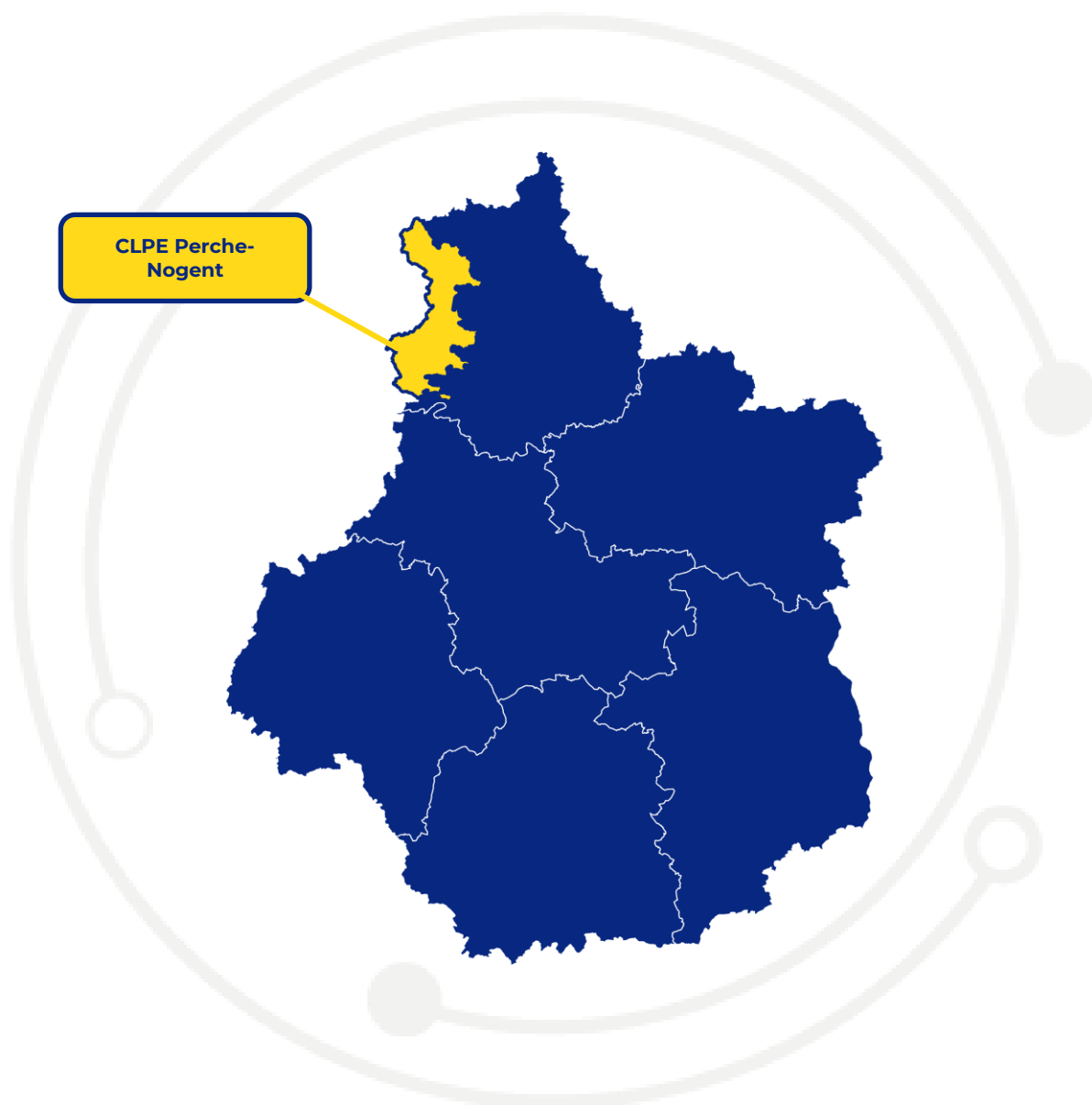


Indicateurs d'éclairage

Comité Local Pour l'Emploi

Perche-Nogent

Janvier 2025



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Le CLPE Perche-Nogent représente 9% de la population de l'Eure-et-Loir. Le nombre d'habitants diminue depuis 2010. Entre 2015 et 2021, la baisse de la population s'accélère, atteignant -4% (-3% entre 2010 et 2015).

75% de la population du CLPE résident en **Zone de Revitalisation Rurale (ZRR)***. Le **taux de pauvreté de la population**, de 14% en moyenne dans le CLPE, **atteint 15%** dans la Communauté de communes du Perche. C'est dans cette communauté de communes qu'est localisé le seul **Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville (QPV)****, qui regroupe 3% de la population du CLPE.

Le **niveau de diplôme et de qualification** de la population diffère de la moyenne régionale avec une sur-représentation :

- De la **population non diplômée** : un tiers des habitants sont sans diplôme ou de niveau de fin de scolarité obligatoire (+5 points/région) ;
- Des **ouvriers, qui regroupent 28% des emplois du CLPE** (23,5% en région). Cette part est **équivalente à celle des employés**. A l'inverse les cadres et les professions intermédiaires sont très nettement sous-représentés.

Ces caractéristiques socio-économiques se retrouvent parmi les **caractéristiques des personnes en demande d'emploi**. Les parts de demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés, des résidents en ZRR, des bénéficiaires du RSA ou de l'obligatoire d'emploi, des seniors et du chômage de longue durée sont supérieures à la moyenne régionale.

Entre septembre 2023 et septembre 2024, le **nombre de demandeurs d'emploi** (catégorie A)*** **progressé de 3%**.

*Un nouveau zonage France ruralités revitalisation (FRR) est mis en place depuis le 1er juillet 2024 pour soutenir les territoires ruraux fragiles. La plupart des communes classées en zone de revitalisation rurale (ZRR) intègre le nouveau zonage (FRR).

** Un QPV situé à Nogent-le-Rotrou : Le Val.

*** Catégorie A : sans emploi, à la recherche d'un emploi.



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



La **teinte industrielle** du tissu économique local se retrouve à travers les **principaux métiers recherchés par les employeurs du CLPE**, comme technicien de maintenance industrielle, tourneur-fraiseur, responsable d'unité de production industrielle, responsable qualité en industrie, ...

D'une manière plus générale, les **offres d'emploi concernent des domaines professionnels et des qualifications variés**. Certains métiers recherchés sont nettement sur-représentés parmi les offres locales, en comparaison de la région, comme agent d'entretien du bâtiment ou installateur fibre optique par exemple. Notons que **près de 7 offres sur 10 sont pour un emploi durable** (CDI ou CDD > 6 mois).

Sur le marché du travail, les tensions sont qualifiées de très fortes. **Le magasinage et préparation de commandes est l'un des métiers les plus tensions au niveau local**. L'origine des tensions semble résider dans des embauches très fréquentes, des contrats courts et des conditions de travail contraignantes. Ces métiers sont à la fois très recherchés par les demandeurs d'emploi et par les entreprises locales (préparateur de commandes/cariste). Des formations à destination des demandeurs d'emploi sont présentes au niveau du département.

L'assistance auprès d'adultes arrive à la 3^{ème} place des métiers les plus en tension du CLPE. Les métiers d'aide à domicile sont recherchés par les demandeurs d'emploi et par les employeurs. **Plusieurs facteurs influent sur les tensions**, en particulier les conditions travail peu attractives, un désajustement géographique entre la demande et l'offre de travail et le manque de main d'œuvre disponible.

Pour aller plus loin ...

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences

Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le CLPE Perche-Nogent se distingue par plusieurs secteurs clés, chacun marqué par des spécificités économiques et des dynamiques propres.

L'industrie reste un pilier historique de l'économie locale. Le site de l'équipementier automobile Valeo, implanté à Nogent-le-Rotrou, illustre cette importance. Spécialisé dans la production des capteurs de radars de recul ainsi que des systèmes de climatisation, il s'oriente progressivement vers la fabrication de dispositifs de vision tête haute, témoignant d'une adaptation aux évolutions technologiques.

Une autre industrie emblématique du territoire est la **fabrication de dispositifs médicaux**, qui regroupe plus de 500 emplois salariés. Ce secteur affiche une croissance importante de 12 % en cinq ans, renforçant son rôle clé dans l'économie locale.

Le secteur **des services médico-sociaux et sociaux** joue un rôle important dans l'économie locale. Plus spécifiquement, **l'hébergement social pour enfants en difficulté et l'hébergement médicalisé pour personnes âgées** regroupent près de 1 000 emplois salariés, soit environ 10 % de l'ensemble des emplois du territoire. Entre 2017 et 2021, l'emploi dans ce domaine a progressé de 15 %, confirmant son dynamisme.

En **agriculture**, le territoire est reconnu pour son **élevage bovin et la culture de céréales**, activités traditionnelles de la région. Par ailleurs, la **silviculture et l'exploitation forestière** occupent une place significative grâce à plusieurs entreprises locales spécialisées dans ces domaines.

Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Le CLPE fait face à des besoins en compétences dans plusieurs secteurs, influencés par les transitions écologiques, démographiques et technologiques.

Dans l'industrie, les innovations renforcent la demande pour des métiers en mutation. Par exemple, les **techniciens en électronique et les ingénieurs en optique**, essentiels à la production de dispositifs de vision tête haute, doivent intégrer des compétences en automatisation, en maintenance prédictive et en gestion des données issues de capteurs intelligents. Dans le secteur des dispositifs médicaux, des métiers comme celui de **spécialiste en impression 3D médicale ou d'ingénieur en biomatériaux** se développent pour concevoir des équipements personnalisés adaptés aux patients.

Dans les services médico-sociaux, le vieillissement démographique crée de nouveaux besoins. **Les aides-soignants et infirmiers spécialisés en gériatrie** doivent se former à la télémédecine, à l'utilisation de capteurs de santé connectés et à des approches renforcées en gestion de la relation avec les familles. De plus, des rôles comme celui de coordinateur en soins à domicile ou de manager d'équipes pluridisciplinaires en EHPAD prennent de l'importance.

En agriculture, les transitions écologiques transforment les pratiques. Les exploitants agricoles intègrent **l'agriculture de précision**, en utilisant des drones et capteurs pour optimiser les rendements tout en réduisant leur empreinte carbone.

Quelles perspectives en matière de formation ?

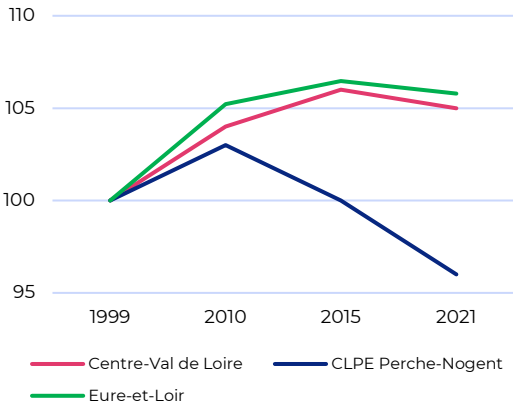
En matière de formation, les filières associées aux secteurs stratégiques du territoire sont amenées à évoluer pour accompagner les mutations des métiers et répondre aux attentes des entreprises locales. L'offre de formation industrielle propose des cursus en maintenance et en production industrielle. Ces parcours sont enrichis par des **modules dédiés à la transition numérique, tels que la programmation d'équipements connectés ou l'analyse de données industrielles**. À l'échelle départementale, les lycées professionnels et les centres de formation spécialisés, offrent des formations complémentaires en chaudronnerie, électronique ou optique, métiers essentiels pour soutenir les innovations technologiques.

Le secteur des dispositifs médicaux, en pleine croissance, peut tirer parti **des formations en biomédical proposées par des établissements régionaux comme l'Université d'Orléans**. Des partenariats avec ces structures peuvent permettre de développer des cursus spécifiques en biomatériaux ou robotique médicale, répondant ainsi aux besoins de techniciens et d'ingénieurs hautement qualifiés.

Note méthodologique

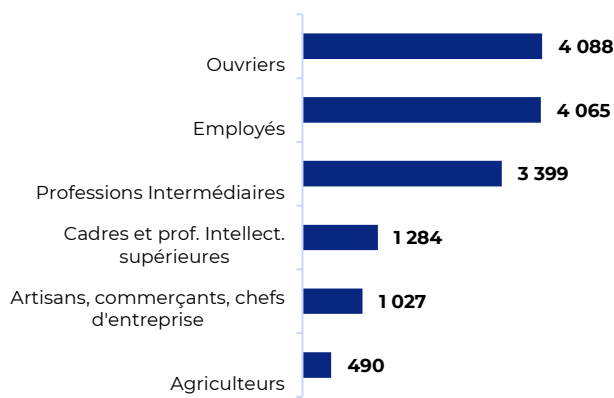
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)

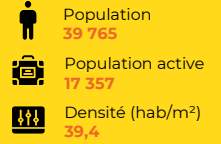


Sources : Recensement de la population 2021 – Exploitation principale ou complémentaire

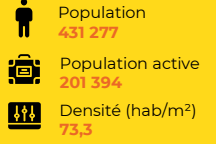
Répartition de la population active par CSP



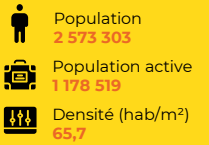
CLPE Perche-Nogent



Eure-et-Loir

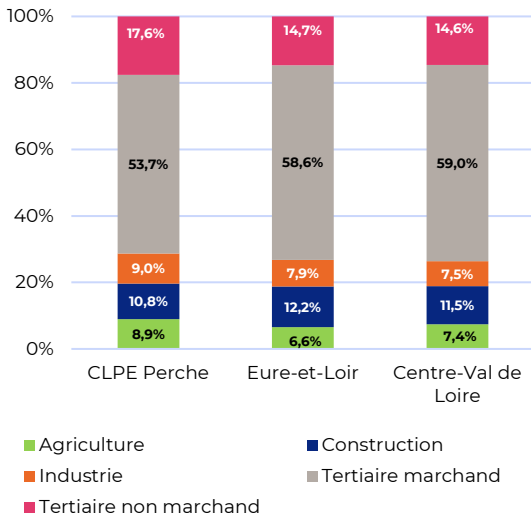


Centre-Val de Loire

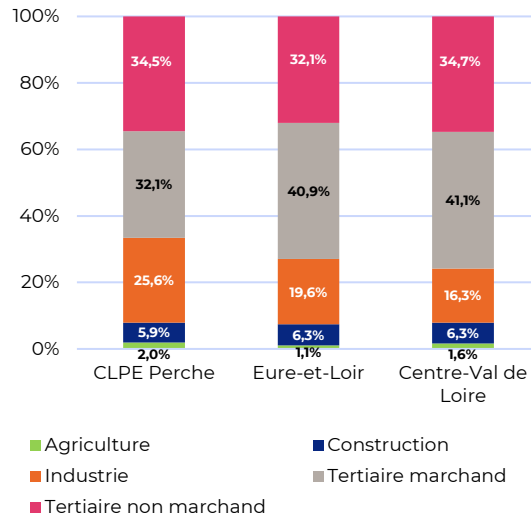


L'emploi et les entreprises

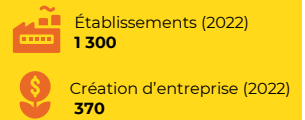
Répartition des établissements par secteur d'activité



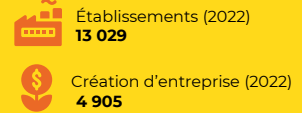
Répartition des postes salariés par secteur d'activité



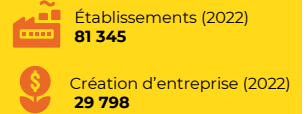
CLPE Perche-Nogent



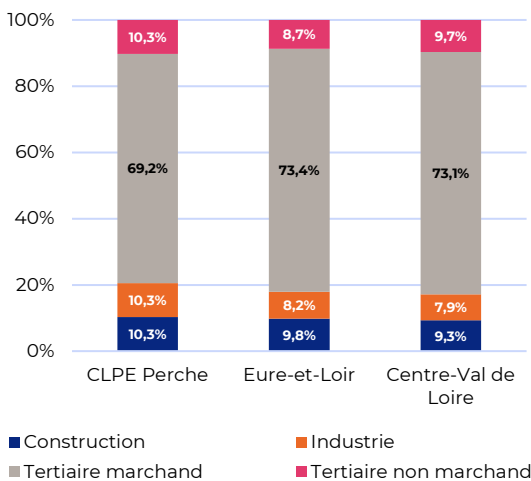
Eure-et-Loir



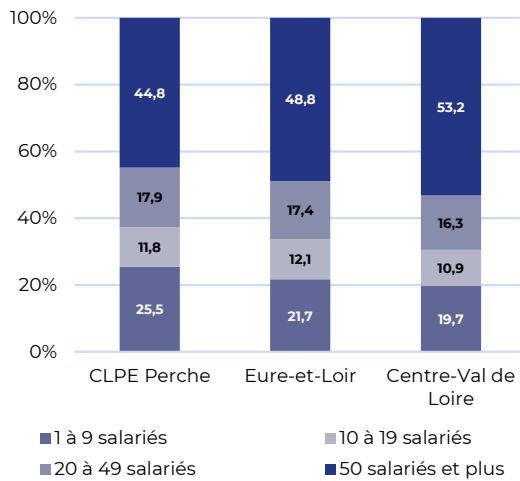
Centre-Val de Loire



Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Sources : Flores 2022 pour les postes salariés et les établissements - Side pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de l'année 2024 des entreprises du CLPE

14/02/2024 - Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique Le fabricant de matières plastiques en extrusion-soufflage Dorier Plast' investit 830 000 € pour la construction d'un espace de stockage de 900 m² sur son site de Luigny. Cet espace de stockage sera équipé de racks et d'un quai de chargement. L'entreprise dispose actuellement de 150 m² de bureaux et de 900 m² d'ateliers. Ce programme devrait entraîner la création de six emplois. L'entreprise emploie 20 personnes pour un chiffre d'affaires de 3 millions d'euros.

26/06/2024 - Moteurs hors automobile et aéronautique Le premier producteur d'extincteurs français Eurofeu va investir 2,5 M€ sur son site de Senonches (28). Elle doit construire un nouveau bâtiment de 1 000 m² qui doit s'ajouter aux 21 000 m² déjà existants. Le nouveau bâtiment va lui permettre d'accroître ses capacités de production grâce à l'installation de nouvelles machines. 20 nouveaux emplois doivent être créés.

28/06/2024 - Moteurs hors automobile et aéronautique IK Partners a repris le premier producteur d'extincteurs français Eurofeu basé à Senonches (28). **[MAJ du 09/08/2024]** Ce dernier continue ses investissements sur son site de Senonches (28). La société prévoit également de renforcer ses capacités : "Nous visons une augmentation de 80% notre capacité d'ici à 2028. C'est pourquoi nous investissons en permanence, entre 1 et 2 millions d'euros pour nos machines chaque année". Elle va également continuer d'investir dans ses projets écologiques. Au total «entre 5 et 7 millions d'euros seront investis dans les cinq prochaines années».

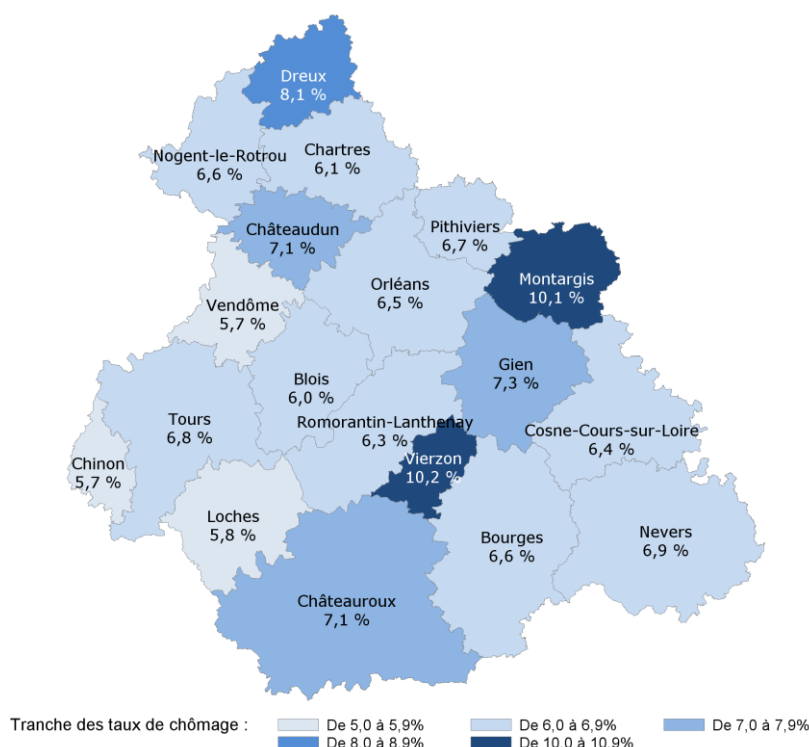
05/11/2024 - Produits métalliques divers hors machines La Société Mécanique de Thiron-Gardais (SMTG), ancienne usine Renault Alpine, investit 1,117 M€ à Thiron-Gardais (28) pour se reconvertir dans la production de moteurs à hydrogène. Intégrée au groupe PF Invest depuis 2021, l'entreprise de 80 salariés cherche à se positionner sur ce marché d'avenir, malgré une baisse de son chiffre d'affaires de 15,9 millions d'euros en 2023 à 12,8 millions en 2024. Actuellement, elle développe des prototypes de moteurs hydrogène à injection directe pour Liebherr, fabricant d'engins de construction, et collabore avec Efficient Hydrogen Motors (EHM) de Brest sur des moteurs pour poids lourds et bus. L'entreprise prévoit un investissement de 1,117 million d'euros pour adapter ses moyens de production et acquérir de nouvelles compétences, notamment dans le travail de l'aluminium et de l'inox, l'hydrogène étant incompatible avec la fonte traditionnellement utilisée.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2^e trimestre 2024



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Source : Insee / taux de chômage au sens du BIT - Bureau International du Travail

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Nogent-le-Rotrou

Dans le bassin d'emploi de Nogent-le-Rotrou, la tension sur le marché du travail est très forte (tensions également qualifiées de « très fortes » dans l'Eure-et-Loir et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Nogent-le-Rotrou

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K2204	Nettoyage de locaux	410
N1103	Magasinage et préparation de commandes	410
K1302	Assistance auprès d'adultes	350
J1301	Personnel polyvalent des services hospitaliers	230
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	220
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	200
D1505	Personnel de caisse	100
A1203	Aménagement et entretien des espaces verts	100
K1304	Services domestiques	90
D1507	Mise en rayon libre-service	50

Source : France Travail / DARES - Date des données : 2022 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE Perche-Nogent en septembre 2024

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint -0,3% sur le périmètre du CLPE Perche-Nogent (contre +1,1% en Eure-et-Loir et +0,2% en Centre-Val de Loire).

2 912 inscrits
en **cat. ABC**

-0,3% sur
un an

1 531 inscrits
en **cat. A**

+3,3% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE Perche-Nogent

Typologie	Septembre 2024	Évolution sur un an (en %)	Part CLPE	Part Eure-et-Loir	Part Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	1 425	+2,8%	48,9%	46,0%	44,9%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	822	-8,4%	28,2%	26,2%	25,8%
Jeunes (moins de 26 ans)	457	-2,3%	15,6%	16,1%	17,2%
Seniors (55 ans ou plus)	591	+8,0%	20,2%	17,5%	17,1%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	318	*Nd	10,9%	8,8%	9,0%
Peu ou pas qualifiés	1 946	-2,3%	66,8%	58,8%	56,3%
Résidant dans un QPV	246	*Nd	8,4%	14,5%	12,3%
Résidant dans une ZRR	1 931	0,9%	66,3%	20,1%	22,3%
Bénéficiaires du RSA	453	+7,0%	15,5%	13,3%	13,4%

Source : France Travail / STMT (données brutes)

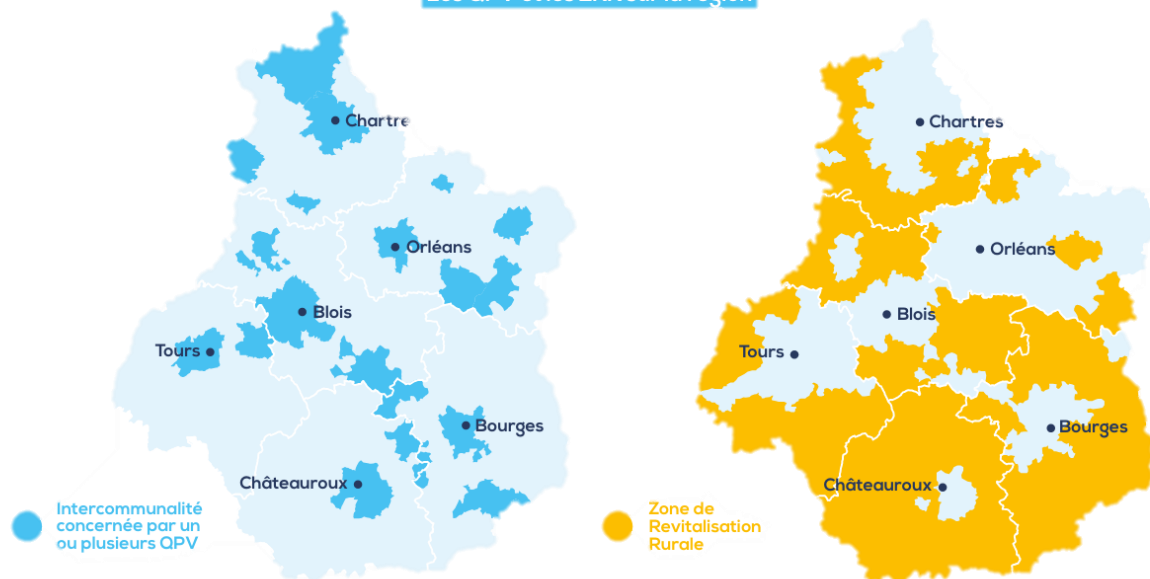
*Nd = non disponible

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE Perche-Nogent (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones de revitalisation rurale (ZRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population ZRR
CLPE PERCHE-NOGENT	1 610	14%	1 332	28 045
CC Des Forêts du Perche	195	12%		7 669
CC du Perche	860	15%	1 332	6 255
CC Terres de Perche	555	14%		14 121

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et les ZRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en septembre 2024



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE Perche-Nogent
(cumul du 4e trimestre 2023 au 3e trimestre 2024)



5 471

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

69%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

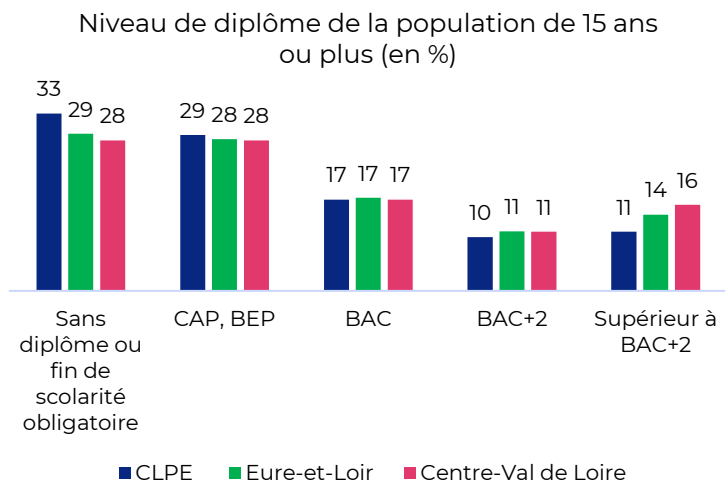
Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE Perche-Nogent (cumul du 4e trimestre 2023 au 3e trimestre 2024)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Eure-et-Loir	Part Centre-Val de Loire
Technicien / technicienne de maintenance industrielle	355	6,5%	2,6%	2,1%
Agent / agente d'entretien du bâtiment	317	5,8%	1,3%	0,8%
Installateur / installatrice fibre optique	193	3,5%	0,5%	0,2%
Comptable	173	3,2%	3,8%	3,3%
Technico-commercial / technico-commerciale	161	2,9%	1,1%	1,0%
Aide à domicile	140	2,6%	2,8%	2,0%
Tourneur-fraiseur / tourneuse-fraiseuse	138	2,5%	1,6%	1,5%
Electricien / électricienne de maintenance	115	2,1%	0,5%	0,4%
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	103	1,9%	1,9%	2,2%
Agent / agente de conditionnement	101	1,8%	0,9%	0,8%
Commercial / commerciale grands comptes et entreprises	100	1,8%	1,0%	0,8%
Préparateur / préparatrice de commandes	100	1,8%	2,3%	2,4%
Assistant commercial / assistante commerciale	90	1,6%	0,8%	0,7%
Responsable d'unité de production industrielle	89	1,6%	1,3%	1,1%
Responsable qualité en industrie	75	1,4%	1,7%	1,1%
Contrôleur / contrôlease de gestion	66	1,2%	0,4%	0,4%
Cariste	60	1,1%	1,8%	1,5%
Chef / cheffe de cuisine	56	1,0%	0,8%	1,0%
Conducteur / conductrice de poids lourd	56	1,0%	1,4%	1,5%
Aide-soignant / aide-soignante	55	1,0%	0,9%	1,6%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 4e trimestre 2023 au 3e trimestre 2024)

La formation dans le CLPE Perche-Nogent

Niveau de diplôme de la population du CLPE Perche-Nogent



Dans le CLPE Perche-Nogent, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Davantage de personnes peu ou pas diplômées : 33% des habitants sont sans diplôme ou de niveau fin de scolarité obligatoire (29% en Eure-et-Loir, 28% en région).
- Une proportion plus faible de niveaux supérieur à BAC+2 (-4 points par rapport à la région).

Source : Insee / Recensement de la population 2021 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illectronisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE Perche-Nogent

Dans le CLPE Perche-Nogent, **547** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **22%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **256 places** de formation continue ont été financées en 2023.

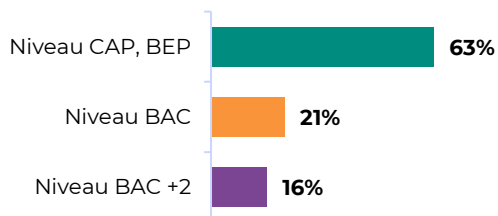
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **424** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **18% d'apprentis**. Cette part est bien inférieure à la moyenne départementale (43% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de niveau CAP/BEP. Dans le TOP 5 des domaines de formation dispensés par apprentissage, la maintenance industrielle occupe la 3^{ème} place, derrière la restauration et le bâtiment – gros œuvre.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE Perche-Nogent

547 Sortants de formation continue* en 2022

Les **formations qualifiantes**** représentent **22%** des effectifs formés (**29% en Eure-et-Loir**)



63% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP. Le 1er domaine de formation est les services aux particuliers et aux collectivités.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2022.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Services aux particuliers et aux collectivités
2. Transport - Logistique
3. Informatique
4. Santé
5. Industrie process transverse

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2022

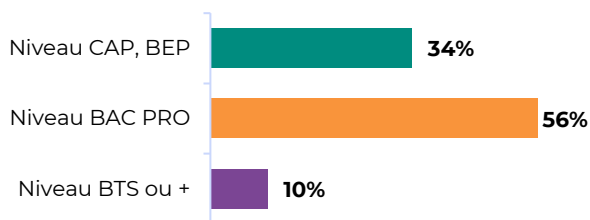
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE Perche-Nogent

424 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **18%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (43% en Eure-et-Loir, 50% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

56% des **349** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est le **commerce**.



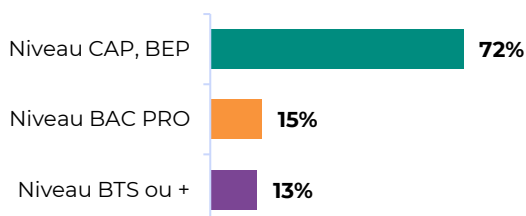
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Agriculture - productions
3. Bâtiment - finitions
4. Services aux particuliers et aux collectivités
5. Agriculture : nature – paysage-forêt

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

72% des **75** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau CAP, BEP**. Le 1er domaine de formation est **la restauration**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Restauration
2. Bâtiment – Gros œuvre
3. Maintenance industrielle
4. Electricité - Electronique
5. Maintenance auto-moto-agricole

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Eure-et-Loir et dans le CLPE Perche-Nogent

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 686 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Eure-et-Loir à la rentrée 2023. Parmi eux, **63** sont inscrits dans un établissement du CLPE Perche-Nogent. En **formation continue**, 119 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 en Eure-et-Loir. En 2023, 104 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Eure-et-Loir, dont **10** dans le CLPE Perche-Nogent.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Eure-et-Loir	CLPE Perche-Nogent			Eure-et-Loir	CLPE Perche-Nogent			Eure-et-Loir	CLPE Perche-Nogent
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	45				31				30	
Action sociale	100				37	5		5	16	
Agriculture - commerce	27	10	10							
Agriculture - productions	106	35	35		11				53	
Agriculture - productions animales élevage	13	13	13							
Agriculture - productions végétales et horticoles	8									
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	60	23	23		n.s.	n.s.			10	
Agro-alimentaire	15									
Artisanat d'art					28	n.s.			32	
Bâtiment - Études	21				9	n.s.				
Bâtiment - Finitions	198	29	29		49				73	
Bâtiment - Gros œuvre	136	21		21	n.s.				10	
Coiffure esthétique	139				35	n.s.		n.s.	10	
Commerce	686	63	63		119	n.s.			104	10
Communication - Graphisme	13				9					
Electricité - Electronique	172	14	n.s.	n.s.	19	n.s.		n.s.	24	
Enseignement - formation					20				8	
Gestion administration des entreprises	285	38	n.s.	n.s.	195	n.s.		n.s.	82	
Hôtellerie					21	n.s.		n.s.	12	
Industrie chimique, pharma, cosméto	15				36				36	
Industrie conception études	11									
Industrie process transvers	28				71	6	n.s.	n.s.	62	
Industries graphiques					n.s.					

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Eure-et-Loir et dans le CLPE Perche-Nogent

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Eure-et-Loir	CLPE Perche-Nogent			Eure-et-Loir	CLPE Perche-Nogent			Eure-et-Loir	CLPE Perche-Nogent
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Informatique	101	20	20		130	12		7	52	20
Maintenance auto-moto-agricole	226	24	n.s	n.s	47	5		5	71	
Maintenance industrielle	86	17	10	7	22				34	
Mécanique et travail des métaux	101	8	8		53				26	
Metiers de bouche - alimentation	195	30	n.s	n.s	35	n.s		n.s	26	
R&D - Analyse et Qualité	53									
Restauration	203	55	19	36	67	n.s		n.s	34	
Santé	152				179	7		7		
Services aux particuliers et aux collectivités	246	24	24		211	32	n.s	14	179	26
Textiles et cuir					n.s					
Tourisme	14				n.s					
Transport - Logistique	53				384	25		14	356	48
Travaux publics	7				n.s					
Formations sans niveau de qualification : visas, savoirs de base, parcours vers l'emploi, formation FLE,...					4627	427	117	17	1 611	152
Total général	3 515	424	349	75	6 476	547	n.s	83	2 951	256

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
de travail et des solidarités