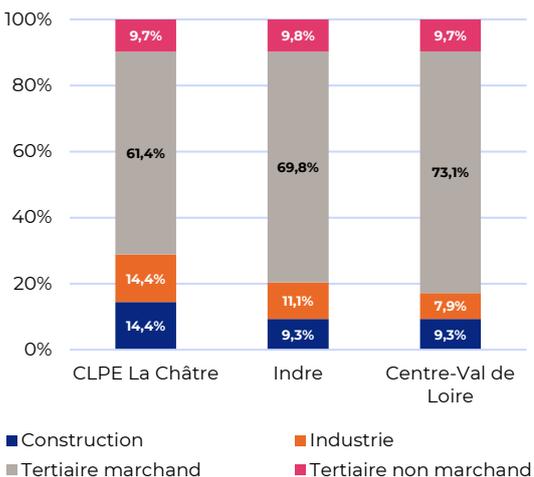
Indre



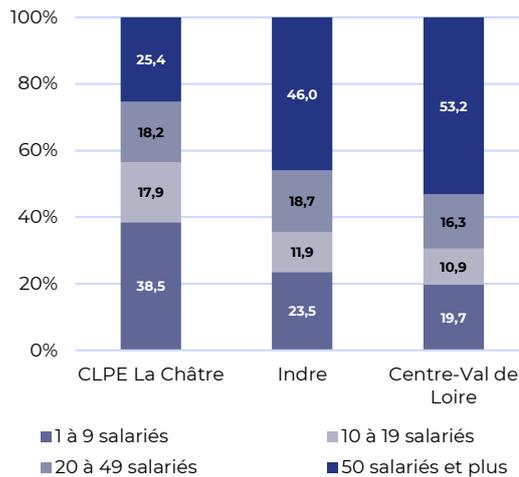
Centre-Val de Loire



Répartition des créations d'entreprises
par secteur d'activité



Répartition des postes salariés
par taille d'entreprise



Sources : Flores 2022 pour les postes salariés et les établissements - Side pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de l'année 2024 des entreprises du CLPE

Que devient l'usine Fenwal à Lacs dix ans après le plan social ?

Il y a dix ans, l'arrêt de la production de poches de sang à l'usine Fenwal à Lacs, près de La Châtre, avait entraîné un plan social de grande ampleur. Ces dernières années, la production en constante progression d'une solution pharmaceutique pour un client américain a relancé l'activité. Ce contrat porte sur la fabrication d'une solution d'inactivation des agents pathogènes (virus, bactéries) pour les composés sanguins avant leur transfusion au receveur. Cette gamme dénommée Intercept est vendue dans le monde entier. "C'est notamment par ce produit que le marché s'est très largement développé au niveau mondial, explique Quentin Pauty, le directeur du site de Fenwal France.

L'usine emploie aujourd'hui autour de 350 personnes. Elle en comptait 461 au moment du plan social. Son directeur met en avant une volonté du groupe d'investir sur le site : 40 opérateurs de production qui étaient auparavant en CDD ou en intérim ont ainsi été titularisés en 2023, de même que 10 personnes occupant des postes qualifiés ou d'encadrants.

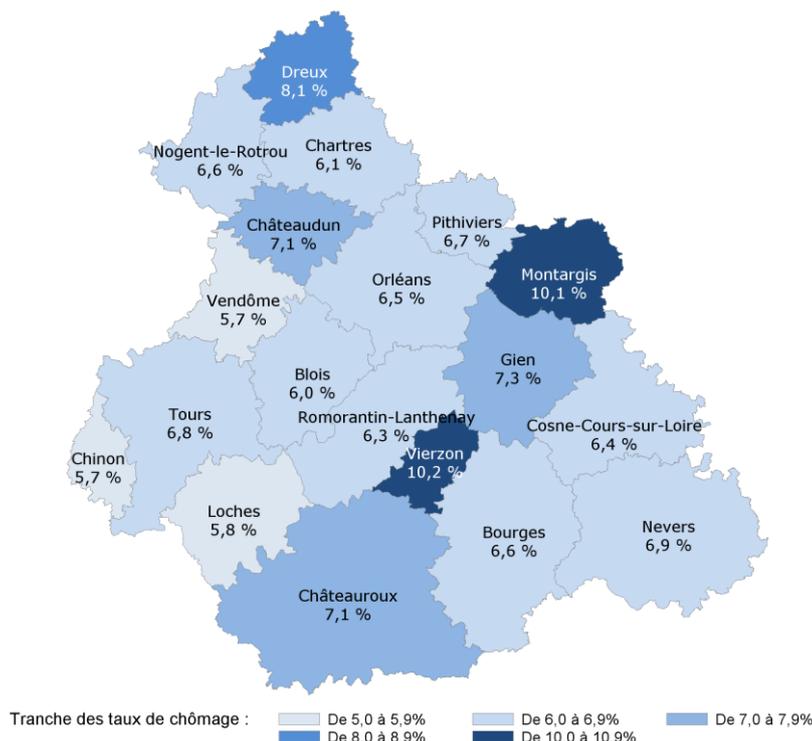
Aujourd'hui, l'activité tourne autour de la fabrication de deux gammes de produits, la gamme Intercept et la gamme Intersol, une marque déposée par Fresenius Kabi. Il s'agit d'une solution additive pour la conservation des plaquettes, un des composés sanguins. Cette gamme est vendue dans le monde entier sauf aux États-Unis. Des démarches sont en cours afin de la commercialiser sur le marché américain qui représente à lui seul environ 50 % du marché mondial. L'objectif est d'obtenir une certification de la Food and drugs administration, l'organisme qui autorise les mises sur le marché. "Les délais sont longs", prévient Quentin Pauty. La production ne démarrera pas avant 2027 mais c'est assurément une bonne nouvelle pour le site de Lacs.

Source : France Bleu Berry – 28/05/2022

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2^e trimestre 2024



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Source : Insee / taux de chômage au sens du BIT - Bureau International du Travail

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi d'Argenton-sur-Creuse

Dans le bassin d'emploi d'Argenton-sur-Creuse, la tension sur le marché du travail est forte (tensions qualifiées de « très fortes » dans l'Indre et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi d'Argenton-sur-Creuse

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1302	Assistance auprès d'adultes	1090
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	500
J1301	Personnel polyvalent des services hospitaliers	490
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	460
N1103	Magasinage et préparation de commandes	390
M1203	Comptabilité	310
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	200
G1602	Personnel de cuisine	190
F1703	Maçonnerie	190
H2102	Conduite d'équipement de production alimentaire	170

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2022 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de La Châtre en juin 2024

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +0,3% sur le périmètre du CLPE de La Châtre (contre -3,2% dans l'Indre et +0,2% en Centre-Val de Loire).

1 708
inscrits en
cat. ABC
+0,3% sur
un an

868
inscrits en
cat. A
+3,9% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de La Châtre

Typologie	Juin 2024	Évolution sur un an (en %)	Part CLPE	Part Indre	Part Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	841	-1,1%	49,2%	45,7%	45,9%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	488	+3,1%	28,5%	26,3%	26,3%
Jeunes (moins de 26 ans)	248	+10,2%	14,5%	15,7%	15,5%
Seniors (55 ans ou plus)	390	+1,5%	22,8%	20,4%	17,6%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	199	+9,9%	11,6%	12,0%	9,1%
Peu ou pas qualifiés	995	-2,6%	58,2%	62,1%	56,1%
Résidant dans un QPV	-	-	-	10,0%	12,7%
Résidant dans une ZRR	1 707	+0,3%	100,0%	62,7%	22,5%
Bénéficiaires du RSA	242	-1,2%	14,1%	17,0%	13,7%

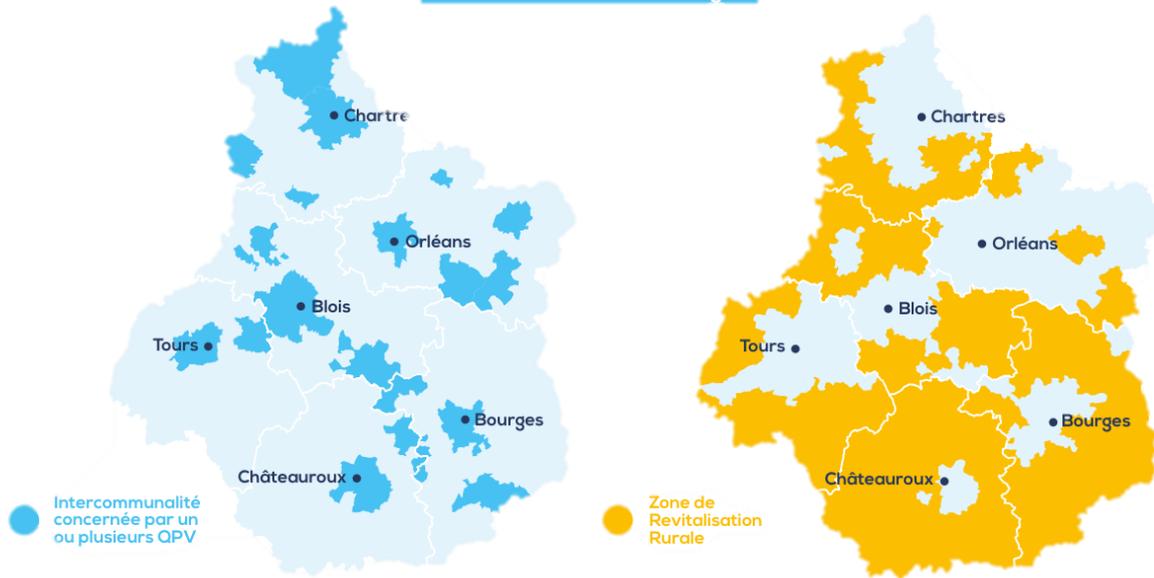
Source : France Travail / STMT (données brutes)

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de La Châtre (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones de revitalisation rurale (ZRR)

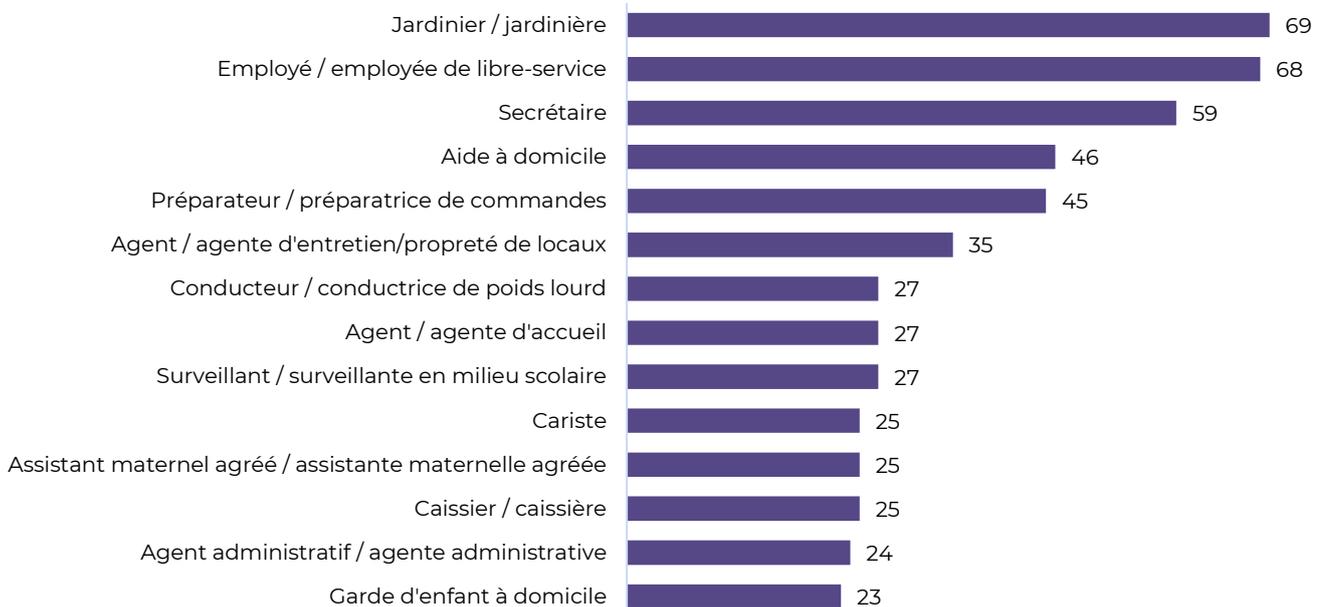
CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population ZRR
CLPE LA CHATRE	1 025	17%		27 656
CC de la Châtre et Sainte-Severe	665	16%		16 151
CC de la marche berrichonne	190	21%		5 532
CC du val de Bouzanne	170	14%		5 973

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et les ZRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en juin 2024



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de La Châtre
(cumul du 2e trimestre 2023 au 1er trimestre 2024)



2 097

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

63 %

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

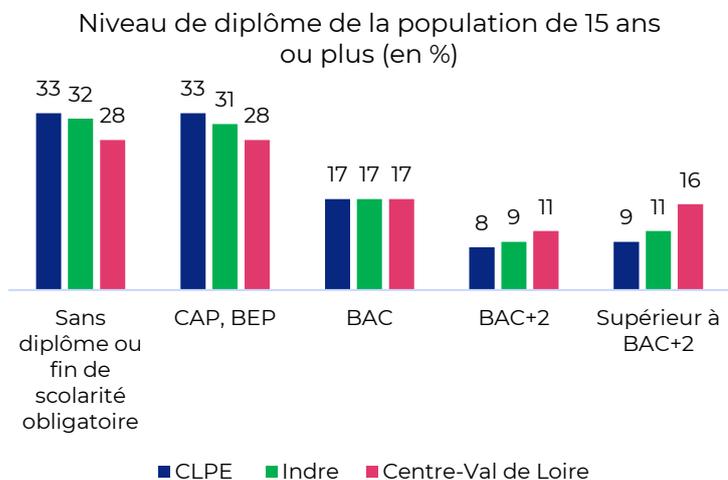
Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de La Châtre (cumul du 2e trimestre 2023 au 1er trimestre 2024)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Indre	Part Centre-Val de Loire
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	129	6,2%	3,8%	1,9%
Conducteur / conductrice de bus	78	3,7%	1,0%	0,5%
Menuisier / menuisière	63	3,0%	0,6%	0,4%
Aide-soignant / aide-soignante	61	2,9%	2,0%	1,5%
Conducteur / conductrice de travaux	50	2,4%	0,5%	0,6%
Employé / employée de libre-service	47	2,2%	1,0%	0,8%
Préparateur / préparatrice de commandes	45	2,1%	2,5%	2,4%
Comptable	40	1,9%	2,7%	3,4%
Aide à domicile	39	1,9%	1,2%	1,8%
Psychologue	38	1,8%	0,5%	0,2%
Assistant / assistante de vie dépendance	35	1,7%	1,0%	1,6%
Accompagnateur médico-social / accompagnatrice médico-sociale	34	1,6%	0,5%	0,2%
Maçon / maçonne	32	1,5%	1,0%	0,8%
Cariste	32	1,5%	0,8%	1,6%
Equipier polyvalent / équipière polyvalente de restauration rapide	31	1,5%	0,8%	1,0%
Serveur / serveuse	29	1,4%	0,5%	0,9%
Commis / commise de cuisine	27	1,3%	0,8%	1,2%
Contremaître / contremaîtresse en menuiserie	24	1,1%	0,1%	0,0%
Médecin généraliste	24	1,1%	0,8%	0,5%
Expert-comptable / experte-comptable	24	1,1%	1,1%	1,1%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 2e trimestre 2023 au 1er trimestre 2024)

La formation dans le CLPE de La Châtre

Niveau de diplôme de la population du CLPE de La Châtre



Dans le CLPE de La Châtre, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion élevée de personnes peu ou pas diplômées : 33% des habitants sont sans diplôme ou de niveau fin de scolarité obligatoire (28% en région).
- Une part plus élevée de personnes titulaires d'un CAP, BEP qu'en moyenne (+5 points). Une part moins élevée de diplômés de l'enseignement supérieur, en particulier d'un diplôme supérieur à BAC+2 (-7 points).

Source : Insee / Recensement de la population 2021 - Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illectronisme en région Centre Val de Loire

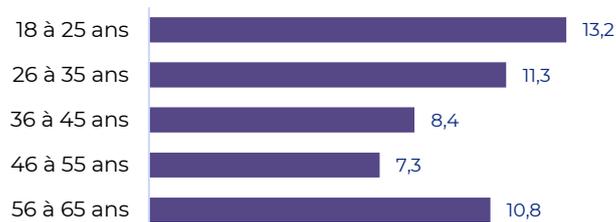
En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire - GIP ALFA - 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de La Châtre

Dans le CLPE de La Châtre, **405** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **27%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **102 places** de formation continue ont été financées en 2023.

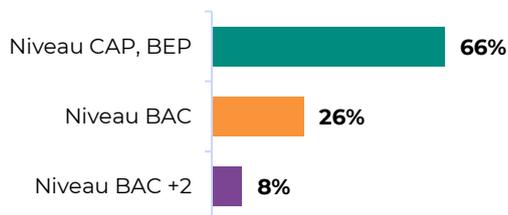
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **60** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **10% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (51,5% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de niveau BAC PRO.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de La Châtre

405 Sortants de formation continue* en 2022

Les **formations qualifiantes**** représentent **27%** des effectifs formés (**28% dans l'Indre**)



66% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP. Le 1er domaine de formation est le Transport - Logistique.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2022.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Mécanique et travail des métaux
3. Commerce
4. Gestion administration des entreprises
5. Santé

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2022

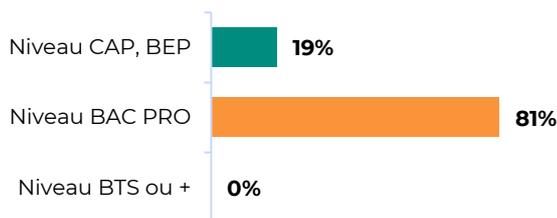
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de La Châtre

60 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **10%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (51,5% dans l'Indre, 50% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

81% des **54** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est la **santé**.



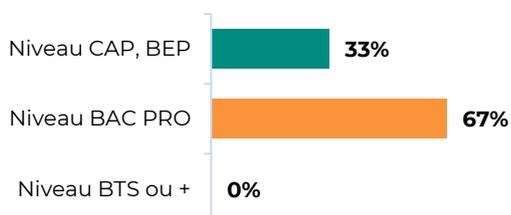
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Santé
2. Action sociale
3. Restauration
4. Bâtiment – Gros œuvre
5. Bâtiment - Finitions

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

67% des **6** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est **l'artisanat d'art**.



Top 2 domaines de formation - apprentis

1. Artisanat d'Art
2. Bâtiment - Finitions

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans l'Indre et dans le CLPE de La Châtre

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Action sociale »** : 13 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** dans l'Indre à la rentrée 2023. Parmi eux, 13 sont inscrits, en voie scolaire dans un établissement du **CLPE de la Châtre**. En **formation continue**, 13 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 dans l'Indre, dont **aucun** dans le CLPE. En 2023, 12 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) dans l'Indre, aucune dans le CLPE de la Châtre.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Indre Total Formation initiale	CLPE de La Châtre			Indre Total Formation continue	CLPE de La Châtre			Indre Nombre de places financées	CLPE de la Châtre Nombre de places financées
		Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis		Total Formation continue	Dont FC- Région	Dont FC- France Travail		
Action culturelle et sportive	10				25	n.s		n.s		
Action sociale	13	13	13		13				12	
Agriculture - commerce	11									
Agriculture - productions	95				12	n.s		n.s	18	
Agriculture - productions animales élevage	76								10	
Agriculture - productions végétales et horticoles	28				12	n.s		n.s	10	
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	43				27				10	
Art et spectacle					15				35	
Artisanat d'art	n.s	n.s		n.s	5	n.s		n.s	26	26
Banque et assurance					n.s					
Bâtiment - Études					n.s					
Bâtiment - Finitions	79	9	n.s	n.s	70				32	
Bâtiment - Gros œuvre	59	n.s	8		36				34	19
Coiffure esthétique	71				n.s					
Commerce	278				74	10	n.s	n.s	71	
Electricité - Electronique	78				21	n.s		n.s	12	
Enseignement - formation					24	n.s	n.s		12	
Environnement	n.s				25				22	
Gestion administration des entreprises	96				133	10		6	54	
Industrie plastique, matériaux composites	12									
Industrie process transvers					15				10	
Industries graphiques					8					
Informatique	25				111	6		6	32	

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans l'Indre et dans le CLPE de La Châtre

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Indre	CLPE de La Châtre			Indre	CLPE de La Châtre			Indre	CLPE de La Châtre
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Maintenance auto-moto-agricole	134				37	n.s		n.s	20	
Maintenance industrielle	33				n.s					
Mécanique et travail des métaux	16				69	14		14	45	
Metiers de bouche - alimentation	97				18	n.s			20	
Restauration	118	10	10		20				20	
Santé	45	16	16		88	9		9	0	
Services aux particuliers et aux collectivités	38				121	n.s		n.s	95	
Textiles et cuir	37				21				14	
Tourisme					n.s					
Transport - Logistique	54				187	33		30	100	
Travaux publics	14				12					
Formations sans niveau de qualification : visas, savoirs de base, parcours vers l'emploi, formation FLE,...					3 177	297	62	59	1 831	57
Total général	1 572	60	54	6	4 392	405	69	140	2 545	102

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités