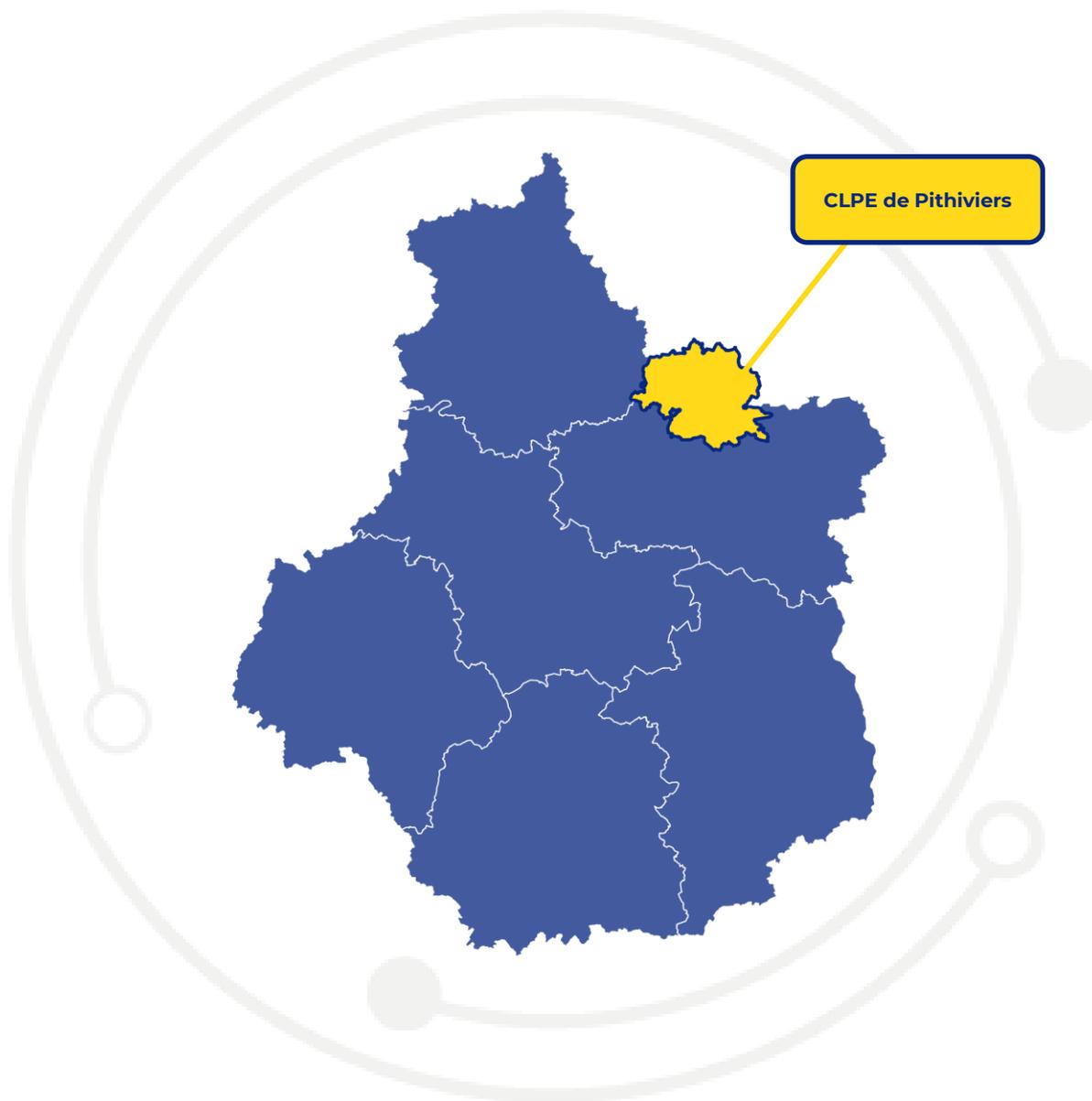


Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Pithiviers

Novembre 2024



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*



**France
Travail**



**RÉGION
CENTRE-
VAL DE LOIRE**



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Le CLPE de Pithiviers représente 9% de la population du Loiret. Un tiers de la population a moins de 30 ans, dans le territoire comme en région. Le taux de scolarisation des 18-24 ans est faible au regard du taux régional (-15 points).

Le **niveau de formation et de qualification** des habitants est globalement moins élevé que la moyenne régionale, avec notamment une **surreprésentation des personnes peu ou pas diplômées, ainsi que de la catégorie professionnelle des ouvriers**. Ces derniers représentent 32% des personnes en emploi (+9 points/région).

Parmi les 3 EPCI qui composent le CLPE, la communauté de communes du Pithiverais regroupe 2 quartiers prioritaires de la ville (QPV)*. **Ces quartiers prioritaires concentrent des facteurs de fragilité**, comme un taux de pauvreté plus élevé. Les études menées sur ces quartiers montrent également une **part très élevée de jeunes sans emploi ni formation**. Par ailleurs, 18% de la population du CLPE résident dans une zone de revitalisation rurale (ZRR).

A regard de la **typologie des demandeurs d'emploi** du territoire, une plus forte proportion de certains publics est observée. Il s'agit :

- des demandeurs d'emploi de **longue durée** (plus d'un an),
- des **jeunes de moins de 26 ans**,
- des personnes **peu ou pas qualifiées**.

Entre septembre 2023 et septembre 2024, **le nombre de demandeurs d'emploi progresse** plus fortement qu'en région. Cette hausse touche davantage les résidents dans une ZRR et surtout les bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Notons une diminution du nombre d'inscrits de catégorie A (-1,5% sur un an), c'est-à-dire des demandeurs d'emploi sans emploi.

*QPV 2014-2023 : Deux QPV dans la Communauté de communes du Pithiverais : Quartiers Nord et Saint-Aignan.



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Même si les activités tertiaires représentent la majorité des établissements et des emplois dans le CLPE de Pithiviers (dont le transport-logistique et le commerce), **le secteur industriel occupe une place prépondérante** dans l'économie locale. Cette teinte industrielle se retrouve à travers les **métiers les plus recherchés par les employeurs** comme technicien de maintenance industrielle, conducteur de ligne en industrie alimentaire, responsable de production industrielle, tourneur-fraiseur, conducteur de ligne de conditionnement, ingénieur méthodes et process, responsable qualité en industrie, ... sans oublier les **métiers de la manutention**.

Prenons l'exemple du métier de **cariste**, recherché à la fois par les employeurs (2e de la liste) et par les demandeurs d'emploi (3e). Or **la conduite d'engins de déplacement des charges est l'un des métiers les plus en tension dans le CLPE**. Les facteurs à l'origine de ces difficultés sont principalement liés aux conditions de travail ou d'emploi peu attractives et à la non-durabilité des offres. Plus globalement, **seule la moitié des offres d'emploi déposées concerne un emploi durable** localement**. Concernant le métier de cariste, des formations professionnelles existent sur le territoire de Pithiviers (CACES, ...).

L'assistance auprès d'adultes fait également partie du TOP3 des métiers en tension, et le métier d'aide à domicile est recherché par les demandeurs d'emploi. L'origine des tensions, en plus de conditions de travail contraignantes, porte sur un manque de main d'œuvre disponible et un désajustement géographique entre la demande et l'offre de travail. Or, dans **un contexte généralisé de vieillissement de la population**, ces métiers sont confrontés à des difficultés de recrutement sur tout le territoire régional. La caractéristique repose sur un niveau de fréquence plus élevé des besoins de recrutement que dans les autres départements.

** Emploi durable : CDI ou CDD > 6 mois

Pour aller plus loin ...

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences

Principales spécificités économiques et dynamiques de l'emploi

Le territoire de Pithiviers se caractérise par une économie diversifiée mais structurée autour de pôles sectoriels spécifiques, qui façonnent son tissu économique et son marché de l'emploi. **L'industrie y occupe une position centrale, avec des spécialisations marquées. L'imprimerie de labeur**, bien que touchée par des mutations profondes, regroupe encore plus de 600 emplois, soit 4 % de l'emploi local. **Les industries chimiques et les métiers de bouche**, notamment la fabrication de produits alimentaires, contribuent également significativement, avec près de 500 emplois chacun. En parallèle, le secteur des services marchands, et plus particulièrement le commerce de gros, joue un rôle clé avec 1 400 emplois salariés, représentant 9 % de l'emploi total du territoire.

Ces secteurs témoignent de dynamiques d'emploi hétérogènes. Entre 2017 et 2021, **l'industrie chimique s'est distinguée par une progression notable**, avec plus de 100 emplois créés, traduisant une capacité d'adaptation aux besoins émergents et aux innovations. **Les industries artisanales liées à la production alimentaire et les métiers de bouche ont également enregistré une croissance (+3 %)**, confirmant leur ancrage local et leur attractivité. Le commerce de gros affiche une évolution encore plus marquée (+7 %), portée par le dynamisme des échanges et une structuration efficace des chaînes d'approvisionnement.

À l'inverse, **l'imprimerie de labeur illustre les défis des secteurs confrontés à des transitions technologiques rapides et à l'évolution des marchés.** La baisse de l'emploi dans cette filière reflète les difficultés à maintenir une compétitivité dans un contexte de numérisation et de déclin de la demande pour les produits imprimés traditionnels.

Ces tendances mettent en lumière les forces économiques du territoire, notamment dans les secteurs en croissance, mais soulignent également la nécessité d'anticiper et d'accompagner les mutations structurelles.

Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les transitions écologiques, numériques et démographiques impactent sensiblement les besoins en compétences et en emplois, en particulier dans l'industrie, les métiers de bouche et le commerce.

L'industrie chimique nécessite des profils spécialisés en recherche et développement ainsi qu'en **gestion de processus modernisés, adaptés à la transition énergétique** et à la réduction de l'empreinte carbone. Les métiers liés à la production alimentaire intègrent désormais des **savoir-faire en agroécologie et en automatisation, afin de répondre à la demande croissante de produits locaux et durables.**

Parallèlement, le secteur du commerce de gros, qui connaît une certaine dynamique, **cherche des compétences accrues en logistique et en gestion de la chaîne d'approvisionnement, dans un contexte marqué par la digitalisation des échanges commerciaux.** L'imprimerie de labeur, bien que confrontée aux défis posés par la numérisation, s'adapte en se réorientant vers des métiers liés à l'impression numérique et à la personnalisation, ouvrant ainsi des perspectives pour des compétences renouvelées.

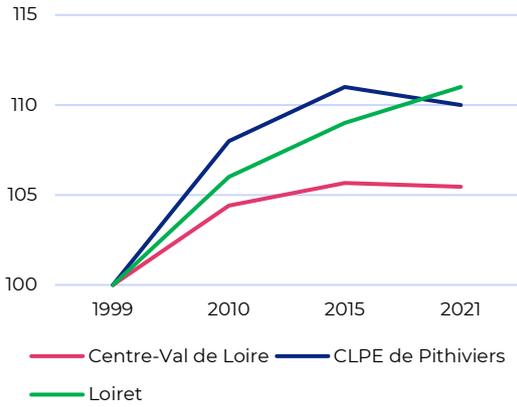
Quelles perspectives en matière de formation ?

Face à ces évolutions, les perspectives en matière de formation doivent s'ajuster aux besoins émergents. L'industrie chimique requiert des programmes de formation renforcés en **ingénierie des matériaux, en éco-conception et en optimisation des processus industriels.** Les filières agroalimentaires, quant à elles, sont amenées à intégrer des modules sur **l'agroécologie, l'automatisation et la gestion de la qualité environnementale.** Ces dernières années, les formations commerciales mettent l'accent sur la **digitalisation, la logistique 4.0 et l'optimisation des systèmes d'approvisionnement.** Enfin, le domaine de l'impression est amené à développer des cursus dédiés aux nouvelles technologies d'impression, à la **personnalisation et à la gestion des flux numériques.**

Note méthodologique

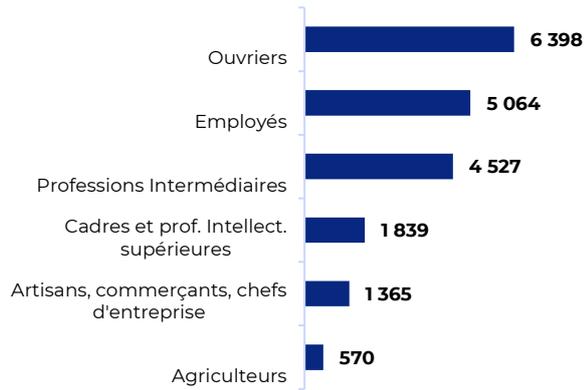
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)



Source : Insee / Recensement de la population 2021 – Exploitation principale ou complémentaire

Répartition de la population active par CSP



CLPE Pithiviers



Loiret

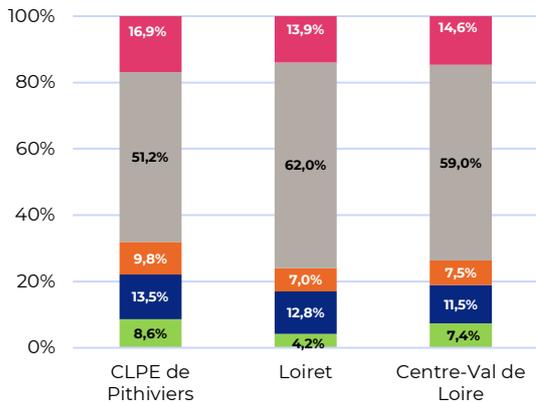


Centre-Val de Loire



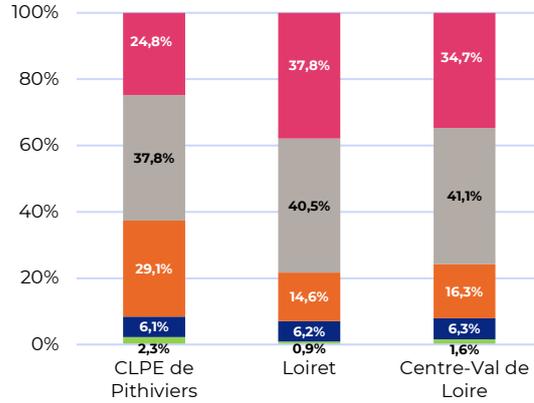
L'emploi et les entreprises

Répartition des établissements par secteur d'activité



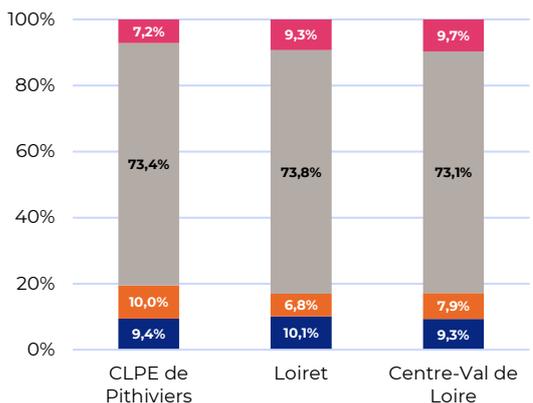
■ Agriculture ■ Construction
■ Industrie ■ Tertiaire marchand
■ Tertiaire non marchand

Répartition des postes salariés par secteur d'activité



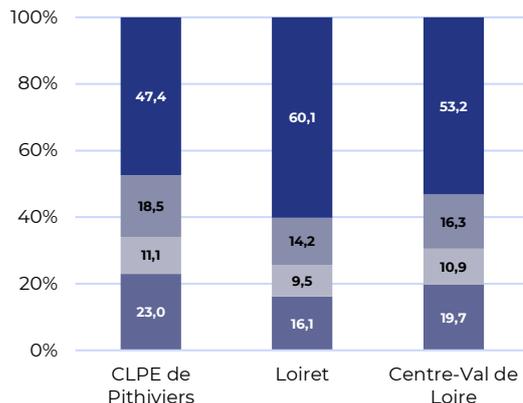
■ Agriculture ■ Construction
■ Industrie ■ Tertiaire marchand
■ Tertiaire non marchand

Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



■ Construction ■ Industrie
■ Tertiaire marchand ■ Tertiaire non marchand

Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



■ 1 à 9 salariés ■ 10 à 19 salariés
■ 20 à 49 salariés ■ 50 salariés et plus

CLPE Pithiviers



Loiret



Centre-Val de Loire



Les projets et actualités des 12 derniers mois des entreprises du CLPE

19/12/2023 - Industrie automobile Le site Sofedit Gestamp de Sermaises (45), spécialisé dans le découpage, l'emboutissage, est lauréat de l'appel à projets « Pour produire en France les véhicules routiers de demain et leurs composants » du plan France 2030.

19/12/2023 - Ingénierie Le site Bree Elvia de Puisseaux (45), spécialisé dans la fabrication de circuits imprimés nus, est lauréat de l'appel à projets France 2030.

31/01/2024 - Loisirs et sports Basée à Échilleuses (45), la société Loop System qui a développé FlyLooping, une application pour trouver des billets d'avion moins chers, a levé 500 000 euros.

04/03/2024 - Imprimerie Maury Imprimeur regroupe ses activités à Manchecourt (45)* et ferme son site de Malesherbes (45)*. Sa facture énergétique est passée de 4,5 à 10 millions d'euros. Son site de Malesherbes va progressivement fermer et la totalité de son activité sera transférée d'ici un an et demi. Manchecourt est à 10 km de Malesherbes. L'imprimeur emploie 482 personnes sur le département. Pour le moment, 6 licenciements sont prévus.

04/03/2024 - Imprimerie Maury Imprimeur se redresse et envisage un important plan d'investissement sur 2024-2025 à Manchecourt (45).

29/03/2024 - Industries alimentaires L'usine Savane Brossard de Pithiviers (45), spécialisée dans la fabrication de gâteaux et de biscuits, recrute une dizaine de personnes. L'usine de pâtisserie industrielle Brossard, qui emploie 400 salariés (dont 300 CDI) à Pithiviers, compte recruter 40 collaborateurs cette année, dont la moitié au premier semestre : l'unité est le premier employeur de la ville.

09/07/2024 - Matériel informatique, électronique et optique Une société étrangère, spécialisée dans l'assemblage et la pose de panneaux photovoltaïques chez les particuliers et les industriels, projette de s'installer à Escrennes (45). 30 000m² de locaux pourraient être construits, avec une éventuelle extension de 15 000 m². 200 emplois seraient promis à terme.

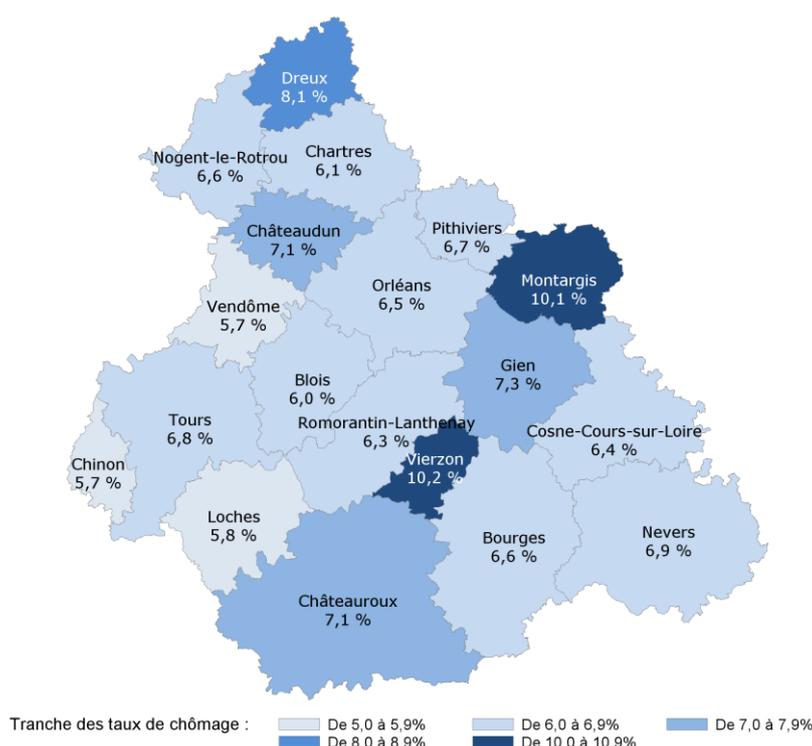
* Ces deux communes sont devenues la commune nouvelle du Malesherbois.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2^e trimestre 2024



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Source : Insee / taux de chômage au sens du BIT - Bureau International du Travail

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Pithiviers

Dans le bassin d'emploi de Pithiviers, la tension sur le marché du travail est très forte (tensions qualifiées de « très fortes » dans le Loiret et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Pithiviers

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
N1103	Magasinage et préparation de commandes	1 120
K2204	Nettoyage de locaux	740
K1302	Assistance auprès d'adultes	480
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	400
N1105	Manutention manuelle de charges	340
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	330
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	320
M1203	Comptabilité	320
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	190
A1203	Aménagement et entretien des espaces verts	150

Source : France Travail / DARES - Date des données : 2022 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Pithiviers en septembre 2024

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +2,0% sur le périmètre du CLPE de Pithiviers (contre +1,0% dans le Loiret et +0,2% en Centre-Val de Loire).

4 851 inscrits
en **cat. ABC**

+2,0% sur
un an

2 302 inscrits
en **cat. A**

-1,5% sur un
an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Pithiviers

Typologie	Septembre 2024	Évolution sur un an (en %)	Part CLPE	Part Loiret	Part Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	2 318	+4,5%	47,7%	44,2%	44,9%
DETLD (inscrits depuis deux ans et plus)	1 298	+5,1%	26,7%	25,0%	25,8%
Jeunes (moins de 26 ans)	891	+1,4%	18,3%	17,6%	17,2%
Seniors (55 ans ou plus)	855	+4,0%	17,6%	15,7%	17,1%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	356	+33,3%	7,3%	8,3%	9,0%
Peu ou pas qualifiés	3 111	+0,8%	64,1%	56,9%	56,3%
Résidant dans un QPV	421	+4,9%	8,6%	13,7%	12,3%
Résidant dans une ZRR	725	+9,1%	14,9%	5,1%	22,3%
Bénéficiaires du RSA	532	+0,1%	10,9%	13,9%	13,4%

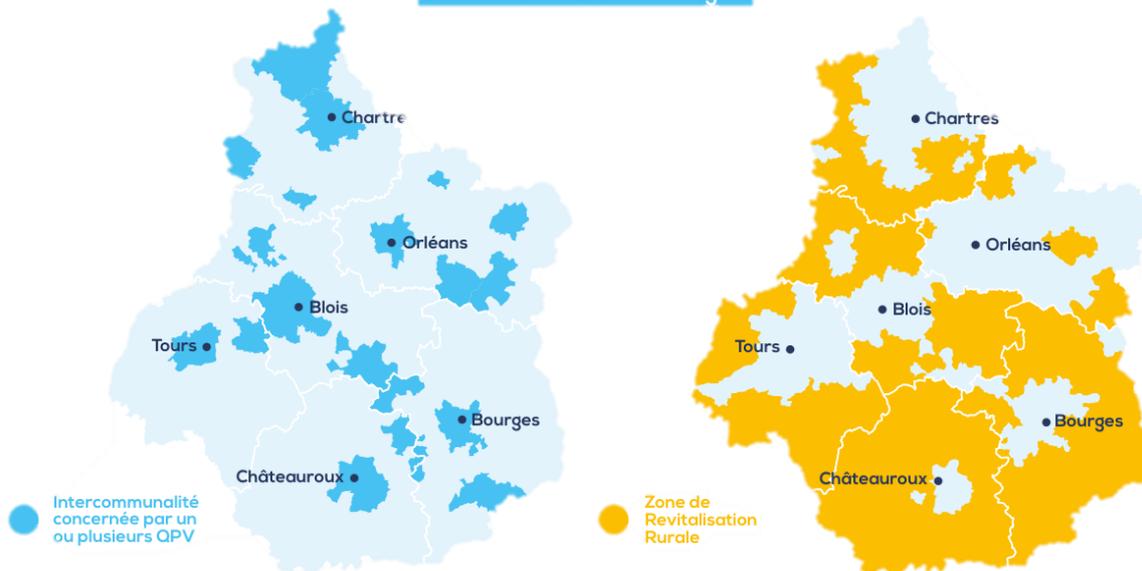
Source : France Travail / STMT (données brutes)

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Pithiviers (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones de revitalisation rurale (ZRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population ZRR
CLPE PITHIVIERS	2 205	12%	3087	11 303
CC de la plaine du nord Loiret	120	8%		6 785
CC du Pithiverais	1 225	13%	3087	4 518
CC du Pithiverais-Gâtinais	860	12%		

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et les ZRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en septembre 2024



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Pithiviers
(cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)



8 326

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

53 %

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Pithiviers (cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)

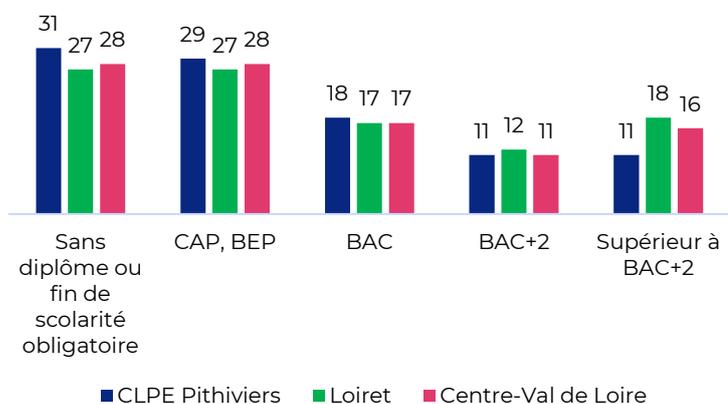
Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Loiret	Part Centre-Val de Loire
Préparateur / préparatrice de commandes	449	5,4%	2,8%	2,4%
Cariste	442	5,3%	2,1%	1,5%
Technicien / technicienne de maintenance industrielle	408	4,9%	2,6%	2,1%
Conducteur / conductrice de poids lourd	246	3,0%	1,4%	1,5%
Comptable	180	2,2%	3,2%	3,3%
Conducteur / conductrice de ligne en industrie alimentaire	177	2,1%	0,8%	0,6%
Manutentionnaire	161	1,9%	1,0%	0,8%
Agent / agente de conditionnement	148	1,8%	0,8%	0,8%
Agent / agente d'entretien/propreté de locaux	131	1,6%	1,1%	1,0%
Responsable d'unité de production industrielle	127	1,5%	1,2%	1,1%
Tourneur-fraiseur / tourneuse-fraiseuse	109	1,3%	1,0%	1,5%
Conducteur / conductrice de ligne de conditionnement	105	1,3%	0,8%	0,5%
Agent / agente d'entretien du bâtiment	105	1,3%	0,7%	0,8%
Employé / employée de libre-service	101	1,2%	0,7%	0,9%
Responsable logistique	93	1,1%	0,6%	0,4%
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	89	1,1%	1,9%	2,2%
Approvisionneur / approvisionneuse logistique	88	1,1%	1,2%	0,9%
Ingénieur / ingénieure méthodes et process	85	1,0%	0,5%	0,5%
Responsable qualité en industrie	81	1,0%	1,1%	1,1%
Epicier / épicière	79	0,9%	0,7%	0,7%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 2^e trimestre 2023 au 1^{er} trimestre 2024)

La formation dans le CLPE de Pithiviers

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Pithiviers

Niveau de diplôme de la population de 15 ans ou plus (en %)



Dans le CLPE de Pithiviers, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue de la moyenne régionale par une proportion plus élevée :

- de personnes peu ou pas diplômées (+3 points) ;
- de titulaires d'un CAP ou d'un BAC (+2 points) qu'en région.

Seuls 11% de la population du CLPE possèdent un diplôme supérieur à BAC+2, soit 5 points de moins que la moyenne régionale.

Source : Insee / Recensement de la population 2021 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illectronisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Pithiviers

Dans le CLPE de Pithiviers, **878** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **29%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **337 places** de formation continue ont été financées en 2023.

Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

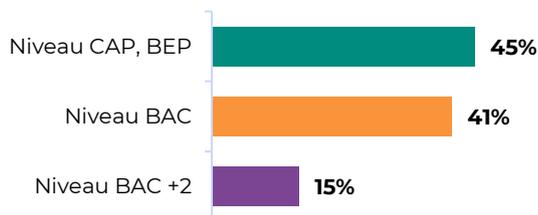
Du côté de la **formation initiale**, **260** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **6% d'apprentis**. Cette part est inférieure à la moyenne départementale (45% d'apprentis). Les domaines de formation sont variés : gestion administration des entreprises, commerce, électricité-électronique, maintenance industrielle, restauration, ...

Lien vers le site **Formation : formation.centre-valde Loire.fr**
Pour retrouver tous les organismes de formation présents sur le territoire

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Pithiviers

878 Sortants de formation continue* en 2022

Les **formations qualifiantes**** représentent **29%** des effectifs formés (**24% dans le Loiret**)



45% sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP. Le 1er domaine de formation est la gestion administration des entreprises.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2022.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Gestion administration des entreprises
2. Transport - Logistique
3. Services aux particuliers et aux collectivités
4. Commerce
5. Santé

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2022

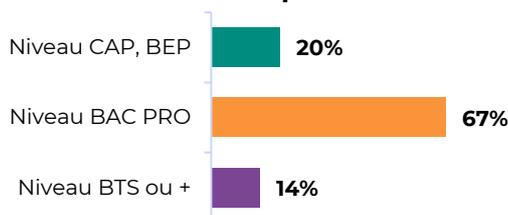
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Pithiviers

260 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **6%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (45% dans le Loiret, 50% en Centre-Val de Loire).

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

67% des **245** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est la **gestion administration des entreprises**.



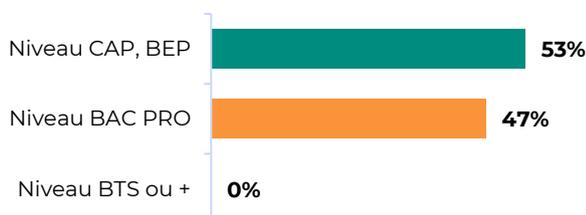
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Gestion administration des entreprises
2. Commerce
3. Electricité - électronique
4. Maintenance industrielle
5. Santé

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

53% des **15** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau CAP**. Le 1er domaine de formation est **l'agriculture - commerce**.



Top 3 domaines de formation - apprentis

1. Agriculture - commerce
2. Restauration
3. Services aux particuliers et aux collectivités

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loiret et dans le CLPE de Pithiviers

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »** : 1248 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** dans le Loiret à la rentrée 2023. Parmi eux, **32** sont inscrits dans un établissement du **CLPE de Pithiviers**, dont **32 élèves et 0 apprenti**. En **formation continue**, 278 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 dans le Loiret, dont **26** dans le CLPE. En 2023, 256 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) dans le Loiret, dont **24** dans le CLPE de Pithiviers.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Loiret	CLPE de Pithiviers			Loiret	CLPE de Pithiviers			Loiret	CLPE de Pithiviers
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	162				32				29	
Action sociale	103				63	n.s		n.s	32	
Agriculture - commerce	30	19	12	7						
Agriculture - productions	109				35	6	n.s	n.s	19	
Agriculture - productions animales élevage					6					
Agriculture - productions végétales et horticoles	23				11				18	
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	288	15	15		41	n.s		n.s	61	
Art et spectacle	14				15	n.s			18	
Artisanat d'art	26				n.s				4	
Banque et assurance	47				6					
Bâtiment - Études	83				32				36	
Bâtiment - Finitions	257				86	n.s		n.s	88	
Bâtiment - Gros œuvre	128				41	5	n.s	n.s	53	
Coiffure esthétique	163				22				8	
Commerce	1248	32	32		278	26	n.s	n.s	256	24
Communication - Graphisme	79				17	n.s		n.s		
Electricité - Electronique	320	30	30		29				52	
Enseignement - formation					57	n.s	n.s		28	
Environnement	53				36				31	
Fonction publique - professions juridiques	30									
Gestion administration des entreprises	687	45	45		403	47	n.s	28	147	24
Hôtellerie	13				32				30	
Industrie chimique, pharma, cosméto	n.s									

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loiret et dans le CLPE de Pithiviers

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Loiret	CLPE de Pithiviers			Loiret	CLPE de Pithiviers			Loiret	CLPE de Pithiviers
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie conception études	72									
Industrie process transvers	n.s				80	9		9	88	12
Industries graphiques					n.s	n.s				
Informatique	239				127	19	6	n.s	90	
Maintenance auto-moto-agricole	347	9	9		36	7	n.s	n.s	64	
Maintenance industrielle	233	28	28		44	8		5	124	12
Mécanique et travail des métaux	91				42	6		6	68	12
Metiers de bouche - alimentation	163				26				23	
R&D - Analyse et Qualité	32									
Restauration	313	42	n.s	n.s	57	n.s		n.s	139	35
Santé	267	18	18		231	24		22	20	
Services aux particuliers et aux collectivités	234	22	17	n.s	301	34	11	16	263	24
Textiles et cuir	64				7	n.s				
Tourisme	38				25					
Transport - Logistique	257				316	40	10	22	296	18
Travaux publics	50				n.s				2	
Formations sans niveau de qualification : visas, savoirs de base, parcours vers l'emploi, formation FLE,...					8072	620	115	95	3109	176
Total général	6 273	260	245	15	10 622	878	152	255	5 196	337

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités