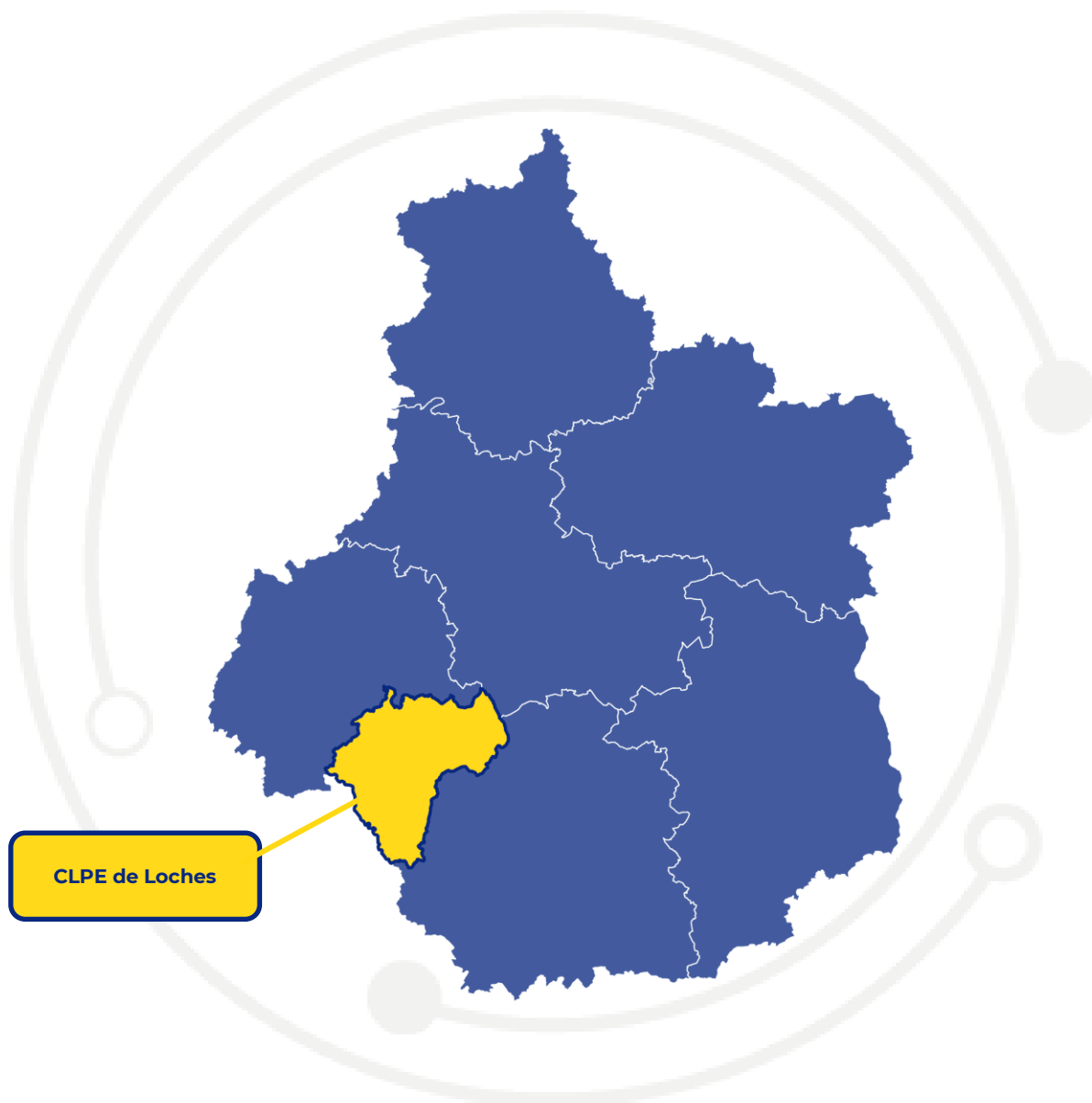


Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Loches

Décembre 2024



CLPE de Loches



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi

Le CLPE de Loches représente 8% de la population de l'Indre-et-Loire. Entre 2015 et 2021, le nombre d'habitants diminue de 3%, retrouvant ainsi son niveau de 1999. La totalité de la population du CLPE réside dans une **zone de revitalisation rurale (ZRR)***.

Le **niveau de formation de la population se distingue peu de la moyenne régionale**. La part de personnes peu ou pas qualifiées (29%) et celle des titulaires d'un CAP ou d'un BEP (28%) sont proches de la moyenne.

Le **niveau de qualification** des emplois est très différent de la moyenne régionale, avec une surreprésentation des **ouvriers (+3,5 points) et des agriculteurs (+4 points)**. A l'inverse, les **cadres et les professions intermédiaires sont nettement sous-représentés**, regroupant 30% des emplois (40,5% en région). Dans le CLPE comme en région, la catégorie des **employés** est la plus nombreuse, totalisant 28% des emplois.

Le **taux de chômage** du territoire est **l'un des plus bas de la région**, inférieur à 6%. Les personnes en recherche d'emploi dans le CLPE se caractérisent par une **durée de chômage plus longue**, une plus grande **représentativité des seniors** (55 ans ou plus) et une part plus élevée de personnes **peu ou pas qualifiées**.

Sur la période de septembre 2023 à septembre 2024, le nombre de **demandeurs d'emploi diminue**, alors qu'il progresse au niveau du département. Cependant, certaines catégories de demandeurs d'emploi ont vu leur nombre progresser : **les bénéficiaires du RSA, et les seniors**.

Le **taux d'illettrisme régional****, de l'ordre de 10%, atteint **13%** pour les résidents d'une **ZRR**. Les formations courtes mises en place pour les publics éloignés de l'emploi représentent 80% de l'offre de formation continue du territoire (63% dans l'Indre-et-Loire).

**Les zones de revitalisation rurale (ZRR) visent à aider le développement des territoires ruraux principalement à travers des mesures fiscales et sociales.

** Cf « Enquête sur l'illettrisme et l'illectronisme en Centre-Val de Loire » - 2022/2023 – GIP Alfa Centre



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises

La répartition des emplois dans le CLPE de Loches se distingue de la région par un poids plus important de **l'agriculture et de la construction**. Certaines activités tertiaires sont également bien représentées, comme le commerce et l'hébergement médico-social et action sociale.

Sur le marché du travail, les **métiers les plus recherchés par les employeurs** sont variés en termes de domaines professionnels et de qualifications. Dans le **domaine professionnel de la construction**, les offres d'emploi sont nombreuses sur les métiers de conducteur d'engins de chantier, de maçon, de manœuvre bâtiment et d'électricien du bâtiment. Seul le métier d'agent d'entretien du bâtiment compte parmi les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi du territoire.

La **tension sur le marché du travail local est forte**. Parmi les métiers les plus en tension, **les soins d'hygiène, de confort du patient** arrivent à la 1^{ère} place. Le métier d'**aide soignant** est l'un des métiers les plus recherchés par les employeurs, mais ne figure pas dans la liste des principaux métiers recherchés par les demandeurs d'emploi. Les **facteurs à l'origine des tensions** semblent liés principalement à un manque de main d'œuvre disponible et un lien formation-emploi fort***. La non-durabilité de l'emploi (contrats courts) et des conditions de travail jugées contraignantes influent également sur les difficultés de recrutement.

L'aménagement et entretien des espaces verts arrive à la seconde place des métiers en tension dans le CLPE. Le métier de **jardinier** est le métier le plus recherché par les demandeurs d'emploi. Les problématiques à l'origine des tensions sont d'abord liées à une forte intensité des embauches, une non-durabilité de l'emploi (contrats courts) et une inadéquation entre la demande et l'offre de travail. Des formations professionnelles sur ces métiers sont présentes dans le CLPE.

*** Le diplôme est nécessaire pour occuper ce métier

Pour aller plus loin ...

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences

Les spécificités économiques et dynamiques de l'emploi

Le CLPE de Loches se distingue par une économie marquée par des spécificités liées à son caractère rural et à l'évolution de sa population. Ce territoire, à dominante rurale, présente une structure économique particulière autour de trois secteurs clés : l'agriculture, l'économie présentielle et le bâtiment.

L'agriculture, un des piliers de l'économie locale, représente plus de 4 % des emplois. Ce secteur se distingue par des activités diversifiées, notamment la viticulture, l'arboriculture et les cultures maraîchères, qui contribuent à l'approvisionnement local et aux circuits courts. Depuis 2017, **l'emploi agricole a connu une croissance notable, en réponse à la demande accrue pour des produits locaux et bio, ainsi qu'à l'essor des marchés de proximité.** L'intérêt croissant des consommateurs pour des produits issus de l'agriculture durable, renforce cette dynamique, soutenue par des initiatives locales en faveur des circuits courts.

L'économie présentielle, portée par le vieillissement de la population, joue également un rôle clé. Les **services d'aide à la personne, ainsi que les établissements d'hébergement médico-social, sont en forte demande.** Cette situation est le reflet de la transition démographique qui touche le territoire, avec une population vieillissante nécessitant des services adaptés. Les initiatives publiques, qui favorisent le maintien à domicile et le développement de structures adaptées aux personnes âgées, soutiennent cette dynamique. Ce secteur contribue à renforcer le lien social et à offrir des opportunités d'emploi, notamment dans le domaine de l'aide à domicile.

Le secteur du bâtiment affiche une dynamique positive, particulièrement dans les métiers du second œuvre tels que la menuiserie, la plomberie et l'électricité. Représentant près de 9 % des emplois, il est soutenu par des besoins croissants en rénovation et construction. Entre 2017 et 2021, l'emploi salarié dans ce secteur a augmenté de près de 3 %, illustrant un regain d'activité, en grande partie stimulé par des programmes de rénovation énergétique et des investissements publics dans l'amélioration des infrastructures locales. Cette demande accrue s'inscrit dans une tendance nationale de rénovation de l'habitat, mais trouve ici un écho particulier dans la préservation du patrimoine rural et l'amélioration de l'efficacité énergétique des logements anciens.

Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Dans le CLPE de Loches, les transitions environnementales et technologiques impactent les secteurs agricoles, d'économie présentielle et du bâtiment, générant de nouveaux besoins en compétences et des opportunités pour des métiers porteurs.

Dans l'agriculture, le **développement progressif de l'agroécologie et des méthodes de production respectueuses de l'environnement stimule la demande pour des compétences en permaculture, en gestion des sols et en techniques de culture biologique.**

Dans le secteur de l'économie présentielle, le vieillissement de la population accentue les besoins en services de santé et d'accompagnement, mais les exigences évoluent vers des approches plus technologiques et personnalisées.

Dans le **bâtiment, les politiques de rénovation énergétique et les objectifs de réduction des émissions de CO2** transforment profondément le secteur. Les entreprises locales doivent recruter des professionnels formés aux nouvelles techniques de rénovation, comme l'isolation thermique, l'installation de panneaux solaires ou la pose de matériaux écologiques.

Quelles perspectives en matière de formation ?

Pour relever les défis liés aux mutations économiques et aux transitions en cours sur le territoire de Loches, il convient de réfléchir à l'adaptation et à l'évolution de l'offre de formation initiale et continue.

Dans le **domaine de l'agriculture, les exploitants doivent désormais maîtriser des technologies** comme l'agriculture de précision, utilisant des capteurs pour optimiser l'usage de l'eau et des engrais. Les métiers d'ouvrier viticole spécialisé en bio ou de conseiller en agroécologie sont ainsi en forte croissance. L'adaptation aux nouvelles réglementations environnementales, notamment la réduction des pesticides, nécessite également une montée en compétences des agriculteurs locaux.

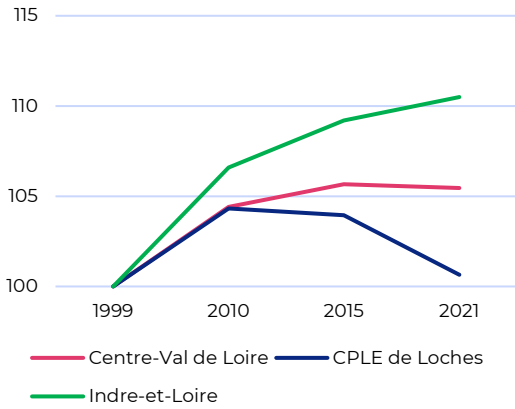
Du côté des services de santé et d'accompagnement, les **aides à domicile et soignants doivent se former à l'usage d'outils numériques** pour améliorer la prise en charge des personnes âgées. Le métier de coordinateur de parcours de santé, par exemple, émerge pour orchestrer les interventions pluridisciplinaires et maximiser le maintien à domicile des patients.

Dans le **bâtiment, les transformations en cours impactent les besoins en compétences.** Les métiers de technicien en rénovation énergétique, installateur de pompes à chaleur et conseiller en efficacité énergétique sont particulièrement porteurs. En parallèle, la numérisation des chantiers, avec l'usage progressif du BIM (modélisation de l'information du bâtiment), nécessite des compétences en gestion de projet numérique et en analyse de données.

Note méthodologique

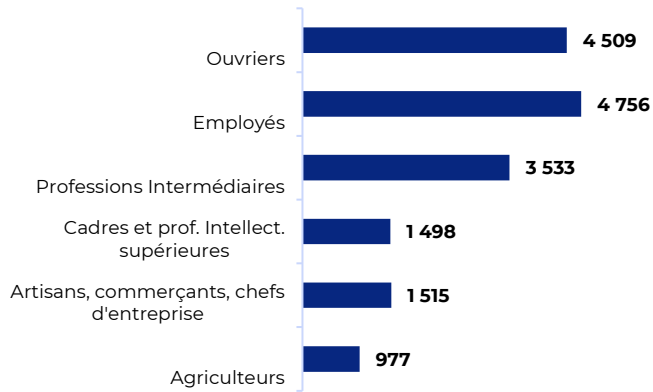
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)

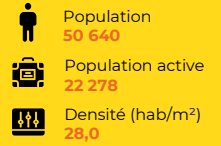


Sources : Recensement de la population 2021 – Exploitation principale ou complémentaire

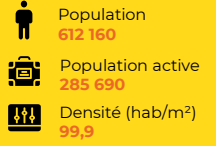
Répartition de la population active par CSP



CLPE Loches



Indre-et-Loire

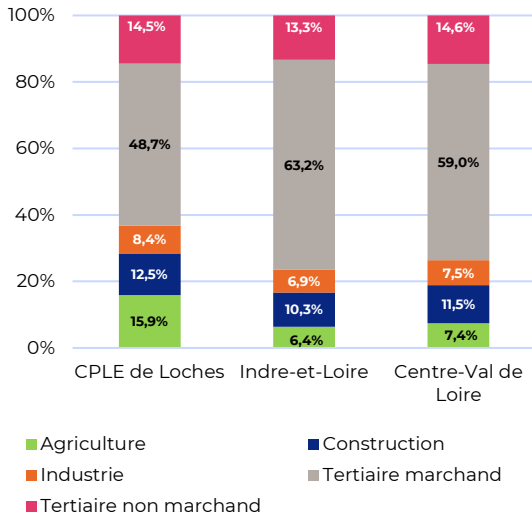


Centre-Val de Loire

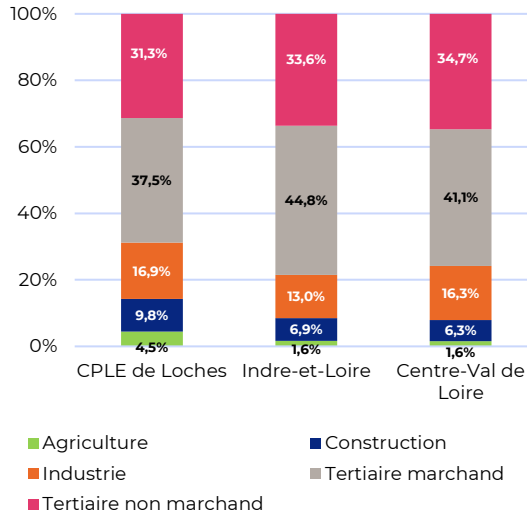


L'emploi et les entreprises

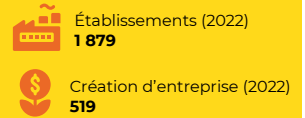
Répartition des établissements par secteur d'activité



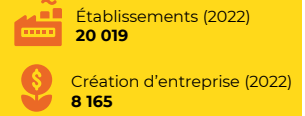
Répartition des postes salariés par secteur d'activité



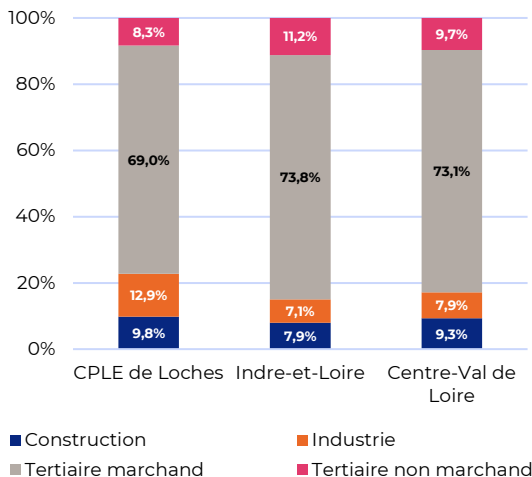
CLPE Loches



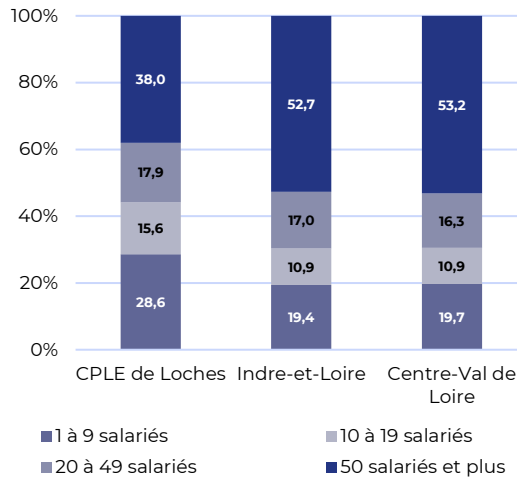
Indre-et-Loire



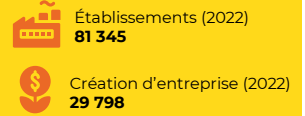
Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Centre-Val de Loire



Sources : Flores 2022 pour les postes salariés et les établissements - Side pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de l'année 2024 des entreprises du CLPE

10/06/2024 - Autres industries manufacturières Le groupe Buffet Crampon reprend le fabricant et vendeur d'instruments à percussion Bergerault Percussions basé à Ligueil (37). Avec cette reprise, le groupe Buffet Crampon marque une diversification stratégique vers les percussions, un domaine complémentaire aux instruments à vent. Cette expansion permettra à Buffet Crampon de se développer dans un nouveau secteur tout en bénéficiant de marchés similaires. Le groupe vise une croissance à l'international, notamment en Amérique et en Asie (Chine et Japon). Actuellement bien implantée en Europe, l'entreprise voit un potentiel important pour les percussions à clavier sur ces marchés. A noter que le groupe Buffet Crampon détient une douzaine de marques.

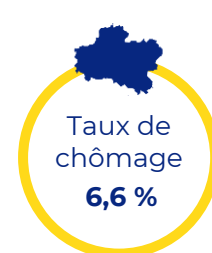
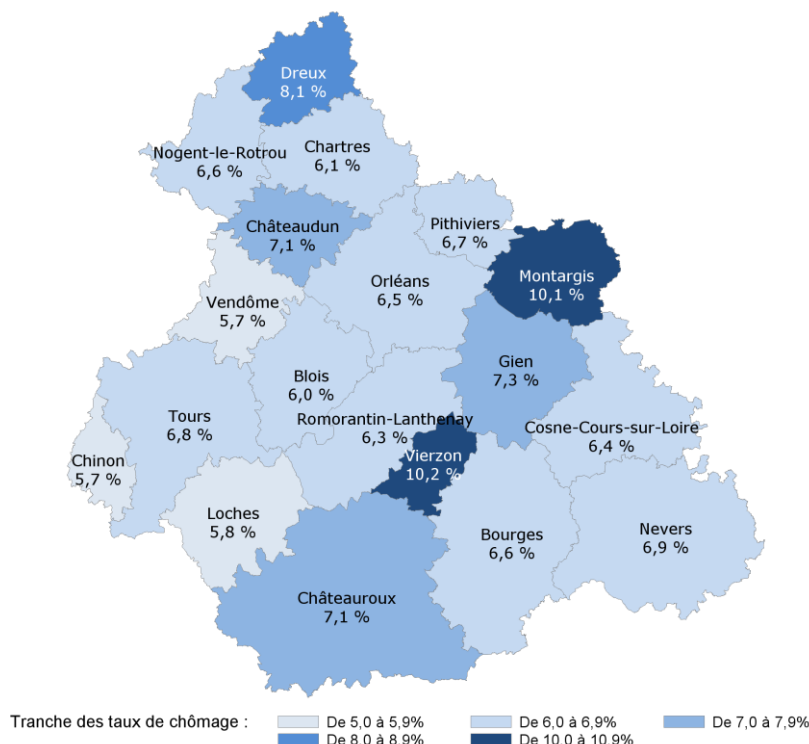
21/10/2024 - Services de santé hospitaliers et non hospitaliers L'hôpital de Loches (37) investit 8 millions d'euros pour se moderniser, incluant l'acquisition d'une IRM, la construction d'un nouveau bâtiment, et la rénovation de services, dans le but d'améliorer son attractivité et son offre de soins, avec une livraison prévue en mai 2026. Un autre projet majeur concerne la vente du bâtiment historique Pasquier Bouray et l'acquisition de l'ancienne agence EDF pour y installer le service de psychiatrie, le centre de périnatalité et le centre de santé sexuelle d'ici avril 2026, pour un coût de plus de 3 millions d'euros.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2^e trimestre 2024



Indre-et-Loire



Centre-Val de Loire

Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Source : Insee / taux de chômage au sens du BIT - Bureau International du Travail

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Loches

Dans le bassin d'emploi de Loches, la tension sur le marché du travail est forte (tensions qualifiées de « très fortes » dans l'Indre-et-Loire et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Loches

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	300
A1203	Aménagement et entretien des espaces verts	190
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	120
K1304	Services domestiques	90
G1203	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	90
G1803	Service en restauration	80
K2104	Éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	80
G1602	Personnel de cuisine	80
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	80
G1603	Personnel polyvalent en restauration	50

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2022 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Loches en septembre 2024

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en cat. A, B ou C atteint -0,7% sur le périmètre du CLPE de Loches (contre +0,6% dans l'Indre-et-Loire et +0,2% en Centre-Val de Loire).

3 361 inscrits
en **cat. ABC**

-0,7% sur
un an

1 551 inscrits
en **cat. A**

-0,3% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Loches

Typologie	Septembre 2024	Évolution sur un an (en %)	Part CLPE	Part Indre-et-Loire	Part Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	1 627	-2,3%	48,4%	45,0%	44,9%
DETLD (inscrits depuis deux ans et plus)	964	-5,2%	28,6%	25,9%	25,8%
Jeunes (moins de 26 ans)	500	+0,0%	14,8%	17,7%	17,2%
Seniors (55 ans ou plus)	810	+3,0%	24,1%	16,3%	17,1%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	305	nd*	9,0%	7,6%	9,0%
Peu ou pas qualifiés	1 970	-0,9%	58,6%	48,5%	56,3%
Résidant dans un QPV	-	-	-	12,0%	12,3%
Résidant dans une ZRR	3 354	-0,8%	99,7%	17,5%	22,3%
Bénéficiaires du RSA	362	+9,3%	10,7%	12,1%	13,4%

Source : France Travail / STMT (données brutes)

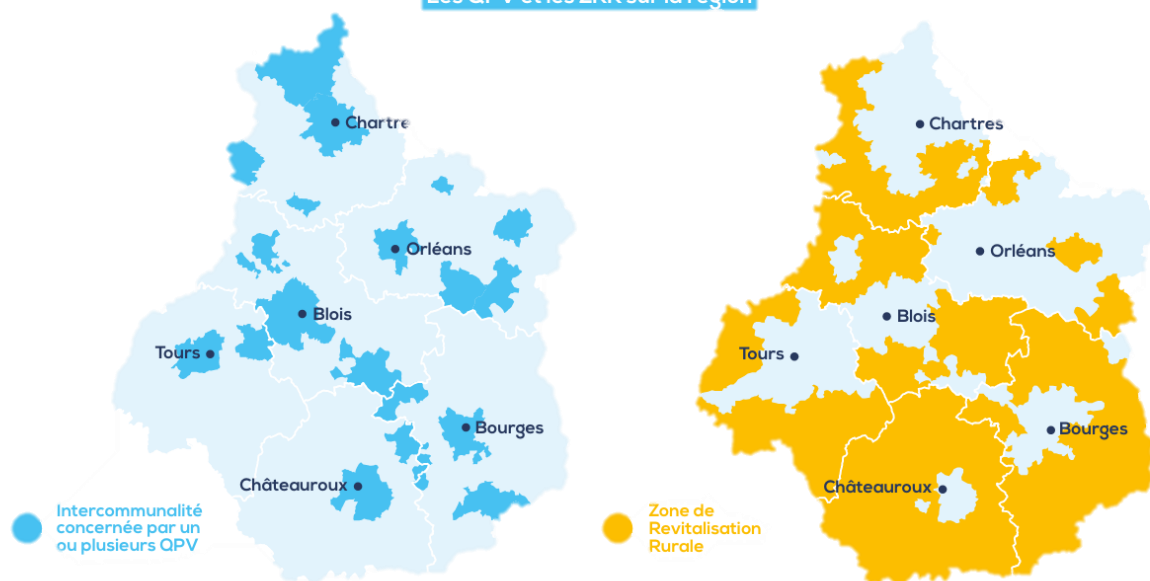
*nd = non disponible

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Loches (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones de revitalisation rurale (ZRR)

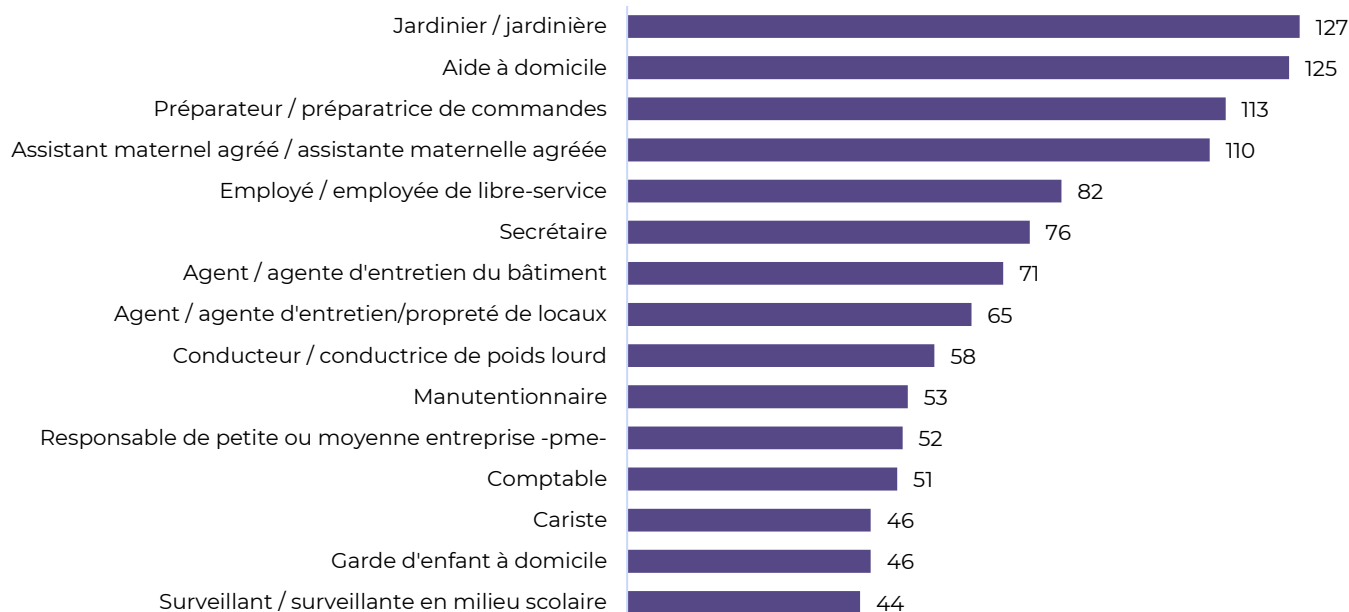
CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population ZRR
CLPE Loches	2 260	13%		50 640
CC Loches Sud Touraine	2 260	13%		50 640

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et les ZRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en septembre 2024



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Loches
(cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)



5 472

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

60 %

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

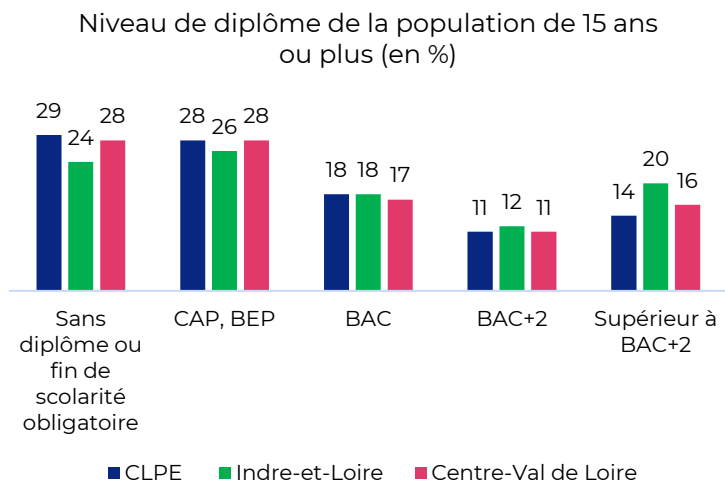
Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Loches (cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Indre-et-Loire	Part Centre-Val de Loire
Comptable	198	3,6%	3,9%	3,3%
Aide à domicile	175	3,2%	2,8%	2,0%
Préparateur / préparatrice de commandes	159	2,9%	2,1%	2,4%
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	135	2,5%	1,7%	2,2%
Conducteur / conductrice de poids lourd	129	2,4%	1,4%	1,5%
Aide-soignant / aide-soignante	122	2,2%	1,6%	1,6%
Conducteur / conductrice d'engins de chantier	99	1,8%	0,5%	0,5%
Agent / agente de conditionnement	92	1,7%	0,6%	0,8%
Employé / employée de libre-service	89	1,6%	1,1%	0,9%
Chef / cheffe de cuisine	89	1,6%	1,2%	1,0%
Maçon / maçonne	81	1,5%	0,9%	0,8%
Assistant / assistante de vie dépendance	81	1,5%	1,0%	0,9%
Technicien / technicienne de maintenance industrielle	77	1,4%	1,5%	2,1%
Auxiliaire de vie sociale (avs)	76	1,4%	0,6%	0,7%
Manoeuvre bâtiment	75	1,4%	0,6%	0,5%
Expert-comptable / experte-comptable	73	1,3%	1,1%	0,9%
Conseiller / conseillère immobilier	71	1,3%	0,8%	0,7%
Electricien / électricienne du bâtiment	67	1,2%	0,9%	0,8%
Agent / agente d'entretien/propreté de locaux	54	1,0%	1,1%	1,0%
Manutentionnaire	54	1,0%	0,8%	0,8%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - (cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)

La formation dans le CLPE de Loches

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Loches



Dans le CLPE de Loches, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une part plus forte de personnes peu ou pas diplômées comparée au niveau départemental : 29% des habitants sont sans diplôme ou de niveau fin de scolarité obligatoire (24% en Indre-et-Loire, 28% en région).
- Une proportion moins élevée de niveau d'étude supérieur à un BAC+2 : 14% pour 20% au niveau départemental et 16% en région.

Source : Insee / Recensement de la population 2021 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettronisme en région Centre Val de Loire

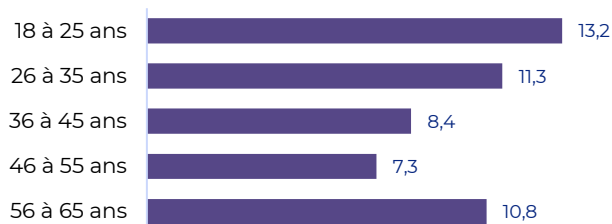
En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Loches

Dans le CLPE de Loches, **837** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **26%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **228 places** de formation continue ont été financées en 2023.

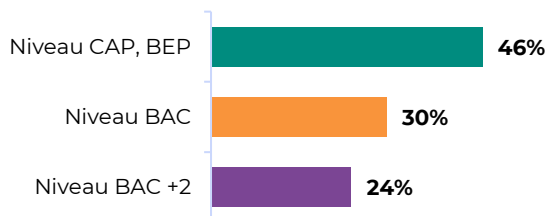
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **166** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **18% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (60% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de niveau Bac, dans les domaines de l'agriculture et du bâtiment (gros œuvre et finitions).

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Loches

837 Sortants de formation continue* en 2022

Les **formations qualifiantes**** représentent **26%** des effectifs formés (**28% en Indre-et-Loire**)



46% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP. Le 1er domaine de formation est le transport – logistique.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2022.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Gestion administration des entreprises
3. Informatique
4. Bâtiment - Gros œuvre
5. Action sociale

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2022

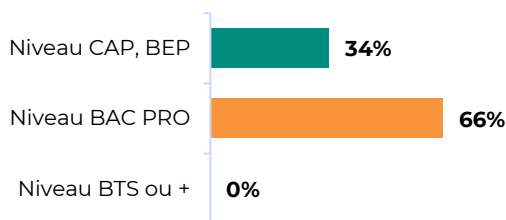
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Loches

166 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **18%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (60% en Indre-et-Loire, 50% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

66% des **136** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est le **commerce**.



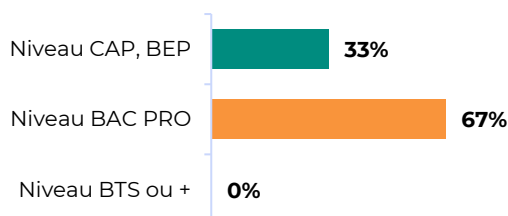
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Agriculture : Nature - Paysage - Forêt
3. Informatique
4. Gestion administration des entreprises
5. Bâtiment - Finitions

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

67% des **30** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est **l'agriculture**.



Top 3 domaines de formation - apprentis

1. Agriculture : Nature - Paysage - Forêt
2. Bâtiment - Gros œuvre
3. Bâtiment - Finitions

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Indre-et-Loire et dans le CLPE de Loches

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Gestion administrative des entreprises »**, 509 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Indre-et-Loire à la rentrée 2023. Parmi eux, **15** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Loches. En **formation continue**, 380 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 en Indre-et-Loire, dont **38** dans le CLPE (7 financés par la Région et 25 par France Travail). En 2023, 151 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Indre-et-Loire, dont **12** dans le CLPE de Loches.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Indre-et-Loire	CLPE de Loches			Indre-et-Loire	CLPE de Loches			Indre-et-Loire	CLPE de Tours
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	219				104	5		5	49	
Action sociale	82				127	11	n.s	n.s	12	
Agriculture - commerce	63				16				24	
Agriculture - productions	86				37	n.s		n.s	86	
Agriculture - productions animales élevage	68				n.s	n.s				
Agriculture - productions végétales et horticoles	48				34				26	
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	150	38	28	10	51	n.s		n.s	66	24
Agro-alimentaire					7				20	
Art et spectacle	71				13	n.s			12	
Artisanat d'art	105				13	n.s		n.s		
Banque et assurance	36				n.s					
Bâtiment - Études	117				24				12	
Bâtiment - Finitions	385	11	5	6	151	n.s		n.s	104	
Bâtiment - Gros œuvre	235	9		9	72	14	n.s	n.s	87	
Coiffure esthétique	353				19				32	
Commerce	1186	31	31		236	n.s		n.s	119	
Communication - Graphisme	84				10				16	
Electricité - Electronique	251				72	n.s			60	
Enseignement - formation	7				73	n.s		n.s	40	
Environnement	73				27				26	
Gestion administration des entreprises	509	15	15		380	38	7	25	151	12
Hôtellerie	12				35				24	
Industrie chimique, pharma, cosméto	80				107				50	

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Indre-et-Loire et dans le CLPE de Loches

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Indre-et-Loire	CLPE de Loches			Indre-et-Loire	CLPE de Loches			Indre-et-Loire	CLPE de Loches
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie conception études	77				5					
Industrie plastique, matériaux composites	22									
Industrie process transvers	40				81	7	7		55	
Industries graphiques	88				8	n.s	n.s			
Informatique	143	16	16		290	25	16	6	108	
Maintenance auto-moto-agricole	441				49	n.s		n.s	48	
Maintenance industrielle	175				33	n.s			128	
Mécanique et travail des métaux	127	n.s	5		73	n.s		n.s	92	
Metiers de bouche - alimentation	289				27	n.s		n.s	49	
R&D - Analyse et Qualité	33				n.s					
Restauration	418	n.s		n.s	67	n.s		n.s	42	
Santé	204				221	n.s		n.s	3	
Services aux particuliers et aux collectivités	234	39	n.s	n.s	267	n.s		n.s	312	10
Textiles et cuir	39				n.s	n.s				
Tourisme	32				14				10	
Transport - Logistique	140				605	59	n.s	28	353	
Travaux publics	100				n.s					
Formations sans niveau de qualification : visas, savoirs de base, parcours vers l'emploi, formation FLE,...					8686	623	137	107	3 775	182
Total général	6 822	166	136	30	12 048	837	179	212	5 991	228

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités