



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Accompagnant·e éducatif·ive et social·e

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- **7** instituts de formation agréés
- **575 places hors apprentissage**

Organisation et modalités d'accès

Formation

- 12 à 15 mois de formation
- Diplôme d'État d'Accompagnant éducatif et social
- Niveau 4

Voie d'accès

- **Admission de droit en formation** pour les personnes :
 - Titulaires d'un des diplômes listés par décret
 - Avec contrat d'apprentissage ou de professionnalisation
 - Lauréats de l'Institut de l'engagement
 - Ayant acquis une partie des blocs de compétences du D.E AES, D.E AMP, D.E AVS
- **Sélection sur dossier et entretien** pour les autres candidats

Effectifs en formation*



142
apprenant·es
inscrit·es

- Dont 17 en contrat d'alternance

Diplôme



252 diplômé·es

- 179 en parcours classique
- 73 en VAE



Taux de réussite au diplôme

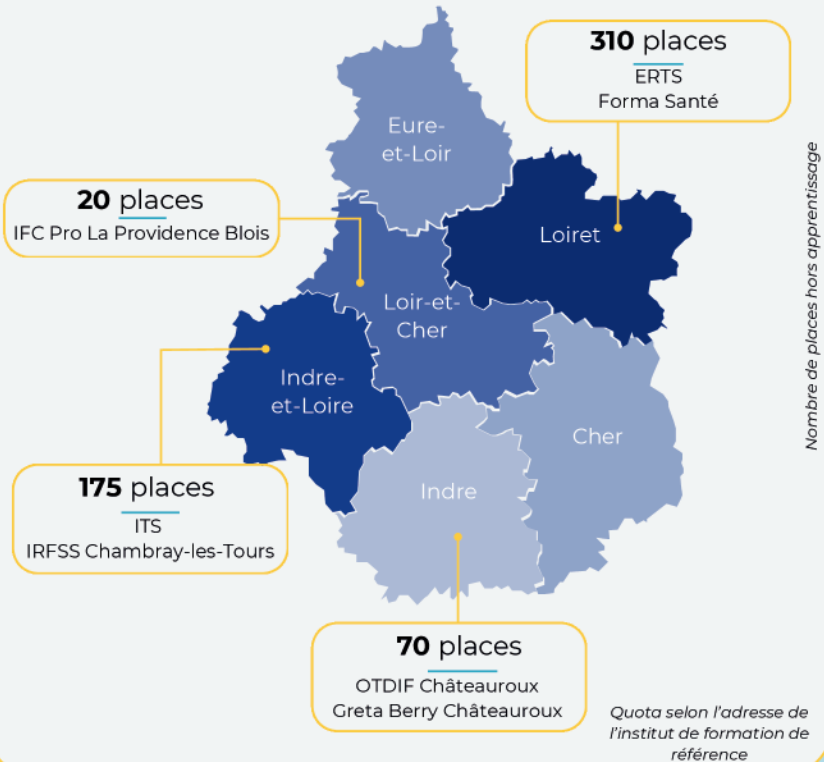
- 92% en parcours classique
- 85% en VAE

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

87% dans les 6 mois

Places ouvertes à la rentrée 2025-2026



Nombre de places hors apprentissage

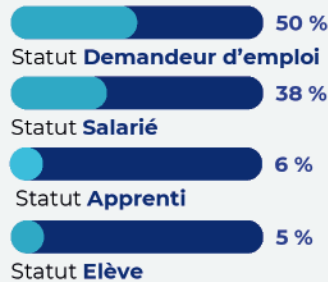
Profil des apprenant·es*



97% originaires de la région Centre-Val de Loire

83%

17%



9% de moins de 21 ans

52% de plus de 35 ans

Principaux employeurs

Etablissement pour adultes handicapés

29%

Etablissement pour enfants handicapés

20%



() Indicateurs visant 9 sessions de formation de la rentrée 2025-2026. Les données collectées ne couvrent pas l'ensemble des sessions proposées en région.*

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2024
- DREETS - Diplômes 2025

Sources

Chiffres-clés



3 696
professionnels en
emploi sur la
région



Evolution des
emplois : **+1%**
entre 2017 et
2022



1er secteur
employeur :
Enseignement



Part des moins
de 35 ans : **37%**
Part des plus de
55 ans : **18%**

Temps de travail

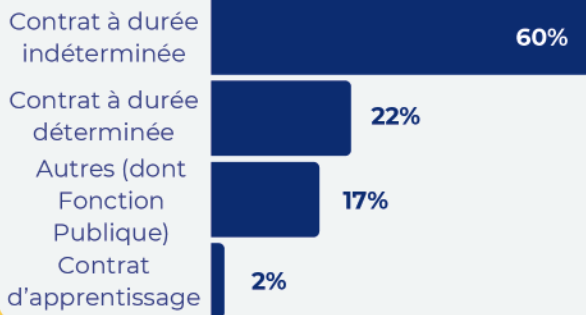


86% à temps
complet



14% à temps
partiel

Contrat de travail



Effectif par département et part des 55 ans et plus

444 en emploi
55 ans et + : 16%

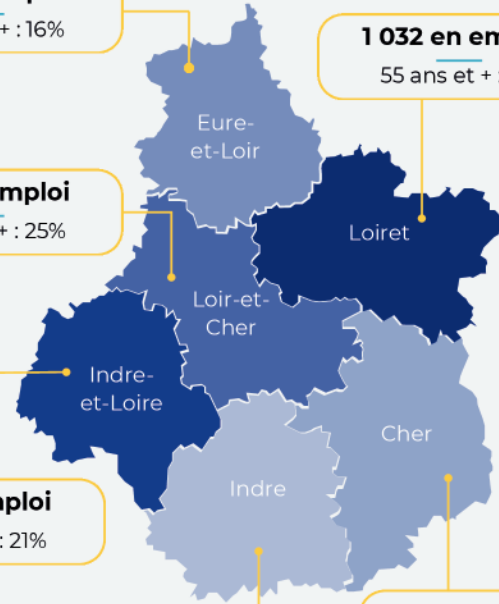
1 032 en emploi
55 ans et + : 7%

432 en emploi
55 ans et + : 25%

732 en emploi
55 ans et + : 21%

540 en emploi
55 ans et + : 18%

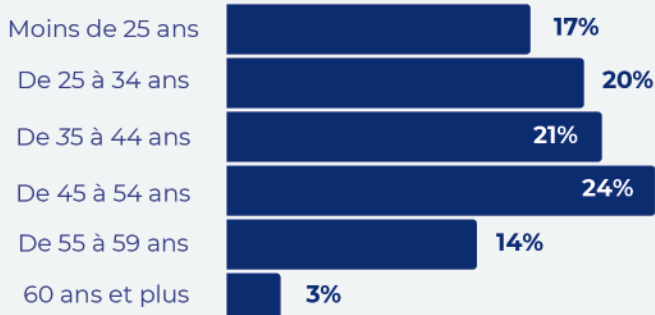
516 en emploi
55 ans et + : 28%



Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Enseignement dont Enseignement secondaire général	41% 15%
Hébergement médico-social et social dont Héb. médicalisé pour personnes âgées	33% 10%
Action sociale sans hébergement	8%

Tranche d'âge



Genre



87%



13%



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Aides médico-psychologiques

Chiffres-clés



246 offres d'emploi enregistrées en 2025



Evolution des offres : **-60%** entre 2020 et 2025



1er secteur recruteur :

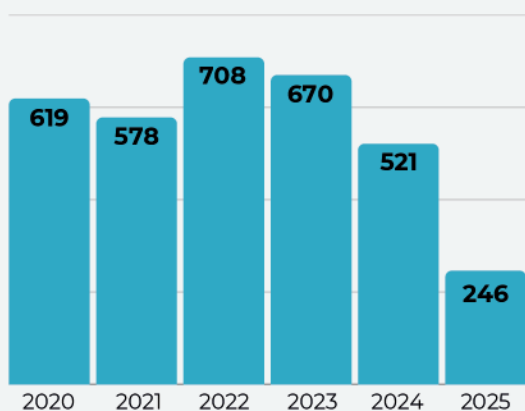
Hébergement médico-social et social



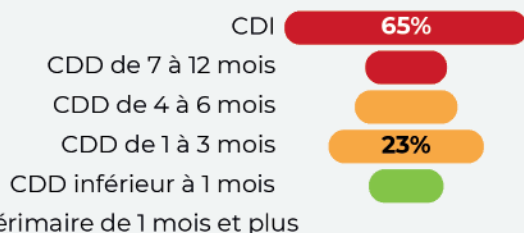
Part des offres en CDI : **65%**

Part des offres inférieures à 4 mois : **25%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois) ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior) ■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Accompagner les patients dans les gestes de la vie quotidienne

Repérer les modifications de l'état de santé d'une personne

Présenter à la personne les activités d'aide ou d'éveil et définir les modalités de mise en oeuvre et d'accompagnement

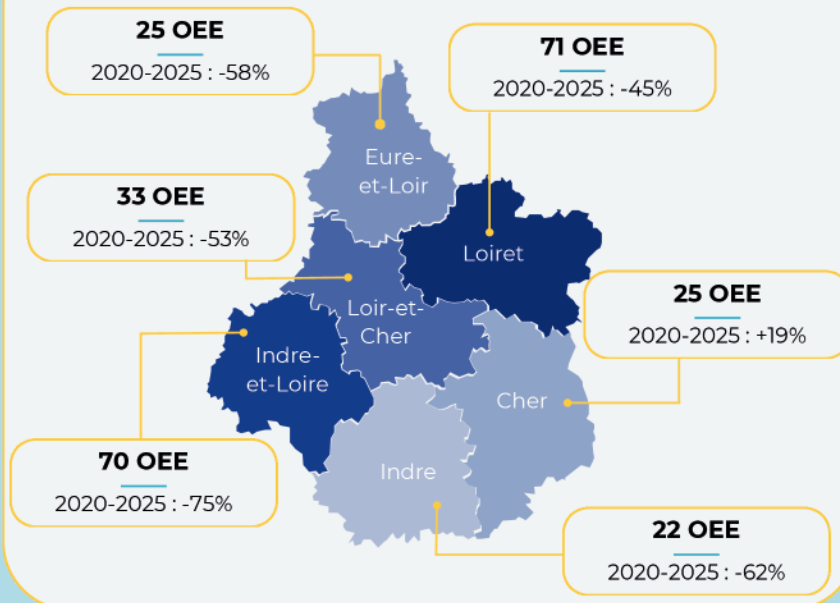
Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

Travailler en équipe

Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

Faire preuve de rigueur et de précision

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Hébergement médico-social et social dont Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	57% 24%
Action sociale sans hébergement dont Aide par le travail	20% 7%
Activités des sièges sociaux	9%

Projets de recrutement

FAP : Aides médico-psychologiques



278 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emploi saisonniers

Sources

- France Travail 2025 - ROME : Accompagnement médico-social
- BMO 2026 - FAP : Aides médico-psychologiques
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - avril 2026





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2026

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Aide-soignant·e

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉGION
**CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- **24** instituts de formation agréés
- **1 384 places hors apprentissage**
- 4 sessions **100% en alternance**

Organisation et modalités d'accès

Formation

- 12 à 18 mois de formation
- Diplôme d'État d'Aide-soignant
- Niveau 4

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle continue**
- **VAE**
- Sélection sur dossier et entretien
- Accès direct pour les ASHQ sur proposition de l'employeur

Effectifs en formation



1 295
apprenant-es
inscrit-es

- Dont 114 en contrat d'alternance
- Dont 106 agents des services hospitaliers qualifiés

Diplôme



1 039 diplômé-es

- 861 en parcours classique
- 102 après validation Première année de formation infirmier
- 76 en VAE



Taux de réussite au diplôme

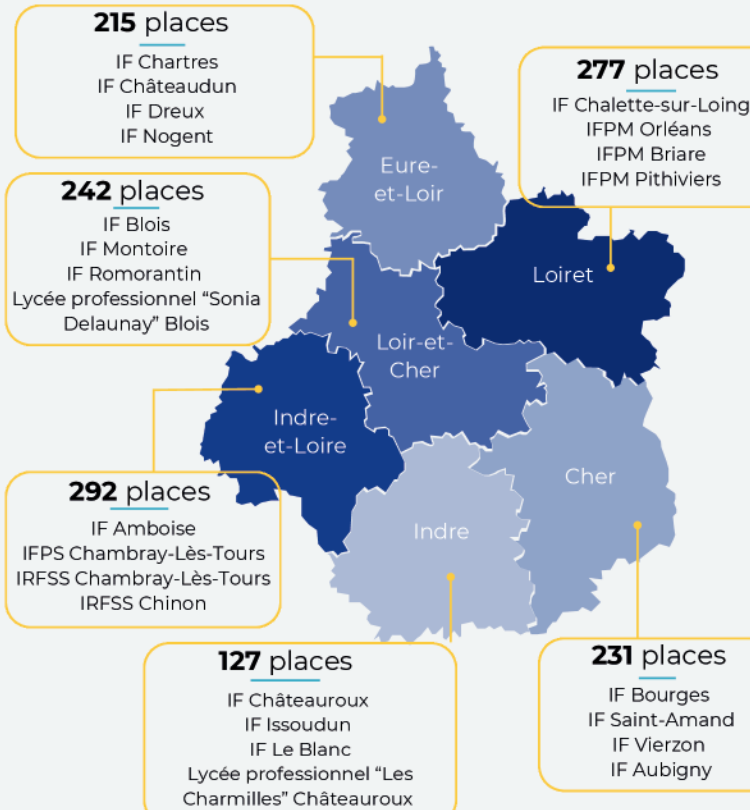
- 89% en parcours classique
- 100% après validation Première année de formation infirmier
- 27% en VAE

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

86% dans les 6 mois

Places ouvertes à la rentrée 2025-2026



Nombre de places hors apprentissage

Profil des apprenant-es



96% originaires de la région Centre-Val de Loire

89%

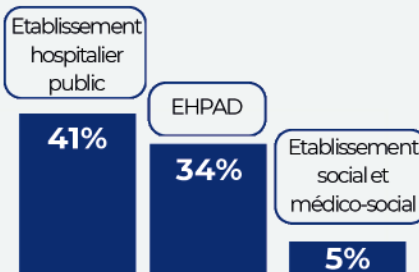
11%



25% de moins de 21 ans

32% de plus de 35 ans

Principaux employeurs



Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2024
- DREETS - Diplômes 2025

Chiffres-clés

19 140
aide-soignant-es en
emploi sur la région

Evolution des
emplois : **+1,5%**
entre 2018 et 2023

1er secteur
employeur :
**Activités pour la
santé humaine**

Part des moins de
35 ans : **32%**
Part des plus de
55 ans : **19%**

Temps de travail



**85% à temps
complet**



**15% à temps
partiel**

Effectif par département et part des 55 ans et plus

2 928 en emploi
55 ans et + : 21%

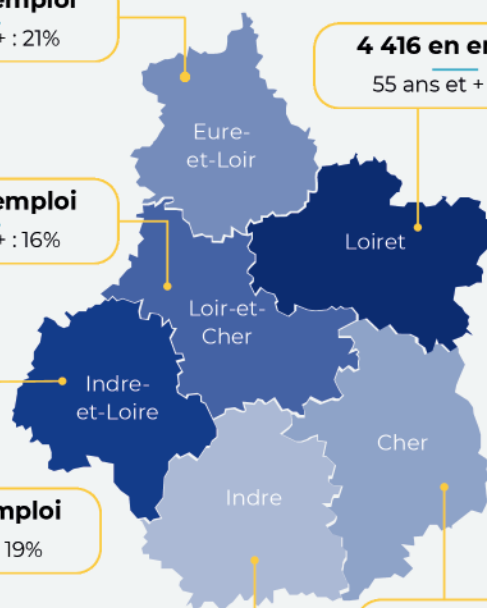
4 416 en emploi
55 ans et + : 21%

2 676 en emploi
55 ans et + : 16%

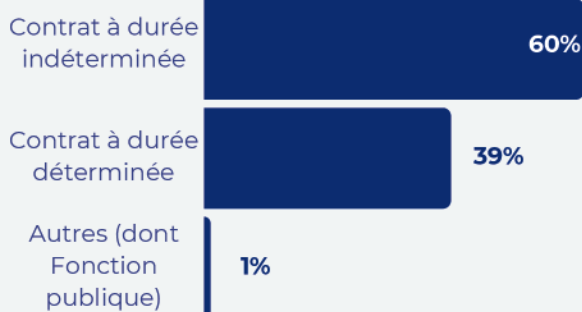
4 704 en emploi
55 ans et + : 19%

1 848 en emploi
55 ans et + : 17%

2 568 en emploi
55 ans et + : 22%



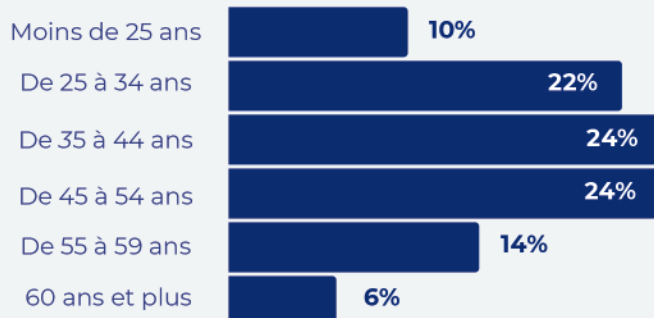
Contrat de travail



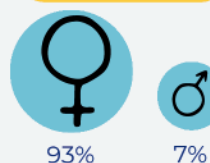
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	51% 48%
Hébergement médico-social ou social <i>dont Héb. médicalisé pour personnes âgées</i>	35% 27%
Action sociale sans hébergement <i>dont Aide à domicile</i>	5% 3%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2023 - PCS Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)
- RP 2022 - PCS Aides-soignants

Chiffres-clés



1 725 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres : **-3%** entre 2020 et 2025

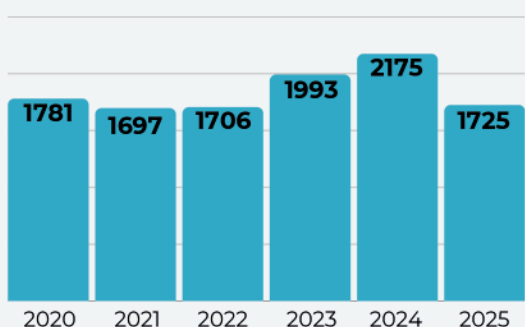


1er secteur recruteur : **Hébergement médico-social et social**

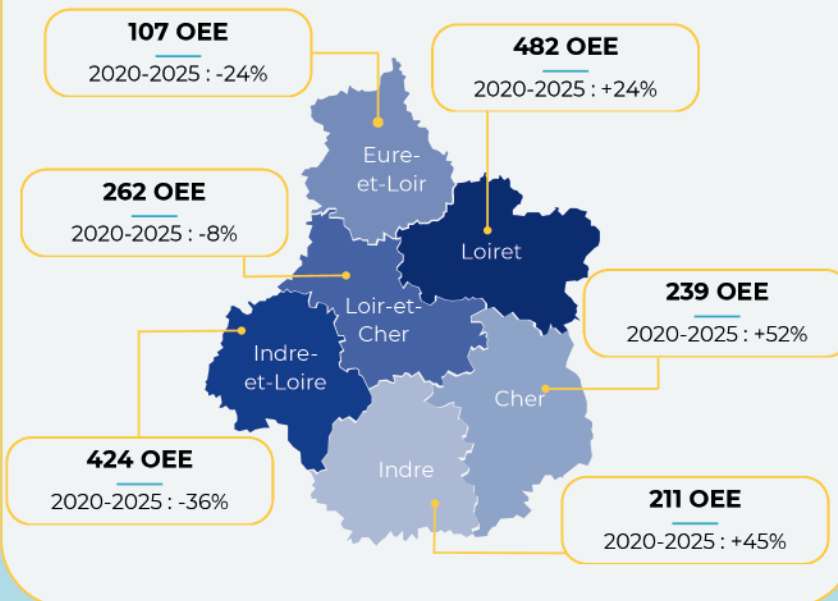


Part des offres en CDI : **53%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **28%**

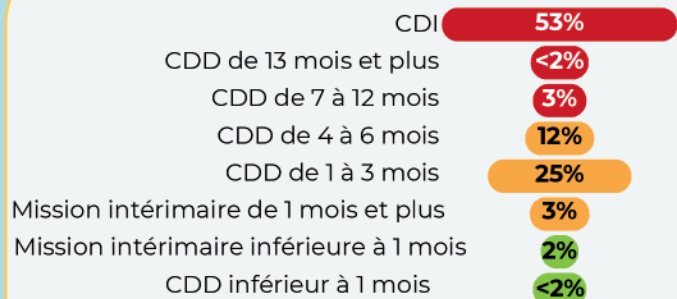
Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Type de contrat proposé



■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
 ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
 ■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Hébergement médico-social ou social <i>dont Héb. médicalisé pour personnes âgées</i>	47% (29%)
Activités liées à l'emploi (dont Agences de travail temporaire)	21%
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	20% (14%)

Projets de recrutement

FAP : Aides-soignants



2 570 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emplois saisonniers

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Réaliser des soins d'hygiène corporelle, de confort et de prévention

Accompagner les patients dans les gestes de la vie quotidienne

Surveiller l'état clinique du patient et transmettre les informations à l'équipe médicale

Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

Travailler en équipe

Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

Faire preuve de rigueur et de précision

Sources

- France Travail 2025 - ROME : Soins d'hygiène, du confort du patient
- BMO 2026 - FAP : Aides-soignants
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - avril 2026





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2026

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Ambulancier·ère

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE

Chiffres-clés

- 6 instituts de formation agréés
- 165 places hors apprentissage
- 2 sessions 100% en alternance

Organisation et modalités d'accès

Formation

- 23 semaines de formation
- Diplôme d'État d'Ambulancier
- Niveau 3

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- Admission avec épreuves de sélection

Effectifs en formation



142
apprenant-es
inscrit-es

- Dont 48 en contrat d'alternance

Diplôme

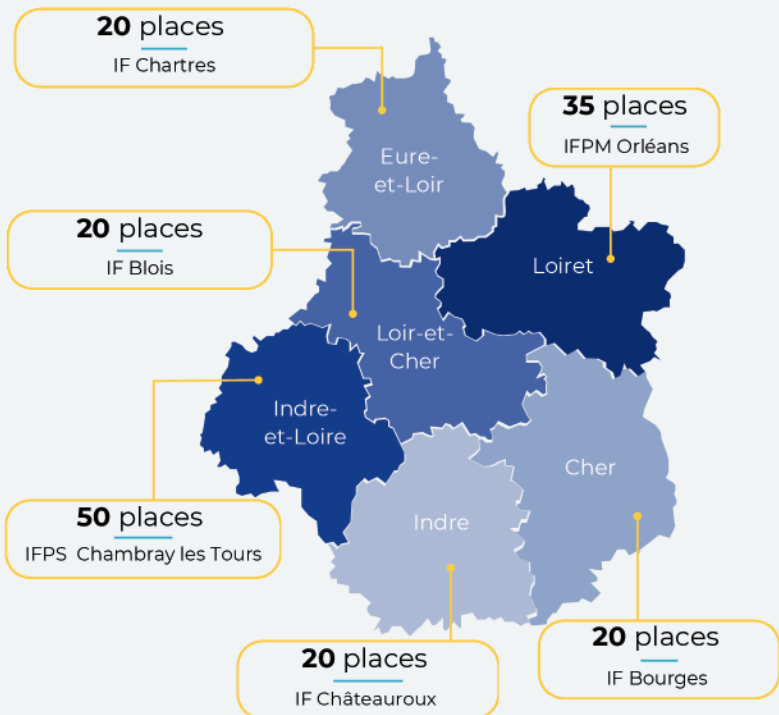


111
diplômé-es



Taux de réussite au diplôme

Places ouvertes à la rentrée 2025-2026

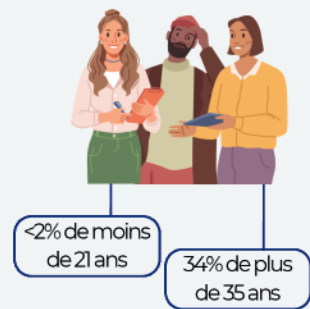
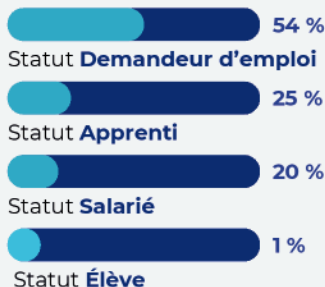
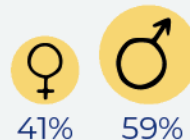


Nombre de places hors apprentissage

Profil des apprenant-es



92% originaires de la région Centre-Val de Loire



Insertion professionnelle

Taux d'emploi

94% dans les 6 mois



travaillent dans une entreprise de transport sanitaire

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2024
- DREETS - Diplômes 2025



Chiffres-clés



2 868
ambulançier·ères
en emploi sur la
région



Evolution des
emplois : **+ 1%**
entre 2018 et
2023



1er secteur
employeur :
**Activités pour la
santé humaine**



Part des moins
de 35 ans : **29%**
Part des plus de
55 ans : **22%**

Temps de
travail

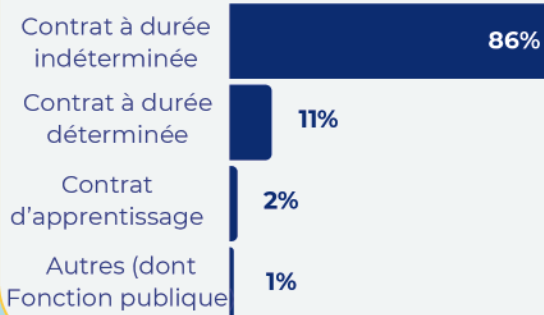


95% à temps
complet



5% à temps
partiel

Contrat de travail



Effectif par département et
part des 55 ans et plus

504 en emploi
55 ans et + : 17%

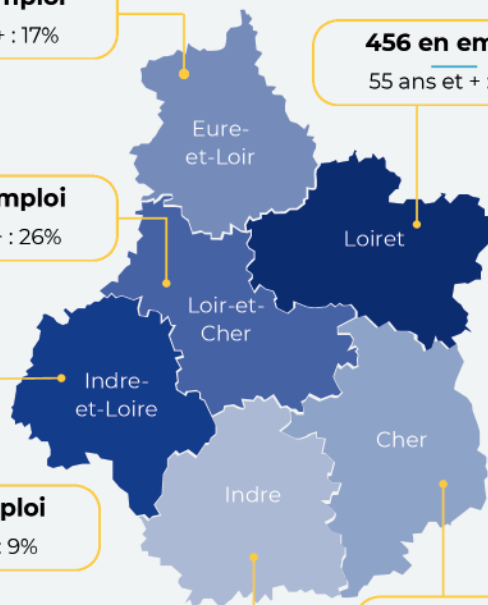
456 en emploi
55 ans et + : 26%

468 en emploi
55 ans et + : 26%

552 en emploi
55 ans et + : 9%

528 en emploi
55 ans et + : 23%

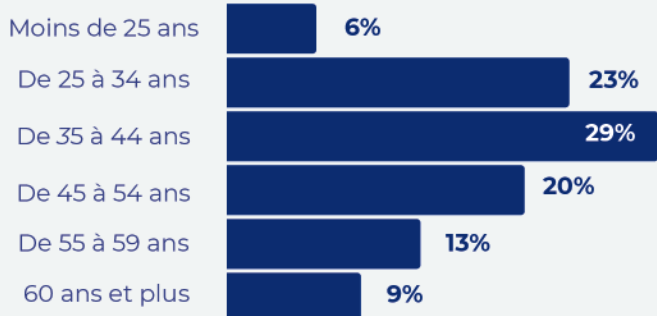
360 en emploi
55 ans et + : 37%



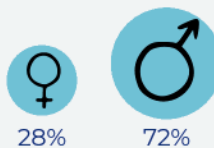
Principaux secteurs d'emploi



Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2023 – PCS Ambulanciers salariés (du secteur public et du secteur privé)
- RP 2022 - PCS Ambulanciers

Chiffres-clés



170 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres : **-25%** entre 2020 et 2025

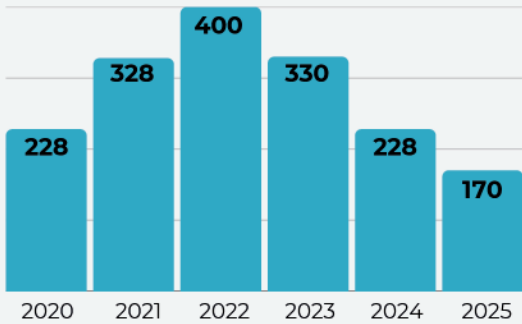


1er secteur recruteur : **Activités pour la santé humaine**



Part des offres en CDI : **79%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **6%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)

■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Renseigner des documents médico-administratifs

Vérifier le fonctionnement des équipements du véhicule sanitaire, repérer les dysfonctionnements

Manutention de patients

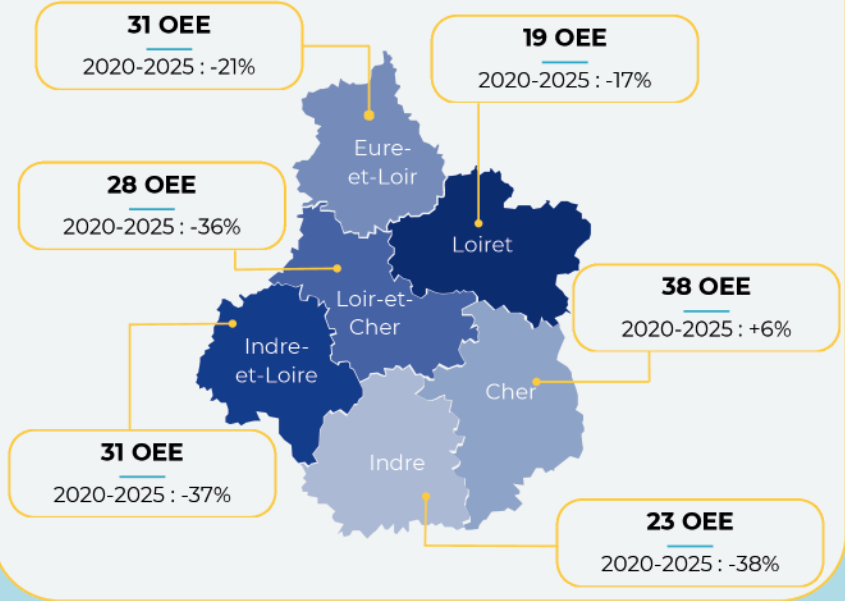
Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

Faire preuve de rigueur et de précision

Faire preuve d'autonomie

Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Activités pour la santé humaine <i>dont Ambulances</i>	92%

Projets de recrutement

FAP : Conducteurs de véhicules légers



450 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emplois saisonniers

Sources

- France Travail 2025 - ROME : Conduite de véhicule sanitaire
- BMO 2026 - FAP : Conducteurs de véhicules légers
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - avril 2026





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2026

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Assistant·e de service social

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉGION
**CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- **2** instituts de formation agréés
- **95 places hors apprentissage** en première année dont 80 financées par le Conseil régional

Organisation et modalités d'accès

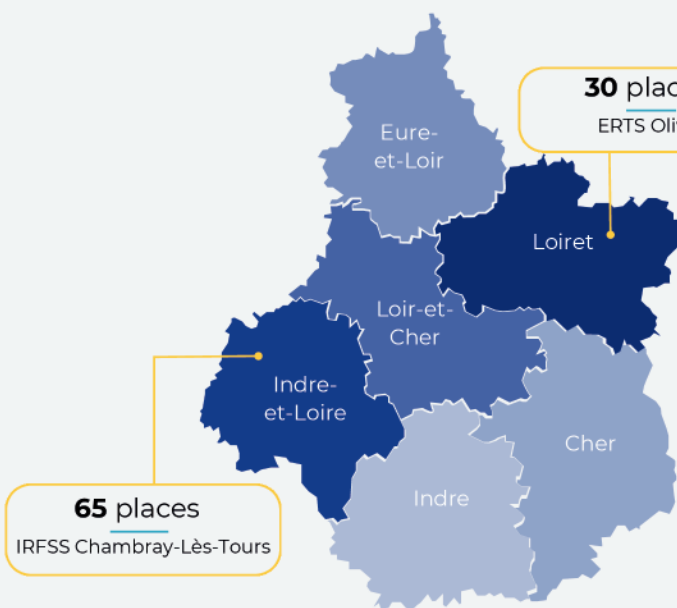
Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Assistant de service social
- Niveau 6

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle continue**
- **VAE**
- Admission via ParcoursSup pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- Épreuves de sélection pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Places ouvertes à la rentrée 2025-2026 en première année



Nombre de places hors apprentissage

Effectifs en formation



249
apprenant·es
inscrit·es

- 94 en 1ère année
- 84 en 2ème année
- 71 en 3ème année
- Dont 16 en contrat d'alternance

Diplôme



83 diplômé·es

- 71 en parcours classique
- 12 en VAE



Taux de réussite au diplôme

- 95% en parcours classique
- 52% en VAE

Profil des apprenant·es

En première année



95%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



89%



11%



49% de moins
de 21 ans

12% de plus de
35 ans

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

97% dans les 6 mois

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2024
- DREETS - Diplômes 2025



Chiffres-clés

1 404 assistant·es de service social en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+4%** entre 2018 et 2023



1er secteur employeur : **Action sociale sans hébergement**



Part des moins de 35 ans : **39%**
Part des plus de 55 ans : **18%**

Temps de travail

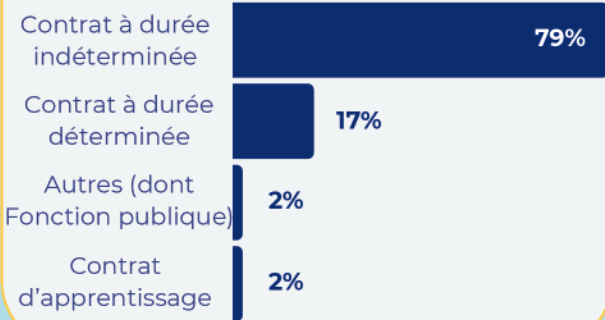


70% à temps complet



30% à temps partiel

Contrat de travail



Effectif par département et part des 55 ans et plus

180 en emploi
55 ans et + : 33%

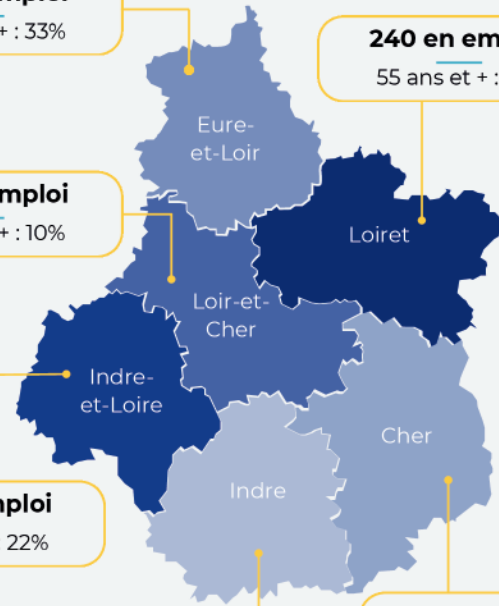
240 en emploi
55 ans et + : 15%

252 en emploi
55 ans et + : 10%

432 en emploi
55 ans et + : 22%

108 en emploi
55 ans et + : 11%

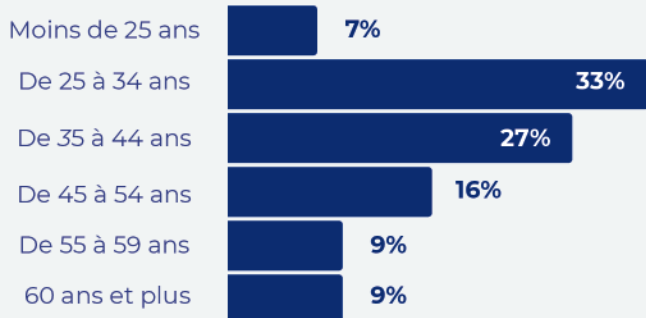
192 en emploi
55 ans et + : 13%



Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Action sociale sans hébergement <i>dont Activités généralistes</i>	29% 23%
Administration publique et défense <i>dont Administration publique générale</i>	26% 14%
Hébergement médico-social et social <i>dont Héberg. social pour adultes et familles en difficultés et autre héberg. social</i>	14% 6%

Tranche d'âge



Genre



91%



9%



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2023 - PCS Assistants de service social
- RP 2022 - PCS Assistants de service social, conseillers en économie sociale et familiale

Chiffres-clés



460 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres: **+29%** entre 2020 et 2025

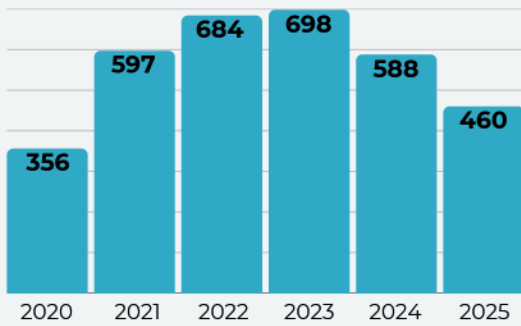


1er secteur recruteur : **Action sociale dans hébergement**



Part des offres en CDI : **55%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **15%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois) ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior) ■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Orienter une personne vers des partenaires relais

Analyser une situation et produire un diagnostic

Projet social

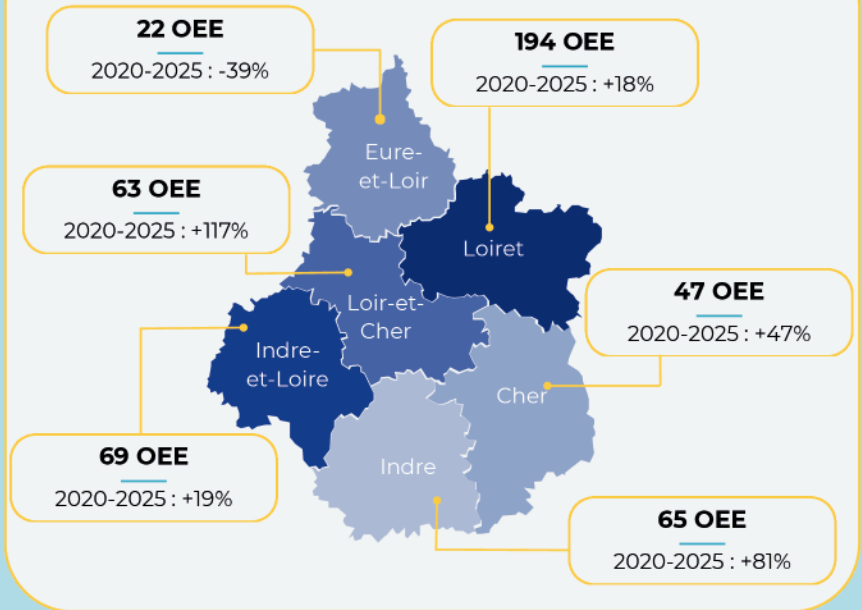
Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

Travailler en équipe

Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

Faire preuve de rigueur et de précision

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Action sociale sans hébergement <i>dont Activités sociales généralistes</i>	33% 29%
Administration publique et défense	21%
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social</i>	19% 12%

Projets de recrutement

FAP : Professionnels de l'action sociale



350 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emplois saisonniers

Sources

- France Travail 2025 - ROME : Action sociale
- BMO 2026 - FAP : Professionnels de l'action sociale
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - avril 2026





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2026

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Auxiliaire de puériculture

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 3 institut de formation agréés
- **68 places hors apprentissage**
- 2 sessions **100% en alternance**

Organisation et modalités
d'accès

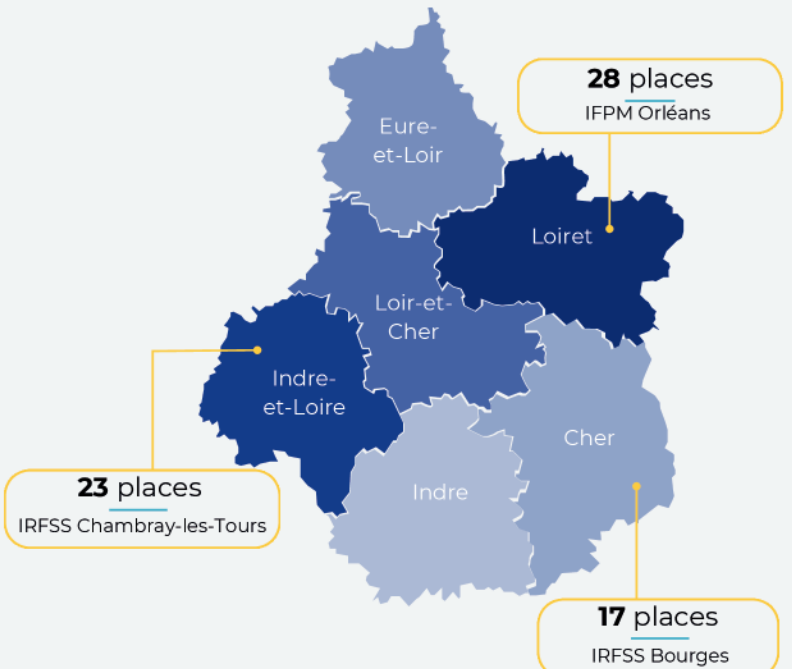
Formation

- 12 à 18 mois de formation
- Diplôme d'État d'Auxiliaire de puériculture
- Niveau 4

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle continue**
- **VAE**
- Sélection sur dossier et entretien
- Accès direct pour les ASHQ sur proposition de l'employeur

Places ouvertes à la rentrée 2025-2026



Effectifs en formation



127
apprenant-es
inscrit-es

- Dont 51 en contrat d'alternance

Diplôme



129 diplômé-es

- 105 en parcours classique
- 24 en VAE



Taux de réussite au diplôme

- 95% en parcours classique
- 31% en VAE

Profil des apprenant-es



87%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



100%



0%



43% de moins
de 21 ans

9% de plus de
35 ans



Principaux employeurs

Établissement
Accueil de jeunes
enfants

48%

Établissement
hospitalier
public

37%

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

89% dans les 6 mois

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2024
- DREETS - Diplômes 2025



Chiffres-clés



2 964 auxiliaires de puériculture en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+29%** entre 2018 et 2023



1er secteur employeur : **Action sociale sans hébergement**



Part des moins de 35 ans : **43%**
Part des plus de 55 ans : **12%**

Temps de travail

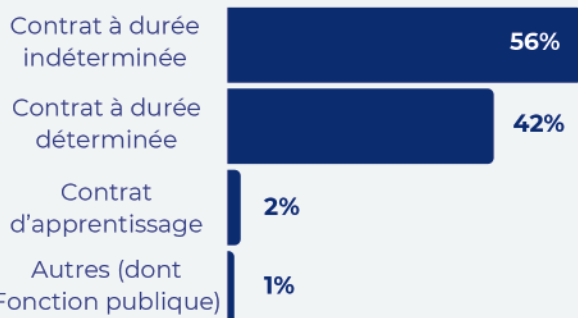


83% à temps complet



17% à temps partiel

Contrat de travail



Effectif par département et part des 55 ans et plus

684 en emploi

55 ans et + : 14%

768 en emploi

55 ans et + : 11%

312 en emploi

55 ans et + : 12%

900 en emploi

55 ans et + : 11%

108 en emploi

55 ans et + : 22%

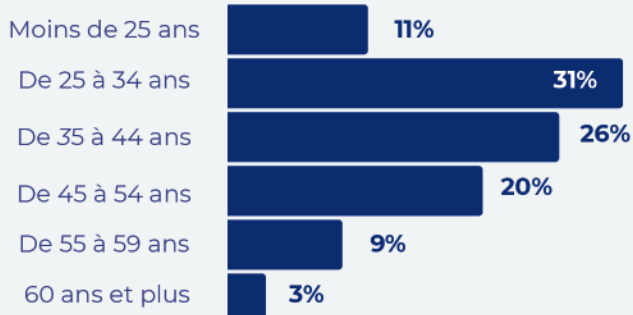
192 en emploi

55 ans et + : 6%

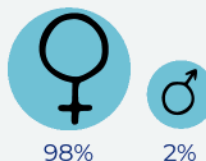
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Action sociale sans hébergement <i>dont Accueil de jeunes enfants</i>	45% 43%
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	25% 24%
Administration publique et défense	19%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2023
- RP 2022
- PCS Auxiliaire de puériculture

Chiffres-clés



184 offres
d'emploi
enregistrées



Evolution des
offres: **+42%**
entre 2020 et
2025

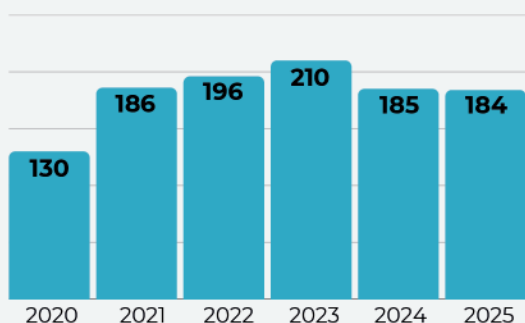


1er secteur
recruteur :
**Action sociale
sans
hébergement**

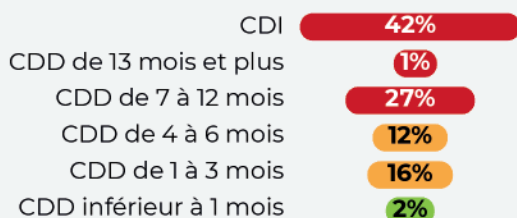


Part des offres
en CDI : **42%**
Part des offres
inférieures à 4
mois : **18%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
 ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
 ■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Organiser et animer des activités ludiques et d'éveil

Accueillir des enfants

Accompagner l'enfant dans l'apprentissage des gestes de la vie quotidienne et des règles de vie en collectivité

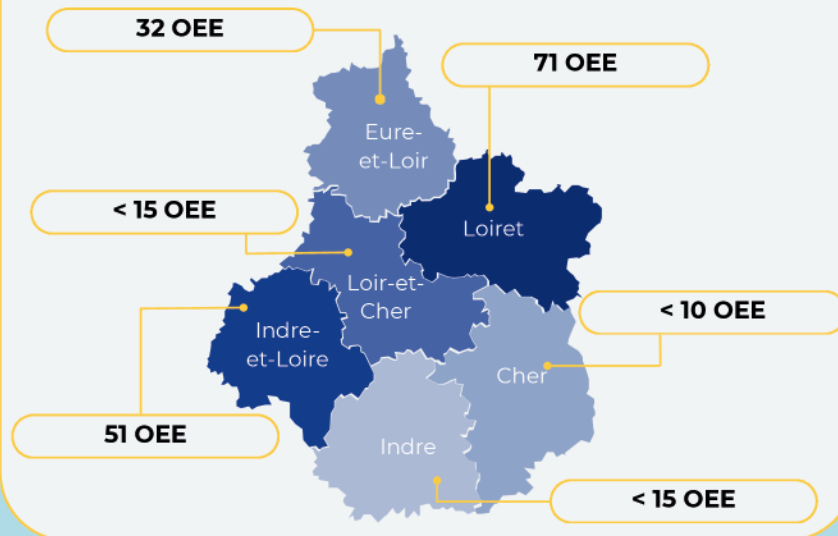
Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

Travailler en équipe

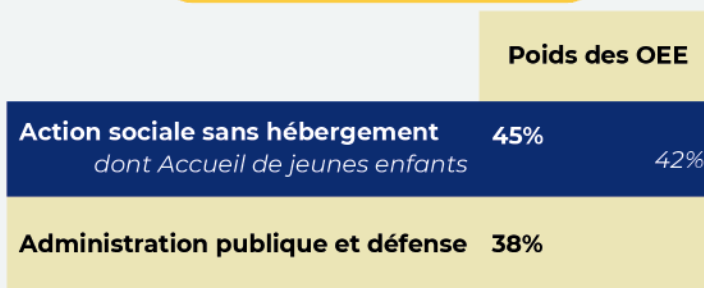
Faire preuve de rigueur et de précision

Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Principaux secteurs recruteurs



Projets de recrutement

FAP : Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile



450 projets de
recrutement



des projets jugés
difficiles



d'emplois
saisonniers

Sources

- France Travail 2025 - ROME : Aide en puériculture
- BMO 2025 - FAP : Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile
- Données Identification des Besoins et Compétences - GIP Alfa - avril 2026





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2026

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Conseiller·ère en économie sociale et familiale

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉGION
**CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- **6** instituts de formation agréés
- **116 places hors apprentissage**

Organisation et modalités d'accès

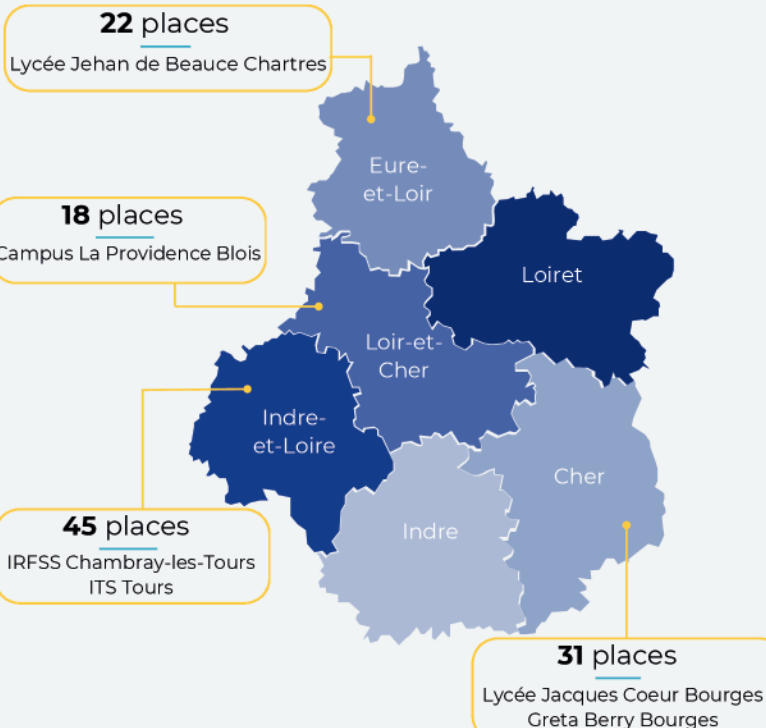
Formation

- 1 an de formation
- Diplôme d'État de Conseiller en économie sociale familiale
- Niveau 6

Voie d'accès

- **Pré-requis :**
 - Être titulaire du BTS économie sociale familiale
 - Bénéficier d'une validation de leurs études, de leurs expériences professionnelles ou de leurs acquis personnels
- **Trois voies d'accès :**
 - Formation **initiale** dont Apprentissage
 - Formation **professionnelle** continue
 - **VAE**
- Sélection sur dossier et entretien

Places ouvertes à la rentrée 2025-2026



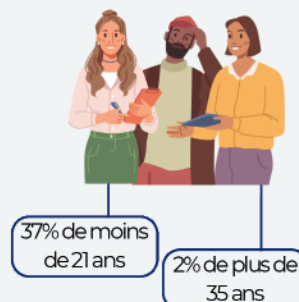
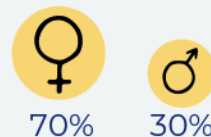
Effectifs en formation *



59
apprenant-es
inscrit-es

- dont 13 en contrat d'alternance

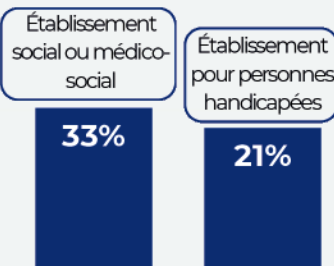
Profil des apprenant-es *



Insertion professionnelle

Taux d'emploi
87% dans les 6 mois

Principaux employeurs



Sources

*Indicateurs visant 4 sessions de formation de la rentrée 2025-2026. Les données collectées ne couvrent pas l'ensemble des sessions proposées en région.

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022- 2024

Chiffres-clés



780 conseiller·ères
en économie sociale
et familiale en
emploi sur la région



Evolution des
emplois : **+38%**
entre 2018 et
2023



1er secteur
employeur :
**Action sociale
sans
hébergement**



Part des moins
de 35 ans : **32%**
Part des plus de
55 ans : **12%**

Temps de travail



82% à temps
complet



18% à temps
partiel

Contrat de travail

Contrat à durée
indéterminée



Contrat à durée
déterminée



Effectif par département et part des 55 ans et plus

156 en emploi

55 ans et + : 23%

144 en emploi

55 ans et + : 17%

132 en emploi

55 ans et + : 18%

156 en emploi

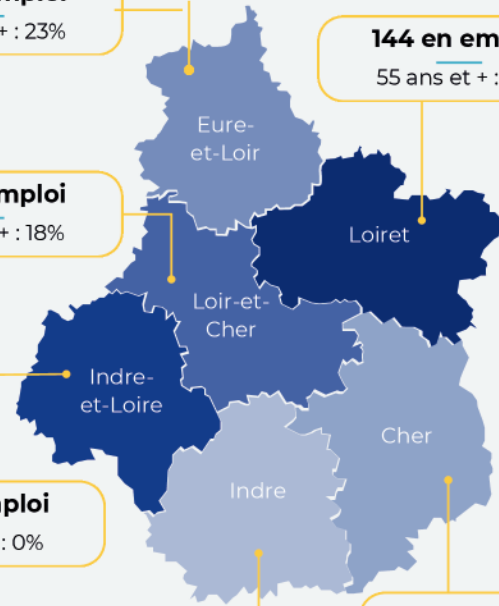
55 ans et + : 0%

60 en emploi

55 ans et + : 0%

132 en emploi

55 ans et + : 9%



Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Action sociale sans hébergement <i>dont Activités généralistes</i>	29% 23%
Administration publique et défense <i>dont Administration publique générale</i>	26% 14%
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social</i>	14% 6%

Tranche d'âge

Moins de 25 ans



De 25 à 34 ans



De 35 à 44 ans



De 45 à 54 ans



De 55 à 59 ans



60 ans et plus



Genre



91%



9%



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2023 - PCS Conseillers en économie sociale familiale
- RP 2022 - PCS Assistants de service social, conseillers en économie sociale et familiale

Chiffres-clés



460 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres: **+29%** entre 2020 et 2025

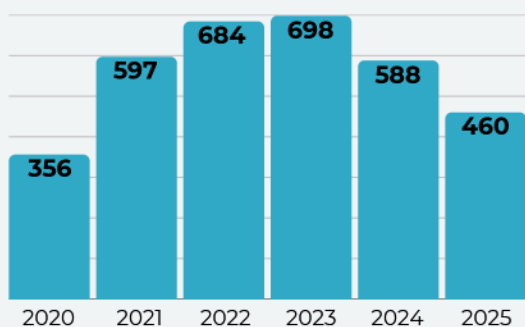


1er secteur recruteur : **Action sociale dans hébergement**



Part des offres en CDI : **55%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **15%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Orienter une personne vers des partenaires relais

Analyser une situation et produire un diagnostic

Projet social

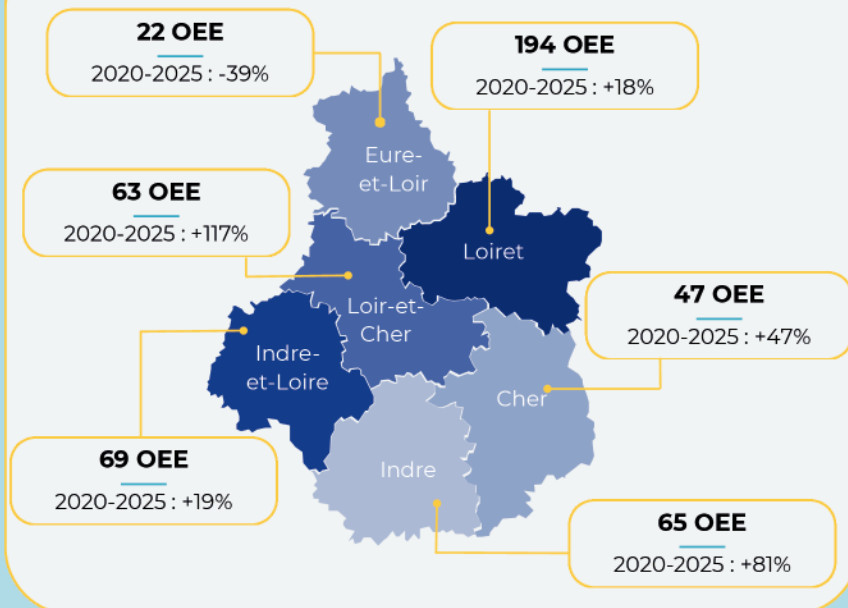
Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

Travailler en équipe

Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

Faire preuve de rigueur et de précision

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Action sociale sans hébergement <i>dont Activités sociales généralistes</i>	33% 29%
Administration publique et défense	21%
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social</i>	19% 12%

Projets de recrutement

FAP : Professionnels de l'action sociale



350 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emplois saisonniers

Sources

- France Travail 2025 - ROME : Action sociale
- BMO 2026 - FAP : Professionnels de l'action sociale
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - avril 2026





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2026

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Éducateur·rice de jeunes enfants

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- **97 places hors apprentissage** en première année dont 70 financées par le Conseil régional

Organisation et modalités d'accès

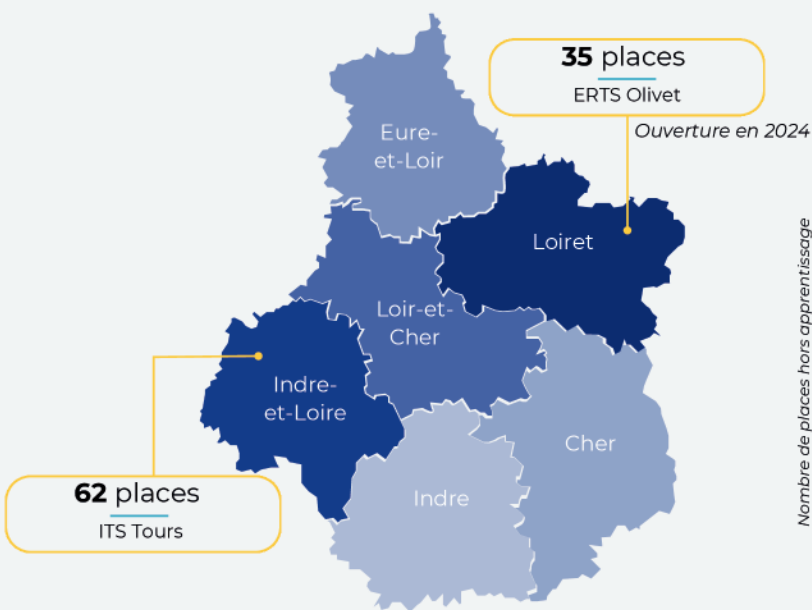
Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Éducateur de jeunes enfants
- Niveau 6

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- Admission via ParcoursSup pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- Épreuves de sélection pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Places ouvertes à la rentrée 2025-2026 en première année



Effectifs en formation



206
apprenant-es inscrit-es

- 77 en 1ère année
- 70 en 2ème année
- 59 en 3ème année
- Dont 22 en contrat d'alternance

Diplôme hors VAE



53
diplômé-es



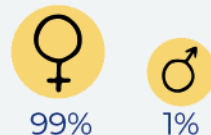
Taux de réussite au diplôme

Profil des apprenant-es

En première année



83% originaires de la région Centre-Val de Loire



64% de moins de 21 ans

1% de plus de 35 ans

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

79% dans les 6 mois

Principaux employeurs

Etablissement d'accueil de jeunes enfants

72%

Protection de l'enfance

21%

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2024
- Données diplômes : Institut de formation - 2025



Chiffres-clés



1 092
éducateur·rices
de jeunes enfants
en emploi sur la
région



Evolution des
emplois : **+11%**
entre 2018 et
2023



1er secteur
employeur :
**Action sociale
sans
hébergement**



Part des moins
de 35 ans : **46%**
Part des plus de
55 ans : **13%**

Temps de
travail

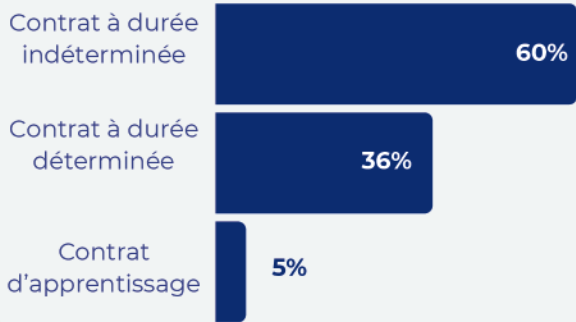


**86% à temps
complet**

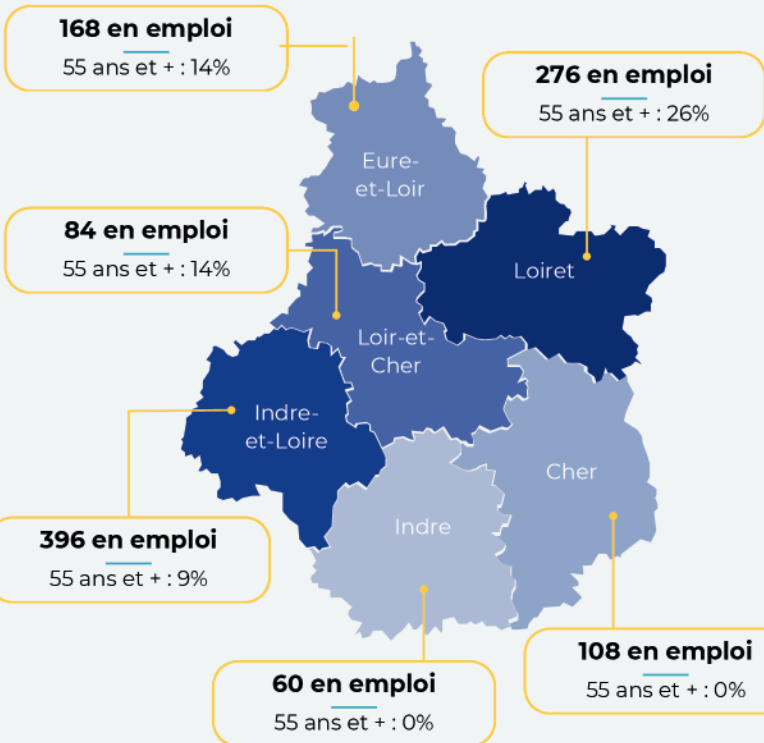


**14% à temps
partiel**

Contrat de travail



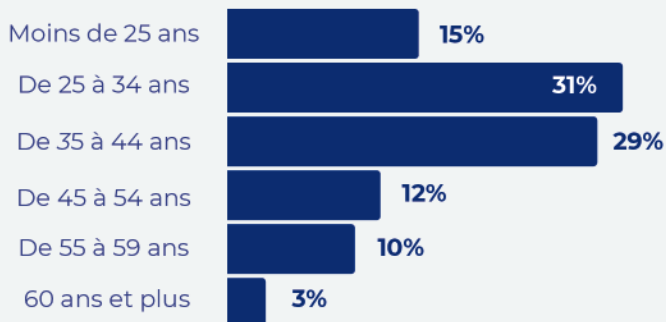
Effectif par département et
part des 55 ans et plus



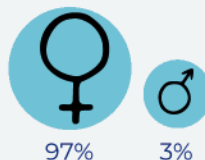
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Action sociale sans hébergement <i>dont Accueil de jeunes enfants</i>	52% 44%
Administration publique et défense	17%
Hébergement médico-social et social <i>dont Héb. social pour enfants en difficultés</i>	17% 10%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2023
- RP 2022
- PCS Éducateurs de jeunes enfants

Chiffres-clés



164 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres: **+62%** entre 2020 et 2025

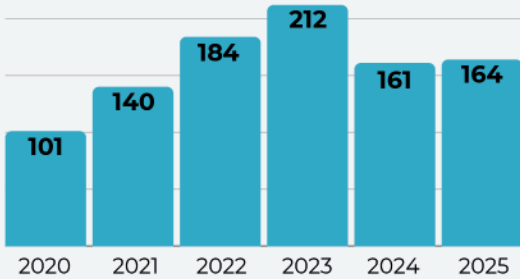


1er secteur recruteur : **Action sociale sans hébergement**

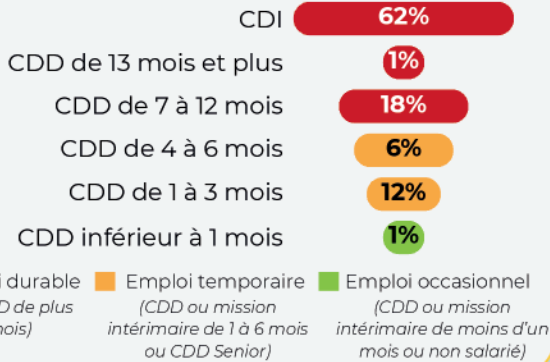


Part des offres en CDI : **62%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **12%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Organiser et animer des activités ludiques et d'éveil

Concevoir un projet éducatif

Accompagner l'enfant dans l'apprentissage des gestes de la vie quotidienne et de règles de vie en collectivité

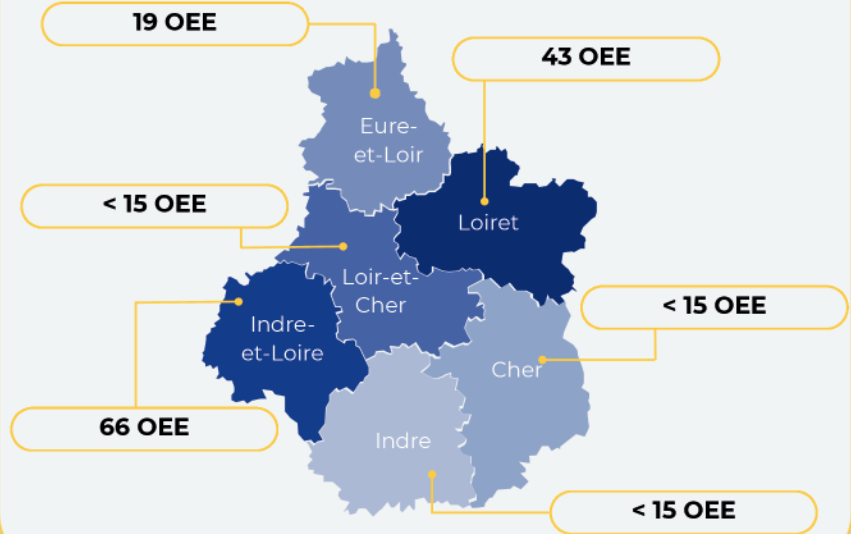
Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

Travailler en équipe

Faire preuve de créativité, d'inventivité

Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Action sociale sans hébergement <i>dont Accueil de jeunes enfants</i>	48% 35%
Administration publique et défense	21%

Projets de recrutement

FAP : Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs



740 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emplois saisonniers

Sources

- France Travail 2025 - ROME : Éducation de jeunes enfants
- BMO 2026 - FAP : Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - avril 2026





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2026

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Éducateur·rice spécialisé·e

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉGION
**CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- **285 places hors apprentissage** en première année dont 190 financées par le Conseil régional

Organisation et modalités d'accès

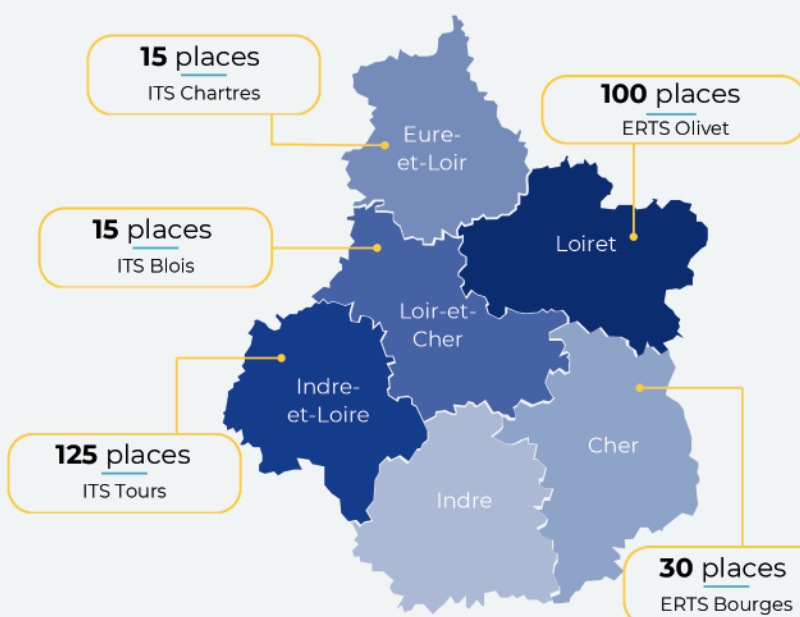
Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Edicateur spécialisé
- Niveau 6

Voie d'accès

- Formation **initiale** par Apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- Admission via Parcoursup pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- Épreuves de sélection pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Places ouvertes à la rentrée 2025-2026 en première année



Nombre de places hors apprentissage

Effectifs en formation



728
apprenant·es
inscrit·es

- 241 en 1ère année dont 37 en contrat d'alternance
- 244 en 2ème année dont 53 en contrat d'alternance
- 243 en 3ème année dont 100 en contrat d'alternance

Diplôme hors VAE



188
diplômé·es



Taux de réussite au diplôme

Profil des apprenant·es

En première année



78%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



81%



19%



61% de moins
de 21 ans

5% de plus de
35 ans

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

82% dans les 6 mois

Principaux employeurs

Protection de
l'enfance

46%

Établissement pour
enfants handicapés

21%

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022- 2024
- Données diplômes : Instituts de formation - 2025



Chiffres-clés

5 448
éducateur·rices
spécialisé·es en
emploi sur la
région



Evolution des
emplois : **+30%**
entre 2018 et
2023

1er secteur
employeur :
**Hébergement
médico-social et
social**



Part des moins
de 35 ans : **37%**
Part des plus de
55 ans : **13%**

Temps de travail

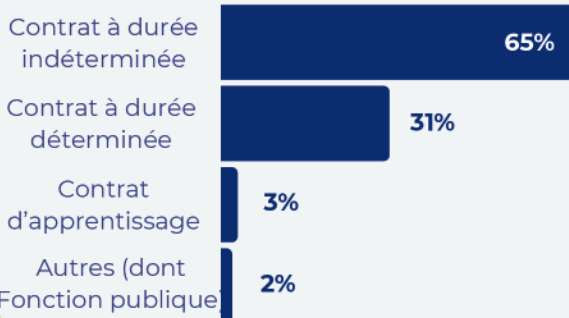


86% à temps
complet



14% à temps
partiel

Contrat de travail



Effectif par département et part des 55 ans et plus

1 128 en emploi
55 ans et + : 14%

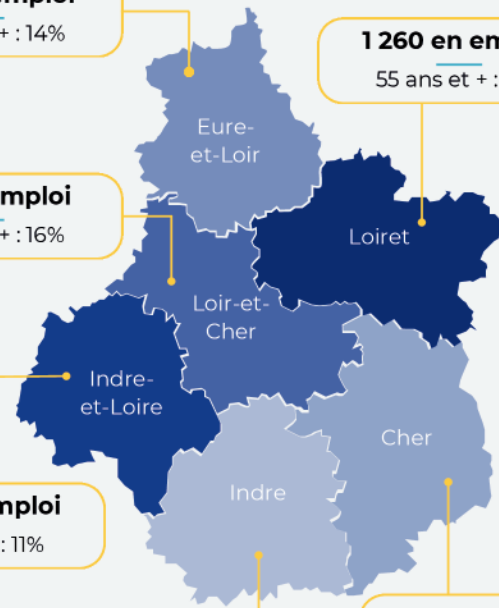
1 260 en emploi
55 ans et + : 10%

684 en emploi
55 ans et + : 16%

1 560 en emploi
55 ans et + : 11%

408 en emploi
55 ans et + : 21%

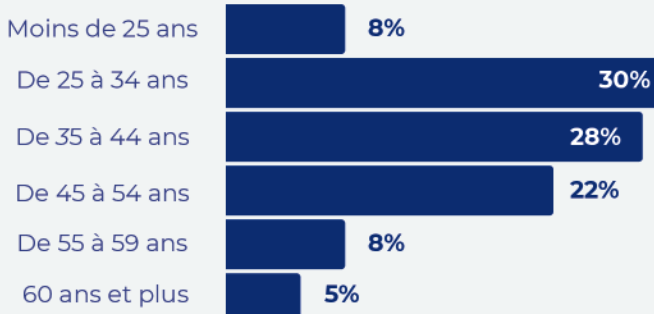
408 en emploi
55 ans et + : 18%



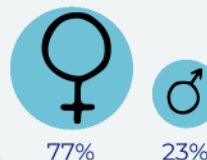
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Hébergement médico-social et social <i>dont Héb. social pour enfants en difficultés</i>	42% 17%
Action sociale sans hébergement <i>dont Activités sociales généralistes</i>	29% 10%
Administration publique et défense	8%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2023
- RP 2022
- PCS Educateurs spécialisés



Chiffres-clés



957 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres : **+46%** entre 2020 et 2025

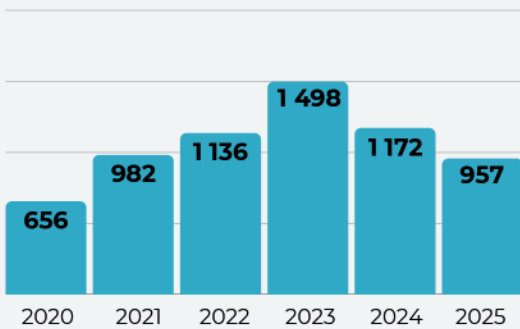


1er secteur recruteur : **Hébergement médico-social ou social**



Part des offres en CDI : **63%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **13%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois) ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior) ■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Accompagner la mise en oeuvre d'un projet socioéducatif et proposer des axes d'adaptation à la personne

Transmettre et expliquer au personnes les règles sociales et civiques au cours des activités de la vie quotidienne

Guider ou accompagner une personne dans ses démarches

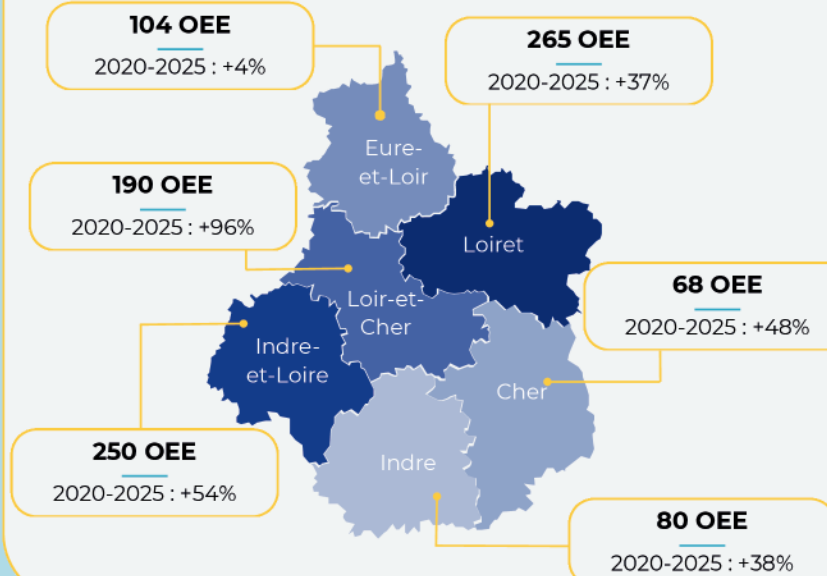
Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

Travailler en équipe

Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

Faire preuve de rigueur et de précision

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Hébergement médico-social ou social <i>dont Héb. social pour enfants en difficultés</i>	47% (21%)
Action sociale sans hébergement <i>dont Activités sociales généralistes</i>	26% (16%)

Projets de recrutement

FAP : Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs



740 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emplois saisonniers

Sources

- France Travail 2025 - ROME : Intervention socioéducatif
- BMO 2026 - FAP : Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - avril 2026



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2026

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Éducateur·rice technique spécialisé·e

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



Chiffres-clés

- **2** instituts de formation agréés
- **55 places hors apprentissage** en première année dont 35 financées par le Conseil régional

Organisation et modalités d'accès

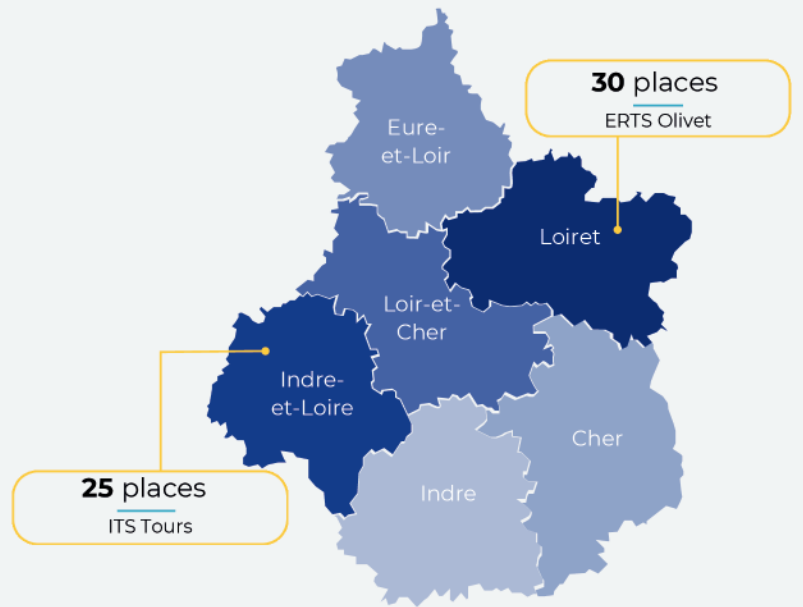
Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Eduteur technique spécialisé - niveau 6
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- **ParcourSup** pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- **Épreuves de sélection** pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Places ouvertes à la rentrée 2025-2026 en première année



Effectifs en formation



40
apprenant·es
inscrit·es

- 24 en 1ère année
- 0 en 2ème année
- 16 en 3ème année
- Dont 7 en contrat d'alternance

Diplôme hors VAE



< 10
diplômé·es

100%

Taux de réussite au diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

88% dans les 6 mois

Principaux employeurs

Établissement pour adultes handicapés

44%

Établissement pour enfants handicapés

24%



Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2024
- Données diplômes : Instituts de formation - 2025

Le métier d'éducateur technique spécialisé est intégré à la PCS "Éducateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier".
Les caractéristiques de l'emploi seront donc abordées en étudiant cette PCS, conformément à la nomenclature INSEE.

Chiffres-clés



1 260
professionnel·les
en emploi sur la
région



Evolution des
emplois : **+8%**
entre 2018 et
2023



1er secteur
employeur :
**Action sociale
sans
hébergement**



Part des moins
de 35 ans : **19%**
Part des plus de
55 ans : **33%**

Temps de travail



**90% à temps
complet**



**10% à temps
partiel**

Contrat de travail

Contrat à durée
indéterminée



Contrat à durée
déterminée



Contrat
d'apprentissage



Effectif par département et part des 55 ans et plus

156 en emploi

55 ans et + : 46%

252 en emploi

55 ans et + : 14%

168 en emploi

55 ans et + : 43%

372 en emploi

55 ans et + : 39%

240 en emploi

55 ans et + : 25%

72 en emploi

55 ans et + : 50%

Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Action sociale sans hébergement <i>dont Aide par le travail</i>	67% 56%
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement médicalisé pour enfants handicapés</i>	24% 8%

Tranche d'âge

Moins de 25 ans



De 25 à 34 ans



De 35 à 44 ans



De 45 à 54 ans



De 55 à 59 ans



60 ans et plus



Genre



42%



58%



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2023
- RP 2022
- PCS Éducateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier

Chiffres-clés



266 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres: **+46%** entre 2020 et 2025

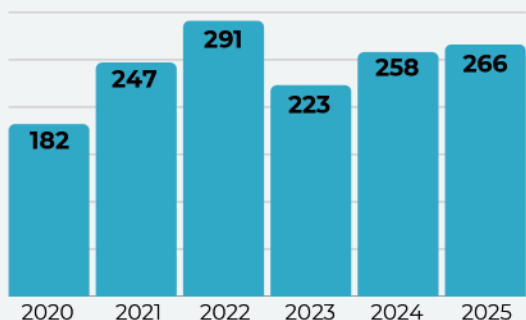


1er secteur recruteur : **Action sociale sans hébergement**

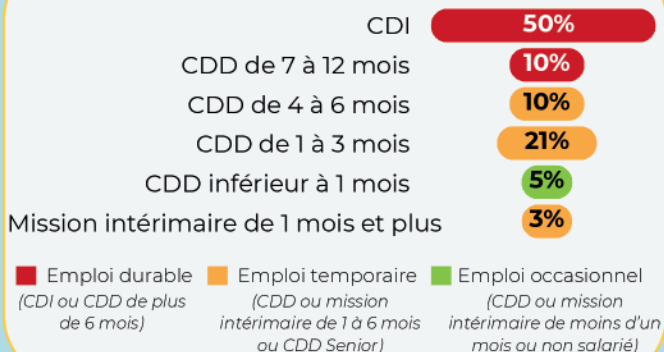


Part des offres en CDI : **50%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **26%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Élaborer et planifier un programme de production, d'exploitation

Optimiser l'ergonomie des postes de travail pour améliorer la sécurité

Accompagner l'élaboration et la mise en oeuvre d'un projet d'orientation professionnelle

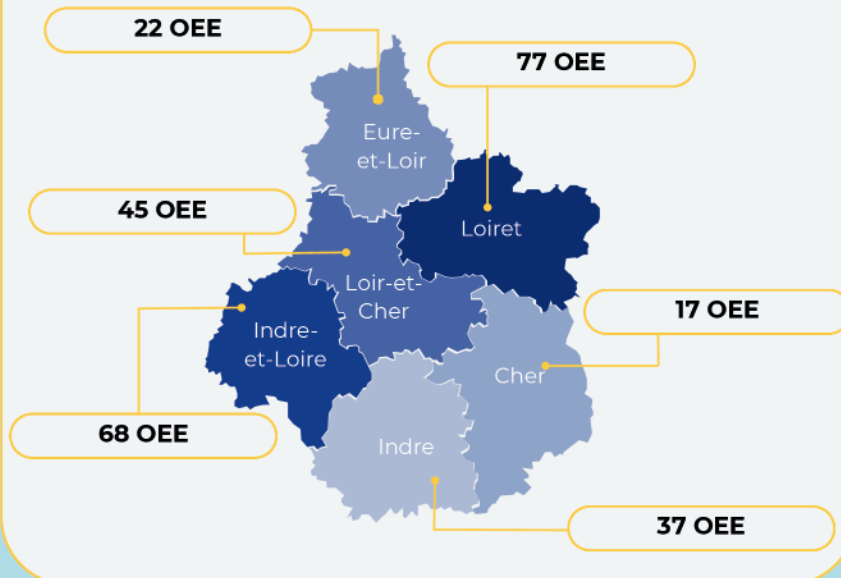
Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

Travailler en équipe

Faire preuve de rigueur et de précision

Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Action sociale sans hébergement <i>dont Aide par le travail</i>	42% (dont 21%)
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social</i>	17% (dont 4%)

Projets de recrutement

FAP : Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs



740 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emplois saisonniers

Sources

- France Travail 2025 - ROME : Encadrement technique en insertion professionnelle
- BMO 2026 - FAP : Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs
- Données Identification des Besoins et Compétences - GIP Alfa - avril 2026



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2026

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Ergothérapeute

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE

Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- **62 places hors apprentissage** en première année

Organisation et modalités d'accès

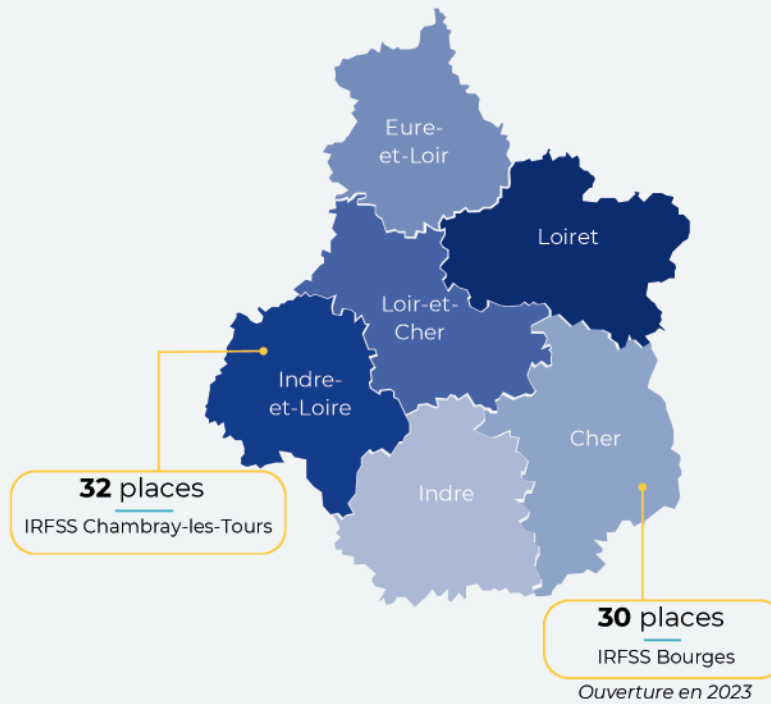
Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Ergothérapie
- Niveau 6

Voie d'accès

- Formation **initiale**
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- Admission via ParcoursSup pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- Épreuves de sélection pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Places ouvertes à la rentrée 2025-2026 en première année



Effectifs en formation



175
apprenant-es
inscrit-es

- 68 en 1ère année
- 60 en 2ème année
- 47 en 3ème année

Diplôme



34
diplômé-es



Taux de réussite au diplôme

Profil des apprenant-es

En première année



96%



4%



82% de moins
de 21 ans

3% de plus de
35 ans



Principaux employeurs

Établissement social
ou médico-social -
Étab. pour personnes
handicapées

38%

SSIAD - HAD

28%

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

71% dans les 6 mois

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2024
- DREETS - Diplômes 2025



Chiffres-clés

517 ergothérapeutes en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+34%** entre 2019 et 2024

1er secteur employeur : **Activités pour la santé humaine**



Part des moins de 35 ans : **52%**
Part des plus de 55 ans : **8%**

Mode d'exercice



81%

Exercice salarial



19%

Exercice libéral ou mixte

Temps de travail



49% à temps complet



51% à temps partiel

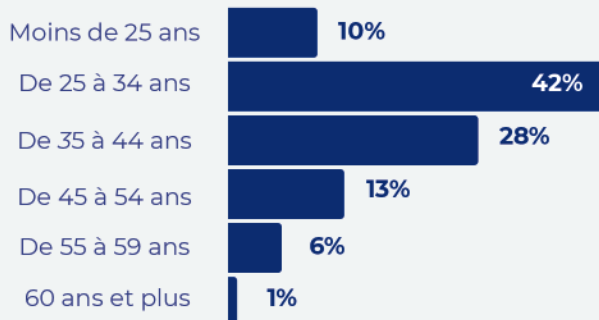
Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Contrat de travail

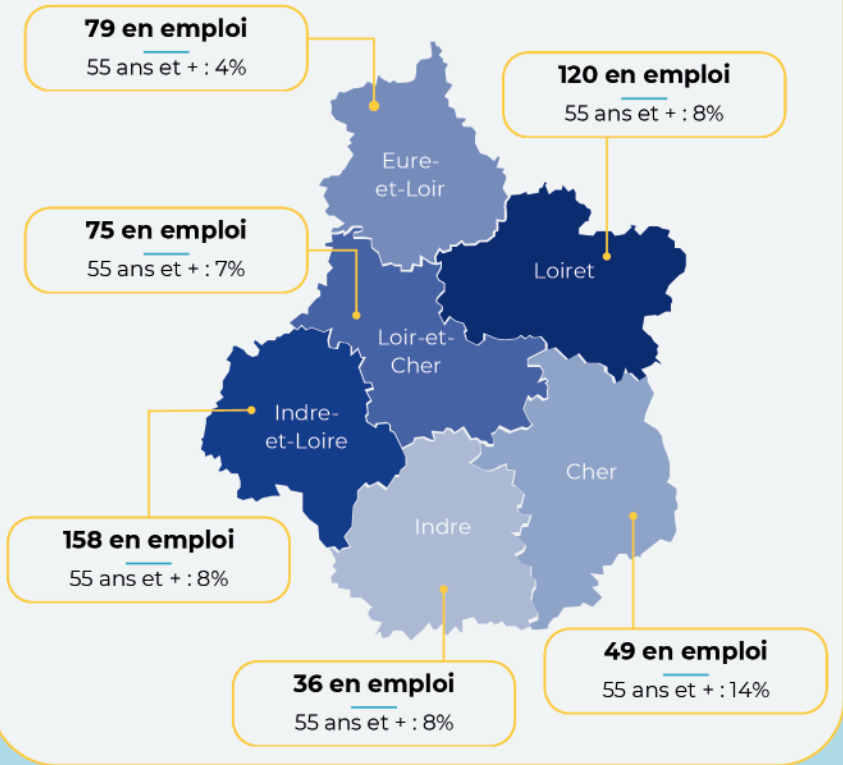


Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge



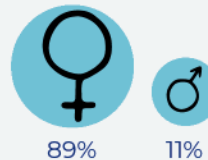
Effectif par département et part des 55 ans et plus



Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités des professionnels de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podologues</i>	73% 51%
Action sociale sans hébergement <i>dont Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés</i>	8% 3%
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement médicalisé pour personnes âgées</i>	7% 3%

Genre



Sources

- ADELI-DREES 2024 : Ergothérapeutes (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2023 - PCS Autres spécialistes de la rééducation
- RP 2022 - PCS Spécialistes de la rééducation de la motricité, du langage et de la vue

Chiffres-clés

147 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres : **+113%** entre 2020 et 2025

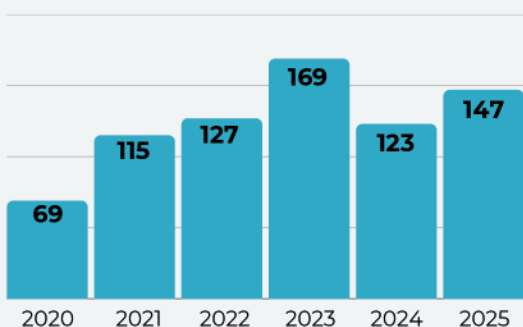
1er secteur recruteur : **Action sociale sans hébergement**



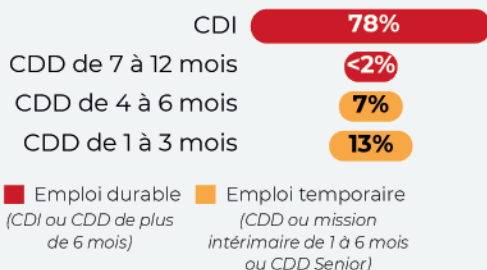
Part des offres en CDI : **78%**

Part des offres inférieures à 4 mois : **13%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Réaliser le bilan des capacités physiques, cognitives et évaluer le degré d'autonomie de la personne dans son environnement domestique ou professionnel

Informier et conseiller la personne sur des aménagements, des équipements ou des appareillages

Concevoir le programme de rééducation (réadaptation aux gestes de la vie quotidienne, réapprentissage de repères spatiaux) et l'adapter selon l'état de la personne

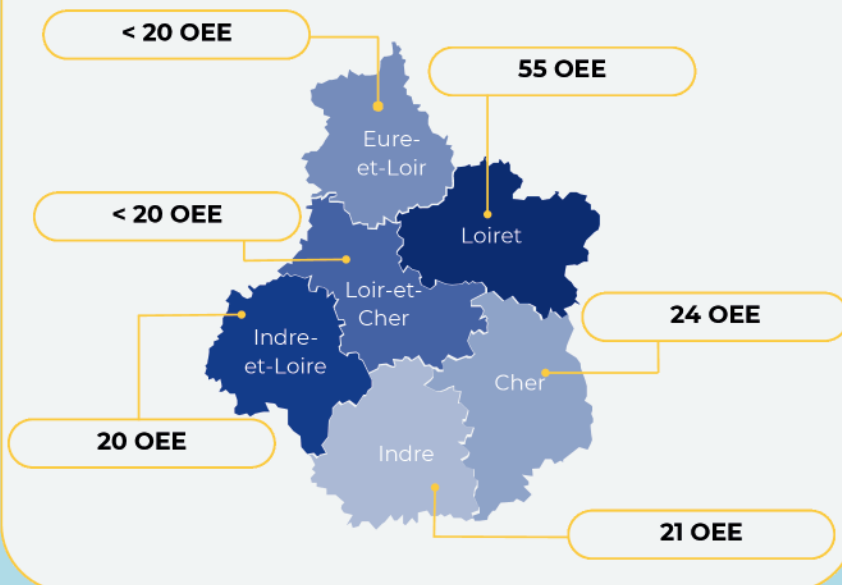
Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

Travailler en équipe

Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

Faire preuve d'autonomie

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Action sociale sans hébergement <i>dont Actions sociales généralistes</i>	34% 25%
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	30% 22%
Hébergement médico-social ou social <i>dont Hébergement médicalisé pour personnes âgées</i>	30% 11%

Projets de recrutement

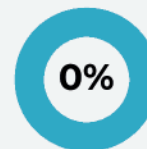
FAP : Autres professionnels para-médicaux



210 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emplois saisonniers

Sources

- France Travail 2025 - ROME : Ergothérapie
- BMO 2026 - FAP : Autres professionnels para-médicaux
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - avril 2026



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2026

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Infirmier·ère

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- **13** instituts de formation agréés
- **1 585 places hors apprentissage** en première année

Organisation et modalités d'accès

Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Infirmier - niveau 6
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Formation **initiale** et Formation **professionnelle continue**
- **VAE**
- Admission via Parcoursup pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- Épreuves de sélection pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Effectifs en formation



4 469
apprenant-es
inscrit-es

- 1 736 en 1ère année
- 1 420 en 2ème année
dont 25 en parcours réussite aide-soignant
- 1 313 en 3ème année
- *Dont 26 en contrat d'alternance*

Diplôme



1 084 diplômé-es



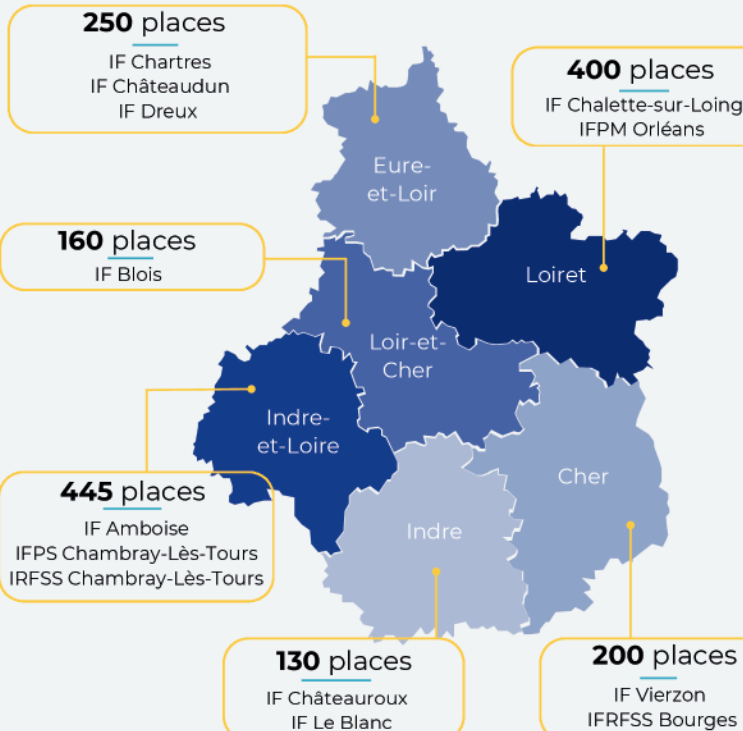
Taux de réussite au diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

88% dans les 6 mois

Places ouvertes à la rentrée 2025-2026 en première année



Nombre de places hors apprentissage

Profil des apprenant-es



82% originaires de la région Centre-Val de Loire



86%



14%

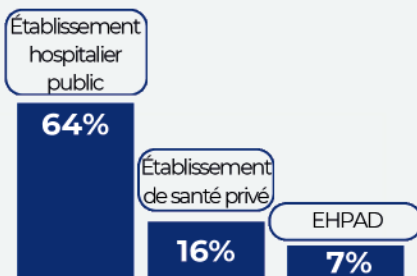


78% de moins de 21 ans

5% de plus de 35 ans



Principaux employeurs



Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2024
- DREETS - Diplômes 2025



Chiffres-clés



17 998
infirmier·ères en
emploi sur la région



Evolution des
emplois : **+7%**
entre 2018 et 2023



1er secteur
employeur :
**Activités pour la
santé humaine**



Part des moins de
35 ans : **40%**
Part des plus de
55 ans : **14%**

Mode d'exercice



**Exercice
salarial**



**Exercice libéral
ou mixte**

Temps de travail



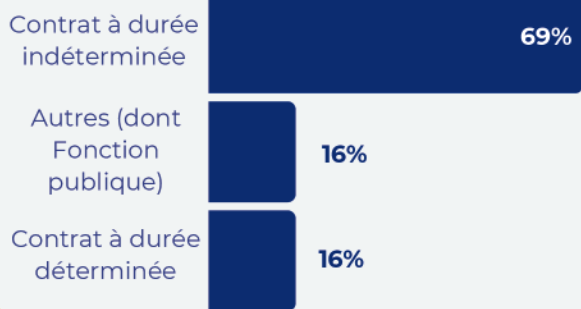
**80% à temps
complet**



**20% à temps
partiel**

*Indicateur sur les
professionnels en statut
salarie*

Contrat de travail



Effectif par département et part des 55 ans et plus

2 725 en emploi

55 ans et + : 13%

4 637 en emploi

55 ans et + : 13%

2 302 en emploi

55 ans et + : 17%

5 099 en emploi

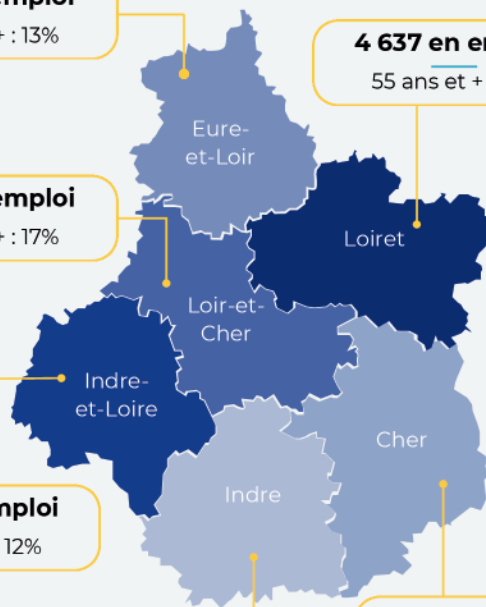
55 ans et + : 12%

1 464 en emploi

55 ans et + : 21%

1 771 en emploi

55 ans et + : 15%

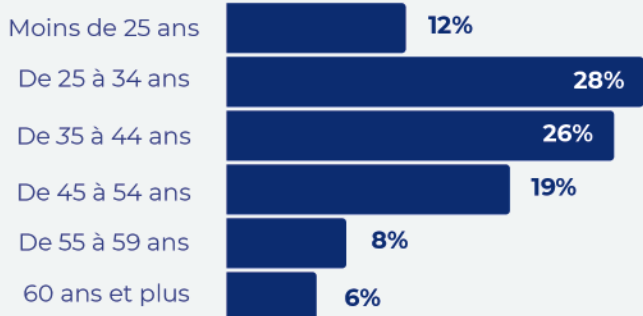


Principaux secteurs d'emploi

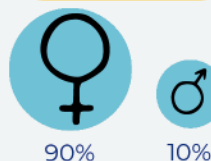
	Poids des secteurs
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	71% 65%
Hébergement médico-social ou social <i>dont Héb. médicalisé pour personnes âgées</i>	13% 10%

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge



Genre



Sources

- SNDS 2023
- INSEE Base Tous Salariés 2023 / RP 2022
- PCS Infirmiers en soins généraux, salariés

Chiffres-clés



1 376 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres : **+37%** entre 2020 et 2025

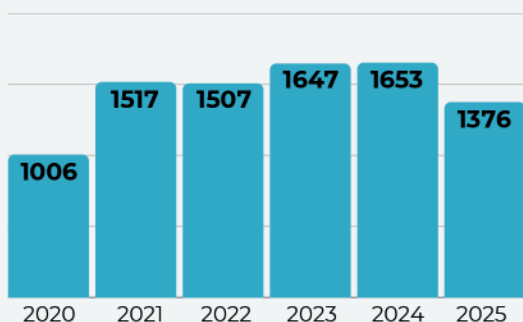


1er secteur recruteur : **Activités pour la santé humaine**



Part des offres en CDI : **59%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **15%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé

- CDI **59%**
- CDD de 7 à 12 mois **5%**
- CDD de 4 à 6 mois **16%**
- CDD de 1 à 3 mois **12%**
- Mission intérimaire de 1 mois et plus **4%**
- CDD inférieur à 1 mois **1%**
- Mission intérimaire inférieure à 1 mois **3%**

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois) ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior) ■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Compétences

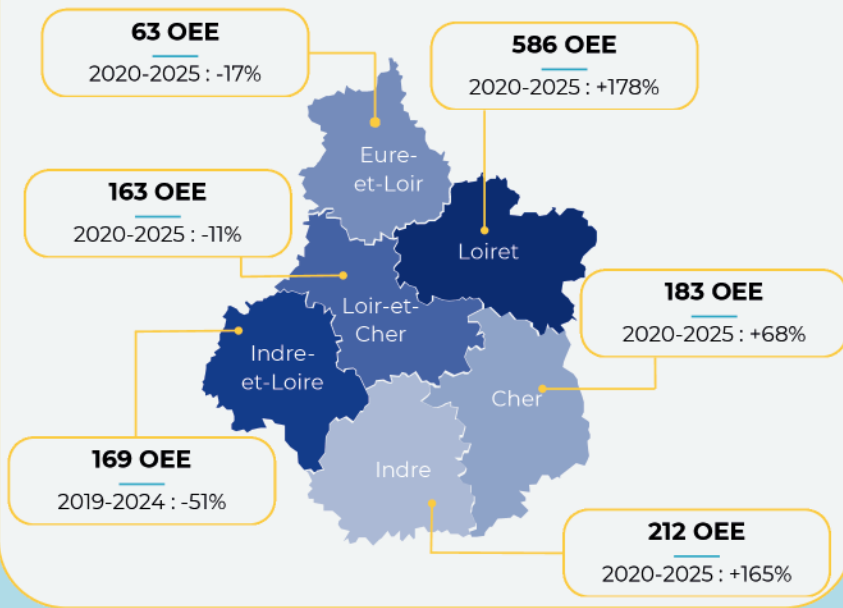
Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

- Réaliser des soins infirmiers
- Surveiller l'évolution de l'état de santé des patients
- Surveiller l'état clinique du patient et transmettre les informations à l'équipe médicale

Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	32% <i>27%</i>
Activité liées à l'emploi (dont agences de travail temporaire)	31%
Hébergement médico-social et social <i>dont Héb. médicalisé pour personnes âgées</i>	27% <i>16%</i>

Projets de recrutement

FAP : Infirmiers et sages-femmes



1 690 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emplois saisonniers

Sources

- France Travail 2025 - ROME : Soins infirmiers généralistes
- BMO 2026 - FAP : Infirmiers et sages-femmes
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - avril 2026





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2026

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Infirmier·ère anesthésiste

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉGION
**CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 1 institut de formation agréé
- **20 places** en première année

Organisation et modalités d'accès

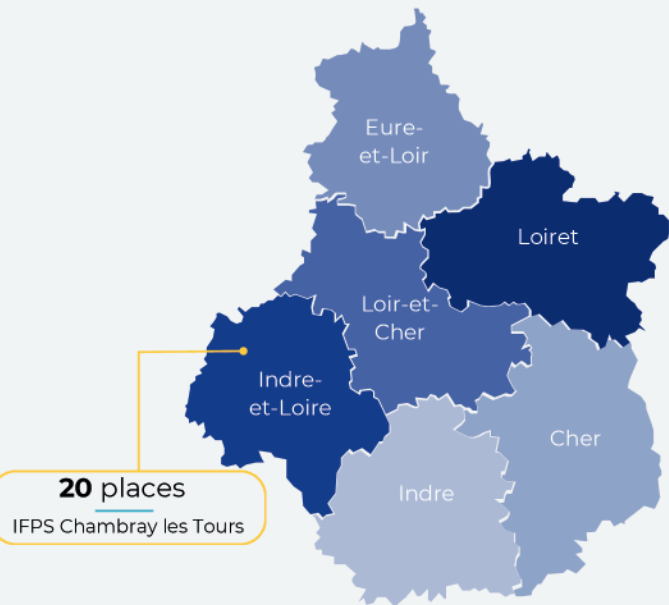
Formation

- 2 ans de formation
- Diplôme d'État d'infirmier anesthésiste
- Niveau 7

Voie d'accès

- **Pré-requis :**
 - Être titulaire du diplôme d'État d'infirmier et justifier de deux années minimum d'exercice, en équivalent temps plein de la profession d'infirmier au 1er janvier de l'année en cours
- Admission avec **épreuves de sélection**

Places ouvertes à la rentrée 2025-2026 en première année



Effectifs en formation



- 14 en 1ère année
- 14 en 2ème année

28
apprenant-es inscrit-es

Diplôme

13
diplômé-es

100%

Taux de réussite au diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi
100% à la sortie de formation

Profil des apprenant-es

En première année

93%
originaires de la région Centre-Val de Loire

64% **36%**

64%
Statut **Salarié**

36%
Statut **Demandeur d'emploi**



14% de moins de 25 ans

29% de plus de 35 ans

Principaux employeurs

Etablissement hospitalier public

69%

Etablissement de santé privé

31%

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2024
- DREETS - Diplômes 2025



Le métier d'infirmier anesthésiste est intégré à la PCS "Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices)". Les caractéristiques de l'emploi seront donc abordées en étudiant cette PCS, conformément à la nomenclature INSEE.

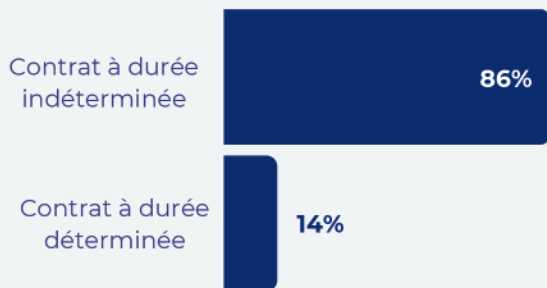
Chiffres-clés



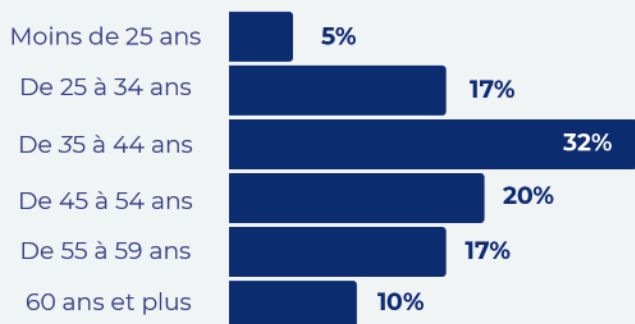
Temps de travail



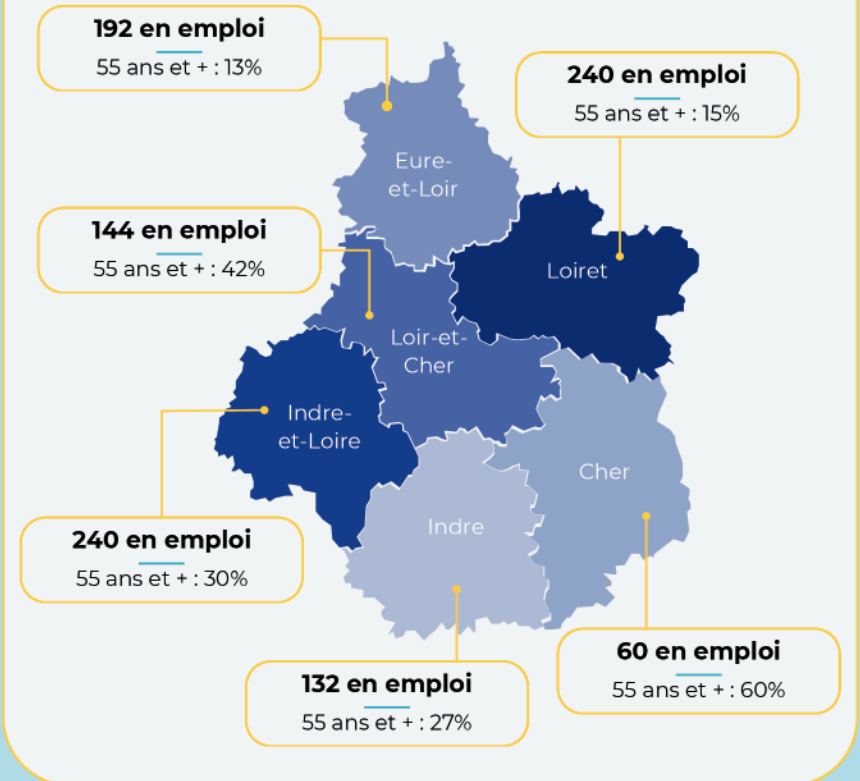
Contrat de travail



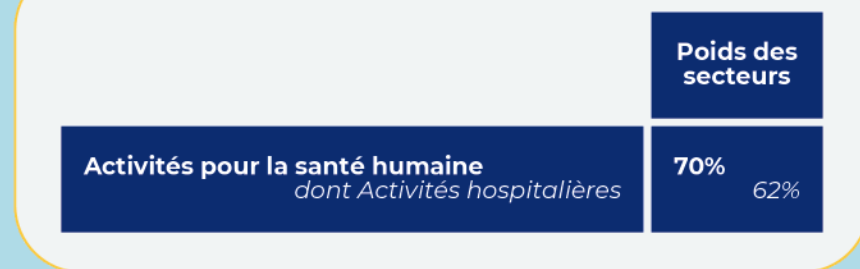
Tranche d'âge



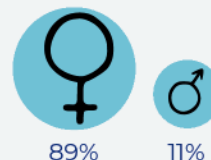
Effectif par département et part des 55 ans et plus



Principaux secteurs d'emploi



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2023 - PCS Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices)
- RP 2022 - PCS Infirmiers spécialisés salariés



Chiffres-clés



14 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres : **+17%** entre 2020 et 2025



1er secteur recruteur :

Activités pour la santé humaine

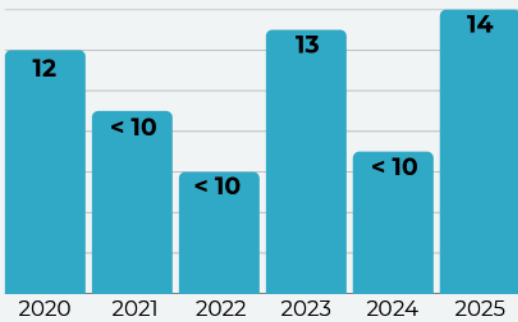


Part des offres en CDI : **72%**

Part des offres inférieures à 4 mois : **16%**

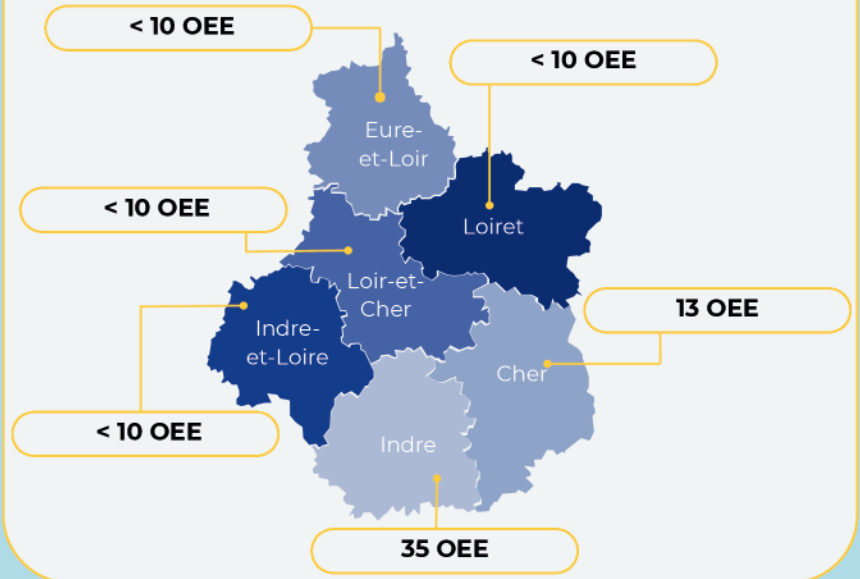
Cumul des OEE de 2020 à 2025

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département

Cumul des OEE de 2020 à 2025



Type de contrat proposé

Cumul des OEE de 2020 à 2025



Principaux secteurs recruteurs

Cumul des OEE de 2020 à 2025

Secteur	Poids des OEE
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	62%
Activités liées à l'emploi (dont agences de travail temporaire)	20%

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Réaliser ou participer à la réalisation d'une anesthésie locorégionale selon le protocole médical

Préparer les produits anesthésiques selon les indications du médecin anesthésiste réanimateur

Préparer le site d'anesthésie selon le programme opératoire et les besoins du patient

Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

Travailler en équipe

Gérer son stress

Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

Projets de recrutement

FAP : Infirmiers et sages-femmes



1 690 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emplois saisonniers

Sources

- France Travail 2025 - ROME : Soins infirmiers spécialisés en anesthésie
- BMO 2026 - FAP : Infirmiers et sages-femmes
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - avril 2026





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2026

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Infirmier·ère de bloc opératoire

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉGION
**CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- 45 places en première année

Organisation et modalités d'accès

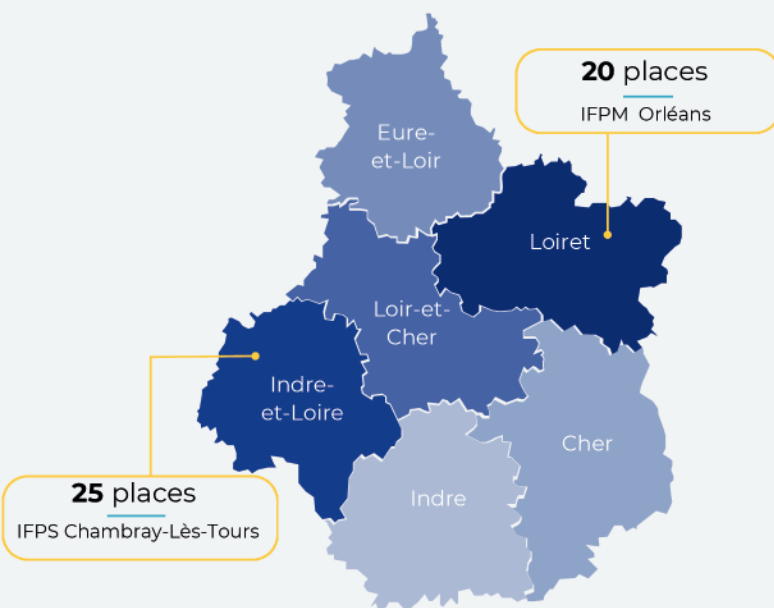
Formation

- 2 ans de formation
- Diplôme d'État d'Infirmier de bloc opératoire
- Niveau 7

Voie d'accès

- **Pré-requis :**
 - Être titulaire du diplôme d'État d'infirmier ou de sage-femme ou étudiants ayant validé la 3ème année du 2ème cycle des études médicales
- **Trois voies d'accès**
 - Formation **initiale** dont Apprentissage
 - Formation **professionnelle** continue
 - **VAE**
- Admission **avec épreuves de sélection**

Places ouvertes à la rentrée 2025-2026 en première année



Effectifs en formation



62
apprenant-es
inscrit-es

- 28 en 1ère année
- 34 en 2ème année
- Dont < 5 contrats en alternance

Diplôme



29
diplômé-es

97%

Taux de réussite au diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

100% dans les 6 mois

Principal employeur

93%

Établissement hospitalier public

Profil des apprenant-es

En première année



75%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire

♀
93%

♂
7%

79 %

Statut Salarisé

21 %

Statut Étudiant



36% de moins
de 25 ans

22% de plus de
35 ans

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2024
- OSMS - Enquête Persévérance 2024-2025



Le métier d'infirmier anesthésiste est intégré à la PCS "Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices)". Les caractéristiques de l'emploi seront donc abordées en étudiant cette PCS, conformément à la nomenclature INSEE.

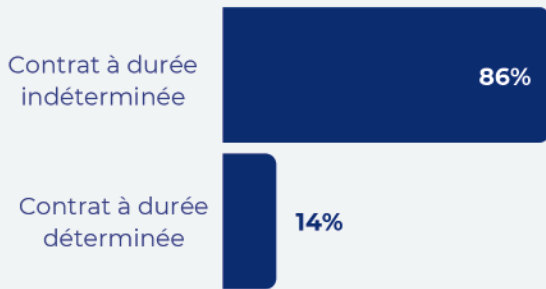
Chiffres-clés



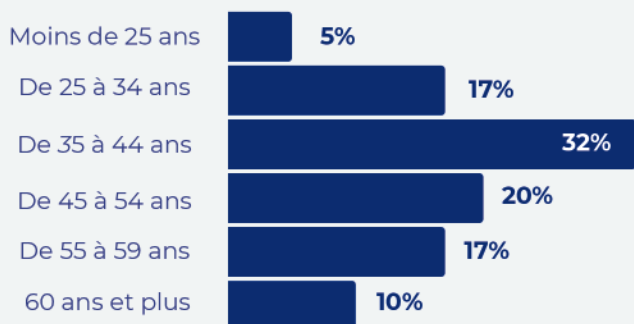
Temps de travail



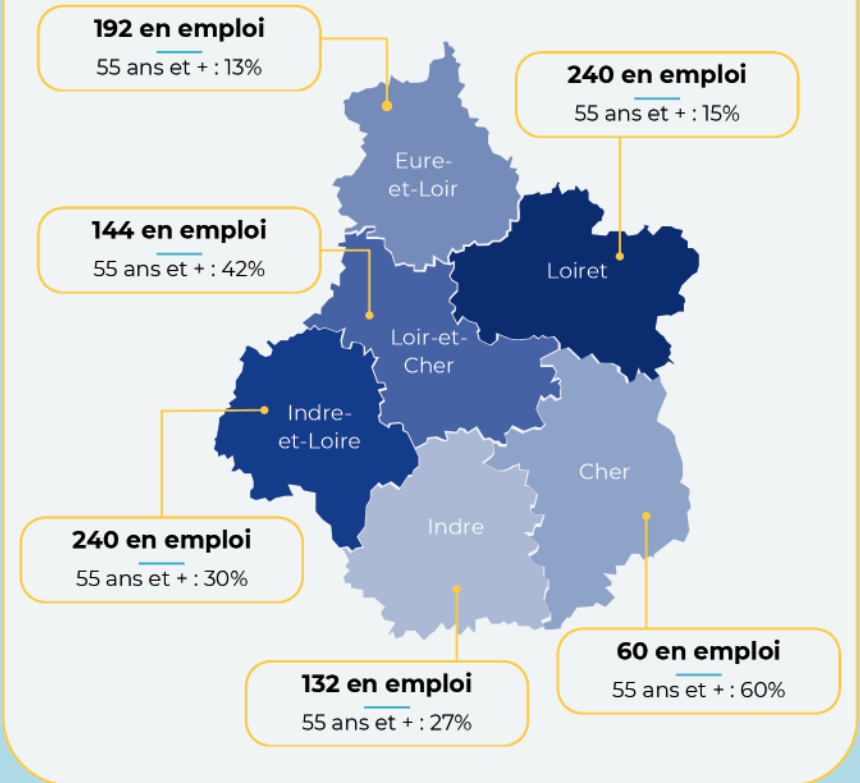
Contrat de travail



Tranche d'âge



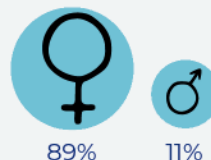
Effectif par département et part des 55 ans et plus



Principaux secteurs d'emploi



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2023 - PCS Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices)
- RP 2022 - PCS Infirmiers spécialisés salariés



Chiffres-clés



45 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres : **+463%** entre 2020 et 2025



1er secteur recruteur :

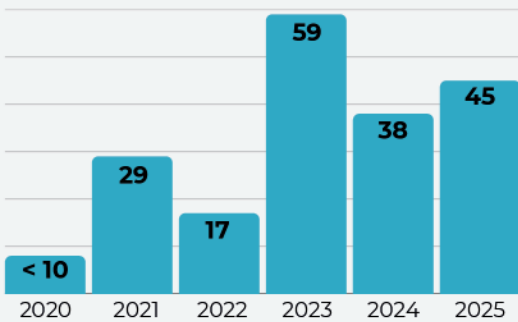
Activités pour la santé humaine



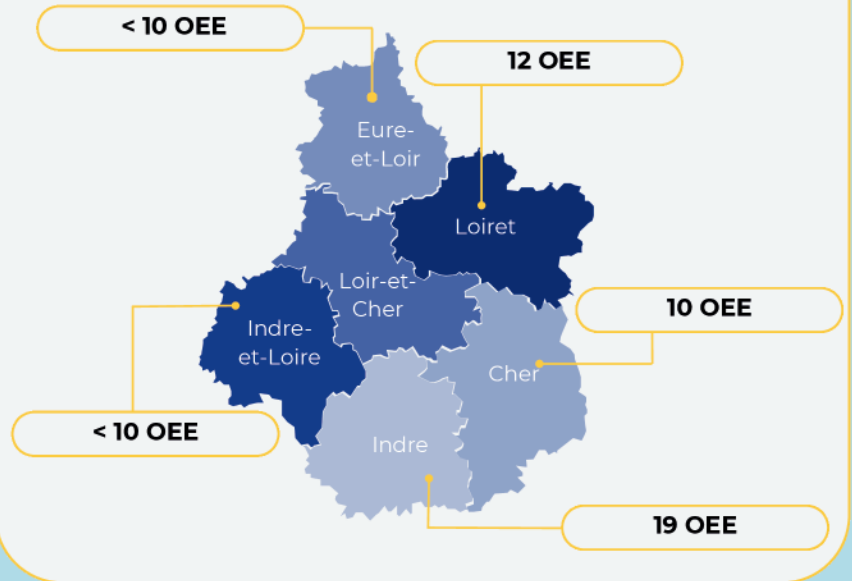
Part des offres en CDI : **80%**

Part des offres inférieures à 4 mois : **2%**

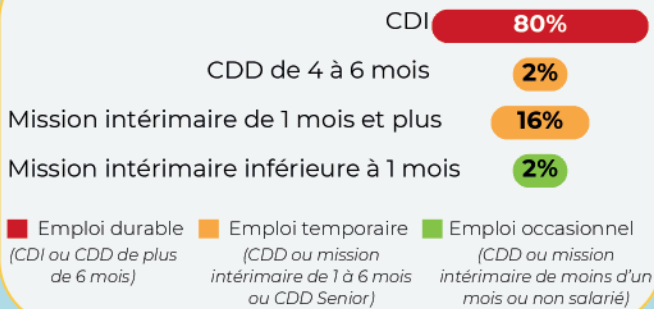
Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Type de contrat proposé



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	78%
Activités liées à l'emploi (dont agences de travail temporaire)	20%

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Participer à une intervention chirurgicale

Réaliser des soins infirmiers

Préparer la table d'instrumentation médico-chirurgicale selon le programme opératoire

Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

Travailler en équipe

Faire preuve de rigueur et de précision

Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

Projets de recrutement

FAP : Infirmiers et sages-femmes



1 690 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emplois saisonniers

Sources

- France Travail 2025 - ROME : Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire
- BMO 2026 - FAP : Infirmiers et sages-femmes
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - avril 2026



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2026

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Infirmier·ère puériculteur·rice

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉGION
**CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- 45 places hors apprentissage

Organisation et modalités d'accès

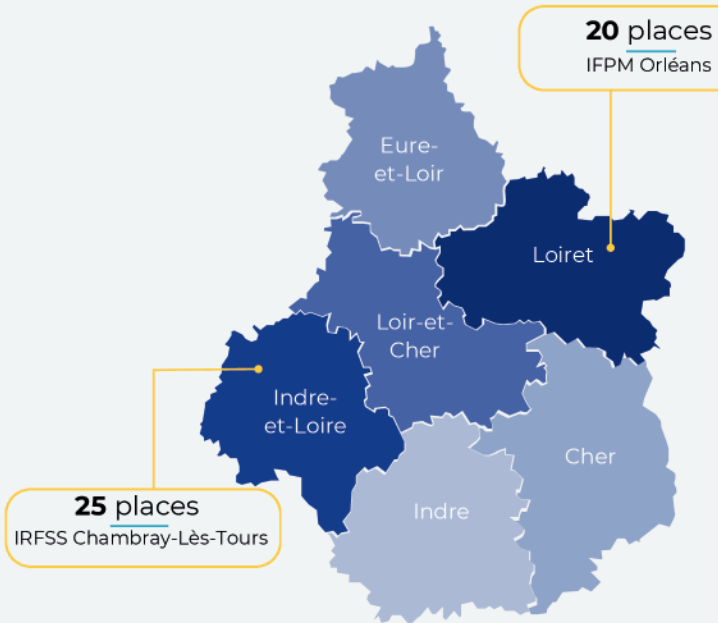
Formation

- 1 an de formation
- Diplôme d'État d'Infirmier puériculteur
- Niveau 6

Voie d'accès

- **Pré-requis :**
 - Être titulaire du diplôme d'État d'infirmier ou de sage-femme
- Sélection sur **concours**

Places ouvertes à la rentrée 2025-2026



Effectifs en formation



39
apprenant-es
inscrit-es

Diplôme



44
diplômé-es



Taux de réussite au diplôme

Profil des apprenant-es



97%



3%



15% de moins
de 21 ans

3% de plus de
35 ans



Principal employeur



travaillent dans un
établissement
hospitalier public

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

99% dans les 6 mois

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2024
- DREETS - Diplômes 2025



Chiffres-clés



792 infirmier·ères puériculteur·rices en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+12%** entre 2018 et 2023



1er secteur employeur : **Activités pour la santé humaine**



Part des moins de 35 ans : **27%**
Part des plus de 55 ans : **12%**

Temps de travail



71% à temps complet



29% à temps partiel

Contrat de travail

Contrat à durée déterminée

89%

Contrat à durée indéterminée

11%

Effectif par département et part des 55 ans et plus

156 en emploi

55 ans et + : 15%

324 en emploi

55 ans et + : 7%

108 en emploi

55 ans et + : 22%

132 en emploi

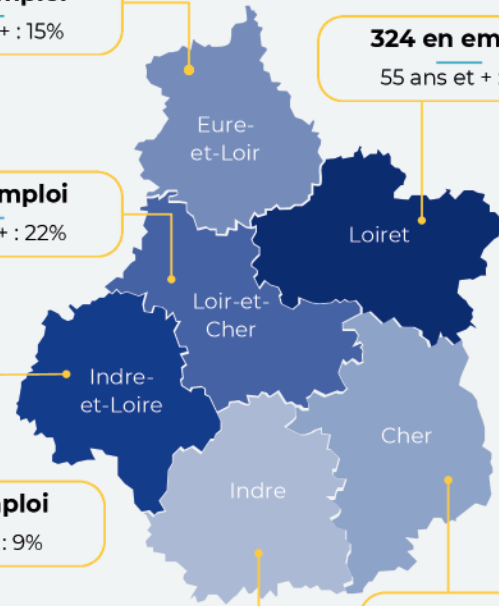
55 ans et + : 9%

24 en emploi

55 ans et + : 0%

48 en emploi

55 ans et + : 25%



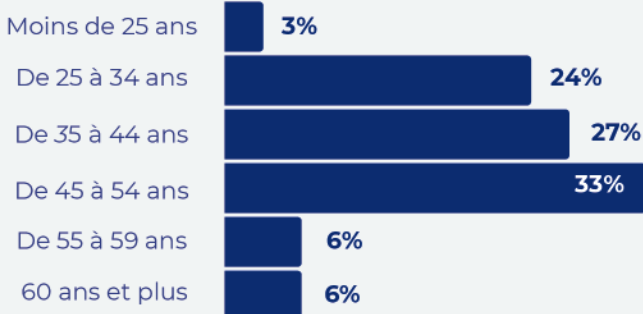
Principaux secteurs d'emploi

Activités pour la santé humaine
dont Activités hospitalières

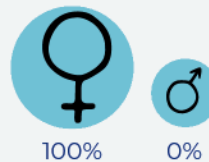
Poids des secteurs

70% 62%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2023 - Puéricultrice
- RP 2022 - PCS Infirmiers spécialisés salariés



Chiffres-clés



18 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres : **-40%** entre 2020 et 2025

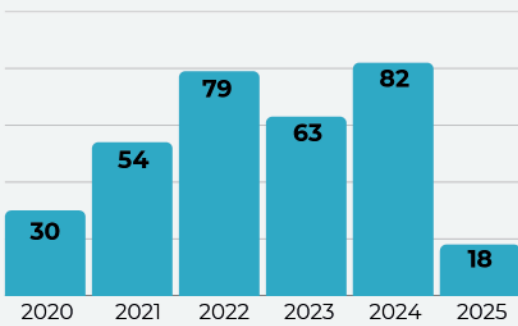


1er secteur recruteur : **Administration publique et défense**

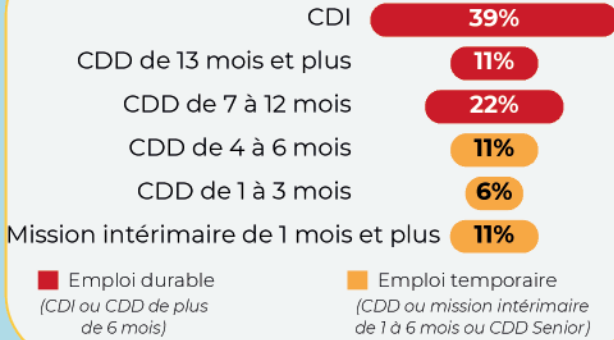


Part des offres en CDI : **39%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **6%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Surveiller l'état de santé d'un enfant

Accompagner l'enfant dans l'apprentissage des gestes de la vie quotidienne et des règles de vie en collectivité

Recueillir les informations sur l'environnement de vie et l'état de santé de l'enfant

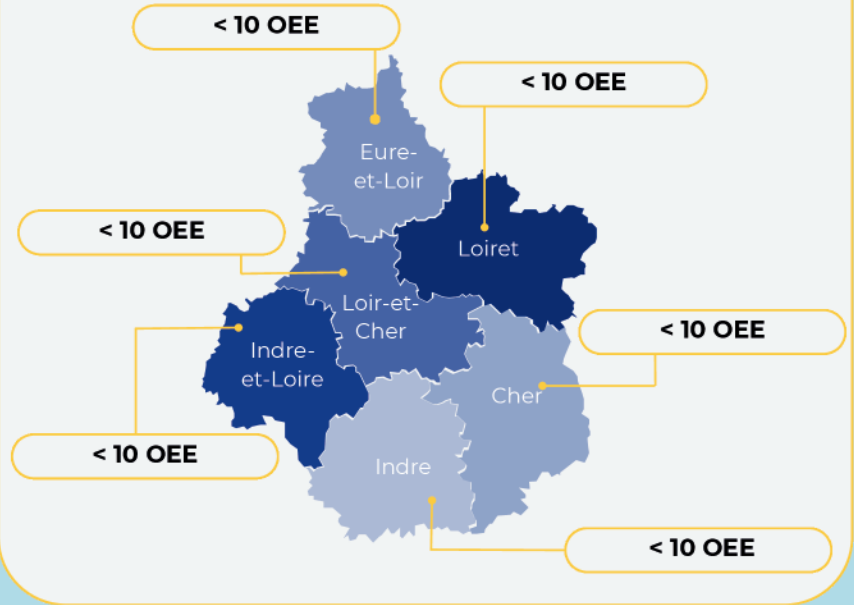
Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

Travailler en équipe

Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

Prendre des initiatives et être force de proposition

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Administration publique et défense <i>dont Activités généralistes</i>	56% / 50%
Action sociale sans hébergement <i>dont Aide à domicile</i>	17% / 11%

Projets de recrutement

FAP : Infirmiers et sages-femmes



1 690 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emplois saisonniers

Sources

- France Travail 2025 - ROME : soins infirmiers spécialisés en puériculture
- BMO 2026 - FAP : Infirmiers et sages-femmes
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - avril 2026





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2026

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Manipulateur·rice en électroradiologie médicale

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés *

- 1 institut de formation agréé
- **42 places hors apprentissage** en première année

Organisation et modalités d'accès

Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État de Manipulateur d'électroradiologie médicale
- Niveau 6

Voie d'accès

- Formation **initiale** et Formation **professionnelle continue**
- Admission via **ParcourSup** pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- **Épreuves de sélection** pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Effectifs en formation



126
apprenant-es
inscrit-es

- 50 en 1ère année
- 46 en 2ème année
- 30 en 3ème année
- Dont 10 en contrat d'alternance

Diplôme



30
diplômé-es



Taux de réussite au
diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

99% dans les 6 mois

Principaux employeurs

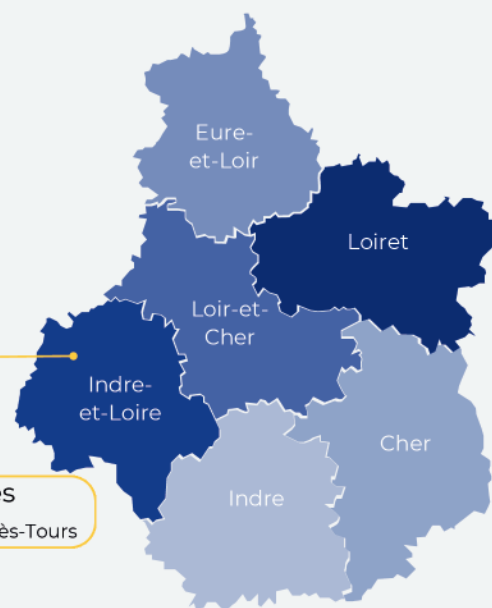
Centre hospitalier
public

56%

Etablissement de
santé privé

44%

Places ouvertes à la rentrée 2025-2026 en première année



Nombre de places hors apprentissage

Profil des apprenant-es

En première année



70%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



70%



30%



80% de moins
de 21 ans

2% de plus de
35 ans

94%

Statut **Étudiant**

4%

Statut **Demandeur d'emploi**

2%

Statut **Salarié**



(*) Le métier de manipulateur d'ERM est accessible via deux diplômes : le DE de manipulateur d'ERM et le DTS en imagerie médicale et radiologie thérapeutique. La formation au métier sera présentée ici selon le cursus du Diplôme d'État.

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2024
- DREETS - Diplômes 2025

Sources

Chiffres-clés



1 115 manipulateur·rices ERM en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+1%** entre 2019 et 2024



1er secteur employeur :

Activités pour la santé humaine



Part des moins de 35 ans : **36%**
Part des plus 55 ans : **16%**

Temps de travail

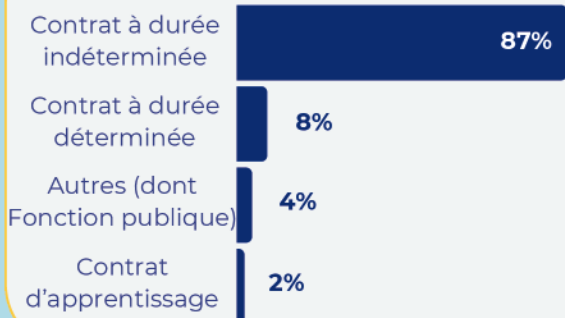


83% à temps complet



17% à temps partiel

Contrat de travail



Effectif par département et part des 55 ans et plus

144 en emploi
55 ans et + : 17%

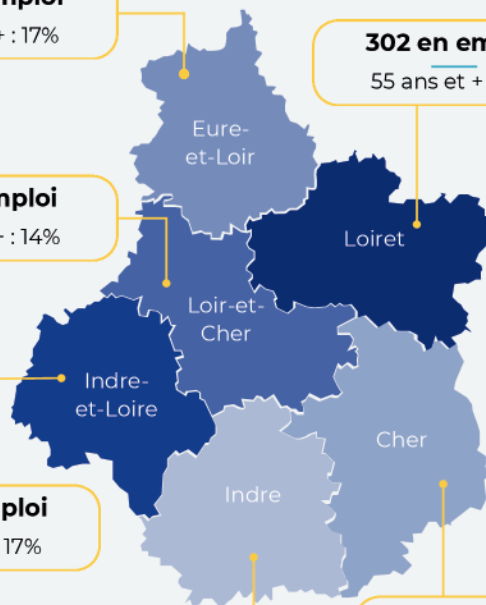
302 en emploi
55 ans et + : 16%

99 en emploi
55 ans et + : 14%

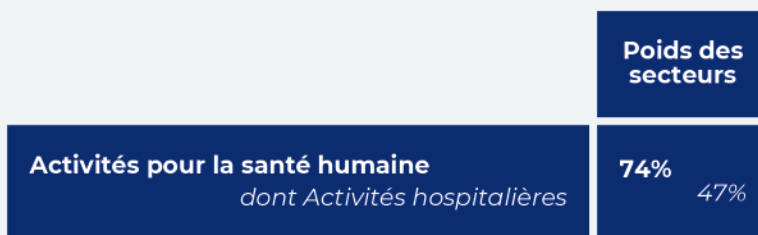
394 en emploi
55 ans et + : 17%

69 en emploi
55 ans et + : 16%

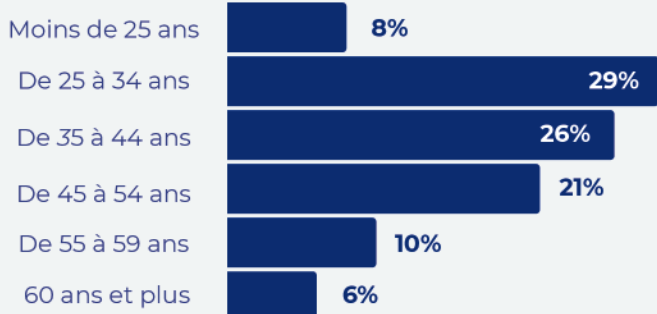
107 en emploi
55 ans et + : 16%



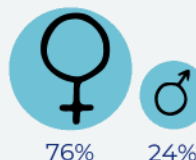
Principaux secteurs d'emploi



Tranche d'âge



Genre



Sources

- ADELI-DREES 2024 : Manipulateur en électroradiologie médicale (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2023
- RP 2022
- PCS Techniciens médicaux



Chiffres-clés



69 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres : **+33%** entre 2020 et 2025



1er secteur recruteur :

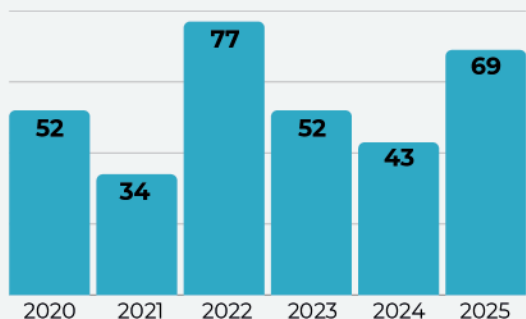
Activité pour la santé humaine



Part des offres en CDI : **87%**

Part des offres inférieures à 4 mois : **3%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Utilisation de matériel de radiologie

Installer la personne, positionner l'appareil de radiologie et réaliser le cliché

Procéder à des examens d'IRM selon des techniques radiographiques

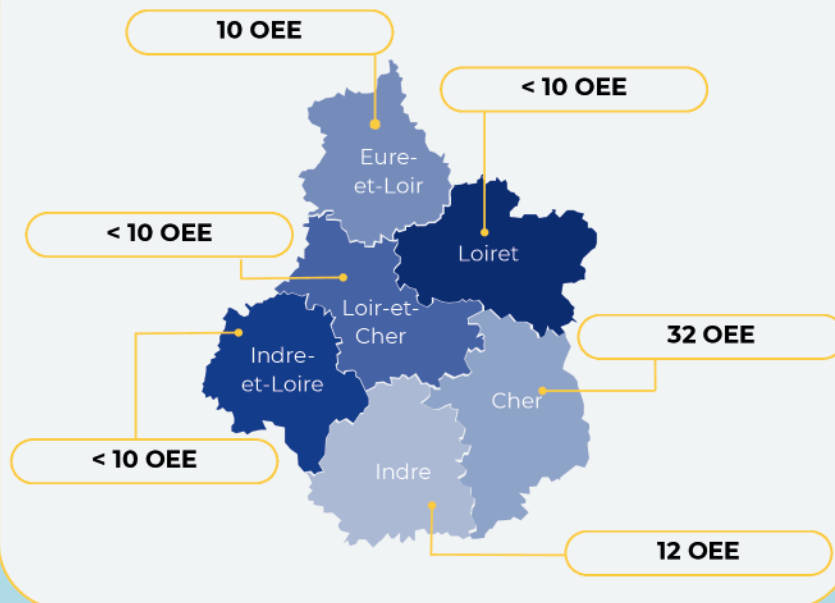
Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

Travailler en équipe

Faire preuve de rigueur et de précision

Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	67% 55%

Projets de recrutement

FAP : Techniciens médicaux et préparateurs



270 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emplois saisonniers

Sources

- France Travail 2025 - ROME : Imagerie médicale
- BMO 2026 - FAP : Techniciens médicaux et préparateurs
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - avril 2026



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2026

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Masseur kinésithérapeute

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- 153 places en première année

Organisation et modalités d'accès (*)

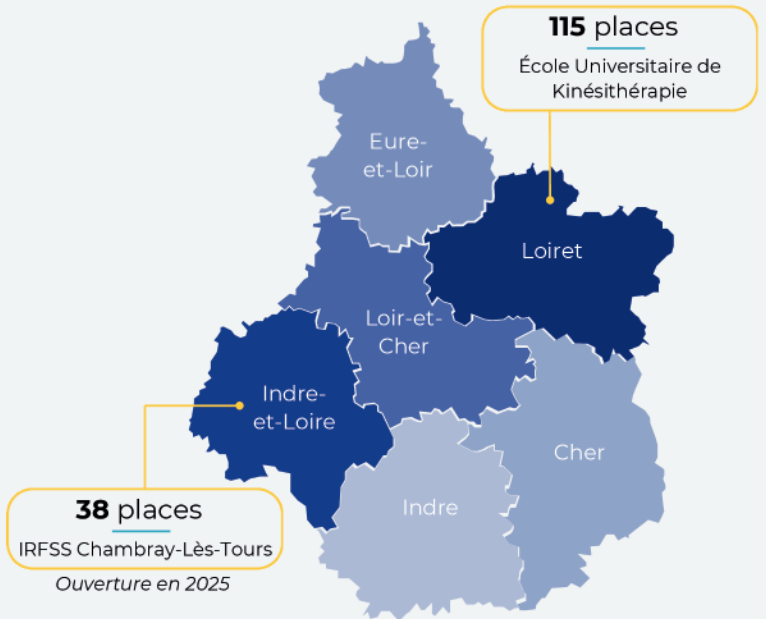
Formation

- 1 année universitaire + 4 année à l'école
- Diplôme d'État de masseur-kinésithérapeute
- Niveau 7

Voies d'accès

- Après un **Parcours Spécifique Accès Santé (PASS)**
- Après une **Licence option Accès Santé (LAS)**
- **Dispositif "Passerelle"** avec sélection sur dossier

Places ouvertes à la rentrée 2025-2026 en première année



Effectifs en formation (*)



455
apprenant-es inscrit-es

- 155 en 1ère année
- 99 en 2ème année
- 102 en 3ème année
- 99 en 4ème année

Diplôme



97
diplômé-es



Taux de réussite au diplôme

Profil des apprenant-es (*)

En première année



53%



47%



Statut **Étudiant**



87% de moins de 21 ans

0% de plus de 35 ans

Insertion professionnelle

Taux d'emploi
97% dans les 6 mois



Sources

(*) Les données présentées ici concernent les apprenants inscrits dans les 2 écoles de kinésithérapie

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2024
- DREETS - Diplômes 2025



Chiffres-clés



2 540 masseurs kinésithérapeutes en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+26%** entre 2018 et 2023



1er secteur employeur : **Activités pour la santé humaine**



Part des moins de 35 ans : **36%**
Part des plus de 55 ans : **20%**

Mode d'exercice



Exercice salarial



Exercice libéral ou mixte

Temps de travail



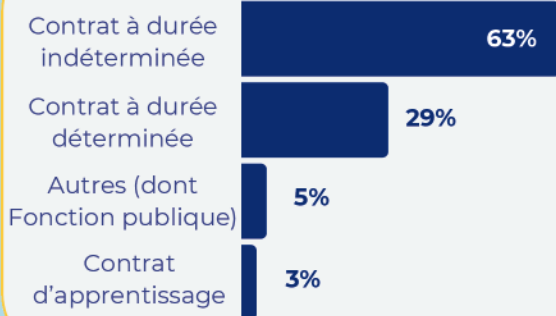
71% à temps complet



29% à temps partiel

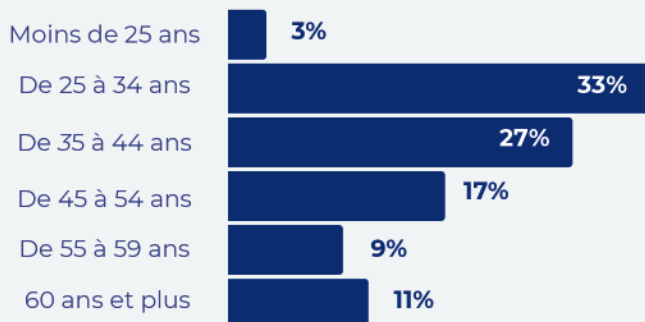
Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Contrat de travail



Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge



Effectif par département et part des 55 ans et plus

317 en emploi
55 ans et + : 16%

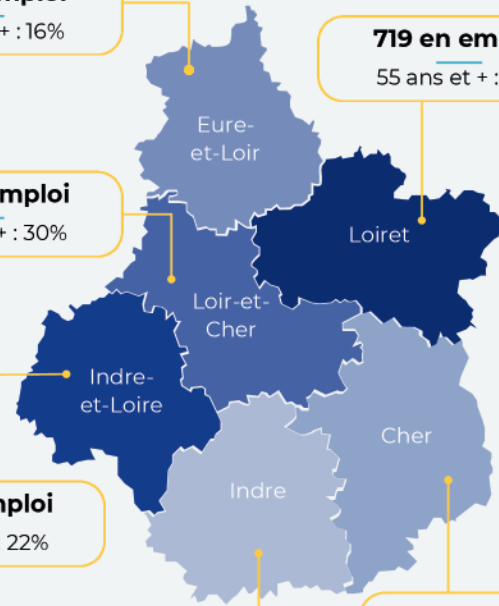
719 en emploi
55 ans et + : 17%

307 en emploi
55 ans et + : 30%

784 en emploi
55 ans et + : 22%

173 en emploi
55 ans et + : 23%

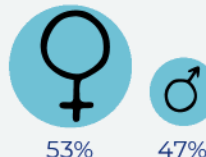
240 en emploi
55 ans et + : 17%



Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs	
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités des professionnels de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podologues</i>	84%	67%
<i>dont Activités hospitalières</i>		11%
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement médicalisé pour personnes âgées</i>	3%	2%

Genre



Sources

- SNDS 2023
- INSEE Base Tous Salariés 2023 / RP 2022
- PCS Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs



Chiffres-clés

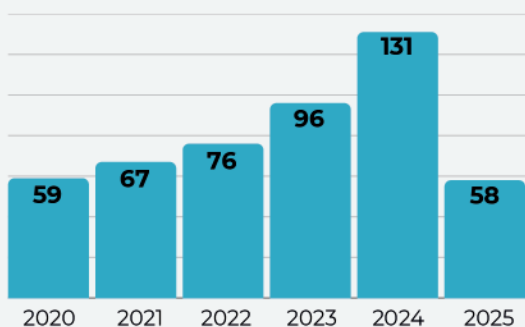
58 offres d'emploi enregistrées

Evolution des offres : **-2%** entre 2020 et 2025

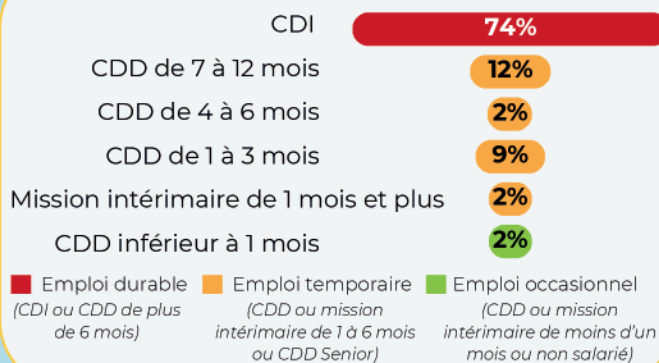
1er secteur recruteur : **Activités pour la santé humaine**

Part des offres en CDI : **74%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **10%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Concevoir un projet thérapeutique

Réaliser le diagnostic masso kinésithérapique à partir de tests de force musculaire et de posture

Organiser le séance de kinésithérapie et l'adapte

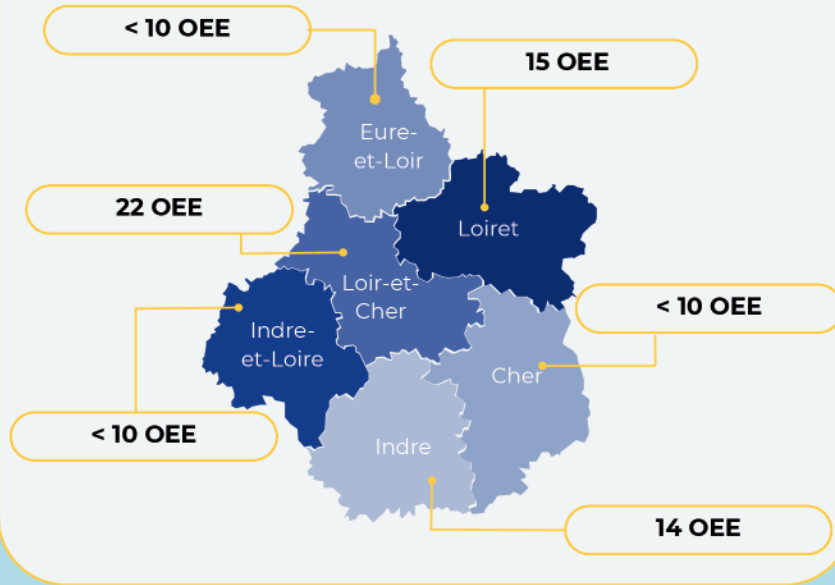
Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

Faire preuve de rigueur et de précision

Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	52% 48%
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement hospitalières</i>	22% 16%

Projets de recrutement

FAP : Autres professionnels para-médicaux



210 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emplois saisonniers

Sources

- France Travail 2025 - ROME : Kinésithérapie
- BMO 2026 - FAP : Autres professionnels para-médicaux
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - avril 2026





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2026

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Moniteur·rice- éducateur·rice

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉGION
**CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- **225 places hors apprentissage** en première année dont 97 financées par le Conseil régional

Organisation et modalités d'accès

Formation

- 2 ans de formation
- Diplôme d'État de Moniteur éducateur
- Niveau 4

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle continue**
- **VAE**
- Admission avec épreuves de sélection

Effectifs en formation



246
apprenant-es
inscrit-es

- 135 en 1ère année dont 28 en contrat d'alternance
- 111 en 2ème année dont 36 en contrat d'alternance

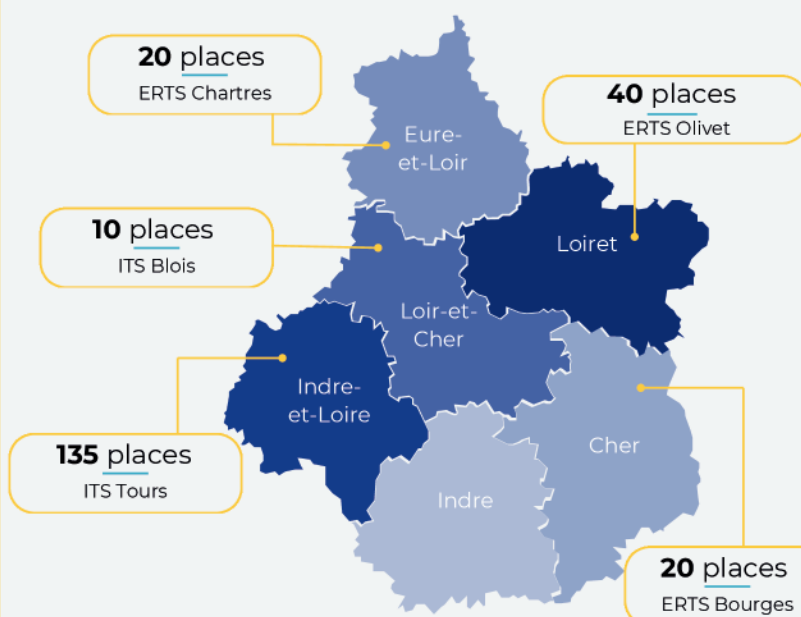
Diplôme hors VAE

111
diplômé-es

94%

Taux de réussite au diplôme

Places ouvertes à la rentrée 2025-2026 en première année



Nombre de places hors apprentissage

Profil des apprenant-es

En première année



93% originaires de la région Centre-Val de Loire



70%



30%



25% de moins de 21 ans

25% de plus de 35 ans



Principaux employeurs

Protection de l'enfance

33%

Établissement pour adultes handicapés

28%

Établissement pour enfants handicapés

18%

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

90% dans les 6 mois

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2024
- Données diplômes : Instituts de formation - 2025



Chiffres-clés

1 932 moniteur·rices
éducateur·rices en
emploi sur la région



Evolution des
emplois : **+8%**
entre 2018 et
2023



1er secteur
employeur :

**Hébergement
médico-social et
social**



Part des moins
de 35 ans : **45%**
Part des plus de
55 ans : **14%**

Temps de travail

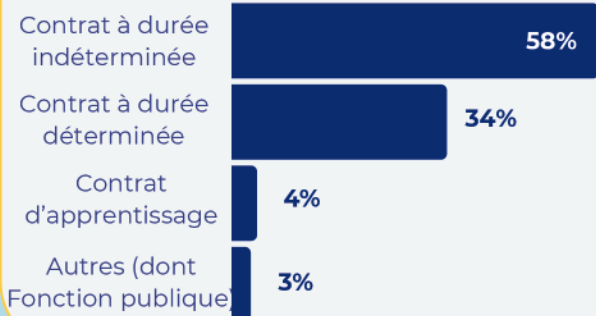


94% à temps
complet



6% à temps
partiel

Contrat de travail

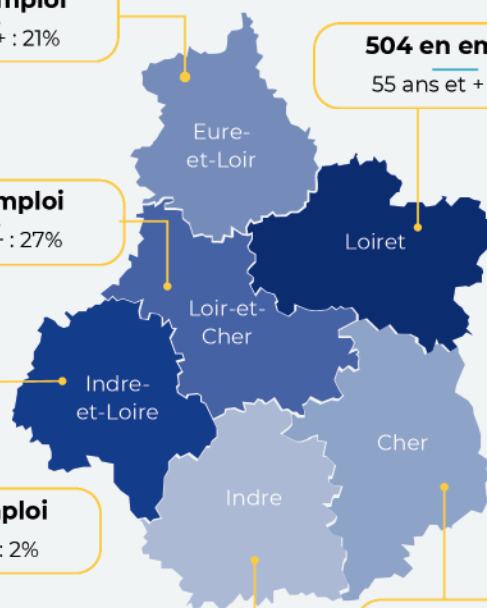


Effectif par département et part des 55 ans et plus

348 en emploi
55 ans et + : 21%

504 en emploi
55 ans et + : 19%

180 en emploi
55 ans et + : 27%



576 en emploi
55 ans et + : 2%

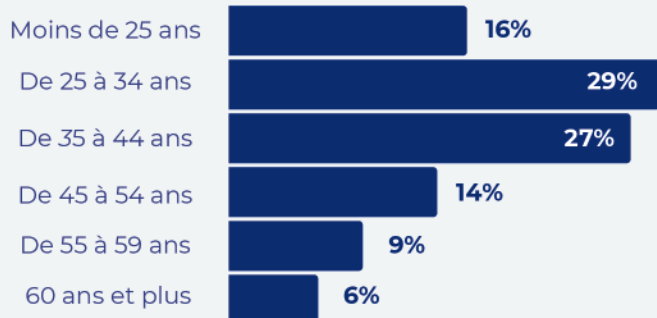
144 en emploi
55 ans et + : 0%

180 en emploi
55 ans et + : 27%

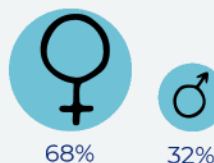
Principaux secteurs d'emploi

Secteur	Poids des secteurs
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux</i>	61% 18%
Action sociale sans hébergement <i>dont Aide par le travail</i>	19% 7%
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	7% 7%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2023
- RP 2022
- PCS Moniteurs éducateurs



Chiffres-clés



957 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres: **+46%** entre 2020 et 2025

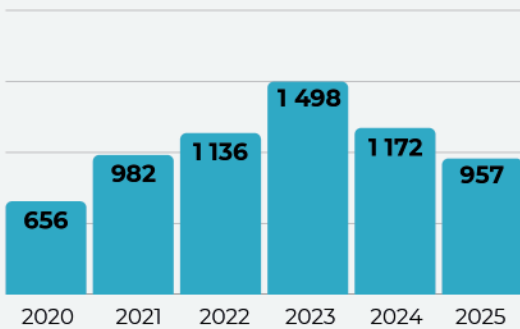


1er secteur recruteur : **Hébergement médico-social ou social**



Part des offres en CDI : **63%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **13%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois) ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior) ■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Accompagner la mise en oeuvre d'un projet socioéducatif et proposer des axes d'adaptation à la personne

Transmettre et expliquer au personnes les règles sociales et civiques au cours des activités de la vie quotidienne

Appliquer le projet socioéducatif avec la personne et lui proposer des axes d'adaptation en concertation avec l'équipe

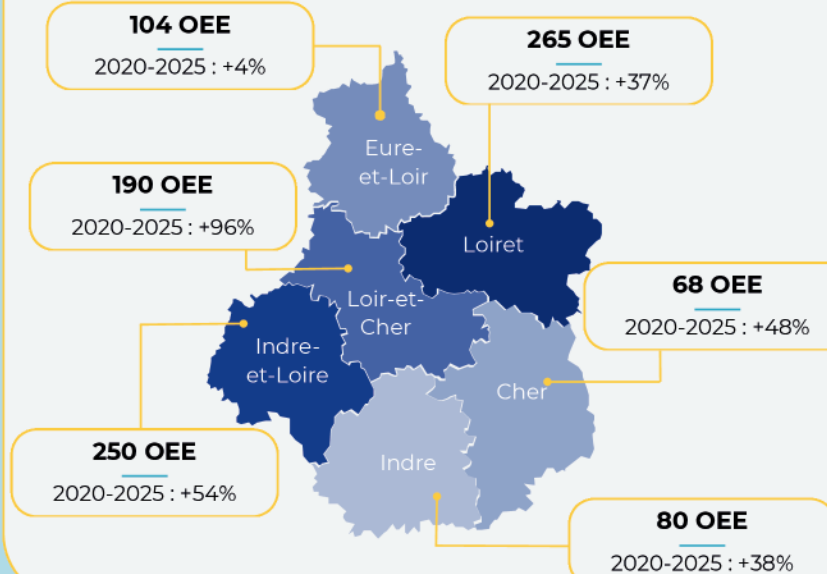
Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

Travailler en équipe

Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

Faire preuve de rigueur et de précision

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Hébergement médico-social ou social <i>dont Héb. social pour enfants en difficultés</i>	47% 21%
Action sociale sans hébergement <i>dont Activités sociales généralistes</i>	26% 16%

Projets de recrutement

FAP : Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs



740 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emplois saisonniers

Sources

- France Travail 2025 - ROME : Intervention socioéducatif
- BMO 2026 - FAP : Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - avril 2026





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2026

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Psychomotricien·ne

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉGION
**CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 1 institut de formation agréé
- **25 places hors apprentissage** en première année

Organisation et modalités d'accès

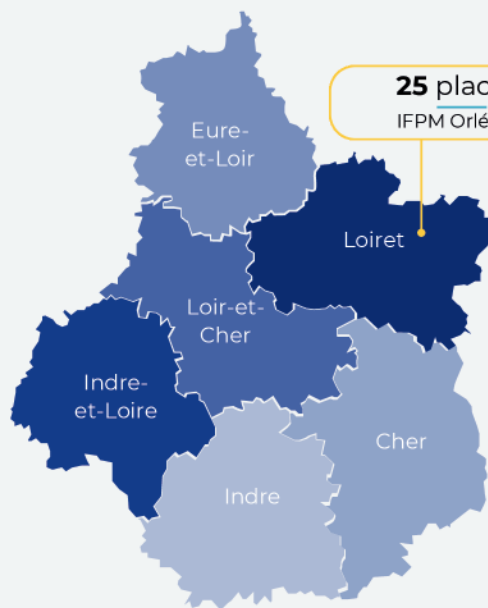
Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État de Psychomotricien
- Niveau 5

Voie d'accès

- Admission via **ParcourSup** pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation

Places ouvertes à la rentrée 2025-2026 en première année



Effectifs en formation



- 28 en 1ère année
- 21 en 2ème année
- 24 en 3ème année

73
apprenant-es inscrit-es

Diplôme

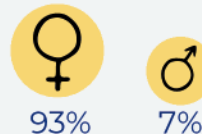
20
diplômé-es



Taux de réussite au diplôme

Profil des apprenant-es

En première année



50% de moins de 21 ans

4% de plus de 35 ans

Insertion professionnelle

Taux d'emploi
88% dans les 6 mois

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2024
- DREETS - Diplômes 2025



Chiffres-clés



479 psychomotricien·nes en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+23%** entre 2019 et 2024



1er secteur employeur : **Activités pour la santé humaine**



Part des moins de 35 ans : **50%**
Part des plus de 55 ans : **11%**

Mode d'exercice



Exercice salarial



Exercice libéral ou mixte

Temps de travail



49% à temps complet



51% à temps partiel

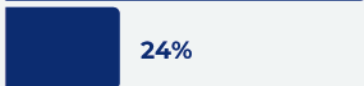
Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Contrat de travail

Contrat à durée indéterminée

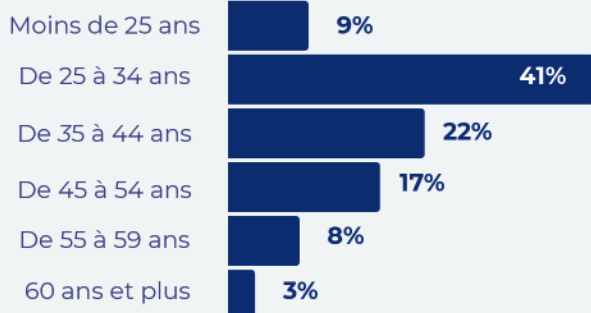


Contrat à durée déterminée

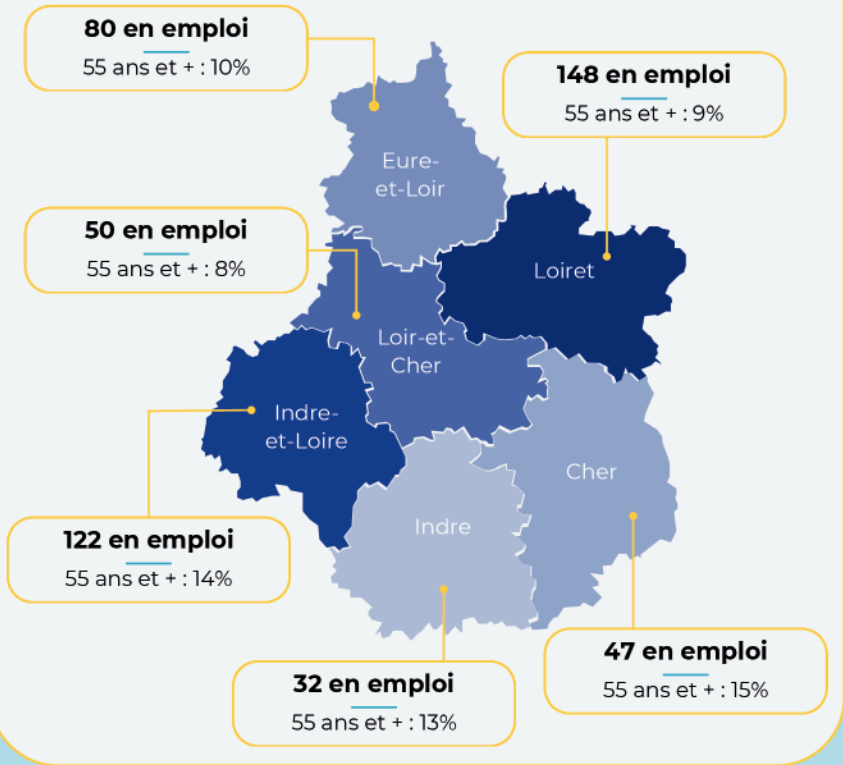


Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge



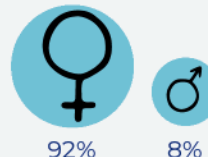
Effectif par département et part des 55 ans et plus



Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités des professionnels de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podologues</i>	73% 51%
Action sociale sans hébergement <i>dont Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés</i>	8% 3%
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement médicalisé pour personnes âgées</i>	7% 3%

Genre



Sources

- ADELI-DREES 2024 : Psychomotricien (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2023 - PCS Autres spécialistes de la rééducation, salariés
- RP 2022 - PCS Spécialistes de la rééducation de la motricité, du langage et de la vue

Chiffres-clés

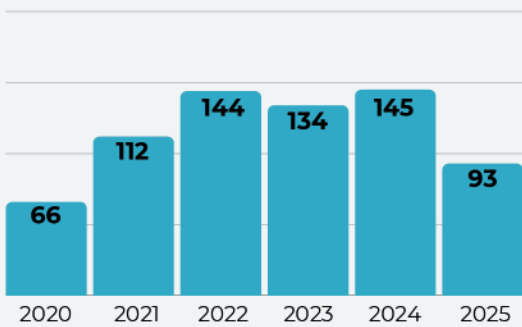
93 offres d'emploi enregistrées

Evolution des offres : **+41%** entre 2020 et 2025

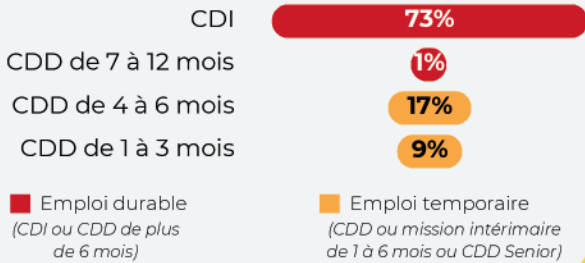
1er secteur recruteur : **Action sociale sans hébergement**

Part des offres en CDI : **73%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **9%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Compétences

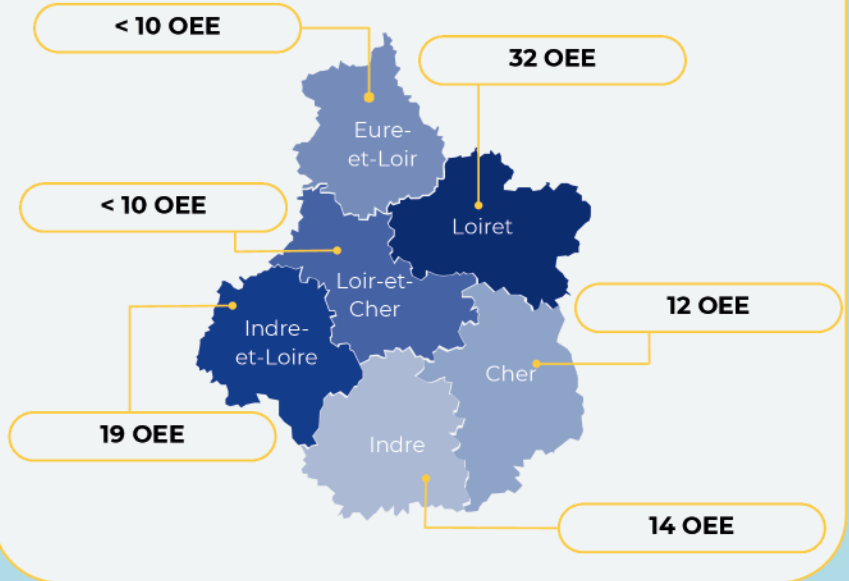
Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

- Réaliser un bilan psychomoteur
- Concevoir un projet thérapeutique
- Procéder aux tests psychomoteurs et analyser les informations recueillies lors de l'évaluation

Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

- Travailler en équipe
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Faire preuve de rigueur et de précision

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE
Action sociale sans hébergement <i>dont Activités sociales généralistes</i>	37% 26%
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	24% 16%

Projets de recrutement

FAP : Autres professionnels para-médicaux



210 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emplois saisonniers

Sources

- France Travail 2025 - ROME : Rééducation en psychomotricité
- BMO 2026 - FAP : Autres professionnels para-médicaux
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - avril 2026





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2026

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Sage-femme

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 1 institut de formation agréé
- **38 places** en première année

Organisation et modalités d'accès

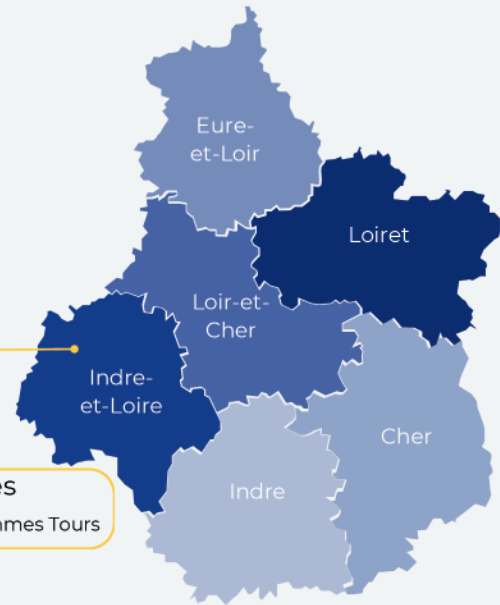
Formation

- 1 année universitaire + 5 années en école de sage-femme (à partir de la rentrée 2024)
- Diplôme d'État de Sage-femme - niveau 7

Voie d'accès

- Après un **Parcours Spécifique Accès Santé** (PASS)
- Après une **Licence option Accès Santé** (LAS)
- Sélection sur **dossier** pour les candidats relevant du dispositif "Passerelle"

Places ouvertes à la rentrée 2025-2026 en première année



Effectifs en formation (*)



134
apprenant-es
inscrit-es

- 38 en 1ère année
- 39 en 2ème année
- 28 en 3ème année
- 29 en 4ème année

Diplôme

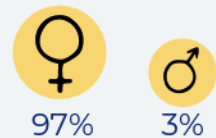
35
diplômé-es



Taux de réussite au diplôme

Profil des apprenant-es (*)

En première année



100 %
Statut **Étudiant**



84% de moins
de 21 ans

0% de plus de
35 ans

Insertion professionnelle

Taux d'emploi
86% dans les 6 mois

Sources

(*) Les données présentées ici concernent les apprenants inscrits à l'école de Sage-femme

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2024
- OSMS - Enquête Persévérance 2024-2025



Chiffres-clés



875 sages-femmes en emploi sur la région



Evolution des emplois : -3% entre 2018 et 2023



1er secteur employeur : **Activités pour la santé humaine**



Part des moins de 35 ans : **26%**
Part des plus de 55 ans : **13%**

Mode d'exercice



Exercice salarial



Exercice libéral ou mixte

Temps de travail



58% à temps complet



42% à temps partiel

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Contrat de travail

Contrat à durée déterminée

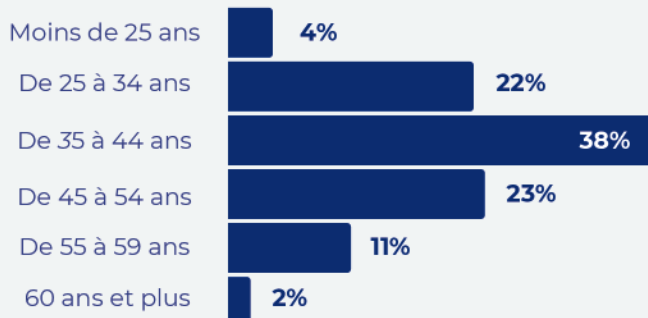


Contrat à durée indéterminée



Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge



Effectif par département et part des 55 ans et plus

88 en emploi
55 ans et + : 6%

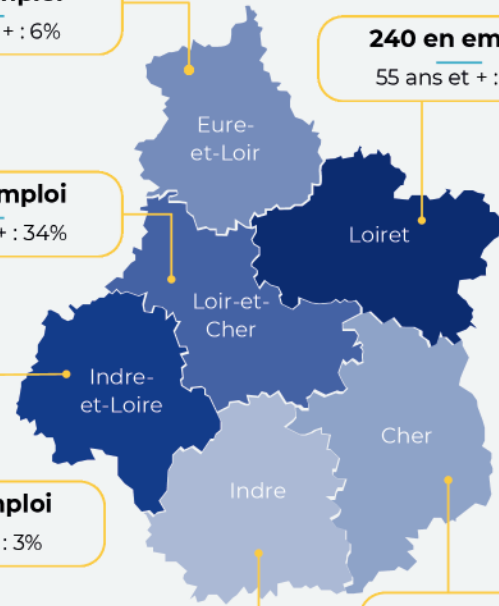
240 en emploi
55 ans et + : 14%

129 en emploi
55 ans et + : 34%

287 en emploi
55 ans et + : 3%

42 en emploi
55 ans et + : 38%

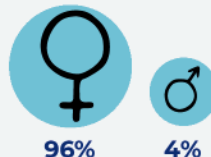
89 en emploi
55 ans et + : 4%



Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs	
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	86%	65%
Administration publique et défense <i>dont Administration publique générale</i>	4%	4%

Genre



Sources

- SNDS 2023
- INSEE Base Tous Salariés 2023 / RP 2022
- PCS Sages-femmes

Chiffres-clés



13 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres : **-32%** entre 2020 et 2025

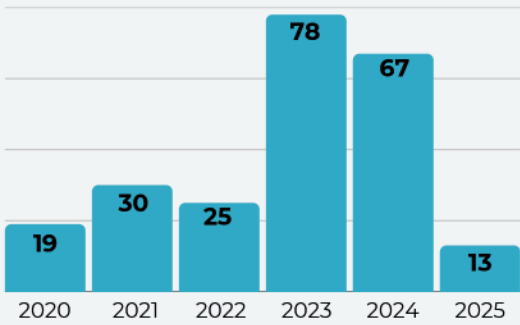


1er secteur recruteur : **Activités pour la santé humaine**



Part des offres en CDI : **85%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **0%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé

CDI **85%**

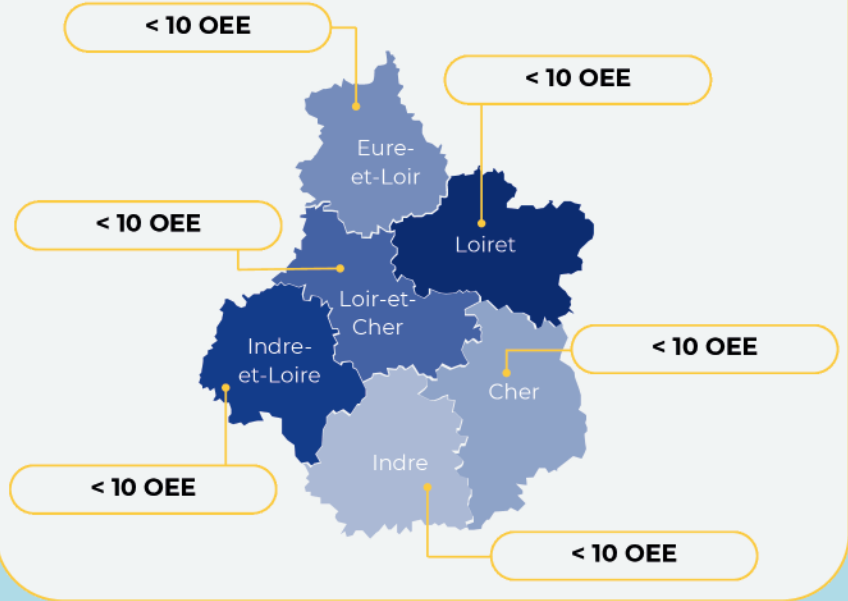
CDD de 7 à 12 mois **8%**

Mission intérimaire de 1 mois et plus **8%**

■ Emploi durable
(CDI ou CDD de plus de 6 mois)

■ Emploi temporaire
(CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	85%
Activités liées à l'emploi (dont agences de travail temporaire)	8%

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Pratiquer un suivi de grossesse

Réaliser les soins du post-partum et l'examen de naissance du nouveau-né

Procéder à un accouchement ou assister le médecin obstétricien

Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

Faire preuve d'autonomie

Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

Prendre des initiatives et être force de proposition

Projets de recrutement

FAP : Infirmiers et sages-femmes



1 690 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emplois saisonniers

Sources

- France Travail 2025 - ROME : Suivi de la grossesse et de l'accouchement
- BMO 2026 - FAP : Infirmiers et sages-femmes
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - avril 2026





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2026

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Technicien·ne de l'intervention sociale et familiale

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- **3** instituts de formation agréés
- **65 places hors apprentissage** en première année dont *23 places financées par le Conseil régional*

Organisation et modalités d'accès

Formation

- 2 ans de formation
- Diplôme d'État de Technicien de l'intervention sociale et familiale
- Niveau 4

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- Admission avec épreuves de sélection

Effectifs en formation



45
apprenant-es
inscrit-es

- 19 en 1ère année
- 26 en 2ème année
- Dont 6 en contrat d'alternance

Diplôme



16
diplômé-es



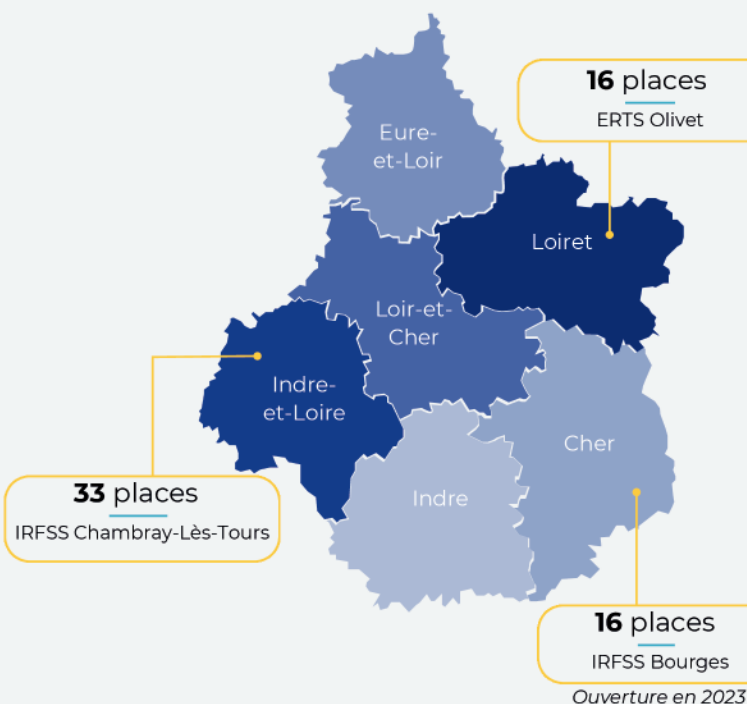
Taux de réussite au diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

71% dans les 6 mois

Places ouvertes à la rentrée 2025-2026 en première année



Profil des apprenant-es

En première année



95% originaires de la région Centre-Val de Loire



90%



10%

68%

Statut **Élève**

26%

Statut **Salarié**

5%

Statut **Apprenti**



16% de moins de 21 ans

21% de plus de 35 ans

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2024
- DREETS - Diplômes 2025 - Données régionales

Le métier de technicien de l'ISF est intégré à la PCS "Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales". Les caractéristiques de l'emploi seront donc abordées en étudiant cette PCS, conformément à la nomenclature INSEE.

Chiffres-clés

15 108 professionnel·les en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+1%** entre 2018 et 2023



1er secteur employeur : **Action sociale sans hébergement**



Part des moins de 35 ans : **24%**
Part des plus de 55 ans : **33%**

Temps de travail



33% à temps complet



67% à temps partiel

Contrat de travail

Contrat à durée indéterminée

85%

Contrat à durée déterminée

13%

Autres (dont Fonction publique)

2%

Effectif par département et part des 55 ans et plus

1 992 en emploi

55 ans et + : 31%

3 384 en emploi

55 ans et + : 30%

2 064 en emploi

55 ans et + : 39%

4 344 en emploi

55 ans et + : 28%

1 512 en emploi

55 ans et + : 40%

1 812 en emploi

55 ans et + : 36%

Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Action sociale sans hébergement <i>dont Aide à domicile</i>	73% 66%
Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique	7%
Hébergement médico-social et social	4%

Tranche d'âge

Moins de 25 ans

9%

De 25 à 34 ans

15%

De 35 à 44 ans

21%

De 45 à 54 ans

23%

De 55 à 59 ans

17%

60 ans et plus

16%

Genre



94%



6%

Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2023 - PCS Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales
- RP 2022 - PCS Autres employés d'aide à domicile et accueillants familiaux

Chiffres-clés



137 offres
d'emploi
enregistrées



Evolution des
offres : **+19%**
entre 2020 et
2025

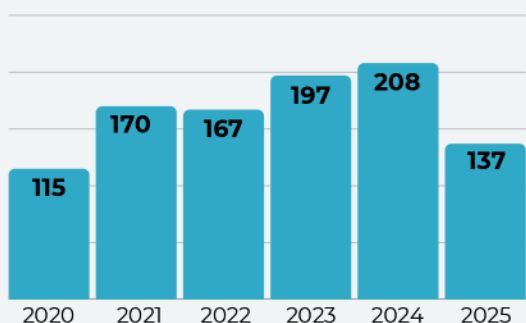


1er secteur
recruteur :
**Action sociale
sans
hébergement**

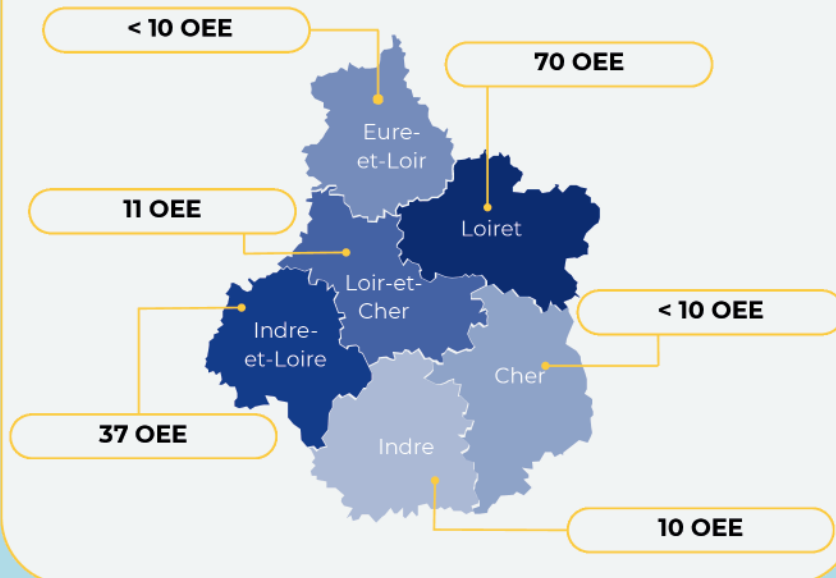


Part des offres
en CDI : **60%**
Part des offres
inférieures à 4
mois : **17%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Action sociale sans hébergement <i>dont Aide à domicile</i>	42% 26%
Héb. médico social et social <i>dont Héb. social pour enfants en difficultés</i>	32% 9%
Activités liées à l'emploi (dont agences de travail temporaire)	16%

Type de contrat proposé



■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
 ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
 ■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Accompagner les personnes dans les gestes de la vie quotidienne

Respect des normes d'hygiène et de sécurité

Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local

Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

Travailler en équipe

Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

S'adapter aux changements

Projets de recrutement

FAP : Aides à domiciles et auxiliaires de vie



2 210 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emplois saisonniers

Sources

- France Travail 2025 - ROME : Intervention sociale et familiale
- BMO 2026 - FAP : Aides à domicile et auxiliaires de vie
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - avril 2026



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2026

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Technicien·ne de laboratoire médical

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 1 institut de formation agréé
- **33 places hors apprentissage** en première année

Organisation et modalités d'accès

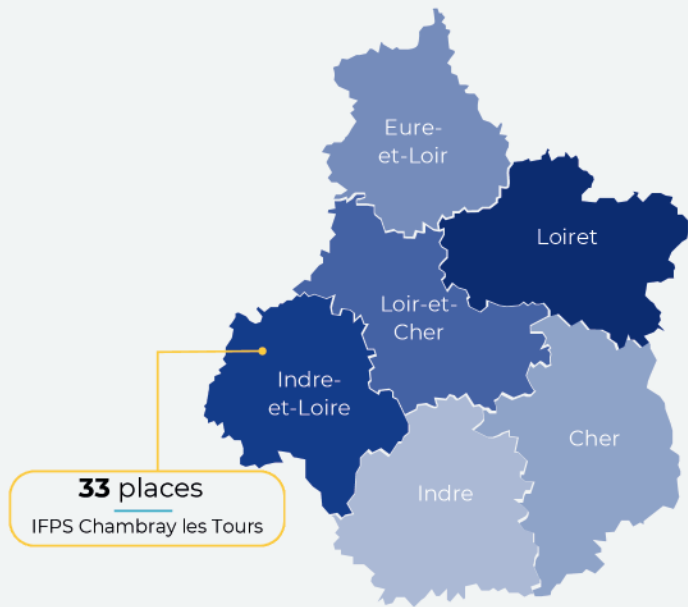
Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État de Technicien de laboratoire médical
- Niveau 6

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage et Formation **professionnelle continue**
- Admission via **ParcoursSup** pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- **Épreuves de sélection** pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Places ouvertes à la rentrée 2025-2026 en première année



Nombre de places hors apprentissage

Effectifs en formation



- 39 en 1ère année
- 32 en 2ème année
- 24 en 3ème année
- Dont < 5 contrats en alternance

95
apprenant-es
inscrit-es

Diplôme

25
diplômé-es

100%

Taux de réussite au
diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi
76% dans les 6 mois

Profil des apprenant·es

En première année

82%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire

72% ♀
28% ♂



97%
Statut **Étudiant**

3%
Statut **Salarié**

90% de moins
de 21 ans

0% de plus de
35 ans

Principaux employeurs

Établissement
hospitalier public

66%

Établissement
de santé privé

29%

(*) Le métier de technicien de laboratoire est accessible via deux diplômes : le B.U.T génie biologique et le D.E. de TLM. La formation au métier est présentée ici selon le cursus du Diplôme d'État.

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2024
- DREETS - Diplômes 2025

Sources



Chiffres-clés

1 395
technicien·nes de
laboratoire
médical en emploi
sur la région



Evolution des
emplois : **+4%**
entre 2019 et
2024



1er secteur
employeur :

**Activités pour la
santé humaine**



Part des moins
de 35 ans : **33%**
Part des plus de
55 ans : **19%**

Temps de
travail

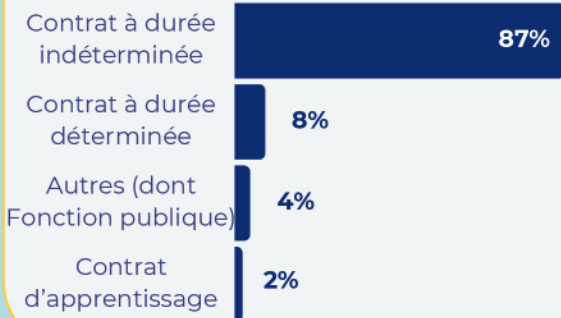


**83% à temps
complet**



**17% à temps
partiel**

Contrat de travail



Effectif par département et
part des 55 ans et plus

150 en emploi
55 ans et + : 23%

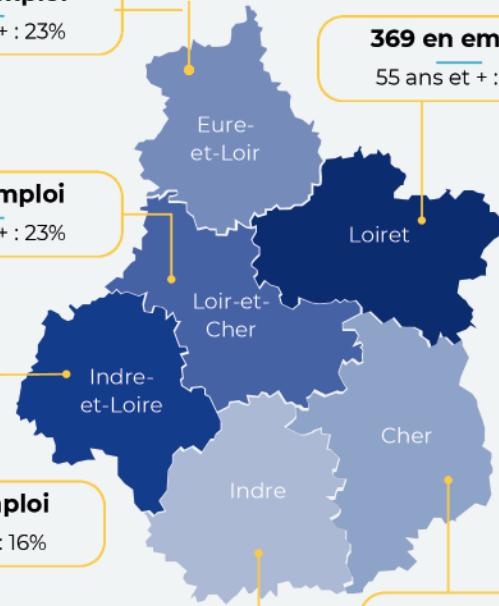
369 en emploi
55 ans et + : 18%

141 en emploi
55 ans et + : 23%

561 en emploi
55 ans et + : 16%

57 en emploi
55 ans et + : 21%

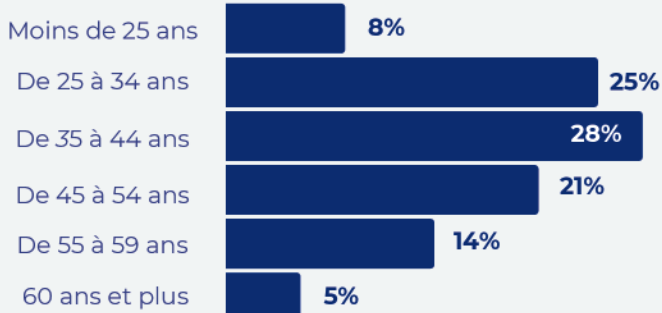
117 en emploi
55 ans et + : 22%



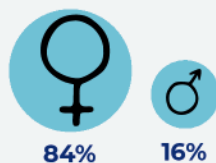
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i> <i>dont Laboratoires d'analyses médicales</i>	74% 47% 13%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- ADELI-DRESS 2024 : Techniciens de laboratoire médical (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2023
- RP 2022
- PCS Techniciens médicaux

Chiffres-clés

34 offres d'emploi enregistrées



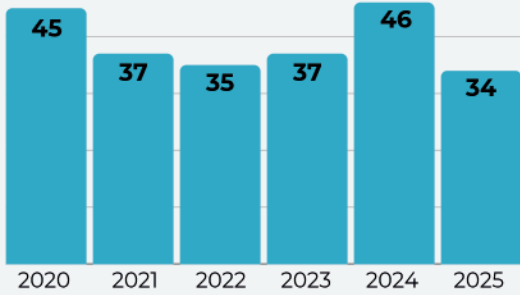
Evolution des offres : **-24%** entre 2020 et 2025

1er secteur recruteur : **Activités liées à l'emploi**



Part des offres en CDI : **15%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **21%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé

CDI	15%
CDD de 13 mois et plus	3%
CDD de 7 à 12 mois	6%
CDD de 4 à 6 mois	3%
CDD de 1 à 3 mois	3%
Mission intérimaire de 1 mois et plus	53%
Mission intérimaire inférieur à 1 mois	18%

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
 ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
 ■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Compétences

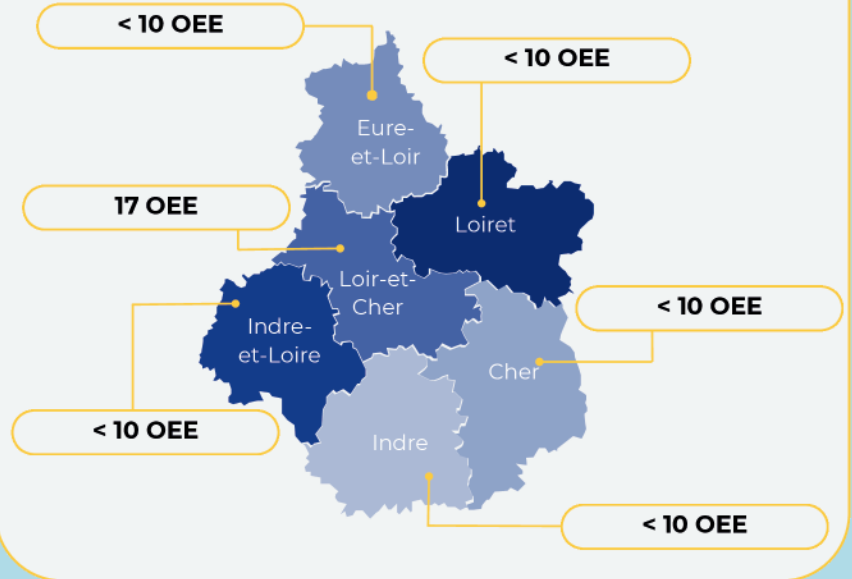
Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

- Réaliser un prélèvement biologique
- Réceptionner et contrôler le prélèvement et ses indications avant analyse
- Procéder au traitement de l'échantillon

Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Activités liées à l'emploi (dont agences de travail temporaire)	76%
Activités pour la santé humaine <i>dont Laboratoires d'analyses médicales</i>	24% 15%

Projets de recrutement

FAP : Techniciens médicaux et préparateurs



270 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emplois saisonniers

Sources

- France Travail 2025 - ROME : Analyses médicales
- BMO 2026 - FAP : Techniciens médicaux et préparateurs
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - avril 2026





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2026

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**