

Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi d'Orléans

Novembre 2024



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Le CLPE d'Orléans représente 63% de la population du Loiret. L'évolution démographique y est favorable (+4% entre 2015 et 2021). Le **niveau de formation et de qualification** des habitants est globalement plus élevé qu'en région, avec notamment une **surreprésentation des titulaires d'un BAC ou d'un diplôme de niveau supérieur, ainsi que des cadres et des professions intermédiaires.**

Parmi les 6 EPCI qui composent le CLPE, Orléans Métropole regroupe 10 QPV*. **Ces quartiers prioritaires de la ville concentrent des facteurs de fragilité** au regard des publics qui y résident comme un taux de pauvreté élevé, qui atteint 16% dans Orléans Métropole. Les études menées sur ces quartiers prioritaires montrent globalement une **part très élevée de jeunes sans emploi ni formation.**

Ces fragilités se retrouvent parmi les **caractéristiques des demandeurs d'emploi, avec une part des jeunes et des résidents dans un QPV** surreprésentée sur le territoire. Par ailleurs, notons que le **taux d'illettrisme**, de 10% en moyenne sur la région, atteint **17% dans les QPV** de la région**. Les deux tranches d'âges les plus concernées par des difficultés sévères en lecture sont les seniors (à partir de 56 ans) et les **jeunes** (moins de 26 ans). **Les formations courtes mises en place pour les publics éloignés de l'emploi**, comme les visas 3 en 1, les visas « compétences professionnelles » ou « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme et les autres formations sans niveau défini concernent près 8 demandeurs d'emploi sur 10 (sortants de formation, dans le CLPE et dans le Loiret).

Entre septembre 2023 et septembre 2024, le **nombre de demandeurs d'emploi progresse** : cette hausse touche davantage les jeunes, les bénéficiaires du RSA et les bénéficiaires de l'obligation d'emploi (+26% en un an).

*QPV 2014-2023 : La Source, Bloissières, Les 3 fontaines, Les Chaises, Dauphine, Andrillons Ormes du mail, Le Clos de la Grande Salle, Lignerolles, Argonne, Pont Bourdeau.

** Cf « Enquête sur l'illettrisme et l'illectronisme en Centre-Val de Loire » - 2022/2023 – GIP ALFA CENTRE



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



L'économie du territoire est principalement tournée vers les activités tertiaires (transport-logistique, services aux entreprises, santé, enseignement, ...) qui regroupent plus de 8 emplois sur 10. Les **métiers les plus recherchés par les entreprises et les plus caractéristiques***** sont préparateur de commandes, professeur de collège ou de lycée, commercial auprès des particuliers, cariste, développeur web, etc.

Dans un contexte de marché du travail très tendu, **le 1er métier en tension est celui du magasinage et préparation de commandes**, sur des volumes importants d'emplois. Or ce métier est aussi **le plus recherché par les demandeurs d'emploi** du CLPE. Une fréquence élevée des besoins de recrutement, conjuguée à des contrats de travail courts et conditions de travail ou d'emploi peu attractives semblent être à l'origine de ces tensions.

Un autre métier en tension est celui des **soins infirmiers généralistes**. Ce métier fait partie du TOP 5 des offres d'emploi du territoire, mais ne fait pas partie des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi. Les **causes principales des tensions** résident dans un manque de main-d'œuvre disponible et un décalage entre les compétences requises par les recruteurs et celles détenues par les personnes en recherche d'emploi. L'intensité des embauches influe aussi sur les tensions.

Du côté de la **formation professionnelle**, des formations existent sur le CLPE d'Orléans. Le domaine de la santé fait d'ailleurs partie des principales filières de formation initiale et continue du territoire, dont la formation d'infirmier.

*** sont considérées comme « caractéristiques » des offres dont la part dans le CLPE est supérieure à la part de la région.

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences

Principales spécificités économiques et dynamiques de l'emploi

Le CLPE d'Orléans se caractérise par **une économie diversifiée, avec une prédominance des activités tertiaires et des fonctions métropolitaines** liées à sa position de capitale administrative de la région. **L'administration publique** demeure un secteur clé, représentant 14 % de l'emploi salarié, soit plus de 25 000 postes. Cependant, ce secteur a enregistré une baisse de 4 % entre 2017 et 2021, ce qui reflète une tendance à la rationalisation des effectifs publics, en lien avec la réforme de l'État et la décentralisation des services. Parallèlement, plusieurs autres secteurs connaissent une croissance marquée, mettant en lumière une transition vers des industries plus technologiques et orientées vers l'innovation.

Le secteur du transport et de la logistique, avec près de 7 000 emplois, connaît une croissance soutenue (+20 % entre 2017 et 2021), en grande partie grâce à la position géographique stratégique d'Orléans, au croisement d'importants axes de transport. Cette dynamique est alimentée par la modernisation des infrastructures et l'essor du e-commerce, qui soutiennent une demande croissante en services logistiques. **Le secteur du conseil informatique, avec environ 3 000 emplois, affiche également une tendance positive** (+6 %), portée par la numérisation des entreprises et des administrations locales, ainsi que par l'implantation de centres de R&D spécialisés dans les technologies de l'information et l'informatique.

Bien que l'industrie soit moins prédominante, elle joue un rôle essentiel dans le tissu économique local, avec des secteurs comme la mécanique de précision, la fabrication de machines et d'équipements industriels, ainsi que **l'industrie cosmétique et parfumerie**. Ce dernier secteur connaît une croissance notable (+13 %), soutenue par l'exportation de produits de luxe et la consolidation de marques locales. **La présence de pôles de compétitivité favorise l'innovation**, notamment dans des domaines comme l'agriculture de précision, les systèmes embarqués, l'électronique et les biotechnologies, ouvrant la voie à l'émergence de nouvelles filières industrielles.

L'agriculture, soutenue par des terres fertiles et un climat propice, reste un secteur clé, en particulier pour la culture des céréales et la production laitière. **Cette spécialisation agricole s'accompagne de dynamiques d'innovation, grâce aux centres de recherche locaux et à l'Université d'Orléans, qui forment des talents dans des domaines comme l'ingénierie et la biotechnologie**. Ces synergies entre recherche académique et besoins industriels contribuent à l'attractivité et au développement du territoire.

Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les mutations économiques et technologiques actuelles induisent un besoin croissant en compétences spécifiques dans plusieurs secteurs clés du territoire du CLPE d'Orléans. Dans le secteur du transport et de la logistique, la transition vers une mobilité plus écologique et la digitalisation des processus nécessitent **des profils tels que les techniciens en véhicules électriques et les responsables de la gestion des transports multimodaux**. Parallèlement, l'émergence de la logistique 4.0, qui intègre des technologies avancées pour optimiser la gestion de la chaîne d'approvisionnement et du transport, génère de **nouvelles demandes en gestion de données et en expertise en digitalisation**. Dans l'industrie, la révolution induite par l'industrie 4.0, avec l'intégration de la robotisation, de l'automatisation et de la maintenance prédictive, crée une forte demande **pour des techniciens et ingénieurs spécialisés**. Des secteurs comme la mécanique de précision et la parfumerie, avec un accent sur la production durable et l'innovation technologique, voient l'émergence **de nouveaux profils en chimie verte et en technologies de fabrication durables**. Enfin, le secteur du conseil informatique connaît une dynamique particulière, stimulée par la transformation numérique des entreprises locales. La demande pour des compétences en cybersécurité, en intelligence artificielle et en cloud computing est en forte hausse. **Des métiers comme architecte cloud, data scientist et consultant en cybersécurité deviennent de plus en plus essentiels pour accompagner les entreprises dans leur transition numérique et renforcer leur résilience face aux menaces technologiques**.

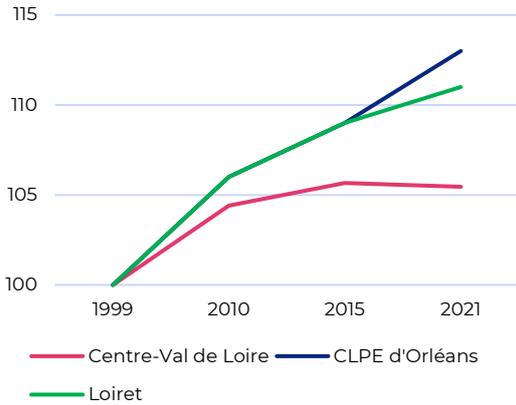
Quelles perspectives en matière de formation ?

Ces évolutions génèrent également un impact significatif sur l'offre de formation dans le territoire. La montée en puissance de la logistique 4.0 et des technologies numériques dans le transport appelle au développement de formations spécialisées **en gestion de données, en multimodalité et en technologies appliquées à la chaîne d'approvisionnement**. En parallèle, les métiers liés à l'industrie 4.0 nécessitent des programmes de formation dédiés à la **robotisation, à l'automatisation et à la maintenance prédictive**, dans le but de garantir la compétitivité des entreprises locales. Dans le secteur du conseil informatique, la forte demande pour des compétences en cybersécurité, en intelligence artificielle et en cloud computing pousse à la mise en place de formations spécialisées dans ces domaines, afin de répondre aux défis numériques des entreprises locales.

Note méthodologique

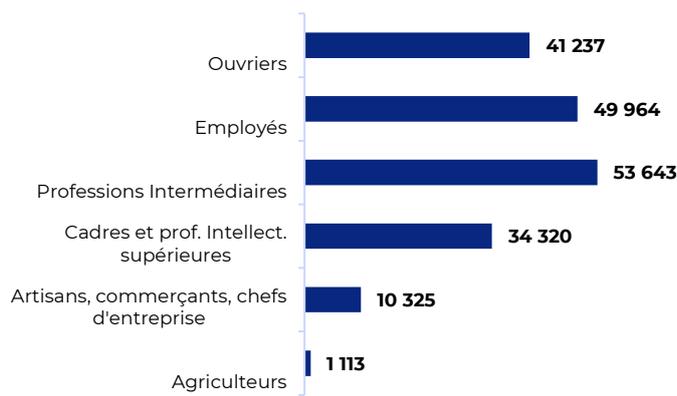
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)



Source : Insee / Recensement de la population 2021 – Exploitation principale ou complémentaire

Répartition de la population active par CSP



CLPE Orléans



Loiret

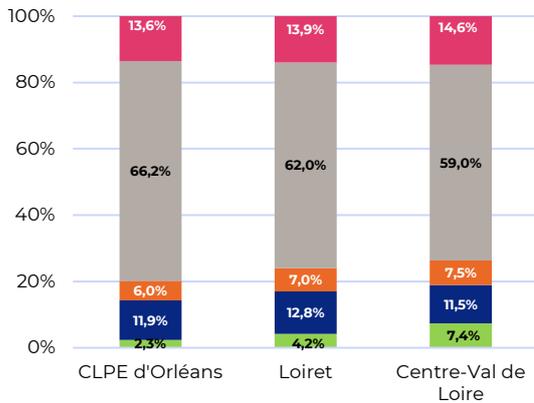


Centre-Val de Loire



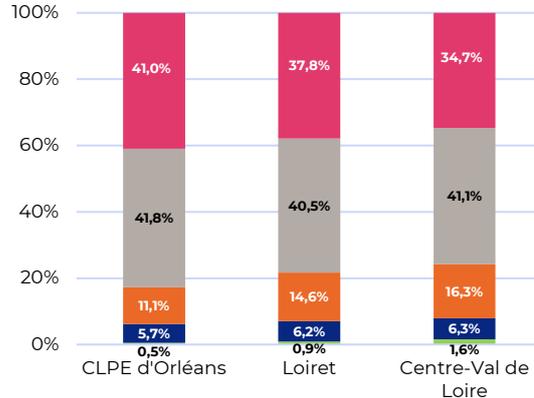
L'emploi et les entreprises

Répartition des établissements par secteur d'activité



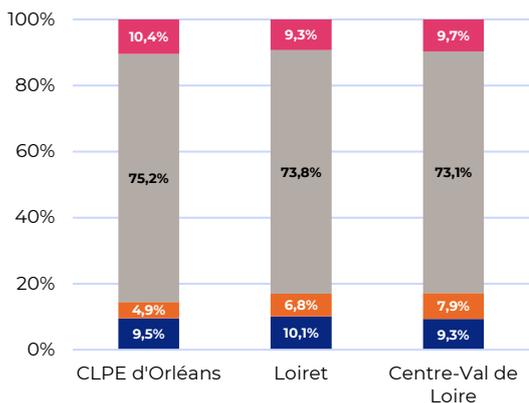
■ Agriculture ■ Industrie ■ Construction ■ Tertiaire marchand ■ Tertiaire non marchand

Répartition des postes salariés par secteur d'activité



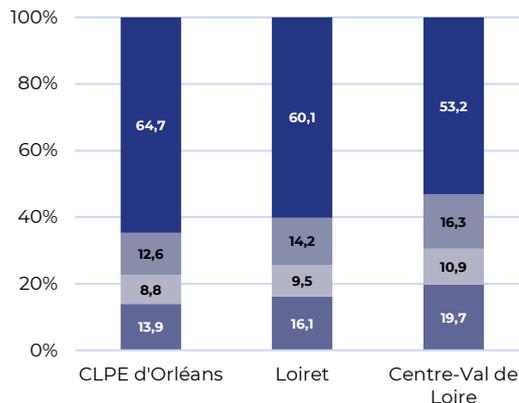
■ Agriculture ■ Industrie ■ Construction ■ Tertiaire marchand ■ Tertiaire non marchand

Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



■ Construction ■ Industrie ■ Tertiaire marchand ■ Tertiaire non marchand

Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



■ 1 à 9 salariés ■ 10 à 19 salariés ■ 20 à 49 salariés ■ 50 salariés et plus

CLPE Orléans



Loiret



Centre-Val de Loire



Les projets et actualités de l'année 2024 des entreprises du CLPE

03/07/2024 - Cultures végétales et agriculture A Orléans (45), la biotech Overseed, spécialisée dans la recherche agronomique et le développement de médicaments dérivés de la plante de cannabis, finalise une levée de 6,7 millions d'euros et va recruter.

12/07/2024 - Industrie automobile Le sous-traitant automobile américain, Inteva, compte se séparer d'une vingtaine de salariés sur son site de Semoy (45).

26/07/2024 - Verre, plâtre, béton [MAJ le 03/09/2024] Duralex, le spécialiste du verre de table installé à La Chapelle-Saint-Mesmin (45), est reprise par ses salariés sous forme de SCOP.

26/07/2024 - Moteurs hors automobile et aéronautique Le fonds Ardian souhaite acquérir le groupe Alstef, spécialisé dans les solutions automatisées pour la logistique et l'industrie et installé en Bretagne et en région Centre.

11/09/2024 - Services bancaires et financiers La Caisse d'Épargne Loire-Centre va fermer 21 de ses agences. Une cinquantaine de personnes sont concernées par ces fermetures.

23/09/2024 - Recherche-développement scientifique Basée à Orléans (45), la société Brightflow développe un dispositif d'assistance ventriculaire. Elle vient de lever 16.5 millions d'euros.

18/09/2024 - Restauration La chaîne de restauration nordiste (59) Flunch doit présenter un plan de cessation d'activité de plusieurs établissements en France. Le site d'Olivet (45) est concerné.

25/09/2024 - Moteurs hors automobile et aéronautique Le groupe John Deere, spécialisé dans le matériel agricole, projette d'investir 105 millions d'euros sur 5 ans dans le Loiret (45). 10 millions d'euros vont être alloués à la construction d'un bâtiment de stockage, qui sera mis en service en janvier 2026. Une cinquantaine de personnes y travailleront.

27/09/2024 - Industrie chimique L'entreprise de cosmétique Caudalie compte agrandir son site de Gidy (45) pour y déménager sa base technique et logistique. Ce transfert d'une partie de l'activité générera quelque 120 nouveaux emplois dans le Loiret.

17/10/2024 - Produits métalliques divers hors machines Armoric Holding vient de racheter la société Henry basée à La Ferté Saint-Aubin (45). Cette dernière regroupe à la fois un laboratoire de métrologie, un bureau d'études et un atelier de mécanique de précision.

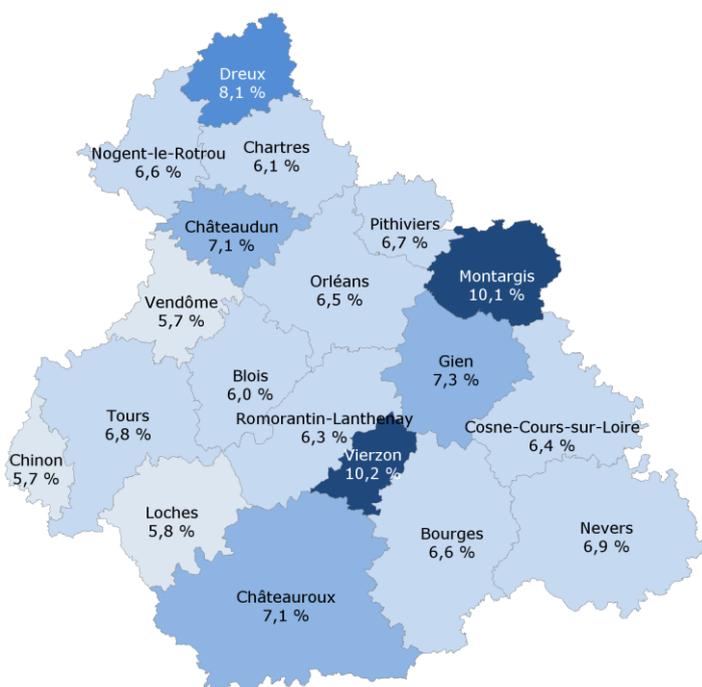
17/10/2024 - Industrie du papier et du carton DS Smith, spécialiste de l'emballage en carton, a investi "entre 2 et 3 millions d'euros" dans une machine laser Highcon Beam 3 pour son site de Neuville-aux-Bois (45).

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2^e trimestre 2024



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tranche des taux de chômage : De 5,0 à 5,9% De 6,0 à 6,9% De 7,0 à 7,9% De 8,0 à 8,9% De 10,0 à 10,9%

Source : Insee / taux de chômage au sens du BIT - Bureau International du Travail

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi d'Orléans

Dans le bassin d'emploi d'Orléans, la tension sur le marché du travail est très forte (tensions qualifiées de « très fortes » dans le Loiret et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi d'Orléans

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
N1103	Magasinage et préparation de commandes	6 910
K2204	Nettoyage de locaux	5 760
M1203	Comptabilité	3 890
K2107	Enseignement général du second degré	3 160
K1303	Assistance auprès d'enfants	3 050
K1302	Assistance auprès d'adultes	2 590
J1506	Soins infirmiers généralistes	2 550
D1402	Relation commerciale grands comptes et entreprises	2 420
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	2 270
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 110

Source : France Travail / DARES - Date des données : 2022 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE d'Orléans en septembre 2024

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +1,1% sur le périmètre du CLPE d'Orléans (contre +1,0% dans le Loiret et +0,2% en Centre-Val de Loire).

34 256
inscrits en
cat. ABC
+1,1% sur un
an

17 030
inscrits en
cat. A
+3,5% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE d'Orléans

Typologie	Septembre 2024	Évolution sur un an (en %)	Part CLPE	Part Loiret	Part Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	14 695	+0,1%	42,8%	44,2%	44,9%
DETLD (inscrits depuis deux ans et plus)	8 201	-2,0%	23,9%	25,0%	25,8%
Jeunes (moins de 26 ans)	6 187	+4,3%	18,0%	17,6%	17,2%
Seniors (55 ans ou plus)	4 819	+2,4%	14,0%	15,7%	17,1%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	2 761	+25,7%	8,0%	8,3%	9,0%
Peu ou pas qualifiés	17 764	-0,2%	51,8%	56,9%	56,3%
Résidant dans un QPV	4 691	+0,0%	13,6%	13,7%	12,3%
Résidant dans une ZRR	235	+2,6%	0,6%	5,1%	22,3%
Bénéficiaires du RSA	4 354	+5,9%	12,7%	13,9%	13,4%

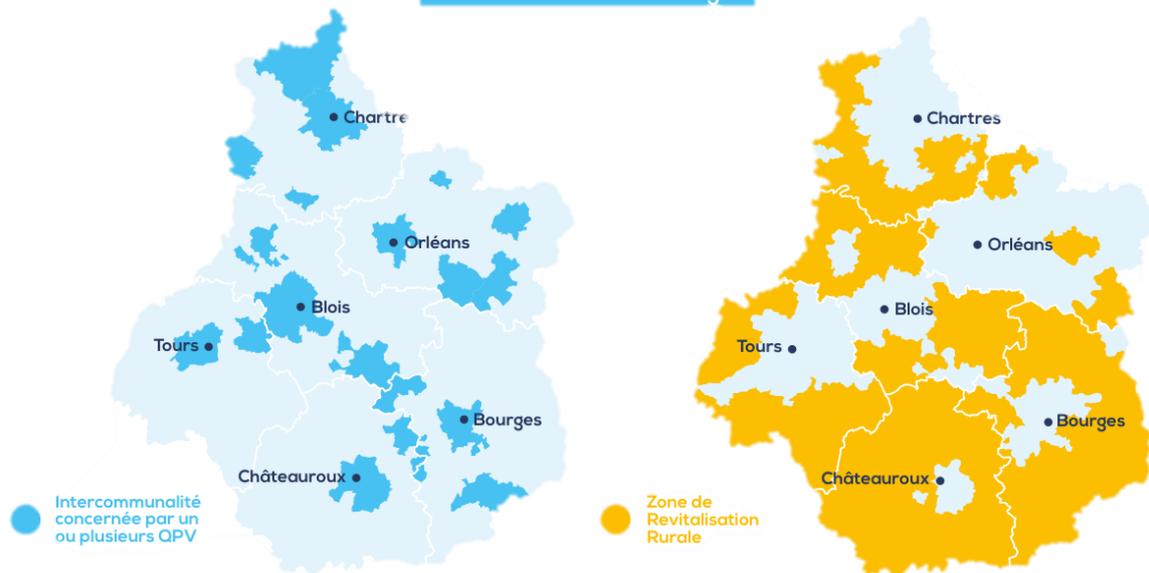
Source : France Travail / STMT (données brutes)

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE d'Orléans (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones de revitalisation rurale (ZRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population ZRR
ORLEANS	20 890	13%	31727	3 426
CC de la Beauce Loirétaine	345	8%	0	0
CC de la forêt	285	6%	0	1 380
CC des loges	970	8%	0	0
CC des portes de Sologne	350	7%	0	0
ORLEANS Métropole	17915	16%	31727	0
CC des Terres du Val de Loire (45)	1025	8%	0	2 046

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et les ZRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en septembre 2024



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE d'Orléans
(cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)



98 161

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

65 %

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE d'Orléans

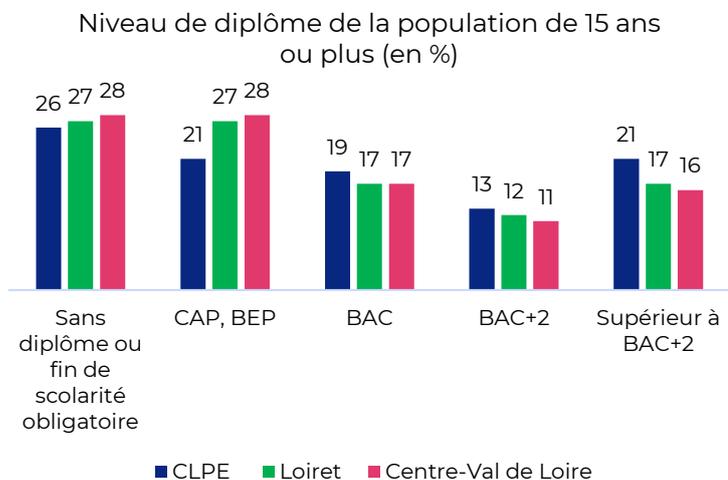
(cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Loiret	Part Centre-Val de Loire
Comptable	3 336	3,4%	3,2%	3,3%
Préparateur / préparatrice de commandes	2 756	2,8%	2,8%	2,4%
Professeur / professeure de collège et de lycée	2 221	2,3%	1,7%	1,0%
Technicien / technicienne de maintenance industrielle	2 208	2,2%	2,6%	2,1%
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	2 098	2,1%	1,9%	2,2%
Commercial / commerciale auprès des particuliers	1 782	1,8%	1,5%	1,0%
Cariste	1 778	1,8%	2,1%	1,5%
Aide-soignant / aide-soignante	1 567	1,6%	1,4%	1,6%
Développeur / développeuse web	1 321	1,3%	1,1%	0,9%
Technico-commercial / technico-commerciale	1 311	1,3%	1,2%	1,0%
Approvisionneur / approvisionneuse logistique	1 276	1,3%	1,2%	0,9%
Conducteur / conductrice de poids lourd	1 213	1,2%	1,4%	1,5%
Aide à domicile	1 128	1,1%	1,4%	2,0%
Responsable qualité en industrie	1 062	1,1%	1,1%	1,1%
Cuisinier / cuisinière en industrie chimique	1 061	1,1%	0,8%	0,3%
Responsable d'unité de production industrielle	1 047	1,1%	1,2%	1,1%
Ingénieur / ingénieure d'études btp	1 021	1,0%	0,9%	0,9%
Frigoriste	965	1,0%	0,8%	0,6%
Manutentionnaire	962	1,0%	1,0%	0,8%
Chargé / chargée de recrutement	956	1,0%	0,9%	0,7%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)

La formation dans le CLPE d'Orléans

Niveau de diplôme de la population du CLPE d'Orléans



Dans le CLPE d'Orléans, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue de la moyenne régionale par une proportion plus élevée de personnes titulaires d'un baccalauréat (+2 points), d'un BAC+2 (+2 points) et d'un diplôme supérieur à BAC+2 (+5 points). Seuls 21% de la population du CLPE possèdent un niveau CAP ou BEP, soit 7 points de moins que la moyenne régionale. A noter que 26% des habitants sont peu ou pas diplômés dans le CLPE d'Orléans.

Source : Insee / Recensement de la population 2021 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettrisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE d'Orléans

Dans le CLPE d'Orléans, **6 737** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **25%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **3 778 places** de formation continue ont été financées en 2023.

Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

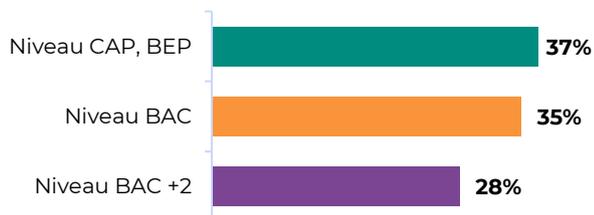
Du côté de la **formation initiale**, **4 688** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **51% d'apprentis**. Cette part est nettement supérieure à la moyenne départementale (45% d'apprentis). Les domaines de formation dispensés dans le CLPE sont variés : commerce, gestion administration des entreprises, transport-logistique, santé, électricité-électronique, ...

Lien vers le site **Formation : formation.centre-valde Loire.fr**
Pour retrouver tous les organismes de formation présents sur le territoire

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE d'Orléans

6 737 Sortants de formation continue* en 2022

Les **formations qualifiantes**** représentent **25%** des effectifs formés (**24% dans le Loiret**)



37% sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP. Le 1er domaine de formation est la gestion administration des entreprises.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2022.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Gestion administration des entreprises
2. Commerce
3. Transport - Logistique
4. Services aux particuliers et aux collectivités
5. Santé

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2022

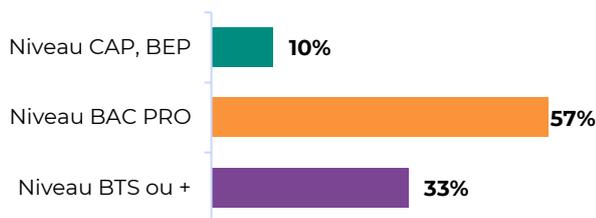
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE d'Orléans

4 688 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **51%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (45% dans le Loiret, 50% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

57% des **2 295** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est le **commerce**.



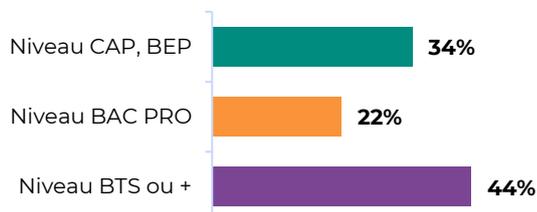
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Gestion administration des entreprises
3. Electricité - électronique
4. Santé
5. Maintenance auto-moto-agricole

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

44% des **2 393** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau BAC+2 et plus**. Le 1er domaine de formation est le **commerce**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Commerce
2. Métiers de bouche - alimentation
3. Gestion administration des entreprises
4. Action culturelle et sportive
5. Bâtiment - finitions

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loiret et dans le CLPE d'Orléans

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »** : 1248 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** dans le Loiret à la rentrée 2023. Parmi eux, **976** sont inscrits dans un établissement du **CLPE d'Orléans**, dont **439 élèves et 537 apprentis**. En **formation continue**, 278 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 dans le Loiret, dont **217** dans le CLPE (11 financés par la Région et 103 par France Travail). En 2023, 256 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) dans le Loiret, dont **175** dans le CLPE d'Orléans.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Loiret	CLPE d'Orléans			Loiret	CLPE d'Orléans			Loiret	CLPE d'Orléans
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	162	162	10	152	32	29		19	29	29
Action sociale	103	98	74	24	63	49	9	25	32	32
Agriculture - commerce	30									
Agriculture - productions	109	n.s		n.s	35	24	6	9	19	12
Agriculture - productions animales élevage					6	n.s	n.s	n.s		
Agriculture - productions végétales et horticoles	23	15	8	7	11	7		5	18	18
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	288	124	57	67	41	16		14	61	34
Art et spectacle	14	14	14		15	n.s		n.s	18	18
Artisanat d'art	26	7	7		n.s	5	n.s	n.s	4	4
Banque et assurance	47	47		47	6	6				
Bâtiment - Études	83	83	70	13	32	19	n.s	8	36	36
Bâtiment - Finitions	257	210	70	140	86	59	6	42	88	76
Bâtiment - Gros œuvre	128	110	23	87	41	17		8	53	35
Coiffure esthétique	163	134	24	110	22	17	n.s	n.s	8	8
Commerce	1248	976	439	537	278	217	11	103	256	175
Communication - Graphisme	79	79	29	50	17	14	n.s	n.s		
Electricité - Electronique	320	245	171	74	29	23		12	52	52
Enseignement - formation					57	51	5	29	28	28
Environnement	53	31	23	8	36	36	5	30	31	31
Fonction publique - professions juridiques	30	30	16	14						
Gestion administration des entreprises	687	498	339	159	403	265	33	151	147	110
Hôtellerie	13	12	7	5	32	23	n.s	13	30	30
Industrie chimique, pharma, cosméto	n.s	n.s		n.s						

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loiret et dans le CLPE d'Orléans

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Loiret	CLPE d'Orléans			Loiret	CLPE d'Orléans			Loiret	CLPE d'Orléans
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie conception études	72	59	48	11					0	0
Industrie process transvers	n.s	n.s		n.s	80	38		30	88	44
Industries graphiques					n.s	n.s				
Informatique	239	172	93	79	127	94	15	49	90	90
Maintenance auto-moto-agricole	347	247	116	131	36	12		11	64	42
Maintenance industrielle	233	151	63	88	44	31	6	18	124	90
Mécanique et travail des métaux	91	74	44	30	42	28	n.s	15	68	43
Metiers de bouche - alimentation	163	159		159	26	16		7	23	23
R&D - Analyse et Qualité	32	32	n.s	n.s						
Restauration	313	222	106	116	57	26		13	139	77
Santé	267	208	136	72	231	167	12	107	20	
Services aux particuliers et aux collectivités	234	143	95	48	301	178	33	64	263	175
Textiles et cuir	64	50	50		7	6		5		
Tourisme	38	38	12	26	25	20		15		
Transport - Logistique	257	201	103	98	316	192	16	77	296	220
Travaux publics	50	50	17	33	n.s	n.s		n.s	2	2
Formations sans niveau de qualification : visas, savoirs de base, parcours vers l'emploi, formation FLE,...					8072	5029	807	479	3109	2244
Total général	6 273	4 688	2 295	2 393	10 622	6 737	983	1 373	5 196	3 778

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités